Go To English Page

Nomor Surat	018B/CS-PKPK/IV/2025
Nama Perusahaan	Perdana Karya Perkasa Tbk
Kode Emiten	PKPK
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.pkpk-tbk.co.id/id/laporan-perusahaan pada tanggal 28 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	0

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0,158
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	0,158
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	24.793,41
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	24.793,41
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	0,158
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	24.793,56
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	115.691
		Total konsumsi energi (kWh or J)	115.691
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	27,54
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	239,48

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan halaman 146: Dalam menjalankan kegiatan operasional sehari-hari, Perseroan beserta PT Tri Oetama Persada (entitas anak) memanfaatkan sumber energi yang berasal dari listrik dan Solar. Seiring dengan komitmen untuk meningkatkan efisiensi energi dan pengurangan emisi, Perseroan beserta PT Tri Oetama Persada (entitas anak) menerapkan sejumlah inisiatif berikut: 1. Penggunaan lampu hemat energi serta pengaturan penggunaan penerangan yang lebih efisien di kantor; 2. Kebijakan kerja dari rumah (work from home) bagi manajemen untuk mengurangi penggunaan Bahan Bakar Minyak (BBM); 3. Memastikan perangkat elektronik dan stop kontak dimatikan saat tidak digunakan; dan 4. Menyelenggarakan sosialisasi internal untuk meningkatkan kesadaran pegawai akan pentingnya menghemat penggunaan energi. Meski Perseroan belum menetapkan target Net Zero Emission (NZE) yang dipublikasikan secara resmi, namun Perseroan beserta PT Tri Oetama Persada (entitas anak) berkomitmen untuk mengurangi emisi GRK melalui berbagai inisiatif di atas.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
	0 %

Target pengurangan emisi GRK	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan halaman 146:

Dalam menjalankan kegiatan operasional sehari-hari, Perseroan beserta PT Tri Oetama Persada (entitas anak) memanfaatkan sumber energi yang berasal dari listrik dan Solar. Seiring dengan komitmen untuk meningkatkan efisiensi energi dan pengurangan emisi, Perseroan beserta PT Tri Oetama Persada (entitas anak) menerapkan sejumlah inisiatif berikut:
1. Penggunaan lampu hemat energi serta pengaturan penggunaan penerangan yang lebih efisien di kantor;
2. Kebijakan kerja dari rumah (work from home) bagi manajemen untuk mengurangi penggunaan Bahan Bakar Minyak (BBM);
3. Memastikan perangkat elektronik dan stop kontak dimatikan saat tidak digunakan; dan
4. Menyelenggarakan sosialisasi internal untuk meningkatkan kesadaran pegawai akan pentingnya menghemat penggunaan energi.

Meski Perseroan belum menetapkan target Net Zero Emission (NZE) yang dipublikasikan secara resmi, namun Perseroan beserta PT Tri Oetama Persada (entitas anak) berkomitmen untuk mengurangi emisi GRK melalui berbagai inisiatif di atas.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	62	56.36 %	14	12.73 %
Mid-level	12	10.91 %	6	5.45 %
Senior-level	8	7.27 %	2	1.82 %
Executive-level	6	5.45 %	0	0 %
Total Pegawai	88	80 %	22	20 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	19	6	0	0	0	0	0	0	25
25-35	24	7	8	5	3	1	0	0	48

35-45	13	1	3	1	2	0	0	0	20
45-55	6	0	0	0	2	1	0	0	9
>55	0	0	1	0	1	0	6	0	8

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	6 Pegawai	5,45 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	12 Pegawai	10,91 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
8 jam/pegawai	8	7,27 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Tidak
Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan halaman 151: Perseroan belum memiliki kebijakan anti-pelecehan seksual dan non-diskriminasi yang dipublikasikan secara resmi, namun Perseroan berkomitmen untuk menerapkan prinsip persamaan hak sesuai hukum. Selain itu, Perseroan juga melarang segala bentuk diskriminasi, termasuk berdasarkan jenis kelamin, ras, agama, status sosial, disabilitas, atau latar belakang lainnya.	

