Go To English Page

Nomor Surat	Tel.1428/LP210/DMT-10000000/2025
Nama Perusahaan	PT Dayamitra Telekomunikasi Tbk
Kode Emiten	MTEL
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 06 Mei 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.mitratel.co.id/laporan-tahunan/ pada tanggal 29 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Ya

Mohon Jelaskan:

Entitas Anak, PT Ultra Mandiri Telekomunikasi, belum dimasukkan dalam perhitungan emisi Gas Rumah Kaca (GRK) tahun ini karena proses akuisisi baru diselesaikan pada akhir tahun 2024.

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	1.261,79
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	3.056,452
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	90,36
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	4.408,602

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	34.450,156
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	34.450,156
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	106,438
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	440,113
Capital equipment/goods	15.251,531
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	12,226
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	15.810,308
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	38.858,758
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	54.669,066
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,00418
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	35.618.327,18
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	35.618.327,18
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	150
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	24,7

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Mitratel menargetkan pencapaian Net Zero Emission pada tahun 2060 sebagaimana dirumuskan dalam dokumen Mitratel Carbon Neutrality Roadmap. Perseroan juga menetapkan target jangka menengah berupa pengurangan emisi operasional sebesar 10% dari baseline 2023 pada tahun 2030. Strategi dekarbonisasi difokuskan pada 3 langkah utama: efisiensi energi dan penggunaan energi terbarukan; pengadaan berkelanjutan untuk menurunkan emisi rantai pasok; serta adopsi teknologi hijau dan digitalisasi. Pada tahun berjalan, Mitratel mencatat penurunan emisi GRK sebesar 14,4% atau 9.222 ton CO2e.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	10 %
	3.974 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Mitratel menargetkan pencapaian Net Zero Emission pada tahun 2060 sebagaimana dirumuskan dalam dokumen Mitratel Carbon Neutrality Roadmap. Perseroan juga menetapkan target jangka menengah berupa pengurangan emisi operasional sebesar 10% dari baseline 2023 pada tahun 2030. Strategi dekarbonisasi difokuskan pada 3 langkah utama: efisiensi energi dan penggunaan energi terbarukan; pengadaan berkelanjutan untuk menurunkan emisi rantai pasok; serta adopsi teknologi hijau dan digitalisasi. Pada tahun berjalan, Mitratel mencatat penurunan emisi GRK sebesar 14,4% atau 9.222 ton CO2e.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	118	54.9 %	97	45.1 %
Mid-level	179	71.3 %	72	28.7 %
Senior-level	111	82.5 %	24	17.5 %
Executive-level	2	100 %	0	0 %
Total Pegawai	410	68 %	193	32 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	33	23	0	0	0	0	0	0	56
25-35	51	48	55	33	11	4	0	0	202
35-45	28	22	87	33	57	16	1	0	244
45-55	6	4	33	6	41	4	1	0	95
>55	0	0	4	0	2	0	0	0	6

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	48 Pegawai	8 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	114 Pegawai	18,9 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	156 Pegawai	25,9 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
24 jam/pegawai	462	76,6 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya

Mitratel memiliki kebijakan anti-pelecehan seksual dan non-diskriminasi yang menjamin tempat kerja aman, bermartabat, dan bebas dari segala bentuk pelecehan atau diskriminasi, baik verbal maupun non-verbal, termasuk yang berbasis gender, ras, agama, atau kondisi lainnya. Kebijakan ini mengacu pada Konvensi ILO No. 190, UU No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, dan Permenaker No. 1 Tahun 2021. Implementasinya didukung dengan sosialisasi internal, mekanisme pelaporan yang mudah diakses, serta penanganan yang adil dan transparan.

https://www.mitratel.co.id/etika-bisnis-dan-perilaku-core-values-akhlak/
https://www.mitratel.co.id/esg-social/

