PT Ancara Logistics Indonesia Tbk



ANCARA LOGISTICS INDONESIA

2024

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report

Mewujudkan Nilai Tambah Melalui Operasi Pelayaran yang Tangguh dan Berkelanjutan

DELIVERING ADDED VALUE THROUGH RESILIENT AND SUSTAINABLE SHIPPING OPERATIONS

ANCARA LOGISTICS INDONESIA

2024
Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report



Tema Laporan Keberlanjutan 2024

Tema ini mencerminkan komitmen untuk mengintegrasikan prinsip keberlanjutan dan ketahanan dalam aktivitas pelayaran guna menciptakan manfaat jangka panjang. Dengan memprioritaskan ketahanan dan keberlanjutan, industri pelayaran tidak hanya memenuhi ekspektasi regulator dan pemangku kepentingan, tetapi juga mendorong inovasi dan pertumbuhan ekonomi. Pendekatan ini memastikan bahwa operasi pelayaran tetap kompetitif, siap menghadapi tantangan masa depan, serta mampu memberikan nilai berkelanjutan bagi bisnis, masyarakat, dan lingkungan.

2024 Sustainability Report Theme

This theme reflects the commitment to integrating sustainability and resilience into shipping activities to create long-term benefits. By prioritizing resilience and sustainability, the shipping industry not only meets regulatory and stakeholder expectations but also drives innovation and economic growth. This approach ensures that shipping operations remain competitive, future-proof, and capable of delivering lasting value to businesses, communities, and the environment.

DAFTAR ISI
Table of Contents

4 Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan Tahun 2024
Sustainability Performance Highlights 2024

6 Tautan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB)
Sustainable Development Goals (SDGs) Linkage

Sambutan Direksi
Foreword of the Board of Directors
Halaman/Page 8

Tentang Laporan Keberlanjutan 2024
About Sustainability Report 2024
Halaman/Page 19

20 Tentang Laporan Keberlanjutan
About Sustainability Report

20 Standar Pelaporan
Reporting Standards

21 Memastikan Kredibilitas Pelaporan
Ensuring Reporting Credibility

21 Penentuan Struktur dan Isi Laporan
Determination of Report Structure and Content

21 Pernyataan Ulang
Restatement

22 Proses Penentuan Topik Material
Material Topic Determination Process

23 Daftar Topik Material dan Batasan Laporan
List of Material Topics and Reporting Boundaries

Sekilas Bisnis Kami
Our Business at Glance
Halaman/Page 29

30 Identitas Perusahaan
Company Identity

31 Entitas Anak Perseroan
Company's Subsidiary

31 Wilayah Operasional
Operational Area

32 Visi, Misi, dan Nilai-Nilai Perseroan
Vision, Mission, and Corporate Values

34 Struktur Kepemilikan Saham
Share Ownership Structure

36 Komposisi Pemegang Saham
Shareholders Composition

36 Perubahan Signifikan pada Organisasi
Significant Changes to Organization

36 Skala Perseroan
Company Scale

37 Keanggotaan dalam Asosiasi
Membership in Association

37 Proses Bisnis Pengangkutan dan Logistik Perseroan dan Entitas Anak
Business Processes of Transportation and Logistics within the Company and its Subsidiary

38 Produk dan Jasa
Product and Services

Tentang Tata Kelola
About Governance
Halaman/Page 41

42 Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan
Unit in Charge of Sustainable Finance Implementation

44 Keberagaman Tata Kelola
Governance Diversity

45 Pembahasan Dampak, Risiko, dan Peluang Keberlanjutan
Discussion on Sustainability Impacts, Risks, and Opportunities

45 Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan
Risk Assessment for the Implementation of Sustainable Finance

47 Keterlibatan Pemangku Kepentingan
Stakeholder Engagement

Kinerja Ekonomi sebagai Upaya Meningkatkan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan
Improving Economic Performance for Enhanced Social and Environmental Responsibility
Halaman/Page 51

52 Manajemen Topik Material
Management of Material Topics

53 Kinerja Operasional 2024
Operational Performance 2024

54 Nilai Ekonomi bagi Para Pemangku Kepentingan
Economic Value for Stakeholders

55 Memberdayakan Pemasok Lokal
Empowering Local Suppliers

56 Memberikan Produk dan Layanan Terbaik untuk Konsumen
Provide the Best Products and Services for Consumers

57 Survei Kepuasan Pelanggan
Customer Satisfaction Survey

57 Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL)
Social and Environmental Responsibility (TJSL) Program

61 Pencapaian TJSL Perseroan Tahun 2024
The Company's TJSL Program Achievements 2024

63 Sarana Pengaduan Masyarakat
Community Grievance Channel

Kinerja Pengembangan Sumber Daya Manusia
Human Resources Development Performance
Halaman/Page 65

66 Manajemen Topik Material
Management of Material Topics

67 Kinerja Pengembangan SDM
HR Development Performance

70 Rekrutmen dan Tingkat Pergantian Karyawan
Recruitment and Employee Turnover Rate

72 Remunerasi dan Hak Cuti Melahirkan Karyawan
Employee Remuneration and Maternity Leave

73 Pelatihan Karyawan
Employees Training

75 Membina Hubungan Industrial yang Selaras
Fostering Harmonious Industrial Relations

Kinerja Kesehatan dan Keselamatan Kerja
Occupational Health and Safety Performance
Halaman/Page 79

80 Manajemen Topik Material
Management of Material Topics

81 Sistem Manajemen K3
OHS Management System

81 Manajemen Keselamatan Kontraktor
Contractor Safety Management

82 Identifikasi Bahaya dan Penilaian Risiko K3
Hazard Identification and OHS Risk Assessment

82 Struktur Organisasi K3
OHS Organizational Structure

83 Pelatihan K3
OHS Training

84 Program K3
OHS Program

85 Kinerja Pengelolaan K3
OHS Management Performance

Kinerja Pengelolaan Lingkungan Hidup
Environmental Management Performance
Halaman/Page 87

88 Manajemen Topik Material
Management of Material Topics

89 Sistem Manajemen Lingkungan
Environmental Management System

89 Identifikasi, Pengelolaan, dan Pemantauan Dampak Lingkungan Hidup
Identification, Management, and Monitoring of Environmental Impact

90 Volume Penggunaan Material
Volume of Material Usage

90 Konsumsi Energi dan Pengelolaan Emisi GRK
Energy Consumption and GHG Emissions Management

91 Program Kunci Transisi Energi
Energy Transition Key Program

92 Konsumsi dan Intensitas Energi
Energy Consumption and Intensity

93 Emisi GRK
GHG Emissions

94 Pengelolaan Emisi Konvensional
Management of Conventional Emissions

95 Konsumsi Air dan Pengelolaan Efluen
Water Consumption and Effluent Management

97 Memelihara Keanekaragaman Hayati
Conserving Biodiversity

98 Pengelolaan Limbah
Waste Management

100 Biaya Pengelolaan Lingkungan Hidup Tahun 2024
Environmental Cost in 2024

100 Mekanisme dan Laporan Penanganan Pengaduan
Grievance Handling Mechanism and Reports

Indeks
Index

102 Referensi Indeks POJK 51
POJK 51 Index Reference

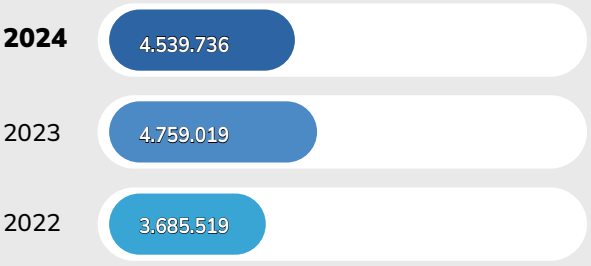
107 Indeks Konten GRI
GRI Content Index

113 Lembar Umpan Balik
Feedback Form

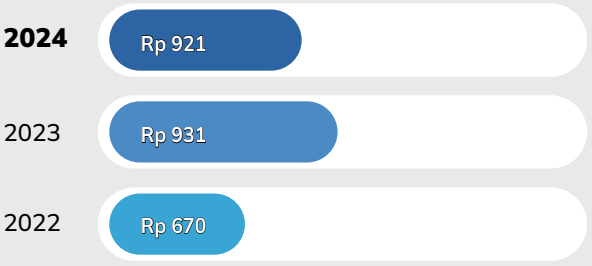
Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan Tahun 2024

Sustainability Performance Highlights 2024

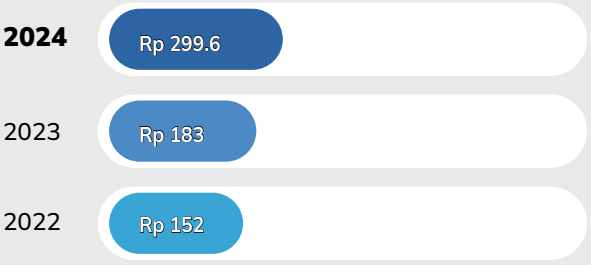
Volume Pengangkutan dan Bongkar Muat
Volume of transportation and loading and unloading (MT)



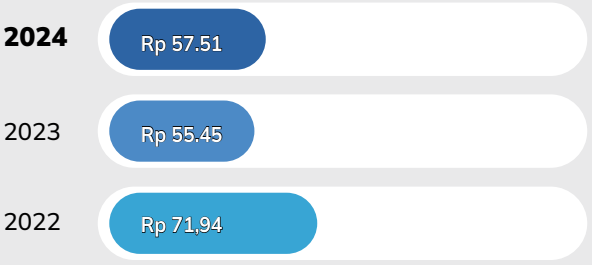
Pendapatan
Revenue (milliar/billion)



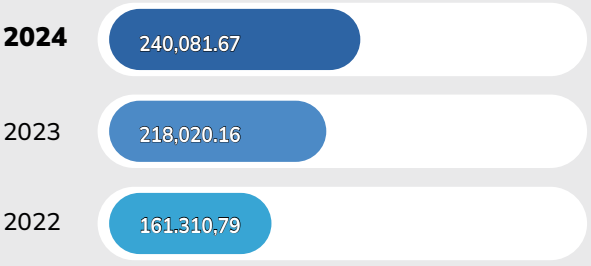
Laba (Rugi) Bersih
Net (Loss) Income (milliar/billion)



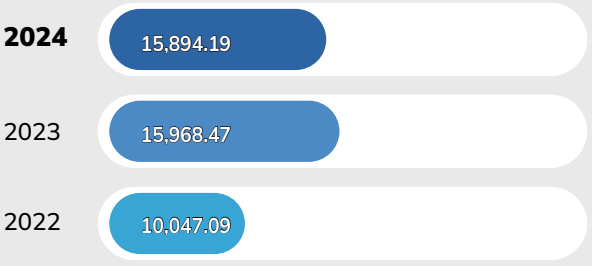
Pengeluaran untuk Pemerintah
Payments to Government (milliar/billion)



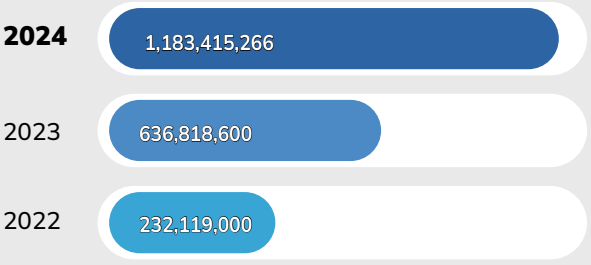
Konsumsi Energi
Energy Consumption (GJ/Gj)



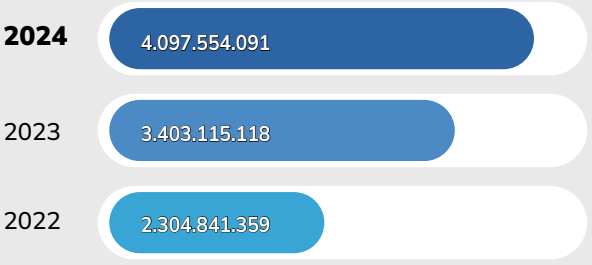
Emisi Gas Rumah Kaca
Greenhouse Gas Emission (Ton CO_2-eq)



Biaya Lingkungan
Environmental Costs (Rp)



Realisasi untuk Program TJSL
Payment of Community Development Program (Rp)



Kinerja Ekonomi
Economic Performance (POJK51-B.1)

Keterangan Description	2024	2023	2022
Jumlah volume pengangkutan dan bongkar muat (MT) Total volume of transportation and loading and unloading (MT)	4.539.736	4.759.019	3.685.519
Pendapatan (dalam miliar) (Rp) Revenues (in billion) (Rp)	921	931	670
Laba (Rugi) Bersih (dalam miliar) (Rp) Net (Loss) Income (in billion) (Rp)	299,6	183	152
Pengeluaran untuk Pemerintah (dalam miliar) (Rp) Payments to Government (in billion) (Rp)	57,51	55,45	71,94

Pengelolaan Lingkungan
Environmental Management (POJK51-B.2)

Keterangan Description	2024	2023	2022
Konsumsi Energi (GJ) Energy Consumption (GJ)	240,081.67	218,020.16*	161.310,79*
Emisi Gas Rumah Kaca (Ton CO_2-eq) Greenhouse Gas Emission (Ton CO_2-eq)	15,894.19	15,968.47*	10,047.09*
Biaya Lingkungan (Rp) Environmental Costs (Rp)	1,183,415,266	636,818,600	232,119,000

* Penyajian kembali karena perbaikan perhitungan. | Restating information due to improved calculations.

Kinerja Sosial
Social Performance (POJK51-B.3)

Keterangan Description	2024	2023	2022
Jumlah Karyawan (orang) Total Employee (people)	126	125	74
Pelatihan Karyawan (jam pelatihan) Employee Training (training hours)	264	504	-
Kematian (orang) Fatality (people)	0	0	0
Realisasi untuk Program TJSL (Rp) Payment of Community DevelopmentProgram (Rp)	4.097.554.091	3.403.115.118	2.304.841.359

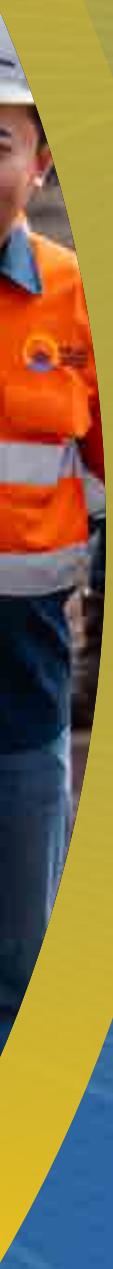
Tautan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB)

Sustainable Development Goals (SDGs) Linkage

Pilar Keberlanjutan Sustainability Pillars	Tujuan SDGs dan Inisiatif PT Ancara Logistics Indonesia Tbk SDGs Goals and PT Ancara Logistics Indonesia Tbk's Initiative
Pilar Ekonomi Economic Pillar	
	• Menambah dan memaksimalkan jumlah dan utilitas armada Perseroan dan unit usaha. Increasing and optimizing the number and utilization of the Company's fleet and business units. • Penghematan energi melalui efisiensi bahan bakar dan listrik untuk kapal dan kantor, serta mengganti dengan energi terbarukan seperti Biodiesel B35. Energy conservation through fuel and electricity efficiency for vessels and office as well as transitioning to renewable energy sources such as Biodiesel B35. • Diversifikasi pelanggan untuk mendukung transisi ke *low-carbon economy*. Customer diversification to support the transition to a low-carbon economy. • Penguatan kapasitas *skill* dan *knowledge* terkait keberlanjutan dan perubahan iklim kepada badan tata kelola, karyawan, dan awak kapal. Strengthening capacity-building for sustainability and climate change-related skills and knowledge among governance bodies, employees, and vessel crews. • Mendorong pengembangan teknologi untuk meningkatkan produktivitas armada dan alat pendukung kegiatan operasional lainnya. Encouraging the development of technology to enhance fleet productivity, and other operational acvitivities support equipment. • Mendorong pertumbuhan ekonomi nasional melalui salah satu upaya kepatuhan pembayaran pajak dan nilai ekonomi yang didistribusikan kepada pemangku kepentingan. Promoting national economic growth through one of effort for tax compliance and the distribution of economic value to stakeholders. • Melakukan kegiatan ekspor dan impor barang dan jasa pendukung kegiatan logistik baik antar provinsi, pulau, maupun antar negara. Involving in the chain export and import activities of goods and services supporting logistics operations both inter-province, inter-island and internationally.
Pilar Sosial Social Pillar	
	• Pemberian kesempatan kerja di darat dan laut kepada masyarakat lokal. Providing employment opportunities both on land and at sea to local communities. • Menjaga standar integritas dan etika yang tinggi dalam semua urusan bisnis melalui sosialisasi dan upaya terlaksananya pelatihan anti-korupsi dan suap. Upholding high standards of integrity and ethics in all business dealings through comprehensive initiatives aimed at implementing anti-corruption and anti-bribery training. • Mengurangi angka kemiskinan dengan memastikan karyawan darat dan laut menerima upah sesuai dengan Upah Minimum Regional (UMR) dan melalui program pengembangan masyarakat. Reducing poverty rates by ensuring shore-based and seafaring employees receive wages in accordance with the Regional Minimum Wage (UMR) and through community development programs.

Pilar Keberlanjutan Sustainability Pillars	Tujuan SDGs dan Inisiatif PT Ancara Logistics Indonesia Tbk SDGs Goals and PT Ancara Logistics Indonesia Tbk's Initiative
	• Memastikan kesehatan dan keselamatan kerja untuk karyawan darat dan laut, pekerja kontraktor dan masyarakat di sekitar site yang mengacu pada *International Safety Management* (ISM) *Code*, *International Ship and Port Facility Security* (ISPS) *Code*, ISO 45001:2018 tentang Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3), dan peraturan yang berlaku lainnya. Keep develop health and safety for shore-based and seafaring employees, contractor workers and communities ecosystem around the site in accordance with International Safety Management (ISM) Code, International Ship and Port Facility Security (ISPS) Code, ISO 45001:2018 on Occupational Safety and Health Management System, and other applicable regulations. • Menerapkan prinsip inklusivitas dan kesetaraan dalam proses perekrutan, serta pelatihan dan pendidikan karyawan dengan tetap mempertimbangkan *affirmative* action bagi masyarakat lokal. Implementing principles of inclusivity and equality in the recruitment process, as well as training and education of employees while considering affirmative action for local communities. • Membangun budaya lingkungan kerja yang harmonis tanpa membedakan suku, agama, gender, ras dan antar golongan. Cultivating a work environment culture that is harmonious and free from discrimination based on ethnicity, religion, gender, race and social status. • Tidak memperkerjakan anak di bawah umur dan tidak melakukan kerja paksa dan perbudakan modern. Prohibiting the employment of underage children and refraining from forced labor and modern slavery. • Kebebasan mengutarakan pendapat melalui Lembaga Kerjasama (LKS) Bipartit dan forum karyawan lainnya. Ensuring the freedom to express opinions through the Bipartite Cooperation Institution (LKS) Bipartite and other employee forums. • Melakukan upaya terlaksananya pelatihan terkait Hak Asasi Manusia (HAM) terhadap pasukan keamanan untuk mencegah terjadinya kekerasan terhadap pemangku kepentingan. Undertake efforts to provide Human Rights (HR) training to security forces to prevent violence against stakeholders. • Melakukan upaya terlaksananya pelatihan anti-korupsi kepada seluruh karyawan dan manajemen Perseroan. Undertake efforts to conduct anti-corruption training for all employees and management of the Company.
Pilar Lingkungan Environmental Pillar	
	• Menerapkan kebijakan dan program yang mendukung kantor dan kapal ramah lingkungan sesuai dengan sertifikasi lingkungan hidup dan ISO 14001:2015 tentang Sistem Manajemen Lingkungan, serta menanggapi pengaduan terkait masalah lingkungan. Implement policies and programs that promote eco-friendly offices and vessels in accordance with environmental certifications and ISO 14001:2015 on Environmental Management Systems and address complaints related to environmental issues. • Memasang himbauan agar karyawan dan awak kapal tidak membuang sampah plastik di laut. Installing advisories to remind employees and vessel crews not to dispose of plastic waste in the ocean. • Efisiensi penggunaan air untuk kegiatan operasional. Efficiency of use of water for operational activities. • Pengelolaan terhadap air limbah domestik. Management of domestic wastewater. • Pemantauan secara rutin terhadap kualitas air di sekitar wilayah operasional Perseroan. Regular monitoring of water quality around the Company's operating area. • Perlindungan terhadap ekosistem dan keanekaragaman hayati. Protection of ecosystems and biodiversity. • Menerapkan ekonomi sirkular melalui *reduce*, *reuse*, dan *recycle*. Implementing circular economy principles through reduce, reuse, and recycle. • Melakukan upaya terlaksananya perhitungan emisi Gas Rumah Kaca (GRK) dan program pengurangan emisi GRK. Conducting greenhouse gas (GHG) emissions calculations and GHG emission reduction programs.


PT Ancara Logistics Indonesia
Reliable Logistics Solution



Sambutan Direksi

Foreword of the Board of Directors

(2-17) (2-22) (POJK51-A.1) (POJK51-D.1) (POJK51-E.2) (POJK51-E.5)

Laporan Keberlanjutan 2024 menandai pencapaian penting dalam perjalanan keberlanjutan Perseroan di bidang lingkungan, sosial, dan tata kelola. Sepanjang tahun, kami tidak hanya memperkenalkan konsep keberlanjutan kepada karyawan dan struktur tata kelola tertinggi, tetapi juga merumuskan peta panduan keberlanjutan yang diawali dengan *stakeholder engagement*. Inisiatif ini semakin memperkuat komitmen Perseroan untuk menjadi perusahaan penyedia layanan logistik dan jasa pertambangan yang bertanggung jawab serta berkelanjutan.

The 2024 Sustainability Report marks a significant milestone in the Company's sustainability journey across environmental, social, and governance aspects. Throughout the year, we have not only introduced the concept of sustainability to employees and highest levels of governance, but also formulated a sustainability roadmap initiated through stakeholder engagement. This initiative further solidify the Company's commitment to becoming a responsible and sustainable provider of logistics and mining services.



Faisal Mohamad Nur
Direktur Utama
President Director

Para pemegang saham dan pemangku kepentingan yang terhormat,

Dengan bangga kami mempersembahkan Laporan Keberlanjutan Tahun 2024 PT Ancara Logistics Indonesia Tbk. Laporan ini merangkum pencapaian, dampak positif, serta peluang perbaikan dari berbagai inisiatif *Environmental, Social, and Governance* (ESG) yang telah kami jalankan sepanjang tahun 2024.

Laporan ini juga menegaskan komitmen Perseroan dalam menerapkan praktik bisnis yang bertanggung jawab dan berkelanjutan. Sepanjang tahun 2024, kami terus berupaya menciptakan nilai bagi para pemangku kepentingan melalui kebijakan dan strategi yang selaras dengan prinsip keberlanjutan. Laporan Keberlanjutan Tahun 2024 ini telah melalui proses reviu dan persetujuan dari Dewan Komisaris dan Direksi.

Komitmen dan Nilai Keberlanjutan

Kami meyakini bahwa nilai keberlanjutan merupakan kunci utama dalam mewujudkan visi Perseroan sebagai penyedia layanan jasa logistik pertambangan terdepan. Melalui penerapan prinsip keberlanjutan dalam program ESG, Perseroan tidak hanya berkontribusi terhadap pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB), tetapi juga memperkuat ketahanan dan keberlanjutan bisnis dalam menghadapi potensi gangguan yang mungkin akan timbul.

Komitmen keberlanjutan ini kami wujudkan melalui penyusunan peta jalan keberlanjutan, yang ditargetkan untuk dapat rampung di tahun 2025. Sebagai langkah awal, kami telah melaksanakan keterlibatan pemangku kepentingan (*stakeholder engagement*) dengan lebih dari 43 pemangku kepentingan, termasuk karyawan lintas fungsi, kontraktor, otoritas pemerintah daerah, masyarakat serta lembaga swadaya masyarakat. Dengan adanya peta jalan keberlanjutan ini, kami dapat merancang program ESG yang lebih terarah, terukur, berdampak nyata, dan tepat sasaran, sejalan dengan Peraturan Presiden No. 111 Tahun 2022 tentang Pelaksanaan Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan.

Strategi dan Respon atas Tantangan Keberlanjutan

Tantangan utama yang memengaruhi operasional Perseroan di tahun 2024 adalah kondisi cuaca. Anomali cuaca, baik akibat hujan lebat maupun kekeringan, dapat menghambat pelayaran karena jalur pengiriman sungai memerlukan ketinggian air

Dear honorable shareholders and stakeholders,

We are pleased to present the 2024 Sustainability Report of PT Ancara Logistics Indonesia Tbk. This report outlines the achievements, positive impacts, and opportunities for improvement across the various Environmental, Social, and Governance (ESG) initiatives we have implemented throughout 2024.

This report also reaffirms the Company's commitment to implementing responsible and sustainable business practices. Throughout 2024, we have continuously strived to create value for our stakeholders through policies and strategies aligned with sustainability principles. This 2024 Sustainability Report has undergone review and approval by the Board of Commissioners and the Board of Directors.

Sustainability Commitment and Values

We firmly believe that sustainability values are paramount in realizing the Company's vision to be a leading provider of mining logistics services. Through the implementation of sustainability principles within our ESG programs, the Company not only contributes to the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs), but also strengthens business resilience and sustainability in the face of potential disruptions.

This sustainability commitment is manifested through the development of a sustainability roadmap, targeted for completion in 2025. As an initial step, we have conducted stakeholder engagement with over 43 stakeholders, including cross-functional employees, contractors, local government authorities, communities, and non-governmental organizations. With this sustainability roadmap in place, we can design ESG programs that are more focused, measurable, impactful, and targeted, in alignment with Presidential Regulation No. 111 of 2022 concerning the Implementation of the Achievement of the Sustainable Development Goals.

Strategy and Response to Sustainability Challenges

A primary challenge affecting the Company's operations in 2024 was weather conditions. Weather anomalies, resulting from both heavy rainfall and drought, can impede navigation as shipping routes require adequate water levels for barges of specific

yang memadai untuk dilalui tongkang dengan tonase tertentu. Selain itu, hujan lebat dapat membawa debris seperti pohon yang berisiko merusak baling-baling kapal. Situasi ini semakin menyadarkan kami bahwa kedepannya perubahan iklim mempunyai implikasi terhadap keberlangsungan usaha Perseroan.

tonnage. Additionally, heavy rainfall can carry debris such as trees, which pose a risk of damaging vessel propellers. This situation has further reinforced our awareness that climate change will have implications for the Company's business continuity in the future.

Kami mengantisipasi tantangan cuaca dengan senantiasa melakukan pemantauan dan pencatatan debit air yang kami dokumentasikan selama beberapa tahun kebelakang untuk menemukan pola kondisi debit air di masa yang akan datang. Kami juga bekerja sama dengan Balai Wilayah Sungai Kalimantan IV Samarinda untuk mendapatkan analisa data dan akurasi prediksi terhadap kondisi cuaca dan debit air sungai.

We are anticipating weather challenges by consistently monitoring and recording water discharge data from past years to identify patterns in future water discharge conditions. We are also collaborating with district agencies to obtain accurate weather condition predictions.

Di samping itu, volatilitas harga bahan bakar dan Harga Batubara Acuan (HBA) turut menjadi tantangan. Rata-rata HBA di tahun 2024 turun sebesar 39,6% atau sebesar USD121,44 dibandingkan tahun 2023 yang mencapai USD201,15. Oleh karenannya, kami terus memantau pergerakan HBA berdasarkan *Indonesia Coal Index* (ICI) untuk optimisasi strategi operasional.

Furthermore, the volatility of fuel prices and the Coal Benchmark Price (HBA) posed additional challenges. The average HBA in 2024 decreased by 39.6%, or USD 121.44, compared to 2023, which reached USD 201.15. Therefore, we continuously monitor HBA movements based on the Indonesia Coal Index (ICI) to optimize our operational strategies.

Untuk menghadapi tantangan yang lebih kompleks di masa depan, Perseroan telah merumuskan rencana bisnis (*business plan*) keberlanjutan untuk jangka pendek, menengah, dan panjang. Dalam jangka pendek, Perseroan akan menambah jumlah armada tongkang 180 *feet*, kapal tunda, dan fasilitas ISP, serta finalisasi dan implementasi peta jalan keberlanjutan.

To address increasingly complex future challenges, the Company has formulated sustainability business plans for the short term, medium term, and long term. In the short term, the Company will increase its fleet of 180 feet barges, tugboats, and ISP facilities, as well as finalize and implement the sustainability roadmap.

Lebih lanjut, strategi jangka menengah Perseroan meliputi penambahan jumlah armada tongkang 300 *feet*, kapal tunda, dan fasilitas *Floating Transshipment Unit* (FTU), serta peninjauan dan penyempurnaan peta jalan keberlanjutan. Sementara itu, strategi jangka panjang adalah menjadi perusahaan logistik dan jasa pertambangan yang berkelanjutan dan bertanggung jawab serta menjadi salah satu emiten yang masuk dalam *IDX ESG Leaders.*

Moreover, the Company's medium-term strategy includes increasing its fleet of 300 feet barges, tugboats, and Floating Transshipment Unit (FTU) facilities, as well as reviewing and refining the sustainability roadmap. Meanwhile, the long-term strategy is to become a sustainable and responsible logistics and mining services company and to be included as one of the issuers in the IDX ESG Leaders index.

Pencapaian Keberlanjutan 2024

Sustainability Achievements 2024

Kami melaporkan pencapaian keberlanjutan di aspek lingkungan, sosial, tata kelola, dan ekonomi, sebagai berikut:

We are proud to highlight our environmental, social, governance and economic sustainability achievements, as follows:

A. Tata Kelola

A. Governance

Pada tanggal 12 Desember 2024, kami mengembangkan program pelatihan keberlanjutan sebagai bagian dari komitmen Perseroan dalam

On 12 December 2024, we developed a sustainability training program as part of the Company's commitment to ESG principles. In-depth ESG

bidang ESG. Pelatihan tentang ESG secara lebih mendalam diberikan kepada 24 orang karyawan Perseroan dari berbagai tingkatan termasuk perwakilan Dewan Komisaris dan Direksi. Pelatihan ESG ini diharapkan mampu meningkatkan pemahaman karyawan terhadap ESG, serta upaya keberlanjutan Perseroan. Di tahun 2025, kami berencana untuk mengadakan pelatihan ESG secara khusus kepada seluruh Dewan Komisaris dan Direksi. Inisiatif ini dapat memperkuat kapasitas internal dalam menerapkan praktik keberlanjutan di seluruh bisnis Perseroan.

training was provided to 24 Company employees across various levels, including representatives from the Board of Commissioners and the Board of Directors. This ESG training is expected to enhance employee understanding of ESG and the Company's sustainability efforts. In 2025, we plan to conduct specialized ESG training for all members of the Board of Commissioners and the Board of Directors. This initiative will strengthen internal capacity to implement sustainability practices throughout the Company's business operations.

Struktur tata kelola tertinggi Perseroan juga telah melakukan fungsi dan kewajibannya berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Selama tahun 2024, terdapat 12 rapat yang diadakan oleh Dewan Komisaris dan Direksi, dengan rata-rata persentase kehadiran yang sangat baik. Topik yang dibahas dalam rapat ini tidak hanya terkait kinerja bisnis Perseroan, namun juga kepatuhan prospek usaha, K3, dan isu-isu keberlanjutan Perseroan.

The Company's highest governance structure has also fulfilled its functions and obligations in accordance with applicable laws and regulations. Throughout 2024, 12 meetings were held by the Board of Commissioners and the Board of Directors, with an excellent average attendance rate. The topics discussed in these meetings included not only the Company's business performance but also the compliance of business prospects, OHS, and the Company's sustainability issues.

Kami berencana untuk memperkuat struktur organisasi yang mengelola ESG Perseroan sehingga peta jalan keberlanjutan yang telah kami susun dapat diimplementasikan dengan baik.

We plan to strengthen the organizational structure responsible for managing the Company's ESG, so that the sustainability roadmap we have developed can be properly implemented.

Kami senantiasa mengedepankan prinsip-prinsip transparansi, akuntabilitas, dan integritas dalam seluruh proses bisnis Perseroan. Atas komiten ini, sepanjang tahun 2024 kami tidak mendapatkan sanksi dalam bentuk apapun dari pemerintah.

We consistently prioritize the principles of transparency, accountability, and integrity in all of the Company's business processes. As a testament to this commitment, we did not receive any form of sanctions from the government throughout 2024.

B. Ekonomi

Sampai dengan akhir tahun 2024, kami berhasil mencatat kinerja operasional yang cukup baik walaupun total volume pengangkutan batubara Perseroan mengalami sedikit penurunan, dimana total volume pengangkutan batubara di tahun 2024 sejumlah 4.539.736 MT atau menurun sebesar 5% dibanding tahun 2023 sebesar 4.759.019 MT.

B. Economics

By the end of 2024, we successfully recorded commendable operational performance, despite a slight decrease in the Company's total coal transportation volume. The total coal transportation volume in 2024 was 4,539,736 MT, representing a 5% decrease compared to 4,759,019 MT in 2023.

Dari sisi kinerja keuangan, di tahun 2024, kami berhasil membukukan pendapatan sebesar Rp920,55 miliar, atau sedikit menurun sebesar 1,12% dibandingkan tahun 2023 yaitu sebesar Rp931,01 miliar. Walaupun demikian, Perseroan berhasil mencatatkan laba bersih sebesar Rp299,62 miliar atau meningkat signifikan sebesar 63,81% dibandingkan tahun 2023 sebesar Rp182,91 miliar dan penurunan liabilitas sebesar 40,82% dari Rp1,28 triliun di tahun 2023 menjadi Rp760,29 miliar di tahun 2024. Dari sisi aset, total aset Perseroan mengalami kenaikan sebesar

In terms of financial performance, in 2024, we achieved revenue of Rp920.55 billion, a marginal decrease of 1.12% compared to Rp931,01 billion in 2023. Nevertheless, the Company recorded a significant increase in net profit of Rp299.62 billion, a 63.81% rise compared to Rp182.91 billion in 2023, and liabilities decreased by 40.82%, from Rp1.28 trillion in 2023 to Rp760.29 billion in 2024. Regarding assets, the Company's total assets increased by 34.30%, from Rp1.92 trillion to Rp2.58 trillion in 2024, and the Company's equity surged by 186.34%, from

34,30% dari Rp1,92 triliun menjadi Rp2,58 triliun di tahun 2024 dan ekuitas Perseroan melonjak sebesar 186,34% dari Rp634,78 miliar menjadi Rp1,82 triliun di tahun 2024.

