Go To English Page

| | |
|---|---|
| Nomor Surat | 25-04-NKE-LT-0109-GE-J3.1 |
| Nama Perusahaan | Nusa Konstruksi Enjiniring Tbk |
| Kode Emiten | DGIK |
| Lampiran | 1 |
| Perihal | Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG |

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 09 Mei 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.nusakonstruksi.com pada tanggal 30 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

**A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)**

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

| **E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)** | |
|---|---|
| Laporan Emisi GRK Konsolidasi? | Tidak |
| Batasan Organisasi | Operasional/Finansial |
| Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini? | Tidak |

| Name | Total Emisi (tCO2e) |
|---|---|
| **Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan** | |
| Emisi langsung dari pembakaran stasioner | 136.281 |
| Emisi langsung dari pembakaran bergerak | 0 |
| Emisi langsung dari proses pengolahan | 0 |
| Emisi fugitive langsung | 0 |
| Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF) | 0 |
| **Total Emisi Langsung (Scope 1)** | 1.362,81 |

| | |
|---|---|
| **Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli** | |
| Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli | 887 |
| Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik) | 0 |
| **Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)** | 887 |
| **Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi** | |
| Transportasi dan distribusi hulu | 0 |
| Perjalanan dinas | 0 |
| Transportasi dari klien dan pengunjung | 0 |
| Transportasi dan distribusi hilir | 0 |
| Perjalanan Karyawan | 0 |
| **Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan** | |
| Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung | 0 |
| Pembelian Barang dan Jasa | 0 |
| Capital equipment/goods | 0 |
| Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional | 0 |
| Aset Sewaan hulu | 0 |
| **Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan** | |
| Investasi | 0 |
| Penggunaan produk yang dijual | 0 |
| Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual | 0 |
| Waralaba hilir | 0 |
| Aset Sewaan Hilir | 0 |
| Pengolahan produk yang dijual | 0 |

| Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya | |
|---|---|
| Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya | 0 |
| **Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)** | 887 |
| **Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)** | 2.249,81 |
| **Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)** | 2.249,81 |
| Offsets/Credits | 0 |
| Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh) | 1.129.932 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **E-02** | **Intensitas Emisi GRK** | Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat | 0 |
| **E-03** | **Konsumsi Energi listrik** | Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J) | 1.129.932 |
| | | Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J)) | 0 |
| | | Total konsumsi energi (kWh or J) | 1.129.932 |
| **E-04** | **Konsumsi Air** | Total konsumsi air (m3) | 0 |
| **E-05** | **Limbah yang dihasilkan** | Total limbah yang dihasilkan (ton) | 0 |

| E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission | |
|---|---|
| Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero? | Ya |
| Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi? | 2050 |
| Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan. | |
| Sebagai bentuk tanggung jawab terhadap lingkungan dan keberlanjutan jangka panjang, Perseroan berkomitmen untuk mencapai emisi nol bersih (net zero emission) paling lambat pada tahun 2050, dengan langkah strategis seperti : Audit Emisi dan Pengukuran Awal, Transisi Energi, Efisiensi Energi dan Operasi, Offset Emisi (Kompensasi Karbon), Kolaborasi dan Transparansi, Inovasi dan Investasi Berkelanjutan. | |

| E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction) | |
|---|---|
| Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi? | Ya |
| Target pengurangan emisi GRK | 0 % |
| | 0 (tCO2e) |
| Tahun target untuk penurunan emisi GRK? | 2030 |

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Sebagai bentuk tanggung jawab terhadap lingkungan dan keberlanjutan jangka panjang, Perseroan berkomitmen untuk mencapai emisi nol bersih (net zero emission) paling lambat pada tahun 2050, dengan langkah strategis seperti : Audit Emisi dan Pengukuran Awal, Transisi Energi, Efisiensi Energi dan Operasi, Offset Emisi (Kompensasi Karbon), Kolaborasi dan Transparansi, Inovasi dan Investasi Berkelanjutan.

