Go To English Page

Nomor Surat	104/VI/DIR/IV/2025
Nama Perusahaan	PT Victoria Investama Tbk.
Kode Emiten	VICO
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.victoriainvestama.co.id pada tanggal 29 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	261,66
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	261,66

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	1.055,26
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	1.055,26
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	1.316,92
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	1.316,92
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,00000131692
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	1.055,26
		Total konsumsi energi (kWh or J)	1.055,26
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	20.080,38
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan halaman 204: Perseroan menyadari bahwa pnggunaan energi tersebut berkontribusi terhadap peningkatan emisi karbon. untuk itu, Perseroan mengambil langkah-langkah berikut dalam mengurangi emisi, antara lain: 1. Menghemat penggunaan listrik dan BBM. 2. Melakukan perawatan kendaraan operasional secara berkala untuk menjaga efisiensi energi. 3. Memaksimalkan efisiensi penggunaan BBM melalui pemantauan yang lebih baik. Meskipun Perseroan belum menetapkan target Net Zero Emission (NZE) secara resmi, Perseroan berkomitmen untuk mengurangi emisi GRK melalui inisiatif diatas	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan halaman 204:
Perseroan menyadari bahwa pnggunaan energi tersebut berkontribusi terhadap peningkatan emisi karbon. untuk itu, Perseroan mengambil langkah-langkah berikut dalam mengurangi emisi, antara lain:
1. Menghemat penggunaan listrik dan BBM.
2. Melakukan perawatan kendaraan operasional secara berkala untuk menjaga efisiensi energi.
3. Memaksimalkan efisiensi penggunaan BBM melalui pemantauan yang lebih baik.

Meskipun Perseroan belum menetapkan target Net Zero Emission (NZE) secara resmi, Perseroan berkomitmen untuk mengurangi emisi GRK melalui inisiatif diatas

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	0	0 %	0	0 %
Mid-level	2	16.67 %	6	50 %
Senior-level	0	0 %	0	0 %
Executive-level	4	33.33 %	0	0 %
Total Pegawai	6	50 %	6	50 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	0	0	2	3	0	0	0	0	5
35-45	0	0	0	1	0	0	0	0	1
45-55	0	0	0	2	0	0	1	0	3
>55	0	0	0	0	0	0	3	0	3

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	1 Pegawai	8,3 %

Jumlah Pegawai Baru/pengganti	2 Pegawai	16,6 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	2 Pegawai	8,33 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
3 jam/pegawai	12	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Tidak

Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan halaman 208:

Kebijakan Pelecehan Seksual dan Non-Diskriminasi

Perseroan belum memiliki kebijakan anti-pelecehan seksual dan non-diskriminasi yang secara khusus diatur dalam dokumen resmi, namun Perseroan berkomitmen untuk menerapkan prinsip persamaan hak sesuai hukum. Selain itu, Perseroan juga melarang segala bentuk diskriminasi, termasuk berdasarkan jenis kelamin, ras, agama, status sosial, disabilitas, atau latar belakang lainnya.

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Tidak

Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan halaman 208:

Hak Asasi Manusia (HAM)

Perseroan saat ini belum memiliki kebijakan tertulis mengenai HAM yang secara khusus diatur dalam dokumen resmi. Namun, Perseroan berkomitmen penuh untuk menghormati, melindungi, dan memenuhi hak-hak dasar karyawan serta seluruh pihak terkait dalam setiap aktivitas operasionalnya.

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya

Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan halaman 208:

Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa (F.19)

Sesuai dengan peraturan ketenagakerjaan yang berlaku, Perseroan berkomitmen penuh untuk mematuhi standar etika kerja yang tinggi, termasuk melarang keras praktik mempekerjakan pekerja di bawah umur dan tenaga kerja paksa. Komitmen ini diwujudkan melalui proses rekrutmen yang menetapkan batasan usia minimum bagi calon pegawai, menerapkan jam kerja sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku, serta menyediakan kondisi kerja yang adil dan layak.

