Go To English Page

Nomor Surat	011/DNET-CS/IV/2025.
Nama Perusahaan	PT Indoritel Makmur Internasional Tbk.
Kode Emiten	DNET
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.indoritel.co.id/ pada tanggal 25 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	214
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	214

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	5.268
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	5.268
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	5.482
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	5.482
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,1328
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	27.067,26
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	0
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Sesuai kapasitas dan ruang lingkup bisnisnya, Perseroan senantiasa mendukung upaya pemerintah dalam menghadapi perubahan iklim, salah satunya pencapaian target net zero emissions. Untuk itu, Perseroan berupaya menerapkan berbagai langkah praktikal di lingkungan kerja. Saat ini, Perseroan belum memiliki dan menetapkan target internal terkait pengurangan emisi, namun melalui beragam inisiatif yang dilakukan, Perseroan berupaya memberikan kontribusinya dalam mencapai net zero emissions, antara lain melalui efisiensi penggunaan energi, pengurangan emisi dari kendaraan operasional, serta perilaku kerja yang lebih ramah lingkungan. Perseroan optimis bahwa langkah-langkah ini dapat mendukung terciptanya dampak positif secara jangka panjang dan berkontribusi terhadap pencapaian target net zero emissions secara nasional.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2060

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Sesuai kapasitas dan ruang lingkup bisnisnya, Perseroan senantiasa mendukung upaya pemerintah dalam menghadapi perubahan iklim, salah satunya pencapaian target net zero emissions. Untuk itu, Perseroan berupaya menerapkan berbagai langkah praktikal di lingkungan kerja.

Saat ini, Perseroan belum memiliki dan menetapkan target internal terkait pengurangan emisi, namun melalui beragam inisiatif yang dilakukan, Perseroan berupaya memberikan kontribusinya dalam mencapai net zero emissions, antara lain melalui efisiensi penggunaan energi, pengurangan emisi dari kendaraan operasional, serta perilaku kerja yang lebih ramah lingkungan. Perseroan optimis bahwa langkah-langkah ini dapat mendukung terciptanya dampak positif secara jangka panjang dan berkontribusi terhadap pencapaian target net zero emissions secara nasional.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	13	0.17 %	8	1.37 %
Mid-level	72	12.33 %	18	1.37 %
Senior-level	353	12.33 %	116	1.37 %
Executive-level	15	2.57 %	1	0.17 %
Total Pegawai	453	75.51 %	143	24.49 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	2	2	0	0	16	9	0	0	29
25-35	8	5	7	5	188	75	0	0	288
35-45	3	1	33	6	129	30	0	0	202
45-55	0	0	28	6	19	2	3	0	58
>55	0	0	4	1	1	0	12	1	19

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	65 Pegawai	12,2 %

Jumlah Pegawai Baru/pengganti	139 Pegawai	24,4 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	363 Pegawai	61 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
8 jam/pegawai	489	82,04 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan membuka kesempatan kerja bagi siapapun yang ingin menjadi bagian Perseoran dengan menjunjung tinggi prinsip inklusivitas dan keberagaman secara adil. Perseroan berkomitmen untuk memperlakukan setiap orang dengan setara tanpa memandang gender (termasuk kehamilan, status perkawinan dan tanggung-jawab keluarga), ras atau etnis, warna kulit, keyakinan atau kepercayaan agama, asal dan status sosial, status ekonomi, kelompok atau golongan, suku bangsa, pendapat politik, disabilitas, status HIV, dan keanggotaan di serikat pekerja. Komitmen ini juga melandasi mekanisme rekrutmen yang dijalankan Perseroan, sehingga keputusan penerimaan atau penolakan berdasarkan hasil penilaian yang objektif secara keseluruhan.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan berkomitmen untuk membangun dan menjaga lingkungan kerja yang positif, sehat, aman, dan nyaman bagi seluruh karyawan, agar seluruh individu yang bekerja di lingkungan Perseroan dapat menghasilkan kinerja yang	

