Go To English Page

Nomor Surat	011A/VCI-CORSEC/IV/2025
Nama Perusahaan	PT Victoria Care Indonesia Tbk
Kode Emiten	VICI
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 30 April 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.vci.co.id pada tanggal 30 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	265,12
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	180,55
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	445,67

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	1.519,18
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	1.519,18
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	1.964,85
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	1.964,85
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	1.746.182,4
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	1.746.182,4
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	33.696
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	480,4

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
-	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	20 %
	1.215 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2050

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

-

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	905	35.7 %	1.368	53.96 %
Mid-level	134	5.29 %	90	3.55 %
Senior-level	17	0.67 %	9	0.36 %
Executive-level	9	0.36 %	3	0.12 %
Total Pegawai	1.065	42.01 %	1.470	57.99 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	294	573	1	3	0	0	0	0	871
25-35	401	588	45	34	1	0	1	0	1.070
35-45	168	189	61	38	6	5	1	0	468
45-55	41	17	24	13	8	3	6	2	114
>55	1	1	3	2	2	1	1	1	12

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	848 Pegawai	0,34 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	928 Pegawai	0,37 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
2,7 jam/pegawai	1.005	59,94 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Informasi Ini telah diungkapkan di Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan 2024 Perseroan pada halaman 189.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Informasi ini telah diungkapkan di Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan 2024 Perseroan pada halaman 234 sampai 238.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Informasi ini telah diungkapkan di Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan 2024 Perseroan pada halaman 234 sampai 238.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Informasi ini telah diungkapkan di Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan 2024 Perseroan pada halaman 234 sampai 238.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Informasi ini telah diungkapkan di Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan 2024 Perseroan pada halaman 242 sampai 247.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen

Komisaris	0	5	0	2
Direksi	0	4	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Perseroan belum memiliki kebijakan ini. Perseroan senatiasa berpedoman pada ketentuan Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku untuk setiap tindakan atau kebijakan yang ditetapkan.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Informasi ini telah diungkapkan pada halaman 158 Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan 2024 Perseroan.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Perusahaan belum memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris. Pelaksanaan pelatihan dilakukan berdasarkan program yang disusun oleh Perseroan sesuai dengan jadwal dewan komisaris dan direksi.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Pemilihan dewan direksi dan dewan komisaris dilakukan berdasarkan rekomendasi Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan serta dengan memperhatikan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Informasi ini telah diungkapkan pada halaman 187 sampai 191 Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan 2024 Perseroan.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak
Dalam pelaksanaannya, Perseroan senantiasa berpedoman pada ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku termasuk diantaranya ketentuan mengenai hak atau perlindungan pemegang saham minoritas.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Dalam pelaksanaannya, Perseroan senantiasa berpedoman pada ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku termasuk diantaranya ketentuan mengenai benturan kepentingan.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	-
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	260
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	260
	E-04	Konsumsi Air	260
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	256-257
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	249-261
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	57
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	57
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	11
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	56
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	88-90
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	238
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	241
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	189
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	234-238
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	234-238
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	234-238
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	242-247

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	55
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	149-157
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	158
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	-
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	-
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	187-191
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	-
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	-

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

PERATURAN OTORITAS JASA KEUANGAN NOMOR 51/POJK.03/2017 TENTANG PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN BAGI LEMBAGA JASA KEUANGAN, EMITEN, DAN PERUSAHAAN PUBLIK

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Victoria Care Indonesia Tbk

Tene Michael Alexander

Direktur

PT Victoria Care Indonesia Tbk

Puri Indah Financial Tower 10th-11th Floor

Telepon : (+6221) 54368111, Fax : 0, http://www.vci.co.id/

Nama Pengirim	Tene Michael Alexander
Jabatan	Direktur
Tanggal dan Waktu	30-04-2025 20:33
Lampiran	1. Srt Pengantar AR SR 2024 VICI.pdf
	2. AR dan SR VICI 2024.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Victoria Care Indonesia Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Victoria Care Indonesia Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Go To Indonesian Page

