Go To English Page

Nomor Surat	019/CS-CAMP/IV/2025
Nama Perusahaan	PT Campina Ice Cream Industry Tbk.
Kode Emiten	CAMP
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 24 April 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.campina.co.id/page/rups pada tanggal 24 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	794.751
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	794,751

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	0
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	0
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	794.751
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	10.975.595
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	10.975.595
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	211.798
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	479,3

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan senantiasa mendukung program pemerintah untuk mencapai target Net Zero Emission. Hal ini dilakukan secara konkret melalui berbagai upaya terkait efisiensi penggunaan listrik, serta berbagai wacana terkait rencana aksi yang berwawasan lingkungan.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2026

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan senantiasa mendukung program pemerintah untuk mencapai target Net Zero Emission. Hal ini dilakukan secara konkret melalui berbagai upaya terkait efisiensi penggunaan listrik, serta berbagai wacana terkait rencana aksi yang berwawasan lingkungan.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	765	83.33 %	299	23.73 %
Mid-level	113	12.31 %	33	2.62 %
Senior-level	33	3.59 %	10	0.79 %
Executive-level	7	0.76 %	0	0 %
Total Pegawai	918	72.86 %	342	100 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	68	77	11	12	0	0	0	0	168
25-35	276	60	89	58	0	4	0	0	487
35-45	231	48	92	38	16	3	0	0	428
45-55	74	15	31	17	15	1	0	0	153
>55	3	0	2	5	3	4	7	0	24

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	10 Pegawai	0,78 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	20 Pegawai	1,57 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	442 Pegawai	35,08 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
5 jam/pegawai	2.537	201,35 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan telah memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi yang termaktub dalam peraturan perusahaan. https://www.campina.co.id/page/pedoman-perilaku	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan telah memiliki kebijakan terkait Hak Asasi Manusia yang termaktub dalam peraturan perusahaan. https://www.campina.co.id/page/pedoman-perilaku	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan telah memiliki kebijakan terkait pekerja anak dan/atau kerja paksa yang termaktub dalam peraturan perusahaan. https://www.campina.co.id/page/pedoman-perilaku	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan telah memiliki kebijakan yang secara khusus mengatur mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) serta penyediaan lingkungan kerja yang aman dan layak bagi seluruh karyawan. Kebijakan ini disosialisasikan secara berkala kepada karyawan dan mitra kerja, serta diimplementasikan melalui berbagai program seperti pembentukan P2K3, pelatihan rutin, inspeksi K3, dan penggunaan APD. https://www.campina.co.id/page/pedoman-perilaku	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Tidak

Pelaksanaan program CSR merupakan salah satu wujud tanggung jawab Perseroan dalam mendukung kesejahteraan masyarakat secara berkelanjutan. Program ini dirancang dengan mengoptimalkan sumber daya lokal guna memperkuat daya saing dan kinerja perusahaan melalui aspek lingkungan dan kemandirian masyarakat. Pelaksanaannya selaras dengan tujuan pembangunan berkelanjutan (Sustainable Development Goals/SDGs) serta terintegrasi dengan kegiatan bisnis Perseroan.

Sepanjang tahun 2024, dalam menjalankan program tanggung jawab sosial dan lingkungan, Perseroan belum memiliki kerja sama dengan organisasi nirlaba terdaftar.

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	0	1
Direksi	0	5	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Perseroan tidak memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Dalam melakukan penilaian kinerja pada Dewan Komisaris dan Direksi, Perusahaan telah mengadopsi prosedur penilaian kinerja yang mengacu pada keseimbangan berdasarkan tugas dan tanggung jawab baik secara kolegial maupun secara individu. Tujuan dari prosedur ini adalah untuk memastikan bahwa setiap anggota melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya dengan efektif, serta memberikan kontribusi positif terhadap pencapaian tujuan strategis Perusahaan. Perseroan melakukan evaluasi kinerja Dewan Komisaris dan Direksi melalui mekanisme self-assessment setiap tahunnya berdasarkan tingkat pencapaian dibandingkan dengan target Key Performance Indicator (KPI) yang telah disepakati.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Perseroan belum memiliki kebijakan yang secara spesifik mengatur pelatihan Direksi dan Dewan Komisaris, namun demikian sepanjang tahun 2024, Direksi telah mengikuti berbagai pelatihan yang relevan dengan tuntutan dan dinamika industri.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan telah memiliki kriteria khusus dalam proses pemilihan Direksi dan Dewan Komisaris yang diterapkan melalui mekanisme penyampaian informasi dalam Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) Tahunan.	

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan terkait kode etik dan/atau anti-korupsi sebagai pedoman etika bekerja karyawan yang disosialisasikan secara berkala dalam berbagai kesempatan. Adapun, kebijakan ini bersifat internal dan disosialisasikan pada karyawan dan mitra kerja.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak
Perseroan tidak memiliki kebijakan yang spesifik terkait perlakuan adil terhadap Pemegang Saham. Namun demikian, secara prosedur Perseroan senantiasa menjalin komunikasi yang baik dengan para Pemegang Saham melalui berbagai publikasi dan menggunakan berbagai platform baik daring maupun luring.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan terkait konflik kepentingan yang tertuang dalam Kode Etik dan Board Manual sebagai pedoman etika bekerja Direksi dan Komisaris, karyawan yang disosialisasikan secara berkala dalam berbagai kesempatan. Adapun, kebijakan ini bersifat internal dan disosialisasikan pada karyawan dan mitra kerja.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	78
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	77
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	25-77
	E-04	Konsumsi Air	25-78
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	80-81
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	74-76
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	76
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	84-86
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	34-37
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	0
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	34
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	84-91
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	84-91
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	85
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	0
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	85
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	84
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	88
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	0

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	35
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	0
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	0
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	0
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	0
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	0
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	64
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	0
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	0

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Campina Ice Cream Industry Tbk.