Rp634,78 billion to Rp1.82 trillion in 2024.

Peningkatan kinerja keuangan tersebut dikarenakan pada tanggal 7 Februari 2024, Perseroan melakukan pencatatan perdana saham (IPO), dimana 75% dana dari hasil IPO tersebut digunakan untuk pinjaman kepada Perusahaan Anak, yaitu MCT, dan dana tersebut digunakan oleh MCT untuk pembayaran sebagian atau pelunasan pokok utang MCT kepada OCP Asia Fund IV (SF 1) Pte. Limited dan OCP Asia Fund V (SF 1) Pte. Limited. Selain itu, di akhir tahun 2024, Perseroan melakukan *loan refinancing* yang digunakan untuk pelunasan atas sisa pinjaman bank MCT melalui mekanisme injeksi modal dari Perseroan kepada MCT yang berdenominasi USD menjadi pinjaman dari bank nasional yang berdenominasi rupiah, dengan tingkat suku bunga yang lebih rendah. Dampak dari IPO dan *loan refinancing* adalah memperkuat *financial position* Perseroan, beban keuangan yang lebih rendah, *cash flow* yang lebih baik, dan turunnya *exposure* kerugian kurs mata uang asing (*Fx Loss*).

The improvement in financial performance was driven by the Company's Initial Public Offering (IPO) on February 7 2024, in which approximately 75% of the IPO proceeds were allocated as a loan to Subsidiary, MCT, which used the funds to partially repay or fully settle its principal debt to OCP Asia Fund IV (SF 1) Pte. Limited and OCP Asia Fund V (SF 1) Pte. Limited. In addition, at the end of 2024, the Company completed a loan refinancing which was used to repay the remaining MCT bank loans through a capital injection mechanism from the Company to MCT which was denominated in USD into loans from national banks which were denominated in rupiah, with a lower interest rate. The impact of the IPO and loan refinancing has been the strengthening of the Company's financial position, lower financial burdens, improved cash flow, and reduced exposure to foreign exchange (FX losses).



Pada tahun 2024, kami berhasil mencapai laba bersih sebesar Rp299,62 miliar atau naik signifikan sebesar 63,81% dibandingkan pada tahun sebelumnya.

In 2024, we successfully achieved a net profit of Rp299,62 billion, marking a significant increase of 63,81% compared to the previous year.

C. Lingkungan Hidup

Sebagai bentuk upaya untuk mendukung target *Enhanced Nationally Determined Contribution* (NDC) Indonesia, kami menggunakan biosolar B35 di dalam proses operasional Perseroan. Penggunaan biosolar B35 mencapai 10.738.477 liter atau meningkat 13,38% dibandingkan tahun 2023. Hasil efisiensi energi berhasil menurunkan konsumsi listrik yang dibeli dari PLN sebesar 61% atau sebesar 1.050.412 kWH dibandingkan tahun 2023.

Selanjutnya, di tahun 2024 kami menghasilkan emisi GRK cakupan 1 dan 2 sebesar 15.894,194 Ton Co2-eq atau turun sebesar 0,5% dibandingkan tahun 2023. Kami melakukan perbaikan perhitungan dan memperluas cakupan perhitungan emisi ke seluruh aktivitas operasional dari kegiatan *loading* dan pengiriman batubara dari Gunung Sari, dan *unloading* di pelabuhan MCT, pengiriman batubara ke FTU, serta aktivitas operasional di FTU Perseroan.

C. Environment

As a means of supporting Indonesia's Enhanced Nationally Determined Contribution (NDC) targets, we utilize B35 biodiesel in the Company's operational processes. The use of B35 biodiesel reached 10,738,477 liters, representing a 13.38% increase compared to 2023. Energy efficiency initiatives resulted in a 61% reduction in electricity consumption purchased from PLN, amounting to 1,050,412 kWh, compared to 2023.

Furthermore, in 2024, we generated GHG emissions, scopes 1 and 2, totaling 15,894.194 tons of CO2 equivalent (CO2-eq), a 0.5% decrease compared to 2023. We refined our calculation methodologies and expanded the scope of emission calculations to encompass all business processes, including coal shipments from Gunung Sari, loading and unloading at MCT port, coal delivery to FTU, and operational activities at the Company's FTU.

Biaya yang kami keluarkan untuk kegiatan pengelolaan dan pemantauan lingkungan di tahun 2024 juga mengalami peningkatan sebesar 86% atau mencapai Rp1,2 miliar. Selain itu, kami melakukan peninjauan kembali terhadap risiko dan dampak lingkungan melalui *stakeholder engagement*, terutama dalam topik perubahan iklim, polusi, sumber daya air dan laut, ekosistem darat dan perairan serta ekonomi sirkular. Hasil dari *stakeholder engagement* akan kami gunakan sebagai acuan untuk menyusun ESG program melalui peta jalan keberlanjutan.

Expenditures for environmental management and monitoring activities in 2024 also increased by 86%, reaching Rp1.2 billion. Additionally, we conducted a review of environmental risks and impacts through stakeholder engagement, particularly focusing on climate change, pollution, water and marine resources, terrestrial and aquatic ecosystems, and the circular economy. The results of this stakeholder engagement will serve as a basis for developing environmental management programs through the sustainability roadmap.

D. Sosial

Kami menyakini bahwa menciptakan lingkungan kerja yang adil, setara, sehat, dan aman merupakan kunci untuk meningkatkan produktivitas karyawan. Demikian pula, menghormati hak-hak masyarakat sekitar operasional Perseroan dapat mempertahankan izin sosial. Untuk memastikan keamanan dalam operasi bisnis Perseroan, kami telah mendapatkan sertifikasi ISM Code, yang dibuktikan dengan perolehan *Document of Compliance* (DoC) dan *Safety Management Certificate* (SMC) dari Direktur Jenderal Perhubungan Laut, yang berlaku hingga tahun 2028. ISM *Code* merupakan standar internasional untuk pengelolaan keselamatan operasional kapal dan pencegahan pencemaran laut. Selain itu, dalam hal keamanan kapal dan fasilitas pelabuhan, Perseroan juga berhasil mendapatkan sertifikasi ISPS Code dari Direktur Jenderal Perhubungan Laut, yang juga berlaku hingga tahun 2028. Berkat kerja keras dari semua pihak, hingga akhir tahun 2024, kami dapat mempertahankan kinerja tanpa kecelakaan kerja dan tanpa penyakit akibat kerja.

D. Social

We believe that creating a fair, equitable, healthy, and safe work environment is paramount to enhancing employee productivity. Similarly, respecting the rights of communities surrounding the Company's operations is essential for maintaining social license. To ensure safety in the Company's business operations, we have obtained ISM Code certification, evidenced by the acquisition of the Document of Compliance (DoC) and the Safety Management Certificate (SMC) from the Director General of Sea Transportation, valid until 2028. The ISM Code is an international standard for ship operational safety management and marine pollution prevention. Furthermore, in terms of ship and port facility security, the Company has also successfully obtained ISPS Code certification from the Director General of Sea Transportation, which is also valid until 2028. Through the diligent efforts of all parties, we have maintained a record of zero workplace accidents and occupational illnesses through the end of 2024.

Dalam aspek ketenagakerjaan, kami tidak menemukan adanya praktik diskriminasi, pekerja anak, dan praktik kerja paksa. Bagi karyawan kontrak yang memenuhi kualifikasi, kami pekerjakan dengan mengangkat karyawan kontrak tersebut menjadi karyawan tetap. Sepanjang tahun 2024, Perseroan telah memfasilitasi 27 orang karyawan, baik laki-laki maupun perempuan untuk mengembangkan diri melalui pelatihan di aspek K3, legal, kepatuhan, dan keberlanjutan. Jumlah karyawan yang mendapatkan pelatihan naik 42% di tahun 2024 dibandingkan dengan tahun 2023.

In the realm of labor practices, we have found no evidence of discrimination, child labor, or forced labor. For contract employees who meet the qualification, we employ them by transitioning them into permanent employees. Throughout 2024, the Company has facilitated the professional development of 27 employees, both male and female, through training in OHS, legal, compliance, and sustainability. The number of employees receiving training increased by 42% in 2024 compared to 2023.

Selain itu, dalam aspek sosial, Perseroan terus memperkuat hubungan dengan masyarakat sekitar operasional Perseroan melalui berbagai program TJSL, seperti pendidikan, kesehatan, seni dan budaya, serta infrastruktur. Melalui kolaborasi dengan berbagai pemangku kepentingan, kami berupaya menciptakan dampak positif yang nyata dan berkelanjutan bagi masyarakat di sekitar

Moreover, in the social sphere, the Company continues to strengthen its relationships with communities surrounding its operational areas through various TJSL programs, such as education, health, arts and culture, and infrastructure. Through collaboration with various stakeholders, we strive to create tangible and sustainable positive impacts for communities in our operational regions. Furthermore, the Company

wilayah operasional kami. Lebih lanjut, Perseroan pun senantiasa memperhatikan kesejahteraan masyarakat sekitar melalui penyerapan tenaga kerja lokal, mitra bisnis untuk pengadaan barang dan jasa, serta program TJSL.

consistently considers the welfare of surrounding communities through local workforce absorption, procurement of goods, and TJSL programs.

Dana Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) di tahun 2024 mencapai Rp4.097.554.091 atau naik signifikan sebesar 20,41% dibandingkan tahun 2023.

The Social and Environmental Responsibility (TJSL) fund in 2024 amounted to Rp4,097,554,091, reflecting a significant 20,41% increase compared to 2023.

Peluang dan Prospek Usaha

Kami senantiasa optimis terhadap prospek bisnis yang semakin kuat ke depannya. Pada tahun 2025, kami menargetkan peningkatan distribusi batubara menjadi 5 juta MT, seiring dengan kenaikan produksi dari 2 pelanggan utama Perseroan. Untuk memenuhi permintaan tersebut, kami berencana untuk menambah armada tongkang, baik 180 *feet* maupun 300 *feet*, kapal tunda, dan fasilitas ISP untuk meningkatkan *loading* dan *unloading rate*.

Kami juga akan mengoptimalkan *vessel tracking system* berbasis solar *Global Positioning System* (GPS) guna meningkatkan efisiensi *cycling time* demi pencapaian target bisnis Perseroan. Selain itu, dengan adanya peta jalan keberlanjutan, kami memiliki keunggulan strategis dalam mengelola ESG Perseroan sehingga dampak, risiko, dan peluang keberlanjutan yang timbul serta yang mungkin akan timbul dapat dipetakan sejak dini sehingga dapat dikelola dan diintegrasikan dengan strategi bisnis Perseroan.

Business Opportunities and Prospects

We remain consistently optimistic regarding the increasingly business prospects moving forward. In 2025, we are targeting an increase in coal distribution to 5 million MT, in line with the rising production of the Company's two major customers. To meet this demand, we plan to expand our barges, including both 180 feet and 300 feet barges, as well as our tugboat .

We will also continuously optimizing our solar-powered Global Positioning System (GPS) based vessel tracking system to enhance cycling time efficiency and thereby achieve the Company's business targets. Furthermore, with the implementation of the sustainability roadmap, we possess a strategic advantage in managing existing and potential sustainability impacts, risks, and opportunities in an integrated manner.

Penutup

Sebagai penutup, kami mengucapkan terima kasih kepada seluruh karyawan Perseroan, serta para pemangku kepentingan baik internal dan eksternal atas dukungan serta kontribusi dalam mewujudkan program keberlanjutan Perseroan. Berkat kolaborasi dan komitmen bersama, kami berhasil mencetak berbagai kemajuan dalam misi menciptakan dampak positif bagi lingkungan, ekonomi, sosial, dan HAM.

Kami berharap para pemangku kepentingan dapat mempelajari laporan ini lebih lanjut dan memahami berbagai inisiatif keberlanjutan yang telah kami jalankan sepanjang 2024. Kami meyakini bahwa

Closing

In conclusion, we would like to express our sincere gratitude to all employees of the Company, as well as to our internal and external stakeholders, for their unwavering support and valuable contributions in advancing the Company's sustainability program. Through our collaboration and commitment, we have successfully achieved various advancements in our mission to create positive impacts on the environment, economy, society, and HR.

We encourage our stakeholders to thoroughly review this report and gain a comprehensive understanding of the various sustainability initiatives we have implemented throughout 2024. We firmly believe that

keberlanjutan adalah sebuah perjalanan yang terus berkembang, dan oleh karenanya, kami terbuka terhadap masukan untuk meningkatkan kualitas Laporan Keberlanjutan ini di tahun mendatang. Bagi yang ingin memberikan saran, kami menyediakan lembar umpan balik yang dapat diakses pada halaman akhir laporan ini

sustainability is an evolving journey, and therefore, we welcome feedback to enhance the quality of this Sustainability Report in the coming years. For those who wish to provide suggestions, a feedback form is available on the final page of this report.

Jakarta, April 2025



Faisal Mohamad Nur
Direktur Utama
President Director





Tentang Laporan Keberlanjutan 2024

About Sustainability Report 2024

PT Ancara Logistics Indonesia Tbk untuk kedua kalinya telah menerbitkan Laporan Keberlanjutan sebagai sarana komunikasi kepada seluruh pemangku kepentingan atas kontribusi Perseroan dalam menjaga kelestarian lingkungan, kesejahteraan sosial, dan praktik tata kelola yang baik. Laporan ini disusun sesuai dengan ketentuan yang diuraikan dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan (POJK No. 51/2017) serta Global Reporting Initiatives Initiative (GRI) Standards 2021. Dengan demikian, topik-topik yang terkandung dalam Laporan Keberlanjutan ini telah memenuhi standar yang berlaku baik di tingkat nasional maupun internasional.

PT Ancara Logistics Indonesia Tbk has for the second time, published a Sustainability Report to communicate to all stakeholders the Company's contribution to environmental sustainability, social welfare and good governance practices. This report has been prepared in accordance with the provisions set forth in the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance (POJK No. 51/2017), as well as the Global Reporting Initiative (GRI) Standards 2021. Therofore, the topics contained in this Sustainability Report comply with both national and international standards.

Tentang Laporan Keberlanjutan
About Sustainability Report (2-2) (2-3)

Laporan Keberlanjutan 2024 merupakan laporan kedua Perseroan yang diterbitkan untuk memberikan informasi kepada pemangku kepentingan terkait kinerja Perseroan dalam mengelola dampak operasional di bidang ekonomi, sosial, dan lingkungan, termasuk terhadap HAM. Periode laporan untuk kinerja keberlanjutan dan laporan keuangan tahun 2024 memiliki periode yang sama yaitu 1 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024. Perseroan menerbitkan Laporan Keberlanjutan setiap tahun sesuai dengan POJK No.51/2017 yang mewajibkan perusahaan terbuka untuk melaporkan Laporan Keberlanjutan setiap tahunnya. (2-3)

The 2024 Sustainability Report represents the Company's second report aimed at informing stakeholders about the Company's performance in managing its operational impacts across economic, social, and environmental fields, including HR. The reporting period for both sustainability performance and financial statements in 2024 spans from 1 January 2024 to 31 December 2024. In accordance with POJK No. 51/2017, the Company publishes an annual Sustainability Report to fulfill the requirement for public companies to submit a Sustainability Report each year.

Lebih lanjut, Laporan Keberlanjutan 2024 mengkonsolidasikan informasi kinerja pada aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan antara Perseroan dengan Entitas Anak Perseroan yaitu PT Mahakam Coal Terminal (MCT). Untuk memudahkan pembaca dalam membaca laporan yang dibuat, kami menggunakan istilah **"ALII", "Perseroan"** dan **"kami"** untuk mewakili PT Ancara Logistics Indonesia Tbk. (2-2)

Furthermore, the 2024 Sustainability Report consolidates performance data on economic, social, and environmental aspects from both the Company's and its Subsidiary, PT Mahakam Coal Terminal (MCT). For the convenience of readers, the terms "ALII," "Company," and "we" are used interchangeably to refer to PT Ancara Logistics Indonesia Tbk.

Standar Pelaporan
Reporting Standards

Dalam penyusunan Laporan Keberlanjutan ini kami menggunakan prinsip kewajiban dan sukarela. Untuk prinsip kewajiban dalam penyusunan Laporan Keberlanjutan, kami menggunakan panduan POJK No. 51/2017 dan Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan Republik Indonesia Nomor 16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik pada bagian Pedoman Teknis Penyusunan Laporan Keberlanjutan (*Sustainability Report*) bagi Emiten dan Perusahaan Publik. Sedangkan untuk prinsip sukarela kami menggunakan Standar GRI 2021: *with reference option* dalam pelaporan keberlanjutan Perseroan.

In the preparation of this Sustainability Report, both mandatory and voluntary principles are applied. For the mandatory principles, the report adheres to the guidelines set forth in POJK No. 51/2017 and Financial Services Authority Circular Letter No. 16/SEOJK.04/2021 on the Format and Contents of Annual Reports by Issuers or Public Companies in the section on Technical Guidance for the Formation of Sustainability Reports for Issuers and Public Companies. For voluntary principles, we used the GRI Standards 2021: with reference option provided in the Company's sustainability reporting.

Memastikan Kredibilitas Pelaporan

Ensuring Reporting Credibility (2-5)

Perseroan belum melakukan proses verifikasi data oleh pihak eksternal atas Laporan Keberlanjutan 2024. Namun demikian, setiap informasi telah diverifikasi oleh setiap divisi yang relevan dan mendapatkan persetujuan dari Direksi sebagai pejabat tata kelola tertinggi yang bertanggung jawab dalam penulisan Laporan Keberlanjutan.

The Company has not conducted a data verification process by external parties for the 2024 Sustainability Report. However, all information has been verified by the relevant division and has received approval from the Board of Directors, the highest governance body responsible for overseeing the Company's Sustainability Report.

Penentuan Struktur dan Isi Laporan

Determination of Report Structure and Content

Struktur Laporan Keberlanjutan 2024 Perseroan mengikuti struktur yang sesuai dengan regulasi POJK No.51/2017 sebagai berikut:

The structure of the Company's 2024 Sustainability Report follows the structure under POJK No.51/2017 regulations as follows:

Penjelasan Strategi Keberlanjutan	1	Explanation of Sustainability Strategies
Ikhtisar Aspek Keberlanjutan	2	Overview of Sustainability Performance
Profil Singkat Emiten	3	Brief Profile of the Issuer
Penjelasan Direksi	4	Explanation of the Board of Directors
Tata Kelola Keberlanjutan	5	Sustainability Governance
Kinerja Keberlanjutan a. Ekonomi b. Lingkungan c. Manajemen Sumber Daya Manusia d. Keselamatan dan Kesehatan Kerja e. Masyarakat	6	Sustainability Performance a. Economy b. Environment c. Human Resources Management d. Occupational Health and Safety e. Community
Lembar Umpan balik	7	Feedback Form
Daftar Pengungkapan sesuai POJK Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik	8	Disclosure List in accordance with POJK No. 51/POJK/03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers and Public Companies.

Pernyataan Ulang

Restatement (2-4)

Kami melaporkan beberapa pernyataan kembali informasi diantaranya pada konsumsi dan efisiensi energi, serta emisi GRK karena adanya perbaikan metode perhitungan. Terdapat beberapa perubahan penyajian data di bab lingkungan, sosial, dan tata kelola untuk menyesuaikan dengan ASEAN *Exchanges Common ESG Metrics.*

We report several restatements of information, particularly regarding energy consumption and efficiency, as well as GHG emissions, due to improvements in calculation methods. Some data presentations in the environmental, social, and governance sections have also been adjusted to align with the ASEAN Exchanges Common ESG Metrics.

Proses Penentuan Topik Material

Material Topic Determination Process (3-1)

Pengungkapan topik material dan batasannya disusun dengan mempertimbangkan isu-isu signifikan bagi Perseroan dan pemangku kepentingan. Kami menentukan proses penetapan isi laporan dengan menerapkan empat tahapan, sebagai berikut:

The disclosure of material topics and their respective boundaries is structured with consideration of the key issues pertinent to the Company and its stakeholders. The process for determining the content of the report is outlined through 4 distinct stages, as follows:

Identifikasi/Identification

Identifikasi topik-topik yang material dalam konteks keberlanjutan dilakukan dengan 2 mekanisme. Pertama, kami melakukan survei kepada pemangku kepentingan yang terdiri dari pelanggan, lembaga-lembaga pemerintah setempat, karyawan, masyarakat sekitar operasional, dan mitra bisnis tentang topik material Perseroan dan meminta responden untuk menilai tingkat kepentingan dari topik material tersebut dengan skala sangat penting, penting dan tidak penting. Kedua, kami melakukan identifikasi isu-isu yang muncul pada media serta keluhan yang disampaikan oleh para pemangku kepentingan. Data-data ini akan memberikan gambaran tentang dampak aktual dan potensial, negatif dan positif Perseroan terhadap ekonomi, lingkungan, dan masyarakat, termasuk dampak terhadap HAM.

Material topic identification within the context of sustainability is carried out through 2 mechanisms. First, we conducted a survey targeting stakeholders, including customers, local government agencies, employees, communities around operations, and business partners, to assess the material topics of the Company and asked respondents to rate the importance of these material topics on a scale ranging from very important, important, and unimportant. Second, we monitor issues reported in the media and complaints submitted by stakeholders. This data provides insight into the Company's actual and potential negative and positive impacts on the economy, environment, and society, including impacts on HR.

Prioritas/Priority

Kami kemudian mengelompokkan dan memilih topik-topik yang teridentifikasi berdasarkan skala prioritas dan signifikansi dampak negatif dan positif melalui analisis data kuantitatif dan kualitatif, serta melakukan konsultasi dengan berbagai pemangku kepentingan.

We then categorized and selected the identified topics based on their priority scale and the significance of both negative and positive impacts, utilizing quantitative and qualitative data analysis, as well as consultation with stakeholders.

Validasi/Validation

Di tahap selanjutnya, kami melakukan validasi data dan informasi serta kelengkapan pendukung lainnya.

In the subsequent stage, we validate the data, information, and other supporting materials.

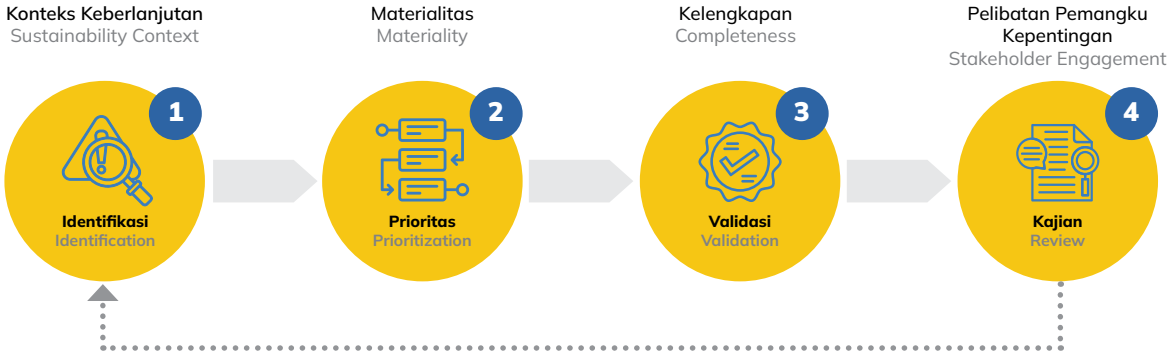
Kajian/Review

Sebagai langkah terakhir, kami melakukan reviu internal untuk memastikan bahwa isi laporan telah sesuai dengan ekspektasi dan kepentingan para pemangku kepentingan serta untuk menghimpun saran dan masukan yang kemudian ditindaklanjuti oleh *Person in Charge* (PIC) Perseroan terkait.

As a final step, we conduct an internal review to ensure that the content of the report aligns with the expectations and interests of stakeholders, and also facilitates the suggestions and feedback, which are subsequently addressed by the relevant Person in Charge (PIC) within the Company.

Secara keseluruhan, proses penentuan isi Laporan Keberlanjutan Perseroan dapat digambarkan sebagai berikut:

Overall, the process of determining the contents of the Company's Sustainability Report can be summarized as follows:



Daftar Topik Material dan Batasan Laporan

List of Material Topics and Reporting Boundaries (3-2)

Topik material yang telah ditentukan ini memiliki dampak signifikan terhadap keberlanjutan bisnis Perseroan serta para pemangku kepentingan. Materialitas dalam konteks keberlanjutan mengacu pada aspek-aspek yang dapat memengaruhi kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan Perseroan, baik dari segi risiko maupun peluang. Berikut topik material pada Laporan Keberlanjutan 2024 PT Ancara Logistics Indonesia Tbk:

These predetermined material topics have a substantial impact on the sustainability of the Company's business and its stakeholders. In the context of sustainability, materiality refers to aspects that can influence the Company's economic, social, and environmental performance, encompassing both risks and opportunities. The following are the material topics presented in the 2024 Sustainability Report of PT Ancara Logistics Indonesia Tbk:

Topik Material Material Topics	**Dampak terhadap Lingkungan, Manusia, dan Ekonomi** Impact on the Environment, Humans, and Economy	**Batasan** Bounderies	
		Internal	**External**
Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Occupational Health and Safety (OHS)	Lingkungan kerja pada kegiatan usaha Perseroan memiliki potensi risiko yang cukup tinggi terhadap keselamatan dan kesehatan pekerja, termasuk kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja. Tanpa manajemen K3 yang efektif, dapat menyebabkan peningkatan angka kecelakaan, cedera, atau bahkan fatalitas, yang pada akhirnya berdampak pada penurunan produktivitas, peningkatan biaya operasional, dan gangguan dalam rantai pasok. The work environment associated with the Company's business activities presents significant risks to the safety and health of its employees, including occupational accidents and diseases. In the absence of effective OHS management, these risks may lead to an escalation in the occurrence of accidents, injuries, or even fatalities, resulting in reduced productivity, increased operational costs, and disruptions to the supply chain.	•	
Kinerja Ekonomi Economic Performance	Keberadaan Perseroan memberikan dampak ekonomi yang signifikan baik dalam praktik pengadaan barang dan jasa dari pemasok lokal, perekrutan pekerja yang dapat menciptakan *multiplier effect* bagi perekonomian daerah. Namun, apabila tidak dikelola dengan baik, praktik bisnis yang kurang inklusif dapat menghambat pertumbuhan ekonomi masyarakat setempat dan menciptakan kesenjangan ekonomi. The Company exerts a considerable economic impact through the procurement of goods and services from local suppliers and the recruitment of workers, thereby fostering a multiplier effect for the regional economy. However, if not effectively managed, exclusionary business practices can hinder the economic development of local communities and contribute to the perpetuation of economic inequality.	•	

Topik Material Material Topics	**Dampak terhadap Lingkungan, Manusia, dan Ekonomi** Impact on the Environment, Humans, and Economy	**Batasan** Bounderies	
		Internal	**External**
Kepegawaian Employment	Perseroan berkomitmen menciptakan lapangan pekerjaan yang adil dan nyaman bagi semua karyawan dan mitra kerja. Sistem remunerasi, kebijakan cuti, aturan jam kerja dan lembur telah sesuai dengan peraturan ketenagakerjaan. The Company is committed in providing fair and equitable employment opportunities for all employees and partners. Our remuneration system, leave policies, working hours regulations, and overtime practices comply with labor laws and regulations.	•	
Pelatihan dan Pendidikan Training and Education	Pelatihan dan pendidikan kepada karyawan tentunya akan meningkatkan produktivitas dan kinerja bagi Perseroan. Dalam implementasinya, kami menerapkan prinsip nondiskriminatif dan peluang kesetaraan kepada seluruh karyawan Perseroan. Training and education for employees are essential to enhancing both the productivity and performance of the Company. In this regard, we uphold the principle of non-discrimination and equal opportunity for all employees of the Company.	•	
Keanekaragaman dan Kesempatan Setara Diversity and Equal Opportunity	Perseroan percaya bahwa keberagaman dalam tim kerja membawa inovasi, sudut pandang, dan solusi yang lebih baik bagi Perseroan. Keanekaragaman ini tercermin dari karyawan dan struktur dari tata kelola. Prinsip kesetaraan peluang dan proses perekrutan dan peluang untuk peningkatan. The Company believes that diversity in the workforce fosters innovation, diverse perspectives, and better solutions for the Company. This diversity is reflected both in our employee base and in our governance structure. We apply the principle of equal opportunity throughout the recruitment process and promotion opportunities.	•	
Limbah Waste	Operasional jasa Perseroan menghasilkan berbagai jenis limbah, termasuk diantaranya limbah padat, cair, dan Bahan Berbahaya dan Beracun (B3). Jika tidak dikelola dengan baik, limbah tersebut dapat mencemari lingkungan sekitar operasional Perseroan, mengganggu kesehatan masyarakat sekitar, serta menimbulkan sanksi hukum bagi Perseroan. Oleh karena itu, kami senantiasa memastikan bahwa pengelolaan limbah Perseroan diproses sesuai dengan baku mutu masing-masing jenis limbah serta peraturan perundang-undangan yang berlaku. The Company's service operations generate various types of waste, including solid, liquid, hazardous and toxic (B3) waste. Improper management of such waste can lead to environmental pollution, pose health risks to the surrounding community, and expose the Company to legal sanctions. Therefore, we are committed in ensuring that the management of the Company's waste is conducted in accordance with the relevant quality standards for each waste type and in compliance with applicable laws and regulations.	•	
Emisi Emissions	Sektor logistik berkontribusi terhadap emisi GRK, yang berperan dalam perubahan iklim global. Peningkatan emisi karbon dari fasilitas operasional yang dimiliki Perseroan dapat mempengaruhi kualitas udara dan berkontribusi terhadap pemanasan global. Oleh karena itu, kami terus mengupayakan program pengelolaan emisi untuk meningkatkan efisiensi energi. The logistics sector contributes to the emissions of GHG, which play a significant role in climate change. Increased carbon emissions from the Company's operational facilities can negatively impact air quality and contribute to global warming. Therefore, we remain committed in implementing emission management programs aimed at enhancing energy efficiency and reducing our environmental impact.	•	
Non-diskriminasi Non-discrimination	Pelanggaran HAM, termasuk diskriminasi di tempat kerja dan tidak terjaminnya hak-hak karyawan dapat menimbulkan dampak sosial yang luas, seperti meningkatnya ketimpangan dan konflik internal di dalam Perseroan, serta memiliki risiko hukum bagi Perseroan. Sebaliknya, penerapan kebijakan nondiskriminatif berkontribusi pada terciptanya lingkungan kerja yang sehat, nyaman, peningkatan keterlibatan karyawan, serta peningkatan reputasi Perseroan. HR violations, including workplace discrimination and the failure to uphold employee rights, can have far-reaching social consequences, such as increased inequality and fostering internal conflicts within the Company, while also posing legal risks. On the other hand, the implementation of a non-discriminatory policy promotes the creation of a healthy and inclusive work environment, boosts employee engagement, and enhances the Company's reputation.	•	

Topik Material Material Topics	Dampak terhadap Lingkungan, Manusia, dan Ekonomi Impact on the Environment, Humans, and Economy	Batasan Bounderies	
		Internal	External
Air dan Efluen Water and Effluents	Kami menyadari bahwa penggunaan dan pembuangan air harus dikelola dengan baik agar tidak mengurangi dan mencemari ketersediaan air untuk komunitas lokal dan sektor lain yang mengandalkan sumber daya ini. We realize that the use and disposal of water must be carefully managed to prevent the depletion and pollution of water resources, ensuring that local communities and other sectors dependent on this vital resource are not adversely affected.	•	
Energi Energy	Perseroan berkomitmen dalam mengatasi dampak lingkungan melalui pengurangan konsumsi energi tak terbarukan. Perhitungan konsumsi energi dan intensitas energi terus kami lakukan agar dapat mengontrol jumlah karbon akibat dari kegiatan operasional Perseroan. The Company is dedicated in mitigating environmental impacts by reducing the consumption of non-renewable energy. We continuously monitor and calculate energy consumption and energy intensity to effectively manage the carbon emissions associated with the Company's operational activities.	•	
Keselamatan Pelanggan Customer Safety	Perseroan senantiasa memastikan layanan yang ditawarkan kepada pelanggan aman untuk digunakan demi meningkatkan kualitas keseluruhan dari layanan yang ditawarkan. Hal ini dilakukan melalui pengujian kualitas yang ketat, sertifikasi dari badan otoritas terkait, serta pemantauan secara berkala serta berkelanjutan terhadap setiap keluhan atau insiden yang mungkin dapat timbul. The Company consistently ensures the safety of its services offered to customers in order to enhance overall service quality. This is achieved through rigorous quality testing, certification from relevant authorities, and regular, continuous monitoring of any complaints or potential incidents.		•
Keanekaragaman Hayati Biodiversity	Kami menyadari bahwa beberapa kegiatan kami mempunyai risiko terhadap keanekaragaman hayati misalnya, pencemaran air laut yang merusak keanekaragaman hayati, dan pencemaran udara yang mengganggu kesehatan masyarakat sekitar. Untuk meminimalkan risiko dan dampak negatif tersebut, kami secara konsisten memonitor dan menerapkan identifikasi dampak lingkungan di setiap tahapan operasional Perseroan. We recognize that some of our activities pose risks to biodiversity, such as seawater pollution that harms marine ecosystems and air pollution that affects the health of surrounding communities. To mitigate these risks and minimize negative impacts, we consistently monitor and conduct environmental impact assessments at every stage of the Company's operations.		•
Keberadaan Pasar Market Presence	Perseroan tentunya selalu mendukung pekerjaan yang adil dan layak serta kesejahteraan ekonomi para karyawan serta masyarakat sekitar melalui perekrutan masyarakat setempat, memberikan upah dan tunjangan yang kompetitif di bidang usaha sejenis, serta pemberian upah berdasarkan peraturan upah minimum yang berlaku. The Company is committed in promoting fair and decent work, as well as supporting the economic well-being of both employees and the surrounding community. This is achieved by recruiting local talent, offering competitive wages and benefits in line with industry standards, and ensuring that compensation complies with applicable minimum wage regulations.	•	•
Praktik Pengadaan Procurement Practices	Kami memprioritaskan pemasok lokal dalam rangka memberi nilai tambah pada perekonomian lokal dan menciptakan ketahanan dalam rantai pasok. Pemanfaatan sumber daya lokal menjadi strategi Perseroan dalam memastikan pasokan, mendukung perekonomian lokal yang stabil, dan mempertahankan hubungan masyarakat setempat. We prioritize local suppliers to add value to the local economy and enhance the resilience of our supply chain. By leveraging local resources, the Company aims to secure a reliable supply, support a stable local economy, and foster positive relationships with the surrounding community.	•	
Masyarakat Lokal Local Communities	Keberadaan Perseroan di tengah masyarakat lokal membawa dampak sosial yang harus dikelola dengan baik, sehingga Perseroan tidak menghadapi resistensi sosial yang berujung pada konflik dan gangguan operasional. Kami mengutamakan kehidupan harmonis dengan masyarakat lokal dengan senantiasa melibatkan masyarakat dan komunitas lokal dalam program TJSL, membuka mekanisme pengaduan dan proses remediasi, serta ikut serta dalam kegiatan-kegiatan yang diselenggarakan oleh masyarakat setempat.		•

Topik Material Material Topics	**Dampak terhadap Lingkungan, Manusia, dan Ekonomi** Impact on the Environment, Humans, and Economy	**Batasan** Bounderies	
		Internal	**External**
	The Company's presence in the local community generates social impacts that must be carefully managed to prevent social resistance, which could lead to conflict and disrupt operations. We prioritize fostering harmonious relationships with local communities by actively involving them in TJSL programs, providing accessible complaint mechanisms and remediation processes, and participating in community-organized activities.		
Material Material	Kami menyadari sebagai perusahaan dalam bidang logistik, kami juga memainkan peran penting dalam menciptakan masa depan yang berkelanjutan yaitu dengan meminimalkan pemakaian sumber daya tak terbarukan dan menggalakkan pemakaian bahan daur ulang dalam operasional bisnis Perseroan. As a logistics company, we recognize our important role in creating a sustainable future, particularly by minimizing the use of non-renewable resources and actively promoting the use of recycled materials in the Company's business operations.	•	
Dampak Ekonomi Tidak Langsung Indirect Economic Impacts	Kami memastikan bahwa kontribusi terhadap perekonomian melalui investasi infrastruktur dan dukungan layanan seperti penghubung transportasi, utilitas, fasilitas sosial masyarakat, pusat kesehatan, dan kesejahteraan dapat dirasakan langsung oleh masyarakat di sekitar operasional Perseroan dan para pemangku kepentingan lainnya. We are committed in ensuring that our contributions to the economy, through infrastructure investments and support services such as transportation links, utilities, community social facilities, health centers, and welfare have a direct and positive impact on the communities surrounding the Company's operations and other stakeholders.		•
Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor / Modern Slavery	Perseroan terus memastikan unit bisnis dan mitra kerja Perseroan tidak mempekerjakan pekerja anak dan pengaturan jam kerja yang sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku. The Company is committed in ensuring that its business units and partners do not engage in child labor and that working hours are in full compliance with applicable law ensures that business units and suppliers do not employ child labour.	•	

Kami membuka ruang komunikasi bagi masyarakat yang ingin menyampaikan masukan atau keluhan terkait kegiatan operasional kami. Masyarakat dapat menyampaikannya melalui surat atau surat elektronik yang ditujukan ke: **(2-3)**

The Company provides an open communication channel for communities wishing to submit feedback or complaints related to our operational activities. Submissions can be sent to:



Alamat/Address
PT Ancara Logistics Indonesia Tbk
Bakrie Tower Lantai 15
Rasuna Epicentrum
Jl. H.R. Rasuna Said, Kuningan
Jakarta 12940

Kontak/Contact
Phone. +62 21 2994 1122
Fax. +62 21 2991 2095
corsec@ancaralogistics.com
www.ancaralogistics.co.id




LIEBHERR



Sekilas Bisnis Kami

Our Business at Glance

PT Ancara Logistic Indonesia Tbk adalah perusahaan jasa pengangkutan laut, *transshipment*, dan *Intermediate Stockpile* (ISP). Perseroan didirikan pada bulan Juli tahun 2019 dan tercatat di Bursa Efek Indonesia pada tanggal 7 Februari 2024. Dalam menjalankan usahanya, Perseroan dan Entitas Anak Perseroan yaitu PT Mahakam Coal Terminal (MCT) menerapkan sistem logistik pengiriman batubara yang terintegrasi dari pelanggan utama Perseroan sampai kepada *end-user*. (2-1) (2-2) (POJK51-C.4)

PT Ancara Logistic Indonesia Tbk is a company specializing in sea transportation, transshipment, and Intermediate Stockpile (ISP) services. Established in July 2019, the Company was listed on the Indonesia Stock Exchange on 7 February 2024. In conducting its operations, the Company and its Subsidiary PT Mahakam Coal Terminal (MCT), implement an integrated coal shipping logistics system that facilitates the transportation of coal from the Company's major customers to the end-users.

