Go To English Page

Nomor Surat	047/PIK2-CBDK/SPE/CORSEC/IV/2025
Nama Perusahaan	PT Bangun Kosambi Sukses Tbk
Kode Emiten	CBDK
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 23 April 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.cbdpik2.com pada tanggal 23 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	211,09
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	211,09

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	1.425,68
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	1.425,68
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	1.636,77
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	1.636,77
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,00073
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	1.001.677
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	802.970
		Total konsumsi energi (kWh or J)	1.804.647
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	112.092
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	413,17

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perusahaan tengah melakukan evaluasi menyeluruh atas inventarisasi data emisi sebagai dasar penyusunan target net zero yang terukur, kredibel, dan komprehensif.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perusahaan tengah melakukan evaluasi menyeluruh atas inventarisasi data emisi sebagai dasar penyusunan target net zero yang terukur, kredibel, dan komprehensif.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	116	37.66 %	61	19.81 %
Mid-level	66	21.43 %	36	11.69 %
Senior-level	20	6.49 %	7	2.27 %
Executive-level	1	0.32 %	1	0.32 %
Total Pegawai	203	65.91 %	105	34.09 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35-45	0	0	0	0	0	0	0	0	0
45-55	0	0	0	0	0	0	0	0	0
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	49 Pegawai	15,9 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	84 Pegawai	27,27 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
6,32 jam/pegawai	207	67,21 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Kebijakan terkait telah tersedia secara lengkap dan dapat diakses oleh publik melalui situs web resmi Perseroan: https://www.cbdpik2.com/codeofconduct.html	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Kebijakan terkait telah tersedia secara lengkap dan dapat diakses oleh publik melalui situs web resmi Perseroan: https://www.cbdpik2.com/codeofconduct.html	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Kebijakan terkait telah tersedia secara lengkap dan dapat diakses oleh publik melalui situs webresmi Perseroan: https://www.cbdpik2.com/sustainabilityreport.html	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Kebijakan terkait telah tersedia secara lengkap dan dapat diakses oleh publik melalui situs web resmi Perseroan: https://www.cbdpik2.com/sustainabilityreport.html	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Seluruh program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) di lingkungan Central Business District PIK2 (CBD PIK2) dilaksanakan di bawah koordinasi dan kendali induk Perseroan, yaitu PT Pantai Indah Kapuk Dua Tbk.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen

Komisaris	0	3	0	1
Direksi	0	5	2	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	9	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	8	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Sesuai Anggaran Dasar dan Pedoman Dewan Komisaris, fungsi pengawasan Perseroan dijalankan oleh Dewan Komisaris, bukan oleh Chairman of the Board.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan telah menetapkan kebijakan penilaian kinerja Direksi dan Dewan Komisaris, yang tercantum dalam: https://www.cbdpik2.com/annualyear22.html	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan mewajibkan Direksi dan Dewan Komisaris mengikuti program pelatihan dan pengembangan kompetensi yang relevan, sebagai bagian dari kebijakan tata kelola. Program ini dilaporkan dalam Laporan Tahunan.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Proses pemilihan Direksi dan Dewan Komisaris dilaksanakan berdasarkan ketentuan dalam Anggaran Dasar, Piagam Komite Nominasi dan Remunerasi, dan kebijakan Perusahaan yang relevan, yang tercantum dalam: https://www.cbdpik2.com/nominationcharter.html	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan Kode Etik serta kebijakan anti korupsi dan anti suap sebagaimana diatur dalam: https://www.cbdpik2.com/codeofconduct.html	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham sebagaimana diatur dalam: https://www.cbdpik2.com/codeofconduct.html	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Tidak
Perseroan memiliki Pedoman Kerja/Piagam Dewan Komisaris dan Direksi yang dapat diakses melalui: https://cbdpik2.com/boardcharter.html Pedoman Kerja/Piagam Dewan Komisaris dan Direksi disusun berdasarkan prinsip Good Corporate Governance (GCG) dan mengatur mengenai komposisi dan keanggotaan, persyaratan keanggotaan, masa jabatan, tugas, tanggung jawab, wewenang, mekanisme rapat, pelaporan, kode etik, komite di bawah Dewan Komisaris, dan organ pendukung Direksi.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	78-79
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	79
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	74-77
	E-04	Konsumsi Air	84
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	89
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	79
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	79
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	101
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	103
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	104
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	42
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	107
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	28
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	102
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	102
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	101
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	108
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	110
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	116

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	119-121
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	107
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	0
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	115-116
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	108
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	117
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	146-148
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	100
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	56

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK No. 51/POJK.03/2017 dan Referensi Silang Surat Edaran OJK No. 16/SEOJK.04/2021

