Go To English Page

Nomor Surat	083/DIR/IV/2025
Nama Perusahaan	PT Bank Ganesha Tbk.
Kode Emiten	BGTG
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.bankganesha.co.id/index.php/aboutus/laporan_keuangan_tahunan pada tanggal 29 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	137,83
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	137,83

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	607,69
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	607,69
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	745,52
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	745,52
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,00103
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	646.481
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	646.481
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	9.627
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	710,4

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Bank Ganesha menunjukkan komitmen terhadap pencapaian Net Zero Emission sebagai bagian dari tanggung jawab keberlanjutan dan mitigasi perubahan iklim. Meskipun belum menetapkan target tahun pencapaian secara spesifik, Bank telah mengambil langkah-langkah awal melalui efisiensi energi, digitalisasi proses kerja, serta penerapan teknologi ramah lingkungan di lingkungan operasional.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Bank Ganesha menunjukkan komitmen terhadap pencapaian Net Zero Emission sebagai bagian dari tanggung jawab keberlanjutan dan mitigasi perubahan iklim. Meskipun belum menetapkan target tahun pencapaian secara spesifik, Bank telah mengambil langkah-langkah awal melalui efisiensi energi, digitalisasi proses kerja, serta penerapan teknologi ramah lingkungan di lingkungan operasional.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	170	48.85 %	105	30.17 %
Mid-level	37	10.63 %	17	4.88 %
Senior-level	8	2.29 %	2	0.57 %
Executive-level	7	2.01 %	2	0.57 %
Total Pegawai	222	63.79 %	126	36.21 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	16	13	0	0	0	0	0	0	29
25-35	67	54	4	1	0	0	0	0	126
35-45	57	21	15	5	1	0	4	1	104
45-55	30	17	13	9	6	1	0	0	76
>55	0	0	5	2	1	1	3	1	13

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	38 Pegawai	10,92 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	70 Pegawai	20,11 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	56 Pegawai	13,86 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
6,45 jam/pegawai	3.888	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Bank memiliki kebijakan untuk mencegah diskriminasi, pelecehan, dan kekerasan seksual di lingkungan kerja. Bank memberlakukan sanksi tegas bagi pelaku dan membangun budaya saling menghormati untuk melindungi seluruh karyawan, baik pria maupun wanita, dari perlakuan yang tidak diinginkan serta mendorong pelaporan insiden.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Bank memiliki kebijakan untuk mendukung prinsip Hak Asasi Manusia dengan menciptakan lingkungan kerja yang inklusif, menjunjung kesetaraan, keadilan, serta menghormati hak setiap individu tanpa diskriminasi.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Bank memiliki kebijakan untuk melarang pekerja anak dan kerja paksa. Bank hanya mempekerjakan karyawan berusia minimal 18 tahun dan seluruh proses ketenagakerjaan dilakukan atas dasar kesepakatan tanpa paksaan.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Bank memiliki kebijakan untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman dan layak. Bank rutin melakukan penilaian risiko, memberikan pelatihan keselamatan, serta menyediakan program jaminan kesehatan dan pemeriksaan kesehatan bagi seluruh karyawan.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Bank melakukan berbagai aktivitas sosial, termasuk membagikan kebutuhan pokok kepada kaum duafa, memberikan bingkisan sembako kepada pegawai outsourcing, mendonasikan karpet untuk masjid, serta memberikan tali kasih dan pemeriksaan kesehatan bagi Gen 1.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	1	2
Direksi	0	4	1	5