Perseroan mengakuisisi saham mayoritas MCT sebesar 70% pada bulan September 2019. MCT bergerak di bidang operasi terminal khusus untuk untuk proses bongkar muat batubara dari tongkang ke stockpile (ISP) dan sebaliknya, MCT yang berlokasi di Desa Embalut, Tenggarong Seberang, Kutai Kartanegara, Kalimantan Timur memiliki fungsi salah satunya untuk mendukung kegiatan usaha Perseroan dan kegiatan pelanggan utamanya. ISP berfungsi sebagai titik perpindahan, pengelolaan, dan stacking dari tongkang 180 *feet* ke *stockpile*, serta dari *stockpile* ke tongkang 300 *feet* atau dari *stockpile* ke tongkang milik *end-user* dari pelanggan utama.

The Company acquired a 70% majority stake in MCT. MCT in September 2019. MCT operates a specialized terminal for the loading and unloading of coal from barges to stockpiles (ISP) and vice versa, MCT which is located in Embalut Village, Tenggarong Seberang, Kutai Kartanegara, East Kalimantan has a function, one of which is to supports the Company's business operations and those of its major customers. The ISP serves as a key point for the movement, management, and stacking of cargo from 180 feet barges to the stockpile and from the stockpile to 300 feet barges or from stockpile to the end-user's barges from major customer.

Identitas Perusahaan
Company Identity

NAMA USAHA Company name (2-1)	PT Ancara Logistics Indonesia Tbk
BIDANG USAHA Business Fields (POJK51-C.4)	Bidang jasa pengangkutan laut, *transshipment,* dan *Intermediate Stockpile*. Sea transportation, transshipment, and Intermediate Stockpile services.
BENTUK LEGAL Legal Form (2-1)	Perusahaan Terbuka Public Company
KODE SAHAM Ticker Code	ALII
KANTOR PUSAT Head Office (2-1) (POJK51-C.2)	Bakrie Tower Lantai 15 Komplek Rasuna Epicentrum Jl. H.R. Rasuna Said Jakarta 12940, Indonesia T +6221 2994 1122 F +6221 2991 2095 Email: corsec@ancaralogistics.com Website: www.ancaralogistics.co.id
KANTOR CABANG Branch Office	Grand Tamansari, Cluster Ruko E2/9, Jl. H. A. M. Rifaddin, Perumahan Loa Janan Ilir, Samarinda, Kalimantan Timur, 75131, Indonesia
DASAR HUKUM PENDIRIAN Legal Basis (2-1)	Akta Notaris Netty Maria Machdar, SH., No. 437, yang disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Surat Pengesahan Pendirian Badan Hukum Perseroan Terbatas No. AHU-0037867.AH.01.01.Tahun 2019 tanggal 2 Agustus 2019, serta telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 74, Tambahan No. 034727 Tahun 2020. Notarial Deed of Netty Maria Machdar, SH., No. 437, which was ratified by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia with the Letter of Ratification of the Establishment of a Limited Liability Company Legal Entity No. AHU-0037867.AH.01.01. Year 2019 dated 2 August 2019, and has been announced in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 74, Supplement No. 034727 of 2020.

Entitas Anak Perseroan
Company's Subsidiary

BIDANG USAHA Company name (2-1)	PT Mahakam Coal Terminal (MCT)
BIDANG USAHA Business Fields (POJK51-C.4)	Jasa bongkar muat batubara Coal loading and unloading services
ALAMAT Address (2-1) (POJK51-C.2)	Bakrie Tower, Lantai 15 Komplek Rasuna Epicentrum Jl. H.R. Rasuna Said Jakarta 12940, Indonesia

Wilayah Operasional
Operational Area (POJK51-C.3)

Pelabuhan dan area *stockpile* MCT berada di wilayah RT 07 Desa Embalut, Kecamatan Tenggarong Seberang, Kabupaten Kutai Kartanegara, Provinsi Kalimantan Timur.

The port and stockpile area MCT is situated within the RT 07 of Embalut Village, Tenggarong Seberang Sub District, Kutai Kartanegara District, East Kalimantan Province.



Visi, Misi, dan Nilai-Nilai Perseroan

Vision, Mission, and Company's Values

(2-12) (2-23) (2-24)(POJK51-C.1)

Direksi dengan persetujuan Dewan Komisaris telah mengkaji visi dan misi Perseroan dengan mempertimbangkan perkembangan dan kondisi terkini Perseroan sebagai berikut: (2-12)

The Board of Directors, with the approval of the Board of Commissioners, conducted review of the Company's vision and mission, taking into account the developments and current conditions of the Company as follows:

Visi
Vision

Menjadi penyedia layanan terdepan dari awal hingga akhir untuk logistik dan jasa pertambangan yang mencakup transportasi, transshipment, dan jasa lainnya mulai dari eksplorasi dan produksi hingga ke konsumen akhir, memberikan solusi yang aman, efisien, andal kepada pelanggan, serta menjaga keberlanjutan pertumbuhan nilai bagi pemegang saham.

To be a leading end to end mining logistics and services provider that includes transportation, transshipment, and other services from exploration and production to the end consumer, providing safe, efficient, reliable solutions to our customers, and maintaining sustainable growth of shareholder's value.

Misi
Mission

Menyediakan jasa logistik dan solusi pertambangan yang unggul kepada pelanggan termasuk transportasi, transshipment, dan jasa pertambangan, dengan tetap menjaga komitmen terhadap keselamatan, perlindungan lingkungan hidup, dan nilai bagi seluruh pemangku kepentingan.

To provide our customers with outstanding mining logistics and solutions including transportation, transshipment, and mining services, while maintaining a commitment to safety, environmental protection, and value to all stakeholders.



Nilai-Nilai Perseroan
Company's Values

Safety
Berkomitmen untuk menyediakan lingkungan kerja yang aman dan sehat bagi karyawan dan kontraktor Perseroan.

We are dedicated in ensuring a secure and healthy work environment for both our employees and contractors.

Efficiency
Berusaha untuk mengangkut komoditas dan menyediakan layanan pertambangan lainnya seefisien mungkin, berbiaya rendah, dan dampak minimum terhadap lingkungan.

We endeavor to transport commodities and provide mining services with optimal efficiency, while minimizing costs and reducing environmental impact.

Reliability
Memenuhi kebutuhan pelanggan dan memenuhi komitmen Perseroan.

We consistently meet our customers' needs and uphold our commitments with integrity.

Sustainability
Berkomitmen untuk menjalankan bisnis secara berkelanjutan, dampak minimum terhadap lingkungan, dan mendukung pengembangan komunitas sekitar operasional Perseroan.

We are steadfast in our commitment in conducting business in a sustainable manner, minimizing environmental impact, and supporting the communities around the operational of the Company.

Integrity and Trust
Menjalankan bisnis dengan cara yang adil dan jujur dan berkomitmen untuk selalu berperilaku etis dengan menerapkan standar Tata Kelola Perusahaan yang baik (Good Corporate Governance).

We conduct our business in a fair, transparent, and ethical manner, adhering to the highest standards of Good Corporate Governance.

Empowerment
Mendorong karyawan untuk berusaha mencapai hasil terbaik.

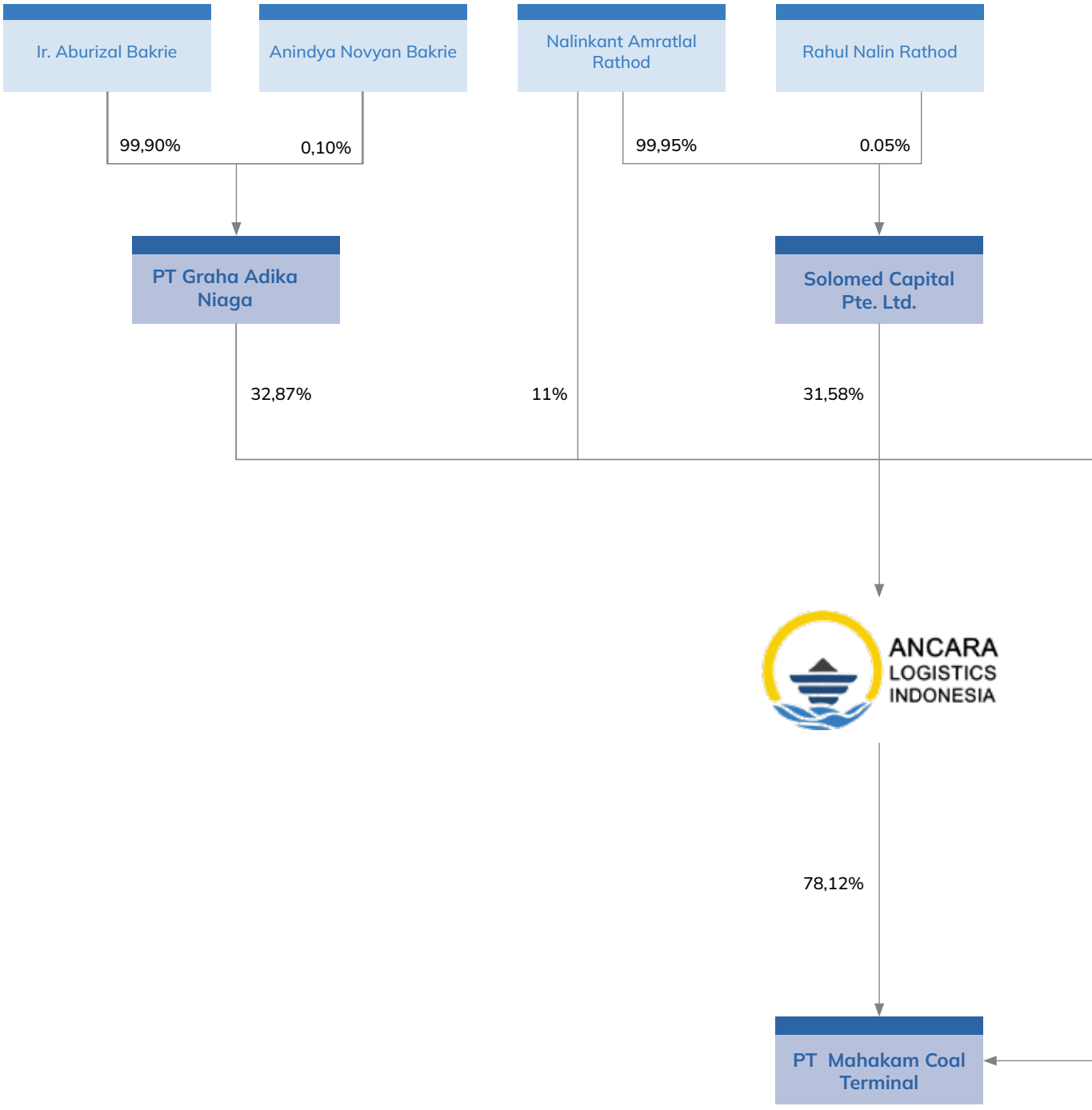
We empower our team members to continually strive for excellence in all their endeavors.

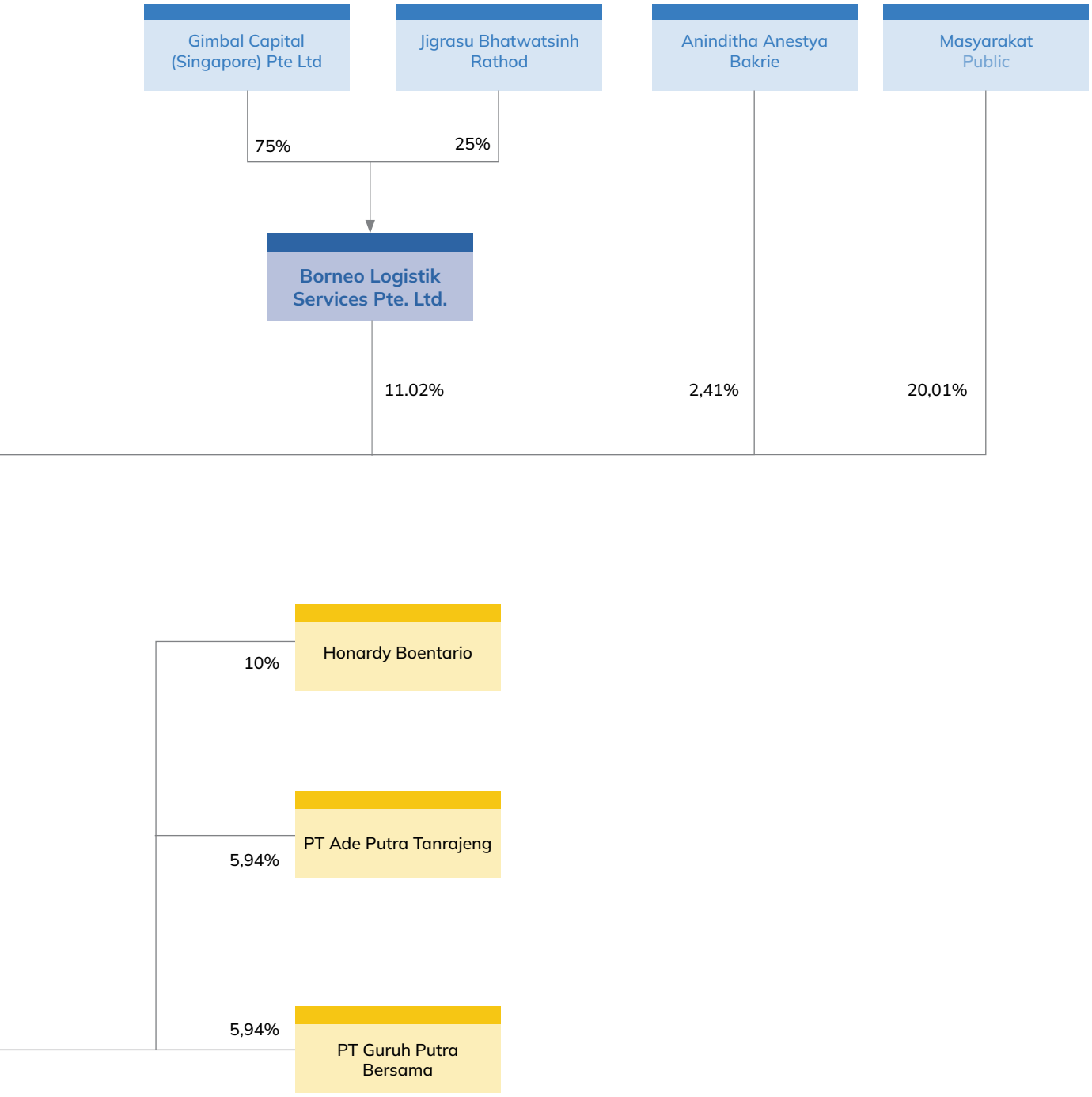


Struktur Kepemilikan Saham

Shares Ownership Structure

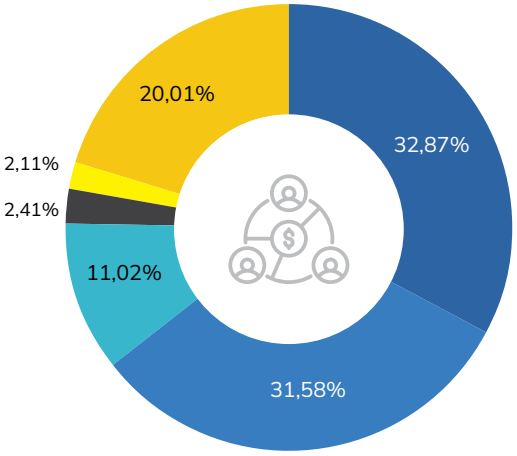
(POJK51-C.3)




Gimbal Capital (Singapore) Pte Ltd
Jigrasu Bhatwatsinh Rathod
Aninditha Anestya Bakrie
Masyarakat Public
75%
25%
Borneo Logistik Services Pte. Ltd.
11.02%
2,41%
20,01%
Honardy Boentario
10%
PT Ade Putra Tanrajeng
5,94%
PT Guruh Putra Bersama
5,94%

Komposisi Pemegang Saham
Shareholders Composition (2-1) (2-6) (POJK51-C.3)

Nama Pemegang Saham Shareholders Name	Jumlah Lembar Saham Number of shares	Persentase Percentage
PT Graha Adika Niaga	5.202.000.000	32,87%
Solomed Capital Pte. Ltd.	4.998.000.000	31,58%
Borneo Logistics Services Pte. Ltd.	1.744.000.000	11,02%
Aninditha Anestya Bakrie	381.603.000	2,41%
Nalinkant Amratlal Rathod	333.347.000	2,11%
Masyarakat / Public	3.166.850.000	20,01%



Perubahan Signifikan pada Organisasi
Significant Changes to Organization (2-6) (POJK51-C.6)

Di tahun 2024 tidak ada perubahan signifikan dalam organisasi dan bisnis kami. (2-6) (POJK51-C.6)

In 2024, there are no significant changes in our organization and business.

Skala Perseroan
Company Scale (2-6)(POJK51-C.3)

Jumlah total karyawan
Total number of employees

126
Karyawan/Employees

Total Aset
Total Assets

Rp 2.578
Miliar/Billion

Total Liabilitas
Total Liability

Rp 760
Miliar/Billion

Total Ekuitas
Total Equity

Rp 1.818
Miliar/Billion

Pendapatan Usaha
Operating Revenues

Rp 921
Miliar/Billion

Laba (Rugi) Neto
Profit (loss) Netto

Rp 300
Miliar/Billion

Jumlah Tongkang
Total number of barges

49
Unit/Unit

Jumlah Kapal Tunda
Total number of tugboats

49
Unit/Unit

Jumlah *Assist Tug*
Total number of Assist Tugs

2
Unit/Unit

Keanggotaan dalam Asosiasi

Membership in Association (2-28) (POJK51-C.5)

Hingga akhir 2024, ALII tercatat sebagai anggota dari Indonesian National Shipowners' Association (INSA), anggota Asosiasi Emiten Indonesia (AEI), dan anggota Indonesian Corporate Secretary Association (ICSA).

Until the end of 2024, ALII is registered as a member of the Indonesian National Shipowners' Association (INSA), member of the Indonesian Public Listed Companies Association (AEI), and member of the Indonesian Corporate Secretary Association (ICSA).

Proses Bisnis Pengangkutan dan Logistik Perseroan dan Entitas Anak

Business Process of Transportation and Logistics within the Company and its Subsidiary (2-6) (POJK51-C.4)

Perseroan menggunakan transportasi air melalui sungai dan laut sebagai metode pengiriman dan distribusi batubara. Perseroan menggunakan kapal dan rute perjalanan khusus yang telah diatur oleh otoritas perhubungan laut untuk menghindari kesalahan teknis ketika berlayar.

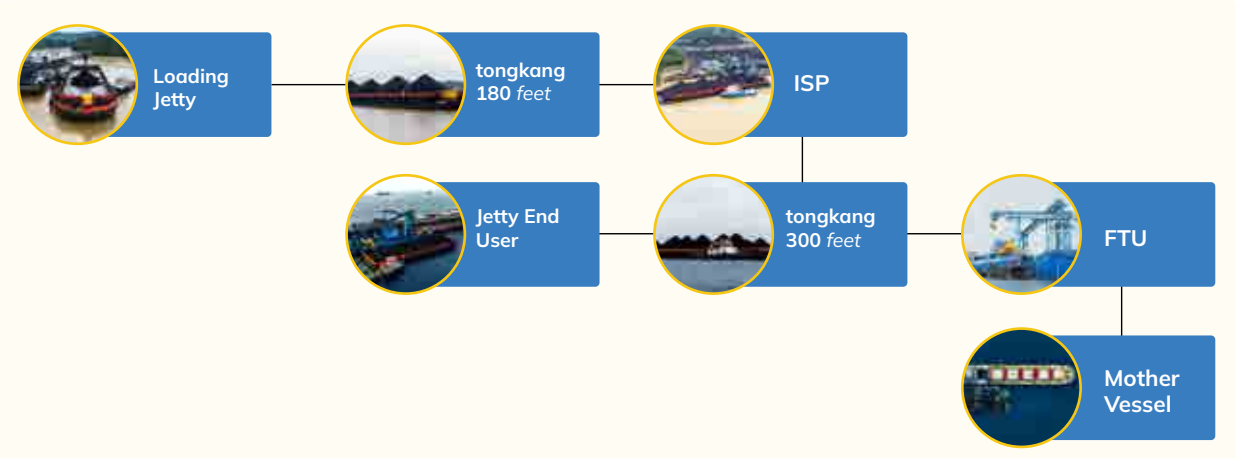
Berikut adalah proses pengiriman batubara yang dilakukan oleh Perseroan dan Entitas Anak Perseroan pada umumnya, yaitu sebagai berikut:

a. Proses pemuatan (*loading*) batubara ke tongkang 180 *feet*;
b. Pengangkutan batubara dengan tongkang 180 *feet* dan bongkar muat batubara di ISP;
c. Proses pemuatan (*loading*) batubara ke tongkang 300 *feet*;
d. Pengangkutan ke *end-user*:
   - Pengangkutan dari tongkang laut ke FTU kemudian ke *mother vessel;*
   - Pengangkutan dari tongkang laut ke *Jetty* milik *end-user.*

The Company utilizes water transportation via river and sea as a primary method for shipping and transporting coal. To ensure safe voyages, the Company employs specially designed vessels and prearranged travel routes coordinated by the marine transportation authorities.

The following outlines the coal delivery process undertaken by the Company and its subsidiaries:

a. Loading of coal onto the 180 feet barges;
b. Transport of coal via 180 feet barges and the loading/unloading process at the ISP;
c. Loading of coal onto the 300 feet barges;
d. Transshipment to the end-user:
   - Transportation from the 300 feet barge to the FTU, then to the mother vessel;
   - Transportation from the 300 feet barge directly to the end-user jetty.



Produk dan Jasa
Product and Services (POJK51-C.4)

Tongkang Batubara – Coal Barges



Tongkang 180 *Feet* dan Kapal Tunda
180 Feet Barges and Tugboats

Tongkang 180 *feet* digunakan Perseroan untuk mengangkut batubara milik pelanggan melalui Sungai Belayan ke ISP yang berlokasi di Sungai Mahakam. Saat ini, Perseroan memiliki 49 unit tongkang 180 *feet* yang sedang beroperasi.

Kapal tunda merupakan kapal kecil bertenaga kuat yang digunakan untuk menarik atau mendorong tongkang. Kapal tunda memiliki tenaga yang besar bila dibandingkan dengan ukurannya. Saat ini, Perseroan memiliki 49 unit kapal tunda dengan mesin *diesel* yang berkekuatan rata-rata sebesar 350-380 tenaga kuda.

Selain memiliki sendiri kapal tunda dan tongkang 180 *feet*, Perseroan juga melakukan *freight charter* dengan pihak ketiga sejumlah 15 unit tongkang 180 feet beserta dengan kapal tundanya. *Freight charter* dilakukan dengan skema sewa jangka pendek yang pemesanannya disesuaikan dengan kebutuhan pengangkutan muatan yang dilakukan oleh Perseroan. Dalam *freight charter*, Perseroan menyewa tongkang 180 *feet* beserta kapal tundanya dalam rangka memastikan kelancaran distribusi batubara ke berbagai tujuan operasional.

The Company utilizes 180 feet barges to transport customers' coal along the Belayan River to the ISP located on the Mahakam River. Currently, the Company operates 49 units of 180 feet barges.

Tugboats, which are compact yet powerful vessels, are employed to pull or push the barges. Despite their small size, tugboats possess significant power. Currently, the Company operates a fleet of 49 tugboats, each equipped with diesel engines delivering an average power output of 350 to 380 horsepower.

In addition to owning its own fleet of tugboats and 180 feet barges, the Company also utilizes freight charter services provided by third parties with a total of 15 units of 180 feet barges along with their tugboats. The freight charter contract operates on a short-term charters basis, with orders tailored to meet the Company's cargo transportation requirements. Under this arrangement, the Company charters both 180 feet barge along with its accompanying tugboat, to facilitate the efficient transportation of coal to various operational destinations.

Tongkang 300 *Feet* dan Kapal Tunda
300 Feet Barges and Tugboats



Tongkang 300 *feet* dirancang untuk bertahan dari segala jenis kondisi alam dan lebih berat dari jenis tongkang lainnya. Tongkang 300 *feet* digunakan untuk mengangkut batubara dari ISP ke *jetty* milik *end-user* (untuk beberapa pelanggan domestik) dan ke *mother vessel* (untuk tujuan akhir ke mancanegara atau ekspor).

Saat ini, Perseroan memiliki 2 *assist tug* dan menggunakan *time charter* dari pihak ketiga sejumlah 12 unit tongkang 300 *feet* beserta dengan kapal tundanya, serta 2 *assist tugs*.

Assist tug digunakan untuk membantu dan mendukung tongkang 180 *feet* dan tongkang 300 *feet* saat proses penyandaran di pelabuhan atau dermaga.

The 300 feet barges are specifically designed to endure various natural conditions and are heavier than other types of barges, with a length of 300 feet. These barges are utilized to transport coal from the ISP to the end user's jetty (for several domestic customers) and to the mother vessel (for overseas destinations or export).

Currently, the Company operates 2 assist tugs and engages third-party time charter services for 12 units of 300 feet barges along with their tugboats and 2 assist tugs.

Assist tugs are employed to support and assist both 180 feet and 300 feet barges during the berthing process at ports or docks.

Intermediate Stockpile

ISP dimiliki oleh Entitas Anak Perseroan, yaitu MCT, yang berlokasi di sisi Sungai Mahakam dan digunakan untuk memindahkan batubara yang diangkut dari tongkang 180 *feet* ke tongkang 300 *feet*.

ISP dilengkapi dengan 4 tempat sandar khusus untuk membongkar batubara dari tongkang 180 *feet* dan 1 tempat sandar untuk memuat batubara ke tongkang 300 *feet*. Perseroan juga memiliki 1 tambahan tempat berlabuh yang dapat digunakan, baik untuk menurunkan atau menaikkan muatan barang (non-batubara).

ISP dilengkapi dengan infastruktur dan alat berat, seperti *excavator, grab crane, dozer, wheell loader, conveyor belt* dengan kapasitas 1.500 MT per jam, *stockpile* dengan kapasitas 230.000 MT, serta fasilitas lainnya. Pada tahun 2024, MCT telah melakukan bongkar muat batubara sejumlah 2,87 juta MT.

ISP is owned by the Company's Subsidiary, MCT, and is situated along the Mahakam River. It is primarily used to transfer coal from the 180 feet barges to the 300 feet barges.

The ISP is equipped with 4 dedicated berths for unloading coal from the 180 feet barges and 1 berth for loading coal onto the 300 feet barges. Additionally, the Company owns 1 extra berth that can be utilized for either unloading or loading non-coal cargo.

The ISP is outfitted with the necessary infrastructure and heavy equipment, including excavators, grab cranes, dozers, wheel loaders, conveyor belts with a capacity of 1,500 MT per hour, stockpiles capable of holding 230,000 MT, and various other facilities. Throughout 2024, MCT managed the loading and unloading of 2.87 million MT of coal.





Floating Transhipper Unit (FTU)

Perseroan memiliki 1 FTU yang berlokasi di titik berlabuh Muara Berau, Kalimantan Timur. FTU merupakan alat bantu bongkar muat yang digunakan untuk memindahkan muatan, khususnya batubara ke *mother vessel.*

FTU tidak memiliki mesin induk dan digerakkan oleh kapal tunda. Dengan kapasitas 20.000 MT *Per Weather Working Day* (PWWD), FTU milik Perseroan dapat digunakan untuk memindahkan batubara ke kapal Supramax, Panamax, dan Capesize.

The Company operates a FTU positioned at the Muara Berau anchorage, located in East Kalimantan. The FTU serves as a loading and unloading platform, facilitating the transfer of cargo, specifically coal to the mother vessel.

The FTU is not equipped with a main engine and relies on tugboats for propulsion. With a capacity of 20,000 MT Per Weather Working Day (PWWD), the Company's FTU is capable of transferring coal to Supramax, Panamax, and Capesize.






ANCARA
LOGISTICS
INDONESIA



Tentang Tata Kelola

About Governance

Mematuhi standar tata kelola perusahaan secara optimal merupakan hal mendasar bagi terwujudnya keberlanjutan bisnis Perseroan. Praktik bisnis selalu kami jalankan dengan itikad baik, demi kepentingan Perseroan dan semua pemangku kepentingan, dengan memperhatikan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance* / GCG).

Adhering to optimal corporate governance standards is fundamental to the realization of the Company's business sustainability. We consistently conduct our business practices in good faith, in the interests of the Company and all its stakeholders, while observing the principles of Good Corporate Governance (GCG).

Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Unit in Charge of Sustainable Finance Implementation

(2-9) (2-11) (2-12) (2-13) (2-14) (POJK51-E.1)

Perseroan menyadari pentingnya struktur dan peran badan tata kelola dalam mengawasi pengelolaan dampak Perseroan terhadap ekonomi, lingkungan, dan sosial, termasuk implikasinya terhadap HAM.

The Company recognizes the structure and responsibilities of governance bodies to oversee its impact on the economy, environment, society and HR.

Perseroan menerapkan GCG dengan mengacu pada Undang Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, POJK No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik, POJK No. 21/POJK.04/2015 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka, serta peraturan relevan lainnya yang dikeluarkan oleh Otoritas Jasa Keuangan (OJK).

The Company implements GCG principles in accordance with Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies, POJK No. 33/POJK.04/2014 concerning the Board of Directors and the Board of Commissioners of Issuers or Public Companies, POJK No. 21/POJK.04/2015 concerning the Implementation of Guidelines for Public Company Governance, and other relevant regulations issued by the Financial Services Authority (OJK).

