Go To English Page

Nomor Surat	037/CORSEC/WIRG/IV/2025
Nama Perusahaan	PT WIR ASIA Tbk
Kode Emiten	WIRG
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://wir.group/id/laporan-tahunan/ pada tanggal 28 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	101.793,19
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	101.793,19

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	195,79
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	195,79
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	101.988,98
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	101.988,98
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	209.625
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	209.625
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	17,5
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Komitmen pencapaian target Net Zero Emission Perseroan tercantum pada Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan 2024 serta situs web Perseroan. https://wir.group/id/lingkungan/ https://wir.group/id/laporan-tahunan/	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2060

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Komitmen pencapaian target Net Zero Emission Perseroan tercantum pada Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan 2024 serta situs web Perseroan.

https://wir.group/id/lingkungan/
https://wir.group/id/laporan-tahunan/

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	190	55.23 %	89	25.87 %
Mid-level	27	7.85 %	7	2.03 %
Senior-level	13	3.78 %	7	2.03 %
Executive-level	11	3.2 %	0	0 %
Total Pegawai	241	70.06 %	103	29.94 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	33	28	0	0	0	0	0	0	61
25-35	93	54	9	3	2	1	0	0	162
35-45	35	7	14	3	6	4	2	0	71
45-55	28	0	4	1	5	2	6	0	46
>55	1	0	0	0	0	0	3	0	4

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	111 Pegawai	32,26 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	69 Pegawai	20,05 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
2,44 jam/pegawai	344	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan menolak segala bentuk diskriminasi dan/atau pelecehan berdasarkan namun tidak terbatas pada hal-hal seperti ras, nasionalitas, agama, jenis kelamin, dan umur. https://wir.group/id/tata-kelola/kode-etik/	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan senantiasa menjalankan usaha secara jujur, penuh integritas dan terbuka, dengan menghargai hak-hak asasi manusia serta mengutamakan kepentingan para karyawan. Perseroan juga sangat menghargai para pemangku kepentingan dengan menjalin hubungan yang sangat baik. https://wir.group/id/tata-kelola/kode-etik/	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan melakukan rekrutmen, mempekerjakan dan mempromosikan karyawan berdasarkan kualifikasi dan kemampuan yang diperlukan untuk pekerjaan tersebut. Perseroan berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman dan sehat bagi seluruh karyawan. Perseroan tidak akan menggunakan segala bentuk pemaksaan, tekanan ataupun pekerja anak-anak. https://wir.group/id/tata-kelola/kode-etik/	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Pelaksanaan aspek Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) tetap menjadi prioritas utama Perseroan, bahkan di masa pasca-pandemi sekalipun. Salah satu langkah yang diambil adalah dengan terus	

menerapkan protokol kesehatan yang sesuai dengan rekomendasi Pemerintah.

https://wir.group/id/tata-kelola/kode-etik/

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Tidak

Sepanjang tahun 2024, Perseroan telah melaksanakan berbagai kegiatan CSR yang selaras dengan bisnis inti Perseroan.

Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan 2024
https://wir.group/id/laporan-tahunan/

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	7	0	3
Direksi	0	4	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	4	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	4	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya

Sebagai perusahaan yang menganut sistem kepengurusan dua badan (two-tier system), Dewan Komisaris dan Direksi memiliki kewenangan dan tanggung jawab yang jelas sesuai dengan fungsinya masing-masing. Model ini memungkinkan pemisahan peran antara pengelolaan dan pengawasan, sehingga tercipta keseimbangan yang mendukung tata kelola perusahaan yang baik.

https://wir.group/id/tata-kelola/piagam-dewan-komisaris/
https://wir.group/id/tata-kelola/piagam-direksi/

Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan 2024
https://wir.group/id/laporan-tahunan/

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Merujuk kepada Kebijakan Penilaian Kinerja Dewan Komisaris yang dimiliki oleh Perseroan, Dewan Komisaris melaksanakan penilaian mandiri tahunan atas kinerja individu (selfassessment) untuk mengevaluasi efektivitas peran dan tanggung jawab masing-masing anggota. Proses ini dilakukan berdasarkan kriteria yang telah direkomendasikan oleh Komite Nominasi & Remunerasi.

