Go To English Page

Nomor Surat	017/GWSA/IV/2025
Nama Perusahaan	PT Greenwood Sejahtera Tbk
Kode Emiten	GWSA
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 21 Mei 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.greenwoodsejahtera.com/ pada tanggal 21 Mei 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	25,61
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	25,61

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	96,42
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	96,42
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	122,03
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	122,03
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	122.049
		Total konsumsi energi (kWh or J)	122,049
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	0
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Kami mencermati bahwa perubahan iklim yang semakin buruk harus segera diatasi dan dimitigasi dengan serius. Oleh sebab itu, GWSA mendukung inisiatif pemerintah dalam mencapai target net zero emissions. Saat ini, Perseroan belum menetapkan target khusus terkait pencapaian net zero emissions. Namun, kami terus berupaya melakukan berbagai inisiatif untuk meningkatkan efisiensi konsumsi energi dan sumber daya, serta senantiasa mendorong perilaku yang ramah lingkungan, baik di dalam maupun di luar lingkungan kerja.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Kami mencermati bahwa perubahan iklim yang semakin buruk harus segera diatasi dan dimitigasi dengan serius. Oleh sebab itu, GWSA mendukung inisiatif pemerintah dalam mencapai target net zero emissions. Saat ini, Perseroan belum menetapkan target khusus terkait pencapaian net zero emissions. Namun, kami terus berupaya melakukan berbagai inisiatif untuk meningkatkan efisiensi konsumsi energi dan sumber daya, serta senantiasa mendorong perilaku yang ramah lingkungan, baik di dalam maupun di luar lingkungan kerja.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	15	42.86 %	8	22.86 %
Mid-level	0	0 %	0	0 %
Senior-level	5	14.29 %	2	5.71 %
Executive-level	3	8.57 %	2	5.71 %
Total Pegawai	23	65.71 %	12	34.29 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	1	1	0	0	0	0	0	0	2
25-35	1	5	0	0	1	0	0	0	7
35-45	8	1	0	0	1	0	0	0	10
45-55	2	1	0	0	1	2	0	2	8
>55	3	0	0	0	2	0	3	0	8

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	1 Pegawai	2,86 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	1 Pegawai	2,86 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)

Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
2 jam/pegawai	2	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Tidak
GWSA saat ini belum menetapkan kebijakan terpisah terkait non-diskriminasi dan pelecehan seksual, namun komitmen ini telah dinyatakan dalam Peraturan Perusahaan dan Kode Etik Perseroan. Kami melarang segala bentuk tindakan diskriminasi dan pelecehan seksual dengan alasan apa pun dan dalam situasi apa pun. Perseroan akan memberikan sanksi yang tegas terhadap tindakan diskriminasi dan pelecehan seksual sesuai peraturan yang berlaku.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Tidak
GWSA menyatakan komitmennya untuk senantiasa menghormati Hak Asasi Manusia (HAM) terhadap semua orang tanpa terkecuali. Kendati Perseroan tidak memiliki kebijakan secara terpisah terkait HAM, tetapi komitmen ini telah ditegaskan dan diintegrasikan dalam Peraturan Perusahaan, Kode Etik, dan kebijakan-kebijakan internal lainnya. Sepanjang tahun 2024, tidak terdapat kasus pelanggaran HAM yang terjadi di Perseroan.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Tidak
GWSA tidak mempekerjakan anak di bawah umur dan tenaga kerja paksa. Seluruh tenaga kerja dipekerjakan melalui proses rekrutmen yang adil dan wajar dan memenuhi kualifikasi dasar sesuai peraturan yang berlaku.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan senantiasa berupaya menciptakan lingkungan kerja yang aman dan kondusif untuk mendukung pertumbuhan Perseroan secara berkelanjutan dan optimalisasi kinerja seluruh karyawan. Perseroan	

mengedepankan komunikasi dua arah yang kooperatif, membangun budaya kerja yang saling menghormati dan menghargai, serta memastikan bahwa nilai dan etika bisnis yang benar senantiasa diterapkan dengan disiplin.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Uraian dalam Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan tahun 2024, halaman 164	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	1	1	1
Direksi	0	3	1	1