Struktur tata kelola Perseroan terdiri atas Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, dan Direksi. RUPS memiliki wewenang di luar Direksi dan Dewan Komisaris sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan/atau anggaran dasar. Dewan Komisaris bertugas mengawasi secara umum dan/atau khusus serta memberikan nasihat dan arahan kepada Direksi sesuai dengan anggaran dasar. Sedangkan, Direksi berwenang dan bertanggung jawab penuh atas pengurusan Perseroan. Pada tahun 2024, Direksi dipimpin oleh Faisal Mohamad Nur sedangkan Dewan Komisaris dipimpin oleh Nalinkant Amratlal Rathod. (2-9) (2-11)

The Company's governance structure comprises the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners, and the Board of Directors. The GMS holds authority that surpasses that of the Board of Directors and the Board of Commissioners, in accordance with the prevailing laws and regulations and/or the articles of association. The Board of Commissioners is responsible for general and/or specific supervision, as well as providing advice and guidance to the Board of Directors, in line with the articles of association. While, the Board of Directors holds full authority and accountability for the management of the Company. In 2024, the Board of Directors was chaired by Faisal Mohamad Nur, while the Board of Commissioners was chaired by Nalinkant Amratlal Rathod.

Hingga akhir tahun 2024, ALII telah melaksanakan GCG sehingga tidak terdapat sanksi hukum dari pihak berwenang yang diterima oleh Perseroan dari pemerintah. Lebih lanjut, Perseroan telah menunjuk perwakilan dari divisi-divisi yang berkaitan langsung dengan Laporan Keberlanjutan dari berbagai divisi seperti Legal dan Sekretaris Perusahaan, *Operation, Accounting* dan *Finance*, dan *Procurement*.(2-13)

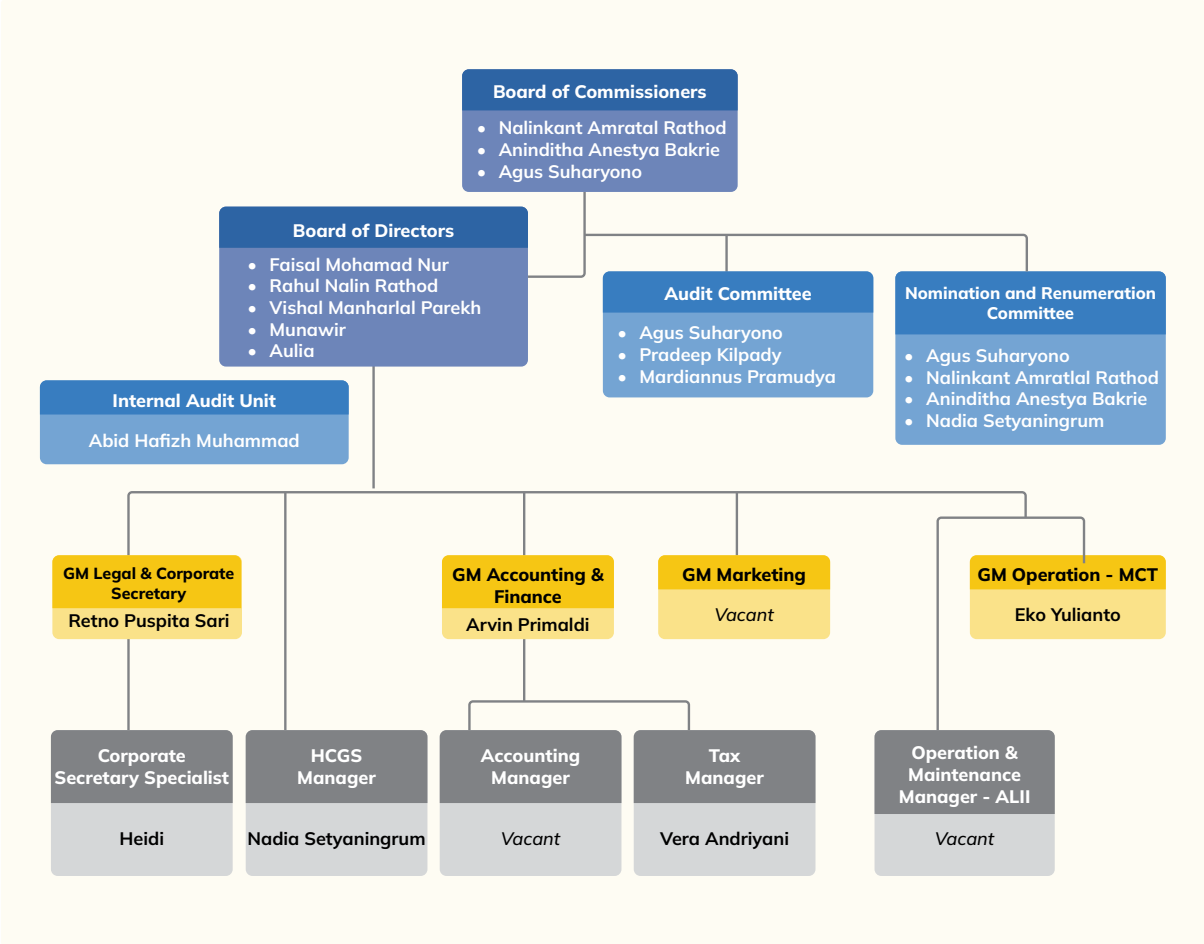
By the end of 2024, ALII diligently implemented GCG practices leading to the absence of any legal sanctions from the authorities. Furthermore, the Company has appointed representatives from divisions directly involved in the reporting of the Company's Sustainability Report, such as Legal and Corporate Secretary, Operations, Accounting and Finance, and Procurement.

Peran organ dan divisi-divisi pendukung tata kelola dalam penerapan keuangan berkelanjutan dapat dijelaskan melalui tabel berikut: (2-12) (2-13) (2-14) (POJK51-E.1)

The roles of governance bodies and supporting organizations in the implementation of sustainable finance are outlined in the table below:

Organ / Unit Kerja Organ / Working Units	**Tugas dan Wewenang** Roles and Responsibilities
Direksi Board of Directors	1. Membentuk dan meninjau pencapaian tujuan strategis keberlanjutan Perseroan. Develop and evaluate the Company's strategic sustainability objectives. 2. Meninjau laporan pengelolaan risiko dan dampak Perseroan terhadap ekonomi, lingkungan, dan sosial dari masing-masing departemen dan divisi. Evaluate risk management assessments and the Company's impact on economic, environmental, and social aspects across all departments and divisions. 3. Meninjau umpan balik dan pengaduan dari para pemangku kepentingan yang disampaikan kepada Perseroan. Evaluate stakeholder feedback and complaints received by the Company. 4. Meninjau dan menyetujui informasi yang dilaporkan dalam Laporan Keberlanjutan, termasuk topik material Perseroan. Evaluate and authorize the content presented in the Sustainability Report, including the material topics pertinent to the Company.
Perwakilan Divisi Terkait Representative of the Relevant Division	Merencanakan, mengumpulkan data, menganalisis, dan mengevaluasi, serta melaporkan pelaksanaan dan kepatuhan aspek keberlanjutan. Develop, collect data, analyze, and evaluate, and also report on the implementation and compliance of sustainability aspects.
Kesehatan, Keselamatan, & Lingkungan (HSE) Health, Safety, & Environment (HSE)	Memastikan hak atas tempat kerja dan lingkungan yang aman dan sehat kepada seluruh pekerja Perseroan dan masyarakat sekitar operasional Perseroan. Ensure the right to a safe and healthy workplace and environment for all the Company's employees and the communities surrounding the Company's operations.
Hubungan Masyarakat & *Corporate Social Responsibility* Community Relations & Corporate Social Responsibility	Memantau dan mengelola keluhan dan umpan balik dari masyarakat sekitar operasional Perseroan. Monitoring and managing complaints and feedback from communities surrounding the Company's operations.
Audit Internal Internal Audit	Memastikan kepatuhan Perseroan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku serta mencegah praktik korupsi. Ensure the Company's compliance with applicable laws and regulations and prevent practices of corruption.
Rantai Pasok Supply Chain	Memastikan penghormatan dan ketaatan pada HAM, K3, dan lingkungan di rantai pasok. Ensure the respect and compliance to the HR, OHS and the environment in the supply chain.
Human Capital General Services (HCGS)	Memastikan penghormatan HAM seluruh pekerja Perseroan, seperti hak atas tempat kerja yang adil dan layak serta hak atas kebebasan dari kerja paksa dan pekerja anak. Ensure the protection of HR for all Company's personnel, including the provision of a safe and proper work environment as well as the elimination of forced labor and child labor.

Struktur Tata Kelola Perusahaan Perseroan
Structure of the Corporate Governance of the Company



Keberagaman Tata Kelola
Governance Diversity (2-9)

Menerapkan keberagaman anggota di dalam susunan Dewan Komisaris dan Direksi sangat penting untuk memastikan tata kelola perusahaan dijalankan dengan baik dan berkelanjutan. Anggota yang lebih beragam memberikan pengaruh yang baik dalam pengambilan keputusan yang lebih objektif dan inklusif, karena membawa perspektif yang lebih luas dan beragam. Keberagaman *gender* dan komposisi anggota independen di dalam susunan Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan dapat dilihat melalui tabel berikut:

Implementing diversity in the Board of Commissioners and the Board of Directors is crucial to ensuring effective and sustainable corporate governance. Diverse members contribute to more objective and inclusive decision-making by bringing a wider range of perspectives. The gender diversity and the composition of independent members within the Company's Board of Commissioners and Directors are outlined in the following table:

Manajemen Perseroan Company's Management	Laki-laki Male	Perempuan Female	Jumlah Pihak Independen Number of Independent Parties
Dewan Komisaris Board of Commissioners	2	1	1
Direksi Board of Directors	5	-	-

Pembahasan Dampak, Risiko, dan Peluang Keberlanjutan

Discussion on Sustainability Impacts, Risks, and Opportunities

Topik keberlanjutan beberapa kali dibahas dalam pertemuan Dewan Komisaris dan Direksi. Sepanjang tahun 2024, rapat Dewan Komisaris telah terlaksana sebanyak 12 kali dan rapat Direksi tercatat sebanyak 12 kali, dengan rata-rata persentase kehadiran yang sangat baik.

Sustainability topics were addressed multiple times during the Board of Commissioners and the Board of Directors meetings. Throughout 2024, a total of 12 meetings of the Board of Commissioners and 12 meetings of the Board of Directors were held, with an average attendance rate reflecting a very high level of participation.

Total Kehadiran Dewan Komisaris dan Direksi dalam Rapat
Total Attendance of the Board of Commissioners and the Board of Directors at Meetings

	Jumlah Rapat Number of Meetings	**Rata-rata Persentase Kehadiran Dewan Komisaris dan Direksi dalam Rapat** Average Percentage of the Board of Commissioners and the Board of Directors' attendance at Meetings
Jumlah Kehadiran Dewan Komisaris dalam Rapat Total Attendance of the Board of Commissioners at Meetings	12	88,89%
Jumlah Kehadiran Direksi dalam Rapat Total Attendance of the Board of Directors at Meetings	12	100%

Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Risk Assessment for the Implementation of Sustainable Finance

(2-12) (POJK51-E.3)

Perseroan memiliki prosedur dan sistem pengendalian yang baik untuk mengidentifikasi dan memitigasi risiko yang berkaitan dengan ekonomi, lingkungan, dan sosial. Seluruh fungsi di Perseroan bertanggung jawab dalam pengelolaan risiko, mulai dari Dewan Komisaris dan Direksi hingga seluruh karyawan Perseroan baik di kantor pusat maupun di area operasional Perseroan. (2-12)

The Company maintains good procedures and control systems for identifying and mitigating economic, environmental, and social risks. Responsibility for risk management is integrated throughout the organization, extending from the Board of Commissioners and Directors to all employees at both the head office and operational sites.

Berikut gambaran umum risiko yang diidentifikasi dan mitigasi atas penerapan usaha keberlanjutan terkait aspek ekonomi, lingkungan, dan sosial yang dilakukan pada tahun 2024: (POJK51-E.3)

Below is the summary of the risks identified and the corresponding mitigation strategies employed in the implementation of sustainability initiatives related to economic, environmental, and social aspects in 2024:

Uraian Description	Mitigasi Mitigations
Risiko Ekonomi Economic Risk	
Penguatan kinerja ekonomi Perseroan memengaruhi penerapan keuangan berkelanjutan. Namun demikian, kinerja ekonomi Perseroan juga memiliki risiko seperti fluktuasi pendapatan dan terbatasnya akses pendanaan akibat ketergantungan dengan komoditas batubara dan belum terdiversifikasinya pelanggan Perseroan. Ketatnya persaingan usaha, volatilitas harga bahan bakar atau biaya-biaya operasional lainnya, keterlambatan pengiriman kapal baru atau perbaikan kapal, perubahan teknologi, perizinan, kondisi sosial, ekonomi, dan politik makro global turut memengaruhi kinerja ekonomi Perseroan. Strong financial performance is a key enabler of the Company's sustainable finance initiatives. However, this performance is subject to certain risks. These include potential revenue fluctuations and limited access to funding due to the Company's reliance on coal commodities and a non-diversified customer base. Furthermore, intense market competition, volatility in fuel, and other operational costs, delays in new vessel deliveries or repairs, technological advancements, licensing, and global socio-economic and macro-political conditions can also impact the Company's financial performance.	1. Aktif melakukan pemantauan terhadap pergerakan harga batubara acuan berdasarkan *Indonesia Coal Price Index* (ICI). Proactively monitor fluctuations in reference coal prices through the Indonesia Coal Price Index (ICI). 2. Diversifikasi pelanggan sekaligus meningkatkan strategi pemasaran dan penjualan. Enhance customer diversification efforts alongside advancements in marketing and sales strategies. 3. Memberikan harga yang kompetitif dan meningkatkan kualitas jasa perkapalan, salah satunya dengan cara melakukan investasi terhadap teknologi. Hal ini sekaligus dapat mencegah keterlambatan pengiriman batubara atau perbaikan kapal. Offer competitive pricing and enhance shipping service quality through strategic technological investments, thereby also mitigating shipping delays or repair issues. 4. Menjalin kontrak jangka panjang dan eksklusif dengan PT Borneo Petrol Servis untuk menjamin pasokan bahan bakar. Forge long-term, exclusive contracts with partners such as PT Borneo Petrol Servis to secure a reliable fuel supply. 5. Diversifikasi dan menjalin hubungan baik dengan kreditur perbankan dan non-perbankan. Expand and cultivate strong partnerships with both banking and non-banking financial institutions. 6. Melakukan pemantauan dan memastikan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku yang telah ditetapkan oleh pemerintah. Conduct regular monitoring to ensure adherence to applicable governmental laws and regulations.
Risiko Lingkungan Environment Risk	
Perubahan kondisi cuaca dan alam yang disebabkan oleh perubahan iklim menimbulkan risiko terhadap kelangsungan operasi Perseroan. Selain itu, sistem pengelolaan yang ada saat ini memerlukan peningkatan agar dapat secara efektif mengantisipasi dan memitigasi dampak operasional terhadap lingkungan, termasuk tantangan yang ditimbulkan oleh cuaca yang tidak menentu dan potensi pencemaran air. Kegagalan untuk mengatasi permasalahan ini dapat berdampak negatif terhadap reputasi Perseroan di mata para pemangku kepentingan. Climate change-induced alterations in weather patterns and natural conditions pose a risk to the continuity of the Company's operations. Furthermore, the current management system requires enhancement to effectively anticipate and mitigate the environmental impact of operations, including the challenges presented by erratic weather and potential water pollution. Failure to address these issues could negatively impact the Company's reputation with stakeholders.	1. Meningkatkan akurasi prediksi terhadap kondisi cuaca dan alam berdasarkan data historis dan sumber-sumber lainnya. Enhance the accuracy of predictions of weather and natural conditions based on historical data and other sources. 2. Memastikan sistem manajemen lingkungan telah dijalankan secara konsisten dan berkelanjutan di semua aspek kegiatan operasional Perseroan. Ensure the consistent and sustainable implementation of the environmental management system across all aspects of the Company's operations.

Uraian Description	Mitigasi Mitigations
Risiko Sosial Social Risk	
Sistem manajemen belum memadai untuk mengurangi risiko kecelakaan kerja dan mengatasi kelangkaan SDM dapat berdampak negatif pada kinerja operasional Perseroan. The management systems are insufficient to mitigate accidents and addressing the scarcity of HR is crucial, as failure to do so may negatively impact the Company's operational performance.	1. Memastikan sistem manajemen K3 telah dijalankan secara konsisten dan berkelanjutan di semua aspek kegiatan operasional Perseroan. Ensure the consistent and sustainable implementation of the OHS management system across all aspects of the Company's operations. 2. Melakukan pemantauan secara rutin dan pemeliharaan secara berkala terhadap seluruh armada dan peralatan-peralatan pendukungnya. Conduct regular monitoring and periodic maintenance of all fleet and its supporting equipment. 3. Mengasuransikan sebagian besar kapal yang dimiliki, termasuk *hull & machinery (marine hull war risk & hull, machinery, materials, equipment)*, serta *shipowners' protection & indemnity*. Ensure comprehensive insurance coverage for most vessels, including hull & machinery (marine hull war risk & hull, machinery, materials, equipment), and shipowners' protection & indemnity. 4. Merekrut SDM yang berkualitas serta memberikan pelatihan-pelatihan yang bertujuan untuk mengembangkan kemampuan karyawan-karyawan Perseroan. Recruit qualified HR and provide training programs designed to enhance and develop the capabilities of the Company's employees. 5. Memberikan lingkungan kerja yang adil, aman, dan layak untuk mempertahankan karyawan yang potensial. Foster a fair, safe, and decent working environment to attract and retain potential employees.
Risiko Tata Kelola Governance Risk	
Kurang efektifnya tata kelola yang dijalankan oleh Perseroan dalam mengelola aspek ESG dapat berdampak pada likuiditas saham serta dukungan dari investor dan pemangku kepentingan lainnya. The lack of effective governance by the Company in managing ESG aspects may adversely affect stock liquidity, as well as undermine support from investors and other stakeholders.	Berusaha menjalankan ESG secara konsisten dan memberikan pelatihan-pelatihan terkait pengelolaan risiko ESG kepada seluruh karyawan Perseroan. Strive to consistently implement ESG practices, while providing training on ESG risk management to all Company's employees.

Keterlibatan Pemangku Kepentingan

Stakeholder Engagement (2-29) (POJK51-E.4)

Perseroan menyadari perlunya menciptakan nilai untuk para pemangku kepentingan, tidak hanya pemegang saham. Untuk melakukan itu, Perseroan perlu terlibat dan berkomunikasi dengan pemangku kepentingan yang relevan bagi Perseroan. Yang dimaksud dengan pemangku kepentingan yang relevan adalah mereka yang secara langsung atau tidak langsung terkena dampak dari operasional Perseroan, serta mereka yang mungkin memiliki kepentingan atau mampu memengaruhi kegiatan operasional Perseroan. Pemangku kepentingan dapat mencakup mitra bisnis, organisasi masyarakat sipil, pelanggan, karyawan, pemerintah, komunitas

The Company recognizes its responsibility to create value for all stakeholders, not just shareholders. This necessitates proactive engagement and communication with relevant stakeholders, defined as those directly or indirectly affected by the Company's operations, as well as those who have an interest in or can influence its activities. These stakeholders may include, but are not limited to, business partners, civil society organizations, customers, employees, government entities, local communities, non-governmental organizations, shareholders and other investors, suppliers, trade unions, and vulnerable groups.

lokal, organisasi non-pemerintah, pemegang saham, dan investor lainnya, pemasok, serikat pekerja, dan kelompok rentan.

Tidak hanya itu, pelibatan pemangku kepentingan dapat menjadi sarana untuk mengidentifikasi dampak aktual dan potensial, atau menentukan tindakan, pencegahan, dan mitigasi berkaitan dengan potensi dampak negatif kepada Perseroan. Dalam melakukan pelibatan pemangku kepentingan, Perseroan memegang prinsip komunikasi dua arah, kesetaraan, itikad baik, dan dilakukan secara berkelanjutan.

Stakeholder engagement serves as a valuable mechanism for identifying actual and potential impacts, and for determining appropriate actions for the prevention, and mitigation of potential negative consequences arising from the Company's operations. The Company's stakeholder engagement is guided by the principles of two-way communication, equality, good faith, and sustainability.

Adapun pendekatan dan topik pembahasan dengan pemangku kepentingan dapat dijelaskan sebagai berikut:

The specific approaches and topics of discussion with various stakeholders are detailed below:

Topik Topics	**Pendekatan dan Frekuensi** Approach and Frequency
Pemegang saham, investor, dan asosiasi/Shareholders, investors, and association	
1. Tata kelola Governance 2. Kinerja ekonomi dan dampak ekonomi langsung Economic performance and direct economic impact 3. Penggunaan energi Energy utilization 4. Pengelolaan air dan efluen Water and effluent management 5. Pelestarian keanekaragaman hayati Biodiversity conservation 6. Pengendalian emisi udara. Emission management 7. Penanganan limbah dan pencegahan pencemaran Waste management and pollution prevention 8. Material terbarukan dan tak terbarukan yang digunakan Renewable and non-renewable material usage	1. RUPS diadakan minimal setahun sekali GMS held at least once a year 2. Paparan Publik, diadakan minimal setahun sekali Public Expose, held at least once a year 3. Forum asosiasi, diadakan minimal setahun sekali The association forum held at least once a year 4. Keterbukaan Informasi Information Disclosure 5. Laporan berkala Periodic reports
Pemerintah/Government	
1. Kinerja ekonomi dan dampak ekonomi langsung Economic performance and direct economic impact 2. Dampak keberadaan pasar Impact of market presence 3. Dampak ekonomi tidak langsung Indirect economic impact 4. Praktik pengadaan Procurement practices 5. Kepatuhan terhadap peraturan dan perundang-undangan yang berlaku, seperti kepatuhan lingkungan dan K3 Compliance with applicable laws and Regulations, such as environmental and OHS compliance. 6. Material terbarukan dan tak terbarukan yang digunakan Renewable and non-renewable material usage	1. Pelaporan Rencana Pengelolaan Lingkungan Hidup (RKL) dan Rencana Pemantauan Lingkungan Hidup (RPL), dilaporkan setiap 6 bulan sekali Environmental Management Plan (RKL) and Environmental Monitoring Plan (RPL) reports are submitted every 6 months 2. Diskusi, rapat, kunjungan ke *site* Perseroan, dan sosialisasi peraturan baru, diadakan sesuai dengan kebutuhan Discussions, meetings, site visits, and the socialization of new regulations are conducted as needed 3. Pelaporan pembayaran pajak, Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP), dan kewajiban-kewajiban yang diatur lainnya, dilaporkan kepada pemerintah sesuai dengan peraturan yang berlaku Reports on tax payments, Non-Tax State Revenue (PNBP), and other regulated obligations are submitted to the government in accordance with applicable regulations
Karyawan/Employees	
1. Kinerja ekonomi dan dampak ekonomi langsung Economic performance and direct economic impact 2. Kinerja kepegawaian Employment performance 3. Kinerja K3 OHS performance 4. Pelatihan dan pendidikan karyawan Employee training and education 5. Keanekaragaman dan kesempatan setara Diversity and equal opportunity 6. Nondiskriminasi Non-discrimination	1. Informasi-informasi disebarkan melalui media komunikasi Perseroan, seperti e-mail, situs web Perseroan, dan pesan instan, dilakukan sesuai dengan kebutuhan Information disseminated through the Company's communication channels, including e-mail, the Company's website, and instant messaging, is conducted based on specific needs 2. Induksi dan pelatihan-pelatihan diadakan sesuai dengan kebutuhan dari masing-masing karyawan Perseroan Induction programs and training sessions are held in accordance with the individual needs of each employee within the Company

Topik Topics	Pendekatan dan Frekuensi Approach and Frequency
	3. Survei keterlibatan pegawai yang meliputi budaya dan nilai Perseroan, kepuasan kerja, komitmen terhadap Perseroan, pengembangan karir, kepemimpinan dan manajemen, diadakan minimal setahun sekali atau sesuai dengan kebutuhan Employee engagement surveys, which encompass the Company's culture and values, job satisfaction, commitment to the Company, career development, leadership and management, are conducted at least once a year or as required
Rantai pasok (kontraktor, vendor, dan lain-lain)/Supply chain (contractors, vendors, etc.)	
1. Praktik pengadaan Procurement practices 2. Penilaian lingkungan dan sosial pemasok Supplier environmental and social assessment 3. Kepatuhan terhadap peraturan dan perundang-undangan yang berlaku, seperti kepatuhan lingkungan dan K3 Compliance with applicable laws and regulations, such as environmental and OHS compliance	1. Penyelenggaraan penawaran (tender) kontrak kerja secara terbuka dan transparan, diadakan sesuai dengan kebutuhan Conducting competitive tender processes for work contracts in a transparent and equitable manner, as required 2. Kontrak kerja sama yang memuat komitmen ketaatan hukum, termasuk dalam aspek HAM, K3, dan lingkungan, diadakan sesuai dengan kebutuhan Cooperation contracts, which include commitments to legal compliance, encompassing HR, OHS, and environmental aspects, are established as required 3. Forum atau diskusi bersama dengan kontraktor, apabila diperlukan Forums or joint discussions with contractors, as necessary
Masyarakat sekitar operasional Perseroan/Community Adjacent to Company operations	
1. Dampak keberadaan pasar Impact of market presence 2. Pengelolaan air dan efluen Water and effluent management 3. Pelestarian keanekaragaman hayati Biodiversity conservation 4. Pengendalian emisi udara Air emission control 5. Penanganan limbah dan pencegahan pencemaran Waste handling and pollution prevention 6. Hak-hak masyarakat lokal Local community rights	1. Sosialisasi dan konsultasi publik terkait izin lingkungan, diadakan sebelum dimulainya kegiatan operasional Perseroan Engaging in public outreach and consultation sessions regarding environmental permit prior to commencing Company operations 2. Pertemuan dan diskusi dengan masyarakat sekitar operasional, diadakan sesuai dengan kebutuhan Organizing community meetings to maintain open communication channels as needed 3. Partisipasi dalam diskusi dan rapat-rapat dalam perencanaan program Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) dan Musyawarah Perencanaan Pembangunan Desa (Musrembang) dengan melibatkan pemerintah daerah dan masyarakat, diadakan minimal setahun sekali atau sesuai dengan kebutuhan Participating in discussions and meetings in program planning of the Village-Owned Enterprises (BUMDes) and Village Development Planning Meeting (Musrembang), involving both local government and the community, is conducted at least once a year or as required
Lembaga Swadaya Masyarakat/Non-Governmental Organization	
1. Dampak keberadaan pasar Impact of market presence 2. Pengelolaan air dan efluen Water and effluent management 3. Pelestarian keanekaragaman hayati Biodiversity conservation 4. Pengendalian emisi udara. Air emission control 5. Penanganan limbah dan pencegahan pencemaran Waste handling and pollution prevention 6. Hak-hak masyarakat lokal. Local community rights	1. Konsultasi dan diskusi publik, diadakan sesuai dengan kebutuhan Consultations and public discussions are held as needed 2. Kerja sama penelitian sosial dan pemberdayaan masyarakat, diadakan sesuai dengan kebutuhan Collaboration in social research and community empowerment is carried out in accordance with identified needs
Pelanggan/ Costumers	
1. Kepatuhan terhadap peraturan dan perundang-undangan yang berlaku, seperti kepatuhan lingkungan dan K3 Compliance with applicable laws and regulations, such as environmental and OHS compliance 2. Kinerja perlindungan kesehatan dan keselamatan pelanggan Performance in customer health and safety protection	1. Pembuatan kontrak komersial penjualan jasa, diadakan sesuai dengan kebutuhan Development of commercial contracts for the sale of services, executed based on specific needs 2. Pertemuan dan diskusi-diskusi dengan pelanggan-pelanggan, diadakan sesuai dengan kebutuhan Convening meetings and discussions with the customers as needed





Kinerja Ekonomi sebagai Upaya Meningkatkan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan

Improving Economic Performance for Enhanced Social and Environmental Responsibility

Perseroan meyakini bahwa Perseroan memiliki peran penting dalam berkontribusi terhadap pertumbuhan dan kemakmuran masyarakat di mana Perseroan beroperasi dan berkomitmen untuk menciptakan nilai jangka panjang bagi seluruh pemangku kepentingan. Untuk mencapai tujuan ini, kami memastikan kinerja ekonomi terus tumbuh secara berkelanjutan, didukung oleh perencanaan bisnis yang matang, investasi aset, penggunaan teknologi yang ramah lingkungan, dan kepatuhan terhadap peraturan.

The Company recognizes its significant role in contributing to the growth and prosperity of the communities in which it operates and is dedicated to generating long-term value for all stakeholders. In pursuit of this objective, we ensure continuous and sustainable economic growth, supported by strategic business planning, fleet expansion, asset investment, use of environmentally friendly technology, and adherence to regulatory requirements.

Manajemen Topik Material: Ekonomi

Management of Material Topics: Economic

(3-3) (2-23)

Dampak Topik Material

Impact of Material Topic

Sebagai motor dalam pelaksanaan tanggung jawab sosial dan lingkungan, kami terus menjaga dan mengelola kinerja ekonomi selama tahun 2024 dari berbagai risiko yang dapat mengakibatkan turunnya performa ekonomi Perseroan. Risiko tersebut mencakup perubahan kondisi cuaca dan potensi bencana alam akibat perubahan iklim, fluktuasi harga batubara dan bahan bakar, keterlambatan pengiriman atau perbaikan kapal serta dampak operasional terhadap lingkungan dan sosial.

As a driving force in the implementation of social and environmental responsibility, we continuously safeguard and manage our economic performance throughout 2024 against various risks that could undermine it. The risks include changing weather conditions and potential natural disasters due to climate change, fluctuations in coal and fuel prices, delays in vessel deliveries or repairs and the operational impact on the environment and society.

Komitmen & Kebijakan

Commitment & Policies

(2-23)

Code of Conduct mengatur tata cara berperilaku bagi seluruh individu serta menanamkan budaya kejujuran, sementara kebijakan TJSL menetapkan komitmen Perseroan dalam memberikan kontribusi sosial terhadap masyarakat sekitar operasional Perseroan.

The Code of Conduct governs individual behavior and fosters a culture of integrity, meanwhile, the TJSL policy outlines the Company's commitment to contributing to the social well-being of communities in the vicinity of its operations.

Pengelolaan Dampak

Management of Impact

Divisi Internal Audit bertanggung jawab untuk mengevaluasi pengendalian internal guna memastikan efektivitas dan efisiensi operasional di berbagai bidang, termasuk keuangan, akuntansi, operasional, SDM, teknologi informasi serta bidang-bidang lainnya. Sementara itu, PIC *Corporate Social Responsibility* bertugas memastikan pelaksanaan program TJSL yang tepat sasaran. Pada tahun 2024, kami melaksanakan *stakeholder engagement* guna mengidentifikasi risiko serta dampak operasional Perseroan terhadap masyarakat di sekitar wilayah operasional Perseroan.

The Internal Audit division is tasked with assessing internal controls to ensure the effectiveness and efficiency of operations across various domains, including finance, accounting, operations, HR, information technology, and other relevant areas. Concurrently, the Corporate Social Responsibility PIC is tasked with overseeing the implementation of targeted TJSL initiatives. In 2024, we conducted stakeholder engagement to identify the risks and impact associated with the Company's operations on the surrounding communities.



Kinerja Operasional 2024

Operational Performance 2024 (2-6) (201-2)

Perseroan mengangkut batubara dari 2 pelanggan utama Perseroan. Dengan adanya kontrak *Life of Mine* (LoM) dengan 2 pelanggan tersebut, Perseroan dan Entitas Anak Perseroan memiliki sumber pendapatan yang berkesinambungan sampai dengan berakhirnya izin usaha pertambangan masing-masing pelanggan utama tersebut.

The Company transports coal for 2 major customers. We have secured Life of Mine (LoM) contracts with these customers, the Company and its subsidiaries secure a sustainable revenue stream until the expiration of the mining licenses held by each of these major customers.

Target distribusi Perseroan pun mengikuti target produksi 2 pelanggan utama tersebut. Pada tahun 2024, target distribusi batubara mencapai 3 juta MT dan akan meningkat menjadi 5 juta MT batubara di tahun 2025. Untuk mendukung operasional, Perseroan memiliki 49 tongkang 180 *feet*, 49 kapal tunda dan melakukan *freight charter* untuk 12 set tongkang 180 *feet* beserta kapal tundanya. Lebih lanjut, Perseroan melakukan *time charter* untuk 12 set tongkang 300 *feet* beserta kapal tundanya. Perseroan juga memiliki 2 *assist tug*, melakukan *time charter* untuk 2 *assist tug,* serta memiliki 1 unit FTU dengan kapasitas sebesar 20.000 MT PWWD.

The Company's distribution targets align with the production targets of its 2 major customers. In 2024, the coal distribution target is set at 3 million MT, with an expected increase to 5 million MT in 2025. To support operations, the Company owns 49 barges of 180 feet and 49 tugboats, and conducts freight charters for 12 sets of 180 feet barges and tugboats. Additionally, the Company conducts time charters for 12 sets of 300 feet barges and tugboats. Furthermore, the Company owns 2 assist tugs, conducts time charters for 2 assist tugs, and operates 1 FTU with a capacity of 20,000 MT PWWD.

Kami terus mengelola berbagai risiko yang berpotensi memengaruhi operasional, termasuk perubahan iklim yang menjadi salah satu tantangan yang dihadapi sepanjang tahun 2024. Perubahan iklim ini berdampak pada ketinggian air sungai yang menjadi jalur utama pengiriman batubara oleh tongkang kami. Perubahan ini, baik akibat hujan lebat maupun kekeringan, dapat menghambat pelayaran karena jalur pengiriman memerlukan ketinggian air yang memadai untuk dilalui tongkang dengan tonase tertentu. Selain itu, hujan lebat dapat mengakibatkan debris seperti pohon yang berisiko merusak baling-baling kapal. Untuk mengatasi risiko ini, kami secara proaktif memantau perkiraan cuaca guna memastikan kelancaran operasional pelayaran. (201-2)

We continue to manage a range of risks that could potentially impact our operations, including climate change, which presents a significant challenge throughout 2024. Climate change affects the water levels, whether due to heavy rainfall or drought, and can disrupt shipping operations, as adequate water depth is required for barges of specific tonnage to navigate safely. Additionally, heavy rainfall may result in debris, such as fallen trees, which pose a risk of damaging the propellers of our vessel. To mitigate this risk, we proactively monitor weather forecasts to ensure the continuity and efficiency of our shipping operations.



