Go To English Page

Nomor Surat	S.050.BOD/04.2025
Nama Perusahaan	PT Bank Aladin Syariah Tbk
Kode Emiten	BANK
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 28 Mei 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.aladinbank.id pada tanggal 30 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	36,1
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	11,08
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	47,18

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	224,13
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	224,13
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	34,8
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	96,44
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	152,12
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	271,31
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	423,43
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	422,16
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	100.509
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	100,509
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	0
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	5,67

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2040
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Bank Aladin Syariah merumuskan Peta Jalan Keberlanjutan Bank Aladin Syariah 2022-2026 sebagai arah pengembangan keberlanjutan yang akan dikembangkan ke depan. Disamping pengelolaan bisnis perbankan yang menguntungkan sesuai prinsipSyariah, salah satu tujuan besar strategi keberlanjutan Bank Aladin Syariah dapat mewujudkan net zero emissions di tahun 2040 atau lebih cepat. hal ini telah disampaikan melalui Laporan keberlanjutan tahun buku 2023 yang telah di unggah di situs web perseroan di www.aladinbank.id	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2040

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Bank Aladin Syariah merumuskan Peta Jalan Keberlanjutan Bank Aladin Syariah 2022-2026 sebagai arah pengembangan keberlanjutan yang akan dikembangkan ke depan. Disamping pengelolaan bisnis perbankan yang menguntungkan sesuai prinsipSyariah, salah satu tujuan besar strategi keberlanjutan Bank Aladin Syariah dapat mewujudkan net zero emissions di tahun 2040 atau lebih cepat. hal ini telah disampaikan melalui Laporan keberlanjutan tahun buku 2023 yang telah di unggah di situs web perseroan di www.aladinbank.id

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	30	10.34 %	38	13.1 %
Mid-level	119	41.03 %	53	18.28 %
Senior-level	28	9.66 %	18	6.21 %
Executive-level	2	0.69 %	2	0.69 %
Total Pegawai	179	61.72 %	111	38.28 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	7	8	4	0	0	0	0	0	19
25-35	19	23	66	33	8	3	0	0	152
35-45	4	7	43	19	16	10	0	1	100
45-55	0	0	6	1	2	4	1	1	15
>55	0	0	0	0	2	1	1	0	4

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	66 Pegawai	22,76 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	65 Pegawai	22,41 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)

Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	61 Pegawai	21 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
9,5 jam/pegawai	290	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya

Terdapat pada halaman 118 Laporan Keberlanjutan 2024

Bank Aladin mengatur tentang kekerasan seksual dalam Kode Etik dan Pedoman Perilaku Bank Aladin Syariah yang dapat diakses di https://aladinbank.id/tata-kelola/. Bank Aladin syariah juga memiliki sebuah sistem yaitu Sistem Whistleblowing System yang dirancang dengan tujuan untuk memberikan respons serius terhadap masalah-masalah yang dapat menimbulkan kerugian, baik dari aspek keuangan maupun reputasi Bank. Salah satu pelaporan yang dapat disampaikan adalah pelecehan Seksual (baik secara fisik maupun verbal), intimidasi/pengancaman, pemerasan.

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya

Terdapat pada halaman 157 Laporan Keberlanjutan 2024

Bank Aladin Syariah selalu berupaya dalam membangun hubungan sosial yang setara dan berbasiskan pada Hak Asasi Manusia (HAM). Yaitu melalui pengelolaan aspek sosial dari berbagai program dan inisiatif di bawah pilar ke-1: Layanan Perbankan Secara Bertanggung Jawab (Banking Responsibly), pilar ke-2: Tumbuh Bersama Karyawan (Grow with Our People), dan Pilar ke-3: Tidak Meninggalkan Siapapun (Leave No One Behind) dalam Kerangka Kerja Keberlanjutan Bank Aladin Syariah. Pilar-pilar ini mengacu kepada komitmen Bank untuk memberikan manfaat kepada nasabah, karyawan dan masyarakat umum
Bank Aladin selalu melakukan pengkinian terhadap Kode Etik dan Pedoman Perilaku agar selaras dengan visi, misi, nilai-nilai, prinsip dan komitmen keberlanjutan, serta peraturan yang berlaku dalam Bank. Salah satu aspek yang ada pada Kode Etik dan Pedoman Perilaku adalah Prinsip keberlanjutan dan hak asasi manusia.

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya

Terdapat pada halaman 166 Laporan Keberlanjutan 2024

Bank Aladin Syariah mendukung penghapusan tenaga kerja anak dan kerja paksa karena bertentangan

dengan hak asasi manusia. Untuk itu, Bank telah memiliki kebijakan yang jelas tentang batas usia minimal dan jam kerja karyawan. Usia minimal karyawan adalah 18 tahun sehingga tidak termasuk kategori anak sebagaimana diatur undang-undang perlindungan anak. Komitmen Bank terhadap penghapusan pekerja anak dan kerja paksa membawa hasil dengan tidak adanya insiden pekerja anak dan kerja paksa selama tahun pelaporan.