**B. Kinerja Sosial (Social Performance)**

**S-01 Kesetaraan Gender**

| Level Jabatan | Laki-Laki | | Perempuan | |
|---|---|---|---|---|
| | Jumlah pegawai | Persentasi pegawai | Jumlah pegawai | Persentasi pegawai |
| Entry-level | 449 | 80.76 % | 61 | 10.97 % |
| Mid-level | 21 | 80.76 % | 6 | 1.08 % |
| Senior-level | 13 | 80.76 % | 1 | 1.08 % |
| Executive-level | 5 | 0.9 % | 0 | 80.76 % |
| Total Pegawai | 488 | 10.97 % | 68 | 10.97 % |

**S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur**

| Rentang Usia (tahun) | Level Jabatan | | | | | | | | Jumlah Pegawai |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Entry-level | | Mid-level | | Senior-level | | Executive-level | | |
| | Laki-Laki | Perempuan | Laki-Laki | Perempuan | Laki-Laki | Perempuan | Laki-Laki | Perempuan | |
| 18-25 | 48 | 26 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 74 |
| 25-35 | 112 | 19 | 6 | 3 | 1 | 1 | 0 | 0 | 142 |
| 35-45 | 141 | 11 | 5 | 1 | 2 | 0 | 1 | 0 | 161 |
| 45-55 | 130 | 5 | 7 | 3 | 3 | 0 | 1 | 0 | 149 |
| >55 | 19 | 1 | 3 | 0 | 4 | 0 | 3 | 0 | 30 |

**S-03 Tingkat Pergantian Pegawai**

| | Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan) | Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan) |
|---|---|---|
| Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja | 50 Pegawai | 9 % |
| Jumlah Pegawai Baru/pengganti | 96 Pegawai | 17 % |

**S-04 Jumlah Pegawai Sementara**

| | Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan) | Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan) |
|---|---|---|
| Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan | 327 Pegawai | 59 % |

**S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai**

| Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan | Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan | Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%) |
|---|---|---|
| 7,5 jam/pegawai | 254 | 97 % |

**S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja**

| Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai | Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%) |
|---|---|
| 0 | 0 % |

**S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia**

| | |
|---|---|
| **Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan** | 0 |

**Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja**

| | |
|---|---|
| **S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?** | Ya |
| Perseroan berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman, inklusif, dan bebas dari segala bentuk kekerasan dan pelecehan, termasuk pelecehan seksual. Sebagai bagian dari budaya integritas dan penghormatan terhadap hak asasi manusia, Perseroan menerapkan kebijakan zero tolerance terhadap pelecehan seksual di seluruh tingkatan organisasi. Perseroan menegaskan bahwa pelecehan seksual tidak akan ditoleransi dalam bentuk apapun. Setiap individu memiliki hak atas tempat kerja yang aman dan bermartabat. Oleh karena itu, seluruh karyawan diharapkan untuk berperan aktif dalam menciptakan lingkungan kerja yang sehat, saling menghormati, dan bebas dari pelecehan. | |
| **S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?** | Ya |
| Sebagai bagian dari komitmen terhadap praktik bisnis yang bertanggung jawab dan berkelanjutan, Perseroan menjunjung tinggi prinsip-prinsip Hak Asasi Manusia (HAM) sebagaimana tercantum dalam Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia, Prinsip-Prinsip Panduan PBB tentang Bisnis dan HAM (UNGPs), serta peraturan dan perundang-undangan nasional yang berlaku. Perseroan juga secara berkala melakukan evaluasi dan pelatihan guna memastikan kebijakan ini dijalankan secara konsisten dan berkelanjutan. | |
| **S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?** | Ya |
| Sebagai bagian dari komitmen terhadap hak asasi manusia dan praktik ketenagakerjaan yang etis, Perseroan dengan tegas menyatakan penolakan terhadap segala bentuk pekerja anak dan kerja paksa dalam seluruh rantai operasional dan rantai pasok perusahaan. Kebijakan ini berlaku untuk seluruh karyawan, pemasok, kontraktor, dan pihak lain yang terkait dalam kegiatan usaha Perseroan. Perseroan berkomitmen untuk secara aktif mendorong praktik kerja yang adil, manusiawi, dan sesuai standar internasional. | |
| **S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?** | Ya |
| Perusahaan memiliki kebijakan tertulis mengenai kesehatan dan keselamatan kerja (K3) serta lingkungan kerja yang aman dan layak. Kebijakan ini telah disosialisasikan kepada seluruh karyawan sebagai bentuk komitmen untuk mencegah kecelakaan kerja, menjaga kesehatan, dan menciptakan tempat kerja yang memenuhi standar keselamatan serta peraturan yang berlaku. | |