Kinerja Direksi setiap tahun dinilai oleh Dewan Komisaris dengan mengacu pada kriteria yang dirumuskan oleh Komite Nominasi & Remunerasi dan dituangkan dalam Kebijakan Penilaian Kinerja
Direksi Perseroan. Selain itu, Direksi juga melaksanakan evaluasi secara mandiri untuk menilai efektivitas kinerjanya sepanjang tahun berjalan.

https://wir.group/id/tata-kelola/kebijakan-penilaian-kerja-dewan-komisaris/

https://wir.group/id/tata-kelola/kebijakan-penilaian-kerja-direksi/

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Merujuk pada kebijakan Perseroan perihal Pedoman Pengembangan Kompetensi Anggota Dewan Komisaris, seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi didorong untuk mengembangkan pengetahuan dan kompetensi. Hal ini bertujuan untuk mendukung pelaksanaan tugas Dewan Komisaris untuk mencapai pertumbuhan yang berkelanjutan dan pengelolaan Perseroan yang efektif dan strategis.

https://wir.group/id/tata-kelola/pedoman-pengembangan-kompetensi-dewan-komisaris-dan-direksi/

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Dalam rangka memastikan efektivitas pengelolaan Perusahaan, Perseroan menerapkan kriteria dalam pemilihan anggota Dewan Komisaris dan Direksi mengacu pada Anggaran Dasar Perseroan, Piagam Dewan Komisaris dan Piagam Direksi, serta rekomendasi Komite Nominasi & Remunerasi.

https://wir.group/id/tata-kelola/piagam-dewan-komisaris/
https://wir.group/id/tata-kelola/piagam-direksi/

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisaris, Perseroan menetapkan Kebijakan Anti Korupsi untuk memastikan bahwa kegiatan usaha Perseroan dilakukan dengan hati-hati dan mematuhi prinsip-prinsip Good Corporate Governance (GCG) yang berlaku. Kebijakan ini bertujuan untuk menjaga integritas dalam setiap aspek operasional Perseroan dan menghindari segala bentuk tindakan yang dapat merusak kepercayaan publik dan pihak terkait.

https://wir.group/id/tata-kelola/kebijakan-anti-korupsi/

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak

Perseroan belum memiliki kebijakan spesifik mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham, namun Perseroan berkomitmen untuk memberikan perlakuan yang adil kepada seluruh pemegang saham, baik mayoritas maupun minoritas. Perseroan menjamin akses informasi yang transparan, akurat, dan tepat waktu melalui berbagai kanal komunikasi, termasuk situs web resmi dan keterbukaan informasi di Bursa Efek Indonesia.

https://wir.group/id/laporan-tahunan/

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Untuk menghindari terjadinya benturan kepentingan dalam pengambilan keputusan, Perseroan menerapkan kebijakan yang ketat dalam hal pencegahan konflik kepentingan. Setiap anggota
Direksi, Dewan Komisaris, dan karyawan wajib mengungkapkan potensi konflik kepentingan yang dapat mempengaruhi objektivitas dalam menjalankan tugasnya.

https://wir.group/id/tata-kelola/kode-etik/

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	379
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	379
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	367
	E-04	Konsumsi Air	367
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	380
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	379
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	378
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	145
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	143
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	139
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	144
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	147
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	368
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	368
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	341
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	339
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	339
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	150
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	382

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	264
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	226
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	193
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	233
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	258
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	216
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	339
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	200
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	334

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

1. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik

2. Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan Nomor 16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT WIR ASIA Tbk

Ira Yuanita

Corporate Secretary

PT WIR ASIA Tbk

Jalan Panjang Raya No. 70, Kebon Jeruk, Jakarta 11530 - Indonesia

Telepon : (021) 5367 8064 / (021) 5080 8151, Fax : (021) 5366 9283, www.wir.group

Nama Pengirim	Ira Yuanita
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	28-04-2025 14:22
Lampiran	1. 037.2025_20250528 - ARSR 2024 WIRG.pdf
	2. WIRG_AR SR 2024 Pages.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT WIR ASIA Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT WIR ASIA Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	037/CORSEC/WIRG/IV/2025
Issuer Name	PT WIR ASIA Tbk
Issuer Code	WIRG
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website https://wir.group/id/laporan-tahunan/ at 28 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	101.793,19
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	101.793,19
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	195,79
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	195,79
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	101.988,98
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	101.988,98
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	209.625
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	209.625
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	17,5
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company’s net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company’s commitment in achieving net zero emission target.	
The Company's commitment to achieving its Net Zero Emission target is outlined in its 2024 Annual Report and Sustainability Report, as well as published on its official website. https://wir.group/en/lingkungan/ https://wir.group/en/laporan-tahunan/	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company’s GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2060

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

1. Energy Efficiency
2. Fuel Consumption Optimization
3. Environmental Awareness Campaigns

Annual Report and Sustainability Report 2024
https://wir.group/en/laporan-tahunan/

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	190	55.23 %	89	25.87 %
Mid-level	27	7.85 %	7	2.03 %
Senior-level	13	3.78 %	7	2.03 %
Executive-level	11	3.2 %	0	0 %
Total Pegawai	241	70.06 %	103	29.94 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	33	28	0	0	0	0	0	0	61
25-35	93	54	9	3	2	1	0	0	162
35-45	35	7	14	1	6	4	2	0	71
45-55	28	0	4	1	5	2	6	0	46
>55	1	0	0	0	0	0	3	0	4