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	12	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
GWSA memastikan terdapat pemisahan yang jelas antara tugas dan tanggung jawab Komisaris Utama dan Direktur Utama yang bertanggung jawab atas operasional perusahaan. Pemisahan yang jelas ini bertujuan untuk menghindari konflik kepentingan serta untuk mendukung independensi dan efektivitas pengawasan yang dilakukan oleh Dewan Komisaris terhadap kebijakan yang dijalankan oleh Direksi.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Uraian dalam Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan tahun 2024, halaman 115.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Walaupun GWSA tidak memiliki kebijakan pelatihan Dewan Komisaris dan Direksi, namun setiap tahunnya, Dewan Komisaris dan Direksi tetap mengikuti pelatihan, sebagaimana tercantum di dalam Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan tahun 2024, halaman 105-106.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Kriteria untuk pemilihan Dewan Komisaris tercantum di dalam Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan tahun 2024 halaman 102-103, sedangkan untuk pemilihan Direksi, halaman 108-109.	

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Uraian dalam Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan tahun 2024, halaman 135-136.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
GWSA berkomitmen untuk senantiasa menjunjung tinggi prinsip keadilan dan kesetaraan dalam memperlakukan seluruh pemegang saham. Kebijakan ini memastikan bahwa hak-hak pemegang saham dilindungi dan diberikan kesempatan yang sama untuk memperoleh informasi yang relevan serta berpartisipasi dalam pengambilan keputusan perusahaan yang strategis.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
GWSA memiliki kebijakan yang mengatur pencegahan konflik kepentingan yang berlaku bagi seluruh karyawan, termasuk anggota Dewan Komisaris dan Direksi. Setiap individu di lingkungan Perseroan memiliki kewajiban untuk menjaga integritas dan profesionalisme dalam menjalankan tugas serta dilarang menyalahgunakan wewenang atau memanfaatkan jabatan untuk kepentingan pribadi, keluarga, atau pihak lain yang dapat memengaruhi objektivitas pengambilan keputusan.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	159
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	159
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	151
	E-04	Konsumsi Air	151
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	160
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	159
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	159
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	161
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	162
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	162
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	162
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	69
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	163
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	159
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	163
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	163
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	162
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	162-163
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	164

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	114
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	112
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	113
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	115
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	105-106
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	102-109
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	135-136
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	94
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	113

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan (LJK), Emiten, dan Perusahaan Publik, dan SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik.

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Greenwood Sejahtera Tbk

Linda Halim

Corporate Secretary

PT Greenwood Sejahtera Tbk

TCC Batavia Tower One Lantai 35, Jl. K.H. Mas Mansyur Kav. 126,Jakarta Pusat

Telepon : 2598-4969, Fax : 2598-4578, http://www.greenwoodsejahtera.com

Nama Pengirim	Linda Halim
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2025 18:18
Lampiran	1. GWSA - AR SR tahun 2024.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Greenwood Sejahtera Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Greenwood Sejahtera Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	017/GWSA/IV/2025
Issuer Name	PT Greenwood Sejahtera Tbk
Issuer Code	GWSA
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 21 Mei 2025

The information referred above has been published on the Company's website https://www.greenwoodsejahtera.com/ at 21 Mei 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	25,61
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	25,61
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	96,42
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	96,42
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	122,03
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	122,03
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	122.049
		Total energy consumption (kWh or J)	122,049
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	0
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
We acknowledge that the escalating climate change requires urgent and serious action to mitigate its impacts. Consequently, GWSA endorses the governments goal of reaching net zero emissions. At this time, the Company has not established a specific net zero emissions target. Nevertheless, we persist in implementing initiatives aimed at enhancing energy and resource efficiency while promoting eco friendly practices both within and outside the workplace.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

