Go To English Page

Nomor Surat	013/DIR-CORSEC/IV/25/AAS-ac
Nama Perusahaan	Bukaka Teknik Utama Tbk
Kode Emiten	BUKK
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link pada tanggal

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	3.192,04
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	907,87
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	4.099,91

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	4.631,25
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	4.631,25
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	8.731,16
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	8.731,16
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	5.321.873
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	5.321.873
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	65.742
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	4.591,11

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan saat ini belum menerapkan komitmen untuk pencapaian target net zero emission. Namun Perseroan terus berusaha untuk bisa menurunkan nilai emisi setiap tahunnya dengan pengambilan data emisi dan melakukan upaya-upaya untuk menurunkan nilai emisi yang dihasilkan.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	1 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2026

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan saat ini belum menerapkan komitmen untuk pencapaian target net zero emission.
Namun Perseroan terus berusaha untuk bisa menurunkan nilai emisi setiap tahunnya dengan pengambilan data emisi dan melakukan upaya-upaya untuk menurunkan nilai emisi yang dihasilkan.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	981	60.89 %	44	2.73 %
Mid-level	419	26.01 %	67	4.16 %
Senior-level	69	4.28 %	8	0.5 %
Executive-level	19	1.18 %	4	0.25 %
Total Pegawai	1.488	92.36 %	123	7.64 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	107	13	33	21	0	0	0	0	174
25-35	334	25	197	33	6	2	0	0	597
35-45	335	4	99	8	33	5	5	0	489
45-55	194	2	89	5	27	1	6	1	325
>55	11	0	1	0	3	0	8	3	26

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	111 Pegawai	6,8 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	20 Pegawai	1,2 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	1.011 Pegawai	63 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
5,7 jam/pegawai	274	59 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
18,32	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan memiliki Kebijakan Non-Diskriminasi yang tertuang pada SOP Non-Diskriminasi dan dapat dilaporkan melalui Bukaka Whistleblowing system. Pernyataan berikut juga tertuang pada Laporan Integrasi Bukaka tahun 2024 pada hal.139, 195	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan memiliki komitmen untuk memenuhi hak asasi manusia dengan tidak melakukan tindakan diskriminatif dengan alasan apapun. Pernyataan berikut tertuang pada Laporan Terintegrasi hal. 195-196	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan memiliki komitmen untuk tidak mempekerjakan anak dibawah umur atau melakukan kerja paksa. Pernyataan berikut tertuang pada Laporan Terintegrasi hal. 196	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan memiliki Kebijakan Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Lingkungan (Kebijakan K3L) yang diterbikan tanggal 16 Agustus 2024 berlaku untuk seluruh karyawan Perseroan. Pernyataan berikut termuat dalam Aspek Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja pada Laporan Terintegrasi tahun 2024 hal. 206	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perseroan secara rutin melakukan aktivitas CSR setiap tahunnya. Kegiatan CSR berikut dapat dilihat dalam Laporan Terintegrasi tahun 2024 hal. 190	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	1
Direksi	0	3	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Perseroan tidak memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of Board dan CEO	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Kebijakan terkait penilaian Dewan Komisaris dan Direksi telah dimiliki oleh Perseroan dan tercantum pada Laporan Terintegrasi halaman 114-116.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Perseroan belum memiliki kebijakan formal terkait pelatihan untuk Direksi dan Dewan Komisaris. Namun, setiap tahunnya, Perseroan memberikan kesempatan bagi Direksi dan Dewan Komisaris untuk mengembangkan kapabilitas mereka melalui pelatihan, workshop, dan program pengembangan lainnya.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Terdapat kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan, mencakup integritas, rekam jejak yang bersih dan taat hukum, mematuhi perundang-undangan yang berlaku terkait rangkap jabatan, dan memiliki keahlian yang relevan. Kebijakan ini tertulis di Laporan Terintegrasi halaman 171.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan telah menerapkan ISO 37001 sehingga sudah memiliki kebijakan terkait anti korupsi dan anti penyuapan serta prosedur-prosedur yang menunjang ISO 37001. Selain itu Perseroan juga memiliki whistleblowing system sebagai media pelaporan. Kebijakan dan sistem whistleblowing bisa ditemukan pada Laporan Terintegrasi pada hal. 139, 140	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perseroan telah memiliki kebijakan tentang perlakukan adil terhadap pemegang saham melalui prinsip transparansi, kesetaraan dan akuntabilitas yang merupakan bagian dari Tata Kelola Perusahaan yang Baik yang diimplementasikan di Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS). Kebijakan ini tertuang dalam Laporan Terintegrasi halaman 172.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Perseroan memiliki kebijakan yang mewajibkan Komisaris dan Direksi untuk mencegah adanya konflik kepentingan dalam pelaksanaan tugas masing-masing dengan cara terus menerapkan Tata Kelola Perusahaan yang Baik Good Corporate Governance (GCG)

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	180
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	180
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	179
	E-04	Konsumsi Air	183
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	185
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	0
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	165
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	195
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	49
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	200
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	200
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	201
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	153-217
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	196
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	195
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	196
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	196
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	198
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	190

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	171
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	171
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	171
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	114-116
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	0
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	171
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	140
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	172
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	172

