Go To English Page

Nomor Surat	023/CORSEC/PTP/IV/2025
Nama Perusahaan	PT Perintis Triniti Properti Tbk
Kode Emiten	TRIN
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 21 Mei 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://trinitiland.com/ pada tanggal 30 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Ekuitas
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	298.080,04
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	298.080,04

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	697,08
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	697,08
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	298.777,12
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	298.777,12
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	1,38
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	746.339
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	746.339
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	4.090
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	26,37

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan mendukung pemerintah Indonesia dalam mencapai Net Zero Emissions (NZE) 2060 dengan mengurangi emisi karbon dari pemakaian lampu LED hemat energi dan pemasangan charging station untuk kendaraan listrik.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan mendukung pemerintah Indonesia dalam mencapai Net Zero Emissions (NZE) 2060 dengan mengurangi emisi karbon dari pemakaian lampu LED hemat energi dan pemasangan charging station untuk kendaraan listrik.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	87	61 %	69	66 %
Mid-level	29	20 %	21	20 %
Senior-level	22	15 %	15	14 %
Executive-level	4	3 %	0	0 %
Total Pegawai	142	100 %	105	100 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	1	2	0	0	0	0	0	0	3
25-35	46	49	9	14	3	3	0	0	124
35-45	26	17	13	7	7	7	3	0	80
45-55	14	1	4	0	7	3	0	0	29
>55	0	0	3	0	5	2	1	0	11

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	153 Pegawai	10 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	125 Pegawai	5 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
50 jam/pegawai	247	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan melindungi karyawan dari risiko lainnya seperti pelanggaran terhadap Hak Asasi Manusia (HAM) dan kejadian pelecehan seksual atau tindakan diskriminasi lainnya. Hal ini sesuai dengan Kepmenaker Nomor 88 tahun 2024 tentang Pedoman Pencegahan dan Penanganan Kekerasan Seksual di Tempat Kerja.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan melindungi karyawan dari risiko lainnya seperti pelanggaran terhadap Hak Asasi Manusia (HAM) dan kejadian pelecehan seksual atau tindakan diskriminasi lainnya. Hal ini sesuai dengan Kepmenaker Nomor 88 tahun 2024 tentang Pedoman Pencegahan dan Penanganan Kekerasan Seksual di Tempat Kerja.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Tidak
Perseroan memastikan bahwa tidak ada tenaga kerja dibawah umur dan tenaga kerja paksa yang bekerja di Perusahaan.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan terkait kesehatan dan keselamatan kerja (K3) yang diatur secara jelas dalam Peraturan Perusahaan PT Perintis Triniti Properti Tbk, sebagaimana tercantum pada Pasal 10.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perseroan telah melaksanakan berbagai aktivitas Corporate Social Responsibility (CSR) sebagai bentuk tanggung jawab sosial dan kontribusi terhadap pembangunan berkelanjutan. Kegiatan CSR tersebut mencakup enam aspek utama, yaitu: 1. Lingkungan Hidup, 2. Pendidikan,	

3. Sarana Umum dan Ibadah,
4. Kesehatan,
5. Pengembangan Masyarakat,
6. Penanggulangan Bencana.

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	4	0	2
Direksi	0	5	0	1

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	7	82,8 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	7	85,75 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya

Perseroan memastikan bahwa tidak ada tenaga kerja dibawah umur dan tenaga kerja paksa yang bekerja di Perusahaan. Struktur tata kelola Perseroan terdiri dari 3 (tiga) organ yang independen satu sama lain, yaitu: organ kepemilikan, organ pengelolaan, dan organ pengawasan. Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) merupakan organ kepemilikan korporasi. Perseroan dikelola oleh 2 (dua) organ, yaitu: (1) Direksi, yang berperan sebagai organ pengelola, dan (2) Dewan Komisaris, yang berperan sebagai organ pengawasan. Direktur Utama, yang bertindak sebagai Chief Executive Officer dan Ketua Dewan Komisaris, yang bertindak mengepalai Anggota Dewan
Komisaris.

