Go To English Page

Nomor Surat	133/EXT-GTSI/IV/2025
Nama Perusahaan	PT GTS Internasional Tbk
Kode Emiten	GTSI
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link gtsi.co.id pada tanggal 28 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	36.745,17
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	36,745

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	55
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	55
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	91,745
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	91,745
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,001
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	62.222
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	62,222
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	0
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0,568

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Sebagai langkah percepatan untuk mewujudkan target net zero emission, pemerintah terus meningkatkan upaya untuk melakukan transisi energi. LNG (Liquefied Natural Gas) menjadi salah satu komoditas energi yang akan terus ditingkatkan produksinya, bahkan hingga dua kali lipat. Sebagai perusahaan yang bergerak dalam rantai pasok LNG, Perseroan berupaya untuk mengoptimalkan peluang tersebut untuk meraih pertumbuhan usaha yang berkelanjutan dan mendukung pemenuhan kebutuhan energi nasional. https://gtsi.co.id/sustainability/governance	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2060

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Sebagai langkah percepatan untuk mewujudkan target net zero emission, pemerintah terus meningkatkan upaya untuk melakukan transisi energi. LNG (Liquefied Natural Gas) menjadi salah satu komoditas energi yang akan terus ditingkatkan produksinya, bahkan hingga dua kali lipat.
Sebagai perusahaan yang bergerak dalam rantai pasok LNG, Perseroan berupaya untuk mengoptimalkan peluang tersebut untuk meraih pertumbuhan usaha yang berkelanjutan dan mendukung pemenuhan kebutuhan energi nasional.

https://gtsi.co.id/sustainability/governance

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	19	35.19 %	11	20.37 %
Mid-level	3	5.56 %	4	7.41 %
Senior-level	9	16.67 %	2	3.7 %
Executive-level	6	11.11 %	0	0 %
Total Pegawai	37	68.52 %	17	31.48 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	4	4	0	0	0	0	0	0	8
25-35	14	7	0	0	0	0	0	0	21
35-45	1	0	2	4	9	2	0	0	18
45-55	0	0	1	0	0	0	0	0	1
>55	0	0	0	0	0	0	6	0	6

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	8 Pegawai	14,81 %

Jumlah Pegawai Baru/pengganti	17 Pegawai	31,48 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	8 Pegawai	14,81 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
1.303,2 jam/pegawai	143	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman, nyaman, dan saling menghormati. Perseroan memastikan tempat kerja bebas dari diskriminasi, pelecehan, perundungan, dan segala bentuk kekerasan, serta menjunjung tinggi martabat setiap individu, baik di dalam maupun di luar lingkungan Perseroan. https://gtsi.co.id/sustainability/governance	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan menerapkan kebijakan Hak Asasi Manusia (HAM) sebagai bagian dari komitmen Perseroan dalam menciptakan lingkungan kerja yang adil, inklusif, dan menghormati hak setiap individu. Kebijakan ini dirancang untuk memastikan bahwa seluruh karyawan, mitra bisnis, dan pemangku kepentingan memahami, menghormati, serta menerapkan prinsipprinsip HAM dalam setiap aktivitas Perseroan. https://gtsi.co.id/sustainability/governance	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan Menetapkan Kebijakan Mengenai Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa sesuai dengan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan secara umum	

melarang adanya pekerja anak dan Undang-undang Nomor 35 Tahun 2014 tentang Perlindungan Anak. https://gtsi.co.id/sustainability/governance

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan berkomitmen untuk menerapkan standar terbaik dalam hal mutu, keselamatan, dan kesehatan kerja, serta perlindungan lingkungan. kebijakan ini bertujuan untuk memastikan seluruh kegiatan operasional perseroan berjalan secara efisien, aman dan berkelanjutan https://gtsi.co.id/sustainability/governance	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perseroan bekerjasama dengan Yayasan Mangrove Indonesia Lestari dalam aktivitas CSR yakni penanaman mangrove. https://gtsi.co.id/sustainability/environment	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	0	1
Direksi	0	2	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	12	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Perusahaan tidak memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of the Board dan CEO	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan komisaris dan direksi yang dituangkan ke dalam tata kelola perusahaan.	

https://gtsi.co.id/sustainability/governance	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan komisaris dan direksi yang dituangkan ke dalam tata kelola perusahaan. https://gtsi.co.id/sustainability/governance	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Perusahaan tidak memiliki kriteria khusus untuk pemilihan direksi dan dewan komisaris hanya berdasarkan POJK 33/tahun 2014	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan kode etik dan kebijakan anti korupsi yang dituangkan ke dalam tata kelola perusahaan https://gtsi.co.id/sustainability/governance	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham yang dituangkan ke dalam tata kelola perusahaan https://gtsi.co.id/sustainability/governance	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan mengenai benturan kepentingan yang dituangkan ke dalam tata kelola perusahaan https://gtsi.co.id/sustainability/governance	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	228
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	228
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	224
	E-04	Konsumsi Air	229
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	230
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	230
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	230
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	235
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	67
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	236
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	67
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	237
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	243
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	240
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	240
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	240
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	235
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	241
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	246