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Tidak

Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan halaman 151:

Perseroan saat ini belum memiliki kebijakan mengenai HAM yang dipublikasikan secara resmi. Namun, Perseroan berkomitmen penuh untuk menghormati, melindungi, dan memenuhi hak-hak dasar karyawan serta seluruh pihak terkait dalam setiap aktivitas operasionalnya.

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya

Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan halaman 151:

Sesuai ketentuan yang berlaku di bidang ketenagakerjaan, setiap Perusahaan dilarang mempekerjakan tenaga kerja anak serta dilarang melakukan kerja paksa.

Sesuai dengan peraturan ketenagakerjaan yang berlaku, Perseroan berkomitmen penuh untuk mematuhi standar etika kerja yang tinggi, termasuk melarang keras praktik mempekerjakan pekerja di bawah umur dan tenaga kerja paksa.

Terkait hal ini, Perseroan menetapkan batas usia minimal tenaga kerja yang dapat bergabung menjadi bagian dari Perusahaan, yakni 18 tahun. Selain itu, merujuk pada Undang-undang Ketenagakerjaan, Perseroan menetapkan waktu kerja bagi seluruh karyawan, yakni 40 jam dalam seminggu untuk menghindari praktik kerja paksa.

Kebijakan ini merupakan bagian dari upaya Perseroan untuk menciptakan lingkungan kerja yang adil, aman, dan menghormati hak-hak setiap individu, selaras dengan ketentuan hukum dan standar internasional terkait ketenagakerjaan.

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan halaman 152:

Perseroan belum memiliki kebijakan K3 yang dipublikasikan secara resmi, namun Perseroan berkomitmen menciptakan lingkungan kerja yang aman, nyaman, dan kondusif bagi seluruh karyawan. Hal ini bertujuan agar mereka dapat bekerja dengan optimal dan terlindungi dari risiko kecelakaan atau kejadian berbahaya. Sebagai bagian dari komitmen tersebut, Perseroan secara konsisten melaksanakan program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), yang berfokus pada pencapaian kesejahteraan di tempat kerja. Melalui langkahl-angkah preventif dan proaktif, Perusahaan berupaya menjaga keselamatan karyawan serta meningkatkan kualitas lingkungan kerja.

Dalam lingkungan pekerjaan yang berisiko tinggi seperti konstruksi dan pertambangan, Perseroan senantiasa berkomitmen untuk mematuhi standar keselamatan dan kesehatan kerja yang berlaku. Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan menjadi dasar bagi penerapan kebijakan ketenagakerjaan Perusahaan, termasuk kebijakan terkait upah minimum, program jaminan hari tua, dan lainnya. Selain itu, aspek Keselamatan dan Kesehatan Kerja menjadi perhatian serius Perusahaan melalui penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3).

Komitmen Perusahaan terhadap kebijakan ketenagakerjaan juga tercermin dalam penguatan struktur K3 dan implementasinya di lapangan. Perseroan selalu mengutamakan keselamatan dan kesehatan kerja melalui berbagai program yang bertujuan untuk meningkatkan kesadaran karyawan tentang pentingnya aspek-aspek tersebut.

Perseroan terus meningkatkan kesadaran tentang risiko yang dapat membahayakan karyawan, mitra kerja, dan stakeholders lainnya, baik di proyek maupun kantor pusat. Melalui kebijakan ini, diharapkan tercipta lingkungan kerja yang lebih aman, sehat, dan produktif.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan halaman 154-155:

1. Ultimate Fun Walk Beramal Penuh Manfaat
2. Turnamen Golf AEI-ISEI
2 0 2 4

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	1
Direksi	0	3	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak

Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan halaman 139:
Perseroan tidak menerapkan kebijakan pemisahan antara peran Chairman of the Board dan Chief Executive Officer (CEO). Saat ini, Direktur Utama yang menjabat sebagai CEO juga merangkap sebagai Ketua Direksi. Direktur Utama bertanggung jawab atas operasional Perseroan, sementara Dewan Komisaris mengawasi kinerja Direksi dan memastikan bahwa kebijakan strategis sesuai dengan kepentingan jangka panjang Perseroan serta pemegang saham. Meskipun peran Chairman of the Board dan CEO tidak terpisah, pengawasan tetap dijalankan secara efektif oleh Dewan Komisaris.

