Go To English Page

Nomor Surat	XXXVI/242/AA/SBY/04/2025
Nama Perusahaan	PT Bank Maspion Indonesia Tbk.
Kode Emiten	BMAS
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 05 Mei 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.bankmaspion.co.id/laporan-tata-kelola pada tanggal 25 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	109,93
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	109,93

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	3.818,5
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	3.818,5
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	109,93
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	109,93
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	16.031,97
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	16.031,97
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	16.031,97
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	4.019.477
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	4.019.477
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	547.831
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	4,48

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060

Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.

1. KEBIJAKAN KEBERLANJUTAN
Secara menyeluruh, Bank menunjukkan kepedulian terhadap lingkungan melalui pengembangan kebijakan keberlanjutan yang merujuk pada POJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Keuangan Berkelanjutan. Komitmen ini diwujudkan melalui Pernyataan Kesanggupan Pengelolaan Lingkungan Hidup (PKPLH), yang mencakup:

- Kepatuhan terhadap UKL-UPL dan persetujuan teknis seperti pengelolaan limbah, emisi, dan kualitas air.

- Pelaksanaan prinsip 3R (Reduce, Reuse, Recycle).

- Pengelolaan limbah B3 dan non-B3 sesuai peraturan.

- Penerapan SOP dan peningkatan teknologi untuk mengurangi dampak lingkungan.

- Dokumentasi seluruh aktivitas dan kesiapan dana pemulihan lingkungan.

Bank juga secara aktif berkoordinasi dengan instansi pemerintah pusat dan daerah untuk memastikan kegiatan sesuai dengan ketentuan lingkungan yang berlaku.

2. OPERASIONAL
Bank menerapkan operasional bersih melalui berbagai inisiatif pengurangan limbah, khususnya penggunaan

PERASIH

kertas. Komitmen ini diwujudkan melalui digitalisasi layanan perbankan, optimalisasi platform kolaborasi seperti Microsoft Teams, dan penerapan administrasi nir-kertas dengan penyebaran informasi internal melalui email. Bank juga menghemat kertas dengan mencetak bolak-balik, memanfaatkan kertas bekas untuk kebutuhan internal, serta memberikan pilihan kepada nasabah untuk mencetak atau tidak hasil transaksi ATM. Seluruh langkah ini diambil sebagai bagian dari upaya pelestarian lingkungan tanpa mengurangi efisiensi layanan.

3. INSAN YANG PEDULI LINGKUNGAN
Bank mengembangkan budaya keberlanjutan, yang diawali dengan membangun karyawan yang sadar lingkungan. Bank membangun budaya keberlanjutan bagi karyawan dan nasabah serta mitra bisnis melalui berbagai pelatihan, kampanye, dan penyebaran informasi lainnya.

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	93 %
	6.443 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2060

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

1. KEBIJAKAN KEBERLANJUTAN
Secara menyeluruh, Bank menunjukkan kepedulian terhadap lingkungan melalui pengembangan kebijakan keberlanjutan yang merujuk pada POJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Keuangan Berkelanjutan. Komitmen ini diwujudkan melalui Pernyataan Kesanggupan Pengelolaan Lingkungan Hidup (PKPLH), yang mencakup:

- Kepatuhan terhadap UKL-UPL dan persetujuan teknis seperti pengelolaan limbah, emisi, dan kualitas air.

- Pelaksanaan prinsip 3R (Reduce, Reuse, Recycle).

- Pengelolaan limbah B3 dan non-B3 sesuai peraturan.

- Penerapan SOP dan peningkatan teknologi untuk mengurangi dampak lingkungan.

- Dokumentasi seluruh aktivitas dan kesiapan dana pemulihan lingkungan.

Bank juga secara aktif berkoordinasi dengan instansi pemerintah pusat dan daerah untuk memastikan kegiatan sesuai dengan ketentuan lingkungan yang berlaku.

2. OPERASIONAL BERSIH
Bank menerapkan operasional bersih melalui berbagai inisiatif pengurangan limbah, khususnya penggunaan kertas. Komitmen ini diwujudkan melalui digitalisasi layanan perbankan, optimalisasi platform kolaborasi seperti Microsoft Teams, dan penerapan administrasi nir-kertas dengan penyebaran informasi internal melalui email. Bank juga menghemat kertas dengan mencetak bolak-balik, memanfaatkan kertas bekas untuk kebutuhan internal, serta memberikan pilihan kepada nasabah untuk mencetak atau tidak hasil transaksi ATM. Seluruh langkah ini diambil sebagai bagian dari upaya pelestarian lingkungan tanpa mengurangi efisiensi layanan.