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	137
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	128-134
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	0
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	136
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	136
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	0
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	182
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	115
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	182

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT GTS Internasional Tbk

Arya Mahardhika Pradana

Corporate Secretary

PT GTS Internasional Tbk

Mangkuluhur City Tower One lantai 26

Telepon : (021) 50933163, Fax : (021) 50966343, http://gtsi.co.id

Nama Pengirim	Arya Mahardhika Pradana
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	29-04-2025 01:08
Lampiran	1. GTSI - ARSR 2024 FINAL.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT GTS Internasional Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT GTS Internasional Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	133/EXT-GTSI/IV/2025
Issuer Name	PT GTS Internasional Tbk
Issuer Code	GTSI
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website gtsi.co.id at 28 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	36.745,17
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	36,745
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	55
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	55
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	91,745
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	91,745
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,001
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	62.222
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	62,222
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	0
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0,568

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
As part of its accelerated efforts to achieve the net zero emission target, the government of Indonesia continues to strengthen its commitment to energy transition. LNG (Liquefied Natural Gas) has emerged as a key energy commodity, with plans to significantly increase its production-potentially up to twofold. As a company operating within the LNG supply chain, the Company seeks to optimise this opportunity to achieve sustainable business growth while contributing to the fulfilment of national energy needs. https://gtsi.co.id/sustainability/governance	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2060

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The company has adopted the use of more environmentally friendly vessel fuel

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	19	35.19 %	11	20.37 %
Mid-level	3	5.56 %	4	7.41 %
Senior-level	9	16.67 %	2	3.7 %
Executive-level	6	11.11 %	0	0 %
Total Pegawai	37	68.52 %	17	31.48 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	4	4	0	0	0	0	0	0	8
25-35	14	7	0	0	0	0	0	0	21
35-45	1	0	2	0	9	2	0	0	18
45-55	0	0	1	0	0	0	0	0	1
>55	0	0	0	0	0	0	6	0	6

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	8 Employees	14,81 %
Number of newly appointed Employees	17 Employees	31,48 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	8 Employees	14,81 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
1.303,2 hours/employee	143	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	2	0	1
Directors	0	2	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	12	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The company does not have a policy regarding the separation of the roles of Chairman of the Board and C E O	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The company has a policy for evaluating the board of commissioners and directors, which is incorporated into its corporate governance. https://gtsi.co.id/sustainability/governance	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The company has a policy for training the board of commissioners and directors, which is incorporated into its corporate governance. https://gtsi.co.id/sustainability/governance	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	No
The company has not established specific criteria for the appointment of directors and commissioners and refers to POJK 33/2014	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The company has a code of conduct policy and an anti-corruption policy, both of which are incorporated into its corporate governance https://gtsi.co.id/sustainability/governance	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The company has a policy in relationship with shareholders, which is incorporated into its corporate governance https://gtsi.co.id/sustainability/governance	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The company has a policy on conflict of interest, which is incorporated into its corporate governance	

https://gtsi.co.id/sustainability/governance

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	228
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	228
	E-03	Electricity Consumption	224
	E-04	Water Consumption	229
	E-05	Waste Generated	230
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	230
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	230
Social	S-01	Gender Equality	235
	S-02	Employees by Gender and Age Group	67
	S-03	Employee Turnover Rate	236
	S-04	Number of Temporary Officers	67
	S-05	Employee Training and Development	237
	S-06	Number of Work Accidents	243
	S-07	Human Rights Violation Incidents	240
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	240
	S-09	Policy on Human Rights	240
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	235
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	241
	S-12	Corporate Social Responsibility	246

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	137
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	128-134
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	0
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	136
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	136
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	0
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	182
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	115
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	182

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT GTS Internasional Tbk

Arya Mahardhika Pradana

Corporate Secretary

PT GTS Internasional Tbk

Mangkuluhur City Tower One lantai 26

Phone : (021) 50933163, Fax : (021) 50966343, http://gtsi.co.id

Sender Name	Arya Mahardhika Pradana
Function	Corporate Secretary
Date and Time	29-04-2025 01:08
Attachment	1. GTSI - ARSR 2024 FINAL.pdf

This is an official document of PT GTS Internasional Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT GTS Internasional Tbk is fully responsible for the information contained within this document.