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan halaman 140:
Penilaian tahunan terhadap kinerja Dewan Komisaris dan Direksi adalah bagian dari tata kelola berkelanjutan. Kebijakan penilaian yang transparan dan terstruktur ini bertujuan untuk mengevaluasi kontribusi, efektivitas, dan kesesuaian anggota terhadap tugas mereka. Evaluasi ini mencakup:

Kriteria Evaluasi
Penilaian dilakukan berdasarkan kinerja individu, kontribusi terhadap pengambilan keputusan strategis, serta kepatuhan terhadap standar etika dan peraturan yang berlaku.

Proses Evaluasi
Proses ini dilakukan setiap tahun dan melibatkan pengungkapan hasil penilaian serta rekomendasi untuk pengembangan profesional.

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan halaman 141:

Perseroan memiliki kebijakan untuk mengikutsertakan anggota Dewan Komisaris dan Direksi dalam pelatihan berkelanjutan guna mengikuti perkembangan industri, peraturan, dan praktik GCG. Pelatihan ini mencakup aspek teknis, keberlanjutan, dan tanggung jawab sosial, serta bertujuan untuk meningkatkan kemampuan dalam pengambilan keputusan strategis dan pengelolaan risiko. Pelatihan dapat dilakukan melalui seminar, workshop, dan kursus.

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan halaman 141:

Pemilihan anggota Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan berdasarkan kriteria yang jelas dan transparan, dengan mempertimbangkan kualifikasi profesional, pengalaman, keterampilan relevan, dan keberagaman untuk menghadapi tantangan bisnis serta memastikan pengawasan yang efektif.

Kriteria Pemilihan
Kandidat untuk harus memiliki pengalaman yang relevan, keterampilan kepemimpinan, serta pemahaman yang mendalam tentang keberlanjutan dan GCG.

Pemilihan Ulang
Pengangkatan Kembali anggota Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan dengan mempertimbangkan kinerja mereka selama masa jabatan sebelumnya serta kontribusinya terhadap tujuan jangka panjang Perseroan.

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan halaman 142:

Perseroan menerapkan Kode Etik dan Kebijakan Anti-Korupsi dengan tujuan untuk memastikan bahwa seluruh kegiatan operasional dilakukan dengan integritas, transparansi, dan kepatuhan terhadap hukum. Kebijakan ini mencakup pencegahan terhadap praktik korupsi, suap, gratifikasi, serta balas jasa, dan menyediakan mekanisme pelaporan yang aman dan tegas bagi pihak yang melanggar.

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan halaman 142:

Perseroan melarang Dewan Komisaris, Direksi, dan karyawan untuk menggunakan informasi yang tidak tersedia secara umum (insider information) untuk kepentingan pribadi, termasuk dalam perdagangan saham. Kebijakan ini bertujuan untuk mencegah praktik insider trading dan menjaga keadilan serta transparansi di pasar.

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan halaman 141:

Perseroan menerapkan kebijakan pencegahan konflik kepentingan dengan mewajibkan Dewan Komisaris dan Direksi untuk mengungkapkan potensi konflik yang dapat muncul dalam pengambilan keputusan. Setiap anggota diwajibkan untuk menyampaikan kepentingan pribadi yang berpotensi mempengaruhi objektivitas dalam transaksi bisnis Perseroan. Kebijakan ini bertujuan untuk menjaga transparansi serta meminimalkan risiko terjadinya korupsi dan perilaku tidak etis. Secara berkala, Perseroan melakukan pemantauan dan evaluasi terhadap pengungkapan konflik kepentingan, serta mengambil langkah-langkah perbaikan jika ditemukan ketidakpatuhan.