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	111 Employees	32,26 %
Number of newly appointed Employees	69 Employees	20,05 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
2,44 hours/employee	344	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	No

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	7	0	3
Directors	0	4	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	4	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	4	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
As a Company that adopts a two-tier governance system, the Board of Commissioners and the Board of Directors have clearly defined powers and responsibilities according to their respective functions. This model allows for a separation of roles between management and oversight, fostering a balance that supports the application of sound corporate governance. https://wir.group/en/tata-kelola/piagam-dewan-komisaris/ https://wir.group/en/tata-kelola/piagam-direksi/ Annual Report and Sustainability Report 2024 https://wir.group/en/laporan-tahunan/	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Referring to the Board of Commissioners Performance Assessment Policy, the Board of Commissioners conducted an annual self-assessment to evaluate the performance and effectiveness of each member in fulfilling their roles and responsibilities. This process was carried out based on criteria recommended by the Nomination & Remuneration Committee. The performance of the Board of Directors is evaluated annually by the Board of Commissioners based on criteria formulated by the Nomination & Remuneration Committee and outlined in the Performance Assessment Policy. Additionally,the Board of Directors also conducts a self-assessment to evaluate its effectiveness throughout the year. https://wir.group/en/tata-kelola/kebijakan-penilaian-kerja-dewan-komisaris/ https://wir.group/en/tata-kelola/kebijakan-penilaian-kerja-direksi/	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes

Referring to the policy of the Company concerning the Guidelines for the Development of the Competencies of the Board of Commissioners and Directors, all members of the Board of Commissioners are encouraged to develop their knowledge and competencies. This aims to support the performance of the Board of Commissioners in achieving sustainable growth and the effective and strategic management of the Company.

https://wir.group/ien/tata-kelola/pedoman-pengembangan-kompetensi-dewan-komisaris-dan-direksi/

G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes

To ensure effective corporate governance, the Company applies selection criteria for members of the Board of Commissioners and Directors in accordance with the Articles of Association, the Charter of the Board of Commissioners, the Charter of the Board of Directors, and recommendations from the Nomination & Remuneration Committee.

https://wir.group/en/tata-kelola/piagam-dewan-komisaris/
https://wir.group/en/tata-kelola/piagam-direksi/

G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes

Based on the Decree of Board of Commissioners, the Company has established an Anti-Corruption Policy to ensure that the business activities of the Company are conducted with caution and in compliance with applicable Good Corporate Governance (GCG) principles. This policy aims to uphold integrity in every aspect of the operations of the Company and to avoid any actions that could undermine public trust and the trust of relevant stakeholders.

https://wir.group/en/tata-kelola/kebijakan-anti-korupsi/

G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No

The Company has not yet established a specific policy regarding the treatment of Shareholders; however, The Company is committed to ensuring fair treatment for all shareholders, both majority and minority. The Company guarantees transparent, accurate, and timely access to information through various communication channels, including the official website and disclosures on the Indonesia Stock Exchange.

https://wir.group/en/laporan-tahunan/

G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes

To prevent conflicts of interest in decision-making, the Company enforces a strict conflict of interest prevention policy. All members of the Board of Directors, Board of Commissioners, and employees are required to disclose any potential conflicts of interest that may affect their objectivity in performing their duties.

https://wir.group/en/tata-kelola/kode-etik/

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	379
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	379
	E-03	Electricity Consumption	367
	E-04	Water Consumption	367
	E-05	Waste Generated	380
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	379
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	378
Social	S-01	Gender Equality	145
	S-02	Employees by Gender and Age Group	143
	S-03	Employee Turnover Rate	139
	S-04	Number of Temporary Officers	144
	S-05	Employee Training and Development	147
	S-06	Number of Work Accidents	368
	S-07	Human Rights Violation Incidents	368
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	341
	S-09	Policy on Human Rights	339
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	339
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	150
	S-12	Corporate Social Responsibility	382

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	264
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	226
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	193
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	233
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	258
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	216
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	339
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	200
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	334

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

1. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik

2. Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan Nomor 16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT WIR ASIA Tbk

Ira Yuanita

Corporate Secretary

PT WIR ASIA Tbk

Jalan Panjang Raya No. 70, Kebon Jeruk, Jakarta 11530 - Indonesia

Phone : (021) 5367 8064 / (021) 5080 8151, Fax : (021) 5366 9283, www.wir.group

Sender Name	Ira Yuanita
Function	Corporate Secretary
Date and Time	28-04-2025 14:22
Attachment	1. 037.2025_20250528 - ARSR 2024 WIRG.pdf
	2. WIRG_AR SR 2024 Pages.pdf

This is an official document of PT WIR ASIA Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT WIR ASIA Tbk is fully responsible for the information contained within this document.