Informasi rincian operasional dalam 3 tahun terkahir disampaikan di dalam tabel di bawah:

Detailed operational information for the past 3 years is provided in the table below:

Jumlah Volume Pengangkutan dan Bongkar Muat
Total Volume of Transportation and Loading and Unloading

Deskripsi Description	2024	2023	2022
Tongkang batubara (180 feet) Coal barge (180 feet)	2,662,798 MT	2,822,424 MT	1,983,502 MT
Tongkang batubara (300 feet) Coal barge (300 feet)	1,876,938 MT	1,936,595 MT	1,702,017 MT
FTU	2,414,837 MT	1,261,761 MT	-
Bongkar muat Loading and unloading	2,873,753 MT	2,710,931 MT	2,041,611 MT

Nilai Ekonomi bagi Para Pemangku Kepentingan

Economic Value for Stakeholders (201-1) (201-4) (POJK51-F.2)

Hingga akhir tahun 2024, Perseroan mencatat pendapatan sebesar Rp931 miliar, menurun 1,12% dibandingkan tahun 2023. Namun untuk perolehan laba bersih (neto) Perseroan mengalami peningkatan sebesar 63,81% dari Rp183 miliar di tahun 2023 menjadi Rp299,62 miliar di tahun 2024.

By the end of 2024, the Company recorded revenue of Rp931 billion, a decrease of 1.12% compared to 2023. However, the Company's net profit increased by 63.81%, rising from Rp183 billion in 2023 to Rp299.62 billion in 2024.

Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan adalah pendapatan yang diperoleh dari kegiatan bisnis Perseroan. Sementara itu, nilai ekonomi yang didistribusikan mencakup pengeluaran yang disalurkan sebagai bentuk kontribusi Perseroan dalam meningkatkan pertumbuhan ekonomi dan kesejahteraan para pemangku kepentingan. Selain itu, hingga akhir tahun 2024 Perseroan tidak pernah menerima bantuan finansial dari pemerintah dalam bentuk keringanan pajak, subsidi ataupun insentif lainnya. (201-4)

The direct economic value generated refers to the income derived from the Company's business activities. Meanwhile, the distributed economic value encompasses expenditures that reflect the Company's contribution to fostering economic growth and enhancing stakeholder welfare. Furthermore, according to our records throughout 2024, the Company did not receive any financial assistance from the government, including tax relief, subsidies, or other incentives.

Sebagian dari pendapatan yang diperoleh didistribusikan kepada masing-masing pemangku kepentingan, diantaranya dalam bentuk pajak dan pemberdayaan masyarakat sekitar yang disajikan pada tabel berikut: (201-1)

A portion of the revenue generated is allocated to various stakeholders, including in the form of taxes and community empowerment initiatives, as detailed in the following table:

Keterangan Description	Total dalam ribuan Rupiah Total in thousands of Rupiah		
	2024	2023	2022
Nilai Ekonomi yang Dihasilkan/Economic Value Generated			
Pendapatan Revenue	920.552.022	931.005.802	670.120.383
Penghasilan Bunga Interest Income	149.227.853	124.031.748	136.307.706

Keterangan Description	Total dalam ribuan Rupiah Total in thousands of Rupiah		
	2024	2023	2022
Laba (Rugi) Neto Selisih Kurs Net Gain (Loss) on Foreign Exchange	2.299.586	2.561.163	(40.178.408)
Lain-lain – Bersih Others – Net	(9.636.676)	(3.533.627)	525.000
Total	**1.062.442.785**	**1.054.065.086**	**766.774.681**
Nilai Ekonomi yang Didistribusikan/Economic Value Distributed			
Biaya Operasional Operating Expenses	558.913.001	598.473.175	389.306.482
Gaji dan Upah Salaries and Wages	35.451.538	22.891.205	14.682.864
Pembayaran Beban Bunga dan Keuangan Payments of Interest and Finance Charges	96.396.150	289.089.464	198.209.530
Pengeluaran untuk Pemerintah Payments to the Government	57.507.060	55.445.149	71.947.156
Pembayaran untuk Program Sosial Kemasyarakatan Payment of Community Development Program	4.097.554	3.403.115	2.304.841
Total	**752.365.303**	**969.302.108**	**676.450.873**
Nilai Ekonomi yang Ditahan/Economic Value Retained	**310.077.482**	**84.762.978**	**90.323.808**

Memberdayakan Pemasok Lokal

Empowering Local Suppliers (204-1)

Perseroan terus mendorong keterlibatan pemasok lokal dalam rantai pasok Perseroan. Pemanfaatan sumber daya lokal tidak hanya berfungsi sebagai strategi untuk memastikan ketersediaan pasokan, tetapi juga berkontribusi pada stabilitas perekonomian lokal serta memperkuat hubungan dengan masyarakat lokal. Sepanjang tahun 2024, Perseroan tercatat menggunakan produk dan jasa dari pemasok lokal yaitu di Kalimantan Timur sebesar Rp41 miliar atau sebesar 90% dari total pembelian keseluruhan Perseroan. Angka ini naik sebesar 24% dari tahun 2023.

The Company remains committed to promoting the involvement of local suppliers within its supply chain. The utilization of local resources serves not only as a strategy to ensure supply availability but also contributes to the local economy and strengthens relationships with the local community. Throughout 2024, the Company recorded purchases of products and services from local suppliers in East Kalimantan amounting to Rp41 billion, representing 90% of the Company's total purchases. This figure reflects a 24% increase compared to 2023.



Nilai Pembelian Barang dan Jasa Perseroan dan MCT (dalam Rupiah)
Total Purchases of Goods and Services Perseroan and MCT (in Rupiah)

Wilayah Area	Nilai Pembelian Barang & Jasa Total Purchases of Goods and Services			Jumlah Pemasok Total of Suppliers		
	2024	2023	2022	2024	2023	2022
Dalam Negeri/Domestic						
Samarinda/Samarinda	14.379.929.383	9.206.365.514	29.109.722.248	87	54	46
Kalimantan Timur/ East Kalimantan	26.694.135.345	23.982.386.301	6.173.337.860	32	18	16
Nasional*/National	4.580.311.307	7.558.795.657	687.999.812	36	25	7
Total Domestik **Total Domestic**	**45.654.376.035**	**40.747.547.472**	**35.971.059.920**	**155**	**97**	**69**
Luar Negeri **International**	-	-	-		-	-
TOTAL	**45.654.376.035**	**40.747.547.472**	**35.971.059.920**	**155**	**97**	**69**
% Dalam Negeri/Domestic	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**
% Luar Negeri/Import	-	-	-	-	-	-

*Banjarmasin, Surabaya, Batam, dan Jakarta/Banjarmasin, Surabaya, Batam, and Jakarta

Perseroan tercatat menggunakan produk dan jasa dari pemasok lokal sebesar Rp41.074.064.728 atau sebesar 90% dari total pembelian keseluruhan Perseroan.

The Company was recorded purchases of products and services from local suppliers amounting to Rp41,074,064,728 or 90% of the Company's total purchases.

Memberikan Produk dan Layanan Terbaik untuk Konsumen

Delivering the Best Products and Services for Customers

(416-1) (POJK51-F.17) (POJK51-F.27) (POJK51-F.28) (POJK51-F.29)

Dalam kaitannya dengan dampak jasa berkelanjutan, Perseroan selalu melakukan uji kualitas pada seluruh jasa dan layanan yang selama ini ditawarkan kepada pelanggan. Pengendalian mutu dan kuantitas batubara melibatkan proses pengukuran kualitas dan jumlahnya saat berada di *stockpile*, pelaksanaan *draft survey* terhadap bongkar muatan dari tongkang 180 *feet*, serta melakukan *draft survey* saat pemuatan ke tongkang 300 *feet* untuk tujuan ekspor dan domestik. Lebih lanjut, kami juga memastikan bahwa seluruh jasa telah dievaluasi keamanannya oleh surveyor independen. (416-1) (POJK51-F.27) (POJK51-F.28)

In line with the impact of sustainable services, the Company consistently conducts quality assessments on all services provided to customers. Controlling the quality and quantity of coal involves measuring both aspects at the stockpile, performing draft surveys for unloading from 180 feet barges, and conducting draft surveys for loading onto 300 feet barges for both export and domestic purposes. Additionally, we ensure that all services undergo safety evaluations conducted by independent surveyors.

Didalam praktik bisnis, Perseroan berkomitmen menjunjung tinggi hak konsumen dengan memberikan pelayanan yang setara, tanpa membedakan suku, agama, ras, warna kulit, pandangan politik, dan lain sebagainya. Selain itu, kami berusaha memenuhi komitmen untuk meningkatkan kualitas layanan kepada pelanggan dengan selalu menjaga kelayakan kapal dengan pemeliharaan kapal yang baik, awak kapal yang patut, serta kelengkapan dokumen kapal agar pengiriman muatan dapat dikirimkan dengan tepat waktu. Oleh karena itu, sepanjang tahun 2024, tidak ada pembatalan kontrak jasa pelayaran dengan Perseroan. (POJK51-F.17) (POJK51-F.29)

In its business practices, the Company is committed to upholding consumer rights by providing equal services, regardless of ethnicity, religion, race, skin color, political views, and other factors. Furthermore, we are committed to enhancing the quality of service to our customers by ensuring the operational readiness of our vessels through regular maintenance, employing proper crews, and ensuring that all necessary ship documentation is complete, thereby facilitating the timely delivery. As a result, throughout 2024, there were no cancellations of shipping service contracts with the Company.

Survei Kepuasan Pelanggan
Customer Satisfaction Survey (POJK51-F30)

Pelayanan dan kepuasan pelanggan menjadi salah satu perhatian utama Perseroan dalam menjaga keberlanjutan bisnis kedepannya. Oleh karena itu, kami senantiasa berupaya untuk menjaga tingkat kepuasan pelanggan yang akan terus kami optimalkan.

Customer service and satisfaction are among the Company's primary priorities in ensuring long-term business sustainability. Consequently, we are committed to continually enhancing and optimizing the level of customer satisfaction.

Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL)
Social and Environmental Responsibility Program (TJSL)

Kerangka Kerja TJSL (413-1) (POJK51-F.23)

Setelah membuat pemetaan sosial (*social mapping*) di tahun 2023, kami melakukan *stakeholder engagement* di tahun 2024 dengan 11 anggota masyarakat di Desa Embalut yang ditentukan berdasarkan tingkat ketergantungan, tanggung jawab, ketegangan, pengaruh, dan perspektif yang beragam sesuai AA100 *Stakeholder Engagement Standard*. Melalui interview secara mendalam, kami memetakan dampak positif program TJSL dan ruang perbaikan yang dapat dilakukan oleh Perseroan di tahun selanjutnya. (413-1) (POJK51-F.23)

Tiga pilar utama dalam *stakeholder engagement* mencakup ketenagakerjaan dan pelatihan, peluang bisnis lokal, serta investasi masyarakat. Pilar ketenagakerjaan dan pelatihan mencakup program pengembangan keterampilan, pemagangan, serta penyediaan lapangan kerja bagi masyarakat di sekitar area operasional MCT. Pilar peluang

TJSL Framework

After conducting social mapping in 2023, stakeholder engagement was carried out in 2024 with 11 community members in Embalut Village. These participants were selected based on their level of dependency, responsibility, influence, tension, and diverse perspectives, in accordance with the AA1000 Stakeholder Engagement Standard. Through comprehensive interviews, we assessed the positive impacts of the TJSL program and identified areas for improvement that the Company can address in the upcoming year.

The three primary pillars of stakeholder engagement are employment and training, local business opportunities, and community investment. The employment and training pillar encompasses initiaves such as skill development programs, apprenticeships, and job opportunities for the local community surrounding MCT's operational area. The local

bisnis lokal berfokus pada kesempatan menjadi pemasok, kontraktor serta peningkatan kapasitas dalam menjalankan usaha mandiri. Sementara itu, pilar investasi masyarakat mencakup dukungan terhadap peningkatan layanan kesehatan serta pengembangan layanan sosial dan budaya.

business opportunities pillar is focused in facilitating opportunities for local entities to become suppliers and contractors, as well as enhancing the capacity for independent business operations. Meanwhile, the community investment pillar is dedicated to support the enhancement of healthcare services and the development of social and cultural services.

Untuk kedepannya, rekomendasi dari *stakeholder engagement* akan menjadi pertimbangan dalam perancangan program TJSL Perseroan. Selain itu, program TJSL juga akan diselaraskan dengan hasil Musyawarah Perencanaan dan Pembangunan (Musrenbang), Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJM) nasional dan daerah, serta Rencana Tata Ruang dan Wilayah (RTRW) nasional dan daerah. Integrasi ini bertujuan untuk mendukung pencapaian TPB sebagaimana yang diamanatkan dalam Peraturan Presiden No. 111 Tahun 2022.

Moving forward, recommendations from stakeholder engagement will be incorporated into the design of the Company's TJSL program. Furthermore, the TJSL program will be aligned with the outcomes of the Development Plan Deliberation (Musrenbang), the national and regional Medium-Term Development Plans (RPJM), as well as the national and regional Spatial and Regional Planning (RTRW). This integration aims to contribute in achieving the SDGs, as mandated by Presidential Regulation No. 111 of 2022.

Visi dan Misi Perseroan dalam Pelaksanaan TJSL
Vision and Mission of the Company in TJSL Implementation

Visi Vision

Menjadi perusahaan yang berkomitmen untuk memberdayakan masyarakat menuju kemandirian dan menjaga lingkungan.

To be a company dedicated to empowering communities towards self-reliance and environmental protection.

Misi Mission

1. **Membina hubungan baik dengan lingkungan dan semua *stakeholder*.**
   Cultivate positive relationships with the environment and all stakeholders.
2. **Mengutamakan keterlibatan masyarakat sekitar Perseroan.**
   Prioritize the active involvement of the local community surrounding the Company.
3. **Mempersiapkan program pengembangan ekonomi masyarakat yang tumbuh, berkembang, dan berkelanjutan.**
   Develop a sustainable community economic development program that fosters growth and development.
4. **Mewujudkan lingkungan yang sehat, bersih, dan kondusif.**
   Ensure the creation of a healthy, clean, and conducive environment.

Berikut dibawah ini adalah peta jalan TJSL:
Below is the TJSL roadmap:

2022 - 2025 Diagnostic

1. Establishment and review blue print
2. Development TJSL
3. Organization, Policy and Committee
4. Setting target for sustainability program
5. TJSL Management Standard

2026 Development

2027 Synchronize

Onward Establishment

1. Bring a role model of TJSL for other company
2. Social license

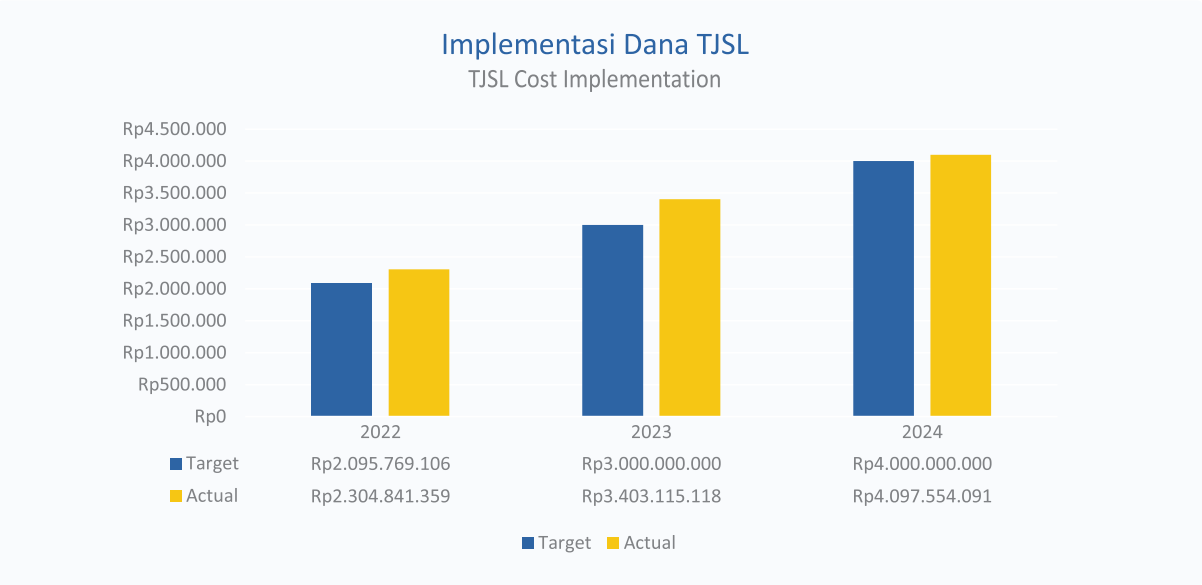
Pencapaian TJSL Perseroan Tahun 2024

The Company's TJSL Program Achievements in 2024

(203-1) (203-2) (413-1) (POJK51-F.23) (POJK51-F.25)

Selama tahun 2024, Perseroan telah merealisasikan program dan mengalokasikan anggaran untuk TJSL, seperti yang dijabarkan pada diagram perbandingan dibawah ini:

Throughout 2024, the Company has implemented programs and allocated a budget for TJSL, as outlined in the comparison diagram below:



Berikut berbagai program TJSL yang diimplementasikan Perseroan melalui berbagai bidang yaitu bidang kesehatan dan keselamatan masyarakat, sosial dan budaya, pendidikan, perekonomian lokal, dan lingkungan:

The following outlines the various TJSL programs implemented by the Company across several domains, namely community health and safety, social and cultural, education, local economy, and environment:

Kesehatan dan Keselamatan Masyarakat
Community Health and Safety



Donor Darah
Blood Donation

Entitas Anak Perseroan, MCT, berkontribusi dalam mendukung ketersediaan darah di Kabupaten Kutai Kartanegara melalui program donor darah bekerja sama dengan Palang Merah Indonesia (PMI). Sepanjang tahun 2024, MCT dan PMI telah menyelenggarakan 5 kali kegiatan donor darah dan berhasil mengumpulkan 182 kantong darah dari para pendonor termasuk dari karyawan, kontraktor, dan masyarakat Embalut.

The Company's subsidiary, MCT, contributes to supporting the blood supply in Kutai Kartanegara Regency through a blood donation program in collaboration with the Indonesian Red Cross (PMI). Throughout 2024, MCT and PMI have organized 5 blood donation events, successfully collecting 182 blood bags from donors, consisting of employees, contractors, and Embalut's community.



Sosialisasi Kanker & Tumor oleh Yayasan Sosialisasi Kanker Indonesia (YSKI)
Cancer & Tumor Awareness Session by the Indonesian Cancer Awareness Foundation (YSKI)

Kegiatan sosialisasi pengenalan kanker, pencegahan secara dini, dan penanganan kanker dan tumor oleh YSKI dilaksanakan pada bulan November dan diikuti oleh seluruh karyawan Perseroan di site.

The socialization program on cancer awareness, early prevention, and cancer and tumor management, organized by YSKI, was held in November and was attended by all employees of the Company at the site.

Sosial dan Budaya
Social and Cultural



Bantuan Untuk Kompetisi Olahraga
Support for Sports Competitions

Perseroan secara rutin mendukung kegiatan olahraga di Desa Embalut dengan berpartisipasi sebagai sponsor dari berbagai kompetisi. Sepanjang tahun 2024, kami ikut serta menjadi sponsor 3 ajang olahraga, yaitu lomba balap Ketinting, turnamen sepak bola Embalut Cup V, dan turnamen bola voli Embalut Cup II. Salah satu dampak positif dari kegiatan ini adalah meningkatnya jumlah pelaku Usaha Mikro, Kecil dan Menengah (UMKM) yang menjual berbagai makanan ringan dan minuman, sebagai tambahan penghasilan mereka.

The Company consistently supports sports activities in Embalut Village by sponsoring various competitions. Throughout 2024, we sponsored 3 sport events: the Ketinting race, the Embalut Cup V Football Tournament, and the Embalut Cup II volleyball tournament. A positive outcome of these activities has been the growth in the number of Micro, Small, and Medium Enterprises (UMKM) selling a variety of snacks and beverages, thereby providing an additional source of income.

Perawatan Jalan Desa Embalut
Road Maintenance for Embalut Village

MCT membantu melakukan perawatan dan perbaikan jalan desa dengan menggunakan peralatan yang ada di Perseroan sebagai bentuk perhatian pada infrastuktur di Desa Embalut.

MCT assisted in maintaining and repairing village roads using the Company's available maintenance resources as a form of support for infrastructure development in Embalut Village



Kegiatan Keagamaan
Religious Activity



Perseroan mendukung peringatan hari besar keagamaan, seperti Isra' Mi'raj, Maulid Nabi Muhammad, dan Idul Adha yang diselenggarakan oleh masyarakat setempat. Selain itu, kami juga memberikan paket lebaran kepada pengurus masjid dan mushola di Desa Embalut dan pemberian hewan kurban sebagai wujud kepedulian dan kebersamaan.

The Company actively supports the commemoration of religious holidays such as Isra Mi'raj, the Birthday of Prophet Muhammad, and Eid al-Adha, organized by the local community. Additionally, we provide Eid packages to mosque and prayer room administrators, as well as the provision of sacrificial animals for the Eid Adha in Embalut Village as a gesture of goodwill and solidarity.

Pendidikan
Education



Pemagangan
Internship

Kami berkomitmen untuk menciptakan SDM yang unggul di bidang pelayaran maupun di bidang-bidang lainnya melalui program pemagangan di MCT. Pada tahun 2024, sebanyak 7 siswa dari SMK Muhammadiyah Samarinda dan SMKN Tenggarong telah mengikuti program magang ini.

We are committed to developing highly skilled HR in the maritime field and other fields through our internship program at MCT. In 2024, a total of 7 students from SMK Muhammadiyah Samarinda and SMKN Tenggarong had participated in this program.

Lingkungan
Environmental

Pemantauan Dampak Lingkungan
Environmental Impact Monitoring



Perseroan bekerja sama dengan BUMDes Embalut dalam pengambilan dan pengelolaan limbah non-B3. Kemitraan ini tidak hanya mendukung pengelolaan lingkungan yang lebih baik, tetapi juga berkontribusi pada peningkatan pendapatan desa melalui pengelolaan limbah yang berkelanjutan.

The Company collaborates with BUMDes Embalut for the collection and management of non-hazardous waste (non-B3). This partnership not only enhances environmental management practices but also generates additional revenue for the village through sustainable waste management initiatives.

Pengelolaan Sampah

Perseroan bekerja sama dengan BUMDes Embalut dalam pengambilan dan pengelolaan limbah non-B3. Kemitraan ini tidak hanya mendukung pengelolaan lingkungan yang lebih baik, tetapi juga berkontribusi pada peningkatan pendapatan desa melalui pengelolaan limbah yang berkelanjutan.

Waste Management

The Company collaborates with BUMDes Embalut for the collection and management of non-hazardous waste (non-B3). This partnership not only enhances environmental management practices but also generates additional revenue for the village through sustainable waste management initiatives.



Pengelolaan Debu melalui Penyiraman *Water Truck*
Dust Control through Water Truck Spraying

Kami secara rutin melakukan penyiraman menggunakan *water truck* di pemukiman sekitar area operasional Perseroan. Inisiatif ini bertujuan untuk mengurangi dampak debu yang dapat mempengaruhi kualitas udara dan kesehatan masyarakat sekitar daerah operasional Perseroan. Jadwal penyiraman telah disusun secara berkala untuk memastikan efektivitas dalam menekan emisi debu, terutama di musim kemarau atau saat aktivitas operasional meningkat. Kami juga terus berkoordinasi dengan masyarakat setempat untuk menyesuaikan frekuensi dan cakupan area penyiraman guna memberikan manfaat optimal bagi lingkungan dan kesehatan warga sekitar.

We regularly perform watering operations using a water truck in residential areas surrounding the Company's operational area. This initiative aims to mitigate the impact of airborne dust, which may affect air quality and the health of the local communities. A scheduled watering plan has been established to ensure the effectiveness of dust reduction, particularly during dry seasons or periods of increased operational activity. Additionally, we maintain ongoing coordination with local communities to adjust the frequency and scope of coverage of watering areas, ensuring optimal benefits for both the environment and the health of local residents.

Realisasi Biaya Program TJSL Tahun 2024
Realization of Costs for the 2024 TJSL Program

No.	Program	Realisasi/Realization (Rp)
1	Pendidikan/Education	47.750.000
2	Kesehatan/Health	2.802.027.825
3	Infrastruktur/Infrastructure	5.900.000
4	Sosial dan Budaya/Social and Cultural	58.461.000
5	Pengelolaan Lingkungan/Enviromental	1.183.415.266
	Total	**4.097.554.091**

Sarana Pengaduan Masyarakat
Community Grievances Channel (POJK51-F.24)

Kami memahami pentingnya mendengarkan dan merespon kebutuhan, serta keluhan masyarakat sekitar. Oleh karena itu, kami telah menyediakan saluran bagi komunitas untuk menyampaikan keluhan mereka terkait operasional Perseroan dan dampaknya terhadap lingkungan sekitar. Sebagai bagian dari komitmen kami untuk transparansi dan tanggung jawab sosial, kami memiliki 'Catatan Pengaduan Masyarakat' yang dikelola oleh PIC CSR Perseroan di site dan berfungsi untuk mendokumentasikan setiap keluhan yang diterima, memastikan bahwa setiap masalah tercatat dengan baik, dan dapat ditindaklanjuti dengan tepat.

Kami percaya bahwa dengan merespon keluhan masyarakat secara proaktif, kami dapat meningkatkan hubungan yang harmonis dan saling menguntungkan antara Perseroan, komunitas, dan masyarakat sekitar, serta mendukung keberlanjutan lingkungan dan sosial di wilayah operasional kami.

Kami membuka ruang komunikasi bagi masyarakat yang ingin menyampaikan masukan atau keluhan terkait kegiatan operasional kami. Masyarakat dapat menyampaikannya melalui surat atau surat elektronik yang ditujukan ke alamat email: corsec@ancaralogistics.com.

We recognize the importance of listening to and responding to the needs and concerns of surrounding communities. Therefore, we have provided a channel for the community members to submit their grievances related to the Company's operations and their impact on the surrounding environment. In line with our commitment to transparency and social responsibility, we maintain a 'Community Grievance Record' which is managed by the Company's CSR PIC on-site. This record serves to document all grievances received, ensuring that issues are properly recorded and appropriately addressed.

We believe that by proactively responding to community grievances, we can enhance harmonious and mutually beneficial relationships between the Company, local communities, and society, while promoting environmental and social sustainability in the areas where we operate.

The Company provides an open communication channel for communities wishing to submit feedback or complaints related to our operational activities. Submissions can be made via letter or email addressed to: corsec@ancaralogistics.com.


SUSTAINABILITY
TRAINING
PT ANCARA LOGISTICS INDONESIA TBK



Kinerja Pengembangan Sumber Daya Manusia

Human Resources Development Performance

Perseroan meyakini bahwa SDM yang produktif dan berdaya saing adalah salah satu kunci keunggulan Perseroan. Karena itu, Perseroan berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang inklusif, adil serta peduli dengan pengembangan kompetensi karyawan. Melalui kebijakan SDM, Perseroan mendukung keberagaman dan kesejahteraan pekerja dengan menjunjung meritokrasi dalam merekrut karyawan baru, memastikan pemenuhan hak-hak ketenagakerjaan hingga memberikan rasa aman bagi karyawan untuk mengutarakan pendapatnya.

The Company believes that a productive and competitive HR is one of the essential keys to achieving excellence. Therefore, the Company is dedicated to fostering an inclusive, equitable work environment and prioritizes employee competency development. Through HR policies, the Company promotes diversity and employee welfare, upholding meritocracy in processes and ensuring the fulfillment of employment rights to create a secure environment where employees can freely express their opinions.

Manajemen Topik Material: Sumber Daya Manusia

Management of Material Topics: Human Resources

(3-3) (2-23) (2-27)

Dampak Topik Material

Impact of Material Topic

Pengelolaan SDM yang tidak optimal dapat mempengaruhi tingkat pergantian karyawan sehingga berpengaruh terhadap kegiatan usaha, kinerja, dan prospek usaha Perseroan.

Inefficient HR management can lead to increased employee turnover, which in turn may negatively impact the Company's business operations, performance, and future prospects.

Komitmen & Kebijakan

Commitment & Policies

(2-23)

Peraturan Perusahaan mengatur hak dan kewajiban bagi seluruh karyawan serta menegaskan prinsip kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku. Peraturan Perusahaan mencakup berbagai aspek, termasuk rekrutmen yang berbasis pada prinsip kesetaraan, sistem remunerasi yang kompetitif, serta program pelatihan dan pengembangan untuk meningkatkan keterampilan dan kapabilitas karyawan.

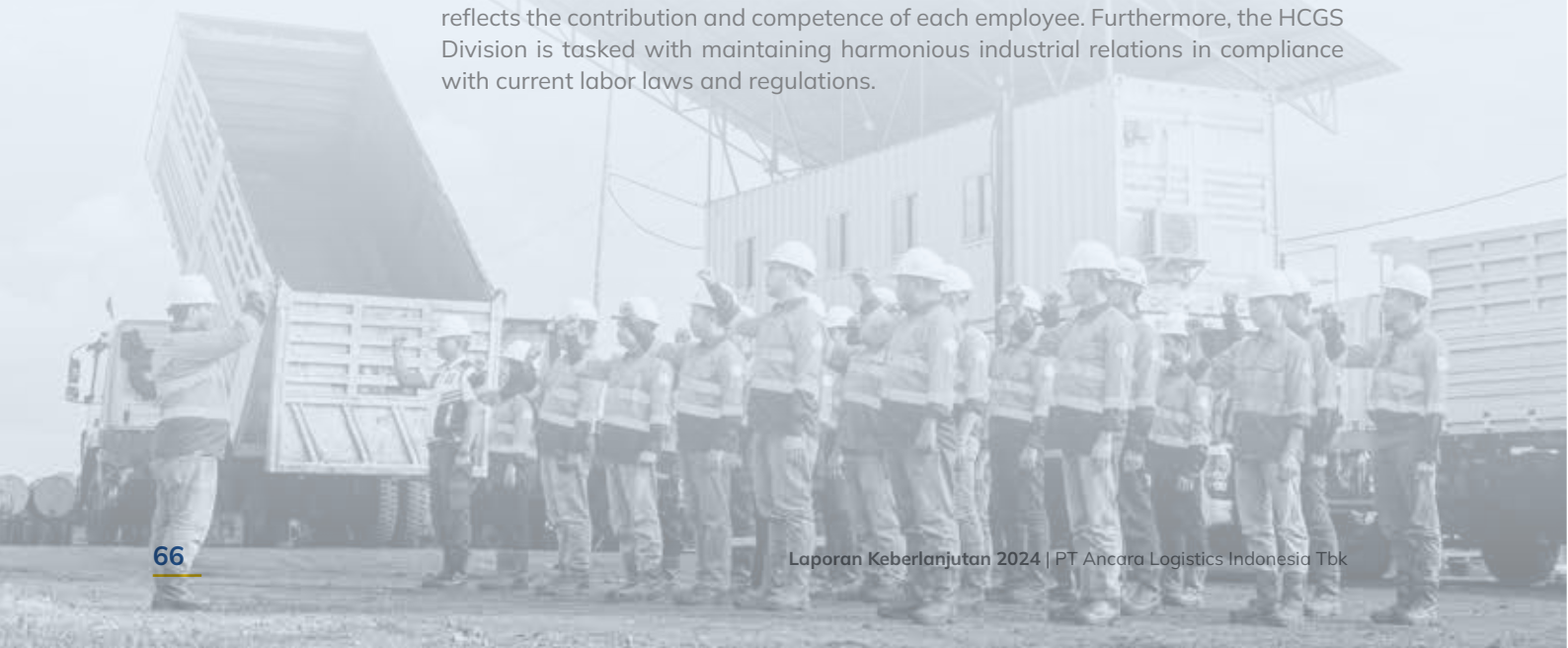
The Company Regulations define the rights and obligations of all employees while emphasizing adherence to applicable regulations and standards. These regulations encompass various aspects, including recruitment based on equality, a competitive remuneration system, and training and development programs aimed at enhancing employees' skills and capabilities.

Pengelolaan Dampak

Management of Impact

Divisi HCGS memiliki tanggung jawab untuk memastikan terpenuhinya hak-hak ketenagakerjaan karyawan. Hal ini mencakup penciptaan keadilan dan kesetaraan kesempatan kerja, serta penerapan sistem remunerasi dan tunjangan yang sesuai dengan kontribusi dan kompetensi dari masing-masing karyawan Perseroan. Selain itu, Divisi HCGS bertugas untuk memastikan hubungan industrial yang harmonis, sesuai dengan peraturan hukum ketenagakerjaan yang berlaku saat ini.

The HCGS Division is responsible for ensuring the fulfillment of employees' employment rights. This includes fostering fairness and equality in employment opportunities, as well as implementing a remuneration and benefits system that reflects the contribution and competence of each employee. Furthermore, the HCGS Division is tasked with maintaining harmonious industrial relations in compliance with current labor laws and regulations.



Kinerja Pengembangan SDM

HR Management Performance

(2-7) (405-1) (406-1) (408-1) (409-1) (POJK51-F.18) (POJK51-F.19)

Hingga akhir tahun 2024, Perseroan telah memenuhi komitmen yang tertuang dalam Peraturan Perusahaan, yang tercermin dalam keberagaman karyawan berdasarkan usia, pendidikan, jenis kelamin, suku dan agama. Kami memastikan prinsip kesetaraan kesempatan dengan tetap mempertimbangkan *affirmative action* bagi masyarakat lokal dalam seluruh proses ketenagakerjaan, termasuk perekrutan, pengembangan karir, promosi, pelatihan penilaian kinerja, dan pemberian penghargaan.

By the end of 2024, the Company has successfully fulfilled the commitments outlined in the Company Regulations, as evidenced by the diversity of employees in terms of age, education, gender, ethnicity, and religion. We are committed to ensuring equal opportunity while incorporating affirmative action for local communities across all employment processes, including recruitment, career development, promotions, training, performance appraisals, and recognition.

Penilaian kinerja dilakukan secara objektif berdasarkan indeks prestasi dengan tetap menjunjung tinggi prinsip keadilan dan kesetaraan. Kami melaporkan bahwa sepanjang tahun 2024, tidak ada laporan terkait diskriminasi, pekerja anak, atau kerja paksa yang diterima oleh Perseroan melalui mekanisme pengaduan yang tersedia. **(406-1) (408-1) (409-1) (POJK51-F.18) (POJK51-F.19)**

Performance appraisals are conducted in an objective manner based on merit, while consistently adhering to principles of fairness and equality. We also report that, throughout 2024, the Company received no complaints related to discrimination, child labor, or forced labor through the available grievance mechanisms.

