Go To English Page

Nomor Surat	023-K/CORSEC/BMHS/IV/2025
Nama Perusahaan	PT Bundamedik Tbk
Kode Emiten	BMHS
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 23 April 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.bmhs.co.id/investor-relations/general-meeting-of-shareholders/convocation/ pada tanggal 23 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	14.032
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	80.489,9
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	94.521,9

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	12.381,47
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	12.381,47
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	435,94
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	106.903,37
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	106.903,37
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,00001
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	49.697,77
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	49.697,77
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	64.442
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	435,94

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
null	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

null

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	529	16.36 %	2.108	65.18 %
Mid-level	193	5.97 %	307	9.49 %
Senior-level	38	1.18 %	35	1.08 %
Executive-level	19	0.59 %	5	0.15 %
Total Pegawai	779	24.09 %	2.455	75.91 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	40	238	1	1	0	0	0	0	280
25-35	327	1.378	94	167	14	7	1	0	1.988
35-45	111	318	82	136	23	27	2	1	700
45-55	36	109	24	54	16	10	6	2	257
>55	1	2	0	1	0	4	1	0	9

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	572 Pegawai	17,69 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	719 Pegawai	22,23 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	356 Pegawai	11,01 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
52,24 jam/pegawai	1.834	56,71 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
2,3	0,29 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya

Diungkapkan dalam Laporan Tahunan halaman 179-180 dan Laporan Keberlanjutan halaman 48.

Perseroan memiliki Kode Etik yang berisi prinsip dasar dan komitmen Perseroan dalam melaksanakan hubungan dengan pemangku kepentingan perusahaan baik pemegang saham, sesama pegawai medis dan non-medis, pelanggan/ pasien, vendor, investor, kompetitor, pemerintah, masyarakat, dan media massa.

Komitmen Perseroan diantaranya adalah menghindari seluruh bentuk diskriminasi di lingkungan Perseroan dan memastikan tidak adanya perilaku pelecehan dan kekerasan dalam bentuk verbal, visual, maupun fisik di lingkungan Perusahaan..

Semua pemangku kepentingan, baik internal maupun eksternal dapat melaporkan temuan maupun pengaduan terkait tindakan korupsi, diskriminasi, maupun pelanggaran lainnya melalui email: iarm. corporate@bmhs.co.id, surat resmi secara tertutup, komunikasi langsung maupun verbal, maupun melalui website https://bmhs.co.id.

Link kebijakan mohon mengacu ke link berikut : https://www.bmhs.co.id/corporate-governance/

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya

Diungkapkan dalam Laporan Tahunan halaman 179-180 dan Laporan Keberlanjutan halaman 79.

Perseroan memiliki Kode Etik yang berisi prinsip dasar dan komitmen Perseroan dalam melaksanakan hubungan dengan pemangku kepentingan perusahaan baik pemegang saham, sesama pegawai medis dan non-medis, pelanggan/ pasien, vendor, investor, kompetitor, pemerintah, masyarakat, dan media massa.

Komitmen Perseroan diantaranya adalah Menghormati hak asasi manusia serta menghindari seluruh bentuk diskriminasi di lingkungan Perseroan.

Perseroan menjunjung tinggi HAM dalam menjalankan kegiatan operasional, termasuk kepada karyawan. Kami memberikan kesempatan yang sama dalam proses rekrutmen, remunerasi, tinjauan kinerja, hingga pengembangan kompetensi.

Link kebijakan mohon mengacu ke link berikut : https://www.bmhs.co.id/corporate-governance/

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya

Diungkapkan dalam Laporan Keberlanjutan halaman 79.

Perseroan secara tegas melarang praktik kerja paksa dan mempekerjakan pekerja anak pada seluruh lingkungan rumah sakit.Hal tersebut juga tertuang pada Peraturan Perusahaan dengan Surat Keputusan Nomor KEP.4/HI.00.00/00.0000.240205009/B/VII/204 tanggal 16 Juli 2024. Komitmen ini terlihat dari diterapkan proses rekrutmen yang mempersyaratkan calon karyawan berusia minimal 18 tahun.