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Terdapat pada halaman 167 Laporan Keberlanjutan 2024

Lingkungan kerja yang layak dan aman sesuai kaidah Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) merupakan salah satu fokus Bank Aladin Syariah dengan tujuan akhir tidak adanya kecelakaan kerja (zero accident) dan tidak ada penyakit akibat kerja. Hal itu menjadi perhatian karena Bank meyakini lingkungan kerja serupa itu berkorelasi positif terhadap ketenangan, kenyamanan, dan konsentrasi kerja karyawan, yang bermuara dengan meningkatnya kinerja dan produktivitas karyawan. Selaras dengan itu, Bank sudah memiliki BCP No.SP-P/017/2021/DIR-CDR yang diimplementasikan sejak tahun 2022 yang berlaku bagi karyawan dan di lingkungan area kerja Bank Aladin Syariah.

Upaya yang dilakukan Bank untuk menghindari risiko kecelakaan kerja antara lain dengan menyusun layout kantor dengan baik dan menggunakan peralatan-peralatan yang ergonomis untuk menciptakan lingkungan kerja yang sehat, aman, dan nyaman. Seiring dengan itu, Bank juga menyediakan sarana dan prasarana K3, termasuk apabila terjadi kondisi darurat. Sarana dan prasarana tersebut antara lain ruang laktasi, alat deteksi asap, alat pemadam api ringan, hidran, kotak Pertolongan Pertama pada Kecelakaan (P3K), tempat ibadah, ruang parkir, keamanan 24 jam, dan lain-lain. Selain menyediakan berbagai sarana dan prasarana terbaik, Bank juga secara kontinu melakukan sosialisasi K3 sebagai tanggung jawab Bersama, serta melakukan Fire Drill bersama dengan Manajemen Gedung pada tanggal 21 Juni 2024 untuk meningkatkan kesiapan Bank dalam menghadapi risiko terjadinya kebakaran. Komitmen dan upaya tersebut membawa hasil dengan tidak adanya kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja yang dideteksi ataupun dilaporkan kepada unit kerja General Affair selama tahun 2024.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Terdapat pada halaman 173 Laporan Keberlanjutan 2024

Bank Aladin Syariah menyelenggarakan kegiatan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan melalui program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (Corporate Social Responsibility/ CSR). Bagi Bank, CSR merupakan salah satu bagian penting dalam pelaksanaan tata kelola perusahaan yang baik dan cukup berperan dalam mewujudkan tujuan pembangunan berkelanjutan, yaitu pembangunan yang menyelaraskan antara aspek ekonomi, lingkungan dan sosial. Pelaksanaan CSR sekaligus merupakan dukungan Bank terhadap 17 Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) atau Sustainable Development Goals (SDGs).

Sepanjang tahun 2024, Bank Aladin telah menyelenggarakan 7 program CSR dengan realisasi dana sebesar kurang lebih Rp640 juta

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	1	2
Direksi	0	2	2	4

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	94,4 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
-	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Terdapat pada halaman 100 Laporan Keberlanjutan 2024 Penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan secara kolegial melalui beberapa jenis prosedur seperti Penilaian oleh Pemegang Saham dalam RUPS dan Penilaian Berdasarkan Self Assessment GCG	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Terdapat pada halaman 105 Laporan Keberlanjutan 2024 Bank memberikan fasilitas bagi Dewan Komisaris, Dewan Pengawas Syariah, Direksi, Komite Eksekutif Keberlanjutan dan Divisi Sustainability sebagai penanggung jawab pelaksanaan inisiatif keberlanjutan Bank, serta divisi-divisi yang terkait dengan penerapan keuangan berkelanjutan untuk meningkatkan kompetensi, termasuk yang berkaitan dengan keuangan berkelanjutan. Program pengembangan kompetensi yang diikuti dapat berupa pelatihan, workshop, seminar, conference, kursus, lokakarya, dan sebagainya, baik yang diselenggarakan di dalam negeri maupun di luar negeri.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Terdapat pada halaman 90 Laporan Keberlanjutan 2024 Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) merupakan organ tertinggi dalam Bank. Di mana RUPS merupakan wadah bagi pemegang saham memiliki kewenangan untuk mendapatkan informasi tentang pengelolaan perusahaan yang dilakukan oleh Direksi di bawah pengawasan Dewan Komisaris. RUPS juga menjadi tempat bagi para pemegang saham untuk mengambil keputusan penting, dengan kewenangan yang tidak dapat dilimpahkan kepada Direksi atau Dewan Komisaris dalam batas yang telah diatur oleh Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas dan/atau Anggaran Dasar Perseroan. Dalam pelaksanaannya, RUPS dilakukan dalam 2 (dua) macam, yaitu RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa. Lebih jauh, RUPS memiliki hak untuk menunjuk anggota Dewan Komisaris dan Direksi, menyetujui atau menolak laporan yang disampaikan oleh Dewan Komisaris dan Direksi, mengangkat auditor eksternal, menentukan keseimbangan antara remunerasi dan dividen, mengevaluasi kinerja Dewan Komisaris dan Direksi, menyetujui perubahan anggaran dasar Bank, menyetujui laporan keuangan, serta menetapkan remunerasi bagi anggota Dewan Komisaris dan Direksi.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Terdapat pada halaman 120 Laporan Keberlanjutan 2024 Bank memiliki komitmen untuk menciptakan organisasi yang bersih, yaitu terbebas dari praktik Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Untuk mewujudkan tujuan tersebut, Bank berusaha menerapkan kebijakan yang telah ditentukan untuk merapatkan celah-celah yang memberikan peluang terjadinya praktik KKN. Bank akan menjatuhkan sanksi tegas terhadap segala bentuk KKN yang melibatkan Insan Bank. Selain itu, Bank akan selalu menegakkan kebijakan anti korupsi sesuai dengan Undang-Undang No. 20 Tahun 2001 tentang Perubahan atas Undang-Undang No. 31 Tahun 1999 tentang Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi. Bank Aladin Syariah juga telah menerapkan Kode Etik dan Pedoman Perilaku yang mengatur	

