Go To English Page

Nomor Surat	017/KMG-Corsec/IV/2025
Nama Perusahaan	PT Kirana Megatara Tbk.
Kode Emiten	KMTR
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 12 Juni 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.kiranamegatara.com/investor-relations/annual-report pada tanggal 30 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Ya

Mohon Jelaskan:

Terdapat 2 anak usaha yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini, yaitu PT Putra Katingan Pratama (PKP) dan PT Anugerah Alam Persada (AAP).

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	4.064
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	2.049
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	6.113

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	54.353
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	54.353
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	60.466
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	60.466
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	72.760.901,52
		Total konsumsi energi (kWh or J)	72.760.901,52
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	11.058.577,34
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	55,09

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Pada tahun pelaporan, Perusahaan belum menetapkan komitmen terhadap pencapaian target Net zero emission.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	10 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Pada tahun pelaporan, Perusahaan belum menetapkan komitmen terhadap pencapaian target Net zero emission.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	3.371	80.9 %	300	7.2 %
Mid-level	331	7.94 %	47	1.13 %
Senior-level	96	2.3 %	16	0.38 %
Executive-level	5	0.12 %	1	0.02 %
Total Pegawai	3.803	91.26 %	364	8.74 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	368	37	1	0	0	0	0	0	406
25-35	1.330	134	75	22	10	1	0	0	1.572
35-45	1.071	87	162	18	50	9	0	0	1.397
45-55	596	41	88	7	28	5	4	1	770
>55	6	1	5	0	8	1	1	0	22

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	497 Pegawai	0,12 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	427 Pegawai	0,1 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
131 jam/pegawai	7.664	184 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0,74	0,029 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perusahaan memiliki program rencana tenaga kerja yang berfokus pada mencegah adanya diskriminasi atas dasar jenis kelamin, status perkawinan, orientasi seksual, agama, keyakinan politik, suku, atau asal bangsa. Perusahaan juga menerapkan sanksi tegas kepada karyawan yang melakukan pelanggaran berkaitan dengan perbuatan asusila.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia, antara lain tentang pekerja anak pekerja paksa, keberagaman dan kesetaraan gender, serta Perusahaan menghormati hak karyawan atas kebebasan berpendapat, berekspresi, dan berunding bersama dalam wadah yang tersedia, termasuk serikat pekerja.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perusahaan memastikan tidak ada praktik-praktik kerja paksa dan pekerja anak dalam semua lini operasi Perusahaan. Sesuai peraturan, usia minimum untuk bekerja di Perusahaan adalah 18 tahun, dan kami memastikan hanya mempekerjakan orang berusia minimal 18 tahun. Perusahaan juga memastikan bahwa waktu kerja sesuai dengan ketentuan yang telah ditetapkan oleh Pemerintah sehingga bisa dipastikan tidak ada praktik kerja paksa.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perusahaan, melalui KIRANA CARE, berkomitmen untuk melaksanakan tindakan pencegahan dan promosi dalam perlindungan sumber daya Perusahaan dengan peningkatan mutu serta pelestarian lingkungan yang diwujudkan dalam penerapan Kebijakan Mutu, Lingkungan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (MLK3) yaitu: 1. Compliance : Pemenuhan peraturan perundang-undangan dan standar industri karet remah tentang MLK3 serta membina hubungan dengan para pemangku kepentingan 2. Assurance: Memberikan jaminan produk yang berkualitas tinggi untuk menjamin kepuasan pelanggan. Melakukan pengendalian kegiatan operasional perusahaan untuk melindungi dan mencegah terjadinya kecelakaan kerja, penyakit akibat kerja, kerusakan sumber daya, dan perlindungan lingkungan dengan penerapan green industry 3. Responsibility: Menyediakan tenaga kerja yang terampil, sumber daya dan organisasi yang memadai dalam semua kegiatan untuk menjamin lingkungan kerja yang sehat dan aman serta menyediakan sarana partisipasi dan konsultasi pekerja	

4. Excellence: Mendorong dan mempromosikan perbaikan berkesinambungan dalam kinerja MLK3 dengan membangun dan mengembangkan sistem manajemen secara konsisten. Perusahaan mewajibkan semua karyawan, kontraktor dan pihak terikat lainnya untuk memenuhi kebijakan ini setiap saat.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Kirana Megatara menghadirkan program CSR yang terbagi dalam empat pilar utama: Pendidikan, Keagamaan, Kesehatan, dan Lingkungan Sosial.
Kami percaya bahwa pendidikan adalah fondasi masa depan. Oleh karena itu, kami memberikan beasiswa, mendukung pengembangan guru, serta membantu sarana dan prasarana sekolah.
Dalam bidang keagamaan, Perusahaan ikut dalam merawat nilai-nilai spiritual masyarakat melalui perayaan hari besar agama dan renovasi rumah ibadah.
Di sektor kesehatan, Perusahaan mendorong gaya hidup bersih dan sehat dengan menghadirkan fasilitas kesehatan, mengadakan kampanye kesehatan, dan menjalin kerja sama dengan dinas terkait.
Untuk lingkungan sosial, Perusahaan melakukan berbagai bentuk bantuan kemanusiaan, dari pemberian sembako, bantuan darurat, hingga partisipasi aktif dalam peringatan hari-hari besar nasional.