3. INSAN YANG PEDULI LINGKUNGAN
Bank mengembangkan budaya keberlanjutan, yang diawali dengan membangun karyawan yang sadar lingkungan. Bank membangun budaya keberlanjutan bagi karyawan dan nasabah serta mitra bisnis melalui

berbagai pelatihan, kampanye, dan penyebaran informasi lainnya.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	311	33 %	337	35.8 %
Mid-level	142	15 %	84	8.9 %
Senior-level	45	5 %	17	1.8 %
Executive-level	2	0.2 %	3	0.3 %
Total Pegawai	500	53.2 %	441	46.8 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	28	41	1	0	0	0	0	0	70
25-35	157	162	62	31	7	0	0	0	419
35-45	70	73	46	32	26	7	1	0	255
45-55	46	58	28	20	10	8	1	2	173
>55	10	3	5	1	2	2	0	1	24

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	162 Pegawai	18,4 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	272 Pegawai	29,06 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	31 Pegawai	3,27 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
52 jam/pegawai	937	99 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Sebagai bagian dari upaya penegakan HAM, Bank Maspion juga memiliki kebijakan yang ketat terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi di tempat kerja. Kebijakan ini bertujuan untuk menciptakan lingkungan yang aman, adil, dan inklusif bagi seluruh pegawai tanpa memandang jenis kelamin, ras, agama, atau latar belakang lainnya. Pada tahun 2024, Bank Maspion dengan tegas melaporkan bahwa tidak terjadi kasus pelecehan seksual atau diskriminasi, mencerminkan lingkungan kerja yang saling menghargai dan bebas dari segala bentuk kekerasan atau ketidakadilan.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Bank Maspion memiliki kebijakan yang jelas mengenai Hak Asasi Manusia (HAM) dan berkomitmen untuk menegakkannya dalam setiap aspek operasionalnya. Bank senantiasa berupaya untuk memastikan bahwa hak-hak dasar setiap individu, baik pegawai maupun nasabah, dihormati dan dilindungi. Di tahun 2024, Bank Maspion dengan bangga melaporkan bahwa tidak terdapat pelanggaran HAM yang terjadi, mencerminkan komitmen yang kuat terhadap integritas dan tanggung jawab sosial dalam menjalankan operasional perbankan.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Bank Maspion memastikan bahwa seluruh karyawan yang bergabung dengan perusahaan memenuhi batas usia minimal yang sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku. Hal ini bertujuan untuk melindungi anak-anak dari eksploitasi dalam dunia kerja dan memastikan bahwa tidak ada karyawan yang berada di bawah umur. Selain itu, Bank dengan tegas menerapkan kebijakan untuk melarang praktik kerja paksa, yakni melarang setiap bentuk pekerjaan yang dipaksakan kepada karyawan, baik melalui paksaan fisik, ancaman hukuman, atau tekanan lainnya yang melanggar kebebasan berkehendak individu.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Bank Maspion berkomitmen untuk menjamin hak pegawai terkait Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dengan secara tegas mencantumkan klausul mengenai K3 dalam Peraturan Perusahaan. Bank memastikan bahwa setiap pegawai memiliki akses ke lingkungan kerja yang aman, di mana kesehatan dan keselamatan mereka menjadi prioritas utama. Untuk mencapai tujuan tersebut, Bank secara rutin melaksanakan program pelatihan K3, serta memastikan fasilitas dan prosedur yang ada memenuhi standar keselamatan yang ketat, guna mencegah terjadinya kecelakaan kerja.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
- CSR to AGCA Center - SMAK Katolik St. Louis 2 Students Visit to BMAS Head Office - CSR to Pelita Permai School - Guest Lecture Session for Petra Christian University - CSR to Perkumpulan Kongregasi SBMARK - CSR to Yayasan PK Arnoldus - Green Threads: BMAS x Pable - CSR to Benih Kasih Orphanage - Green Threads: Roots for the Future - Program Inovator Muda	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	4	1	3
Direksi	0	2	3	1

