Go To English Page

Nomor Surat	B/330./111000/KS.03/IV/2025
Nama Perusahaan	Bukit Asam Tbk
Kode Emiten	PTBA
Lampiran	4
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.ptba.co.id pada tanggal 30 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Ya
Mohon Jelaskan: Untuk Laporan keberlanjutan masih menggunakan data operasional PTBA standalone.	

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	43
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	942.698
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	1.090.123
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	2.032.864

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	131.633
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	131.633
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	1.316
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	1.316
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	2.164.497
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	2.165.813
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,03
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	140.034.608
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	140.034.608
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	3.253,11
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	5.006,32

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
PTBA mendukung target pemerintah mencapai emisi nol bersih atau Net Zero Emission (NZE) pada tahun 2050 atau lebih cepat lagi dalam percepatan transisi energi. Untuk itu, Perusahan telah menyusun Roadmap Manajemen Karbon hingga 2050, baik bersifat pengurangan emisi (reducing emission sources) maupun peningkatan penyerapan emisi (increase carbon sinks). Di dalam roadmap tersebut, terdapat tiga pendekatan atau strategi besar PTBA menuju net zero emission, yaitu dekarbonisasi operasi, reklamasi, dan studi CCU (carbon capture, and utilization).	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	15,5 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

PTBA mendukung target pemerintah mencapai emisi nol bersih atau Net Zero Emission (NZE) pada tahun 2050 atau lebih cepat lagi dalam percepatan transisi energi. Untuk itu, Perusahan telah menyusun Roadmap Manajemen Karbon hingga 2050, baik bersifat pengurangan emisi (reducing emission sources) maupun peningkatan penyerapan emisi (increase carbon sinks). Di dalam roadmap tersebut, terdapat tiga pendekatan atau strategi besar PTBA menuju net zero emission, yaitu dekarbonisasi operasi, reklamasi, dan studi CCU (carbon capture, and utilization).

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	406	24.18 %	166	9.89 %
Mid-level	843	50.21 %	153	9.11 %
Senior-level	99	5.9 %	12	0.71 %
Executive-level	0	0 %	0	0 %
Total Pegawai	1.348	80.29 %	331	19.71 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	170	45	0	0	0	0	0	0	215
25-35	229	112	485	98	1	0	0	0	925
35-45	4	9	161	40	44	11	0	0	269
45-55	1	0	177	11	45	1	0	0	235
>55	2	0	20	4	9	0	0	0	35

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	6 Pegawai	0,36 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	188 Pegawai	11,2 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	17.126 Pegawai	75 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
55,93 jam/pegawai	1.679	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
18	0,04 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Untuk memberikan kondisi kerja yang aman, nyaman, kondusif, dan inklusif kepada setiap pegawai, perlu ditumbuhkan sikap positif dan diciptakan lingkungan kerja yang bebas dari diskriminasi, pengucilan atau pembatasan, pelecehan, perundungan, serta berbagai bentuk kekerasan lainnya. Agar mencapai tujuan tersebut, PT Bukit Asam Tbk berkomitmen melalui peluncuran Respectful Workplace Policy (Kebijakan Tempat Kerja yang Saling Menghargai), sebagai sarana penting yang mampu mengatur dan mengikat seluruh pegawai untuk saling menghormati dan menghargai perbedaan yang ada. Kebijakan ini bertujuan untuk mendorong, memelihara, dan memberikan panduan tempat kerja yang terhormat, bebas dari pelecehan, diskriminasi, dan kekerasan. Pada implementasinya, kebijakan ini juga dimaksudkan untuk mencegah, menangani, dan mengenali tindakan-tindakan yang tidak sesuai dengan prinsip saling menghormati, yang juga mendukung pemenuhan Sustainable Development Goals (SDGs) di lingkungan PT Bukit Asam Tbk.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
PTBA telah memiliki kebijakan HAM sebagaimana dimuat pada Laporan Keberlanjutan PTBA Tahun 2024 pada halaman 276 dan https://www.ptba.co.id/uploads/ptba_kebijakan_perusahaan/20250124155126-2025-01-24ptba_kebijakan_perusahaan155123.pdf	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
PTBA berkomitmen untuk tidak mempekerjakan anak dan kerja paksa karena keduanya merupakan bentuk nyata pelanggaran hak asasi manusia. Untuk merealisasikan komitmen itu, Perusahaan menetapkan secara jelas batas minimal usia karyawan dan jam kerja. Usia minimal karyawan adalah 18 tahun, sedangkan jam kerja yang disepakati adalah 8 (delapan) jam dalam 1 (satu) hari dan 40 (empat puluh) jam dalam 1 (satu) minggu untuk 5 (lima) hari kerja dalam 1 (satu) minggu, yang berlaku bagi karyawan tetap PTBA, sesuai dengan pasal 77 UndangUndang No. 13 Tahun 2023 tentang Ketenagakerjaan. Selain untuk pegawai, hal tersebut juga disyaratkan untuk pengadaan kontraktor/mitra kerja dimana PTBA juga mempersyaratkan	

