Go To English Page

Nomor Surat	SR.25.04.007/CS/SI
Nama Perusahaan	Samudera Indonesia Tbk
Kode Emiten	SMDR
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 05 Juni 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://samudera.id/pt-samudera-indonesia-tbk/investor-relations pada tanggal 05 Juni 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	2.949,3
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	866.172,2
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	157.674,7
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	1.026.796,2

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	13.420,4
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	13.420,4
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	1.040.216,6
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	1.040.216,6
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	209
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	53.395
		Total konsumsi energi (kWh or J)	53.604
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	37.083
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	1.423

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perusahaan telah memiliki komitmen untuk mengurangi emisi GRK dari keseluruhan operasional perusahaan. Terkait dengan target net zero emissions, saat ini perusahaan sedang melakukan evaluasi internal terhadap data-data emisi yang tersedia dalam merumuskan baseline dan target jangka panjang. Proses ini mencakup kajian potensi teknologi dekarbonisasi dan pengembangan roadmap yang realistis.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2060

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perusahaan telah memiliki komitmen untuk mengurangi emisi GRK dari keseluruhan operasional perusahaan. Terkait dengan target net zero emissions, saat ini perusahaan sedang melakukan evaluasi internal terhadap data-data emisi yang tersedia dalam merumuskan baseline dan target jangka panjang. Proses ini mencakup kajian potensi teknologi dekarbonisasi dan pengembangan roadmap yang realistis.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	3.236	66.11 %	435	8.89 %
Mid-level	676	13.81 %	358	8.89 %
Senior-level	74	1.51 %	42	0.86 %
Executive-level	64	1.31 %	10	0.2 %
Total Pegawai	4.050	82.74 %	845	17.26 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	392	117	45	22	2	0	0	0	578
25-35	1.137	196	219	136	4	4	1	0	1.697
35-45	1.003	72	192	75	26	15	17	3	1.403
45-55	658	44	207	101	33	17	21	4	1.085
>55	46	6	13	24	9	6	25	3	132

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	295 Pegawai	6 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	296 Pegawai	6,1 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	1.760 Pegawai	36 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
14,2 jam/pegawai	4.895	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perusahaan telah memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan non-diskriminasi dalam Kebijakan Kode Etik dan Panduan Perilaku Perusahaan dengan nomor Kebijakan/DCCP-SIT/01/R.01/2022 yang dapat diakses di https://samudera.id/pt-samudera-indonesia-tbk/good-corporate-governance.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perusahaan telah memiliki kebijakan terkait hak asasi manusia dalam Kebijakan Kode Etik dan Panduan Perilaku Perusahaan dengan nomor Kebijakan/DCCP-SIT/01/R.01/2022 dan Kebijakan Mendukung Pembangunan Berkelanjutan dan Usaha yang Ramah Lingkungan dengan nomor Kebijakan/DCCM-SI/05/R.00/2022 yang dapat diakses di https://samudera.id/pt-samudera-indonesia-tbk/good-corporate-governance.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perusahaan telah memiliki kebijakan terkait pekerja anak dan pekerja paksa dalam Kebijakan Mendukung Pembangunan Berkelanjutan dan Usaha yang Ramah Lingkungan dengan nomor Kebijakan/DCCM-SI/05/R.00/2022 yang dapat diakses di https://samudera.id/pt-samudera-indonesia-tbk/good-corporate-governance.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perusahaan telah memiliki kebijakan terkait kesehatan dan keselamatan kerja dalam Kebijakan Mutu, Kesehatan Kerja, Keselamatan, dan Lingkungan dengan nomor Kebijakan/QHSE-SI/01/R.00/2021 dan Kebijakan Mendukung Pembangunan Berkelanjutan dan Usaha yang Ramah Lingkungan dengan nomor Kebijakan/DCCM-SI/05/R.00/2022 yang dapat diakses di https://samudera.id/pt-samudera-indonesia-tbk/good-corporate-governance.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Perusahaan menjalankan program CSR melalui yayasan Samudera Peduli. Program utama yang di jalankan diantaranya:
1. Perahu Sekolah Samudera. Perusahaan menyediakan transportasi bagi pelajar dan guru sekolah di daerah pesisir, sungai, dan kepulauan Indonesia.
2. Beasiswa Pelaut. Perusahaan memberikan dukungan melalui bantuan biaya pendidikan dan menjaring pelaut muda dari 3 sekolah pelayaran, yaitu Politeknik Pelayaran Malahayati, Politeknik Pelayaran Sulawesi Utara, dan Politeknik Pelayaran Surabaya.
3. Bantuan Fasilitas Pendidikan. Perbaikan Sekolah dan program Sepatu untuk Papua.
4. Dukungan Fasilitas Umum. Pembangunan Taman Baca Samudera dan program air bersih.
5. Samudera Green Movement. Termasuk program penanaman bakau, Beach Clean Up, dan pengadaan Recycle Box.
6. Bantuan Kemanusiaan dan Keagamaan. Termasuk program bantuan bencana alam, program wakaf Quran, santunan yatim.
7. Bantuan Kesehatan. Termasuk bantuan operasi katarak, donor darah, ambulans pelosok, dan dukungan rumah sakit apung.
8. Pemberdayaan UMKM. Termasuk pelatihan UMKM Gula Arensewu di Jawa Barat, budidaya rumput laut d i
N T T .

