Go To English Page

Nomor Surat	0099/ALI-LGL/IV/25
Nama Perusahaan	PT Ancara Logistics Indonesia Tbk
Kode Emiten	ALII
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 17 April 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://ancaralogistics.co.id/rapat-umum-pemegang-saham-tahunan-2024/ pada tanggal 17 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	1.371
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	14.716.362
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	14.717.733

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	1.176.461
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	14.717.733
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	0
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	15.894.194
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	1.050.412
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	1.050.412
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	54.000
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	31

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Bidang usaha Perseroan cukup dekat dengan produsen yang operasinya menghasilkan emisi. Ekosistem dalam bidang usaha yang dijalankan Perseroan masih cukup tergantung dengan peralatan, infrastruktur, dan bahan bakar yang menghasilkan emisi. Sehubungan dengan hal tersebut, Perseroan terus berupaya untuk dapat meminimalisir sedemikian rupa, sehingga target net zero emission terus dapat ditingkatkan. Salah satu upaya Perseroan yang telah berjalan, yaitu Perseroan dan Entitas Anak saat ini telah menggunakan biosolar B35 dalam menjalankan operasinya sehari-hari. Pada prinsipnya, Perseroan berkomitmen untuk menunjang program net zero emission, dengan tetap mempertimbangkan hal-hal yang kami sampaikan di atas, sehingga Perseroan juga dapat melaksanakan bidang usahanya secara ekonomis, praktis, dan diterima oleh pasar.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2060

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Bidang usaha Perseroan cukup dekat dengan produsen yang operasinya menghasilkan emisi. Ekosistem dalam bidang usaha yang dijalankan Perseroan masih cukup tergantung dengan peralatan, infrastruktur, dan bahan bakar yang menghasilkan emisi. Sehubungan dengan hal tersebut, Perseroan terus berupaya untuk dapat meminimalisir sedemikian rupa, sehingga target net zero emission terus dapat ditingkatkan. Salah satu upaya Perseroan yang telah berjalan, yaitu Perseroan dan Entitas Anak saat ini telah menggunakan biosolar B35 dalam menjalankan operasinya sehari-hari.

Pada prinsipnya, Perseroan berkomitmen untuk menunjang program net zero emission, dengan tetap mempertimbangkan hal-hal yang kami sampaikan di atas, sehingga Perseroan juga dapat melaksanakan bidang usahanya secara ekonomis, praktis, dan diterima oleh pasar.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	87	65.91 %	9	6.82 %
Mid-level	20	65.91 %	2	6.82 %
Senior-level	3	2.27 %	5	3.79 %
Executive-level	6	4.55 %	0	3.79 %
Total Pegawai	116	6.82 %	16	16 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	8	0	0	0	0	0	0	0	8
25-35	43	6	10	1	0	2	0	0	62
35-45	23	3	4	1	2	3	2	0	38
45-55	0	10	4	0	1	0	2	0	17
>55	3	0	2	0	0	0	2	0	7

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	17 Pegawai	13 %

Jumlah Pegawai Baru/pengganti	18 Pegawai	14 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	72 Pegawai	57 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
9,78 jam/pegawai	27	21 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi tertuang didalam Peraturan Perusahaan.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Tidak
-	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Tidak
-	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Kebijakan mengenai K3 serta lingkungan kerja yang aman dan layak tertuang di Peraturan Perusahaan dan Standar Operasional Prosedur (SOP) internal Divisi HSE.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Tidak
-	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	1	1
Direksi	0	5	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	12	88,89 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
-	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Kebijakan penilaian Dewan Komisaris dan Direksi ertuang didalam Piagam Komite Nominasi dan Remunerasi.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Kebijakan pelatihan Dewan Komisaris dan Direksi tertuang didalam Piagam Komite Nominasi dan Remunerasi.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Kriteria pemilihan Dewan Komisaris dan Direksi berdasarkan peraturan OJK, Pedoman Dewan Komisaris, dan Pedoman Direksi.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Tidak
Kebijakan mengenai Kode Etik Perseroan sedang dalam tahap finalisasi.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Kebijakan mengenai perlakukan adil terhadap pemegang saham mengacu kepada Undang-Undang Perseroan Terbatas No. 40 Tahun 2007, Pedoman Dewan Komisaris, dan Pedoman Direksi, serta peraturan terkait lainnya.	

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Kebijakan mengenai kewajiban Dewan Komisaris atau Direksi untuk mencegah adanya konflik kepentingan mengacu pada Undang-Undang Perseroan Terbatas No. 40 Tahun 2007, Pedoman Dewan Komisaris, dan Pedoman Direksi, serta peraturan terkait lainnya.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	93
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	93
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	92
	E-04	Konsumsi Air	96
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	99
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	91
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	68
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	68
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	71
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	68
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	75
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	85
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	15
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	-
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	-
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	-
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	82
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	59

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	44
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	45
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	173-183
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	172-180
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	-
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	213-214
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	-
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	215

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

Peraturan OJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, Dan Perusahaan Publik.