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	11	96,36 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	13	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
- Peraturan PD-11 /Policy/1124 tentang Kebijakan Aspek Pemegang Saham, Dividen dan Aksi Korporasi	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
- Peraturan PD-16/Policy/1224 tentang Kebijakan Tata Kelola Bank	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
- Peraturan PD-08/ Policy/0824 tentang Pedoman dan Tata Tertib Kerja Direksi - Peraturan PD-07 /Policy/0824 tentang Pedoman dan Tata Tertib Kerja Dewan Komisaris	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
- Peraturan PD-08/ Policy/0824 tentang Pedoman dan Tata Tertib Kerja Direksi - Peraturan PD-07 /Policy/0824 tentang Pedoman dan Tata Tertib Kerja Dewan Komisaris	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

- Peraturan PD-16/Policy/122 tentang Kebijakan Tata Kelola Bank	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
- Peraturan PD-11 /Policy/1124 tentang Kebijakan Aspek Pemegang Saham, Dividen dan Aksi Korporasi	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
- SE 002/DIRKEP/02/2023 tentang Transaksi Afiliasi dan Benturan Kepentingan - Peraturan PD-08/ Policy/0824 tentang Pedoman dan Tata Tertib Kerja Direksi - Peraturan PD-07 /Policy/0824 tentang Pedoman dan Tata Tertib Kerja Dewan Komisaris	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	436
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	436
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	435
	E-04	Konsumsi Air	437
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	438
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	430
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	434
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	456
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	457
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	447
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	136
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	443
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	449
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	450
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	450
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	452
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	453
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	449
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	454

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	178
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	194
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	300
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	446
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	444
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	300
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	284
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	300
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	125

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Bank Maspion Indonesia Tbk.

Iwan Djayawasita

Head Of Corporate Secretary

PT Bank Maspion Indonesia Tbk.

Pakuwon Tower, Tunjungan Plaza 6 Lantai 32 & 33, Jln. Embong Malang No. 21 -

Telepon : 031-98588789, Fax : -, www.bankmaspion.co.id

Nama Pengirim	Iwan Djayawasita
Jabatan	Head Of Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	29-04-2025 14:49
Lampiran	1. AR dan SR Bank Maspion 2024.pdf
	2. Surat Pengantar AR dan SR BMAS 2024.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Bank Maspion Indonesia Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Bank Maspion Indonesia Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	XXXVI/242/AA/SBY/04/2025
Issuer Name	PT Bank Maspion Indonesia Tbk.
Issuer Code	BMAS
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 05 Mei 2025

The information referred above has been published on the Company's website https://www.bankmaspion.co.id/laporan-tata-kelola at 25 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	109,93
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	109,93
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	3.818,5
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	3.818,5
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	109,93
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	109,93
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	16.031,97
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	16.031,97
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	16.031,97
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	4.019.477
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	4.019.477
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	547.831
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	4,48

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060

Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.

1. SUSTAINABILITY POLICY

The Bank demonstrates its commitment to environmental responsibility through the development of a sustainability policy based on Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 on Sustainable Finance for Financial Institutions, Issuers, and Public Companies. This commitment is formalized through the Statement of Environmental Management Commitment (PKPLH), which includes:

- Compliance with UKL-UPL and relevant technical approvals, including wastewater standards, emission limits, and hazardous waste management.

- Implementation of the 3R principles (Reduce, Reuse, Recycle).

- Proper handling of hazardous and non-hazardous waste in accordance with regulations.

- Operational adherence to Standard Operating Procedures (SOPs).

- Ongoing improvements in technology to minimize environmental impact.

- Comprehensive documentation of all environmental management activities.

- Allocation of environmental recovery guarantee funds in line with regulatory requirements.

The Bank also actively coordinates with central and local authorities to ensure all activities comply with environmental protection and management laws.

2. GREEN OPERATION
The Bank implements clean operations by reducing waste, particularly paper usage. This commitment is realized through digital banking services, the use of collaboration platforms like Microsoft Teams, and paperless administration via internal email communication. Additional measures include double-sided printing, reusing paper for internal needs, and giving customers the option to skip ATM transaction printouts. These initiatives reflect the Bank effort to preserve the environment while maintaining service efficiency.