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	9	0	3
Direksi	0	4	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	18	98,88 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	88,89 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak

Perusahaan tidak memiliki kebijakan ini.

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

* Pelaksanaan tugas dan tanggung jawab setiap anggota Direksi dan Dewan Komisaris sesuai Anggaran Dasar Perusahaan dan pelaksanaan keputusan-keputusan RUPS.
* Tingkat kehadiran masing-masing dalam Rapat Dewan Komisaris, Rapat Direksi, Rapat Gabungan Direksi dan Dewan Komisaris, rapat dengan komite-komite, dan RUPS.
* Pencapaian realisasi rencana kerja tahunan Perusahaan/Company Annual Target (CAT).

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Pelatihan dan/atau Peningkatan Kompetensi Anggota Direksi Sepanjang tahun 2024, beberapa program pengembangan executive roles diikuti oleh anggota Direksi Perusahaan, dengan topik-topik sesi pengembangan di antaranya sebagai berikut:
1. Wawasan Makro Ekonomi: Sebagai Referensi/ Informasi untuk Penetapan Strategi Ke Depan;
2. Legal Obligation of the Board of Directors: Pemahaman terkait Kewajiban Hukum sebagai Anggota Direksi;
3. Ethics, Governance and Sustainability.

Pelatihan dan/atau Peningkatan Kompetensi Anggota Dewan Komisaris Sepanjang tahun 2024, beberapa program pengembangan executive roles diikuti oleh anggota Dewan Komisaris Perusahaan, dengan topik-topik sesi pengembangan di antaranya sebagai berikut:
1. Wawasan Makro Ekonomi: Sebagai Referensi/ Informasi untuk Penetapan Strategi Ke Depan;
2. Ethics, Governance and Sustainability.

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Tidak

Perusahaan tidak memiliki kebijakan ini.

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Kode etik Perusahaan terdiri atas 8 (delapan) pokok yang wajib diterapkan oleh tiap karyawan, meliputi:
a. Integritas berawal dari sikap yang transparan.
b. Karakter lebih utama dari pada kompetensi.
c. Sentuhan hati lebih efektif dibandingkan dengan tekanan.
d. Bekerja dalam tim lebih optimal daripada bekerja secara individu.
e. Kepuasan pelanggan harus sampai ke tingkat delighted.
f. Kualitas proses menentukan kualitas hasil.
g. Risiko pengambilan keputusan dipandang sebagai proses belajar Perusahaan.
h. Kegiatan dilakukan dengan mempertimbangkan dampak terhadap masyarakat dan lingkungan.

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak

Perusahaan tidak memiliki kebijakan ini.

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Tidak

Perusahaan tidak memiliki kebijakan ini.

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	147
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	147
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	158
	E-04	Konsumsi Air	159
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	148
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	147
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	147
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	133
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	133
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	0
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	0
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	134
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	138
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	0
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	0
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	130
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	130
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	137
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	144

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	133
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	92
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	0
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	91
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	91
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	0
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	115
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	0
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	0

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Kirana Megatara Tbk.

Ferry Sidik

Corporate Secretary

PT Kirana Megatara Tbk.

Gedung The East Lantai 21

Telepon : (021) 5794 7988, Fax : (021) 5794 7999, www.kiranamegatara.com

Nama Pengirim	Ferry Sidik
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2025 14:39
Lampiran	1. Annual Report KMTR 2024 Lowres.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Kirana Megatara Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Kirana Megatara Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	017/KMG-Corsec/IV/2025
Issuer Name	PT Kirana Megatara Tbk.
Issuer Code	KMTR
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 12 Juni 2025

The information referred above has been published on the Company's website https://www.kiranamegatara.com/investor-relations/annual-report at 30 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	Yes
Please Explain: Terdapat 2 anak usaha yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini, yaitu PT Putra Katingan Pratama (PKP) dan PT Anugerah Alam Persada (AAP).	

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	4.064
Direct emissions from mobile combustion	2.049
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	6.113
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	54.353
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	54.353
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	60.466
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	60.466
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	72.760.901,52
		Total energy consumption (kWh or J)	72.760.901,52
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	11.058.577,34
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	55,09

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
In the reporting year, the Company has not yet made a commitment to achieving the Net zero emission target	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	10 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

1. Sustainability division management
2. Having a policy related to sustainability
3. Establishing a sustainability roadmap

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	3.371	80.9 %	300	7.2 %
Mid-level	331	7.94 %	47	1.13 %
Senior-level	96	2.3 %	16	0.38 %
Executive-level	5	0.12 %	1	0.02 %
Total Pegawai	3.803	91.26 %	364	8.74 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	368	37	1	0	0	0	0	0	406
25-35	1.330	134	75	22	10	1	0	0	1.572
35-45	1.071	87	162	7	50	9	0	0	1.397
45-55	596	41	88	7	28	5	4	1	770
>55	6	1	5	0	8	1	1	0	22

