Go To English Page

Nomor Surat	029/Dir-SAM/II/IV/2025
Nama Perusahaan	PT Saraswanti Anugerah Makmur Tbk.
Kode Emiten	SAMF
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 02 Mei 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://saraswantifertilizer.com/ pada tanggal 30 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	0

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	0
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	0
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	20.061.575
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	20.061.575
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	59.065
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	8,6

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
-	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

-

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	368	69.57 %	50	9.45 %
Mid-level	56	10.59 %	3	0.57 %
Senior-level	41	7.75 %	4	0.76 %
Executive-level	6	1.13 %	1	0.19 %
Total Pegawai	471	89.04 %	58	10.96 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	19	9	0	1	0	0	0	0	29
25-35	137	27	12	1	6	1	1	0	185
35-45	139	9	27	1	18	2	2	0	198
45-55	70	4	14	0	15	0	0	1	104
>55	3	1	3	0	2	1	3	0	13

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	41 Pegawai	7,75 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	88 Pegawai	18,68 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
14 jam/pegawai	204	38,56 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
11	0,21 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Tidak
Perseroan melarang keras segala bentuk pelecehan seksual dan diskriminasi di lingkungan kerja, agar tercipta iklim kerja yang kondusif, nyaman, tanpa membedakan suku, agama, ras antar golongan, maupun tingkatan sosial.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Tidak
Perseroan berpedoman pada Kode Etik dan Perilaku/Code of Conduct sebagai salah satu komitmen dalam menjaga hak asasi manusia, agar setiap karyawan mendapatkan perlakuan dan kesempatan yang sama.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Tidak
Proses bisnis Perseroan dijalankan tanpa mempekerjakan pegawai dibawah umur dan tenaga kerja paksa, sesuai dengan peraturan yang berlaku.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan berkomitmen menyediakan lingkungan kerja yang aman dan layak untuk seluruh karyawan, termasuk sarana dan keselamatan yang memadai melalui penerapan kebijakan K3. Perseroan juga telah meraih sertifikat penghargaan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perseroan telah melaksanakan berbagai macam program tanggung jawab sosial perusahaan seperti pembagian sembako pada saat Ramadan, pemberian hewan qurban pada momen Iduladha, kegiatan donor darah bersama karyawan dan masyarakat, bantuan pembangunan jembatan, dan lain sebagainya.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	1
Direksi	0	4	1	3

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Perseroan menerapkan kebijakan pemisahan peran Chairman of the Board (Komisaris Utama) dan CEO (Direktur Utama) untuk merealisasikan tata kelola perusahaan yang baik (GCG) serta untuk mencegah konflik antar kepentingan. Masing-masing jabatan diwakili oleh individu yang berbeda sesuai POJK No 33/POJK.04/2014	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Proses penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi berlandaskan Key Performance Indicator (KPI) melalui mekanisme RUPS. Kinerja Dewan Komisaris memiliki kriteria penilaian yang mengacu pada aspek dinamis (peningkatan kompetensi), aspek pengawasan dan pengarahan, serta aspek pelaporan. Sedangkan kinerja Direksi memiliki kriteria penilaian yang mengacu pada kepemimpinan, keuangan dan pasar, efektivitas produk dan proses fokus pelanggan, tata kelola, serta tanggung jawab sosial lingkungan.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan selalu menginisiasi kebutuhan pelatihan bagi seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi sesuai dengan kebutuhan pengembangan bisnis Perseroan.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Dewan Komisaris dan Direksi yang terpilih telah melewati serangkaian fit and proper test dan akan dimintakan persetujuan melalui mekanisme RUPS.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan menetapkan standar perilaku bagi seluruh insan perusahaan dan pemangku kepentingan sesuai dengan Kode Etik Perseroan, yang mencerminkan komitmen terhadap nilai integritas, anti-fraud, dan anti-korupsi. Kode Etik ini merupakan kodifikasi kebijakan yang menjelaskan nilai-nilai dan standar perilaku dalam menjalankan praktik usaha yang transparan, bertanggung jawab, dan beretika.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perseroan berkomitmen menerapkan perlakuan adil kepada seluruh pemegang saham dengan mengacu kepada prinsip transparansi dan integritas, serta melakukan keterbukaan informasi agar pemegang saham dan pemangku kepentingan memiliki keadilan dalam setiap pengambilan keputusan.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perseroan selalu mengutamakan prinsip independensi dalam pelaksanaan GCG, dimana prinsip independensi merupakan pengelolaan Perseroan yang dilaksanakan secara profesional, tanpa adanya	

benturan kepentingan dan juga intervensi dari pihak manapun yang bertentangan dengan prinsip-prinsip Perseroan serta peraturan perundang-undangan yang berlaku.

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	-
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	-
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	33
	E-04	Konsumsi Air	34
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	36
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	-
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	39
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	14-15
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	-
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	-
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	40
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	-
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	-
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	39
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	-
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	39
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	39
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	41

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	14
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	92
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	90
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	96
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	-
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	97
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	112
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	81
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	81

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

Mengacu pada:
1 POJK Nomor 51/POJK.03 /2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik
2 SE OJK Nomor 16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Saraswanti Anugerah Makmur Tbk.

Theresia Yusufiani Rahayu

Direktur - Corporate Secretary

PT Saraswanti Anugerah Makmur Tbk.