Lebih lengkap dapat ditemukan di Laporan Tahunan dan Keberlanjutan Perusahaan yang dapat diakses di https://samudera.id/pt-samudera-indonesia-tbk/investor-relations

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	5	1	2
Direksi	0	2	2	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Tata kelola Perusahaan terdiri dari 2 level, dimana Chairman (Ketua Dewan Komisaris) berbeda dengan CEO (Direktur Utama). Kebijakan ini dapat ditemukan dalam Piagam Dewan Komisaris dan Piagam Direksi serta Pedoman dan Kode Etik Direksi PT Samudera Indonesia Tbk yang dapat diakses di https://samudera.id/pt-samudera-indonesia-tbk/good-corporate-governance.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Penilaian dewan direksi dan komisaris dilakukan sesuai dengan prosedur dan kriteria yang diatur oleh Perusahaan dengan menggunakan metode self-assessment. Kebijakan ini dapat ditemukan dalam Pedoman dan Kode Etik Dewan Pengawas dan Manajemen yang dapat diakses di https://samudera.id/pt-samudera-indonesia-tbk/good-corporate-governance.	

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Pengembangan kompetensi di bidang keberlanjutan dan ESG bagi dewan direksi dan komisaris dilakukan melalui pelatihan, seminar, dan konferensi. Kebijakan pelatihan Perusahaan diatur dalam Kebijakan Pengembangan Karyawan dengan nomor Kebijakan/DCHC-SI/02/R.00/2021.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Tanggung jawab pemilihan Dewan ada pada Komite Nominasi dan Remunerasi Perusahaan. Dengan minimal 30% Komisaris Independen dalam komposisi Dewan Komisaris. Keputusan pengesahan Dewan Direksi dan Dewan Komisaris ditetapkan dalam RUPS. Kebijakan pemilihan dewan direksi dan dewan komisaris diatur lebih lanjut dalam Pedoman Kode Etik Komite Nominasi dan Remunerasi, Piagam Dewan Direksi (Board of Directors Charter) dan Piagam Dewan Komisaris (Board of Comissioners Charter) yang dapat diakses di https://samudera.id/pt-samudera-indonesia-tbk/good-corporate-governance.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perusahaan terus melakukan sosialisasi Kode Etik dan Panduan Perilaku Perusahaan secara berkala yang dijalankan oleh Divisi Corporate Compliance. Karyawan dan pemangku kepentingan lainnya dapat menyampaikan pengaduan terkait kode etik dan perilaku korupsi, suap, gratifikasi dsb. melalui whistleblowing system (WBS) dengan email ke kode.etik@samudera.id. Perusahaan memiliki kebijakan terkait kode etik dan anti-korupsi dalam Kebijakan Kode Etik dan Panduan Perilaku Perusahaan dengan nomor Kebijakan/DCCP-SIT/01/R.01/2022 yang dapat diakses di https://samudera.id/pt-samudera-indonesia-tbk/good-corporate-governance.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak
Kebijakan mengenai perlakuan terhadap Pemegang Saham Perusahaan masih dalam tahap pengesahan. Namun, Perusahaan telah menerapkan praktik perlakuan adil dan anti-diskriminasi sesuai dengan Kebijakan Kode Etik dan Panduan Perilaku Perusahaan dengan nomor Kebijakan/DCCP-SIT/01/R.01/2022 yang dapat diakses di https://samudera.id/pt-samudera-indonesia-tbk/good-corporate-governance.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perusahaan telah memiliki kebijakan terkait pencegahan konflik kepentingan yang termasuk dalam Kebijakan Kode Etik dan Panduan Perilaku Perusahaan dengan nomor Kebijakan/DCCP-SIT/01/R.01/2022 serta Pedoman dan Kode Etik Dewan Pengawas dan Manajemen yang dapat diakses di https://samudera.id/pt-samudera-indonesia-tbk/good-corporate-governance.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	171
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	171
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	170-171
	E-04	Konsumsi Air	172
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	173
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	171
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	171
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	177-178
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	178
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	177
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	179
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	181
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	186
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	187
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	177
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	177
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	177
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	182-185
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	187-195

