Go To English Page

Nomor Surat	013/S-CORSEC-Notice/IV/2025
Nama Perusahaan	PT Autopedia Sukses Lestari Tbk
Kode Emiten	ASLC
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 09 Mei 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://autopedia.id/id/transparansi/aksi-korporasi pada tanggal 24 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	0

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	0
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	0
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	2.004.589
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	2.004.589
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	605,658
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Sejalan dengan program Pemerintah dalam mencapai net zero emission, Perseroan memiliki komitmen penuh untuk mewujudkan masa depan yang berkelanjutan. Komitmen ini diimplementasikan secara konkret melalui inisiatif efisiensi penggunaan listrik yang terukur dan pengembangan rencana aksi berwawasan lingkungan yang komprehensif.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2060

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Sejalan dengan program Pemerintah dalam mencapai net zero emission, Perseroan memiliki komitmen penuh untuk mewujudkan masa depan yang berkelanjutan. Komitmen ini diimplementasikan secara konkret melalui inisiatif efisiensi penggunaan listrik yang terukur dan pengembangan rencana aksi berwawasan lingkungan yang komprehensif.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	345	56.01 %	126	20.45 %
Mid-level	70	11.36 %	28	4.55 %
Senior-level	30	4.87 %	9	4.55 %
Executive-level	7	1.14 %	1	0.16 %
Total Pegawai	452	73.38 %	164	26.62 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	76	35	1	2	0	0	0	0	114
25-35	217	90	36	13	7	3	0	0	366
35-45	61	10	10	4	18	6	3	0	112
45-55	10	0	3	0	6	0	3	1	23
>55	0	0	0	0	0	0	1	0	1

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	170 Pegawai	27,6 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	250 Pegawai	40,6 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
7,3 jam/pegawai	597	96,91 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Dewan Komisaris senantiasa menempatkan GCG sebagai hal utama dalam menjalankan implementasi tata kelola secara optimal sesuai dengan prinsip-prinsip GCG yang relevan dengan peraturan dan kebijakan yang berlaku di Indonesia. Hal tersebut tercermin pada implementasi sertifikasi ISO 27001 sebagai sistem manajemen keamanan informasi, whistleblowing system, pencegahan pelecehan seksual dan intimidasi di tempat kerja, serta anti-fraud management.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Tidak
Perseroan tidak memiliki kebijakan terpisah mengenai hak asasi manusia, namun ketentuan terkait hal tersebut secara tegas diatur dalam Peraturan Perusahaan.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Tidak
Perseroan tidak memiliki kebijakan terpisah mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa, namun ketentuan terkait hal tersebut secara tegas diatur dalam Peraturan Perusahaan.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan memiliki aturan internal terkait Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) yang secara berkelanjutan ditanamkan kepada seluruh karyawan untuk membangun budaya K3 yang kuat dan mendukung kelancaran operasional perusahaan.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perusahaan berupaya untuk menjalankan kegiatan usaha secara bertanggung jawab yang didukung oleh nilai-nilai Perusahaan yang kuat sebagai pondasi dalam mewujudkan tujuan besar tersebut. https://autopedia.id/id/transparansi/csr	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	1	2	1
Direksi	0	3	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Perseroan tidak memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan yang mencakup proses penilaian, kriteria, dan mekanisme evaluasi serta diungkapkan dalam Laporan Tahunan	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Perseroan tidak memiliki kebijakan mengenai pelatihan Direksi dan Dewan Komisaris, namun sepanjang tahun 2024 Direksi dan Dewan Komisaris telah mengikuti pelatihan yang relevan.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Untuk memastikan tata kelola perusahaan yang baik, Perseroan memiliki aturan mengenai kriteria pemilihan Dewan Direksi dan Dewan Komisaris sebagaimana tercantum dalam Board Manual Direksi dan Dewan Komisaris. https://autopedia.id/id/transparansi/struktur-organisasi/6	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Untuk memastikan tata kelola perusahaan yang baik, Perseroan memiliki Kebijakan mengenai kode etik dan anti-korupsi (anti fraud) https://autopedia.id/id/transparansi/tata-kelola/108 https://autopedia.id/id/transparansi/tata-kelola/112	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak
Perseroan tidak memiliki kebijakan terpisah mengenai mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham, namun ketentuan terkait hal tersebut secara tegas diatur dalam Pedoman Tata Kelola Perusahaan.	