optimal dengan tingkat produktivitas yang tinggi. Perseroan senantiasa menjunjung tinggi prinsip-prinsip Hak Asasi Manusia (HAM) dalam setiap aspek operasional dan hubungan kerja. Komitmen ini diwujudkan melalui penciptaan lingkungan kerja yang inklusif, aman, dan bebas dari segala bentuk diskriminasi, pelecehan seksual, intimidasi, maupun perlakuan tidak adil lainnya. Sepanjang tahun 2024, Perseroan mencatat tidak terdapat laporan maupun kejadian pelanggaran HAM, termasuk kasus diskriminasi maupun pelecehan seksual di lingkungan kerja. Hasil ini mencerminkan komitmen dan upaya berkelanjutan Perseroan dalam memastikan terciptanya tempat kerja yang aman, adil, dan menghormati hak asasi setiap individu.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan menegaskan komitmennya untuk senantiasa menjunjung dan menghormati hak asasi manusia (HAM), dengan tidak menolerir adanya praktik kerja paksa dan mempekerjakan anak di bawah umur di seluruh kegiatan operasional Perseroan, termasuk entitas anak dan entitas asosiasi. Peraturan Perusahaan telah mengatur sejumlah hal terkait jam kerja, jam istirahat, dan hak mendapatkan kompensasi sebagai upah lembur sesuai ketentuan dan kondisi yang telah diregulasi. Selama tahun 2024, Perseroan tidak mendapati adanya temuan atas keberadaan dan rekrutmen pekerja anak maupun kerja paksa di lingkungan grup Perseroan.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan berkomitmen untuk membangun dan menjaga lingkungan kerja yang positif, sehat, aman, dan nyaman bagi seluruh karyawan, agar seluruh individu yang bekerja di lingkungan Perseroan dapat menghasilkan kinerja yang optimal dengan tingkat produktivitas yang tinggi. Perseroan senantiasa menjunjung tinggi prinsip-prinsip Hak Asasi Manusia (HAM) dalam setiap aspek operasional dan hubungan kerja. Komitmen ini diwujudkan melalui penciptaan lingkungan kerja yang inklusif, aman, dan bebas dari segala bentuk diskriminasi, pelecehan seksual, intimidasi, maupun perlakuan tidak adil lainnya. Sepanjang tahun 2024, Perseroan mencatat tidak terdapat laporan maupun kejadian pelanggaran HAM, termasuk kasus diskriminasi maupun pelecehan seksual di lingkungan kerja. Hasil ini mencerminkan komitmen dan upaya berkelanjutan Perseroan dalam memastikan terciptanya tempat kerja yang aman, adil, dan menghormati hak asasi setiap individu.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Informasi mengenai kegiatan CSR Perseroan dimuat pada laporan tahunan halaman 186-188	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	5	1	3
Direksi	0	4	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	4	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	4	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Perseroan memastikan terdapat pemisahan yang jelas antara tugas dan tanggung jawab Presiden Komisaris dan Presiden Direktur yang bertanggung jawab atas operasional perusahaan. Pemisahan yang jelas ini bertujuan untuk menghindari konflik kepentingan serta untuk mendukung independensi dan efektivitas pengawasan yang dilakukan oleh Dewan Komisaris terhadap kebijakan yang dijalankan oleh Direksi.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Informasi mengenai kebijakan penilaian Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan dimuat pada laporan tahunan halaman 128-130	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Direksi dan Dewan Komisaris dipersilakan untuk berpartisipasi dan berperan secara aktif dalam berbagai program pelatihan dan pengembangan kompetensi untuk meningkatkan keahlian dan kecakapannya. Selain untuk mendukung kemajuan Perseroan, program pelatihan juga bertujuan agar Direksi dan Dewan Komisaris dapat mengikuti perkembangan industri terkini dan memberikan kontribusi yang optimal bagi Perseroan.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Hingga akhir tahun 2024, Perseroan belum menetapkan kebijakan khusus untuk mengatur prosedur dan mekanisme suksesi Direksi dan Dewan Komisaris. Kriteria nominasi anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan berpedoman pada Undang-Undang No. 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, POJK 33/2014, Anggaran Dasar Perseroan, dan Board Manual. Hingga akhir tahun 2024, Perseroan belum menetapkan kebijakan khusus untuk mengatur prosedur dan mekanisme suksesi Direksi Dewan Komisaris. Proses nominasi	