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	130-133
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	131-133
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	133
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	131-134
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	133-134
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	136
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	125
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	125
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	125

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

Peraturan OJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Samudera Indonesia Tbk

Farida Helianti Sastrosatomo

Corporate Secretary & Compliance Director

Samudera Indonesia Tbk

Gedung Samudera Indonesia Lt. 8 Jl. Letjen S Parman Kav. 35 RT.004 Rw. 003

Telepon : (021) 25676999 , Fax : (021) 25675628 , 0

Nama Pengirim	Farida Helianti Sastrosatomo
Jabatan	Corporate Secretary & Compliance Director
Tanggal dan Waktu	29-04-2025 13:34
Lampiran	1. SMDR - ARSR 2024 IND - LOWRES.pdf
	2. SMDR - ARSR 2024 ENG - LOWRES.pdf
	3. SMDR - LK 2024 - LOWRES.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Samudera Indonesia Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Samudera Indonesia Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	SR.25.04.007/CS/SI
Issuer Name	Samudera Indonesia Tbk
Issuer Code	SMDR
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 05 Juni 2025

The information referred above has been published on the Company's website https://samudera.id/pt-samudera-indonesia-tbk/investor-relations at 05 Juni 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	2.949,3
Direct emissions from mobile combustion	866.172,2
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	157.674,7
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	1.026.796,2
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	13.420,4
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	13.420,4
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	1.040.216,6
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	1.040.216,6
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	209
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	53.395
		Total energy consumption (kWh or J)	53.604
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	37.083
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	1.423

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The company has made a commitment to reduce GHG emissions from all of its operations. Regarding the net zero emissions target, the company is currently conducting an internal evaluation of available emissions data to formulate a baseline and long-term target. This process includes assessing potential decarbonization technologies and developing a realistic roadmap.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2060

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company is currently conducting an internal evaluation of available emission data to formulate a baseline and emission reduction target (target not yet determined). The main steps that the company has taken as a decarbonization initiative include: Use of renewable and low-emission fuels such as biodiesel for ship and vehicle operations, implementation of energy efficiency management, electrification of equipment, and utilization of solar panels at port facilities.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	3.236	66.11 %	435	8.89 %
Mid-level	676	13.81 %	358	8.89 %
Senior-level	74	1.51 %	42	0.86 %
Executive-level	64	1.31 %	10	0.2 %
Total Pegawai	4.050	82.74 %	845	17.26 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	392	117	45	22	2	0	0	0	578
25-35	1.137	196	219	136	4	4	1	0	1.697
35-45	1.003	72	192	101	26	15	17	3	1.403
45-55	658	44	207	101	33	17	21	4	1.085
>55	46	6	13	24	9	6	25	3	132