Perseroan juga memastikan bahwa pada kegiatan operasional pemasok tidak ada tenaga kerja anak dan pekerja paksa. Perseroan memiliki kriteria pengadaan yang mempersyaratkan pemasok untuk tidak mempekerjakan pekerja anak dan pekerja paksa dengan menerapkan persyaratan minimum usia yaitu 18 tahun.

Link kebijakan mohon mengacu ke link berikut : https://www.bmhs.co.id/corporate-governance/

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Diungkapkan dalam Laporan Tahunan halaman 180 dan Laporan Keberlanjutan halaman 76.

Perseroan memahami bahwa kegiatan operasional memiliki faktor risiko K3 yang tinggi sehingga perlu dimitigasi dan dikelola untuk memberikan perlindungan terhadap karyawan dan semua pemangku kepentingan yang ada di wilayah operasional.

Oleh karena itu, Perseroan memiliki prosedur Keselamatan dan Kesehatan Kerja Rumah Sakit (K3RS) sesuai dengan peraturan pemerintah yaitu Permenkes Nomor 66 Tahun 2016 tentang K3RS. Prosedur ini berlaku untuk seluruh (100%) karyawan, pemasok, pasien, dan pemangku kepentingan lainnya yang berada di wilayah rumah sakit.

Secara berkala, Komite K3 akan melakukan evaluasi kinerja K3RS dan melaporkannya kepada Direktur Rumah Sakit.

Link kebijakan mohon mengacu ke link berikut : https://www.bmhs.co.id/corporate-governance/

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Diungkapkan dalam Laporan Keberlanjutan halaman 8 dan 83-90.

Pada Tahun buku 2024, PT Bundamedik Tbk (BMHS) bekerjasama dengan berbagai jaringan rumah sakit RS Bunda Group, secara pro-aktif mengadakan kegiatan Corporate Social Responsibility/CSR berupa pemberian bantuan, edukasi kesehatan, pelatihan, dan pemeriksaan kesehatan gratis untuk berbagai komunitas ibu dan anak dengan total penerima manfaat 8.020 orang.

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	4	2	3
Direksi	0	2	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan

Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	16	75 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	7	57,14 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak

null

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Diungkapkan dalam Laporan Tahunan halaman 134

Penilaian atas kinerja Direksi dan Dewan Komisaris dilakukan setiap tahun untuk memastikan bahwa kinerja direksi suatu perusahaan atau organisasi dapat dievaluasi secara objektif, transparan, dan berkelanjutan guna meningkatkan tata kelola perusahaan (good corporate governance).

Kriteria penilaian mengacu pada key performance indicator (KPI) , yang telah ditetapkan, efektivitas pelaksanaan strategi bisnis, serta kinerja perusahaan secara keseluruhan.

Proses penilaian dilakukan setiap tahun dengan memperhitungkan berbagai faktor, termasuk kondisi perekonomian, kondisi sektor kesehatan, dan kinerja internal Perseroan.

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Diungkapkan dalam Laporan Tahunan halaman 133 dan 140

Program pelatihan dan pengembangan pengetahuan Dewan Komisaris diatur dalam Pedoman Tata Kelola Perusahaan. Dewan Komisaris meningkatkan kompetensinya dengan mengikuti seminar, konferensi, workshop terkait pelayanan kesehatan, perkembangan regulasi terbaru, dan topik-topik lain yang relevan, untuk menunjang fungsi pengawasan
Perseroan.

Direksi meningkatkan kompetensinya dengan mengikuti seminar, konferensi, workshop terkait pelayanan kesehatan, perkembangan regulasi terbaru, dan topik-topik lain yang relevan, untuk menunjang fungsi pengelolaan Perseroan.

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Diungkapkan dalam Laporan Tahunan halaman 188

Pemilihan Direksi dan Dewan Komisaris mempertimbangkan kondisi Perusahaan Terbuka serta efektivitas dalam pengambilan keputusan. Penentuan komposisi anggota Direksi dan Dewan Komisaris memperhatikan, keberagaman keahlian, pengetahuan, dan pengalaman yang dibutuhkan.