calon mitra kerja telah memenuhi ketentuan mengenai ketenagakerjaan sesuai regulasi yang berlaku. Dengan menerapkan kebijakan tersebut, maka selama tahun pelaporan, tidak tercatat temuan kasus pekerja anak dan kerja paksa di Perusahaan. Penerapan batasan yang jelas tentang usia minimal dan jam kerja merupakan kepatuhan Perusahaan terhadap sejumlah regulasi. Selain Undang-Undang No. 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan Undang-Undang Republik Indonesia No. 20 Tahun 1999 tentang Pengesahan ILO Convention No. 138 Concerning Minimum Age for Admission to Employment (Konvensi ILO Mengenai Usia Minimum untuk Diperbolehkan Bekerja), komitmen tidak mempekerjakan anak juga sesuai dengan Undang-Undang Republik Indonesia No. 1 Tahun 2000 tentang Pengesahan ILO Convention No. 182 Concerning The Prohibition And Immediate Action for The Elimination of The Worst Forms of Child Labour (Konvensi ILO No. 182 mengenai Pelarangan dan Tindakan Segera Penghapusan BentukBentuk Pekerjaan Terburuk untuk Anak). Sementara itu, penentuan tentang jam kerja, termasuk kebijakan lembur, selaras dengan Undang-Undang Republik Indonesia No. 19 Tahun 1999 tentang Pengesahan ILO Convention No. 105 Concerning The Abolition of Forced Labour (Konvensi ILO Mengenai Penghapusan Kerja Paksa). SR PTBA halaman 276.

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Sejak Juli 2010, PTBA mengintegrasikan semua sistem operasional yang berhubungan dengan aspek pengelolaan K3 ke dalam Bukit Asam Management System (BAMS). Dalam implementasinya, Perusahaan juga mengacu pada berbagai ketentuan di bidang K3, di antaranya: (i) Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan (SMKP), (ii) Sistem Manajemen K3 (SMK3) yang telah diakreditasi oleh badan independen berbasis Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 50 tahun 2012 tentang Penerapan SMK3, dan (iii) ISO 45001:2018 sebagaimana termuat pada sertifikasi Sistem Manajemen K3 ISO 45001:2018 dengan masa berlaku hingga tahun 2024 yang merupakan sertifikasi ke-3 yang diperoleh PTBA	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
PTBA secara konsisten melaksanakan Program CSR dari tahun ke tahun sebagai bentuk tanggung jawab perusahaan sebagaimana dinyatakan dalam konsep welfare pluralism bahwa kesejahteraan sosial merupakan tanggung jawab bersama dari negara, sektor swasta atau bisnis, dan lembaga social masyarakat atau masyarakat itu sendiri. Program CSR PTBA berorientasi pada 4 (empat) Pilar yaitu Pilar Sosial, Pilar Ekonomi, Pilar Lingkungan, serta Pilar Hukum dan Tata Kelola, serta berkontribusi terhadap pencapaian 17 TPB/SDGs.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	6	0	3
Direksi	0	4	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	32	99,38 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	14	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya

PTBA telah memiliki kebijakan mengenai pemisahan tugas dan tanggung jawab antara Direksi dan Dewan Komisaris yang tertuang dalam struktur tata kelola PTBA dan Anggaran Dasar PTBA. Dewan Komisaris bertanggung jawab atas pengawasan terhadap pengurusan Direksi dengan memberikan nasihat kepada Direksi. Dewan Komisaris didukung oleh komite-komite seperti Komite Audit, Komite Pemantau Risiko Usaha dan Tata Kelola Terintegrasi, dan Komite Nominasi dan Remunerasi. Untuk Dewan Komisaris diketuai oleh Komisaris Utama. Sementara, Direksi sendiri bertanggungjawab atas pengurusan perusahaan dan memastikan keselarasan perusahaan dengan maksud dan tujuan perusahaan sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar. Direksi didukung oleh Satuan Kerja dan Tim terkait. Untuk Direksi sendiri diketuai oleh Direktur Utama.

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Dewan Komisaris

Setiap tahunnya, Dewan Komisaris menetapkan Program Kerja tahunan Dewan Komisaris dan KPI sebagai sasaran capaian kinerja Dewan Komisaris. Capaian atas KPI menjadi objek penilaian atas kinerja Dewan Komisaris selama satu tahun. Penilaian kinerja tahunan Dewan Komisaris dilakukan dengan sistem self-assessment, terhadap capaian KPI Dewan Komisaris, dan atas hasil penilaiannya disampaikan kepada Pemegang Saham seri A atau kuasanya untuk diputuskan lebih lanjut melalui RUPS, dengan memberikan Keputusan persetujuan dan pengesahan atas Laporan Tahunan dan Laporan Keuangan termasuk Laporan Dewan Komisaris terkait tugas pengawasan Perusahaan untuk tahun buku sebelumnya.

Direksi
Setiap tahunnya Direksi menandatangani Kontrak Manajemen dengan pemegang saham Seri A Dwiwarna/ Kuasanya (MIND ID), yang di dalamnya terdapat Key Performance Indicator (KPI) sebagai penjabaran dari RKAP yang telah disahkan oleh Dewan Komisaris dan MIND ID. KPI Direksi terbagi menjadi 2 (dua), yaitu kolegial dan individu, yang atas capaian keduanya menjadi objek penilaian atas kinerja Direksi selama satu tahun. Dewan Komisaris dengan dibantu oleh Akuntan Publik melakukan evaluasi kinerja Direksi kemudian disampaikan kepada RUPS dan/atau Pemegang Saham Seri A Dwiwarna/Kuasanya melalui Laporan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris.

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Dewan Komisaris
Perusahaan telah memiliki kebijakan pelatihan Dewan Komisaris berdasarkan Keputusan Dewan Komisaris No. 16/SK/PTBA-DEKOM/XII/2023 tentang Pedoman Kerja Dewan Komisaris (Charter to Board of Commissioners) PT Bukit Asam Tbk (https://www.ptba.co.id/uploads/ptba_kebijakan_perusahaan/20240117121701-2024-01-17ptba_kebijakan_perusahaan121457.pdf)
Direksi
Perusahaan telah memiliki kebijakan pelatihan bagi Direksi berdasarkan Pedoman Kerja Direksi telah disahkan oleh Dewan Direksi berdasarkan Keputusan Direksi No. 250H/0100/2023 tentang Pedoman Kerja Direksi (Charter to Board of Directors) PT Bukit Asam Tbk (https://www.ptba.co.id/uploads/ptba_kebijakan_perusahaan/20240117111744-2024-01-17ptba_kebijakan_perusahaan111742.pdf
)

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Kriteria pemilihan Dewan Komisaris dan Direksi mengacu pada ketentuan Anggaran Dasar Perusahaan dan Peraturan Menteri BUMN No. PER-3/MBU/03/2023 tentang Organ dan Sumber Daya Manusia Badan Usaha Milik Negara, serta peraturan perundang-undangan yang berlaku.