dimulai dari tahapan pengusulan daftar bakal calon anggota yang dianggap layak oleh Komite Nominasi dan Remunerasi untuk kemudian meminta persetujuan pemegang saham dan pengesahan RUPS.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Kode Etik merupakan pedoman tertulis mencakup normanorma perilaku yang wajib dipatuhi dan dilaksanakan oleh seluruh karyawan. Pedoman ini berfungsi sebagai acuan dasar berperilaku, berinteraksi, dan bersikap yang wajib dipatuhi oleh seluruh karyawan agar tercipta lingkungan kerja dengan standar moral beretika tinggi yang selaras dengan nilai-nilai dan budaya Perseroan. Perseroan memiliki Kode Etik yang disusun berdasarkan prinsip-prinsip GCG dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Rumusan Kode Etik Perseroan telah dituangkan dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang ditandatangani oleh karyawan pada saat pertama kali bergabung di Perseroan. Dengan berpegang pada Kode Etik, Perseroan memastikan pengelolaan bisnisnya benarbenar dilakukan dengan kaidah-kaidah etika dan moralitas yang tepat serta mematuhi ketentuan dan perundangundangan yang berlaku.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perseroan berkomitmen untuk selalu menjunjung tinggi prinsip keadilan dan kesetaraan dalam memperlakukan seluruh pemegang saham. Kebijakan ini bertujuan untuk melindungi hak-hak pemegang saham dan memberikan kesempatan yang setara kepada pemegang saham dalam memperoleh informasi yang relevan serta berpartisipasi dalam pengambilan keputusan perusahaan yang strategis.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan yang mengatur secara tegas mengenai pencegahan konflik kepentingan yang berlaku bagi seluruh karyawan, termasuk anggota Dewan Komisaris dan Direksi. Setiap individu di lingkungan Perseroan wajib menjaga integritas dan profesionalisme dalam bekerja serta dilarang menyalahgunakan wewenang atau memanfaatkan jabatan untuk kepentingan pribadi, keluarga, atau pihak lain yang dapat memengaruhi objektivitas dan independensinya. Untuk itu, Perseroan mewajibkan pengungkapan potensi konflik kepentingan sebagai bentuk akuntabilitas setiap karyawan dan memastikan bahwa setiap tindakan dan keputusan yang diambil mengutamakan kepentingan Perseroan.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	178-179
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	178-179
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	177
	E-04	Konsumsi Air	180
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	181
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	180
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	179
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	69
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	70
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	183
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	70
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	184
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	185
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	184
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	184
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	184
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	182
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	184
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	186-188

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	128
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	122
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	125
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	128
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	123
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	130
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	153
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	112
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	110

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Indoritel Makmur Internasional Tbk.

Kiki Yanto Gunawan

Corporate Secretary

PT Indoritel Makmur Internasional Tbk.

Wisma Indocement, Lantai 10

Telepon : 021- 29410709, Fax : 021-29410701, www.indoritel.co.id

Nama Pengirim	Kiki Yanto Gunawan
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	25-04-2025 13:27
Lampiran	1. 011-Penyampaian ARSR DNET 2024.pdf
	2. Soft Copy_AR Indoritel 2024_24 April 2025-1.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Indoritel Makmur Internasional Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Indoritel Makmur Internasional Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	011/DNET-CS/IV/2025.
Issuer Name	PT Indoritel Makmur Internasional Tbk.
Issuer Code	DNET
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company’s website https://www.indoritel.co.id/ at 25 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	214
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	214
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	5.268
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	5.268
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	5.482
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	5.482
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,1328
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	27.067,26
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	0
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
As part of the Company commitment to sustainable environmental management, the Company actively manages and reduces Scope 1 GHG emissions from operational vehicles by conducting regular maintenance and emission tests to ensure optimal engine conditions and compliance with emission limits. The Company also ensures that all operational vehicles use fuel according to specifications to minimize incomplete combustion, which could increase GHG emissions. To support carbon footprint reduction, the Company encourages all employees to actively contribute by optimizing the use of public transportation in daily activities and promoting online meetings as an alternative to face to face meetings without reducing effectiveness. Additionally, in terms of energy efficiency and efforts to reduce Scope 2 GHG emissions, the Company promotes electricity savings in the workplace by using electronic devices wisely, turning off lights when not in use, adjusting air conditioning temperatures as needed, and utilizing natural daylight.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya

What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2060

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

As part of the Company commitment to sustainable environmental management, the Company actively manages and reduces Scope 1 GHG emissions from operational vehicles by conducting regular maintenance and emission tests to ensure optimal engine conditions and compliance with emission limits. The Company also ensures that all operational vehicles use fuel according to specifications to minimize incomplete combustion, which could increase GHG emissions.
To support carbon footprint reduction, the Company encourages all employees to actively contribute by optimizing the use of public transportation in daily activities and promoting online meetings as an alternative to face to face meetings without reducing effectiveness. Additionally, in terms of energy efficiency and efforts to reduce Scope 2 GHG emissions, the Company promotes electricity savings in the workplace by using electronic devices wisely, turning off lights when not in use, adjusting air conditioning temperatures as needed, and utilizing natural daylight.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	13	0.17 %	8	1.37 %
Mid-level	72	12.33 %	18	1.37 %
Senior-level	353	12.33 %	116	1.37 %
Executive-level	15	2.57 %	1	0.17 %
Total Pegawai	453	75.51 %	143	24.49 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	

