Go To English Page

Nomor Surat	017/DIR-PG/EXT-CORSEC/IV.2025
Nama Perusahaan	PT Pradiksi Gunatama Tbk
Kode Emiten	PGUN
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 06 Mei 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://pradiksi.co.id/rups-tahun-2025 pada tanggal 06 Mei 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	259.376
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	259.376

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	9.772
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	259.376
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	1.128.728.497
Perjalanan dinas	271.241.900
Transportasi dari klien dan pengunjung	219.811.544
Transportasi dan distribusi hilir	13.947.743.218
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	15.567.525.159
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	269.148
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	15.567.794.307
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	57.476
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	9.772
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	9.772
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	5.097
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	7.607

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2030
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perusahaan akan merencanakan Net Zero Emision di tahun 2030 dengan memperbaiki peralatan produksiyang gas buang berlebih dan mengurangi jumlah pemakaian bahan bakar minyak dan disubstitusi dengan oemakaian bahan bakar yang ramah lingkungan	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	30 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perusahaan akan merencanakan Net Zero Emision di tahun 2030 dengan memperbaiki peralatan produksiyang gas buang berlebih dan mengurangi jumlah pemakaian bahan bakar minyak dan disubstitusi dengan oemakaian bahan bakar yang ramah lingkungan

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	1.948	70.84 %	699	25.42 %
Mid-level	72	2.62 %	5	0.18 %
Senior-level	14	0.51 %	0	0 %
Executive-level	12	0.44 %	0	0 %
Total Pegawai	2.046	74.4 %	704	25.6 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	415	93	2	0	0	0	0	0	510
25-35	654	226	26	3	5	0	2	0	916
35-45	545	257	30	2	7	0	4	0	845
45-55	279	110	12	0	1	0	6	0	408
>55	55	13	2	0	1	0	0	0	71

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	1.409 Pegawai	3,85 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	758 Pegawai	2,07 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
7 jam/pegawai	1	0 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau nondiskriminasi yang tertuang dalam buku peraturan perusahaan	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Tidak
Perusahaan belum memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa dengan tidak mempekerjakan anak dibawah umur.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan, hal tersebut direalisasikan dengan penjaminan BPJS kepada seluruh karyawan dan perumahan karyawan yang layak	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi yang telah diungkapkan dalam laporan keberlanjutan	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	1	1	1
Direksi	0	2	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	2	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	2	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Perusahaan belum memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of the Board dan CEO	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan Komisaris yang telah diungkapkan melalui Laporan Tahunan	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris, selama tahun 2024 dewan direksi dan komisaris belum mengikuti pelatihan	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan memiliki kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris sesuai dengan latar belakang pendidikan dan pengalaman kerja dewan direksi dan komisaris	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan mengendai kode etik dan/atau anti korupsi, hal tersebut telah dilaksanakan dengan menjalankan fungsi audit di internal Perusahaan.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak
Perusahaan telah memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap pemegang saham dengan kebijakan voting di RUPS dan tata cara pengambilan suara pemegang saham di dalam RUPS.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Direksi/Komisaris berkomitmen untuk mencegah adanya konflik kepentingan di dalam Perusahaan dengan selalu komunikasi dengan Internal Audit dan Komite Audit	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	28
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	27
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	25
	E-04	Konsumsi Air	26
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	28
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	26
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	28
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	31
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	9
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	n/a
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	9
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	32
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	n/a
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	n/a
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	n/a
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	n/a
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	31
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	32
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	34

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	106
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	76
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	n/a
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	71
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	71
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	n/a
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	105
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	106
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	n/a

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Pradiksi Gunatama Tbk

Tamlikho

Direktur Keuangan

PT Pradiksi Gunatama Tbk

Jl. Negara Km. 44, Kecamatan Batu Engau, Kabupaten Paser, Provinsi Kalimantan

Telepon : (0518) 2090000, Fax : (0518) 2090000, www.pradiksi.co.id

Nama Pengirim	Tamlikho
Jabatan	Direktur Keuangan
Tanggal dan Waktu	29-04-2025 11:53
Lampiran	1. AR PT PGUN 2024_compressed.pdf
	2. SR PT PGUN 2024.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Pradiksi Gunatama Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Pradiksi Gunatama Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	017/DIR-PG/EXT-CORSEC/IV.2025
Issuer Name	PT Pradiksi Gunatama Tbk
Issuer Code	PGUN
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 06 Mei 2025