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Perusahaan memiliki pedoman Kode Etik yang mengatur nilai-nilai etis dan standar perilaku yang harus dipedomani oleh Insan PTBA. Pedoman Kode Etik ditetapkan dengan Keputusan Bersama Dewan Komisaris dan Direksi PT Bukit Asam Tbk No. 20/SK/PTBA-DEKOM/2023 dan No. 277/0100/2023 tanggal 29 Desember 2023 tentang Pedoman Prilaku dan Etika Bisnis PT Bukit Asam Tbk (Code of Conduct). (https://www.ptba.co.id/uploads/ptba_kode_etik/20240213144214-2024-02-13ptba_kode_etik144208.pdf)

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

PTBA menjunjung tinggi kesetaraan perlakuan terhadap seluruh Pemegang Saham yang tercermin dari:

1 Hak suara dihitung berdasarkan jumlah kepemilikan saham, dengan hak mengajukan RUPS bagi pemegang saham minimal 10%.

2 Penyediaan akses informasi yang sama melalui kanal Hubungan Investor antara lain melalui interaksi langsung pada acara Public Expose, Non-Deal Roadshow, Press Conference, atau 1-on-1 Meeting, Conference Call, dan email, serta dokumen yang tersedia pada website Perusahaan, Hubungan Investor, dan Bursa Efek Indonesia meliputi Laporan Tahunan, Laporan Keuangan Audited, dan Highlights Kinerja Keuangan Perusahaan, dan sebagainya.

3 Pemegang Saham memiliki kesetaraan untuk mendapatkan keterbukaan informasi dari Perseroan, di antaranya informasi kinerja Perseroan, laporan keuangan, dan pelaksanaan RUPS.

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Perusahaan memiliki Pedoman Benturan Kepentingan yang disahkan berdasarkan Keputusan Bersama Dewan Komisaris dan Direksi PT Bukit Asam Tbk No. 14/SK/PTBA-DEKOM/IX/2020 dan No. 404/0100/2020 tentang Penerapan Prinsip dan Praktik Good Corporate Governance untuk Kebijakan Benturan Kepentingan (Conflict of Interest) Perusahaan.

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	169-170-171-172-173-174
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	172-173
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	164
	E-04	Konsumsi Air	156
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	185
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	162
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	176
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	272-273
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	253-254
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	258
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	255
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	265
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	246
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	301
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	272-273
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	276-297-298-299-300-301-302-310
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	276
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	229-231-252
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	289-296-319-321

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	272-367-396
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	374-416
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	399
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	394
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	378
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	369-370
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	410-414
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	222-305-364-367
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	222-409-367

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [X] CDP
- [ ] IFRS S1
- [X] IFRS S2
- [X] SASB
- [X] Others, please specify

ICMM

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan
PT Moores Rowland Indonesia	Verifikasi dilakukan sesuai dengan standar AA1000 Assurance Standard v3

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Bukit Asam Tbk

Niko Chandra

Sekretaris Perusahaan

Bukit Asam Tbk

Menara Kadin Indonesia 15th Floor & 9th Floor Jl. HR Rasuna Said X-5, Kav 2& 3

Telepon : (021) 5254014 , Fax : 021 - 5254002 , www.ptba.co.id

Nama Pengirim	Niko Chandra
Jabatan	Sekretaris Perusahaan
Tanggal dan Waktu	30-04-2025 11:35
Lampiran	1. 330 Penyampaian AR SR TJSL 2024.pdf
	2. Final AR PTBA 2024.pdf
	3. SR PTBA 2024 FINAL.pdf
	4. Final TJSL PTBA 2024.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Bukit Asam Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Bukit Asam Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	B/330./111000/KS.03/IV/2025
Issuer Name	Bukit Asam Tbk
Issuer Code	PTBA
Attachment	4
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website www.ptba.co.id at 30 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	Yes
Please Explain: Untuk Laporan keberlanjutan masih menggunakan data operasional PTBA standalone.	