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Diungkapkan dalam Laporan Tahunan hal 180 dan 185 dan Laporan Keberlanjutan halaman 47-48

Kami memiliki kebijakan antikorupsi yang terdapat pada pedoman tata kelola Perusahaan, kode etik, dan kebijakan antikorupsi Perusahaan. Kebijakan tersebut berlaku bagi semua karyawan, Dewan Komisaris dan Direksi, termasuk juga bagi pemasok/mitra.

Semua pemangku kepentingan, baik internal maupun eksternal dapat melaporkan temuan maupun pengaduan terkait tindakan korupsi, diskriminasi, maupun pelanggaran lainnya. Pengaduan dapat disampaikan melalui email: iarm. corporate@bmhs.co.id, surat resmi secara tertutup, komunikasi langsung secara verbal, maupun melalui website https://bmhs.co.id. Laporan yang masuk akan ditindaklanjuti oleh Direktorat Internal Audit & Risk Management dan dilaporkan kepada Direktur Utama

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

Diungkapkan dalam Laporan Tahunan halaman 180, 185-186.

Perseroan melarang Direksi/Dewan Komisaris mengambil keuntungan pribadi dari informasi maupun kegiatan Perseroan yang bersangkutan (insider trading).

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Diungkapkan dalam Laporan Tahunan halaman 30 dan 185

Kami telah memperkuat sistem antikorupsi melalui penerapan kode etik yang ketat dan melakukan pemisahan fungsi keuangan dengan pengadaan untuk menghindari potensi benturan kepentingan.

Perseroan melarang Direksi/Dewan Komisaris melakukan transaksi yang mempunyai benturan kepentingan dan mengambil keuntungan pribadi dari kegiatan Perseroan yang bersangkutanDilarang memangku jabatan lain yang dapat menimbulkan benturan kepentingan; dan Tidak berwenang mewakili Perseroan apabila mempunyai kepentingan yang bertentangan dengan kepentingan Perseroan.

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	63
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	63
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	62
	E-04	Konsumsi Air	67
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	66
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	61
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	61
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	75
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	75
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	8
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	39
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	75
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	77
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	n/a
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	180
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	180
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	79
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	76
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	83

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	120
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	132
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	n/a
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	134
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	140
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	187
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	185
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	180
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	180

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Bundamedik Tbk

Josephine Tobing

Corporate Secretary

PT Bundamedik Tbk

Jl. Teuku Cik Ditiro No. 28, Menteng

Telepon : (62-21) 3192-3344, Fax : (62-21) 3190-5915, www.bmhs.co.id

Nama Pengirim	Josephine Tobing
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2025 20:09
Lampiran	1. Annual Report BMHS 2024.pdf
	2. Sustainability Report BMHS 2024.pdf
	3. Surat Penyampaian Laporan Tahunan BMHS 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Bundamedik Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Bundamedik Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	023-K/CORSEC/BMHS/IV/2025
Issuer Name	PT Bundamedik Tbk
Issuer Code	BMHS
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 23 April 2025

The information referred above has been published on the Company's website https://www.bmhs.co.id/investor-relations/general-meeting-of-shareholders/convocation/ at 23 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	14.032
Direct emissions from mobile combustion	80.489,9
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	94.521,9
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	12.381,47
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	12.381,47
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	435,94
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	106.903,37
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	106.903,37
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,00001
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	49.697,77
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	49.697,77
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	64.442
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	435,94

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
null	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

null

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	529	16.36 %	2.108	65.18 %
Mid-level	193	5.97 %	307	9.49 %
Senior-level	38	1.18 %	35	1.08 %
Executive-level	19	0.59 %	5	0.15 %
Total Pegawai	779	24.09 %	2.455	75.91 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	40	238	1	1	0	0	0	0	280
25-35	327	1.378	94	167	14	7	1	0	1.988
35-45	111	318	82	54	23	27	2	1	700
45-55	36	109	24	54	16	10	6	2	257
>55	1	2	0	1	0	4	1	0	9