tentang anti korupsi dan anti fraud di lingkungan Bank	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
-	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Terdapat pada halaman 89 Laporan Keberlanjutan 2024 Untuk menghindari benturan kepentingan, efektivitas masa jabatan Dewan Komisaris, Dewan Pengawas Syariah dan Direksi Bank juga ditentukan dari fit & proper test yang dilakukan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) sebagaimana tertuang dalam Peraturan OJK No. 27/POJK.03/2016 tanggal 22 Juli 2016 tentang Penilaian Kemampuan dan Kepatutan bagi Pihak Utama Lembaga Jasa Keuangan	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	153
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	153
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	151
	E-04	Konsumsi Air	154
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	155
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	23
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	-
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	162
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	164
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	163
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	78
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	168
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	167
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	116
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	116
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	116
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	166
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	167
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	173

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	39
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	-
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	95
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	100
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	105
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	90
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	120
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	-
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	116

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Bank Aladin Syariah Tbk

Eku Baruna

Corporate Secretary

PT Bank Aladin Syariah Tbk

Gedung Millennium Centennial Center Lt 7 Jl. Jenderal Sudirman Kav. 25 Jakarta

Telepon : +62 21 85500947, Fax : -, www.aladinbank.id

Nama Pengirim	Eku Baruna
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2025 17:07
Lampiran	1. Surat Pengantar Penyampaian AR dan SR 2024.pdf
	2. AR Aladin 2024 Final.pdf
	3. SR Aladin 2024 Final.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Bank Aladin Syariah Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Bank Aladin Syariah Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	S.050.BOD/04.2025
Issuer Name	PT Bank Aladin Syariah Tbk
Issuer Code	BANK
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 28 Mei 2025

The information referred above has been published on the Company's website www.aladinbank.id at 30 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	36,1
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	11,08
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	47,18
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	224,13
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	224,13
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	34,8
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	96,44
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	152,12
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	271,31
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	423,43
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	422,16
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	100.509
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	100,509
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	0
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	5,67

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company’s net zero emission published target?	2040
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company’s commitment in achieving net zero emission target.	
Bank Aladin Syariah formulated the Bank Aladin Syariah Sustainability Roadmap 2022-2026 as a direction for future sustainability development. In addition to managing a profitable banking business in accordance with Sharia principles, one of the major goals of Bank Aladin Syariah's sustainability strategy is to achieve net zero emissions by 2040 or earlier. This has been conveyed through the Sustainability Report for the 2023 fiscal year which has been uploaded on the Company's website at www.aladinbank.id	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company’s GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2040

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Bank Aladin Syariah formulated the Bank Aladin Syariah Sustainability Roadmap 2022-2026 as the direction for future sustainability development. In addition to managing a profitable banking business in accordance with Sharia principles, one of the major goals of Bank Aladin Syariah's sustainability strategy is to achieve net zero emissions by 2040 or earlier. This has been conveyed through the Sustainability Report for the 2023 fiscal year which has been uploaded on the Company's website at www.aladinbank.id.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	30	10.34 %	38	13.1 %
Mid-level	119	41.03 %	53	18.28 %
Senior-level	28	9.66 %	18	6.21 %
Executive-level	2	0.69 %	2	0.69 %
Total Pegawai	179	61.72 %	111	38.28 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	7	8	4	0	0	0	0	0	19
25-35	19	23	66	33	8	3	0	0	152
35-45	4	7	43	1	16	10	0	1	100
45-55	0	0	6	1	2	4	1	1	15
>55	0	0	0	0	2	1	1	0	4