**Corporate Social Responsibility (CSR)**

| | |
|---|---|
| **S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?** | Tidak |
| Pada tahun 2024, kegiatan CSR fokus pada pengembangan pendidikan dan peningkatan kualitas hidup di area Perseroan beroperasional, beberapa contoh kegiatannya seperti penyediaan dan pemberian bantuan fasilitas penunjang pendidikan pada beberapa sekolah serta pemanfaatan aset Perseroan sebagai sarana publik. | |

**C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)**

**G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)**

| Tipe Manajemen Perusahaan | Jumlah | Laki-laki | Perempuan | Pihak Independen |
|---|---|---|---|---|
| Komisaris | 0 | 3 | 0 | 1 |
| Direksi | 0 | 5 | 0 | 0 |

**G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan**

| | Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan) | Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan |
|---|---|---|
| Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan | 12 | 98 % |
| Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan | 12 | 100 % |

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

| | |
|---|---|
| **G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?** | Ya |
| Kebijakan pemisahan peran Chairman of the Board (Ketua Dewan Direksi) dan Chief Executive Officer (CEO) adalah langkah tata kelola perusahaan (corporate governance) yang bertujuan untuk meningkatkan akuntabilitas, transparansi, dan efektivitas pengambilan keputusan dalam organisasi. | |
| **G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris** | Ya |
| Penilaian terhadap Dewan Komisaris dan Direksi merupakan bagian dari tata kelola perusahaan yang baik (good corporate governance). Tujuannya adalah untuk mengukur efektivitas kepemimpinan, memastikan akuntabilitas, serta meningkatkan kinerja perusahaan secara keseluruhan. | |
| **G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris** | Ya |
| Pelatihan bagi Dewan Komisaris dan Direksi adalah bagian dari strategi pengembangan kepemimpinan perusahaan. Kebijakan ini bertujuan untuk memastikan bahwa para pemimpin perusahaan memiliki pemahaman yang mendalam tentang bisnis, regulasi, dan praktik tata kelola perusahaan yang baik (good corporate governance). | |
| **G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris** | Ya |
| Pemilihan Dewan Direksi dan Dewan Komisaris merupakan proses strategis dalam tata kelola perusahaan yang bertujuan untuk memastikan kepemimpinan yang kompeten, independen, dan mampu mengarahkan perusahaan ke arah yang lebih baik. Kriteria pemilihan harus sesuai dengan regulasi yang berlaku dan kebutuhan spesifik perusahaan. | |

| | |
|---|---|
| **G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?** | Ya |
| Kode etik dan kebijakan anti-korupsi adalah bagian dari tata kelola perusahaan yang baik (Good Corporate Governance GCG). Program ini bertujuan untuk memastikan bahwa seluruh karyawan, manajemen, serta pemangku kepentingan perusahaan bertindak secara etis, transparan, dan sesuai dengan hukum yang berlaku. | |
| **G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?** | Ya |
| Perusahaan memiliki tanggung jawab untuk memperlakukan semua pemegang saham secara adil dan setara, tanpa memandang jumlah kepemilikan saham. Kebijakan ini bertujuan untuk memastikan transparansi, perlindungan hak pemegang saham, serta membangun kepercayaan dan loyalitas investor. | |
| **G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?** | Ya |
| Konflik kepentingan terjadi ketika individu dalam perusahaan memiliki kepentingan pribadi atau hubungan yang dapat memengaruhi pengambilan keputusan bisnis secara objektif. Pencegahan konflik kepentingan bertujuan untuk menjaga integritas, transparansi, dan tata kelola perusahaan yang baik (Good Corporate Governance GCG). | |

**D. Lain-lain**

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

| Kinerja | Kode | Nama Metrik | Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan |
|---|---|---|---|
| Lingkungan | E-01 | Laporan Emisi Gas Rumah Kaca | 260 |
| | E-02 | Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca | 261 |
| | E-03 | Konsumsi Energi Listrik | 261 |
| | E-04 | Konsumsi Air | 262 |
| | E-05 | Limbah yang Dihasilkan | 263 |
| | E-06 | Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission | 284 |
| | E-07 | Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca | 284 |
| Sosial | S-01 | Kesetaraan Gender | 293 |
| | S-02 | Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur | 293 |
| | S-03 | Tingkat Pergantian Pegawai | 293 |
| | S-04 | Jumlah Pegawai Sementara | 293 |
| | S-05 | Pelatihan dan Pengembangan Pegawai | 293 |
| | S-06 | Jumlah Kecelakaan Kerja | 294 |
| | S-07 | Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia | 294 |
| | S-08 | Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi | 294 |
| | S-09 | Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia | 294 |
| | S-10 | Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa | 295 |
| | S-11 | Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan | 295 |
| | S-12 | Pencegahan Konflik Kepentingan | 296 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Tata-kelola | G-01 | Keberagaman Manajemen dan Independensi | 266 |
| | G-02 | Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan | 266 |
| | G-03 | Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO | 266 |
| | G-04 | Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris | 267 |
| | G-05 | Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris | 268 |
| | G-06 | Kriteria Khusus Pemilihan Dewan | 269 |
| | G-07 | Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi | 270 |
| | G-08 | Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham | 271 |
| | G-09 | Pencegahan Konflik Kepentingan | 272 |