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan halaman 209:

Lingkungan Bekerja Yang Layak dan Aman (F.12)

Perseroan menyediakan lingkungan kerja yang layak dan aman, dilengkapi fasilitas keamanan kantor yang sesuai standar K3. Selain itu, kebersihan lingkungan kantor juga selalu dijaga untuk mendukung kenyamanan dan kesehatan seluruh pegawai.

Kebijakan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)

Perseroan belum memiliki kebijakan K3 yang telah dipublikasikan secara resmi, namun Perseroan tetap berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan sesuai dengan standar ketenagakerjaan, serta berupaya mengurangi risiko kecelakaan kerja.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan halaman 211-212:

1. Kegiatan sosial, kemasyarakatan, kesehatan, dan lingkungan hidup kepada Yayasan Artha Graha Peduli
2. Penyaluran paket sembako kepada Yayasan Tjo Soe Kong Tanjung Kait
3. Pemberian Santunan kepada Yayasan Khairul Amal
4. Pemberian Bingkisan untuk apresiasi dan penghargaan terhadap karyawan Gedung Graha BIP
5. Donor darah di Gedung Graha BIP
6. Bantuan dana kepada Yayasan Delapan Sabda Bahagia
7. Pemberian dana pendidikan dan operasional kepada Yayasan STT Iman Jakarta
8. Pemberian dana sosial kepada siswa Frater

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	0	1
Direksi	0	2	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %

Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak

Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan halaman 196:

Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO

Perseroan tidak menerapkan kebijakan pemisahan antara peran Chairman of the Board dan Chief Executive Officer (CEO). Saat ini, Direktur Utama yang menjabat sebagai CEO juga merangkap sebagai Ketua Direksi.

Dalam struktur ini, Direktur Utama bertanggung jawab atas operasional Perusahaan, sementara Dewan Komisaris menjalankan fungsi pengawasan terhadap kinerja Direksi serta memastikan bahwa kebijakan strategis yang diambil sejalan dengan kepentingan jangka panjang Perusahaan dan pemegang saham.

Meskipun tidak ada pemisahan antara kedua peran tersebut, Dewan Komisaris tetap menjalankan fungsi pengawasan secara independen dan efektif untuk memastikan tata kelola perusahaan yang baik.

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Diungkapkan dalam Laporan tahunan dan Keberlanjutan halaman 197-198:

Kebijakan Penilaian Dewan Komisaris dan Direksi

Sebagai bagian dari penerapan tata kelola perusahaan yang berkelanjutan, penilaian terhadap kinerja Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan setiap tahun. Proses ini dilaksanakan secara transparan dan terstruktur untuk menilai kontribusi, efektivitas, serta kesesuaian setiap anggota dengan tugas dan tanggung jawabnya.

Adapun kriteria serta proses evaluasi yang digunakan adalah sebagai berikut:

a. Kriteria Evaluasi
Penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi didasarkan pada beberapa aspek utama, yaitu:
1. Kinerja Individu: Evaluasi terhadap pencapaian dan kontribusi masing-masing anggota dalam menjalankan tugasnya.
2. Partisipasi dalam Pengambilan Keputusan Strategis: Penilaian terhadap peran anggota dalam proses perumusan dan implementasi kebijakan strategis Perusahaan.
3. Kepatuhan terhadap Etika dan Regulasi: Pengukuran tingkat kepatuhan terhadap standar etika, kebijakan internal, serta peraturan yang berlaku.

b. Proses Evaluasi
Proses evaluasi dilakukan secara sistematis dan berkala untuk memastikan objektivitas serta efektivitas dalam menilai kinerja Dewan Komisaris dan Direksi. Tahapan dalam proses evaluasi meliputi:
1 Penilaian dilakukan secara berkala setiap tahun.
2 Hasil evaluasi disampaikan secara transparan dan disertai dengan rekomendasi untuk pengembangan profesional guna meningkatkan efektivitas dan kinerja Dewan Komisaris serta Direksi.