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya

Sebagai perusahaan yang menghormati hak asasi manusia (HAM), Mitratel mengacu pada prinsip-prinsip internasional seperti Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia dan Konvensi ILO. Komitmen ini tercermin dalam Surat Edaran Direksi No. C.Tel.0202/HK 300/DMT-11120000/2023, yang menegaskan pentingnya perlindungan dan penghormatan terhadap HAM di lingkungan kerja. Mitratel melarang pekerjaan paksa, pekerja anak, serta diskriminasi dalam bentuk apa pun, dan memastikan kebijakan yang mendukung lingkungan kerja yang inklusif serta menghormati hak dasar setiap individu.

https://www.mitratel.co.id/esg-social/

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya

Mitratel mematuhi regulasi ketenagakerjaan Indonesia dengan memastikan seluruh karyawan berusia di atas 18 tahun, sesuai Surat Edaran Direksi No. C.Tel.0202/HK 300/DMT-11120000/2023. Komitmen ini juga sejalan dengan UU No. 13/2003 tentang Ketenagakerjaan dan UU No. 11/2020 tentang Cipta Kerja. Jam kerja karyawan ditetapkan 40 jam per minggu sebagaimana diatur dalam Peraturan Perusahaan. Perseroan

juga mencantumkan larangan pekerja anak dan kerja paksa dalam perjanjian mitra usaha serta melakukan pengawasan berkala. https://www.mitratel.co.id/esg-social/

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Mitratel menyediakan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan layak melalui penerapan Sistem Manajemen K3 berbasis ISO 45001:2018, dengan tujuan menciptakan tempat kerja bebas cedera dan nyaman serta memitigasi risiko kerja. Komitmen ini juga didukung oleh SK Kementerian Ketenagakerjaan RI tertanggal 22 April 2021. Kebijakan K3 dilaksanakan melalui berbagai langkah seperti pemenuhan regulasi, penyediaan pelatihan, serta komunikasi dan peninjauan berkala atas kebijakan. https://www.mitratel.co.id/etika-bisnis-dan-perilaku-core-values-akhlak/	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Sebagai bagian dari komitmen terhadap pengembangan sosial dan kemasyarakatan, Mitratel telah menyusun brand roadmap sebagai wujud tanggung jawab sosial perusahaan. Fokus kegiatan CSR mencakup peningkatan sarana pendidikan, bantuan sosial dan kemanusiaan, serta pelestarian lingkungan. Sepanjang tahun 2024, Mitratel menjalankan berbagai program seperti penyaluran donasi ke Yayasan Rumah Disabilitas Semarang, donor darah bersama PMI, kemitraan dengan BAZNAS untuk distribusi hewan kurban, bantuan bencana di Sumatera Barat, penanaman mangrove dan bibit vanili, serta program CSR di sekolah dan pension house. https://www.mitratel.co.id/csr /	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	4	1	2
Direksi	0	4	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	38	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	12	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Untuk memastikan penerapan GCG dan mendukung keberlanjutan bisnis, Mitratel menerapkan kebijakan pemisahan peran antara Chairman of the Board (Komisaris Utama) dan Chief Executive Officer (CEO)	

(Direktur Utama). Berdasarkan Peraturan Bersama Dewan Komisaris dan Direksi PT Dayamitra Telekomunikasi Tbk No. 060/DEKOM-DMT/10/2024 dan No. PD. 0009/HK 200/DMT-11120000/2024 tentang Panduan Tata Kerja Dewan Komisaris dan Direksi (Board Manual) PT Dayamitra Telekomunikasi Tbk tanggal 30 Oktober 2024, kebijakan ini menegaskan perbedaan peran antara pengawasan dan pengelolaan operasional.

Yusuf Wibisono sebagai Chairman of the Board bertugas memimpin Dewan Komisaris untuk memastikan efektivitas pengawasan dan pemberian arahan strategis. Sementara itu, Theodorus Ardi Hartoko sebagai Chief Executive Officer berfokus pada pengelolaan operasional perusahaan, memastikan pencapaian target kinerja, dan eksekusi strategi bisnis.

https://www.mitratel.co.id/pedoman-kerja-direksi-dan-dewan-komisaris-2/

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Mitratel memiliki kebijakan penilaian kinerja tahunan bagi Dewan Komisaris dan Direksi, sebagaimana diatur dalam Panduan Tata Kerja (Board Manual) yang ditetapkan melalui Peraturan Bersama Dewan Komisaris dan Direksi PT Dayamitra Telekomunikasi Tbk No. 060/DEKOM-DMT/10/2024 dan No. PD. 0009/HK 200/DMT-11120000/2024 tentang Panduan Tata Kerja Dewan Komisaris dan Direksi (Board Manual) PT Dayamitra Telekomunikasi Tbk tanggal 30 Oktober 2024.