The information referred above has been published on the Company's website https://pradiksi.co.id/rups-tahun-2025 at 06 Mei 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	259.376
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	259.376
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	9.772
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	259.376
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	1.128.728.497
Business travels	271.241.900
Transportation of clients and visitors	219.811.544
Downstream transportation and distribution	13.947.743.218
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	15.567.525.159
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	269.148
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	15.567.794.307
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	57.476
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	9.772
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	9.772
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	5.097
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	7.607

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2030
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The company will plan for Net Zero Emissions in 2030 by improving production equipment that produces excess exhaust gas and reducing the amount of fuel oil used and substituting it with environmentally friendly fuels.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	30 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The company does not yet have management that oversees climate control.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	1.948	70.84 %	699	25.42 %
Mid-level	72	2.62 %	5	0.18 %
Senior-level	14	0.51 %	0	0 %
Executive-level	12	0.44 %	0	0 %
Total Pegawai	2.046	74.4 %	704	25.6 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	415	93	2	0	0	0	0	0	510
25-35	654	226	26	3	5	0	2	0	916
35-45	545	257	30	0	7	0	4	0	845
45-55	279	110	12	0	1	0	6	0	408
>55	55	13	2	0	1	0	0	0	71

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	1.409 Employees	3,85 %
Number of newly appointed Employees	758 Employees	2,07 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
7 hours/employee	1	0 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	No
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	1	1	1
Directors	0	2	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	2	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	2	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The company does not yet have a policy regarding the separation of Chairman of the Board and CEO.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company has a policy for assessing the board of directors and commissioners which has been disclosed in the Annual Report.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The company has a policy of training for the board of directors and commissioners, during 2024 the board of directors and commissioners have not attended training.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The company has specific criteria used for selecting the board of directors and commissioners according to the educational background and work experience of the board of directors and commissioners.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has a policy regarding the code of ethics and/or anti-corruption, this has been implemented by carrying out an audit function within the Company.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No
The Company has a policy regarding fair treatment of shareholders with a voting policy at the GMS and procedures for shareholder voting at the GMS.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Board of Directors/Commissioners is committed to preventing any conflicts of interest within the Company by always communicating with Internal Audit and the Audit Committee.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	28
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	27
	E-03	Electricity Consumption	25
	E-04	Water Consumption	26
	E-05	Waste Generated	28
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	26
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	28
Social	S-01	Gender Equality	31
	S-02	Employees by Gender and Age Group	9
	S-03	Employee Turnover Rate	n/a
	S-04	Number of Temporary Officers	9
	S-05	Employee Training and Development	32
	S-06	Number of Work Accidents	n/a
	S-07	Human Rights Violation Incidents	n/a
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	n/a
	S-09	Policy on Human Rights	n/a
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	31
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	32
	S-12	Corporate Social Responsibility	34

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	106
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	76
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	n/a
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	71
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	71
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	n/a
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	105
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	106
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	n/a

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Pradiksi Gunatama Tbk

Tamlikho

Direktur Keuangan

PT Pradiksi Gunatama Tbk

Jl. Negara Km. 44, Kecamatan Batu Engau, Kabupaten Paser, Provinsi Kalimantan

Phone : (0518) 2090000, Fax : (0518) 2090000, www.pradiksi.co.id

Sender Name	Tamlikho
Function	Direktur Keuangan
Date and Time	29-04-2025 11:53
Attachment	1. AR PT PGUN 2024_compressed.pdf
	2. SR PT PGUN 2024.pdf

This is an official document of PT Pradiksi Gunatama Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Pradiksi Gunatama Tbk is fully responsible for the information contained within this document.