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	43
Direct emissions from mobile combustion	942.698
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	1.090.123
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	2.032.864
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	131.633
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	131.633
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	1.316
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	1.316
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	2.164.497
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	2.165.813
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,03
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	140.034.608
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	140.034.608
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	3.253,11
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	5.006,32

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
PTBA supports the governments target of achieving zero emissions or Net Zero Emission (NZE) by 2050 or sooner in accelerating the energy transition. To that end, the Company has prepared a Carbon Management Roadmap until 2050, both in terms of reducing emission sources and increasing carbon sinks. According to the roadmap, there are three major approaches or strategies for PTBA towards net zero emissions, namely operational decarbonization, reclamation, and CCU (carbon capture, and utilization) studies.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	15,5 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

To strengthen the implementation of ESG, PTBA has implemented various policies, including efforts to reduce greenhouse gas emissions generated in the business process. In line with Net Zero Emissions, in 2024 the emission that reduced from decarbonization amounted 305,523 ton CO2.From this. PTBA success to reduce the total emission up to 5.94% business as usual in 2024.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	406	24.18 %	166	9.89 %
Mid-level	843	50.21 %	153	9.11 %
Senior-level	99	5.9 %	12	0.71 %
Executive-level	0	0 %	0	0 %
Total Pegawai	1.348	80.29 %	331	19.71 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	170	45	0	0	0	0	0	0	215
25-35	229	112	485	98	1	0	0	0	925
35-45	4	9	161	11	44	11	0	0	269
45-55	1	0	177	11	45	1	0	0	235
>55	2	0	20	4	9	0	0	0	35

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	6 Employees	0,36 %
Number of newly appointed Employees	188 Employees	11,2 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Total company headcount held by contractors and/or consultants	17.126 Employees	75 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
55,93 hours/employee	1.679	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
18	0,04 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
In order to provide safe, comfortable, conducive, and inclusive working conditions to every employee, it is necessary to foster a positive attitude and create a work environment that is free from discrimination, exclusion or restrictions, harassment, bullying, and various other forms of violence. In order to achieve this goal, PT Bukit Asam Tbk is committed through the launch of the Respectful Workplace Policy, as an important means in regulating and bind all employees to respect and appreciate existing differences. This policy aims to encourage, maintain, and provide guidance for a respectful workplace, free from harassment, discrimination, and violence. In its implementation, this policy is also intended to prevent, handle, and recognize actions that are not in accordance with the principle of mutual respect, which also supports the fulfillment of the Sustainable Development Goals (SDGs) in the PT Bukit Asam Tbk environment.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
PTBA has human right policy as enacted on PTBA sustainability Report 2024 page 276 and https://www.ptba.co.id/uploads/ptba_kebijakan_perusahaan/20250124155214-2025-01-24ptba_kebijakan_perusahaan155212.pdf	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
PTBA is committed to eliminating child labor and forced labor, as both constitute clear violations of human rights. To uphold this commitment, the Company has established clear regulations regarding the minimum employment age and working hours. The minimum age requirement for employees is 18 years, while the agreed working hours are 8 hours per day and 40 hours per week for a 5 day workweek, applicable permanent employees PTBA, in accordance with Article 77 of Law No 13 of 2023 on Manpower. Apart from employees, this is also required for the procurement of contractors work partners where PTBA also requires that prospective partners have fulfilled the provisions regarding employment according to applicable regulations. By implementing this policy, no cases of child labor or forced labor were recorded within the Company during the reporting period. The implementation of clear restrictions on the minimum employment age and working hours reflects the Company compliance with various regulations. In addition to Law No. 13	

of 2003 on Manpower and Law No. 20 of 1999 on the Ratification of ILO Convention No. 138 Concerning Minimum Age for Admission to Employment, the Company commitment to prohibiting child labor is also in line with Law No. 1 of 2000, which ratifies ILO Convention No. 182 Concerning the Prohibition and Immediate Action for the Elimination of the Worst Forms of Child Labour. Meanwhile, the regulation of working hours, including overtime policies, aligns with Law No. 19 of 1999 on the Ratification of ILO Convention No. 105 Concerning the Abolition of Forced Labour. SR PTBA page 276.