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan halaman 198

Pengembangan Kompetensi Dewan komisaris (E.2)

Perseroan memiliki kebijakan untuk memastikan anggota Dewan Komisaris dan Direksi mengikuti pelatihan berkelanjutan guna mempengaruhi wawasan mereka terkait perkembangan industri, peraturan, dan praktik

GCG. Pelatihan ini mencangkup aspek teknis, keberlanjutan, serta tanggung jawab sosial, dengan tujuan meningkatkan keterampilan dalam pengambulan keputusan strategis dan pengelolaan risiko. Kegiatan pengembangan kompetensi ini dapat dilakukan melalui seminar, workshop, maupun kursus.

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan halaman 198

Kriteria Khusus Pemilihan Dewan Komisaris dan Direksi

Pemilihan anggota Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan berdasarkan kriteria yang jelas dan transparan. Proses ini mempertimbangkan kualifikasi profesional, pengalaman, serta keterampilan yang relevan, dengan tetap mengedepankan keberagaman untuk menghadapi dinamika bisnis dan memastikan efektivitas pengawasan.

Adapun kriteria yang digunakan dalam pemilihan Dewan Komisaris dan Direksi adalah sebagai berikut:
a. Kriteria Pemilihan
Calon anggota Dewan komisaris dan Direksi harus memenuhi persyaratan berikut:
1. Memiliki pengalaman yang relevan di bidangnya
2. Mempunyai keterampilan kepemimpinan yang kuat, dan
3. Memahami prinsip keberlanjutan serta tata kelola perusahaan yang baik

b. Pemilihan Ulang
Pengangkatan kembali anggota Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan dengan mempertimbangkan:
1. Kinerja selama masa jabatan sebelumnya, dan
2. Kontribusi terhadap pencapaian tujuan jangka panjang perusahaan.

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan halaman 199:

kode Etik dan Kebijakan Anti-Korupsi

Perseroan menetapkan Kode Etik dan Kebijakan Anti Korupsi guna memastikan seluruh kegiatan operasional dilaksanakan dengan integritas, transparansi, dan kepatuhan terhadap hukum. Kebijakan ini mencangkup langkah-langkah pencegahan terhadap korupsi, suap, gratifikasi, dan bentuk balas jasa lainnya, serta menyediakan mekanisme pelaporan yang aman dan tegas bagi setiap pelanggaran yang terjadi.

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan halaman 199:

Kebijakan Perlakuan terhadap Pemegang Saham

Perseroan melarang Dewan Komisaris, Direksi, dan karyawan untuk menggunakan informasi yang tidak tersedia secara umum (insider information) untuk kepentingan pribadi, termasuk dalam perdagangan saham. Kebijakan ini bertujuan untuk mencegah praktik insider trading dan menjaga keadilan serta transparansi di pasar.

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan halaman 199:

Pencegahan Konflik Kepentingan

Perseroan menerapkan kebijakan pencegahan konflik kepentingan dengan mewajibkan Dewan Komisaris dan Direksi untuk mengungkapkan setiap potensi konflik yang dapat mempengaruhi pengambilan keputusan. Setiap anggota diwajibkan melapor kepentingan pribadi yang berpotensi mempengaruhi objectivitas dalam transaksi bisnis Perusahaan.

Kebijakan ini bertujuan untuk menjaga transparansi, mencegah risiko korupsi, serta memastikan perilaku etis dalam operasional perusahaan. Secara berkala, Perusahaan melakukan evaluasi terhadap pengungkapan konflik kepentingan dan mengambil tindakan korektif apabila ditemukan ketidakpatuhan.

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	205
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	205
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	204
	E-04	Konsumsi Air	205
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	206
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	204
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	204
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	207
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	207
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	208
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	208
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	209
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	209
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	208
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	208
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	208
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	208
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	209
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	211-212

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	196
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	197
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	196
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	197-198
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	198
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	198
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	199
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	199
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	199

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Victoria Investama Tbk.

Aldo Jusuf Tjahaja

Direktur Utama

PT Victoria Investama Tbk.