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Ancara Logistics Indonesia Tbk

Aulia

Director & Corporate Secretary

PT Ancara Logistics Indonesia Tbk

Bakrie Tower Lantai 15, Komplek Rasuna Epicentrum Jalan HR. Rasuna Said,

Telepon : (021) 2994 1122, Fax : (021) 2991 2095, www.ancaralogistics.co.id

Nama Pengirim	Aulia
Jabatan	Director & Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	17-04-2025 21:30
Lampiran	1. Penyampaian Lap Tahunan dan Keberlanjutan TB 2024.pdf
	2. ALI - Laporan Keberlanjutan tahun buku 2024.pdf
	3. ALI - Laporan Tahunan tahun buku 2024.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Ancara Logistics Indonesia Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Ancara Logistics Indonesia Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	0099/ALI-LGL/IV/25
Issuer Name	PT Ancara Logistics Indonesia Tbk
Issuer Code	ALII
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 17 April 2025

The information referred above has been published on the Company's website https://ancaralogistics.co.id/rapat-umum-pemegang-saham-tahunan-2024/ at 17 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	1.371
Direct emissions from mobile combustion	14.716.362
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	14.717.733
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	1.176.461
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	14.717.733
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	15.894.194
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	1.050.412
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	1.050.412
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	54.000
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	31

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company's line of business is closely associated with producers whose operations generate emissions. The ecosystem within which the Company operates remains significantly reliant on equipment, infrastructure, and fuels that contribute to emissions. In light of these circumstances, the Company continues to make concerted efforts to reduce its environmental impact in a manner that supports the progressive achievement of its net-zero emissions target. As part of these ongoing initiatives, the Company and its Subsidiaries have adopted the use of B35 biodiesel in their daily operations. Fundamentally, the Company is committed to supporting the net-zero emissions program while also taking into consideration the aforementioned factors to ensure that its business activities remain economically viable, operationally practical, and aligned with market acceptance.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2060

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company has implemented the following actions:
- Conducting water spraying using water trucks in residential areas surrounding the operational zones of the Company to mitigate dust emissions;
- Planning and designing investments for the installation of dust nets in stockpile areas adjacent to residential communities;
- Utilizing B35 biodiesel in the operational activities of the Company; and
- Collaborating with third parties to explore the transition of heavy equipment from biodiesel to electric power.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	87	65.91 %	9	6.82 %
Mid-level	20	65.91 %	2	6.82 %
Senior-level	3	2.27 %	5	3.79 %
Executive-level	6	4.55 %	0	3.79 %
Total Pegawai	116	6.82 %	16	16 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	8	0	0	0	0	0	0	0	8
25-35	43	6	10	1	0	2	0	0	62
35-45	23	3	4	0	2	3	2	0	38
45-55	0	10	4	0	1	0	2	0	17
>55	3	0	2	0	0	0	2	0	7

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	17 Employees	13 %
Number of newly appointed Employees	18 Employees	14 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	72 Employees	57 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
9,78 hours/employee	27	21 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	No

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	No

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	No

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	2	1	1
Directors	0	5	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	12	88,89 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
-	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Board of Commissioners and Board of Directors assessment policy is contained in the Nomination and Remuneration Committee Charter.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Board of Commissioners and Directors' training policy is set out in the Nomination and Remuneration Committee Charter.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The selection criteria for the Board of Commissioners and Directors are established in accordance with OJK regulations, the Manual for Board of Commissioners, and the Manual for Board of Directors.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	No
The policy on the Company's Code of Ethics is being finalized.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The policy on equitable treatment of shareholders is guided by the provisions of the Limited Liability Company Law No. 40 of 2007, the Guidelines for the Board of Commissioners and the Board of Directors, as well as other applicable regulations.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The policy governing the obligation of the Board of Commissioners and the Board of Directors to prevent conflicts of interest is based on the provisions of the Limited Liability Company Law No. 40 of 2007, the Guidelines for the Board of Commissioners and the Board of Directors, as well as other applicable	

regulations.

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	93
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	93
	E-03	Electricity Consumption	92
	E-04	Water Consumption	96
	E-05	Waste Generated	99
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	-
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	91
Social	S-01	Gender Equality	68
	S-02	Employees by Gender and Age Group	68
	S-03	Employee Turnover Rate	71
	S-04	Number of Temporary Officers	68
	S-05	Employee Training and Development	75
	S-06	Number of Work Accidents	85
	S-07	Human Rights Violation Incidents	15
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	-
	S-09	Policy on Human Rights	-
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	-
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	82
	S-12	Corporate Social Responsibility	59

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	44
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	45
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	173-183
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	172-180
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	-
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	213-214
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	-
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	215

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

Peraturan OJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, Dan Perusahaan Publik.

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Ancara Logistics Indonesia Tbk

Aulia

Director & Corporate Secretary

PT Ancara Logistics Indonesia Tbk

Bakrie Tower Lantai 15, Komplek Rasuna Epicentrum Jalan HR. Rasuna Said,

Phone : (021) 2994 1122, Fax : (021) 2991 2095, www.ancaralogistics.co.id

Sender Name	Aulia
Function	Director & Corporate Secretary
Date and Time	17-04-2025 21:30
Attachment	1. Penyampaian Lap Tahunan dan Keberlanjutan TB 2024.pdf
	2. ALI - Laporan Keberlanjutan tahun buku 2024.pdf
	3. ALI - Laporan Tahunan tahun buku 2024.pdf

This is an official document of PT Ancara Logistics Indonesia Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Ancara Logistics Indonesia Tbk is fully responsible for the information contained within this document.