3. GREEN WORKING BEHAVIOUR The Bank cultivates a culture of sustainability, which starts with raising employee awareness about the environment. The Bank builds a culture of sustainability for its employees, customers, and business partners through various training programs, campaigns,

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	93 %
	6.443 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2060

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Bank demonstrates its commitment to environmental sustainability through various energy efficiency initiatives, such as office designs that maximize natural lighting, the habit of turning off air conditioners and electronic devices when not in use, and the use of LED lighting and chillers that operate only on working days. Employees are also encouraged to use stairs to promote a healthy lifestyle and reduce energy use.

To further reduce emissions, the Bank uses environmentally friendly refrigerants, conducts regular emissions testing on generators and operational vehicles, and limits business travel by utilizing video and teleconferencing as alternatives to face-to-face meetings.

Additionally, the Bank optimizes its Maspion Electronic Banking (MEB) services to reduce physical branch visits, helping to lower both energy consumption and carbon emissions. These efforts reflect the Bank ongoing commitment to managing natural resources efficiently in support of long-term environmental sustainability.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	**Men**		**Women**	
	Number of employees	**Percentage of employees**	**Number of employees**	**Percentage of employees**
Entry-level	311	33 %	337	35.8 %
Mid-level	142	15 %	84	8.9 %
Senior-level	45	5 %	17	1.8 %
Executive-level	2	0.2 %	3	0.3 %
Total Pegawai	500	53.2 %	441	46.8 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	28	41	1	0	0	0	0	0	70
25-35	157	162	62	31	7	0	0	0	419
35-45	70	73	46	20	26	7	1	0	255
45-55	46	58	28	20	10	8	1	2	173
>55	10	3	5	1	2	2	0	1	24

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	162 Employees	18,4 %
Number of newly appointed Employees	272 Employees	29,06 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	31 Employees	3,27 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
52 hours/employee	937	99 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	4	1	3
Directors	0	2	3	1

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	11	96,36 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	13	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes

- Regulation PD-11 /Policy/1124 on Policy on Shareholder Aspects, Dividends and Corporate Actions	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
- Regulation PD-16/Policy/1224 on Bank Governance Policy	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
- Regulation PD-08/Policy/0824 on the Guidelines and Work Procedures of the Board of Directors - Regulation PD-07 /Policy/0824 on the Guidelines and Work Procedures of the Board of Commissioners	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
- Regulation PD-08/Policy/0824 on the Guidelines and Work Procedures of the Board of Directors - Regulation PD-07 /Policy/0824 on the Guidelines and Work Procedures of the Board of Commissioners	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
- Regulation PD-16/Policy/122 on Bank Governance Policy	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
- Regulation PD-11 /Policy/1124 on Policy on Shareholder Aspects, Dividends and Corporate Actions	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
- SE 002/DIRKEP/02/2023 on Affiliate Transactions and Conflict of Interest - Regulation PD-08/Policy/0824 on the Guidelines and Work Procedures of the Board of Directors - Regulation PD-07 /Policy/0824 on the Guidelines and Work Procedures of the Board of Commissioners	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	436
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	436
	E-03	Electricity Consumption	435
	E-04	Water Consumption	437
	E-05	Waste Generated	438
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	430
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	434
Social	S-01	Gender Equality	456
	S-02	Employees by Gender and Age Group	457
	S-03	Employee Turnover Rate	447
	S-04	Number of Temporary Officers	136
	S-05	Employee Training and Development	443
	S-06	Number of Work Accidents	449
	S-07	Human Rights Violation Incidents	450
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	450
	S-09	Policy on Human Rights	452
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	453
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	449
	S-12	Corporate Social Responsibility	454

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	178
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	194
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	300
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	446
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	444
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	300
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	284
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	300
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	125

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Bank Maspion Indonesia Tbk.

Iwan Djayawasita

Head Of Corporate Secretary

PT Bank Maspion Indonesia Tbk.

Pakuwon Tower, Tunjungan Plaza 6 Lantai 32 & 33, Jln. Embong Malang No. 21 -

Phone : 031-98588789, Fax : -, www.bankmaspion.co.id

Sender Name	Iwan Djayawasita
Function	Head Of Corporate Secretary
Date and Time	29-04-2025 14:49
Attachment	1. AR dan SR Bank Maspion 2024.pdf
	2. Surat Pengantar AR dan SR BMAS 2024.pdf

This is an official document of PT Bank Maspion Indonesia Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Bank Maspion Indonesia Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.