Proses penilaian dilakukan secara terstruktur dengan mengacu pada indikator kinerja utama yang telah ditentukan. Penilaian ini mencakup aspek pencapaian strategi perusahaan, kepatuhan terhadap regulasi dan tata kelola, efektivitas kepemimpinan, dan kualitas hubungan dengan pemangku kepentingan. Selain itu, masukan dari berbagai pihak, termasuk konsultan eksternal, pemangku kepentingan internal, dan evaluasi antar anggota Dewan, memastikan penilaian yang objektif dan menyeluruh.

Hasil penilaian ini dibahas dalam rapat gabungan Dewan Komisaris dan Direksi untuk menghasilkan langkah perbaikan serta disampaikan kepada Pemegang Saham dalam RUPS Tahunan. Melalui kebijakan ini, Mitratel menegaskan komitmen terhadap GCG, transparansi, dan keberlanjutan bisnis jangka panjang.

https://www.mitratel.co.id/pedoman-kerja-direksi-dan-dewan-komisaris-2/

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Mitratel memiliki kebijakan yang mendukung program pelatihan profesional bagi Dewan Komisaris dan Direksi sebagai bagian dari upaya meningkatkan kompetensi serta efektivitas kinerja dalam pengelolaan perusahaan. Berdasarkan Peraturan Bersama Dewan Komisaris dan Direksi PT Dayamitra Telekomunikasi Tbk No. 060/DEKOM-DMT/10/2024 dan No. PD. 0009/HK 200/DMT-11120000/2024 tentang Panduan Tata Kerja Dewan Komisaris dan Direksi (Board Manual) PT Dayamitra Telekomunikasi Tbk tanggal 30 Oktober 2024, program pengenalan dan peningkatan kompetensi dirancang untuk memastikan anggota Dewan Komisaris dan Direksi memiliki pemahaman menyeluruh tentang peran, tanggung jawab, dan strategi perusahaan.

Selain itu, terdapat program peningkatan kompetensi seperti pelatihan, seminar, atau lokakarya yang dilakukan secara berkala. Anggota yang mengikuti program pelatihan wajib menyampaikan laporan dan berbagi pengetahuan kepada rekan lainnya untuk memperluas wawasan kolektif.

https://www.mitratel.co.id/pedoman-kerja-direksi-dan-dewan-komisaris-2/

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Mitratel memiliki kebijakan yang menetapkan kriteria khusus dalam proses pemilihan Dewan Komisaris dan Direksi guna memastikan GCG dan mendukung keberlanjutan bisnis. Pemilihan dilakukan berdasarkan integritas, kompetensi, dan kemampuan strategis yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan.

Anggota Dewan Komisaris diharapkan memiliki pengetahuan mendalam tentang regulasi, tata kelola, dan strategi bisnis untuk menjalankan fungsi pengawasan secara efektif. Sementara itu, Direksi dipilih berdasarkan keahlian di bidang operasional, manajemen risiko, keuangan, dan inovasi untuk memastikan pelaksanaan operasional yang optimal.