GWSA uses several operational vehicles to support its daily business activities. This generates greenhouse gas emissions from the exhaust. To reduce the negative impacts, the Company performs regular maintenance and emission tests on all operational vehicles to ensure that each vehicle uses the appropriate fuel. Additionally, we encourage employees to lower their carbon footprint by using public transportation and holding online meetings.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	15	42.86 %	8	22.86 %
Mid-level	0	0 %	0	0 %
Senior-level	5	14.29 %	2	5.71 %
Executive-level	3	8.57 %	2	5.71 %
Total Pegawai	23	65.71 %	12	34.29 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	1	1	0	0	0	0	0	0	2
25-35	1	5	0	0	1	0	0	0	7
35-45	8	1	0	0	1	0	0	0	10
45-55	2	1	0	0	1	2	0	2	8
>55	3	0	0	0	2	0	3	0	8

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	1 Employees	2,86 %
Number of newly appointed Employees	1 Employees	2,86 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
2 hours/employee	2	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	No

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	No

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	No

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	1	1	1
Directors	0	3	1	1

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	12	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The Company ensures a distinct separation between the responsibilities of the President Commissioner and the President Director, who oversee the companys operations. This separation is intended to prevent conflicts of interest and enhance the independence and effectiveness of the Board of Commissioners oversight of the policies enacted by the Board of Directors.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Description in the Annual Report and Sustainability Report 2024, pages 115.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
Although GWSA does not have a training policy for the Board of Commissioners and Directors, every year, the Board of Commissioners and Directors still attend training, as stated in the 2024 Annual Report and Sustainability Report, pages 105-106.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The criteria for the election of the Board of Commissioners are stated in the Annual Report and Sustainability Report for 2024 pages 102-103, while for the election of the Board of Directors, pages 108-109.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
Description in the Annual Report and Sustainability Report 2024, pages 135-136.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes

GWSA consistently upholds the principles of fairness and equality in its treatment of all shareholders. This policy guarantees that shareholders rights are upheld while providing equal opportunities for them to access relevant information and engage in strategic decision-making processes within the company.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
GWSA enforces a policy that governs the prevention of conflicts of interest applicable to all employees, including members of the Board of Commissioners and Board of Directors. Everyone associated with the Company must maintain integrity and professionalism in their roles and is prohibited from misusing their authority or exploiting their position for personal, familial, or external interests that could compromise the objectivity of decision-making.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	159
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	159
	E-03	Electricity Consumption	151
	E-04	Water Consumption	151
	E-05	Waste Generated	160
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	159
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	159
Social	S-01	Gender Equality	161
	S-02	Employees by Gender and Age Group	162
	S-03	Employee Turnover Rate	162
	S-04	Number of Temporary Officers	162
	S-05	Employee Training and Development	69
	S-06	Number of Work Accidents	163
	S-07	Human Rights Violation Incidents	159
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	163
	S-09	Policy on Human Rights	163
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	162
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	162-163
	S-12	Corporate Social Responsibility	164

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	114
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	112
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	113
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	115
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	105-106
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	102-109
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	135-136
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	94
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	113

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan (LJK), Emiten, dan Perusahaan Publik, dan SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik.

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Greenwood Sejahtera Tbk

Linda Halim

Corporate Secretary

PT Greenwood Sejahtera Tbk

TCC Batavia Tower One Lantai 35, Jl. K.H. Mas Mansyur Kav. 126,Jakarta Pusat

Phone : 2598-4969, Fax : 2598-4578, http://www.greenwoodsejahtera.com

Sender Name	Linda Halim
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2025 18:18
Attachment	1. GWSA - AR SR tahun 2024.pdf

This is an official document of PT Greenwood Sejahtera Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Greenwood Sejahtera Tbk is fully responsible for the information contained within this document.