Graha BIP Lantai 3A Jl. Gatot Subroto KAv. 23, Jakarta Selatan 12930

Telepon : (021) 30008870, Fax : -, www.victoriainvestama.co.id

Nama Pengirim	Aldo Jusuf Tjahaja
Jabatan	Direktur Utama
Tanggal dan Waktu	29-04-2025 17:13
Lampiran	1. VICO104.VI.DIR.IV.2025.pdf
	2. ARSR VICO 2024.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Victoria Investama Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Victoria Investama Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	104/VI/DIR/IV/2025
Issuer Name	PT Victoria Investama Tbk.
Issuer Code	VICO
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website www.victoriainvestama.co.id at 29 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	261,66
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	261,66
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	1.055,26
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	1.055,26
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	1.316,92
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	1.316,92
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,00000131692
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	1.055,26
		Total energy consumption (kWh or J)	1.055,26
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	20.080,38
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
it is stated in the Annual and Sustainability Report on page 204: The Company recognizes that its energy usage contributes to increased carbon emissions. Therefore, the Company has taken the following steps to reduce emissions: 1. Reducing electricity and fuel consumption. 2. Conducting regular maintanance of operational vehicles to maintain energy efficiency. 3. Maximizing fuel efficiency through better monitoring. Although the Company has not offically set a Net Zero Emission (NZE) target, it is committed to reducing greenhouse gas emissions through the aforementioned initiatives.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

It is stated in the Annual and Sustainability Report on page 204:

The Company recognizes that its energy usage contributes to increased carbon emissions. Therefore, the Company has taken the following steps to reduce emissions:
1. Reducing electricity and fuel consumption.
2. Conducting regular maintenance of operational vahicles to maintain energy efficiency.
3. Maximizing fuel efficiency through better monitoring.

Although the Company has not officially set a Net Zero Emission (NZE) target, it is committed to reducing greenhouse gas emissions through the aforementioned initiative.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	0	0 %	0	0 %
Mid-level	2	16.67 %	6	50 %
Senior-level	0	0 %	0	0 %
Executive-level	4	33.33 %	0	0 %
Total Pegawai	6	50 %	6	50 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	0	0	2	3	0	0	0	0	5
35-45	0	0	0	2	0	0	0	0	1
45-55	0	0	0	2	0	0	1	0	3
>55	0	0	0	0	0	0	3	0	3

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	1 Employees	8,3 %

Number of newly appointed Employees	2 Employees	16,6 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	2 Employees	8,33 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
3 hours/employee	12	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	No

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	No

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	2	0	1
Directors	0	2	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No

It is stated in the Annual and Sustainability Report on page 196:

Separation of the Chairman of the Board and CEO Policy

The Company does not implement a policy to separate the roles of the Chairman of the Board and the Chief Executive Officer (CEO). Currently, the President Director, who serves as the CEO, also concurrently holds the position of Chairman of the Board.

In this structure, the President Director is responsible for the operational management of the Company, while the Board of Commissioners performs the supervisory function over the performance of the Board of Directors and ensures that the strategic policies adopted align with the long-term interests of the Company and its shareholders.

Although there is no separation between the two roles, the Board of Commissioners continues to carry out its supervisory duties independently and effectively to ensure good corporate governance.

G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes

It is stated in the Annual and Sustainability Report on page 197 - 198:

Board of Commissioners and Board of Directors Assessment Policy As part of the implementation of sustainable corporate governance, the performance of the Board of Commissioners and Board of Director is assessed annually. This process is conducted transparently and systematically to evaluate the contributions, effectiveness, and alignment of each member with their duties and responbilities.

The criteria and evaluation process used are as follows:
a. Evaluation Criteria Performance evaluation of the Board of Commissioners and Board of Directors is based on several key aspects, including:
1. Individual Performance: Evaluation of the achievements and contributions of each member in fulfilling their duties
2. Participation in Strategic Decision-Making: Assessment of role of members in formulating and implementing the Company's strategic policies.
3. Compliance with Ethics and Regulations: Measurement of the level of adherence to ethical standards, internal policies, amd applicable regulation.

b. Evaluation Process
The evaluation process is conducted systematically and periodically to ensure objectivity and effectiveness in assessing the performancce of the Board Commissioners and Board of Directors.
The steps in the evaluation process include:
1. The evaluation is carried out periodically each year
2. The result of the evaluations are presented transparently, accompanied by recommendations for professional development to enchance the effectiveness and performance of the Board of Commissioners and Board of Directors.