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Bangun Kosambi Sukses Tbk

Yohanes Edmond Budiman

Corporate Secretary

PT Bangun Kosambi Sukses Tbk

Jl. Inspeksi PIK 2, Terusan Jalan Perancis No. 5 Tangerang 15211, Indonesia

Telepon : 02150282888, Fax : 02150282888, www.cbdpik2.com

Nama Pengirim	Yohanes Edmond Budiman
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	23-04-2025 20:30
Lampiran	1. CBDK Surat Pengantar AR SR 2024.pdf
	2. CBDK Annual Report 2024.pdf
	3. CBDK Sustainability Report 2024.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Bangun Kosambi Sukses Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Bangun Kosambi Sukses Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	047/PIK2-CBDK/SPE/CORSEC/IV/2025
Issuer Name	PT Bangun Kosambi Sukses Tbk
Issuer Code	CBDK
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 23 April 2025

The information referred above has been published on the Company's website www.cbdpik2.com at 23 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	211,09
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	211,09
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	1.425,68
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	1.425,68
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	1.636,77
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	1.636,77
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,00073
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	1.001.677
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	802.970
		Total energy consumption (kWh or J)	1.804.647
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	112.092
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	413,17

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company is currently conducting a comprehensive evaluation of emissions data inventory as the basis for establishing a measurable, credible, and comprehensive net zero target.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The company is conducting a comprehensive review of its data inventory to ensure the formulation of a data-driven and credible net zero target

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	116	37.66 %	61	19.81 %
Mid-level	66	21.43 %	36	11.69 %
Senior-level	20	6.49 %	7	2.27 %
Executive-level	1	0.32 %	1	0.32 %
Total Pegawai	203	65.91 %	105	34.09 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35-45	0	0	0	0	0	0	0	0	0
45-55	0	0	0	0	0	0	0	0	0
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	49 Employees	15,9 %
Number of newly appointed Employees	84 Employees	27,27 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
6,32 hours/employee	207	67,21 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	3	0	1
Directors	0	5	2	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	9	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	8	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
In accordance with the Articles of Association and Charter of Board of Commissioners, the supervisory function is performed by the Board of Commissioners, not the Chairman of the Board.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company has established performance evaluation policies for the Board of Directors and the Board of Commissioners, as outlined in: https://www.cbdpik2.com/annualyear22.html	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company mandates relevant training and competency development for the Board of Directors and Commissioners, aligned with internal policy and disclosed in the Annual Report.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The appointment of Directors and Commissioners follows the provisions set out in the Articles of Association, Charter of Nomination and Remuneration Committee, and relevant Corporate policies, as outlined in: https://www.cbdpik2.com/nominationcharter.html	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has a Code of Conducts policy as well as anti-corruption and anti-bribery policies as stipulated in: https://www.cbdpik2.com/codeofconduct.html	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company has a policy on the fair treatment of Shareholders as stipulated in https://www.cbdpik2.com/codeofconduct.html	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	No
The Company has a Board of Commissioners and Directors Charter, which can be accessed at: https://cbdpik2.com/boardcharter.html. This Charter is prepared based on the principles of Good Corporate Governance (GCG) and regulates matters including the composition and membership, membership requirements, terms of office, duties, responsibilities, authorities, meeting mechanisms, reporting, code of conducts, committees under the Board of Commissioners, and supporting organs of the Board of Directors.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	78-79
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	79
	E-03	Electricity Consumption	74-77
	E-04	Water Consumption	84
	E-05	Waste Generated	89
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	79
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	79
Social	S-01	Gender Equality	101
	S-02	Employees by Gender and Age Group	103
	S-03	Employee Turnover Rate	104
	S-04	Number of Temporary Officers	42
	S-05	Employee Training and Development	107
	S-06	Number of Work Accidents	28
	S-07	Human Rights Violation Incidents	102
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	102
	S-09	Policy on Human Rights	101
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	108
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	110
	S-12	Corporate Social Responsibility	116

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	119-121
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	107
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	0
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	115-116
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	108
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	117
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	146-148
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	100
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	56

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK No. 51/POJK.03/2017 dan Referensi Silang Surat Edaran OJK No. 16/SEOJK.04/2021

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Bangun Kosambi Sukses Tbk

Yohanes Edmond Budiman

Corporate Secretary

PT Bangun Kosambi Sukses Tbk

Jl. Inspeksi PIK 2, Terusan Jalan Perancis No. 5 Tangerang 15211, Indonesia

Phone : 02150282888, Fax : 02150282888, www.cbdpik2.com

Sender Name	Yohanes Edmond Budiman
Function	Corporate Secretary
Date and Time	23-04-2025 20:30
Attachment	1. CBDK Surat Pengantar AR SR 2024.pdf
	2. CBDK Annual Report 2024.pdf
	3. CBDK Sustainability Report 2024.pdf

This is an official document of PT Bangun Kosambi Sukses Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Bangun Kosambi Sukses Tbk is fully responsible for the information contained within this document.