Letter / Announcement No.	011A/VCI-CORSEC/IV/2025
Issuer Name	PT Victoria Care Indonesia Tbk
Issuer Code	VICI
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 30 April 2025

The information referred above has been published on the Company's website www.vci.co.id at 30 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	265,12
Direct emissions from mobile combustion	180,55
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	445,67
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	1.519,18
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	1.519,18
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	1.964,85
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	1.964,85
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	1.746.182,4
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	1.746.182,4
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	33.696
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	480,4

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
-	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	20 %
	1.215 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2050

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

-

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	905	35.7 %	1.368	53.96 %
Mid-level	134	5.29 %	90	3.55 %
Senior-level	17	0.67 %	9	0.36 %
Executive-level	9	0.36 %	3	0.12 %
Total Pegawai	1.065	42.01 %	1.470	57.99 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	294	573	1	3	0	0	0	0	871
25-35	401	588	45	34	1	0	1	0	1.070
35-45	168	189	61	13	6	5	1	0	468
45-55	41	17	24	13	8	3	6	2	114
>55	1	1	3	2	2	1	1	1	12

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	848 Employees	0,34 %
Number of newly appointed Employees	928 Employees	0,37 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
2,7 hours/employee	1.005	59,94 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	5	0	2
Directors	0	4	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The Company does not have this policy. The Company always refers to the provisions of the Articles of Association and applicable laws and regulations for every action or policy determined.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
This information has been disclosed on page 158 of the Company's 2024 Annual Report and Sustainability Report.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
The company does not yet have a policy for training the board of directors and commissioners. The implementation of training is carried out based on a program prepared by the Company in accordance with the schedule of the board of commissioners and directors.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	No
The election of the board of directors and commissioners is carried out based on the recommendations of the Company's Nomination and Remuneration Committee and with due regard to applicable laws and regulations.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
Information has been disclosed on page 187 to 191 of the Company's 2024 Annual Report and Sustainability Report.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No
In its implementation, the Company always adheres to the provisions of applicable laws and regulations, including provisions regarding the rights or protection of minority shareholders.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
In its implementation, the Company always adheres to the provisions of applicable laws and regulations, including provisions regarding conflicts of interest.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	-
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	260
	E-03	Electricity Consumption	260
	E-04	Water Consumption	260
	E-05	Waste Generated	256-257
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	-
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	249-261
Social	S-01	Gender Equality	57
	S-02	Employees by Gender and Age Group	57
	S-03	Employee Turnover Rate	11
	S-04	Number of Temporary Officers	56
	S-05	Employee Training and Development	88-90
	S-06	Number of Work Accidents	238
	S-07	Human Rights Violation Incidents	241
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	189
	S-09	Policy on Human Rights	234-238
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	234-238
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	234-238
	S-12	Corporate Social Responsibility	242-247

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	55
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	149-157
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	158
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	-
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	-
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	187-191
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	-
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	-

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

PERATURAN OTORITAS JASA KEUANGAN NOMOR 51/POJK.03/2017 TENTANG PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN BAGI LEMBAGA JASA KEUANGAN, EMITEN, DAN PERUSAHAAN PUBLIK

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Victoria Care Indonesia Tbk

Tene Michael Alexander

Direktur

PT Victoria Care Indonesia Tbk

Puri Indah Financial Tower 10th-11th Floor

Phone : (+6221) 54368111, Fax : 0, http://www.vci.co.id/

Sender Name	Tene Michael Alexander
Function	Direktur
Date and Time	30-04-2025 20:33
Attachment	1. Srt Pengantar AR SR 2024 VICI.pdf
	2. AR dan SR VICI 2024.pdf

This is an official document of PT Victoria Care Indonesia Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Victoria Care Indonesia Tbk is fully responsible for the information contained within this document.