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
Since July 2010, PTBA has integrated all operational systems related to OHS management aspects into the Bukit Asam Management System (BAMS). In addition, OHS in PTBA refers to the following provisions including (i) Mining Safety Management System (SMKP), (ii) OHS Management System (SMK3) which has been accredited by an independent body based on Government Regulation of the Republic of Indonesia No. 50 of 2012 concerning the Implementation of SMK3, and (iii) ISO 45001:2018 as contained in the ISO 45001:2018 OHS Management System certification with a validity period until 2024 which is the 3rd certification obtained by PTBA. As of today, 100% employees have been included in the HSE integrated management system that conducted in the all operational areas.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
PTBA has consistently implemented the CSR Program from year to year as a form of corporate responsibility as stated in the concept of welfare pluralism that social welfare is a shared responsibility of the state, the private sector or business, and social institutions or the community itself. PTBA CSR Program is oriented towards 4 (four) Pillars, namely the Social Pillar, the Economic Pillar, the Environmental Pillar, and the Legal and Governance Pillar, and contributes to the achievement of 17 SDGs.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	6	0	3
Directors	0	4	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	32	99,38 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	14	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
PTBA has a policy regarding the separation of duties and responsibilities between the Board of Directors and the Board of Commissioners, which is stated in the PTBA governance structure and the PTBA Articles of Association. The Board of Commissioners is responsible for supervising the management of the Board of	

Directors by providing advice to the Board of Directors. The Board of Commissioners is supported by committees such as the Audit Committee, the Integrated Business Risk and Governance Monitoring Committee, and the Nomination and Remuneration Committee. The Board of Commissioners is chaired by the President Commissioner. Meanwhile, the Board of Directors itself is responsible for the management of the company and ensuring the alignment of the company with the company goals and objectives in accordance with the provisions of the Articles of Association. The Board of Directors is supported by related Work Units and Teams. The Board of Directors itself is chaired by the President Director.

G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes

Board of Commissioners
Every year, the Board of Commissioners determines the annual Work Program of the Board of Commissioners and KPIs as performance targets for the Board of Commissioners. KPI Achievements becomes the object of assessment of the performance of the Board of Commissioners for one year. The annual performance appraisal of the Board of Commissioners is carried out using a self-assessment system, towards the KPI achievements of the Board of Commissioners, and the results of the assessment are submitted to Series A Shareholders or their proxies for further decisions through the GMS, by providing a decision to approve and ratify the Annual Report and Financial Reports including Board of Commissioners report regarding the Company supervisory duties for the previous financial year.
Board of Directors
Every year, the Board of Directors signs a Management Contract with Series A Dwiwarna/Proxy (MIND ID) shareholders, which includes Key Performance Indicators (KPI) as an elaboration of the WP&B which has been approved by the Board of Commissioners and MIND ID. The KPI of the Board of Directors is divided into 2 (two), namely collegial and individual, the achievements of both of which become the object of assessment of the performance of the Board of Directors for one year. The Board of Commissioners, assisted by the Public Accountant, evaluates the performance of the Board of Directors and then submits it to the GMS and/or Series A Dwiwarna Shareholders/Proxies through the Board of Commissioners Supervisory Task Report.

G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes

Board of Commissioners
The company has a policy regarding training for board of commissioners pursuant the Board of Commissioners based on Board of Commissioners Decree No. 16/SK/PTBA-DEKOM/ XII/2023 concerning PT Bukit Asam Tbk Charter to Board of Commissioners Work Guidelines (https://www.ptba.co.id/uploads/ptba_kebijakan_perusahaan/20240506171228-2024-05-06ptba_kebijakan_perusahaan171225.pdf)