Pemilihan ulang anggota dilakukan dengan mempertimbangkan evaluasi kinerja tahunan, kontribusi terhadap perusahaan, dan kesesuaian dengan kebutuhan bisnis yang berkembang. Proses ini diawasi oleh Komite Nominasi dan Remunerasi, yang memberikan rekomendasi kepada RUPS untuk persetujuan akhir.

https://www.mitratel.co.id/pedoman-kerja-direksi-dan-dewan-komisaris-2/
https://www.mitratel.co.id/komite-komite/

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Mitratel memiliki kebijakan anti-korupsi dan kode etik yang mengatur larangan praktik korupsi, suap, gratifikasi, dan balas jasa, sebagaimana diatur dalam Pedoman GCG, Etika Bisnis, Pakta Integritas, Board Manual, serta kebijakan Whistleblowing System. Seluruh insan perusahaan wajib mematuhi pedoman perilaku ini, termasuk Direksi dan Komisaris sebagai role model. Mitratel juga menerapkan pengendalian internal, pelaporan melalui whistleblowing system, serta sosialisasi dan pelatihan rutin guna meningkatkan kesadaran dan kepatuhan seluruh karyawan dan mitra usaha terhadap prinsip anti-korupsi dan tata kelola yang bersih.

https://www.mitratel.co.id/pedoman-kerja-direksi-dan-dewan-komisaris-2/
https://www.mitratel.co.id/pakta-integritas/
https://www.mitratel.co.id/etika-bisnis-dan-perilaku-core-values-akhlak/
https://www.mitratel.co.id/esg-social/

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

Mitratel memiliki kebijakan yang menjamin perlakuan adil dan setara kepada seluruh Pemegang Saham, sebagaimana diatur dalam Pedoman GCG. Kebijakan ini melindungi hak suara, hak atas informasi, serta menjunjung prinsip non-diskriminasi. Perseroan juga melarang penyalahgunaan informasi orang dalam oleh manajemen maupun karyawan, guna memastikan integritas dan transparansi dalam transaksi pasar modal.

https://www.mitratel.co.id/prinsip-dasar-penerapan-gcg/

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Mitratel memiliki kebijakan yang mewajibkan Direksi dan Dewan Komisaris untuk menghindari konflik kepentingan dalam pengambilan keputusan. Anggota yang memiliki kepentingan pribadi diwajibkan mengungkapkan hal tersebut dan tidak terlibat dalam proses pengambilan keputusan terkait. Kebijakan ini menekankan pentingnya transparansi dan objektivitas dalam menjalankan tugas kepengurusan dan pengawasan perusahaan.

https://www.mitratel.co.id/pedoman-kerja-direksi-dan-dewan-komisaris-2/
https://www.mitratel.co.id/etika-bisnis-dan-perilaku-core-values-akhlak/

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	100
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	100
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	99
	E-04	Konsumsi Air	100
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	104
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	102
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	102
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	120
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	120
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	121
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	123
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	129
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	140
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	141
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	119
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	120
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	118
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	136
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	143

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	74
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	76
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	76
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	77
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	77
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	78
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	79
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	81
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	82

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Dayamitra Telekomunikasi Tbk

Andi Setiawan

VP Investor Relations

PT Dayamitra Telekomunikasi Tbk

Telkom Landmark Tower Lt. 27

Telepon : 021 2793 3363, Fax : 021 22770817, http://www.mitratel.co.id/

Nama Pengirim	Andi Setiawan
Jabatan	VP Investor Relations
Tanggal dan Waktu	29-04-2025 16:19
Lampiran	1. Penyampaian AR dan SR Tahun Buku 2024.pdf
	2. SR MTEL Tahun Buku 2024.pdf
	3. AR MTEL Tahun Buku 2024.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Dayamitra Telekomunikasi Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Dayamitra Telekomunikasi Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	Tel.1428/LP210/DMT-10000000/2025
Issuer Name	PT Dayamitra Telekomunikasi Tbk
Issuer Code	MTEL
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 06 Mei 2025

The information referred above has been published on the Company's website https://www.mitratel.co.id/laporan-tahunan/ at 29 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	Yes
Please Explain: Entitas Anak, PT Ultra Mandiri Telekomunikasi, belum dimasukkan dalam perhitungan emisi Gas Rumah Kaca (GRK) tahun ini karena proses akuisisi baru diselesaikan pada akhir tahun 2024.	