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	572 Employees	17,69 %
Number of newly appointed Employees	719 Employees	22,23 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	356 Employees	11,01 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
52,24 hours/employee	1.834	56,71 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
2,3	0,29 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	4	2	3
Directors	0	2	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	16	75 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	7	57,14 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
null	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The assessment criteria refer to the key performance indicators (KPIs), which have been set, the effectiveness of business strategy implementation, as well as overall company performance. The assessment process is conducted annually by taking into account various factors, including economic conditions, health sector conditions, and the Company's internal performance.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
Disclosed in the Annual Report page 133 and 140 The Board of Commissioners' training and knowledge development programme is set out in the Corporate Governance Guidelines. The Board of Commissioners improves its competence by attending seminars, conferences, workshops related to healthcare, the latest regulatory developments, and other relevant topics, to support the Company's supervisory function. . The Board of Directors improves its competence by attending seminars, conferences, workshops related to healthcare, the latest regulatory developments, and other relevant topics, to support the Company's management function.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
Disclosed in the Annual Report page 188 The selection of the Board of Directors and Board of Commissioners considers the condition of the Public Listed Company and the effectiveness of decision making. Determination of the composition of members of the Board of Directors and Board of Commissioners takes into account the diversity of expertise, knowledge, and experience required.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
Disclosed in the Annual Report on pages 180 and 185 and Sustainability Report on pages 47-48. We have an anti-corruption policy which is contained in the Company's corporate governance guidelines, code of ethics, and the Company's anti-corruption policy. The policy applies to all employees, Board of Commissioners and Directors, as well as suppliers/partners.	

All stakeholders, both internal and external, can report findings and complaints related to corruption, discrimination and other violations. Complaints can be submitted via email: iarm. corporate@bmhs.co.id, closed official letters, direct verbal communication, or through the website https://bmhs.co.id. The incoming report will be followed up by the Directorate of Internal Audit & Risk Management and reported to the President Director.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
Disclosed in the Annual Report page 180, 185-186. The Company prohibits the Board of Directors/Commissioners from taking personal advantage of the Company's information or activities (insider trading).	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
Disclosed in the Annual Report on pages 30 and 185 We have strengthened our anti-corruption system through the implementation of a strict code of ethics and separation of finance and procurement functions to avoid potential conflicts of interest. The Company prohibits the Board of Directors/Board of Commissioners from conducting transactions that have a conflict of interest and taking personal advantage of the Company's activities; Prohibited from holding other positions that may cause a conflict of interest; and Not authorised to represent the Company if they have interests that conflict with the interests of the Company.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	63
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	63
	E-03	Electricity Consumption	62
	E-04	Water Consumption	67
	E-05	Waste Generated	66
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	61
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	61
Social	S-01	Gender Equality	75
	S-02	Employees by Gender and Age Group	75
	S-03	Employee Turnover Rate	8
	S-04	Number of Temporary Officers	39
	S-05	Employee Training and Development	75
	S-06	Number of Work Accidents	77
	S-07	Human Rights Violation Incidents	n/a
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	180
	S-09	Policy on Human Rights	180
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	79
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	76
	S-12	Corporate Social Responsibility	83

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	120
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	132
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	n/a
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	134
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	140
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	187
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	185
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	180
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	180

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Bundamedik Tbk

Josephine Tobing

Corporate Secretary

PT Bundamedik Tbk

Jl. Teuku Cik Ditiro No. 28, Menteng

Phone : (62-21) 3192-3344, Fax : (62-21) 3190-5915, www.bmhs.co.id

Sender Name	Josephine Tobing
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2025 20:09
Attachment	1. Annual Report BMHS 2024.pdf
	2. Sustainability Report BMHS 2024.pdf
	3. Surat Penyampaian Laporan Tahunan BMHS 2025.pdf

This is an official document of PT Bundamedik Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Bundamedik Tbk is fully responsible for the information contained within this document.