Board of Directors
The company has a policy regarding training for board of directors pursuant Board of Directors Decree No. 250H/0100/2023 Charter to Board of Directors of PT Bukit Asam Tbk (https://www.ptba.co.id/uploads/ptba_kebijakan_perusahaan/20240506171630-2024-05-06ptba_kebijakan_perusahaan171627.pdf
)

G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes

Criteria of Board of Commissioners and Board of Directors is accordance with the provisions of the Company Articles of Association and the Regulation of the Minister of SOEs No. PER-3/MBU/03/2023 concerning Organs and Human Resources of State-Owned Enterprises and applicable laws

G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes

The Company has a Code of Ethics guideline to regulate ethical values and standards of behavior that must be adhered to by PTBA Personnel. The Code of Ethics Guidelines are stipulated by Joint Decree of the Board of Commissioners and Directors of PT Bukit Asam Tbk No. 20/SK/PTBA-DEKOM/2023 and No. 277/0100/2023 dated December 29, 2023 concerning the Guidelines for Business Conduct and Ethics of PT Bukit Asam Tbk (Code of Conduct). (https://www.ptba.co.id/uploads/ptba_kode_etik/20240507140458-2024-05-07ptba_kode_etik140455.pdf)

G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes

PTBA upholds equal treatment of all Shareholders as reflected in:
1 Voting rights are calculated based on the number of shares owned, with the right to propose a GMS for shareholders of at least 10%.

2 Provision of equal access to information through Investor Relations channels, including direct interaction at Public Expose events, Non-Deal Roadshows, Press Conferences, or 1 on 1 Meetings, Conference Calls, and emails, as well as documents available on the Company website, Investor Relations, and the Indonesia Stock Exchange including Annual Reports, Audited Financial Reports, and Highlights of the Company Financial Performance, and others 3 Shareholders have equal access to obtain information transparency from the Company, including information on the Company performance, financial reports, and GMS implementation.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company has Conflict of Interest Guidelines ratified based on Joint Decree of the Board of Commissioners and Directors of PT Bukit Asam Tbk No. 14/SK/PTBADEKOM/IX/2020 and No. 404/0100/2020 concerning the Implementation of Good Corporate Governance Principles and Practices for the Company Conflict of Interest Policy.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	169-170-171-172-173-174
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	172-173
	E-03	Electricity Consumption	164
	E-04	Water Consumption	156
	E-05	Waste Generated	185
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	162
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	176
Social	S-01	Gender Equality	272-273
	S-02	Employees by Gender and Age Group	253-254
	S-03	Employee Turnover Rate	258
	S-04	Number of Temporary Officers	255
	S-05	Employee Training and Development	265
	S-06	Number of Work Accidents	246
	S-07	Human Rights Violation Incidents	301
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	272-273
	S-09	Policy on Human Rights	276-297-298-299-300-301-302-310
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	276
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	229-231-252
	S-12	Corporate Social Responsibility	289-296-319-321

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	272-367-396
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	374-416
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	399
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	394
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	378
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	369-370
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	410-414
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	222-305-364-367
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	222-409-367

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [X] CDP
- [ ] IFRS S1
- [X] IFRS S2
- [X] SASB
- [X] Others, please specify

ICMM

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work
PT Moores Rowland Indonesia	Verifikasi dilakukan sesuai dengan standar AA1000 Assurance Standard v3

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Bukit Asam Tbk

Niko Chandra

Sekretaris Perusahaan

Bukit Asam Tbk

Menara Kadin Indonesia 15th Floor & 9th Floor Jl. HR Rasuna Said X-5, Kav 2& 3

Phone : (021) 5254014 , Fax : 021 - 5254002 , www.ptba.co.id

Sender Name	Niko Chandra
Function	Sekretaris Perusahaan
Date and Time	30-04-2025 11:35
Attachment	1. 330 Penyampaian AR SR TJSL 2024.pdf
	2. Final AR PTBA 2024.pdf
	3. SR PTBA 2024 FINAL.pdf
	4. Final TJSL PTBA 2024.pdf

This is an official document of Bukit Asam Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Bukit Asam Tbk is fully responsible for the information contained within this document.