G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes

It is stated in the Annual and Sustainability Report on page 198:

Development of the Board of Commissioners and Board of Directors Competencies (E.2)

The Company has a policy to ensure that members of the Board of Commissioners and Board of Directors participate in the continuous training to update their knowladge of industry developments, reggulations, and corporate governance practice. This training includes technical aspects, sustainability, and social responbility, aiming to enchance skills in strategic decision-making and risk management. Competency Development activities can be conducted through seminars, workshops, or courses

G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes

It is stated in the Annual and Sustainability Report on page 198:

Special Criteria for the Selection of the Board of Commissioners and Board of Directors the selection of members of the Board Commissioners and Board of Directors is based on clear and transparent criteria. This process consider professional qualifications, experience, and relevant skills, while also emphasizing diversity to address business dynamics and ensure effective supervision.

The criteria used in the selection of the Board of Commissioners and Board of Directors are as follows:

a. Selection Criteria
Candidates for the Board of Commissioners and Board of Director must meet the following requirements:
1. Have relevant experience in their field
2. Possess strong leadership skill, and
3. Understand the principles of sustainability and good corporate governance

b. Re-election
The reappointment of member of the Board of Commissioners and Board of Directors is based on:
1. Performance during their previous term, and
2. Contribution to the achievement of the Company's long-term objectives

G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes

It is stated in the Annual and Sustainability Report on page 199:

Code of Ethics and Anti-Corruption Policy

The Company has established a Code of Ethics and Anti Corruption Policy to ensure that all operational activities are conducted with integrity, transparency, and compliance with the law. This policy includes preventive measures against corruption, bribery, gratuities, and other form of remuneration, and provides a secure and strict reporting mechanism for any violations that accur.

G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes

It is stated in the Annual and Sustainability Report on page 199:

Policy on Treatment of Shareholders

The Company prohibits members of the Board of Commissioners, Board of Director, and employees from using non-public information (insider information) for personal interests, including in stock trading. This policy aims to prevent insider trading practice and uphold fairness and transparancy in the market

G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes

It is stated in the Annual and Sustainability Report on page 199:

Prevebtion of Conflict of Interest

The Company implements a conflict of interest prevention policy by requiring members of the Board of Commissioners and Board of Directors to disclose any potential conflict that may affect decision-making. Each member is required to report any personal interest that may influence objectivity in the Company's business transactions.

This policy aims to maintain transparency, prevent corruption risks, and ensure ethical behavior in the Company's operations. The Company regularly evaluates conflict-of-interest disclosures and takes corrective actions if non-compliance is found.

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	205
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	205
	E-03	Electricity Consumption	204
	E-04	Water Consumption	205
	E-05	Waste Generated	206
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	204
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	204
Social	S-01	Gender Equality	207
	S-02	Employees by Gender and Age Group	207
	S-03	Employee Turnover Rate	208
	S-04	Number of Temporary Officers	208
	S-05	Employee Training and Development	209
	S-06	Number of Work Accidents	209
	S-07	Human Rights Violation Incidents	208
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	208
	S-09	Policy on Human Rights	208
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	208
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	209
	S-12	Corporate Social Responsibility	211-212

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	196
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	197
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	196
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	197-198
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	198
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	198
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	199
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	199
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	199

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Victoria Investama Tbk.

Aldo Jusuf Tjahaja

Direktur Utama

PT Victoria Investama Tbk.

Graha BIP Lantai 3A Jl. Gatot Subroto KAv. 23, Jakarta Selatan 12930

Phone : (021) 30008870, Fax : -, www.victoriainvestama.co.id

Sender Name	Aldo Jusuf Tjahaja
Function	Direktur Utama
Date and Time	29-04-2025 17:13
Attachment	1. VICO104.VI.DIR.IV.2025.pdf
	2. ARSR VICO 2024.pdf

This is an official document of PT Victoria Investama Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Victoria Investama Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.