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	26	68 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	11	98 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Bank menerapkan kebijakan pemisahan peran antara Chairman of the Board (Komisaris Utama) dan CEO (Direktur Utama) untuk memastikan perbedaan fungsi pengawasan dan pengelolaan operasional, sehingga mendukung keseimbangan kekuasaan, transparansi, dan akuntabilitas dalam organisasi.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Bank memiliki kebijakan untuk melakukan penilaian kinerja tahunan terhadap Dewan Komisaris dan Direksi. Penilaian dilakukan berdasarkan kriteria yang mencakup pencapaian target kerja, pelaksanaan tugas dan tanggung jawab, serta kontribusi terhadap penerapan tata kelola perusahaan yang baik. Proses penilaian dilakukan secara objektif dan transparan, serta hasilnya digunakan sebagai dasar dalam peningkatan kinerja dan pengembangan profesionalisme Dewan Komisaris dan Direksi.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Bank memiliki kebijakan pengembangan kompetensi bagi Dewan Komisaris dan Direksi melalui berbagai program seperti pendidikan, pelatihan, sertifikasi, seminar, workshop, dan e-learning, guna memastikan pelaksanaan tugas yang efektif dan selaras dengan perkembangan bisnis.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Bank menetapkan kriteria khusus dalam pemilihan Dewan Komisaris dan Direksi, yang mencakup integritas, kompetensi, pengalaman, rekam jejak profesional, serta pemahaman terhadap tata kelola perusahaan yang baik. Pemilihan ulang mempertimbangkan evaluasi kinerja sebelumnya, kesesuaian dengan kebutuhan Perseroan, serta kepatuhan terhadap ketentuan perundang-undangan yang berlaku.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Bank memiliki Kebijakan Anti-Korupsi dan Anti-Fraud yang wajib dipatuhi seluruh organisasi untuk menciptakan lingkungan kerja bebas korupsi. Bank rutin mengadakan sosialisasi, menyediakan saluran whistleblowing, dan menyebarkan informasi melalui berbagai media internal dan eksternal.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Bank memiliki kebijakan untuk memastikan perlakuan adil terhadap seluruh Pemegang Saham, termasuk memberikan akses informasi secara setara dan tepat waktu, serta melindungi hak suara dan hak atas	

dividen. Bank juga melarang Dewan Komisaris, Direksi, dan karyawan memanfaatkan informasi material yang tidak tersedia untuk publik (insider trading) serta memastikan transaksi bebas dari benturan kepentingan.

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Bank memiliki kebijakan yang mewajibkan Dewan Komisaris dan Direksi untuk menghindari konflik kepentingan dalam menjalankan tugasnya. Apabila terjadi potensi benturan kepentingan, anggota yang bersangkutan wajib mengungkapkannya dan tidak terlibat dalam proses pengambilan keputusan terkait, guna memastikan bahwa seluruh keputusan diambil secara objektif dan demi kepentingan terbaik Bank.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	379
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	380
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	379
	E-04	Konsumsi Air	380
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	381
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	380
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	362
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	369
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	369
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	366
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	368
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	369
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	364
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	364
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	364
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	363
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	368
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	371

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	188
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	162
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	188
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	177
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	179
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	157
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	327
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	147
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	194

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Bank Ganesha Tbk.

Febrina Kenya Savitri

Corporate Secretary

PT Bank Ganesha Tbk.

Wisma Hayam Wuruk Lt. 1-2, Jln. Hayam Wuruk No. 8, Jakarta Pusat 10120

Telepon : +6221-29109900 (Hunting) , Fax : +6221-29109992 , www.bankganesha.

Nama Pengirim	Febrina Kenya Savitri
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	29-04-2025 19:11
Lampiran	1. 083-Penyampaian AR SR tahun 2024.pdf
	2. AR SR 2024_BGTG (e-reporting).pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Bank Ganesha Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Bank Ganesha Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Go To Indonesian Page

Letter / Announcement No.	083/DIR/IV/2025
Issuer Name	PT Bank Ganesha Tbk.
Issuer Code	BGTG
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website https://www.bankganesha.co.id/index.php/aboutus/laporan_keuangan_tahunan at 29 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	137,83
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	137,83
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	607,69
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	607,69
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	745,52
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	745,52
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,00103
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	646.481
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	646.481
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	9.627
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	710,4