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Rapat Umum Pemegang Saham menetapkan kriteria kinerja Dewan Komisaris maupun individu anggota Dewan Komisaris. Kriteria evaluasi kinerja individu Dewan Komisaris antara lain
meliputi:
1. Tingkat kehadirannya dalam Rapat Dewan Komisaris maupun rapat dengan komite-komite yang ada.
2. Kontribusinya dalam proses pengawasan Perseroan.
3. Keterlibatannya dalam penugasan tertentu.
4. Komitmennya dalam memajukan kepentingan Perusahaan.

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak

Meskipun Perseroan belum memiliki kebijakan khusus terkait pelatihan bagi Dewan Komisaris dan Direksi, selama tahun 2024 Perseroan telah menyelenggarakan program pelatihan dan kegiatan pengembangan diri guna meningkatkan kapasitas dan kompetensi anggota Dewan Komisaris dan Direksi.

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Prosedur nominasi Perseroan yang mencakup kebijakan dan proses nominasi anggota Dewan Komisaris dan atau anggota Direksi adalah sebagai berikut:

1 Menyusun komposisi dan proses nominasi anggota Direksi dan atau anggota Dewan Komisaris
2 Menyusun kebijakan dan kriteria yang dibutuhkan dalam proses nominasi calon anggota Direksi dan atau Dewan Komisaris
3 Membantu melaksanakan evaluasi atas kinerja anggota Direksi dan atau anggota Dewan Komisaris
4 Menyusun program pengmbangan kemampuan anggota Direksi dan atau anggota Dewan Komisaris
5 Menelaah dan mengusulkan calon yang memenuhi syarat sebagai anggota Direksi dan atau Dewan Komisaris kepada Dewan Komisaris untuk disampaikan kepada Rapat Umum Pemegang Saham.

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Perseroan menetapkan Kebijakan Anti Korupsi yang berlaku di lingkungan Perseroan dengan melibatkan seluruh karyawan, Mitra Kerja maupun instansi Pemerintah yang berhubungan langsung dengan Perseroan. Prosedur yang dilakukan untuk mengatasi adanya potensi praktik korupsi, balas jasa (kickbacks), fraud, suap dan/atau gratifikasi dalam Perseroan adalah dengan melakukan sosialisasi kode etik, sistem pelaporan pelanggaran apabila ada unsur kejanggalan yang ditangani oleh Departemen Audit Internal, serta penerapan rewards and punishment di mana apabila terbukti bersalah maka yang bersangkutan akan mendapatkan sanksi.

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

Sesuai dengan Anggaran Dasar Perseroan, RUPS dapat mengambil keputusan yang sah dan mengikat bila kuorum kehadiran terpenuhi, yaitu 1/2 (satu perdua) bagi RUPST dan 2/3 (dua pertiga) bagi RUPSLB dari jumlah saham yang memiliki hak suara. Pemegang Saham memiliki hak di antaranya sebagai berikut:
1. Pemegang saham baik sendiri maupun diwakili berdasarkan surat kuasa berhak menghadiri RUPS.
2. Pemegang saham yang berhak hadir dalam RUPS adalah pemegang saham yang namanya tercatat dalam daftar pemegang saham Perusahaan 1 (satu) hari kerja sebelum pemanggilan RUPS.
3. Dalam hal terjadi ralat pemanggilan rapat, pemegang saham yang berhak hadir dalam RUPS adalah pemegang saham yang namanya tercatat dalam daftar pemegang saham Perusahaan 1 (satu) hari kerja sebelum ralat pemanggilan RUPS.
4. Pada saat pelaksanaan RUPS, pemegang saham berhak memperoleh informasi mata acara rapat dan bahan terkait mata acara rapat sepanjang tidak bertentangan dengan kepentingan Perusahaan.
5. Hanya para pemegang saham yang namanya tercatat dalam Daftar Pemegang Saham atau kuasanya yang dibuktikan dengan surat kuasa yang sah, yang berhak memberikan suara dalam RUPS.