Sagita Melati

Corporate Secretary

PT Campina Ice Cream Industry Tbk.

Jl. Rungkut Industri II/ 15-17 Surabaya, RT.002 RW.006 Kel. Tenggilis Mejoyo Kec.

Telepon : (031) 843-2247, Fax : (031) 843-9232, www.campina.co.id

Nama Pengirim	Sagita Melati
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	24-04-2025 00:02
Lampiran	1. Surat No. 19 Penyampaian AR dan SR CAMP 2024.pdf
	2. AR Campina 2024 submit.pdf
	3. SR Campina 2024 submit rev.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Campina Ice Cream Industry Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Campina Ice Cream Industry Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	019/CS-CAMP/IV/2025
Issuer Name	PT Campina Ice Cream Industry Tbk.
Issuer Code	CAMP
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 24 April 2025

The information referred above has been published on the Company's website https://www.campina.co.id/page/rups at 24 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	794.751
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	794,751
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	0
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	794.751
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	10.975.595
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	10.975.595
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	211.798
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	479,3

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The company consistently supports government programs to achieve the Net Zero Emission target. This is carried out concretely through various efforts related to electricity usage efficiency, as well as various initiatives on action plans related to environmental stewardship.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2026

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company's commitment to reducing Greenhouse Gas Emissions is carried out through various initiatives on action plans related to environmental stewardship.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	765	83.33 %	299	23.73 %
Mid-level	113	12.31 %	33	2.62 %
Senior-level	33	3.59 %	10	0.79 %
Executive-level	7	0.76 %	0	0 %
Total Pegawai	918	72.86 %	342	100 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	68	77	11	12	0	0	0	0	168
25-35	276	60	89	58	0	4	0	0	487
35-45	231	48	92	17	16	3	0	0	428
45-55	74	15	31	17	15	1	0	0	153
>55	3	0	2	5	3	4	7	0	24

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	10 Employees	0,78 %
Number of newly appointed Employees	20 Employees	1,57 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	442 Employees	35,08 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
5 hours/employee	2.537	201,35 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	No

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	2	0	1
Directors	0	5	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	**Percentage of board meeting attendances (in reporting year)**
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The Company does not have a policy regarding the separation of the Chairman of the Board and the CEO.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company has established policies and mechanisms for evaluating the performance of the Board of Directors and the Board of Commissioners, which are conducted periodically through self-assessment and independent evaluation. The assessment considers a balance between collective and individual responsibilities, referring to Key Performance Indicators (KPIs), risk aspects, and corporate governance.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
The Company does not yet have a specific policy regulating training for the Board of Directors and the Board of Commissioners. However, throughout 2024, the Board of Directors has participated in various training programs relevant to industry demands and dynamics.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Company has established specific criteria for the selection process of the Board of Directors and the Board of Commissioners, which are implemented through an information disclosure mechanism at the Annual General Meeting of Shareholders (AGMS)	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has a policy related to the code of ethics and/or anti corruption as a guideline for employee work ethics. This policy is regularly communicated on various occasions. It is an internal policy and is shared with employees and business partners.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No
The Company does not have a specific policy related to the fair treatment of Shareholders. However, as a procedure, the company consistently maintains good communication with Shareholders through various publications and uses both online and offline platforms.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company has a policy on conflict of interest as outlined in the Code of Ethics and Board Manual, which serves as an ethical work guideline for Board of Directors and Commisioners, employees and is regularly communicated on various occasions. This policy is internal in nature and is disseminated to employees and work partners.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	78
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	77
	E-03	Electricity Consumption	25-77
	E-04	Water Consumption	25-78
	E-05	Waste Generated	80-81
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	74-76
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	76
Social	S-01	Gender Equality	84-86
	S-02	Employees by Gender and Age Group	34-37
	S-03	Employee Turnover Rate	0
	S-04	Number of Temporary Officers	34
	S-05	Employee Training and Development	84-91
	S-06	Number of Work Accidents	84-91
	S-07	Human Rights Violation Incidents	85
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	0
	S-09	Policy on Human Rights	85
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	84
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	88
	S-12	Corporate Social Responsibility	0

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	35
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	0
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	0
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	0
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	0
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	0
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	64
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	0
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	0

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Campina Ice Cream Industry Tbk.

Sagita Melati

Corporate Secretary

PT Campina Ice Cream Industry Tbk.

Jl. Rungkut Industri II/ 15-17 Surabaya, RT.002 RW.006 Kel. Tenggilis Mejoyo Kec.

Phone : (031) 843-2247, Fax : (031) 843-9232, www.campina.co.id

Sender Name	Sagita Melati
Function	Corporate Secretary
Date and Time	24-04-2025 00:02
Attachment	1. Surat No. 19 Penyampaian AR dan SR CAMP 2024.pdf
	2. AR Campina 2024 submit.pdf
	3. SR Campina 2024 submit rev.pdf

This is an official document of PT Campina Ice Cream Industry Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Campina Ice Cream Industry Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.