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	1.261,79
Direct emissions from mobile combustion	3.056,452
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	90,36
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	4.408,602
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	34.450,156
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	34.450,156
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	106,438
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	440,113
Capital equipment/goods	15.251,531
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	12,226
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	15.810,308
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	38.858,758
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	54.669,066
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,00418
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	35.618.327,18
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	35.618.327,18
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	150
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	24,7

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
Mitratel targets achieving Net Zero Emission by 2060, as outlined in the Mitratel Carbon Neutrality Roadmap. The Company has also set a mid-term goal to reduce operational emissions by 10% from the 2023 baseline by 2030. Its decarbonization strategy focuses on 3 key pillars: improving energy efficiency and adopting renewable energy; implementing sustainable procurement to reduce supply chain emissions; and accelerating the use of green technology and digitalization. In the current year, Mitratel recorded a 14.4% reduction in GHG emissions, equivalent to 9,222 tons of CO2e.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	10 %
	3.974 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Mitratel has implemented 3 key decarbonization strategies, namely reducing carbon footprint through energy efficiency, the use of renewable energy, and the application of circular economy principles; lowering supply chain emissions by adopting sustainable procurement practices; and utilizing green technology and digitalization, including automated energy monitoring systems and reduced operational emissions.

As a result of these initiatives, Mitratel recorded a 14.4% reduction in GHG emissions compared to 2023, equivalent to 9,222 tons of CO2e.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	118	54.9 %	97	45.1 %
Mid-level	179	71.3 %	72	28.7 %
Senior-level	111	82.5 %	24	17.5 %
Executive-level	2	100 %	0	0 %
Total Pegawai	410	68 %	193	32 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	33	23	0	0	0	0	0	0	56
25-35	51	48	55	33	11	4	0	0	202
35-45	28	22	87	6	57	16	1	0	244
45-55	6	4	33	6	41	4	1	0	95
>55	0	0	4	0	2	0	0	0	6

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	48 Employees	8 %
Number of newly appointed Employees	114 Employees	18,9 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	156 Employees	25,9 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
24 hours/employee	462	76,6 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

Mitratel has a policy on sexual harassment and non-discrimination to ensure a safe, dignified, and respectful workplace free from any form of harassment or discrimination, whether verbal or non-verbal, based on gender, race, religion, or other conditions. This policy is guided by the International Labour Organization (ILO) Convention No. 190 on the Elimination of Violence and Harassment in the World of Work, Law No. 13 of 2003 on Manpower, and the Regulation of the Minister of Manpower of the Republic of Indonesia No. 1 of 2021 on the Prevention and Handling of Sexual Harassment in the Workplace. The policy is reinforced through internal awareness campaigns, accessible reporting mechanisms, and a fair and transparent handling process.

https://www.mitratel.co.id/etika-bisnis-dan-perilaku-core-values-akhlak/
https://www.mitratel.co.id/esg-social/

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

As a company that upholds human rights, Mitratel refers to international principles such as the Universal Declaration of Human Rights and ILO Conventions. This commitment is reflected in the Circular Letter of the Board of Directors No. C.Tel.0202/HK 300/DMT-11120000/2023, which emphasizes the importance of protecting and respecting human rights in the workplace. Mitratel prohibits forced labor, child labor, and any form of discrimination, and ensures policies that support an inclusive work environment and respect for the fundamental rights of every individual.

https://www.mitratel.co.id/esg-social/

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

Mitratel complies with Indonesian labor regulations by ensuring that all employees are over 18 years old, in accordance with the Circular Letter of the Board of Directors No. C.Tel.0202/HK 300/DMT-11120000/2023. This commitment is also aligned with Law No. 13 of 2003 on Manpower and Law No. 11 of 2020 on Job Creation, which prohibit the employment of individuals under the age of 18. The company implements a standard 40-hour workweek as stipulated in the Company Regulation. In addition, Mitratel includes clauses prohibiting child labor and forced labor in its agreements with business partners and monitors compliance through periodic audits.