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	147
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	147
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	147
	E-04	Konsumsi Air	148
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	149
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	146-147
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	146-147
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	150
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	150
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	150
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	150
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	153
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	153
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	151
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	151
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	151
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	151
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	152
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	154-155

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	139
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	140
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	139
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	140
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	141
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	141
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	142
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	142
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	141

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Perdana Karya Perkasa Tbk

Irma Euginia

Corporate Secretary

Perdana Karya Perkasa Tbk

The Bellezza Permata Hijau, Office Tower Lantai 15, 15 OF-1, Jl. Letnan Jendral

Telepon : 021-29181077, Fax : -, https://www.pkpk-tbk.co.id/

Nama Pengirim	Irma Euginia
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	28-04-2025 11:43
Lampiran	1. AR PKPK 2024 - SUBMIT.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Perdana Karya Perkasa Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Perdana Karya Perkasa Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	018B/CS-PKPK/IV/2025
Issuer Name	Perdana Karya Perkasa Tbk
Issuer Code	PKPK
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website https://www.pkpk-tbk.co.id/id/laporan-perusahaan at 28 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0,158
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	0,158
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	24.793,41
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	24.793,41
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0,158
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	24.793,56
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	115.691
		Total energy consumption (kWh or J)	115.691
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	27,54
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	239,48

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
It is stated in the Annual and Sustainability Report on page 146: In its daily operational activities, the Company, together with PT Tri Oetama Persada (a subsidiary), utilizes energy sources derived from electricity and solar power. In line with its commitment to improving energy efficiency and reducing emissions, the Company and PT Tri Oetama Persada (a subsidiary) have implemented several initiatives, including: 1. The use of energy-efficient lighting and the management of more efficient lighting usage in the office; 2. A work-from-home policy for management to reduce the use of fuel; 3. Ensuring that electronic devices and power outlets are turned off when not in use; and 4. Conducting internal awareness campaigns to increase employees consciousness of the importance of energy conservation. Although the Company has not yet set a publicly disclosed Net Zero Emission (NZE) target, the Company, along with PT Tri Oetama Persada (a subsidiary), is committed to reducing greenhouse gas (GHG) emissions through the initiatives mentioned above.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

It is stated in the Annual and Sustainability Report on page 146:

In its daily operational activities, the Company, together with PT Tri Oetama Persada (a subsidiary), utilizes energy sources derived from electricity and solar power. In line with its commitment to improving energy efficiency and reducing emissions, the Company and PT Tri Oetama Persada (a subsidiary) have implemented several initiatives, including:
1. The use of energy-efficient lighting and the management of more efficient lighting usage in the office;
2. A work-from-home policy for management to reduce the use of fuel;
3. Ensuring that electronic devices and power outlets are turned off when not in use; and 4. Conducting internal awareness campaigns to increase employees consciousness of the importance of energy conservation. Although the Company has not yet set a publicly disclosed Net Zero Emission (NZE) target, the Company, along with PT Tri Oetama Persada (a subsidiary), is committed to reducing greenhouse gas (GHG) emissions through the initiatives mentioned above.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	62	56.36 %	14	12.73 %
Mid-level	12	10.91 %	6	5.45 %
Senior-level	8	7.27 %	2	1.82 %
Executive-level	6	5.45 %	0	0 %
Total Pegawai	88	80 %	22	20 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	19	6	0	0	0	0	0	0	25
25-35	24	7	8	5	3	1	0	0	48
35-45	13	1	3	0	2	0	0	0	20
45-55	6	0	0	0	2	1	0	0	9
>55	0	0	1	0	1	0	6	0	8

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	6 Employees	5,45 %
Number of newly appointed Employees	12 Employees	10,91 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
8 hours/employee	8	7,27 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	No

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	No

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	1
Directors	0	3	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No

It is stated in the Annual and Sustainability Report on page 139:

The Company does not implement a policy to separate the roles of Chairman of the Board and Chief Executive Officer (CEO). Currently, the President Director, who serves as the CEO, also concurrently holds the position of Chairman of the Board. The President Director is responsible for the Companys operations, while the Board of Commissioners oversees the performance of the Board of Directors and ensures that the strategic policies align with the long-term interests of the Company and its shareholders. Although the roles of Chairman of the Board and CEO are not separated, effective oversight is still carried out by the Board of Commissioners.