Sebagai perusahaan yang bergerak di bidang layanan logistik pertambangan, tenaga kerja kami mencakup tidak hanya karyawan kantor, tetapi juga awak kapal yang berperan dalam mendukung operasional pelayaran untuk pengangkutan batubara. Rincian jumlah awak kapal dan karyawan kantor dapat dilihat pada tabel berikut:

As a company engaged in mining logistics services, our workforce comprises both office employees and crew members who contribute to supporting shipping operations for coal transportation. The following table provides details of the number of crew members and office employees:

Kategori Category	2024	2023	2022
Awak Kapal/Crew	46	45	7
Karyawan Kantor/Staff	80	80	67
Total	**126**	**125**	**74**

Bukti ketercapaian kesetaraan dan keberagaman tenaga kerja berdasarkan jenis kelamin tercermin dari komposisi karyawan selama tahun 2024, sebagai berikut: **(2-7) (405-1)**

The achievement of equality and diversity within our workforce is substantiated by the demographic composition of our employees by gender throughout 2024, as outlined below:

Jenis Kelamin Gender	2024		2023		2022	
	Total	%	Total	%	Total	%
Pria/*Male*	110	87%	110	88%	64	86%
Wanita/*Female*	16	13%	15	12%	10	14%
Total	**126**	**100%**	**125**	**100%**	**74**	**100%**

Tabel komposisi jenis kelamin dalam berbagai level jabatan pada tahun 2024:
Table of gender composition in various levels of positions in 2024:

Level	Laki-laki Male		Perempuan Female	
	Jumlah Karyawan Number of Employees	Persentase Karyawan Percentage of Employees	Jumlah Karyawan Number of Employees	Persentase Karyawan Percentage of Employees
Entry-level	87	6,82%	9	65,91%
Mid-level	20	15,15%	2	1,52%
Senior-level	3	2,27%	5	3,79%
Executive-level	6	4,55%	0	0%
Total	**116**	**87,88%**	**16**	**12,2%**

Tabel komposisi karyawan pada tahun 2024 berdasarkan status kepegawaian:
Table of employee composition in 2024 based on employment status: **(2-7)**

Status Pekerja Employee Status	2024		2023		2022	
	Total	%	Total	%	Total	%
Karyawan Kontrak Contract Employees	72	57%	80	64%	31	42%
Karyawan Tetap Permanent Employees	54	42%	45	36%	43	58%
Total	**126**	**100%**	**125**	**100%**	**74**	**100%**

Tabel komposisi karyawan pada tahun 2024 berdasarkan usia:
Table of employee composition in 2024 by age:

Usia Age	2024		2023		2022	
	Total	%	Total	%	Total	%
18 – 25 tahun/years old	10	8%	15	12%	13	18%
26 – 45 tahun/years old	98	78%	92	74%	50	68%
46 – 55 tahun/years old	15	12%	16	13%	8	11%
>55 tahun/years old	3	2%	2	2%	3	4%
Total	**126**	**100%**	**125**	**100%**	**74**	**100%**

Jumlah karyawan berdasarkan level, jenis kelamin, dan kelompok umur pada tahun 2024:
Number of employees by level, gender, and age group in 2024:

Usia Age*	Level Jabatan/Title								Jumlah Total
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	
18-24	8	-	-	-	-	-	-	-	8
25-34	43	6	10	1	-	2	-	-	62
35-44	23	3	4	1	2	3	2	-	38
45-54	-	10	4	-	1	-	2	-	17
>55	3	-	2	-	-	-	2	-	7

* tahun / years old

Tabel komposisi karyawan pada tahun 2024 berdasarkan wilayah operasi:
Table of employee composition in 2024 by operation area:

Wilayah Area	2024	2023	2022
Kantor Pusat/Head Office (Jakarta)	22	20	11
Site (Kalimantan Timur)	104	105	63
Total	**126**	**125**	**74**

Tabel komposisi karyawan pada tahun 2024 berdasarkan jabatan:
Table of employee composition in 2024 by position:

Jabatan Position	2024	2023	2022
Manager	8	5	6
Assistant Manager	7	4	2
Supervisor	15	17	11
Staff	36	31	24
Non Staff	60	68	31
Total	**126**	**125**	**74**

Tabel komposisi karyawan pada tahun 2024 berdasarkan pendidikan:
Table of employee composition in 2024 by education:

Pendidikan Karyawan Employee Education	2024	2023	2022
Pascasarjana/Graduate (S3, S2)	4	4	5
Sarjana/Undergraduate (S1)	33	30	19
Sarjana Muda/Diploma (D3, D4)	21	23	14
Sekolah Lanjutan Tingkat Atas (SLTA), Sekolah Lanjutan Tingkat Pertama (SLTP), dan lain-lain High school, Junior School, and others	68	68	36
Total	**126**	**125**	**74**



Rekrutmen dan Tingkat Pergantian Karyawan

Recruitment and Employee Turnover Rate (401-1)

Kinerja rekrutmen dan pergantian karyawan pada tahun 2024 dapat dijelaskan melalui tabel-tabel di bawah.

Recruitment performance and employee turnover in 2024 can be explained in the tables below.

Tabel rekrutmen karyawan berdasarkan kelompok usia:
Employee recruitment table by age group:

Usia Age	2024	2023	2022
18 - 25 tahun/years old	3	8	7
26 - 45 tahun/years old	13	51	17
46 - 55 tahun/years old	2	6	4
> 55 tahun/years old	0		1
Total	**18**	**65**	**29**

Tabel rekrutmen karyawan berdasarkan jenis kelamin:
Employee recruitment table by gender:

Jenis Kelamin Gender	2024	2023	2022
Laki-laki/Male	15	58	26
Perempuan/Female	3	7	3
Total	**18**	**65**	**29**

Tabel rekrutmen karyawan berdasarkan wilayah operasi:
Employee recruitment table by area of operation:

Wilayah Area	2024	2023	2022
Kantor Pusat/Head Office (Jakarta)	4	13	4
Site (Kalimantan Timur)	14	52	25
Total	**18**	**65**	**29**



Tingkat Pergantian Karyawan

Sepanjang tahun 2024, terdapat 17 karyawan yang mengakhiri hubungan kerja dengan Perseroan. Tingkat *turnover* karyawan Perseroan pada tahun 2024 yakni sebesar 13,49%.

Tingkat Pergantian Karyawan

In 2024, a total of 17 employees terminated their employment with the Company. As a result, the Company's employee turnover rate for 2024 was 13.49%.

Tabel pergantian karyawan berdasarkan kelompok usia:
Employee turnover table by age group:

Usia Age	2024	2023	2022
18 - 25 tahun/years old	2	0	1
26 - 45 tahun/years old	11	13	5
46 - 55 tahun/years old	4	1	0
> 55 tahun/years old	0	0	0
Total	**17**	**14**	**6**

Tabel pergantian karyawan berdasarkan jenis kelamin:
Employee turnover table by gender:

Jenis Kelamin Gender	2024	2023	2022
Laki-laki/Male	16	13	6
Perempuan/Female	1	1	0
Total	**17**	**14**	**6**

Tabel pergantian karyawan berdasarkan wilayah operasi:
Employee turnover table by area of operation:

Wilayah Area	2024	2023	2022
Kantor Pusat/Head Office (Jakarta)	1	3	1
Site (Kalimantan Timur)	16	11	5
Total	**17**	**14**	**6**

Tingkat Pergantian Pegawai
Employee Turnover Rate

Deskripsi Description	Jumlah Pegawai (dalam Tahun Pelaporan) Number of Employees (in the Reporting Year)	Percentage Pegawai (dalam Tahun Pelaporan) Employee Percentage (in the Reporting Year)
Jumlah Pegawai *Resign*/Pemutusan Hubungan Kerja Number of Employees Resigned/ Terminated	17	13%
Jumlah Pegawai Baru/Pengganti Number of New/Replacement Employees	18	14%

Remunerasi dan Hak Cuti Melahirkan Karyawan

Employee Remuneration and Maternity Leave

(202-1) (401-2) (401-3) (405-2) (POJK51-F.20)

Perbandingan upah *entry level* karyawan dengan upah minimum di daerah: **(202-1) (405-2) (POJK51-F.20)**

The table shows the comparison of entry-level employee wages with the minimum wage in the region:

Wilayah Operasi Operation Area	**UMP Tahun 2024** *Minimum Wage 2024*	**Upah Entry Level Perseroan** The Company's Entry Level Wage		**Rasio Terhadap Upah Minimum Provinsi** Ratio to Minimum Wage		**Rasio Upah Berdasarkan Jenis Kelamin** Ratio of Minimum Wage Based on Gender
		Laki-laki Male	**Perempuan** Female	**Laki-laki** Male	**Perempuan** Female	
Jakarta	5.067.381	5.067.381	5.067.381	100%	100%	100%
Kalimantan Timur East Kalimantan	3.497.124	3.497.124	3.497.124	100%	100%	100%

Perseroan juga memberikan tunjangan yang kompetitif dan inklusif yang dapat meningkatkan kesejahteraan karyawan. Informasi mengenai tunjangan bagi karyawan dapat dilihat pada tabel berikut: **(401-2)**

The Company also offers competitive and inclusive benefits to enhance employee welfare. Details regarding the benefits provided to employees are outlined in the following table:

Tunjangan Benefits	**Karyawan Tetap** Permanent Employee	**Karyawan Kontrak** Contract Employee
Uang Transport Transport Money	Tidak (termasuk dalam gaji) No (include in salary – all in)	Tidak (termasuk dalam gaji) No (include in salary – all in)
Bantuan Pendidikan Educational aids	Tidak No	Tidak No
Penghargaan Siswa Berprestasi Student Achievement Award	Tidak No	Tidak No
Penghargaan Masa Kerja Employee Service Awards	Ya Yes	Ya Yes
Tunjangan Komunikasi Communication Allowance	Ya Yes	Ya Yes
Makan Siang Karyawan Employee Meals	Ya Yes	Ya Yes

Perseroan telah mempunyai aturan bagi karyawan wanita untuk memperoleh cuti melahirkan dengan upah selama 1,5 bulan sebelum saatnya melahirkan anak dan 1,5 bulan sesudah melahirkan menurut perhitungan dokter kandungan atau bidan. Selain itu, program rotasi dan mutasi juga dilakukan bagi pekerja wanita yang sedang hamil demi menjamin kesehatan dan keselamatan di tempat kerja. Kami mencatat terdapat 3 karyawan wanita yang mengambil cuti melahirkan pada tahun 2024.
(401-3)

In addition, the Company has established regulations to provide female employees with paid maternity leave of 1.5 months prior to childbirth and 1.5 months following childbirth, based on the recommendation of an obstetrician or midwife. Furthermore, rotation and transfer programs are implemented for pregnant employees to ensure health and safety in the workplace. In 2024, we recorded 3 female employees taking maternity leave.

Pelatihan Karyawan
Employees Training
(404-1) (404-2) (POJK51-F.22) (POJK51-F.1)

Dalam rangka meningkatkan kompetensi pegawai, Perseroan memberikan pelatihan terhadap karyawan-karyawan. Hal ini diharapkan dapat meningkatkan kompetensi setiap insan yang ada di Perseroan.

Salah satu wujud strategi Perseroan adalah dengan menyediakan program pelatihan serta pendidikan internal dan/atau eksternal yang berkesinambungan untuk para karyawan Perseroan. Berikut detail pelatihan yang dilaksanakan selama tahun 2024:

To enhance employee competency, the Company provides training programs aimed at improving the skills and abilities of each individual. This is in line with the Company's commitment to developing a highly competent workforce.

One of the Company's key strategies is to offer continuous internal and/or external training and education programs for employees. The following are the details of the training programs conducted during the year 2024:

Program Pengembangan Kompetensi Development Program Competence	**Jabatan Peserta/ Jenis Pengembangan Kompetensi** Participant Position/Type of Competency Development	**Penyelenggara** Organizer	**Waktu dan Tempat Pelaksanaan** Time and Place
Kontrak Komersial Commercial Contract	Legal Officer	ET - Asia	Online via Zoom, 11-15 Maret 2024 Online by Zoom, 11-15 Maret 2024
Training IMO Module Course 3.21 Port Facility Security Officer (PFSO) Training IMO Module Course 3.21 Port Facility Security Officer (PFSO)	Site Manager	PT Kaneta Efka Jaya	Yogyakarta, 25 – 27 Juli 2024 Yogyakarta, 25-27 Juli 2024
Pelatihan Keberlanjutan Sustainability Training	Staff, Supervisor, Superintendent dan Manager Staff, Supervisor, Superintendent, and Manager	FIHRRST Consultant Bekerja Sama dengan Perseroan FIHRRST Consultant in Collaboration with the Company	Samarinda, 12 Desember 2024 Samarinda, 12 December 2024

Pada tahun ini, kami memfasilitasi pelatihan sebanyak 264 jam pelatihan dengan total jumlah karyawan sebanyak 27 karyawan.

This year, we facilitated 264 training hours with a total number of 27 employees.

Meningkatkan Kapasitas Karyawan dalam Mewujudkan Target Keberlanjutan Perseroan
Improving Employee Capacity in Realizing the Company's Sustainability Targets



Di pertengahan Desember 2024, Perseroan telah menyelenggarakan *Sustainability Training* yang melibatkan karyawan dari berbagai level. Pelatihan ini menghadirkan pemateri ahli dari konsultan *Foundation For International Human Rights Reporting Standards* (FIHRRST), yang memberikan wawasan mendalam mengenai implementasi prinsip keberlanjutan dalam operasional logistik pertambangan batubara.

In mid-December 2024, the Company organized Sustainability Training that involved employees from various levels. The training featured expert presenters from Foundation For International Human Rights Reporting Standards (FIHRRST) consultants, who provided in-depth insights into the implementation of sustainability principles in coal mining logistics operations.

Melalui sesi interaktif dan studi kasus, karyawan Perseroan dibimbing dan diarahkan untuk mengidentifikasi serta mengelola risiko keberlanjutan, baik aktual maupun potensial, di setiap tahapan operasional Perseroan. Dengan pendekatan ini, peserta pelatihan tidak hanya memahami konsep keberlanjutan secara teori tetapi juga mampu menerapkannya dalam praktik kerja sehari-hari.

Through interactive sessions and case studies, the Company's employees were guided to identify and manage sustainability risks, both actual and potential, at every stage of the Company's operations. This hands-on approach ensured that participants not only understood the concept of sustainability in theory but were also equipped to apply it in their daily work practices.

Setelah mengikuti pelatihan ini, karyawan Perseroan diharapkan mampu mengintegrasikan prinsip keberlanjutan dalam pengambilan keputusan, meningkatkan efisiensi operasional yang ramah lingkungan, serta berkontribusi dalam pencapaian tujuan keberlanjutan Perseroan secara keseluruhan dan berkelanjutan.

Upon completing the training, the Company's employees are expected to integrate sustainability principles into decision-making processes, enhance the efficiency of environmentally friendly operations, and contribute to the achievement of the Company's overall and long-term sustainability goals.

Jumlah pelatihan menurut kelompok pelatihan:
Number of trainings by training group:

Jenis Pelatihan Type of Training	Jumlah Aktivitas Number of Activities
Pelatihan Keterampilan Teknis/Basic Training	3
Total Peserta/Total Participants	27
Total Jam Training/Total Training Hours	264
Biaya Pelatihan Tahun 2024/Training Cost For 2024 (in Rp)	109.650.000

Jumlah pelatihan dan rata-rata jam pelatihan menurut jenis kelamin: **(404-1) (POJK51-F.22)**
Number of training and average hours by gender:

Jenis Kelamin Gender	Jumlah Peserta Pelatihan Total Training Participants	Jumlah Jam Pelatihan Total Training Hours	Rata-Rata Jam Pelatihan per Peserta Average Hours of Training per Participant
Laki-laki/Male	23	200	8,6
Wanita/Female	4	64	16
Total	**27**	**264**	

Pada tahun 2024, Perseroan mengeluarkan dana sebesar Rp109.650.000 untuk meningkatkan kompetensi SDM.

In 2024, the Company spent Rp109,650,000 on funds to improve HR competencies.

Membina Hubungan Industrial yang Selaras

Fostering Harmonious Industrial Relations

(402-1) (407-1) (2-30)

Perseroan memahami bahwa kebebasan untuk menyampaikan pendapat dan berserikat merupakan hak fundamental bagi setiap karyawan. Hak ini berperan penting dalam menciptakan hubungan industrial yang harmonis antara manajemen dengan karyawan, yang pada akhirnya dapat meningkatkan produktivitas dan kesejahteraan karyawan.

The Company understands that freedom of expression and association are fundamental rights for every employee. These rights are essential in fostering harmonious industrial relations between management and employees, which in turn contribute to enhanced productivity and employee welfare.

Saat ini, Perseroan belum memiliki kebijakan formal yang secara eksplisit mengatur kebebasan pekerja untuk bergabung dalam serikat pekerja. Namun, sebagai langkah strategis, kami telah memiliki LKS Bipartit sebagai wadah komunikasi dan konsultasi mengenai berbagai aspek hubungan industrial. Kami terus mengoptimalkan pelaksanaan LKS Bipartit

At present, the Company does not have a formal policy explicitly regulating employees' freedom to join a labor union. However, as a strategic initiative, the Company has established LKS Bipartit as a platform for communication and consultation on various aspects of industrial relations. We are committed to continually optimizing the implementation of LKS

agar dapat menampung aspirasi pekerja secara efektif, sekaligus menjadi langkah awal dalam mewujudkan kebijakan terkait kebebasan berserikat dan perundingan kolektif. Hal ini merupakan bagian dari komitmen kami dalam menjunjung tinggi hak pekerja untuk menyampaikan pendapatnya.

Bipartit to effectively address the aspirations of workers, serving as the initial step toward realizing policies related to freedom of association and collective bargaining. This reflects our commitment to upholding workers' rights to voice their opinions.

Selain itu, dalam upaya memperkuat hubungan industrial yang selaras, saat ini, ketentuan ketenagakerjaan telah diatur dalam Peraturan Perusahaan dan tercantum dalam kontrak kerja. Perseroan berkomitmen untuk meningkatkan keseimbangan dalam hubungan industrial guna menciptakan lingkungan kerja yang inklusif dan produktif.

In addition, to further strengthen harmonious industrial relations, at present, labor provisions are governed by the Company Regulations and outlined in individual employment contracts. The Company remains committed to fostering a balanced industrial relations environment, aimed at creating an inclusive and productive workplace.


PT. Ancara Logistics Indonesia
Reliable Logistics Solution


PT MAHAKAM COAL TERMINAL



Kinerja Kesehatan dan Keselamatan Kerja

Occupational Health and Safety Performance

Pertumbuhan berkelanjutan dapat dicapai salah satunya melalui aspek keselamatan kerja. Kami menempatkan *safety first* sebagai nilai utama dalam setiap aspek kegiatan bisnis kami. Komitmen ini diwujudkan melalui penerapan kebijakan dan prosedur K3 yang mencakup seluruh aktivitas operasional, baik di darat, jalur sungai maupun laut, dengan kepatuhan penuh terhadap *ISM Code, ISPS Code,* dan regulasi lainnya yang berlaku. Pada tahun 2024, kami dengan bangga mempertahankan kinerja tanpa kecelakaan kerja dan tanpa penyakit akibat kerja.

Sustainable growth can be achieved through the prioritization of safety. We uphold safety first as a core value in every aspect of our business operations. This commitment is realized through the implementation of OHS policies and procedures, which encompass all operational activities, both on land, river, and sea, in full compliance with ISM Code, ISPS Code, and other applicable regulations. In 2024, we proudly maintained a record of zero accidents and zero occupational diseases.

Manajemen Topik Material: Kesehatan dan Keselamatan Kerja

Management of Material Topics: Occupational Health and Safety

(3-3) (2-23)

Dampak Topik Material

Impact of Material Topic

Kami memahami bahwa risiko kesehatan dan keselamatan merupakan aspek yang melekat dalam operasional distribusi batubara. Tiga kategori pekerjaan dengan risiko tinggi yang telah kami identifikasi mencakup bekerja di dekat perairan, bekerja di ketinggian, dan pengoperasian alat berat. Untuk memitigasi risiko ini, kami berupaya menerapkan langkah-langkah komprehensif serta praktik terbaik guna mengidentifikasi, mengelola, dan mengurangi potensi bahaya secara efektif. Selain itu, kami senantiasa memastikan ketersediaan dan kesiapan peralatan keselamatan kerja guna menciptakan lingkungan kerja yang aman, terlindungi, dan mendukung kesejahteraan seluruh karyawan.

We recognize that health and safety risks are inherent in coal distribution operations. Three high-risk job categories that we have identified include working near water, working at heights, and operating heavy machinery. To mitigate these risks, we strive to implementing a comprehensive range of measures and best practices aimed at effectively identifying, managing, and reducing potential hazards. In addition, we consistently ensure the availability and readiness of safety tools to create a secure and protected work environment that supports the well-being of all employees.

Komitmen & Kebijakan

Commitment & Policies

(2-23)

Buku manual manajemen keselamatan berisi panduan dan prosedur terperinci mengenai standar keselamatan dalam operasional kapal. Selain itu, Perseroan telah mengadopsi *ISPS Code*, yang menetapkan prosedur untuk mengidentifikasi dan memitigasi potensi ancaman keamanan terhadap kapal dan fasilitas pelabuhan.

The safety management manual outlines comprehensive guidelines and procedures pertaining to safety standards for vessel operations. Furthermore, the Company has implemented the ISPS Code, which establishes procedures to identify and mitigate potential security threats to ships and port facilities.

Pengelolaan Dampak

Management of Impact

Divisi HSE bertanggung jawab untuk memastikan kepatuhan dan implementasi program K3 di *site* operasional Perseroan dan MCT, serta kepada para kontraktor.

The HSE Division is responsible for ensuring the compliance and implementation of OHS programs at the Company's and MCT's operational sites, as well as for contractors.



Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Occupational Health and Safety Management System

(2-27) (403-1) (403-8) (POJK51-F.21)

Perseroan menerapkan SMK3 di atas kapal sesuai dengan *ISM Code*. Selain itu, untuk memastikan keamanan di pelabuhan, kami juga mengadopsi *ISPS Code*. Penerapan kedua sistem ini telah diverifikasi melalui penerbitan *DoC* dan *SMC* untuk FTU ALI 1 serta sertifikasi *ISPS Code* oleh Direktur Jenderal Perhubungan Laut, yang berlaku hingga tahun 2028. Sistem manajemen K3 kami mencakup seluruh karyawan serta pekerja kontraktor yang beroperasi di dalam area kerja kami. Berkat komitmen dan kerja keras seluruh pihak, kami dapat mematuhi semua peraturan K3 yang berlaku, sehingga kami tidak menerima sanksi dan denda dalam bentuk apapun dari pemerintah. (403-1) (403-8)

The Company implements SMK3 on its ships in accordance with the ISM Code. Additionally, to ensure port security, we have adopted the ISPS Code. The implementation of these two systems has been verified through the issuance of the DoC and SMC for FTU ALI 1, as well as the ISPS Code certification by the Directorate General of Sea Transportation, valid until 2028. Our OHS management system encompasses all employees and contractor workers operating within our work areas. Thanks to the dedication and efforts of all involved, we can comply with all applicable OHS regulations and have not incurred any sanctions or fines from the government.

Manajemen Keselamatan Kontraktor

Contractor Safety Management (403-7)

Kami juga mempromosikan budaya K3 kepada seluruh kontraktor Perseroan. Dalam proses pemilihan vendor, aspek K3 menjadi salah satu kriteria utama dalam evaluasi peserta tender. Pada tahap pemberian kontrak, kami mewajibkan vendor terpilih untuk berkomitmen mematuhi peraturan K3. Saat proses pelaksanaan proyek, pemantauan, dan pengukuran kinerja K3 kontraktor dilakukan melalui berbagai mekanisme, termasuk inspeksi K3 secara berkala, pemantauan langsung di lokasi (*on-spot monitoring*), observasi tugas terencana, pemantauan lalu lintas, serta investigasi kecelakaan, kejadian berbahaya, dan penyakit akibat kerja.

We also promote a culture of OHS among all the Company's contractors. During the vendor selection process, OHS aspects are key criteria in evaluating bidders. At the contract award stage, we require selected vendors to commit to full compliance with OHS regulations. Throughout the project implementation phase, we monitor and assess contractors' OHS performance using various mechanisms, including regular OHS inspections, on-site monitoring, planned task observations, traffic monitoring, and investigations of accidents, dangerous occurrences, and occupational diseases.

Selain itu, kami secara rutin mengadakan diskusi dan program peningkatan kapasitas bersama kontraktor. Kami meyakini bahwa pendekatan kolaboratif dengan kontraktor akan mendukung keberhasilan implementasi program-program K3 yang telah dirancang oleh Perseroan.

Furthermore, we regularly conduct discussions and capacity-building programs with contractors. We believe that a collaborative approach with our contractors is essential for the successful implementation of the OHS programs established by the Company.

Identifikasi Bahaya dan Penilaian Risiko K3

Hazard Identification and OHS Risk Assessment

(403-2) (403-4) (POJK51-F.21)

Kami mengimplementasikan langkah-langkah pencegahan kecelakaan dan penyakit akibat kerja dengan melakukan identifikasi bahaya dan penilaian risiko di seluruh kegiatan maupun proses yang terkait dengan operasi Perseroan. Terdapat 5 proses dalam proses identifikasi bahasa dan penilaian risiko, yaitu konsultasi bahaya dan risiko, penetapan konteks bahaya dan risiko, identifikasi bahaya dan penilaian risiko, pengendalian risiko, dan pemantauan.

We implement proactive measures to prevent accidents and occupational diseases by conducting hazard identification and risk assessment across all activities and processes related to the Company's operations. The hazard identification and risk assessment process consists of 5 key stages, including hazard and risk consultation, hazard and risk context assessment, hazard identification and risk assessment, risk control, and monitoring.

Kami menerapkan *Hazard Identification, Risk Assessment, and Determining Control* (HIRADC) serta *Job Safety Analysis* (JSA) sebagai metode utama dalam mengidentifikasi bahaya dan menilai risiko dari faktor internal. Pendekatan ini mencakup evaluasi menyeluruh terhadap bahaya yang mempunyai risiko tinggi dalam aktivitas rutin maupun non-rutin, termasuk operasional kapal, personel, dan lingkungan. Dengan langkah ini, kami dapat menetapkan tindakan pencegahan yang efektif guna meminimalkan risiko serta memastikan lingkungan kerja yang aman dan berkelanjutan.

We implement Hazard Identification, Risk Assessment, and Determining Control (HIRADC) as well as Job Safety Analysis (JSA) as the primary methods for identifying hazards and assessing risks arising from internal factors. This approach involves a thorough evaluation of high-risk hazards and risks in both routine and non-routine activities, including vessel operations, personnel, and environmental factors. This enables us to establish effective preventive measures that minimize risks and ensure a safe and sustainable working environment.

Hasil dari HIRADC dan JSA secara rutin dikomunikasikan kepada karyawan dan pekerja kontraktor melalui *toolbox meeting* sebelum pekerjaan dimulai, melalui media komunikasi internal, serta melalui pertemuan secara rutin. Kami juga mewajibkan seluruh insan yang bekerja di Perseroan dan MCT untuk melaporkan kondisi bahaya di tempat kerjanya kepada *foreman* atau pengawas. **(403-2) (403-4)**

The results from HIRADC and JSA are regularly communicated to employees and contractors workers through toolbox meetings before the commencement of work, through internal communication media, and regular meetings. We also require all individuals working within the Company and MCT to report any hazardous conditions in their workplace to their foreman or supervisor.

Sampai dengan akhir tahun 2024, Divisi *HSE* telah memiliki 83 *Standard Operating Procedure* (SOP) untuk pekerjaan rutin dan 2 JSA untuk pekerjaan tidak rutin.

By the end of 2024, the HSE Division had developed 83 Standard Operating Procedures (SOP) for routine work and 2 JSA documents for non-routine tasks.

Struktur Organisasi K3

OHS Organizational Structure

(403-4) (POJK51-F.21)

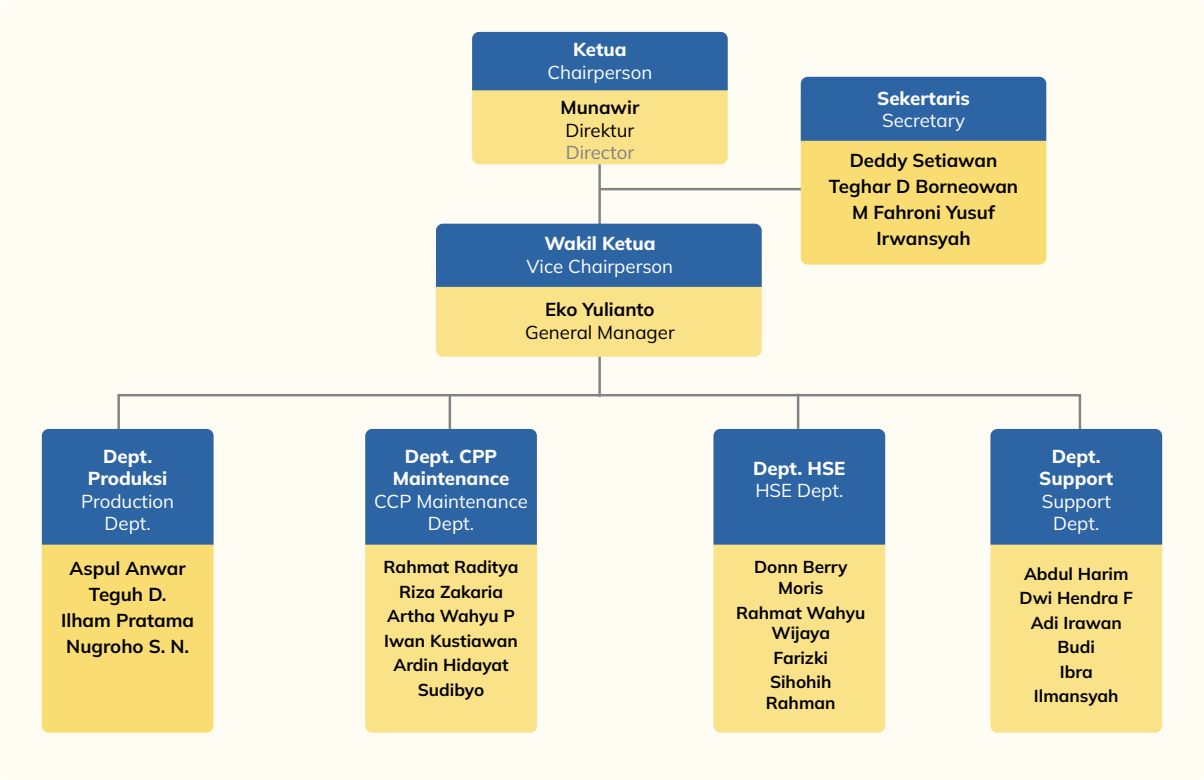
Kami membentuk Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3) sebagai wadah kolaborasi antara Perseroan dan karyawan untuk mengembangkan kerja sama dan partisipasi efektif dalam penerapan K3. Struktur P2K3 terdiri dari ketua,

We established the Occupational Safety and Health Committee (P2K3) as a platform for collaboration between the Company and its employees to foster cooperation and participation in the implementation of OHS. The P2K3 structure consists of a chairman,

sekretaris, dan anggota. Secara keseluruhan, P2K3 memiliki tanggung jawab untuk memberikan saran dan pertimbangan kepada manajemen, baik diminta maupun tidak, terkait dengan isu-isu K3 di area operasional Perseroan. Selain itu, panitia ini bertugas untuk mengumpulkan dan menganalisis data terkait K3, memantau serta mengevaluasi pelaksanaan keselamatan di area operasional, tenaga kerja kontraktor, dan memberikan pemahaman kepada seluruh karyawan dan kontraktor tentang faktor-faktor risiko K3 di lingkungan kerja.

secretary, and members. The committee is primarily responsible for providing advice and recommendations to the management, whether requested or not, on OHS matters within the Company's operational areas. Additionally, the committee is tasked with collecting and analyzing OHS-related data, monitoring and evaluating the implementation of safety measures in operational areas and among contractor workers, and educating all employees and contractors about OHS risk factors present in the work environment.

Susunan Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3)
Structure of Occupational Safety and Health Advisory Committee (P2K3)



Pelatihan K3

OHS Training (403-5) (POJK51-F.21) (POJK51-F.22)

Kami menyelenggarakan pelatihan K3 bagi karyawan, baik yang diwajibkan oleh peraturan maupun pelatihan yang dirancang untuk mendukung kebutuhan serta meningkatkan kompetensi karyawan. Kami berharap pelatihan ini dapat memperkuat implementasi program HSE, mengurangi risiko serta menumbuhkan budaya keselamatan di lingkungan kerja.

We organize HSE training for employees, both mandatory regulatory requirements and programs designed to address their needs and enhance their competencies. We expect these training programs will strengthen the implementation of HSE programs, mitigate risks, and promote a safety culture in the workplace.

Selain itu, kami secara berkala mengadakan latihan tanggap darurat guna memastikan kesiapan dan respons yang cepat dalam menghadapi situasi darurat, seperti kemungkinan terjadinya kebakaran dan tumpahan minyak. Sepanjang tahun 2024, kami telah melaksanakan 36 kali latihan tanggap darurat, baik di kapal maupun di FTU Perseroan, serta 3 kali latihan keamanan di kantor MCT.

Furthermore, we regularly conduct emergency response drills to ensure preparedness and the ability to respond swiftly to emergencies, such as potential fires and oil spills. Throughout 2024, we have conducted 36 emergency response drills, both at vessels and at the Company's FTU, as well as 3 safety drills at MCT's office.