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perseroan memiliki aturan internal terkait Benturan Kepentingan yang diatur dalam Kebijakan Transaksi Afiliasi dan Benturan Kepentingan, serta dalam Board Manual Direksi dan Dewan Komisaris.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	197
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	197
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	197
	E-04	Konsumsi Air	196-197
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	197
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	-
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	198
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	199
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	199
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	199
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	73
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	190
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	-
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	26
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	-
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	-
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	200
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	37

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	143
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	140
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	181
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	134-139
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	-
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	175-176
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	-
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	110-112

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Autopedia Sukses Lestari Tbk

Armeza Umar

CFO

PT Autopedia Sukses Lestari Tbk

Kuningan City Lt. UG 56 Jl. Prof Dr. Satrio No. Kav 18, Jakarta Selatan 12940

Telepon : (021) 50862055, Fax : N/A, www.autopedia.id

Nama Pengirim	Armeza Umar
Jabatan	CFO
Tanggal dan Waktu	28-04-2025 22:00
Lampiran	1. ASLC CL Laporan Tahunan.pdf
	2. ASLC IR24_Book_28042025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Autopedia Sukses Lestari Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Autopedia Sukses Lestari Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	013/S-CORSEC-Notice/IV/2025
Issuer Name	PT Autopedia Sukses Lestari Tbk
Issuer Code	ASLC
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 09 Mei 2025

The information referred above has been published on the Company's website https://autopedia.id/id/transparansi/aksi-korporasi at 24 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	0
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	2.004.589
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	2.004.589
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	605,658
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
In line with the government's program to achieve net zero emission, the Company is fully committed to realizing a sustainable future. This commitment is concretely implemented through measurable electricity use efficiency initiatives and the development of a comprehensive environmental action plan.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2060

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

In line with the government's program to achieve net zero emission, the Company is fully committed to realizing a sustainable future. This commitment is concretely implemented through measurable electricity use efficiency initiatives and the development of a comprehensive environmental action plan.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	345	56.01 %	126	20.45 %
Mid-level	70	11.36 %	28	4.55 %
Senior-level	30	4.87 %	9	4.55 %
Executive-level	7	1.14 %	1	0.16 %
Total Pegawai	452	73.38 %	164	26.62 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	76	35	1	2	0	0	0	0	114
25-35	217	90	36	13	7	3	0	0	366
35-45	61	10	10	0	18	6	3	0	112
45-55	10	0	3	0	6	0	3	1	23
>55	0	0	0	0	0	0	1	0	1

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	170 Employees	27,6 %
Number of newly appointed Employees	250 Employees	40,6 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
7,3 hours/employee	597	96,91 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	No
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	No
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	1	2	1
Directors	0	3	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The Company does not have a policy regarding the separation of Chairman of the Board and CEO.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company has a policy that includes the assessment process, criteria and evaluation mechanisms and is disclosed in the Annual Report.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
The Company does not have a policy regarding training for the Board of Directors and Board of Commissioners, however throughout 2024 the Board of Directors and Board of Commissioners have attended relevant training.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
To ensure good corporate governance, the Company has rules regarding the selection criteria of the Board of Directors and Board of Commissioners as stated in the Board Manual of the Board of Directors and Board of Commissioners. https://autopedia.id/id/transparansi/struktur-organisasi/6	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
To ensure good corporate governance, the Company has a policy regarding code of ethics and anti-corruption (anti-fraud). https://autopedia.id/id/transparansi/tata-kelola/108 https://autopedia.id/id/transparansi/tata-kelola/112	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No
The Company does not have a separate policy regarding the fair treatment of Shareholders, but the provisions related to this matter are expressly regulated in the Corporate Governance Guidelines.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company has internal rules related to Conflict of Interest which are regulated in the Affiliated Transaction and Conflict of Interest Policy, as well as in the Board Manual of the Board of Directors and Board of Commissioners.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	197
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	197
	E-03	Electricity Consumption	197
	E-04	Water Consumption	196-197
	E-05	Waste Generated	197
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	-
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	-
Social	S-01	Gender Equality	198
	S-02	Employees by Gender and Age Group	199
	S-03	Employee Turnover Rate	199
	S-04	Number of Temporary Officers	199
	S-05	Employee Training and Development	73
	S-06	Number of Work Accidents	190
	S-07	Human Rights Violation Incidents	-
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	26
	S-09	Policy on Human Rights	-
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	-
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	200
	S-12	Corporate Social Responsibility	37

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	143
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	140
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	181
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	134-139
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	-
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	175-176
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	-
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	110-112

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Autopedia Sukses Lestari Tbk

Armeza Umar

CFO

PT Autopedia Sukses Lestari Tbk

Kuningan City Lt. UG 56 Jl. Prof Dr. Satrio No. Kav 18, Jakarta Selatan 12940

Phone : (021) 50862055, Fax : N/A, www.autopedia.id

Sender Name	Armeza Umar
Function	CFO
Date and Time	28-04-2025 22:00
Attachment	1. ASLC CL Laporan Tahunan.pdf
	2. ASLC IR24_Book_28042025.pdf

This is an official document of PT Autopedia Sukses Lestari Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Autopedia Sukses Lestari Tbk is fully responsible for the information contained within this document.