G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes

It is stated in the Annual and Sustainability Report on page 140:

The annual performance evaluation of the Board of Commissioners and Board of Directors is part of sustainable governance. This transparent and structured evaluation policy aims to assess the contributions,

effectiveness, and alignment of members with their duties. The evaluation includes:

Evaluation Criteria
The evaluation is based on individual performance, contributions to strategic decision-making, and compliance with applicable ethical standards and regulations.

Evaluation Process
This process is conducted annually and involves the disclosure of evaluation results as well as recommendations for professional development.

G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes

It is stated in the Annual and Sustainability Report on page 141:

The company has a policy to involve members of the Board of Commissioners and Board of Directors in continuous training to keep up with industry developments, regulations, and GCG practices. The training covers technical aspects, sustainability, and social responsibility, and aims to enhance decision-making capabilities and risk management. The training may be conducted through seminars, workshops, and courses.

G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes

It is stated in the Annual and Sustainability Report on page 141:

The selection of members of the Board of Commissioners and Board of Directors is based on clear and transparent criteria, considering professional qualifications, experience, relevant skills, and diversity to face business challenges and ensure effective oversight.

Selection Criteria
Candidates must have relevant experience, leadership skills, and a deep understanding of sustainability and G C G
.
Reappointment
The reappointment of members of the Board of Commissioners and Board of Directors is made by considering their performance during the previous term and their contribution to the companys long-term goals.

G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes

It is stated in the Annual and Sustainability Report on page 142:

The company implements a Code of Conduct and AntiCorruption Policy to ensure that all operational activities are conducted with integrity, transparency, and compliance with the law. This policy covers the prevention of corruption, bribery, gratuities, and kickbacks, and provides secure and strict reporting mechanisms for violators.

G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes

It is stated in the Annual and Sustainability Report on page 142:

The company prohibits the Board of Commissioners, Board of Directors, and employees from using non-public information (insider information) for personal benefit, including in stock trading. This policy aims to prevent insider trading practices and ensure fairness and transparency in the market

G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes

It is stated in the Annual and Sustainability Report on page 141:

The company implements a conflict of interest prevention policy by requiring the Board of Commissioners and Board of Directors to disclose any potential conflicts that may arise in decision-making. Each member is required to disclose any personal interests that could affect their objectivity in business transactions. This

policy aims to maintain transparency and minimize the risk of corruption and unethical behavior. Periodically, the company monitors and evaluates conflict of interest disclosures and takes corrective actions if noncompliance is found.

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	147
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	147
	E-03	Electricity Consumption	147
	E-04	Water Consumption	148
	E-05	Waste Generated	149
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	146-147
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	146-147
Social	S-01	Gender Equality	150
	S-02	Employees by Gender and Age Group	150
	S-03	Employee Turnover Rate	150
	S-04	Number of Temporary Officers	150
	S-05	Employee Training and Development	153
	S-06	Number of Work Accidents	153
	S-07	Human Rights Violation Incidents	151
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	151
	S-09	Policy on Human Rights	151
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	151
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	152
	S-12	Corporate Social Responsibility	154-155

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	139
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	140
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	139
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	140
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	141
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	141
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	142
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	142
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	141

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Perdana Karya Perkasa Tbk

Irma Euginia

Corporate Secretary

Perdana Karya Perkasa Tbk

The Bellezza Permata Hijau, Office Tower Lantai 15, 15 OF-1, Jl. Letnan Jendral

Phone : 021-29181077, Fax : -, https://www.pkpk-tbk.co.id/

Sender Name	Irma Euginia
Function	Corporate Secretary
Date and Time	28-04-2025 11:43
Attachment	1. AR PKPK 2024 - SUBMIT.pdf

This is an official document of Perdana Karya Perkasa Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Perdana Karya Perkasa Tbk is fully responsible for the information contained within this document.