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

| Nama pihak ketiga | Lingkup pekerjaan |
|---|---|
| 0 | 0 |

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

**Nusa Konstruksi Enjiniring Tbk**

Almanda Pohan

Corporate Secretary

Nusa Konstruksi Enjiniring  Tbk

ITS Tower Nifarro Park, Tower Office Lt. 20 - Jalan KH. Guru Amin No.18. Pejaten

Telepon : 7221003, 7267603, Fax : 7396580, http://www.nusakonstruksi.com

| | |
|---|---|
| Nama Pengirim | Almanda Pohan |
| Jabatan | Corporate Secretary |
| Tanggal dan Waktu | 30-04-2025 20:10 |
| Lampiran | 1. Annual Report NKE 2024-.pdf |

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Nusa Konstruksi Enjiniring  Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Nusa Konstruksi Enjiniring  Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

| | |
|---|---|
| Letter / Announcement No. | 25-04-NKE-LT-0109-GE-J3.1 |
| Issuer Name | Nusa Konstruksi Enjiniring Tbk |
| Issuer Code | DGIK |
| Attachment | 1 |
| Subject | Submission of Annual And Sustainability Report |

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 09 Mei 2025

The information referred above has been published on the Company's website www.nusakonstruksi.com at 30 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

**A. Environmental Performance**

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

| **E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report** | |
|---|---|
| Consolidated GHG Emission Report? | No |
| Organizational Boundaries | Operasional/Finansial |
| Any subsidiaries that are not included in the report? | No |

| Name | Total emission (tCO2e) |
|---|---|
| **Category 1: Direct GHG emissions and removals** | |
| Direct emissions from stationary combustion | 136.281 |
| Direct emissions from mobile combustion | 0 |
| Direct emissions from processes | 0 |
| Direct fugitive emissions | 0 |
| Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF) | 0 |
| Total Direct Emissions (Scope 1) | 1.362,81 |
| **Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy** | |

| | |
|---|---|
| Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption | 887 |
| Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity) | 0 |
| Total Indirect Emissions (Scope 2) | 887 |
| **Category 3: Indirect GHG emissions from transportation** | |
| Upstream transport and distribution | 0 |
| Business travels | 0 |
| Transportation of clients and visitors | 0 |
| Downstream transportation and distribution | 0 |
| Employee commuting | 0 |
| **Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization** | |
| Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions | 0 |
| Purchased goods and services | 0 |
| Capital equipment/goods | 0 |
| Waste generated in operations | 0 |
| Upstream leased assets | 0 |
| **Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization** | |
| Investments | 0 |
| Use of sold products | 0 |
| End of life treatment of sold products | 0 |
| Downstream franchises | 0 |
| Downstream leased assets | 0 |
| Processing of sold products | 0 |
| **Category 6: Indirect GHG emissions from other sources** | |

| | |
|---|---|
| Other indirect emissions or removals | 0 |
| Total GHG Emissions (Scope 1 and 2) | 887 |
| Total GHG Emissions (Scope 1 and 2) | 2.249,81 |
| Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3) | 2.249,81 |
| Offsets/Credits | 0 |
| REC Purchases (kWh) | 1.129.932 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **E-02** | **GHG Emissions Intensity** | Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp) | 0 |
| **E-03** | **Electricity Consumption** | Total amount of energy directly consumed (kWh or J) | 1.129.932 |
| | | Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J) | 0 |
| | | Total energy consumption (kWh or J) | 1.129.932 |
| **E-04** | **Water Consumption** | Total water consumed (m3) | 0 |
| **E-05** | **Waste Generation** | Total waste generated (ton) | 0 |