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
Bank Ganesha is committed to achieving Net Zero Emissions as part of its environmental responsibility and climate change mitigation. Although a specific target year has not yet been established, the Bank has initiated key measures including energy efficiency improvements, digitalization of workflows, and implementation of environmentally friendly technologies across its operations.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Bank Ganesha has implemented several initiatives to reduce greenhouse gas emissions resulting from energy consumption. These initiatives include planting trees and ornamental plants within Bank premises to increase oxygen production, absorb dust, and reduce noise pollution; encouraging employees to use public transportation; and optimizing vehicle use for business travel to enhance efficiency.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	170	48.85 %	105	30.17 %
Mid-level	37	10.63 %	17	4.88 %
Senior-level	8	2.29 %	2	0.57 %
Executive-level	7	2.01 %	2	0.57 %
Total Pegawai	222	63.79 %	126	36.21 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	16	13	0	0	0	0	0	0	29
25-35	67	54	4	1	0	0	0	0	126
35-45	57	21	15	9	1	0	4	1	104
45-55	30	17	13	9	6	1	0	0	76
>55	0	0	5	2	1	1	3	1	13

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	38 Employees	10,92 %
Number of newly appointed Employees	70 Employees	20,11 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Total company headcount held by contractors and/or consultants	56 Employees	13,86 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
6,45 hours/employee	3.888	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	1	2
Directors	0	4	1	5

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	26	68 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	11	98 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The Bank implements a policy separating the roles of Chairman of the Board and CEO to ensure a clear distinction between supervisory and operational management functions, thereby supporting balanced authority, transparency, and accountability within the organization.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Bank has a policy to conduct an annual performance evaluation of the Board of Commissioners and the Board of Directors. The evaluation is based on criteria such as achievement of performance targets, fulfillment of duties and responsibilities, and contribution to the implementation of good corporate governance. The evaluation process is carried out objectively and transparently, and the results are used to support performance improvement and professional development of the Board members.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Bank has a competency development policy for the Board of Commissioners and the Board of Directors through various programs such as education, training, certification, seminars, workshops, and e-learning to ensure effective performance aligned with current business developments.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Bank sets specific criteria for the selection of the Board of Commissioners and Directors, which include integrity, competence, experience, professional track record, and understanding of good corporate governance. Re-election considers previous performance evaluation, suitability to the needs of the Company, and compliance with applicable laws and regulations.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Bank has an Anti-Corruption and Anti-Fraud Policy that must be followed by the entire organization to create a corruption-free work environment. Regular socialization programs are conducted, a whistleblowing channel is provided, and information is disseminated through various internal and external media.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Bank has a policy to ensure fair treatment of all Shareholders, including providing equal and timely access to information and protecting voting rights and dividend entitlements. The Bank also prohibits the	

Board of Commissioners, Board of Directors, and employees from using non-public material information (insider trading) and ensures that transactions are free from conflicts of interest.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Bank has a policy requiring the Board of Commissioners and the Board of Directors to avoid conflicts of interest in carrying out their duties. In the event of a potential conflict, the concerned member must disclose it and refrain from participating in the related decision-making process, ensuring that all decisions are made objectively and in the best interests of the Bank.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	379
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	380
	E-03	Electricity Consumption	379
	E-04	Water Consumption	380
	E-05	Waste Generated	381
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	-
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	380
Social	S-01	Gender Equality	362
	S-02	Employees by Gender and Age Group	369
	S-03	Employee Turnover Rate	369
	S-04	Number of Temporary Officers	366
	S-05	Employee Training and Development	368
	S-06	Number of Work Accidents	369
	S-07	Human Rights Violation Incidents	364
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	364
	S-09	Policy on Human Rights	364
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	363
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	368
	S-12	Corporate Social Responsibility	371

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	188
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	162
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	188
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	177
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	179
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	157
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	327
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	147
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	194

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Bank Ganesha Tbk.

Febrina Kenya Savitri

Corporate Secretary

PT Bank Ganesha Tbk.

Wisma Hayam Wuruk Lt. 1-2, Jln. Hayam Wuruk No. 8, Jakarta Pusat 10120

Phone : +6221-29109900 (Hunting) , Fax : +6221-29109992 , www.bankganesha.co.

Sender Name	Febrina Kenya Savitri
Function	Corporate Secretary
Date and Time	29-04-2025 19:11
Attachment	1. 083-Penyampaian AR SR tahun 2024.pdf
	2. AR SR 2024_BGTG (e-reporting).pdf

This is an official document of PT Bank Ganesha Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Bank Ganesha Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.