18-25	2	2	0	0	16	9	0	0	29
25-35	8	5	7	5	188	75	0	0	288
35-45	3	1	33	6	129	30	0	0	202
45-55	0	0	28	6	19	2	3	0	58
>55	0	0	4	1	1	0	12	1	19

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	**Percentage (in reporting year)**
Number of employees resigned	65 Employees	12,2 %
Number of newly appointed Employees	139 Employees	24,4 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	**Percentage (in reporting year)**
Total company headcount held by contractors and/or consultants	363 Employees	61 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	**Total employee attending company training program**	**Percentage of employee attending company training program (%)**
8 hours/employee	489	82,04 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	**Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)**
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	5	1	3
Directors	0	4	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	4	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	4	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The Company ensures a clear separation of duties and responsibilities between the President Commissioner and the President Director where the latter is responsible for the Company overall operations. The segregation of duties aims to avoid conflicts of interest and to support the independence and effectiveness of the Board of Commissioners oversight of the Board of Directors in running the Company.	

G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Information on the Company Boards assessment policy is contained in the annual report on pages 128 until 130	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Boards is encouraged to actively participate in various training and competency development programs to improve their skills and knowledge. Beyond assisting the Company growth, the training programs are intended to keep the Boards up to date on the latest industry developments, allowing them to make the most effective contributions to the company.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	No
As of the end of 2024, the Company had not yet established a specific policy to govern the Boards succession procedures and mechanisms. The nomination criteria for members of the Company Boars are guided by Law No. 40 of 2007 on Limited Liability Companies, POJK 33.2014, the Company Articles of Association, and the Board Manual. As of the end of 2024, the Company has not yet established a specific policy to regulate the procedures and mechanisms for the succession of the Boards. The nomination process begins with the stage of proposing a list of prospective candidates for members who are deemed worthy by the Nomination and Remuneration Committee then requests approval from shareholders and ratification at the GMS.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Code of Conduct is a written guideline covering behavioral norms that must be obeyed and implemented by all employees. This guideline serves as a basic reference for behavior, interactions, and attitudes that must be obeyed by all employees in order to create a work environment with high ethical moral standards that are in line with the Company cultural values. The Company has a Code of Conduct that was prepared based on GCG principles and prevailing laws and regulations. The formulation of the Company Code of Conduct has been set forth in the Collective Labor Agreement PKB, which is signed by employees when they first join the Company. With the existence of the Code of Conduct, the Company is committed to ensuring that business management and the achievement of company performance are always carried out in ethical and moral ways and do not violate applicable statutory regulations.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company is committed to upholding the principles of fairness and equality in treating all shareholders. This policy aims to protect shareholders rights and provide equal opportunities for shareholders to access relevant information and participate in strategic corporate decisionmaking.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company has a policy that strictly regulates the prevention of conflicts of interest, applicable to all employees, including members of the Board of Commissioners and Directors. Every individual within the	

Company must maintain integrity and professionalism in their work and shall refrain from misusing authority or exploiting their position for personal, family, or other interests that could affect objectivity and independence. To this end, the Company requires the disclosure of potential conflicts of interest as a form of accountability for every employee and ensures that all actions and decisions prioritize the Company interests.

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	178-179
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	178-179
	E-03	Electricity Consumption	177
	E-04	Water Consumption	180
	E-05	Waste Generated	181
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	180
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	179
Social	S-01	Gender Equality	69
	S-02	Employees by Gender and Age Group	70
	S-03	Employee Turnover Rate	183
	S-04	Number of Temporary Officers	70
	S-05	Employee Training and Development	184
	S-06	Number of Work Accidents	185
	S-07	Human Rights Violation Incidents	184
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	184
	S-09	Policy on Human Rights	184
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	182
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	184
	S-12	Corporate Social Responsibility	186-188

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	128
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	122
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	125
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	128
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	123
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	130
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	153
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	112
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	110

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Indoritel Makmur Internasional Tbk.

Kiki Yanto Gunawan

Corporate Secretary

PT Indoritel Makmur Internasional Tbk.

Wisma Indocement, Lantai 10

Phone : 021- 29410709, Fax : 021-29410701, www.indoritel.co.id

Sender Name	Kiki Yanto Gunawan
Function	Corporate Secretary
Date and Time	25-04-2025 13:27
Attachment	1. 011-Penyampaian ARSR DNET 2024.pdf
	2. Soft Copy_AR Indoritel 2024_24 April 2025-1.pdf

This is an official document of PT Indoritel Makmur Internasional Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Indoritel Makmur Internasional Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.