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	497 Employees	0,12 %
Number of newly appointed Employees	427 Employees	0,1 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
131 hours/employee	7.664	184 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0,74	0,029 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The Company has a workforce plan program that focuses on prohibiting discrimination on the basis of gender, marital status, sexual orientation, religion, political opinions, ethnic, or national origin during the recruitment process. The Company also applies strict punishment to employees who commit violations related to immoral acts.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
The Company has policies regarding human rights, including child labor, forced labor, diversity and gender equality, and the Company respects the rights of employees freedom of expression, opinion and collective bargaining in any available forum, including labor unions.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The Company ensure no forced or child labor practices in our business sectors. According to regulations, the minimum age to work in the Company is 18 years, and we only hire those at least 18 years old. The company also ensures that working hours are in accordance with the provisions set by the Government so that there is no forced labor practices.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The Company, through KIRANA CARE, is committed to implement preventive and promotional actions in protecting the Company's resources by improving quality and preserving the environment which is manifested in the implementation of the Quality, Environment, Safety and Occupational Health (MLK3) Policy, namely: 1. Compliance: Compliance with laws and regulations and crumb rubber industry standards regarding MLK3 and fostering relationships with stakeholders 2. Assurance: Providing a guarantee of high-quality products to ensure customer satisfaction. Controlling the company's operational activities to protect and prevent work accidents, occupational diseases, damage to resources, and environmental protection by implementing green industry 3. Responsibility: Providing skilled workers, adequate resources and organizations in all activities to ensure a healthy and safe work environment and providing means for worker participation and consultation 4. Excellence: Encouraging and promoting continuous improvement in MLK3 performance by consistently building and developing a management system. The Company requires all employees, contractors and other parties to comply with this policy at all times.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

Kirana Megatara implements CSR initiatives are built on four main pillars: Education, Religion, Health, and Social Environment.
We believe education is the foundation of the future. That is why we provide scholarships, support teacher development, and help improve school facilities.
In the area of religion, The Company actively nurture spiritual values by supporting religious celebrations and renovating houses of worship.
In the health sector, The Company promotes clean and healthy living by providing healthcare facilities, running health campaigns, and partnering with local health departments.
For the social environment, The Company extend our presence through various humanitarian efforts, from distributing food staples and emergency aid to active participation in national holiday commemorations.

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	9	0	3
Directors	0	4	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	18	98,88 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	88,89 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No

The Company do not have this policy.

G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes

-The completion of duties and responsibilities of each member of the BOD and BOC in accordance with the Articles of Association of the Company and the implementation of GMS resolutions.
-The respective attendance rate in the BOC Meeting, BOD Meeting, Joint Meeting of the BOD and BOC, meetings with committees, and GMS.
-The Realization achievement of works plan/ Company Annual Target (CAT).

G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes

Training and/or Competency Improvement of BOD members Throughout 2024, several executive roles development programs were attended by members of the BOD of the Company, with development session topics including the following:
1. Macroeconomic Insights: Reference/Information for Future Strategy Determination;
2. Legal Obligation of the Board of Directors: Understanding of Legal Obligations as a Member of the Board

of Directors; 3. Ethics, Governance and Sustainability. Training and/or Competency Improvement of BOC members Throughout 2024, several executive roles development programs were attended by members of the BOC of the Company, with development session topics including the following: 1. Macroeconomic Insights: Reference/Information for Future Strategy Determination; 2. Ethics, Governance and Sustainability.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	No
The Company do not have this policy.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
Code of conduct of the Company consist of 8 (eight) points which should be implemented by employees, covering: a. Transparency : the first step towards integrity. b. Character on top of any competencies. c. Empathy : motivating without coercive measures. d. Teamwork : working on top of individual achievement. e. Customer satisfaction : committing towards delighted customers. f. Process : a journey to g. Risk Taking : learning process towards innovation. h. Social and Environmental Concern : working with dignity.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No
The Company do not have this policy.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	No
The Company do not have this policy.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	147
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	147
	E-03	Electricity Consumption	158
	E-04	Water Consumption	159
	E-05	Waste Generated	148
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	147
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	147
Social	S-01	Gender Equality	133
	S-02	Employees by Gender and Age Group	133
	S-03	Employee Turnover Rate	0
	S-04	Number of Temporary Officers	0
	S-05	Employee Training and Development	134
	S-06	Number of Work Accidents	138
	S-07	Human Rights Violation Incidents	0
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	0
	S-09	Policy on Human Rights	130
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	130
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	137
	S-12	Corporate Social Responsibility	144

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	133
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	92
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	0
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	91
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	91
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	0
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	115
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	0
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	0

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Kirana Megatara Tbk.

Ferry Sidik

Corporate Secretary

PT Kirana Megatara Tbk.

Gedung The East Lantai 21

Phone : (021) 5794 7988, Fax : (021) 5794 7999, www.kiranamegatara.com

Sender Name	Ferry Sidik
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2025 14:39
Attachment	1. Annual Report KMTR 2024 Lowres.pdf

This is an official document of PT Kirana Megatara Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Kirana Megatara Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.