| **E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target** | |
|---|---|
| Does the Company have a net zero emission target commitment? | Yes |
| What year is the Company's net zero emission published target? | 2050 |
| Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target. | |
| As a form of responsibility towards the environment and long-term sustainability, the Company is committed to achieving net zero emissions no later than 2050, with strategic steps such as: Emission Audit and Initial Measurement, Energy Transition, Energy Efficiency and Operations, Emission Offset (Carbon Compensation), Collaboration and Transparency, Innovation and Sustainable Investment. | |

| **E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target** | |
|---|---|
| Does the Company commit to reducing GHG emission? | Ya |
| What is the Company's GHG emission reduction target? | 0 % |
| | 0 (tCO2e) |
| Targeted year in achieving GHG reduction target? | 2030 |

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

As part of its environmental responsibility and support for the Sustainable Development Goals (SDGs), the Company has stated its commitment to gradually reduce greenhouse gas (GHG) emissions from all operational activities. The Company is aware that climate change is a global challenge that requires active contributions from all sectors, including the business world. Therefore, the Company has set measurable targets and strategies to reduce the intensity of GHG emissions, in line with national policies and international commitments.

**B. Kinerja Sosial (Social Performance)**

**S-01 Gender Diversity**

| Job positions | Men | | Women | |
|---|---|---|---|---|
| | Number of employees | Percentage of employees | Number of employees | Percentage of employees |
| Entry-level | 449 | 80.76 % | 61 | 10.97 % |
| Mid-level | 21 | 80.76 % | 6 | 1.08 % |
| Senior-level | 13 | 80.76 % | 1 | 1.08 % |
| Executive-level | 5 | 0.9 % | 0 | 80.76 % |
| Total Pegawai | 488 | 10.97 % | 68 | 10.97 % |

**S-02 Employees Level by Gender and Age Group**

| Age group (years) | Job levels | | | | | | | | Number of employees |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Entry-level | | Mid-level | | Senior-level | | Executive-level | | |
| | Men | Women | Men | Women | Men | Women | Men | Women | |
| 18-25 | 48 | 26 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 74 |
| 25-35 | 112 | 19 | 6 | 3 | 1 | 1 | 0 | 0 | 142 |
| 35-45 | 141 | 11 | 5 | 3 | 2 | 0 | 1 | 0 | 161 |
| 45-55 | 130 | 5 | 7 | 3 | 3 | 0 | 1 | 0 | 149 |
| >55 | 19 | 1 | 3 | 0 | 4 | 0 | 3 | 0 | 30 |

**S-03 Employees Turnover**

| | Number of employees (in reporting year) | Percentage (in reporting year) |
|---|---|---|
| Number of employees resigned | 50 Employees | 9 % |
| Number of newly appointed Employees | 96 Employees | 17 % |

**S-04 Temporary Worker**

| | Number of employees (in reporting year) | Percentage (in reporting year) |
|---|---|---|

| | | |
|---|---|---|
| Total company headcount held by contractors and/or consultants | 327 Employees | 59 % |

**S-05 Employee Training and Development**

| Average training hour per employee (in reporting year) | Total employee attending company training program | Percentage of employee attending company training program (%) |
|---|---|---|
| 7,5 hours/employee | 254 | 97 % |

**S-06 Injury Rate**

| Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year) | Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%) |
|---|---|
| 0 | 0 % |

**S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse**

| | |
|---|---|
| **Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)** | 0 |

| **Company Policy Regarding Employees** |
|---|

| | |
|---|---|
| **S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?** | Yes |

| | |
|---|---|
| **S-09 Does the company has a policy regarding human rights?** | Yes |

| | |
|---|---|
| **S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?** | Yes |

| | |
|---|---|
| **S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?** | Yes |

**Corporate Social Responsibility (CSR)**

| | |
|---|---|
| **S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?** | No |

**C. Governance Performance**

**G-01 Board Diversity and Independence**

| Type of Company Board | Number of seats on Company | Seats Occupied by Men | Seats Occupied by Women | Seats Occupied by Independent Party |
|---|---|---|---|---|
| Commissioners | 0 | 3 | 0 | 1 |
| Directors | 0 | 5 | 0 | 0 |

**G-02 Board Meeting Attendance**

| | Number of board meetings (in reporting year) | Percentage of board meeting attendances (in reporting year) |
|---|---|---|
| Director Attendance to Board Meetings | 12 | 98 % |
| Comissioner Attendance to Board Meetings | 12 | 100 % |