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan
LRQA	LRQA melakukan verifikasi untuk memastikan bahwa data ESG dan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Bukaka Teknik Utama Tbk

Iwan Satiyawan

Manager Accounting

Bukaka Teknik Utama Tbk

Bukaka Industrial Estate Jl. Raya Narogong - Bekasi Km. 19,5 Limusnunggal,

Telepon : 021 8232323 (hunting) , Fax : 021 8231150 , ttp://www.bukaka.com

Nama Pengirim	Iwan Satiyawan
Jabatan	Manager Accounting
Tanggal dan Waktu	30-04-2025 14:27
Lampiran	1. 013 - Penyampaian Laporan Terintegrasi 2024.pdf
	2. IR BUKAKA 2024.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Bukaka Teknik Utama Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Bukaka Teknik Utama Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	013/DIR-CORSEC/IV/25/AAS-ac
Issuer Name	Bukaka Teknik Utama Tbk
Issuer Code	BUKK
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website at

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	3.192,04
Direct emissions from mobile combustion	907,87
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	4.099,91
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	4.631,25
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	4.631,25
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	8.731,16
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	8.731,16
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	5.321.873
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	5.321.873
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	65.742
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	4.591,11

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company has not yet adopted a formal commitment to achieving a net zero emission target. However, the Company continues to make efforts to reduce emission levels annually by collecting emission data and implementing measures to lower the emissions produced.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	1 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2026

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company actively strives to reduce emissions annually through various energy-saving programs and strategic policies applied across the entire work environment, including the efficient use of water, electricity, and fuel. Socialization efforts are also conducted to ensure that all policies are effectively implemented. These efforts are outlined in the Integrated Report on pages 178,179.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	981	60.89 %	44	2.73 %
Mid-level	419	26.01 %	67	4.16 %
Senior-level	69	4.28 %	8	0.5 %
Executive-level	19	1.18 %	4	0.25 %
Total Pegawai	1.488	92.36 %	123	7.64 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	107	13	33	21	0	0	0	0	174
25-35	334	25	197	33	6	2	0	0	597
35-45	335	4	99	5	33	5	5	0	489
45-55	194	2	89	5	27	1	6	1	325
>55	11	0	1	0	3	0	8	3	26

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	111 Employees	6,8 %
Number of newly appointed Employees	20 Employees	1,2 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	1.011 Employees	63 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
5,7 hours/employee	274	59 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
18,32	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	3	0	1
Directors	0	3	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The Company has not yet established a policy regarding the separation of the Chairman of the Board and the CEO.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company has established a policy regarding the evaluation of the Board of Commissioners and the Board of Directors, which is outlined in the Integrated Report on pages 114, 115, 116.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
The Company has not yet established a formal policy regarding training for the Board of Directors and the Board of Commissioners. However, each year, the Company provides opportunities for the Board to enhance their capabilities through training, workshops, and other development programs.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
Specific criteria are applied in the selection of the Companys Board of Directors and Board of Commissioners, including integrity, a clean and lawful track record, compliance with regulations regarding concurrent positions, and relevant expertise. This policy is stated in the Integrated Report on page 171.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has implemented ISO 37001 and, as such, has established policies related to anti-corruption and anti-bribery, along with supporting procedures in accordance with the standard. In addition, the Company has a whistleblowing system in place as a reporting mechanism. These policies and the whistleblowing system are detailed in the Integrated Report on pages 139 and 140.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company has established a policy on fair treatment of shareholders based on the principles of transparency, equality, and accountability, as part of its implementation of Good Corporate Governance. This policy is implemented during the General Meeting of Shareholders (GMS) and is outlined in the Integrated Report on page 172.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company has a policy that requires Commissioners and Directors to prevent any conflicts of interest in carrying out their respective duties by continuing to implement Good Corporate Governance (GCG).	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	180
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	180
	E-03	Electricity Consumption	179
	E-04	Water Consumption	183
	E-05	Waste Generated	185
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	0
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	165
Social	S-01	Gender Equality	195
	S-02	Employees by Gender and Age Group	49
	S-03	Employee Turnover Rate	200
	S-04	Number of Temporary Officers	200
	S-05	Employee Training and Development	201
	S-06	Number of Work Accidents	153-217
	S-07	Human Rights Violation Incidents	196
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	195
	S-09	Policy on Human Rights	196
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	196
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	198
	S-12	Corporate Social Responsibility	190

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	171
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	171
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	171
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	114-116
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	0
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	171
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	140
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	172
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	172

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work
LRQA	LRQA melakukan verifikasi untuk memastikan bahwa data ESG dan

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Bukaka Teknik Utama Tbk

Iwan Satiyawan

Manager Accounting

Bukaka Teknik Utama Tbk

Bukaka Industrial Estate Jl. Raya Narogong - Bekasi Km. 19,5 Limusnunggal,

Phone : 021 8232323 (hunting) , Fax : 021 8231150 , ttp://www.bukaka.com

Sender Name	Iwan Satiyawan
Function	Manager Accounting
Date and Time	30-04-2025 14:27
Attachment	1. 013 - Penyampaian Laporan Terintegrasi 2024.pdf
	2. IR BUKAKA 2024.pdf

This is an official document of Bukaka Teknik Utama Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Bukaka Teknik Utama Tbk is fully responsible for the information contained within this document.