https://www.mitratel.co.id/esg-social/

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Mitratel provides a safe, healthy, and decent working environment for all employees, partners, customers, and other parties interacting with the companys facilities. The company has implemented an Occupational Health and Safety Management System based on ISO 45001:2018, aiming to create an injury-free and comfortable workplace while mitigating potential risks. This commitment is also supported by the Decree of the Indonesian Ministry of Manpower dated April 22, 2021. The OHS policy is carried out through various measures, including regulatory compliance, training and resource provision, as well as regular communication and review of policies.

https://www.mitratel.co.id/etika-bisnis-dan-perilaku-core-values-akhlak/

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

As part of its commitment to social and community development, Mitratel has established a brand roadmap as a form of corporate social responsibility. The CSR programs focus on improving educational facilities, providing humanitarian aid, and supporting environmental conservation. In 2024, Mitratel carried out various initiatives, such as donations to Yayasan Rumah Disabilitas Semarang, blood donation drives with the Indonesian Red Cross, partnership with BAZNAS for goat donations, disaster relief in West Sumatra, mangrove and vanilla seedling planting, and CSR programs in schools and pension houses.

https://www.mitratel.co.id/csr
/

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	4	1	2
Directors	0	4	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	38	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	12	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes

To ensure the implementation of Good Corporate Governance (GCG) and support business sustainability, Mitratel adopts a policy of separating the roles of the Chairman of the Board (President Commissioner) and the Chief Executive Officer (CEO). Based on the Joint Regulation of the Board of Commissioners and the Board of Directors of PT Dayamitra Telekomunikasi Tbk No. 060/DEKOM-DMT/10/2024 and No. PD. 0009/HK 200/DMT-11120000/2024 concerning the Board Manual of PT Dayamitra Telekomunikasi Tbk dated October 30, 2024, this policy affirms the distinction between oversight and operational management roles.

Yusuf Wibisono, as the Chairman of the Board, leads the Board of Commissioners to ensure effective supervision and the provision of strategic direction. Meanwhile, Theodorus Ardi Hartoko, as the Chief Executive Officer, focuses on managing the companys operations, ensuring performance targets are achieved, and executing the business strategy.

https://www.mitratel.co.id/pedoman-kerja-direksi-dan-dewan-komisaris-2/

G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes

Mitratel has established an annual performance evaluation policy for the Board of Commissioners and the Board of Directors, as stipulated in the Board Manual governed by the Joint Regulation of the Board of Commissioners and the Board of Directors of PT Dayamitra Telekomunikasi Tbk No. 060/DEKOM-DMT/10/2024 and No. PD. 0009/HK 200/DMT-11120000/2024 dated 30 October 2024.

The evaluation process is conducted in a structured manner based on predetermined key performance indicators. It covers aspects such as strategic achievement, regulatory and governance compliance, leadership effectiveness, and quality of stakeholder engagement. Additionally, inputs from external consultants, internal stakeholders, and peer reviews ensure the objectivity and comprehensiveness of the evaluation.

The results of the evaluation are discussed in joint meetings of the Board of Commissioners and the Board of Directors to formulate improvement measures and are reported to shareholders during the Annual General Meeting. Through this policy, Mitratel reaffirms its commitment to good corporate governance, transparency, and long-term business sustainability.

https://www.mitratel.co.id/pedoman-kerja-direksi-dan-dewan-komisaris-2/

G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes

Mitratel has established a policy that supports professional training programs for the Board of Commissioners and Directors as part of its efforts to enhance competencies and improve performance effectiveness in corporate governance. As stipulated in the Joint Regulation of the Board of Commissioners and the Board of Directors of PT Dayamitra Telekomunikasi Tbk No. 060/DEKOM-DMT/10/2024 and No. PD.0009/HK 200/DMT-11120000/2024 concerning the Board Manual dated 30 October 2024, the orientation and competency development programs are designed to ensure that all members of the Board of Commissioners and Directors have a comprehensive understanding of their roles, responsibilities, and the companys strategic direction.