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	66 Employees	22,76 %
Number of newly appointed Employees	65 Employees	22,41 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Total company headcount held by contractors and/or consultants	61 Employees	21 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
9,5 hours/employee	290	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	2	1	2
Directors	0	2	2	4

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	94,4 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
-	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
On page 100 of the 2024 Sustainability Report The performance assessment of the Board of Commissioners and the Board of Directors is conducted collegially through several procedures such as assessment by Shareholders in the Annual General Meeting of Shareholders (RUPS) and assessment based on Self-Assessment of Good Corporate Governance (GCG)	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
On page 105 of the 2024 Sustainability Report The Bank provides facilities for the Board of Commissioners, Sharia Supervisory Board, Board of Directors, the Executive Committee for Sustainability, and the Sustainability Division as the parties responsible for the implementation of the Bank's sustainability initiatives, as well as divisions related to the implementation of sustainable finance to enhance competencies, including those related to sustainable finance. The competency development programs attended may include training, workshops, seminars, conferences, courses, workshops, and others, both held domestically and abroad	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
On page 90 of the 2024 Sustainability Report The General Meeting of Shareholders (GMS) is the highest organ in the Bank. Further, the GMS is a forum for shareholders with the authority to obtain information about the Company's management carried out by the Board of Directors under the supervision of the Board of Commissioners. The GMS is also a place for shareholders to make important decisions, with authority that cannot be delegated to the Board of Directors or Board of Commissioners within the limits regulated by Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies, and/or the Company's Articles of Association. For its implementation, 2 (two) types of GMS are held, the Annual GMS and Extraordinary GMS. In addition, the GMS has the right to appoint members of the	

Board of Commissioners and Board of Directors, approve or reject reports submitted by the Board of Commissioners and Board of Directors, appoint external auditors, determine the balance between remuneration and dividends, evaluate the performance of the Board of Commissioners and Board of Directors, approve changes to the Bank's articles of association, approve financial reports, and determine remuneration for members of the Board of Commissioners and Board of Directors.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
On page 120 of the 2024 Sustainability Report The Bank is committed to creating a clean organization, free from the practices of Corruption, Collusion, and Nepotism (KKN). To achieve this goal, the Bank strives to implement the policies that have been set to close the gaps that provide opportunities for KKN practices. The Bank will impose strict sanctions on any form of KKN involving Bank Personnel. In addition, the Bank will always enforce the anti-corruption policy in accordance with Law No. 20 of 2001 on Amendments to Law No. 31 of 1999 on the Eradication of Criminal Acts of Corruption. Bank Aladin Syariah has also implemented a Code of Ethics and Code of Conduct that governs anti-corruption and anti-fraud within the Bank.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
-	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
On page 89 of the 2024 Sustainability Report To avoid conflicts of interest, the effectiveness of the terms of office of the Board of Commissioners, the Sharia Supervisory Board, and the Board of Directors of the Bank is also determined by the fit & proper test conducted by the Financial Services Authority (OJK) as outlined in OJK Regulation No. 27/POJK.03/2016 dated July 22, 2016, concerning the Assessment of the Ability and Suitability for Key Parties in Financial Services Institutions.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	153
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	153
	E-03	Electricity Consumption	151
	E-04	Water Consumption	154
	E-05	Waste Generated	155
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	23
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	-
Social	S-01	Gender Equality	162
	S-02	Employees by Gender and Age Group	164
	S-03	Employee Turnover Rate	163
	S-04	Number of Temporary Officers	78
	S-05	Employee Training and Development	168
	S-06	Number of Work Accidents	167
	S-07	Human Rights Violation Incidents	116
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	116
	S-09	Policy on Human Rights	116
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	166
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	167
	S-12	Corporate Social Responsibility	173

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	39
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	-
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	95
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	100
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	105
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	90
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	120
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	-
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	116

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Bank Aladin Syariah Tbk

Eku Baruna

Corporate Secretary

PT Bank Aladin Syariah Tbk

Gedung Millennium Centennial Center Lt 7 Jl. Jenderal Sudirman Kav. 25 Jakarta

Phone : +62 21 85500947, Fax : -, www.aladinbank.id

Sender Name	Eku Baruna
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2025 17:07
Attachment	1. Surat Pengantar Penyampaian AR dan SR 2024.pdf
	2. AR Aladin 2024 Final.pdf
	3. SR Aladin 2024 Final.pdf

This is an official document of PT Bank Aladin Syariah Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Bank Aladin Syariah Tbk is fully responsible for the information contained within this document.