Other governmental-related policy

| | |
|---|---|
| **G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?** | Yes |
| The policy of separating the roles of Chairman of the Board and Chief Executive Officer (CEO) is a corporate governance measure that aims to increase accountability, transparency, and effectiveness of decision-making within the organization. | |
| **G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?** | Yes |
| The assessment of the Board of Commissioners and Directors is part of good corporate governance. The goal is to measure leadership effectiveness, ensure accountability, and improve overall company performance. | |
| **G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?** | Yes |
| Training for the Board of Commissioners and Directors is part of the companys leadership development strategy. This policy aims to ensure that company leaders have a deep understanding of business, regulations, and good corporate governance practices. | |
| **G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?** | Yes |
| The selection of the Board of Directors and Board of Commissioners is a strategic process in corporate governance that aims to ensure competent, independent leadership that is able to direct the company in a better direction. The selection criteria must be in accordance with applicable regulations and the specific needs of the company. | |
| **G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?** | Yes |
| The code of ethics and anti-corruption policy are integral parts of Good Corporate Governance (GCG). This program aims to ensure that all employees, management, and company stakeholders act ethically, transparently, and in compliance with applicable laws. | |
| **G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?** | Yes |
| The company has a responsibility to treat all shareholders fairly and equally, regardless of the number of shares owned. This policy aims to ensure transparency, protect shareholder rights, and build investor trust and loyalty. | |

| G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest? | Yes |
|---|---|
| Conflicts of interest occur when individuals within a company have personal interests or relationships that can influence objective business decision-making. Preventing conflicts of interest aims to maintain integrity, transparency, and good corporate governance (GCG). | |

**D. Other**

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

| Kinerja | Kode | Metric Name | Pages in the Sustainability/Annual Report |
|---|---|---|---|
| Environment | E-01 | Greenhouse Gas Emission Report | 260 |
| | E-02 | Greenhouse Gas Emission Intensity | 261 |
| | E-03 | Electricity Consumption | 261 |
| | E-04 | Water Consumption | 262 |
| | E-05 | Waste Generated | 263 |
| | E-06 | Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target | 284 |
| | E-07 | Company Commitment to Reduce Emission | 284 |
| Social | S-01 | Gender Equality | 293 |
| | S-02 | Employees by Gender and Age Group | 293 |
| | S-03 | Employee Turnover Rate | 293 |
| | S-04 | Number of Temporary Officers | 293 |
| | S-05 | Employee Training and Development | 293 |
| | S-06 | Number of Work Accidents | 294 |
| | S-07 | Human Rights Violation Incidents | 294 |
| | S-08 | Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy | 294 |
| | S-09 | Policy on Human Rights | 294 |
| | S-10 | Child Labor and/or Forced Labor Policy | 295 |
| | S-11 | Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees. | 295 |
| | S-12 | Corporate Social Responsibility | 296 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Governance | G-01 | Management Diversity and Independence | 266 |
| | G-02 | Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings | 266 |
| | G-03 | Chairman of the Board and CEO Separation Policy | 266 |
| | G-04 | Board of Directors and Commissioners Assessment Policy | 267 |
| | G-05 | Board of Directors and Commissioners Training Policy | 268 |
| | G-06 | Special Criteria for Election of the Board | 269 |
| | G-07 | Code of Ethics and/or Anti-Corruption | 270 |
| | G-08 | Fair Treatment Policy for Shareholders | 271 |
| | G-09 | Conflict of Interest Prevention Policy | 272 |

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

| Name of third-party service provider | Scope of Work |
|---|---|
| 0 | 0 |

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

**Nusa Konstruksi Enjiniring Tbk**

Almanda Pohan

Corporate Secretary

Nusa Konstruksi Enjiniring  Tbk

ITS Tower Nifarro Park, Tower Office Lt. 20 - Jalan KH. Guru Amin No.18. Pejaten

Phone : 7221003, 7267603, Fax : 7396580, http://www.nusakonstruksi.com

| | |
|---|---|
| Sender Name | Almanda Pohan |
| Function | Corporate Secretary |
| Date and Time | 30-04-2025 20:10 |
| Attachment | 1. Annual Report NKE 2024-.pdf |

This is an official document of Nusa Konstruksi Enjiniring  Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Nusa Konstruksi Enjiniring  Tbk is fully responsible for the information contained within this document.