Surya Inti Permata Juanda Super Blok A-52, Jl. Raya Juanda, Wedi, Gedangan,

Telepon : (031) 82516888, Fax : (031) 82516555, www.saraswantifertilizer.com

Nama Pengirim	Theresia Yusufiani Rahayu
Jabatan	Direktur - Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2025 11:25
Lampiran	1. 029-Surat Pengantar AR dan SR SAMF.pdf
	2. SAM Annual Report 2024.pdf
	3. SAM Sustainability Report 2024.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Saraswanti Anugerah Makmur Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Saraswanti Anugerah Makmur Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	029/Dir-SAM/II/IV/2025
Issuer Name	PT Saraswanti Anugerah Makmur Tbk.
Issuer Code	SAMF
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 02 Mei 2025

The information referred above has been published on the Company's website https://saraswantifertilizer.com/ at 30 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	0
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	20.061.575
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	20.061.575
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	59.065
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	8,6

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
-	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company makes various efforts to reduce emissions, such as:
1 minimizing the use of air conditioning and electricity that is only used during working hours.
2 maximizing the use of online meeting media.
3 suppressing and reducing the volume of emissions produced in each production by installing the Cyclone and Wet Scrubber System.
4 adding Inverter technology which functions to regulate air pressure in the production process as an effort to reduce the volume of emissions produced.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	368	69.57 %	50	9.45 %
Mid-level	56	10.59 %	3	0.57 %
Senior-level	41	7.75 %	4	0.76 %
Executive-level	6	1.13 %	1	0.19 %
Total Pegawai	471	89.04 %	58	10.96 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	19	9	0	1	0	0	0	0	29
25-35	137	27	12	1	6	1	1	0	185
35-45	139	9	27	0	18	2	2	0	198
45-55	70	4	14	0	15	0	0	1	104
>55	3	1	3	0	2	1	3	0	13

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	41 Employees	7,75 %
Number of newly appointed Employees	88 Employees	18,68 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
14 hours/employee	204	38,56 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
11	0,21 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	No

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	No

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	No

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	1
Directors	0	4	1	3

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The Company implements a policy of separating the roles of Chairman of the Board (President Commissioner) and CEO (President Director) to realize good corporate governance (GCG) and to prevent conflicts of interest. Each position is represented by a different individual in accordance with POJK No 33/POJK.04/2014	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The performance assessment process of the Board of Commissioners and Board of Directors is based on Key Performance Indicator (KPI) through the GMS mechanism. The performance of the Board of Commissioners has assessment criteria that refer to dynamic aspects (competency improvement), supervision and direction aspects, and reporting aspects. Meanwhile, the performance of the Board of Directors has assessment criteria that refer to leadership, finance and markets, product and process effectiveness, customer focus, governance, and environmental social responsibility.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company always initiates training needs for all members of the Board of Commissioners and Board of Directors in accordance with the Company's business development needs.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The elected Board of Commissioners and Board of Directors have passed a series of fit and proper tests and will be asked for approval through the GMS mechanism.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company sets standards of behavior for all company personnel and stakeholders in accordance with the Company's Code of Ethics, which is reflects a commitment to the values of integrity, anti-fraud, and anti-corruption. The Code is a codification of policies that explain the values and standards of behavior in carrying out transparent, responsible, and ethical business practices.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes

The Company is committed to implementing fair treatment to all shareholders by referring to the principles of transparency and integrity, and conducting information disclosure so that shareholders and stakeholders have fairness in every decision making.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company is committed to implementing fair treatment to all shareholders by referring to the principles of transparency and integrity, and conducting information disclosure so that shareholders and stakeholders have fairness in every decision making.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	-
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	-
	E-03	Electricity Consumption	33
	E-04	Water Consumption	34
	E-05	Waste Generated	36
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	-
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	-
Social	S-01	Gender Equality	39
	S-02	Employees by Gender and Age Group	14-15
	S-03	Employee Turnover Rate	-
	S-04	Number of Temporary Officers	-
	S-05	Employee Training and Development	40
	S-06	Number of Work Accidents	-
	S-07	Human Rights Violation Incidents	-
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	39
	S-09	Policy on Human Rights	-
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	39
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	39
	S-12	Corporate Social Responsibility	41

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	14
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	92
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	90
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	96
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	-
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	97
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	112
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	81
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	81

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

Mengacu pada:
1 POJK Nomor 51/POJK.03 /2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik
2 SE OJK Nomor 16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Saraswanti Anugerah Makmur Tbk.

Theresia Yusufiani Rahayu

Direktur - Corporate Secretary

PT Saraswanti Anugerah Makmur Tbk.

Surya Inti Permata Juanda Super Blok A-52, Jl. Raya Juanda, Wedi, Gedangan,

Phone : (031) 82516888, Fax : (031) 82516555, www.saraswantifertilizer.com

Sender Name	Theresia Yusufiani Rahayu
Function	Direktur - Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2025 11:25
Attachment	1. 029-Surat Pengantar AR dan SR SAMF.pdf
	2. SAM Annual Report 2024.pdf
	3. SAM Sustainability Report 2024.pdf

This is an official document of PT Saraswanti Anugerah Makmur Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Saraswanti Anugerah Makmur Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.