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Perseroan telah mengatur dalam Anggaran Dasar Perseroan bahwa anggota Dewan Komisaris dan Direksi hendaknya senantiasa:
1 Mengutamakan kepentingan Perseroan dan tidak mengurangi kondisi keuangan Perseroan dalam hal terjadi benturan kepentingan.
2 Menghindari diri dari pengambilan keputusan dalam situasi dan kondisi adanya benturan kepentingan.
3 Melakukan pengungkapan hubungan kekeluargaan, hubungan keuangan, hubungan kepengurusan, hubungan kepemilikan dengan Anggota Dewan Komisaris lain dan/ atau anggota Direksi dan/atau pemegang saham pengendali Perseroan dan/atau pihak lainnya dalam rangka bisnis Perseroan.
4 Melakukan pengungkapan dalam hal pengambilan keputusan tetap harus diambil pada kondisi adanya benturan kepentingan.

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	219
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	219
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	218
	E-04	Konsumsi Air	219
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	221
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	219
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	219
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	222
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	223
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	89
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	223
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	90
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	223
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	223
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	223
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	223
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	223
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	223
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	224

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	149
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	161
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	116
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	161
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	136
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	162
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	190
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	117
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	153

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Perintis Triniti Properti Tbk

Riska Afriani

Corporate Secretary

PT Perintis Triniti Properti Tbk

Brooklyn Premium Office JL Sutera Boulevard Kav 22-26 Alam Sutera, Tangerang

Telepon : 021 30066688, Fax : 021 80821403, www.trinitiland.com

Nama Pengirim	Riska Afriani
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2025 20:00
Lampiran	1. Annual Report TRIN 2024_Final.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Perintis Triniti Properti Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Perintis Triniti Properti Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	023/CORSEC/PTP/IV/2025
Issuer Name	PT Perintis Triniti Properti Tbk
Issuer Code	TRIN
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 21 Mei 2025

The information referred above has been published on the Company's website https://trinitiland.com/ at 30 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Ekuitas
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	298.080,04
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	298.080,04
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	697,08
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	697,08
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	298.777,12
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	298.777,12
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	1,38
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	746.339
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	746.339
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	4.090
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	26,37

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company supports the Indonesian government in achieving Net Zero Emissions (NZE) 2060 by reducing carbon emissions from the use of energy-efficient LED lights and the installation of charging stations for electric vehicles.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company has a commitment to reduce emissions, but does not have a specific target or target year for GHG emission reduction.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	87	61 %	69	66 %
Mid-level	29	20 %	21	20 %
Senior-level	22	15 %	15	14 %
Executive-level	4	3 %	0	0 %
Total Pegawai	142	100 %	105	100 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	1	2	0	0	0	0	0	0	3
25-35	46	49	9	14	3	3	0	0	124
35-45	26	17	13	0	7	7	3	0	80
45-55	14	1	4	0	7	3	0	0	29
>55	0	0	3	0	5	2	1	0	11

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	153 Employees	10 %
Number of newly appointed Employees	125 Employees	5 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
50 hours/employee	247	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	No
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	4	0	2
Directors	0	5	0	1

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	7	82,8 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	7	85,75 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The Company ensures that there is no underage and forced labour working in the Company. The Company's governance structure consists of 3 (three) organs that are independent of each other, namely: ownership organ, management organ, and supervisory organ. The General Meeting of Shareholders (GMS) is the corporate ownership organ. The Company is managed by 2 (two) organs, namely: (1) the Board of Directors, which acts as the management organ, and (2) the Board of Commissioners, which acts as the supervisory organ. The Board of Directors, which acts as the Chief Executive Officer and the Chairman of the Board of Commissioners, which acts as the head of the Board of Commissioners.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The performance of the Board of Commissioners and Board of Directors is evaluated annually by the General Meeting of Shareholders (GMS), where the assessment of the Board of Commissioners is based on the implementation of duties and responsibilities in accordance with the provisions of the prevailing laws and regulations, the Company's Articles of Association, and the mandate of the Shareholders. The General Meeting of Shareholders determines the performance criteria of the Board of Commissioners and each member of the Board of Commissioners. The criteria for assessing the individual performance of the Board of Commissioners, among others include: 1. Attendance rate at Board of Commissioners meetings and meetings with existing committees. 2. His/her contribution to the Company's supervisory process. 3. His/her involvement in certain assignments. 4. His/her commitment in advancing the interests of the Company.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
Although the Company does not yet have a specific policy regarding training for the Board of Commissioners and Directors, during the year the Company has organised training programmes and self-development activities to improve the capacity and competence of members of the Board of Commissioners and Directors.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Company nomination procedure that comprises of the nomination policies and processes of the members of the Board of Commissioners and or members of the Board of Directors is as follows: 1 Develop the composition and nomination process for members of the Board of Directors and or members of the Board of Commissioners 2 Develop policies and criteria needed in the nomination process for candidates for members of the Board of Directors and or Board of Commissioners 3 Assist in evaluating the performance of members of the Board of Directors and or members of the .	