Pelatihan K3 yang berhasil dilakukan dan diikuti selama tahun 2024:
OHS trainings that were successfully conducted and participated in throughout 2024:

No	Nama Pelatihan Training	Pelaksana Organizer	Periode Period
1	International Maritime Dangerous Goods	PT Kolaborasi Hambang Setiawan (KHS)	24 jam/hours
2	Port Facility Security Officer	PT Kaneta Efka Jaya (KAFA)	24 jam/hours
Total Peserta/Total Participants			**2 peserta**/participants
Total Durasi Pelatihan/Total Duration			**2 hari**/days

Biaya pelatihan K3 tahun 2024:
OHS training costs in 2024:

Unit Usaha Business Unit	Jumlah (dalam Rupiah) Total (in Rupiah)
Samarinda dan *Jetty* Embalut	Rp13.000.000

Program K3

OHS Program (403-3) (403-6) (403-7) (POJK51-F.21)

Sepanjang tahun 2024, Perseroan telah melaksanakan beberapa program K3, di antaranya adalah:

Throughout 2024, the Company has implemented several OHS program activities, including:

No	Program
1	Rapat P2K3/P2K3 meeting
2	Investigasi insiden/Incident investigation
3	Pengecekan dan sertifikasi peralatan/equipment checks and certification
4	Penilaian *Life-saving Appliances* (LSA) (bulanan)/Life-saving Appliances (LSA) assessment (monthly)
5	Reviu dan tindak lanjut HIRADC, JSA, dan perizinan/Review and follow-up of HIRADC, JSA, and permits.
6	Manajemen lalu lintas/Traffic management
7	Pemantauan kebersihan dan kesehatan lingkungan kerja/Industrial hygiene and occupational health
8	*Medical Check Up* (MCU) periodik dan spesial/Periodic and special Medical Check Up (MCU)
9	Inspeksi tempat kerja berisiko tinggi/High-risks work area inspection
10	Inspeksi tim tanggap darurat/Emergency response team inspection

No	Program
11	Pelatihan tanggap darurat (setiap 3 bulan)/Emergency drill (quarterly)
12	*Toolbox meeting* setiap awal shift/Toolbox meeting at the commencement of each shift
13	Inspeksi awal shift/Early shift inspection
14	*Safety talk* untuk masing-masing divisi/Safety talk for all functional divisions
15	*Safety talk* untuk kontraktor/Safety talk for contractors
16	Pelatihan bagi kontraktor/Training for contractors
17	Menjalankan induksi keselamatan untuk karyawan, tamu, dan vendor/Conducting safety induction for employees, visitors, and vendors
18	Kegiatan donor darah kerjasama dengan PMI/Blood donation activities in collaboration with PMI
19	Kegiatan vaksin anti Hepatitis B/Anti-Hepatitis B Vaccine activity

Dalam menjamin kesehatan pekerja, Perseroan telah mengikutsertakan semua karyawan kedalam jaminan kesehatan dan ketenagakerjaan serta asuransi kesehatan swasta. (403-3) (403-6)

To protect the well-being of its workforce, the Company has provided comprehensive health and employment insurance, along with private health insurance coverage to all employees.

Kinerja Pengelolaan K3

OHS Management Performance (403-9) (403-10)

Mendokumentasikan insiden terkait K3 memungkinkan kami untuk mengukur pencapaian sekaligus mengidentifikasi peluang perbaikan. Sebagai contoh, informasi dalam laporan nyaris celaka digunakan sebagai bahan diskusi dalam rapat P2K3 dan *toolbox meeting* guna meningkatkan kesadaran keselamatan dan mitigasi risiko. Pada tahun 2024, kami berhasil mempertahankan kinerja dengan pencapaian *zero accident* dan tidak ada penyakit akibat kerja. (403-10)

Documenting OHS-related incidents allows us to measure achievements while identifying areas for improvement. For example, the data from near-miss reports is utilized as discussion material during P2K3 meetings and toolbox meetings, fostering enhanced safety awareness and risk mitigation. In 2024, we successfully maintained our performance with the achievement of zero accidents and zero occupational diseases.

Kinerja kami selama tahun 2023 dan 2024 dapat dijelaskan melalui tabel di bawah ini:
Our performance in 2023 and 2024 can be explained in the table below: (403-9)

Kategori Insiden Incident Category	**Jumlah** Total	
	2024	**2023**
Cidera Ringan Minor Injury	0	0
Cidera Berat Major Injury	0	0
Kematian Fatality	0	0
Insiden Nyaris Celaka Near Miss Incidents	1	0
Total Tingkat Frekuensi Cidera yang Dapat Dicatat (%) Total Recordable Injury Frequency Rate (%)	0.00	0.00





Kinerja Pengelolaan Lingkungan Hidup

Environmental Management Performance

Perseroan melihat pengelolaan lingkungan sebagai peluang bagi Perseroan untuk bertumbuh. Sepanjang tahun 2024, kami mempertahankan kinerja yang kuat dengan nol pencemaran dan nol keluhan lingkungan. Lebih dari itu, melalui *stakeholder engagement* yang telah dilaksanakan oleh Perseroan, kami terus belajar dan menemukan cara baru untuk menjaga alam dengan lebih baik.

The Company views environmental management as an opportunity for growth. Throughout 2024, we sustained strong performance achieving zero pollution and zero environmental complaints. Beyond that, through ongoing stakeholder engagement, we consistently enhance our understanding and identify innovative approaches to improve our stewardship of the natural environment.

Manajemen Topik Material: Lingkungan Hidup
Management of Material Topics: Environmental

Dampak Topik Material
Impact of Material Topic

Kami menyadari bahwa dalam proses bisnis kami, tentunya memiliki dampak baik langsung maupun tidak langsung terhadap lingkungan. Isu polusi dan perubahan iklim menjadi fokus utama, karena tidak hanya berdampak pada keberlanjutan lingkungan, tetapi juga menimbulkan risiko finansial bagi bisnis kami.

We recognize that our business operations have both direct and indirect environmental impacts. Addressing pollution and climate change is a critical priority, as these challenges not only affect the planet but also present substantial financial risks to our business.

Komitmen & Kebijakan
Commitment & Policies
(2-23)

Buku manual manajemen keselamatan menetapkan kerangka kerja untuk meminimalkan dampak lingkungan, khususnya dalam operasional pelayaran. Sementara itu, kegiatan operasional di darat mengikuti SOP yang mengatur kualitas udara, pengelolaan limbah, dan keanekaragaman hayati. Kebijakan ini ditinjau secara berkala untuk memastikan efektivitas dan ketercapaian tujuan yang ditetapkan.

The safety management manual provides a framework to minimize environmental impact, particularly in shipping operations. Meanwhile, shore-based activities are governed by SOPs that address air quality, waste management, and biodiversity. This policy is regularly reviewed to ensure its effectiveness and the success of its objectives.

Pengelolaan Dampak
Management of Impact

Sepanjang 2024, Perseroan telah 2 kali melaporkan kinerja pengelolaan lingkungan RKL dan RPL, serta melaksanakan 2 kali audit eksternal oleh Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan serta Dinas Perhubungan.

Throughout 2024, the Company submitted two reports on the implementation of its Environmental Management and Monitoring Plans (RKL-RPL), and underwent two external audits conducted by the Environmental and Forestry Agency and the Transportation Agency.

Sistem Manajemen Lingkungan

Environmental Management System (2-27)

Meskipun sertifikasi ISO 14001 belum diperoleh, kami telah menyelaraskan seluruh aktivitas Perseroan dengan prinsip ISO 14001 serta standar internasional lainnya, seperti *Safety of Life at Sea* (SOLAS) dan *Marine Pollution Convention* (MARPOL).

Komitmen terhadap kepatuhan ini tercermin dengan keberhasilan Perseroan dalam mempertahankan *SMC* dan *DoC* untuk *ISM Code*, yang diterbitkan oleh Direktorat Jenderal Perhubungan Laut dan berlaku untuk periode 2024–2028. Lebih lanjut, sepanjang tahun 2024 kami berhasil mematuhi semua peraturan lingkungan yang berlaku, sehingga kami bersyukur, kami tidak menerima sanksi dan denda dari pemerintah. (2-27)

Although ISO 14001 certification has not yet been obtained, we have aligned all of the Company activities with principles of ISO 14001, as well as other international standards, such as Safety of Life at Sea (SOLAS) and Marine Pollution Convention (MARPOL).

Our commitment to regulatory compliance is reflected in the Company's continued certification under the Safety Management Certificate (SMC) and Document of Compliance (DoC) for the International Safety Management (ISM) Code, issued by the Directorate General of Sea Transportation for the 2024–2028 period. Furthermore, throughout 2024, we successfully complied with all applicable environmental regulations and are grateful to report that we received no sanctions or fines from the government.

Identifikasi, Pengelolaan, dan Pemantauan Dampak Lingkungan Hidup

Identification, Management, and Monitoring of Environmental Impact (POJK51-F.23)

Identifikasi, pengelolaan, dan pemantauan dampak lingkungan dilakukan secara terencana dan terpadu sesuai dengan Dokumen Pengelolaan Lingkungan Hidup (DPLH) yang telah disahkan oleh DLHK. Pada tahun 2024, Perseroan kembali melaksanakan pengelolaan dan pemantauan terhadap 11 aspek lingkungan, termasuk kebisingan, kualitas udara ambien, air asam tambang, kualitas air serta biota perairan. Seluruh hasil pengelolaan dan pemantauan ini telah diverifikasi oleh lembaga independen bersertifikat, Laboratorium PT Mutuagung Lestari, dan dilaporkan sesuai ketentuan.

Selain itu, kami juga melakukan penilaian dampak lingkungan terhadap masyarakat di Desa Embalut melalui *stakeholder engagement*. Hasil penilaian ini memberikan gambaran bagi kami mengenai perlunya peningkatan pengelolaan lingkungan, khususnya terkait isu debu dan kebisingan.

The identification, management, and monitoring of environmental impacts are conducted in a structured and integrated manner, in accordance with the Environmental Management Document (DPLH), as approved by the DLHK. In 2024, the Company continued to implement management and monitoring of 11 environmental aspects, including noise levels, ambient air quality, acid mine drainage, water quality, and aquatic biota. All results of this management and monitoring had been verified by a certified independent institution, PT Mutuagung Lestari Laboratory, and reported in accordance with the applicable regulations.

Furthermore, we conducted an environmental impact assessment on the community in Desa Embalut through stakeholder engagement. The results of this assessment provided us with insights into the necessity for enhanced environmental management, particularly with regard to dust and noise issues.

Volume Penggunaan Material

Volume of Material Usage (301-1) (POJK51-F.5)

Kami memulai inisiatif ekonomi sirkular dan pelayaran yang lebih ramah lingkungan dengan memahami ketergantungan terhadap sumber daya, baik yang terbarukan maupun yang tidak terbarukan.

We have initiated a circular economy and greener shipping program by understanding our reliance on both renewable and non-renewable resources.

Secara keseluruhan, pada tahun 2024, Perseroan telah meningkatkan penggunaan sumber daya terbarukan dibandingkan dengan yang tidak terbarukan. Rincian lebih lanjut mengenai penggunaan material dapat dilihat pada tabel di bawah ini: (301-1) (POJK51-F.5)

Overall, in 2024, the Company has increased the use of renewable resources in comparison to non-renewable ones. Further details on material usage are provided in the table below:

Material Materials	**Satuan** Unit	**Jumlah** Total	**Kegunaan** Purposes
Terbarukan/Renewable			
Kertas Papers	Kg	76	Adminsitrasi perkantoran. Office administration.
Biosolar B35 Biodiesel B35	Liter	10.738.477,090	Bahan bakar kapal, kendaraan, pembangkit listrik, dan *off-road transportation*. Fuel for vessels, vehicles, electricity generators, and off-road transportation.
Cat TBT-free anti-fouling system TBT-free anti-fouling paint	Liter	3.819	Mencegah pengotoran atau mengurangi pertumbuhan organisme di badan kapal. Prevents fouling or reduces the growth of organisms in the vessel's body.
Kapur dan Tawas Lime and Alum	Kg	3.250	Pengelolaan air di kolam pengendapan. Settling pond water management.
Tak Terbarukan/Non-renewable			
Oli hidrolik Hydraulic oil	Liter	9.377	Mengoptimalkan kinerja, memperpanjang umur pemakaian, dan mencegah terbentuknya korosi atau karat pada mesin dan kendaraan. Optimize performance, extend service life, and prevent the formation of corrosion or rust on machines and vehicles.
Oli Pelumas Lubricant oil	Liter	8.017	
Gumuk Grease	Kg	621	

Konsumsi Energi dan Pengelolaan Emisi GRK

Energy Consumption and GHG Emissions Management

(302-1) (302-3) (302-4) (305-1) (305-2) (305-4) (305-5) (305-7) (POJK51-F.3) (POJK51-F.6) (POJK51-F.7) (POJK51-F.11) (POJK51-F.12) (POJK51-F.26)

Pelayaran merupakan mode transportasi barang yang paling efisien dalam hal emisi karbon, hanya menyumbang sekitar 2% dari total emisi karbon dioksida (CO_2) global. Namun, sektor ini tetap menghadapi berbagai dampak perubahan iklim, seperti cuaca ekstrem, ketinggian debit air, dan regulasi menuju *net zero*. Dalam operasi kami, dampak perubahan iklim dan cuaca ekstrem seperti kekeringan dan hujan lebat yang berpengaruh pada debit air cukup berdampak bagi bisnis Perseroan.

Shipping is the most efficient mode of freight transportation in terms of carbon emissions, contributing only approximately 2% of total global carbon dioxide (CO_2) emissions. However, the sector continues to face various climate change-related challenges, including extreme weather events, water discharge levels, and net zero transition regulations. In our operation, the impact of climate change and extreme weather events, such as droughts and heavy rains that affect water flow, has a significant effect on the Company's business.

Kami menyadari bahwa perubahan transformatif dalam operasional sangat penting untuk memitigasi dampak perubahan iklim serta meningkatkan ketahanan aset kami. Tentu saja, respons terhadap perubahan iklim tidak dapat dilakukan secara individual, tetapi membutuhkan aksi kolektif dari seluruh sektor bisnis, pemerintah, dan masyarakat. Saat ini, strategi dekarbonisasi Perseroan berfokus pada 3 program utama, yaitu peningkatan efisiensi energi, pemakaian bahan bakar terbarukan, dan eletrifikasi alat berat yang digunakan oleh Perseroan.

We recognize that transformative changes in our operations are necessary to mitigate the impacts of climate change and enhance the resilience of our assets. Addressing climate change requires collective action from all sectors, including businesses, governments and communities. Currently, the Company's decarbonization strategy focuses on 3 main programs, which are improving energy efficiency, utilizing renewable fuels, and the electrification of heavy equipment used by the Company.

Program Kunci Transisi Energi

Energy Transition Key Program

(302-4) (305-5) (POJK51-F.3) (POJK51-F.7) (POJK51-F.12) (POJK51-F.26)

Efisiensi Energi

Energy Efficiency

- Mematikan lampu dan peralatan listrik saat tidak digunakan, termasuk saat *shift* malam.
  Turning off lights and electrical equipment when not in use, including during the night shifts.
- Kampanye penghematan air dan listrik untuk meningkatkan kesadaran.
  Conducting water and electricity conservation campaigns to raise awareness.
- Mengoptimalkan penggunaan unit kerja dengan mode *standby*, menghemat 5–17 liter per jam per unit.
  Optimizing unit usage by implementing standby mode, saving 5–17 liters per hour per unit.
- Pemeliharaan terencana untuk memastikan efisiensi mesin kapal.
  Performing planned maintenance to ensure vessel engines operate efficiently.
- Memanfaatkan cahaya matahari guna mengurangi penggunaan lampu.
  Maximizing natural sunlight to reduce reliance on artificial lighting.
- Mengatur sirkulasi udara agar lebih baik, mengurangi kebutuhan pendingin ruangan.
  Enhancing air circulation to minimize the need for air conditioning.

Bahan Bakar Terbarukan & Elektrifikasi Alat-alat Berat

Renewable Fuel & Heavy Equipment Electrification

- Menggunakan biosolar B35 di 100% kegiatan operasional baik untuk alat berat, truk, kapal tunda, dan FTU.
  Utilizing biodiesel B35 in 100% operational activities for heavy equipment, trucks, tugboats, and FTU.
- Elektrifikasi alat berat. Pada tahun 2024, kami bekerja sama dengan Liebherr untuk menjajaki rencana transisi alat berat dari bahan bakar biosolar ke tenaga listrik.
  Heavy equipment electrification. In 2024, we collaborated with Liebherr to explore the transition of heavy equipment from biodiesel to electric power.

Konsumsi dan Intensitas Energi

Energy Consumption and Intensity (302-1) (302-3) (POJK51-F.6)

Jenis Bahan Bakar* Fuel Types	Satuan Unit	2024		2023		2022	
		Jumlah Total	GJ**	Jumlah Total	GJ**	Jumlah Total	GJ**
Energi Terbarukan Renewable Energy							
Biodiesel B35	Liter	10.738.477,090	236.300,188	9.471.390	208.417,937	7.330.643	161.310,799
Jumlah Energi Terbarukan Total Renewable Energy		-	236.300,188	-	208.417,937	-	161.310,799
Energi Tak Terbarukan Non-renewable Energy							
Listrik dari Perusahaan Listrik Negara (PLN) Purchased Electricity from Perusahaan Listrik Negara (PLN)	kWH	1.050.412	3.781,483	2.667.283	9.602,219	-***	-***
Jumlah Energi Tidak Terbarukan Total Non-renewable Energy		-	3.781,483	-	9.602,219	-	-***
Intensitas Penggunaan Energi Energy Intensity							
Jumlah Penggunaan Energi Total Energy Consumption	GJ	-	240.081,672	-	218.020,156****	-	161.310,799****
Pendapatan Revenue	Thousands Rp	920.552.022	-	931.005.802	-	670.120.383	-
Intensitas Penggunaan Energi (Energi per Pendapatan) Energy Intensity (Energy per Revenue)	GJ/ Thousands Rp	-	0,000261	-	0,000234****	-	0,000241****

Keterangan | Note:
*Cakupan energi di tahun 2024 mencakup seluruh operasi pelayaran ALII dan MCT, sedangkan di tahun 2022-2023 hanya mencakup operasional FTU dan MCT di Embalut. | In 2024, energy coverage includes all shipping operations of ALII and MCT, whereas in 2022-2023, it was limited to the operations of the FTU and MCT in Embalut.
** Konversi satuan fisik (liter dan kWh) ke satuan energi menggunakan IPCC: Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories (2006 & 2019); Kementerian Lingkungan Hidup: Pedoman Penyelenggaraan Inventarisasi Gas Rumah Kaca Nasional, Buku II Volume 1 (2012). | The conversion of physical units (liters and kWh) to energy units follows the IPCC: Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories (2006 & 2019) and the Ministry of Environment: Guidelines for National Greenhouse Gas Inventory, Book II Volume 1 (2012).
Faktor konversi | Conversion factors: 1 kWh = 0,0036 GJ; 1 liter biodiesel = 0,022005 GJ/liter.
***Perseroan belum melakukan pencatatan konsumsi listrik pada tahun 2022. | The Company has not recorded electricity consumption in 2022.
**** Penyajian kembali karena perbaikan perhitungan. | Restating information due to improved calculations.

Emisi GRK

GHG Emissions (305-1) (305-2) (305-4) (POJK51-F.11)

Sumber* Source	Satuan Unit	2024		2023		2022	
		Jumlah Total	Ton CO_{2}-eq**	Jumlah Total	Ton CO_{2}-eq**	Jumlah Total	Ton CO_{2}-eq**
Emisi Cakupan 1 *Scope 1 Emissions*							
Pembakaran Tetap (Generator Set) *Stationary Combustion (Generator Set)*							
Biodiesel B35	Liter	1.000	1,371	6.532	8,953	20.250	27,754
Jumlah Emisi Total Emission		-	1,371	-	8,953	-	27,754
Pembakaran Bergerak (Kapal Tunda, High Vehicle dan Kendaraan Operasional Lainnya) Mobile Combustion (Tugboats, High Vehicles and Other Operational Vehicles)							
Biodiesel B35	Liter	10.737.477,090	14.716,362	9.464.858	12.972,161	7.310.393	10.019,336
Jumlah Emisi Total Emission		-	14.716,362	-	12.972,161	-	10.019,336
Emisi Cakupan 2 Scope 2 Emissions							
Listrik Dibeli dari PLN Purchased Electricity from PLN	kWh	1.050.412	1.176,461	2.667.283	2.987,357	0***	0***
Jumlah Emisi Total Emission			1.176,461		2.987,357		0***
Jumlah Intensitas Emisi Total Emissions Intensity							
Jumlah Emisi Total Emissions	Ton CO_{2}-eq	-	15.894,194	-	15.968,470****	-	10.047,090****
Pendapatan Revenue	Thousands Rp	920.552.022	-	931.005.802	-	670.120.383	-
Intensitas Emisi GRK (Emisi per Pendapatan) GHG Emissions Intensity (Emissions per Revenue)	Ton CO_{2}-eq / Thousands Rp	-	0,000017	-	0,000017****	-	0,000015****

Keterangan | Note:

* Cakupan sumber emisi GRK di tahun 2024 mencakup seluruh operasi ALII dan MCT, sedangkan di tahun 2022-2023 hanya mencakup operasional FTU dan MCT di Embalut. | In 2024, the coverage of GHG emission sources includes all operations of ALII and MCT, whereas in 2022–2023, it was limited to the operations of the FTU and MCT in Embalut.

** Referensi: IPCC: Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories (2006 & 2019); Kementerian Lingkungan Hidup: Pedoman Penyelenggaraan Inventarisasi Gas Rumah Kaca Nasional, Buku II Volume 1 (2012); Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral: Data Inventory Emisi GRK Sektor Energi (2015); GHG Protocol: Global Warming Potential Values (2016); Keputusan Menteri Energi dan Sumber daya Mineral No: 163.K/HK.02/MEM.S/2021 tentang Penetapan Faktor Emisi Gas Rumah Kaca Sistem Ketenagalistrikan. | Reference: IPCC: Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories (2006 & 2019); Ministry of the Environment : Guidelines for Implementing the National Greenhouse Gas Inventory, Book II Volume 1 (2012); Ministry of Energy and Mineral Resources: Energy Sector GHG Emission Inventory Data (2015); GHG Protocol: Global Warming Potential Values (2016); Decree of Minister of Energy and Mineral Resources No: 163.K/HK.02/MEM.S/2021 on GHG Emission Factor for Electricity System.

Faktor emisi | Emission factors: Listrik Grid Mahakam | Mahakam Grid Electricity = 0,001 Ton CO_{2}/kWh; Biosolar | Biofuel = 0,062 Ton CO_{2}/GJ, 0,000005 Ton CH_{4}/GJ, 0,000001 Ton $N_{2}O$/GJ; GWP CH_{4} = 28; GWP $N_{2}O$ = 265.

*** Perseroan belum melakukan pencatatan emisi listrik pada tahun 2022. | The Company has not recorded electricity emission in 2022.

**** Penyajian kembali karena perbaikan perhitungan. | Restating information due to improved calculations.

Pengelolaan Emisi Konvensional

Management of Conventional Emissions (305-7) (POJK51-F.23) (POJK51-F.26)

Perseroan berkomitmen untuk menjaga kualitas udara yang baik sesuai dengan peraturan yang berlaku, guna melindungi kesehatan dan keselamatan karyawan serta masyarakat di sekitar wilayah operasional. Komitmen ini kami wujudkan melalui:

1. Melakukan penyiraman jalan *hauling* dan jalan warga dengan *water truck* minimal 2 kali/jam pada *day shift* dan minimal 1 kali penyiraman/jam pada *night shift*; dan
2. Batubara yang akan di-*loading* akan dilakukan penyiraman atau pembasahan dengan sistem semprot halus (*smoke*).

The Company is committed to maintaining good air quality in compliance with applicable regulations to protect the health and safety of employees and surrounding communities in our operational areas. We uphold this commitment through:

1. Watering hauling roads and residents' roads with a water truck at least 2 times per hour during the day shift and at least 1 time per hour during the night shift; and
2. Applying water or wetting coal to be loaded using a fine spray (smoke) system.

Sebagai bagian dari komitmen kami terhadap keuangan berkelanjutan, kami telah merancang investasi dalam proyek pemasangan jaring penangkap debu (*dust net*) di area *stockpile* yang berbatasan dengan permukiman warga. Rencana ini mencakup pemasangan *dust net* setinggi 8 meter di 3 titik lokasi, yang dipilih berdasarkan analisis risiko tiupan angin dan kedekatan dengan rumah warga. Pada tahun 2024, proyek ini masih berfokus pada seleksi vendor untuk memastikan implementasi yang efektif dan berkelanjutan. (POJK51-F.3) (POJK51-F.26)

As part of our commitment to sustainable finance, we have designed an investment in the installation of dust nets around stockpile areas adjacent to residential communities. This plan includes the installation of 8-meter-high dust nets at 3 locations, selected based on an analysis of windborne dust risk and proximity to residential areas. In 2024, the project remains focused on vendor selection to ensure an effective and sustainable implementation.

Hasil pemantauan nitrogen oksida, belerang oksida, dan emisi udara yang signifikan lainnya dapat dilihat melalui tabel berikut: (305-7)

The results of monitoring nitrogen oxides, sulfur oxides, and other significant air emissions are presented in the following table:

Lokasi Location	**NO_2** (µg/Nm^3)	**SO_2** (µg/Nm^3)	**CO** (µg/Nm^3)	**Partikulat debu <100 µ** *Dust particulate <100 µ* (µg/Nm^3)	**Keterangan** Description
	Baku Mutu *Threshold*: 200	Baku Mutu *Threshold*: 150	Baku Mutu *Threshold*: 10.000	Baku Mutu *Threshold*: 230	
Pabrikasi Manufacturing	<13.7	<9	120	49	Semester 1 2024 1st semester, 2024
Perbatasan RT. 07 RT. 07 border	<13.7	<9	<119	37	
Simpang *crossing* Crossing intersection	<13.7	<9	239	81	
Perbatasan MCT & RT. 08 MCT & RT. 08 border	<13.7	<9	119	38	
Stockpile & kantor MCT Stockpile & MCT office	<13.7	<9	242	37	
Pabrikasi Manufacturing	17	<9	<119	55	Semester 2 2024 2nd semenster, 2024
Perbatasan RT. 07 RT. 07 border	16	<9	<119	29	

Lokasi Location	NO_2 (µg/Nm^3)	SO_2 (µg/Nm^3)	CO (µg/Nm^3)	Partikulat debu <100 µ *Dust particulate <100 µ* (µg/Nm^3)	Keterangan Description
	Baku Mutu *Threshold*: 200	Baku Mutu *Threshold*: 150	Baku Mutu *Threshold*: 10.000	Baku Mutu *Threshold*: 230	
Simpang *crossing* Crossing intersection	14	<9	<119	93	
Perbatasan MCT & RT. 08 MCT & RT. 08 border	<13.7	<9	<119	36	
Stockpile & kantor MCT Stockpile & MCT office	<13.7	<9	<119	26	

Konsumsi Air dan Pengelolaan Efluen

Water Consumption and Effluent Management

(303-1) (303-2) (303-3) (303-4) (303-5) (POJK51-F.8)

Air merupakan sumber daya esensial yang digunakan dalam aktivitas sehari-hari. Meskipun operasi Perseroan tidak berada di wilayah dengan risiko kelangkaan air, komitmen untuk menerapkan pendekatan berkelanjutan dalam penggunaan air serta meminimalkan dampak lingkungan di sekitar wilayah operasional tetap diimplementasikan oleh Perseroan. Dalam mendukung kebutuhan operasionalnya, Perseroan menggunakan air yang berasal dari Sungai Mahakam dan pihak ketiga, yaitu Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM). (303-1)

Water is an essential resource used for daily activities. Although the Company's operations are not located in areas facing water scarcity risks, we remain committed to adopting a sustainable approach to water usage and minimizing environmental impacts around our operational areas. To support its operational needs, the Company sources water from the Mahakam River and third party, Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM).

Pengelolaan air, termasuk air asam tambang, diatur dalam buku manual manajemen keselamatan, SOP MCT/SOP.16/20 tentang Pembuatan, Pengelolaan, dan *Maintenance Settling Pond* serta SOP MCT/SOP.17/20 tentang Penanganan Keadaan Darurat Tanggul *Settling Pond* Jebol. (303-2)

Water management, including acid rock drainage, is regulated under the safety management manual, SOP MCT/SOP.16/20 on the Construction, Management, and Maintenance of Settling Ponds, and SOP MCT/SOP.17/20 on Emergency Handling of Settling Pond Dam Failure.

Lebih lanjut, Perseroan telah melakukan beberapa program yaitu: **(303-2)**

1. Menata sistem drainase/pengaliran air permukaan menuju *settling pond/sediment pond*.
2. Membuat kolam pengendapan (*settling pond*) untuk menampung air larian permukaan dari jalan tambang dan melakukan pengelolaan dengan pemberian tawas dan kapur. Pada tahun 2024, sebanyak 3.250 kg kapur dan tawas untuk pengelolaan kolam pengendapan.
3. Melakukan pemeliharaan dan pengerukan pada *settling pond* secara rutin dan material kerukan dipergunakan sebagai material *backfill.*
4. Melakukan pengawasan kualitas air dibantu oleh lembaga independen bersertifikat, yaitu Laboratorium PT Mutuagung Lestari.

Furthermore, the Company had implemented several programs, as follows:

1. Structuring the drainage system and flow of surface water to the settling ponds/sediment pond.
2. Establishing settling ponds to collect surface runoff water from the mine road and managing it by applying alum and lime. In 2024, a total of 3,250 kg of lime and alum were used for settling pond management.
3. Routinely maintaining and dredging of the settling ponds, with dredged materials repurposed as backfill material.
4. Monitoring water quality in collaboration with a certified independent institution, PT Mutuagung Lestari Laboratory.

Penggunaan air oleh Perseroan di tahun 2024 secara detail disampaikan sebagai berikut: (303-3) (303-4) (303-5) (POJK51-F.8)

The detail of the Company's water use throughout 2024 is presented as follows:

Kategori dan Metrik *Category and Metrics*	Sumber Air dan Tujuan Pembuangan Air *Source of Water and Water Discharge Destination*	Jumlah Air (dalam m^3) *Water Volume (in m^3)*
Air Operasional Operational Water		
Pengambilan air operasional Operational water inputs/ withdrawal	Air permukaan (misalnya: sungai, danau) Surface water (e.g. rivers, lakes)	147.312
	Pihak ketiga (misalnya: PDAM) Third-party (e.g. PDAM)	1.063
	Air tanah (misalnya: sumur bor) Groundwater (e.g. borwell)	0
	Air laut Seawater	0
Jumlah pengambilan air operasional (A) **Total operational water inputs/withdrawal (A)**		**148.375**
Pembuangan air operasional Operational water outputs/ discharge	Air permukaan (misalnya: sungai dan danau) Surface water (e.g. rivers and lakes)	93.312
	Pihak ketiga (misalnya: PDAM) Third-party (e.g. PDAM)	1.063
	Air tanah (misalnya: melalui rembesan air ke dalam tanah (seepage)) Groundwater (e.g. through seepage)	0
	Air laut Seawater	0
Jumlah pembuangan air operasional (B) **Total operational water outputs/discharge (B)**		**94.375**
Konsumsi air operasional Operational water consumption	Evaporasi air (misalnya: dari kegiatan pengendalian debu, seperti penyiraman jalan, penyucian unit, dsb) Water evaporation (e.g. from dust suppression activity such as road watering, unit washing, etc.)	54.000
	Air yang terperangkap (misalnya: terperangkap di dalam batubara, limbah (B3/non-B3), sediment/settling pond untuk mengelola air asam tambang, dsb) Water entrainment (e.g. in coal, waste (B3/non-B3), sediment/settling pond to manage acid rock drainage)	0
	Kehilangan lainnya Other losses	0
Jumlah konsumsi air operasional (C) **Total operational water consumption (C)**		**54.000**
Air yang Dikelola Lainnya Other Managed Water (OMW)		
Pengambilan OMW OMW inputs/withdrawal	Air permukaan (misalnya: sungai, danau) Surface water (e.g. rivers, lakes)	0
	Pihak ketiga (misalnya: PDAM) Third-party (e.g. PDAM)	0
	Air tanah (misalnya: sumur bor) Groundwater (e.g. borwell)	0
	Air laut Seawater	0
Jumlah pengambilan OMW (D) **Total OMW inputs/withdrawal (D)**		**0**

Kategori dan Metrik *Category and Metrics*	Sumber Air dan Tujuan Pembuangan Air *Source of Water and Water Discharge Destination*	Jumlah Air (dalam m^3) *Water Volume (in m^3)*
Pembuangan OMW OMW outputs/discharge	Air permukaan (misalnya: sungai dan danau) Surface water (e.g. rivers and lakes)	0
	Pihak ketiga (misalnya: PDAM) Third-party (e.g. PDAM)	0
	Air tanah (misalnya: melalui rembesan air ke dalam tanah (seepage)) Groundwater (e.g. through seepage)	0
	Air laut Seawater	0
Jumlah pembuangan OMW (E) **Total OMW outputs/discharge (E)**		**0**
Konsumsi OMW OMW consumption	Evaporasi air Water evaporation	0
	Air yang terperangkap (misalnya: terperangkap di dalam batubara, limbah (B3/non-B3), *sediment/settling pond* untuk mengelola air asam tambang, dan sebagainya) Water entrainment (e.g. in coal, waste (B3/non-B3), sediment/settling pond to manage acid rock drainage, etc.)	0
	Kehilangan lainnya Other losses	0
Jumlah konsumsi OWM (F) **Total OMW consumption (F)**		**0**
Jumlah **Total**	**Jumlah Pengambilan Air (A+D)** **Total water inputs/withdrawal (A+D)**	**148.375**
	Jumlah Pembuangan Air (B+E) **Total water discharge (B+E)**	**94.375**
	Total Konsumsi Air (C+F)* **Total water consumption (C+F)**	**54.000**

Keterangan | Note:
*Jumlah konsumsi menggunakan *Equation* 4 dalam panduan *ICMM Water Reporting: Good Practice Guide* (2021). | Total consumption adopts Equation 4 in ICMM Water Reporting: Good Practice Guide (2021).

Memelihara Keanekaragaman Hayati

Conserving Biodiversity (304-1) (304-2) (304-3) (POJK51-F.9) (POJK51-F.10)

Perseroan berkomitmen untuk mengantisipasi dan memitigasi dampak negatif terhadap keanekaragaman hayati yang mungkin timbul akibat aktivitas pelayaran. Hasil *stakeholder engagement* pada tahun 2024 menunjukkan bahwa rute pelayaran kapal kami melewati kawasan konservasi perairan Pesut Mahakam di wilayah hulu Kabupaten Kutai Kartanegara, sebagaimana ditetapkan dalam Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan No. 49 Tahun 2022. Kami terus mengkaji dan merancang program yang bertujuan untuk meminimalkan dampak terhadap mamalia tersebut guna memastikan keberlanjutan ekosistem perairan. (304-1) (304-2) (POJK51-F.9)

The Company is committed to anticipating and mitigating potential adverse impacts on biodiversity that may result from shipping activities. Findings from our stakeholder engagement in 2024 indicate that our vessel routes pass through the Mahakam River Dolphin conservation area in the upstream region of Kutai Kartanegara Regency, as designated by Minister of Marine Affairs and Fisheries Decree No. 49 of 2022. We continue to study and develop programs aimed at minimizing the impact on these mammals to ensure the sustainability of the aquatic ecosystem.