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	295 Employees	6 %
Number of newly appointed Employees	296 Employees	6,1 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Total company headcount held by contractors and/or consultants	1.760 Employees	36 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
14,2 hours/employee	4.895	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	5	1	2
Directors	0	2	2	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
Corporate governance consists of 2 levels, where the Chairman (Chairman of the Board of Commissioners) is different from the CEO (President Director). This policy can be found in the PT Samudera Indonesia Tbk Board of Commissioners Charter and Board of Directors Charter as well as Board of Directors' Guidelines and Code of Ethics which can be accessed at https://samudera.id/pt-samudera-indonesia-tbk/good-corporate-governance.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The assessment of the board of directors and commissioners is conducted in accordance with the procedures and criteria set by the Company using the self-assessment method. This policy can be found in the Supervisory and Management Board Guidelines and Code of Conduct which can be accessed at https: //samudera.id/pt-samudera-indonesia-tbk/good-corporate-governance.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
Competency development in sustainability and ESG for the board of directors and commissioners is conducted through training, seminars and conferences. The Company's training policy is regulated in the Employee Development Policy with Policy number Kebijakan/DCHC-SI/02/R.00/2021.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The responsibility for Board selection lies with the Company's Nomination and Remuneration Committee. With a minimum of 30% Independent Commissioners in the composition of the Board of Commissioners. The decision to approve the Board of Directors and the Board of Commissioners is stipulated in the GMS. The board of directors and board of commissioners election policy is further regulated in the Nomination and Remuneration Committee Code of Conduct Guidelines, Board of Directors Charter and Board of Commissioners Charter which can be accessed at https://samudera.id/pt-samudera-indonesia-tbk/good-corporate-governance.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company continues to socialize the Code of Ethics and Code of Conduct periodically run by the Corporate Compliance Division. Employees and other stakeholders can submit complaints related to the code of ethics and corruption behavior, bribery, gratuities, etc. through the whistleblowing system (WBS) by	

email to kode.etik@samudera.id. The Company has policies related to the code of ethics and anti-corruption in the Code of Ethics and Business Conduct with Policy number Kebijakan/DCCP-SIT/01/R.01/2022 which can be accessed at https://samudera.id/pt-samudera-indonesia-tbk/good-corporate-governance.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No
The policy regarding the treatment of Shareholders is still in the stage of finalization. However, the Company has implemented fair treatment and anti-discrimination practices in accordance with the Company's Code of Ethics and Business Conduct Policy number Kebijakan/DCCP-SIT/01/R.01/2022 which can be accessed at https://samudera.id/pt-samudera-indonesia-tbk/good-corporate-governance.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company has a policy related to the prevention of conflicts of interest included in the Company's Code of Ethics and Code of Conduct Policy with Policy number Kebijakan/DCCP-SIT/01/R.01/2022 and the Guidelines and Code of Ethics of the Supervisory Board and Management which can be accessed at https://samudera.id/pt-samudera-indonesia-tbk/good-corporate-governance.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	171
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	171
	E-03	Electricity Consumption	170-171
	E-04	Water Consumption	172
	E-05	Waste Generated	173
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	171
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	171
Social	S-01	Gender Equality	177-178
	S-02	Employees by Gender and Age Group	178
	S-03	Employee Turnover Rate	177
	S-04	Number of Temporary Officers	179
	S-05	Employee Training and Development	181
	S-06	Number of Work Accidents	186
	S-07	Human Rights Violation Incidents	187
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	177
	S-09	Policy on Human Rights	177
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	177
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	182-185
	S-12	Corporate Social Responsibility	187-195

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	130-133
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	131-133
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	133
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	131-134
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	133-134
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	136
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	125
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	125
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	125

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

Peraturan OJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Samudera Indonesia Tbk

Farida Helianti Sastrosatomo

Corporate Secretary & Compliance Director

Samudera Indonesia Tbk

Gedung Samudera Indonesia Lt. 8 Jl. Letjen S Parman Kav. 35 RT.004 Rw. 003

Phone : (021) 25676999 , Fax : (021) 25675628 , 0

Sender Name	Farida Helianti Sastrosatomo
Function	Corporate Secretary & Compliance Director
Date and Time	29-04-2025 13:34
Attachment	1. SMDR - ARSR 2024 IND - LOWRES.pdf
	2. SMDR - ARSR 2024 ENG - LOWRES.pdf
	3. SMDR - LK 2024 - LOWRES.pdf

This is an official document of Samudera Indonesia Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Samudera Indonesia Tbk is fully responsible for the information contained within this document.