In addition, the Company facilitates continuous development through periodic participation in trainings, seminars, or workshops. Members who attend such programs are required to submit reports and share key insights with other members to broaden collective knowledge.

https://www.mitratel.co.id/pedoman-kerja-direksi-dan-dewan-komisaris-2/

G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes

Mitratel has established a policy that outlines specific criteria for the selection of members of the Board of Commissioners and Directors to ensure good corporate governance (GCG) and support long-term business sustainability. The selection process is based on integrity, competence, and strategic capabilities aligned with the Companys needs.

Members of the Board of Commissioners are expected to have in-depth knowledge of regulations, corporate governance, and business strategy to effectively carry out their supervisory role. Meanwhile, Directors are selected based on their expertise in operations, risk management, finance, and innovation to ensure optimal execution of the Companys operations.

The reappointment of members is based on annual performance evaluations, their contributions to the Company, and alignment with the evolving business needs. This process is overseen by the Nomination and Remuneration Committee, which provides recommendations to the General Meeting of Shareholders (GMS) for final approval.

https://www.mitratel.co.id/pedoman-kerja-direksi-dan-dewan-komisaris-2/
https://www.mitratel.co.id/komite-komite/

G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes

Mitratel has established an anti-corruption policy and code of conduct that prohibits corruption, bribery, gratification, and kickbacks, as outlined in its GCG Guidelines, Business Ethics, Integrity Pact, Board Manual, and Whistleblowing System policy. All personnel, including the Board of Directors and Commissioners, are required to comply and serve as role models. The Company implements internal controls, provides a whistleblowing channel, and conducts regular socialization and training to enhance awareness and compliance with anti-corruption principles and sound corporate governance.

https://www.mitratel.co.id/pedoman-kerja-direksi-dan-dewan-komisaris-2/
https://www.mitratel.co.id/pakta-integritas/
https://www.mitratel.co.id/etika-bisnis-dan-perilaku-core-values-akhlak/
https://www.mitratel.co.id/esg-social/

G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes

Mitratel enforces a policy that ensures fair and equal treatment for all shareholders, as stipulated in its GCG Guidelines. This policy safeguards voting rights, access to timely and accurate information, and promotes non-discrimination. The Company also prohibits the misuse of insider information by management or employees to maintain integrity and transparency in capital market transactions.

https://www.mitratel.co.id/prinsip-dasar-penerapan-gcg/

G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes

Mitratel enforces a policy requiring the Board of Directors and Commissioners to avoid conflicts of interest in decision-making. Members with personal interests must disclose them and refrain from participating in related decisions. This policy emphasizes transparency and objectivity in the Companys governance and oversight practices.

https://www.mitratel.co.id/pedoman-kerja-direksi-dan-dewan-komisaris-2/
https://www.mitratel.co.id/etika-bisnis-dan-perilaku-core-values-akhlak/

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	100
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	100
	E-03	Electricity Consumption	99
	E-04	Water Consumption	100
	E-05	Waste Generated	104
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	102
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	102
Social	S-01	Gender Equality	120
	S-02	Employees by Gender and Age Group	120
	S-03	Employee Turnover Rate	121
	S-04	Number of Temporary Officers	123
	S-05	Employee Training and Development	129
	S-06	Number of Work Accidents	140
	S-07	Human Rights Violation Incidents	141
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	119
	S-09	Policy on Human Rights	120
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	118
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	136
	S-12	Corporate Social Responsibility	143

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	74
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	76
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	76
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	77
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	77
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	78
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	79
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	81
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	82

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Dayamitra Telekomunikasi Tbk

Andi Setiawan

VP Investor Relations

PT Dayamitra Telekomunikasi Tbk

Telkom Landmark Tower Lt. 27

Phone : 021 2793 3363, Fax : 021 22770817, http://www.mitratel.co.id/

Sender Name	Andi Setiawan
Function	VP Investor Relations
Date and Time	29-04-2025 16:19
Attachment	1. Penyampaian AR dan SR Tahun Buku 2024.pdf
	2. SR MTEL Tahun Buku 2024.pdf
	3. AR MTEL Tahun Buku 2024.pdf

This is an official document of PT Dayamitra Telekomunikasi Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Dayamitra Telekomunikasi Tbk is fully responsible for the information contained within this document.