Lebih lanjut, mitigasi dampak terhadap keanekaragaman hayati kami tunjukan dengan beberapa program seperti: (304-2) (304-3) (POJK51-F.10)

1. Melakukan pengelolaan air limbah melalui Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL) yang dimiliki Perseroan sebelum dilepaskan ke dalam perairan umum untuk dapat sesuai dengan standar baku mutu yang ditetapkan oleh pemerintah.
2. Melakukan pengelolaan limbah B3 dengan bekerja sama dengan pengepul limbah B3 yang berizin.
3. Melakukan pengelolaan limbah domestik (sampah sisa kegiatan) bekerja sama dengan BUMDes.
4. Melakukan pengelolaan air limbah domestik (limbah *septick tank*, air sisa cucian, dan lain-lain) bekerjasama dengan BUMDes.
5. Tidak merubah atau merusak ruang terbuka hijau yang tidak digunakan oleh Perseroan yaitu sekitar ± 3.000 m^2 yang terletak di bagian selatan Perseroan.

Furthermore, our commitment to mitigating the impacts on biodiversity is exemplified through several programs, such as:

1. Managing wastewater through the Company's Wastewater Treatment Plant (WWTP) before it is discharged into public waters, to ensure compliance with quality standards set by the government.
2. Management of hazardous waste (B3 waste) in cooperation with licensed waste collectors.
3. Management of household waste in partnership with BUMDes.
4. Management of domestic wastewater (septic tank waste, laundry wastewater, etc) in partnership with BUMDes.
5. Preservation of approximately 3,000 square meters of undeveloped green spaces in the southern area of the Company's premises, ensuring no alteration or damage to the natural landscape.

Pengelolaan Limbah
Waste Management

(306-1) (306-2) (306-3) (306-3) (306-4) (306-5) (POJK51-F.13) (POJK51-F.14) (POJK51-F.15)

Perseroan berkomitmen untuk memastikan pembuangan limbah yang aman dan bertanggung jawab di seluruh operasi, baik di darat maupun di laut, sekaligus meminimalkan jumlah limbah yang dihasilkan dari kegiatan usaha Perseroan. Pengelolaan limbah telah diatur dalam buku manual manajemen keselamatan, SOP Pengelolaan Limbah B3 (MCT/SOP.21/20), dan SOP Penanganan Bahan Kimia (MCT/SOP.20/20). (306-2) (POJK51-F.14)

The Company is committed to ensuring the safe and responsible disposal of waste across all operations, both onshore and offshore, while actively working to minimize waste generation from its business activities. Waste management is governed by the safety management manual, the Hazardous Waste Management SOP (MCT/SOP.21/20), and the Chemical Handling SOP (MCT/SOP.20/20).

Kami secara berkala meninjau catatan pembuangan limbah guna memastikan kepatuhan terhadap standar yang ditetapkan oleh peraturan yang berlaku serta Konvensi MARPOL. Jika ditemukan ketidaksesuaian, kami berkoordinasi dengan tim terkait dan nahkoda kapal untuk segera melakukan perbaikan.

We conduct regular reviews of waste disposal records to ensure compliance with regulations and the MARPOL Convention. In instances of non-compliance, we coordinate with relevant teams and shipmasters to implement corrective measures.

Sepanjang tahun 2024, kami senantiasa memastikan kepatuhan penuh terhadap seluruh peraturan terkait penanganan limbah dan bahan kimia. Selama periode ini, tidak ada insiden tumpahan yang mengakibatkan sanksi administratif maupun denda dari pemerintah kepada Perseroan. (306-3) (POJK51-F.15)

Throughout 2024, we maintained full compliance with all regulations concerning waste and chemical handling. During this period, there were no spill incidents that led to administrative sanctions or fines being imposed on the Company by the government.

Secara umum limbah B3 dan non-B3 yang dihasilkan Perseroan sepanjang tahun 2024 disajikan pada tabel di bawah ini: (306-1) (306-3) (306-4) (306-5) (POJK51-F.13)

In general, the B3 and non-B3 wastes generated by the Company in 2024 are presented in the table below:

No	Jenis Limbah B3 *Types of B3 waste*	Satuan *Unit*	Limbah yang Dihasilkan (A) *Generated Waste*	Pengelolaan Limbah B3 (B) *B3 Waste Management*			Sisa (A-B) *Remaining*
				Limbah yang Dimanfaatkan Kembali *Waste Recycled / Reuse*	Limbah yang Dialihkan ke Pihak Ketiga *Waste Diverted to Third Party*	Limbah yang Dibuang ke Tempat Pemrosesan Akhir *Waste Directed to Disposal*	
1	Oli Oil	Ton	14,85	-	14,85	-	0
2	Filter Beroli Oily Filter	Ton	2,2	-	2,2	-	0
3	Majun Beroli Oily Rags	Ton	1,6	-	1,6	-	0
4	Hose Beroli Oily Hoses	Ton	0,6	-	0,6	-	0
	Total (Ton)		**19**	**-**	**19**	**-**	**0**

No	Jenis Limbah Non-B3 *Type of Non-B3 Waste*	Satuan *Unit*	Limbah yang Dihasilkan (A) *Generated Waste*	Pengelolaan Limbah Non-B3 (B) *Non-B3 Waste Management*			Sisa (A-B) *Remaining*
				Limbah yang Dimanfaatkan Kembali *Waste Recycled/ Reuse*	Limbah yang Dialihkan ke Pihak Ketiga *Waste Diverted to Third Party*	Limbah yang Dibuang ke Tempat Pemrosesan Akhir *Waste Directed to Disposal*	
1	Limbah organik (sisa-sisa makanan dan daun) Organic waste (food scraps and leaves)	Ton	9,82	-	9,82	-	0
2	Limbah non-organik (potongan kecil kayu, kantung kertas, karton, koran, dan majalah) Non-organic waste (small pieces of wood, paper bags, cardboard, newspapers, and magazines)	Ton	2,08	-	2,08	-	0
3	Limbah non-organik (drum bekas dan tali kapal bekas) Non-organic waste (used drums and used vessel ropes)	Ton	0,08	0,01	0,07	-	0
Total (Ton)			**12**	**0,01**	**12**	**-**	**0**
Total Limbah Non-B3 Terpakai Kembali Total Reused Non-B3 Waste			**0,08%**				

Biaya Pengelolaan Lingkungan Hidup Tahun 2024

Environmental Management Cost in 2024 (POJK51-F.4)

Perseroan menegaskan komitmennya dalam mendukung pengelolaan dan pemantauan lingkungan melalui alokasi anggaran yang telah terealisasi. Pada tahun 2024, sejumlah 1.183.415.266 telah kami realisasikan untuk mendukung upaya pengelolaan dan pemantauan lingkungan di MCT, atau meningkat sebesar 86% dibandingkan tahun 2023.

The Company reaffirms its commitment to supporting environmental management and monitoring through the allocated budget. In 2024, a total 1,183,415,266 was allocated to support environmental management and monitoring efforts at MCT, reflecting a 86% increase compared to 2023.

Mekanisme dan Laporan Penanganan Pengaduan

Grievance Handling Mechanism and Reports

(2-27) (306-3) (POJK51-F.15) (POJK51-F.16) (POJK51-F.24)

Perseroan membuka ruang bagi masyarakat untuk menyampaikan keluhan terkait masalah-masalah lingkungan yang terjadi di sekitar wilayah operasional Perseroan. Setiap laporan yang diterima merupakan masukan dan menjadi kesempatan bagi kami untuk terus meningkatkan kinerja pengelolaan lingkungan dan mendorong perbaikan berkelanjutan.

The Company provides a platform for the community to submit complaints related to the environmental issues occurring around the Company's operational areas. Each report received is considered as an input and becomes an opportunity for us to continuously improve our environmental management performance and promote sustainable improvements.

Bagi masyarakat yang memiliki keluhan atau pengaduan terkait masalah lingkungan akibat kegiatan usaha Perseroan, dapat menyampaikan laporannya kepada Perseroan atau PIC CSR di *site*. PIC CSR memiliki tanggung jawab untuk menerima aduan dan keluhan masyarakat terkait lingkungan. Keluhan tersebut kemudian akan diteruskan kepada divisi terkait untuk dipelajari dan ditindaklanjuti sebagai upaya untuk meminimalisir dampak kerugian yang mungkin akan timbul.

Individuals with complaints or grievances regarding environmental issues stemming from the Company's business activities, may submit their reports to the Company or CSR PIC at the site. PIC CSR has responsibility in receiving and addressing public complaints concerning the environment. These complaints are then forwarded to the relevant division for further review and action, aimed at minimizing potential negative impacts.

Hingga akhir 2024, Perseroan tidak menerima laporan secara resmi terkait pengaduan lingkungan. (POJK51-F.16) (POJK51-F.24)

As of the end of 2024, the Company has not received any reports of environmental complaints.

Surat Pernyataan Dewan Komisaris dan Direksi tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan 2024 PT Ancara Logistics Indonesia Tbk

Statement of the Board of Commissioners and the Board of Directors on the Responsibility for the 2024 Sustainability Report of PT Ancara Logistics Indonesia Tbk

Kami selaku Dewan Komisaris dan Direksi yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi yang terdapat dalam Laporan Keberlanjutan PT Ancara Logistics Indonesia Tbk Tahun 2024 ini telah disampaikan secara lengkap sesuai dengan POJK No. 51/POJK.03/2017. Kami bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Keberlanjutan Perseroan.

We, the undersigned, as the Board of Commissioners and Board Directors, declare that all the information presented in the 2024 Sustainability Report of PT Ancara Logistics Indonesia Tbk has been submitted comprehensively in accordance with POJK No. 51/POJK.03/2017. We are fully responsible for the validity of the Company's Sustainability Report contents.

Demikian lembar persetujuan ini dibuat dengan sebenarnya.

Thus, this consent form was made truthfully.

Jakarta, April 2025

Dewan Komisaris
Board of Commissioners

Nalinkant Amratlal Rathod
Komisaris Utama
President Commissioner

Aninditha Anestya Bakrie
Komisaris
Commissioner

Agus Suharyono
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Direksi
Board of Directors

Faisal Mohamad Nur
Direktur Utama
President Director

Vishal Manharlal Parekh
Direktur
Director

Rahul Nalin Rathod
Direktur
Director

Munawir
Direktur
Director

Aulia
Direktur
Director

Referensi Indeks POJK 51

POJK 51 Index Reference (POJK51-G.4)

No. Indeks Index No.	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy		
A.1.	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy Explanation	9
Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan Overview on Sustainability Performance		
B.1.	Aspek Ekonomi: Economic Aspect: a. Kuantitas produksi atau jasa yang dijual; Quantity of production or service sold; b. Pendapatan atau penjualan; Revenues; c. Laba atau rugi bersih; Net profit or loss; d. Produk ramah lingkungan; Eco-friendly product; e. Pelibatan pihak lokal yang berkaitan dengan proses bisnis Keuangan Berkelanjutan Involvement of local parties related to the Sustainable Finance business process	5
B.2.	Aspek Lingkungan Hidup: Environmental Aspect: a. Penggunaan energi; Energy consumption; b. Pengurangan emisi yang dihasilkan; Reducing the resulting emissions; c. Pengurangan limbah dan efluen; Waste and effluent reduction; d. Pelestarian keanekaragaman hayati Conservation of biodiversity	5
B.3.	Aspek Sosial Social Aspect	5
Profil Perusahaan Company Profile		
C.1.	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission and Values of Sustainability	32
C.2.	Alamat Perseroan Company Address	30-31
C.3.	Skala Usaha: Company Scale: a. Total aset atau kapitalisasi aset dan total kewajiban; Total assets or capitalizations and total liabilities; b. Jumlah karyawan menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan, dan status ketenagakerjaan; Total employee by gender, job position, age, education, and employment status; c. Nama pemegang saham dan persentase kepemilikan saham; Shareholder name and percentage of share ownership; d. Wilayah operasional Operational area	31, 34-36
C.4.	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Product, Services, and Business Activity	30-31, 37-39
C.5.	Keanggotaan pada Asosiasi Membership in the Association	37

No. Indeks Index No.	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
C.6.	Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan Significant Changes in Issuers and Public Companies	36
Penjelasan Direksi Director Statement		
D.1.	Penjelasan Direksi Director Statement a. Kebijakan untuk merespon tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan Policies to respond to challenges in meeting sustainability strategies 1. Nilai keberlanjutan yang dimiliki oleh Emiten dan Perusahaan Publik Sustainability values owned by Issuers and Public Companies 2. Respon Emiten dan Perusahaan Publik terhadap isu-isu yang terkait Keuangan Berkelanjutan Responses of Issuers and Public Companies to issues related to Sustainable Finance 3. Komitmen pimpinan dalam menerapkan Keuangan Berkelanjutan Director's commitment in implementing Sustainable Finance 4. Penjelasan singkat mengenai capaian kinerja keberlanjutan A brief description of the achievement of sustainability performance 5. Tantangan dalam menerapkan Keuangan Berkelanjutan Challenges in implementing Sustainable Finance b. Penerapan Keuangan Berkelanjutan Implementation of Sustainable Finance 1. Pencapaian kinerja penerapan keberlanjutan (ekonomi, lingkungan hidup, dan sosial) dibandingkan dengan target Achievement of sustainability implementation performance (economic, environmental, and social) compared to the target 2. Prestasi dan tantangan termasuk peristiwa penting selama periode pelaporan Achievements and challenges including key events during the reporting period c. Strategi pencapaian target Target achievement strategy 1. Informasi pengelolaan risiko atas penerapan Keuangan Berkelanjutan terkait aspek ekonomi, lingkungan hidup, dan sosial yang berpotensi mempengaruhi keberlanjutan Emiten dan Perusahaan Publik Information on risk management on the implementation of Sustainable Finance related to economic, environmental, and social aspects that have the potential to affect the sustainability of Issuers and Public Companies 2. Pemanfaatan peluang dan prospek usaha Utilization of business opportunities and prospects 3. Penjelasan situasi eksternal ekonomi, lingkungan hidup, dan sosial yang berpotensi mempengaruhi keberlanjutan Emiten dan Perusahaan Publik Explanation of external economic, environmental, and social situations that have the potential to affect the sustainability of Issuers and Public Companies	9
Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance		
E.1.	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Responsible for the Implementation of Sustainable Finance	42-43
E.2.	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan Competency Development Related to Sustainable Finance	9, 12
E.3.	Penilaian Risiko Atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Risk Assessment on the Implementation of Sustainable Finance a. Penjelasan mengenai prosedur dalam mengidentifikasi, mengukur, memantau, dan mengendalikan risiko atas penerapan usaha keberlanjutan terkait aspek ekonomi, lingkungan hidup, dan sosial Explanation of procedures for identifying, measuring, monitoring, and controlling risks on the implementation of sustainability efforts related to economic, environmental and social aspects b. Penjelasan peran anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris dalam mengelola, melakukan telaah berkala, dan meninjau efektivitas proses manajemen risiko yang dijalankan oleh Emiten dan Perusahaan Publik	45

No. Indeks Index No.	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
	Explanation of the roles of members of the Board of Directors and members of the Board of Commissioners in managing, conducting periodic reviews, and reviewing the effectiveness of the risk management process carried out by Issuers and Public Companies	
E.4.	Hubungan Dengan Pemangku Kepentingan Stakeholder Relations a. Keterlibatan pemangku kepentingan berdasarkan hasil penilaian (assessment) manajemen, Rapat Umum Pemegang Saham, surat keputusan atau lainnya Stakeholder involvement based on the results of management assessment, General Meeting of Shareholders, decision letter or others b. Pendekatan yang digunakan Emiten dan Perusahaan Publik dalam melibatkan pemangku kepentingan dalam penerapan Keuangan Berkelanjutan, antara lain dalam bentuk dialog, survei, dan seminar The approach used by Issuers and Public Companies in involving stakeholders in the implementation of Sustainable Finance, among others in the form of dialogues, surveys, and seminars	47
E.5.	Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Implementation of Sustainable Finance Issues	9
Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance		
F.1.	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Development of Sustainability Culture	73
Kinerja Ekonomi Economic Performance		
F.2.	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi (dalam 3 tahun terakhir) Comparison of Production Target and Performance, Portfolio, Financing Target, or Investment, Income and Profit and Loss (in the last 3 years)	54
F.3.	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan (dalam 3 tahun terakhir) Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects Compatible with Sustainable Finance (within the last 3 years)	91, 94
Kinerja Lingkungan Hidup Enviromental Performance		
Aspek Umum General Aspect		
F.4.	Biaya Lingkungan Hidup Environmental Cost	100
Aspek Material Material Aspect		
F.5.	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Eco-Friendly Material Usage	90
Aspek Energi Energy Aspect		
F.6.	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan Total and Intensity of Energy Consumption	92
F.7.	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Activities and Achievements of Energy Efficiency and Use of Renewable Energy	91
Aspek Air Water Aspect		
F.8.	Penggunaan Air Water Usage	96

No. Indeks Index No.	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
Aspek Keanekaragaman Hayati Biodiversity Aspect		
F.9.	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impact of Operational Areas Near or Located in Conservation Areas or Possessing Biodiversity	97
F.10.	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Activities	98
Aspek Emisi Emission Aspect		
F.11.	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya Total and Intensity of Resulted Emission by Type	93
F.12.	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Activities and Achievements of Resulted Emission Reduction	91
Aspek Limbah Dan Efluen Waste and Effluent Aspect		
F.13.	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis Total Waste and Effluent by Type	99
F.14.	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Mechanism of Waste and Effluent Management	98
F.15.	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) Significant Spills (if any)	98
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup Environmental Grievances Aspect		
F.16.	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan Total and Environmental Grievances Received and Completed	100
Kinerja Sosial Social Performance		
F.17.	Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen Commitment to Providing Services for Equal Products and/or Services to Consumers	57
Aspek Ketenagakerjaan Employment Aspect		
F.18.	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equality of Employment Opportunity	67
F.19.	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child and Forced Labor	67
F.20.	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wages	72
F.21.	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Decent and Safe Working Environment	81
F.22.	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Employee Training and Development	73, 83
Aspek Masyarakat Community Aspect		
F.23.	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar Company Operation Impact to Local Community	57, 59, 94
F.24.	Pengaduan Masyarakat Community Grievances	63

No. Indeks Index No.	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
F.25.	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Corporate Social Responsibilities Activity	59
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan Sustainable Development of Products/Services Responsibilities		
F.26.	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Sustainable Development of Products/Services Innovation	91, 94
F.27.	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Safety Evaluated Products/Services for Customers	56
F.28.	Dampak Produk/Jasa Impact of Products/Services	56
F.29.	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Total Recalled Products	56
F.30.	Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey of Sustainable Finance Products and/or Services	56
Lain-lain Others		
G.1.	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) Independent Verification (if any)	Tidak Tersedia Not Available
G.2.	Lembar Umpan Balik Feedback Form	114
G.3.	Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya Responses to Previous Sustainability Report Feedback Form	115
G.4.	Daftar Pengungkapan sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik Table of Disclosures according to Financial Services Authority Regulation Number 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies	102

Indeks Konten GRI
GRI Content Index

Pernyataan penggunaan Statement of use	PT Ancara Logistics Indonesia Tbk telah melaporkan informasi yang dikutip dalam indeks konten GRI untuk periode 1 Januari 2024 - 31 Desember 2024 dengan merujuk kepada Standar GRI. PT Ancara Logistics Indonesia Tbk has reported the information cited in this GRI content index for the period 1 January 2024 - 31 December 2024 with reference to the GRI Standards.
GRI 1 yang digunakan GRI 1 used	GRI 1: Landasan 2021 GRI 1: Foundation 2021

Standar GRI Sumber Lain GRI Standard Other Source	**Pengungkapan** Disclosure	**Lokasi** Location
Pengungkapan Umum General Disclosures		
GRI 2: Pengungkapan Umum 2021 General Disclosures 2021	2-1 Rincian organisasi 2-1 Organizational details	30-31
	2-2 Entitas yang dimasukkan dalam laporan keberlanjutan organisasi 2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting	20
	2-3 Periode, frekuensi, dan titik kontak pelaporan 2-3 Reporting period, frequency and contact point	20
	2-4 Penyajian kembali informasi 2-4 Restatements of information	21
	2-6 Aktivitas, rantai nilai, dan hubungan bisnis lainnya 2-6 Activities, value chain and other business relationships	36-37
	2-7 Tenaga kerja 2-7 Employees	67-68
	2-9 Struktur dan komposisi tata kelola 2-9 Governance structure and composition	
	2-11 Ketua badan tata kelola tertinggi 2-11 Chair of the highest governance body	42, 44
	2-12 Peran badan tata kelola tertinggi dalam mengawasi manajemen dampak 2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	43
	2-13 Delegasi tanggung jawab untuk mengelola dampak 2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	42-43
	2-14 Peran badan tata kelola tertinggi dalam pelaporan keberlanjutan 2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	43
	2-17 Pengetahuan kolektif badan tata kelola tertinggi 2-17 Collective knowledge of the highest governance body	9, 12-13
	2-22 Pernyataan tentang strategi pembangunan berkelanjutan 2-22 Statement on sustainable development strategy	9
	2-23 Komitmen kebijakan 2-23 Policy commitments	32, 52, 66, 80, 88
	2-27 Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan 2-27 Compliance with laws and regulations	66, 81, 89, 100
	2-28 Asosiasi keanggotaan 2-28 Membership associations	

Standar GRI Sumber Lain GRI Standard Other Source	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Location
	2-29 Pendekatan untuk keterlibatan pemangku kepentingan 2-29 Approach to stakeholder engagement	47
	2-30 Perjanjian perundingan kolektif 2-30 Collective bargaining agreements	75
Topik material Material topics		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-1 Proses untuk menentukan topik material 3-1 Process to determine material topics	22
	3-2 Daftar topik material 3-2 List of material topics	23-26
Kinerja Ekonomi Economic Performance		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Manajemen topik material 3-3 Management of material topics	52
GRI 201: Kinerja Ekonomi 2016 Economic Performance 2016	201-1 Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan 201-1 Direct economic value generated and distributed	54
	201-4 Bantuan keuangan yang diterima dari pemerintah 201-4 Financial assistance received from government	54
Kehadiran Pasar Market presence		
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Manajemen topik material 3-3 Management of material topics	52, 66
GRI 202: Kehadiran Pasar 2016 Market Presence 2016	202-1 Rasio upah *entry level* standar berdasarkan jenis kelamin dibandingkan dengan upah minimum lokal 202-1 Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage	72
Dampak Ekonomi Tidak Langsung Indirect economic impacts		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Manajemen topik material 3-3 Management of material topics	52
GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung Indirect Economic Impacts 2016	203-1 Investasi infrastruktur dan dukungan layanan 203-1 Infrastructure investments and services supported	59
	203-2 Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan 203-2 Significant indirect economic impacts	59
Praktik Pengadaan Procurement practices		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Manajemen topik material 3-3 Management of material topics	52
GRI 204: Praktik Pengadaan Procurement Practices 2016	204-1 Proporsi pengeluaran untuk pemasok lokal 204-1 Proportion of spending on local suppliers	55
Material Materials		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Manajemen topik material 3-3 Management of material topics	88

Standar GRI Sumber Lain GRI Standard Other Source	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Location
GRI 301: Material 2016 Materials 2016	301-1 Material yang digunakan berdasarkan berat atau volume 301-1 Materials used by weight or volume	90
Energi Energy		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Manajemen topik material 3-3 Management of material topics	88
GRI 302: Energi 2016 Energy 2016	302-1 Konsumsi energi dalam organisasi 302-1 Energy consumption within the organization	92
	302-3 Intensitas energi 302-3 Energy intensity	92
	302-4 Pengurangan konsumsi energi 302-4 Energy consumption reduction	91
Air dan Efluen Water and effluents		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Manajemen topik material 3-3 Management of material topics	88
GRI 303: Air dan Efluen 2018 Water and Effluents 2018	303-1 Interaksi dengan air sebagai sumber daya bersama 303-1 Interactions with water as a shared resource	95
	303-2 Manajemen dampak yang berkaitan dengan pembuangan air 303-2 Management of water discharge-related impacts	95
	303-3 Pengambilan air 303-3 Water withdrawal	96
	303-4 Pembuangan air 303-4 Water discharge	96
	303-5 Konsumsi air 303-5 Water consumption	96
Keanekaragaman Hayati Biodiversity		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Manajemen topik material 3-3 Management of material topics	88
GRI 304: Keanekaragaman hayati 2016 Biodiversity 2016	304-1 Lokasi operasi yang dimiliki, disewa, dikelola, atau berdekatan dengan kawasan lindung dan kawasan dengan nilai keanekaragaman hayati tinggi di luar kawasan lindung 304-1 Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	97
	304-2 Dampak signifikan dari aktivitas, produk, dan jasa pada keanekaragaman hayati 304-2 Significant impacts of activities, products, and services on biodiversity	97-98
	304-3 Habitat yang dilindungi atau direstorasi 304-3 Habitats protected or restored	98
Emisi Emissions		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Manajemen topik material 3-3 Management of material topics	88

Standar GRI Sumber Lain GRI Standard Other Source	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Location
GRI 305: Emisi 2016 Emissions 2016	305-1 Emisi GRK (Cakupan 1) langsung 305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	93
	305-2 Emisi energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung 305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	93
	305-4 Intensitas emisi GRK 305-4 GHG emissions intensity	93
	305-5 Pengurangan emisi GRK 305-5 Reduction of GHG emissions	94
	305-7 Nitrogen oksida (NOx), belerang oksida (SOx), dan emisi udara signifikan lainnya 305-7 Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions	94
Limbah Waste		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Manajemen topik material 3-3 Management of material topics	88
GRI 306: Limbah 2020 Waste 2020	306-1 Timbulan limbah dan dampak signifikan terkait limbah 306-1 Waste generation and significant waste-related impacts	99
	306-2 Manajemen dampak signifikan terkait limbah 306-2 Management of significant waste-related impacts	98
	306-3 Timbulan limbah 306-3 Waste generated	99
	306-4 Limbah yang dialihkan dari pembuangan akhir 306-4 Waste diverted from disposal	99
	306-5 Limbah yang dikirimkan ke pembuangan akhir 306-5 Waste directed to disposal	99
Efluen dan Limbah Effluents and Waste		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Manajemen topik material 3-3 Management of material topics	88
GRI 306: Efluen dan Limbah 2016 Effluent and Waste 2016	306-3 Tumpahan yang signifikan 306-3 Significant spills	98
Kepegawaian Employment		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Manajemen topik material 3-3 Management of material topics	66
GRI 401: Kepegawaian 2016 Employment 2016	401-1 Perekrutan karyawan baru dan pergantian karyawan 401-1 New employee hires and employee turnover	70
	401-3 Cuti melahirkan 401-3 Maternity leave	72
Hubungan Tenaga Kerja/ Manajemen Labor/management relations		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Manajemen topik material 3-3 Management of material topics	66

Standar GRI Sumber Lain GRI Standard Other Source	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Location
GRI 402: Hubungan Tenaga Kerja/ Manajemen 2016 Labor/Management Relations 2016	402-1 Periode pemberitahuan minimum terkait perubahan operasional 402-1 Minimum notice periods regarding operational changes	75
Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational health and safety		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Manajemen topik material 3-3 Management of material topics	80
GRI 403: Kesehatan dan Keselamatan Kerja 2018 Occupational Health and Safety 2018	403-1 Sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja 403-1 Occupational health and safety management system	81
	403-2 Pengidentifikasian bahaya, penilaian risiko, dan investigasi insiden 403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	82
	403-3 Layanan kesehatan kerja 403-3 Occupational health services	84
	403-4 Partisipasi, konsultasi, dan komunikasi pekerja tentang kesehatan dan keselamatan kerja 403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	82-83
	403-5 Pelatihan pekerja mengenai kesehatan dan keselamatan kerja 403-5 Worker training on occupational health and safety	83-84
	403-6 Peningkatan kualitas kesehatan pekerja 403-6 Promotion of worker health	84
	403-7 Pencegahan dan mitigasi dampak-dampak kesehatan dan keselamatan kerja yang secara langsung terkait hubungan bisnis 403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	84
	403-8 Pekerja yang tercakup dalam sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja 403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system	81
	403-9 Kecelakaan kerja 403-9 Work-related injuries	85
	403-10 Penyakit Akibat Kerja 403-10 Occupational Disease	85
Pelatihan dan Pendidikan Training and education		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Manajemen topik material 3-3 Management of material topics	66
GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan 2016 Training and Education 2016	404-1 Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan 404-1 Average hours of training per year per employee	73, 75
	404-2 Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan 404-2 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	73
Keanekaragaman dan Peluang Setara Diversity and equal opportunity		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Manajemen topik material 3-3 Management of material topics	66

Standar GRI Sumber Lain GRI Standard Other Source	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Location
GRI 405: Keanekargaman dan Peluang Setara 2016 Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1 Keanekaragaman badan tata kelola dan karyawan 405-1 Diversity of governance bodies and employees	67
	405-2 Rasio gaji pokok dan remunerasi perempuan dibandingkan laki-laki 405-2 Ratio of basic salary and remuneration of women to men	72
Nondiskriminasi Non-discrimination		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Manajemen topik material 3-3 Management of material topics	66
GRI 406: Nondiskriminasi 206 Non-discrimination 2016	406-1 Insiden diskriminasi dan tindakan perbaikan yang dilakukan 406-1 Incidents of discrimination and corrective actions taken	67
Kebebasan Berserikat dan Perundingan Kolektif Freedom of association and collective bargaining		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Manajemen topik material 3-3 Management of material topics	66
GRI 407: Kebebasan Berserikat dan Perundingan Kolektif 2016 Freedom of Association and Collective Bargaining 2016	407-1 Operasi dan pemasok di mana hak atas kebebasan berserikat dan perundingan kolektif mungkin berisiko 407-1 Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	75
Pekerja Anak Child labor		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Manajemen topik material 3-3 Management of material topics	66
GRI 408: Pekerja Anak 2016 Child Labor 2016	408-1 Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden pekerja anak 408-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	67
Kerja Paksa dan Perbudakan Modern Forced or compulsory labor		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Manajemen topik material 3-3 Management of material topics	66
GRI 409: Kerja Paksa atau Wajib Kerja 2016 Forced or Compulsory Labor 2016	409-1 Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden kerja paksa atau wajib kerja 409-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	67
Komunitas Lokal Local communities		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Manajemen topik material 3-3 Management of material topics	52
GRI 413: Komunitas Lokal 2016 Local Communities 2016	413-1 Operasi dengan keterlibatan masyarakat setempat, penilaian dampak, dan program pengembangan 413-1 Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	57, 59

Standar GRI **Sumber Lain** GRI Standard Other Source	**Pengungkapan** Disclosure	**Lokasi** Location
Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan Customer Health and Safety		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Manajemen topik material 3-3 Management of material topics	52
GRI 416: Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan 2016 Customer Health and Safety 2016	416-1 Penilaian dampak kesehatan dan keselamatan dari berbagai kategori produk dan jasa 416-1 Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	56

Lembar Umpan Balik

Feedback Form (POJK51-G.2)

Nama / Name : _____

Institusi / Institution : _____

Email / Email : _____

Telp / Phone : _____

Kategori Pemangku Kepentingan / *Stakeholder Categories*:

☐ Pemegang Saham (Shareholder)	☐ LSM (NGO)	☐ Karyawan (Employee)
☐ Pemasok/Kontraktor (Supplier/Contractor)	☐ Pelanggan (Customer)	☐ Media (Media)
☐ Masyarakat Sekitar (Local Community)	☐ Pemerintah/regulator (Government/Regulatory)	☐ Lainnya (mohon sebut-kan) (Others (please specify))

Bagaimana penilaian anda terhadap Laporan Keberlanjutan PT Ancara Logistics Indonesia Tbk tahun 2023:
How do you rate PT Ancara Logistics Indonesia Tbk's Sustainability Report 2023:

Pertanyaan Question	**Ya** Yes	**Netral** Neutral	**Tidak** No
Apakah informasi dalam laporan ini memenuhi harapan dan kebutuhan Anda? Does the report meet your information requirements?			
Apakah laporan ini mudah dipahami? Do you find the report easy to understand?			
Apakah informasi yang dicantumkan dalam laporan ini bermanfaat? Does the report have useful information?			
Apakah laporan ini sudah memberikan informasi yang jelas mengenai pemenuhan tanggung jawab sosial dan lingkungan Perusahaan? Does this report provide clear information regarding the fulfillment of the Company's social and environmental responsibilities?			

Informasi atau materi yang anda ingin kami cantumkan dalam laporan berikutnya:
Information that you would like us to discuss further in the next report are:

.....

.....

Kontribusi apa yang anda rasa perlu ditingkatkan oleh Perseroan:

Contributions that you would like us to improve:

.....

.....

Saran dan masukan lain:

Other advice and feedback:

.....

.....

Terima kasih atas partisipasi anda.
Thank you for your participation.

Mohon Lembar Umpan Balik ini dikirimkan ke:
Please send this Feedback Sheet to:

PT Ancara Logistics Indonesia Tbk
Bakrie Tower Lantai 15
Komplek Rasuna Epicentrum
Jl. H.R. Rasuna Said, Kuningan Jakarta 12940
Phone. +62 21 2994 1122
Fax. +62 21 2991 2095
corsec@ancaralogistics.com
www.ancaralogistics.co.id

Kami menyampaikan terima kasih kepada para pemangku kepentingan atas tanggapan yang diberikan terhadap Laporan Keberlanjutan 2023. Secara umum, masukan yang diterima berkaitan dengan permintaan pengungkapan informasi yang lebih lengkap sesuai dengan standar GRI. Sebagai bentuk respons, kami telah menyajikan informasi yang lebih elaboratif serta menambah cakupan dan jumlah pengungkapan dalam laporan ini. (POJK51-G.3)

We extend our sincere appreciation to stakeholders for their feedback on the 2023 Sustainability Report. In general, the responses received pertained to the need for more comprehensive disclosures in accordance with GRI Standards. In response, we have provided more elaborative information and increased the scope and number of disclosures in this report.

ANCARA
LOGISTICS
INDONESIA

Bakrie Tower Lantai 15
Komplek Rasuna Epicentrum
Jalan H.R. Rasuna Said
Kuningan - Jakarta Selatan
12940

021-2994 1122
021-2991 2095
corsec@ancaralogistics.com

ancaralogistics.co.id

DELIVERING ADDED VALUE THROUGH RESILIENT AND SUSTAINABLE SHIPPING OPERATIONS

Mewujudkan Nilai Tambah Melalui Operasi Pelayaran yang Tangguh dan Berkelanjutan

2024

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report