Board of Commissioners 4 Develop a capacity building program for members of the Board of Directors and or members of the Board of Commissioners 5 Review and propose candidates who meet the requirements as members of the Board of Directors and or Board of Commissioners to the Board of Commissioners to be submitted to the General Meeting of Shareholders.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company establishes an Anti-Corruption Policy that applies within the Company by involving all employees, work partners and government agencies that are directly related to the Company. The procedures carried out to overcome the potential for corrupt practices, kickbacks, fraud, bribery and / or gratuities in the Company are by conducting socialization of the code of ethics, a violation reporting system if there are elements of irregularities handled by the Internal Audit Department, and the application of rewards and punishments where if proven guilty then the person concerned will get sanctions.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
In accordance with the Companys Articles of Association, the GMS can make valid and binding decisions if the attendance quorum is met, namely (one-half) for the AGMS and (twothirds) for the EGMS of the total number of shares with voting rights. Shareholders have rights including the following: 1 Shareholders, either personally or represented by power of attorney, are entitled to attend the GMS 2 Shareholders who are entitled to attend the GMS are shareholders whose names are registered in the Companys register of shareholders 1 (one) business day before the invitation to the GMS. 3 In the event of an amendment to the invitation to the meeting, the shareholders entitled to attend the GMS shall be the shareholders whose names are recorded in the Companys register of shareholders 1 (one) business day prior to the amendment to the invitation to the GMS. 4 At the time of the GMS, shareholders are entitled to obtain information on the agenda of the meeting and materials related to the agenda of the meeting to the extent that it does not conflict with the interests of the Company. 5 Only shareholders whose names are registered in the Register of Shareholders or their proxies as evidenced by a valid power of attorney, are entitled to vote in the GMS.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company has regulated in the Companys Articles of Association that members of the Board of Commissioners and Directors should always: 1 Prioritizing the interests of the Company and not reducing the Companys financial condition in the event of a conflict of interest. 2 Avoiding making decisions in situations and conditions of conflict of interest. 3 Disclose family relations, financial relationships, management relationships, ownership relationships with other Members of the Board of Commissioners and or members of the Board of Directors and/or controlling shareholders of the Company and or other parties in the framework of the Companys business. 4 Disclosure in terms of decision making must still be taken on the condition of a conflict of interest.	

.

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	219
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	219
	E-03	Electricity Consumption	218
	E-04	Water Consumption	219
	E-05	Waste Generated	221
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	219
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	219
Social	S-01	Gender Equality	222
	S-02	Employees by Gender and Age Group	223
	S-03	Employee Turnover Rate	89
	S-04	Number of Temporary Officers	223
	S-05	Employee Training and Development	90
	S-06	Number of Work Accidents	223
	S-07	Human Rights Violation Incidents	223
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	223
	S-09	Policy on Human Rights	223
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	223
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	223
	S-12	Corporate Social Responsibility	224

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	149
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	161
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	116
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	161
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	136
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	162
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	190
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	117
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	153

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Perintis Triniti Properti Tbk

Riska Afriani

Corporate Secretary

PT Perintis Triniti Properti Tbk

Brooklyn Premium Office JL Sutera Boulevard Kav 22-26 Alam Sutera, Tangerang

Phone : 021 30066688, Fax : 021 80821403, www.trinitiland.com

Sender Name	Riska Afriani
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2025 20:00
Attachment	1. Annual Report TRIN 2024_Final.pdf

This is an official document of PT Perintis Triniti Properti Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Perintis Triniti Properti Tbk is fully responsible for the information contained within this document.