Go To English Page

Nomor Surat	11/FMI-CS/IV/2025
Nama Perusahaan	Fortune Mate Indonesia Tbk
Kode Emiten	FMII
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link http://fmiindo.com/index.php/en/investor/pdf/id/55/slug/laporan-tahunan pada tanggal 22 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	0

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	55,99
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	55,99
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	20,18
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	20,18
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	55,99
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	76,17
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	76,17
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	382
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	382
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	382
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
sementara belum ada	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	100 %
	1.900 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2060

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

sementara belum ada

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	20	40 %	1	2 %
Mid-level	1	2 %	3	6 %
Senior-level	6	12 %	3	6 %
Executive-level	9	18 %	7	14 %
Total Pegawai	36	72 %	14	28 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	1	1	0	1	0	0	0	0	3
35-45	3	0	1	2	0	1	0	3	10
45-55	11	0	0	0	4	0	1	1	17
>55	5	0	0	0	2	2	8	3	20

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	2 Pegawai	4 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	2 Pegawai	4 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
55 jam/pegawai	2	4 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
2	4 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya

Pelecehan seksual adalah semua jenis tindakan seksual yang tidak diinginkan; permintaan layanan seksual; atau tindakan verbal/fisik atau gestur yang bersifat seksual yang tidak dapat diterima, mempermalukan, atau mengintimidasi pihak lain.

Pelecehan seksual dapat berwujud pelecehan terang-terangan atau tidak langsung, fisik atau verbal, dan berulang atau hanya sekali serta dapat dilakukan oleh siapa pun (tanpa batasan gender) terhadap orang lain (tanpa batasan gender). Pelecehan seksual dapat dilakukan oleh siapa pun terhadap subjek penelitian, anggota masyarakat, warga,

Tidak memberikan toleransi dalam bentuk apapun (zero tolerance) terhadap pelecehan seksual dan diskriminasi, serta menyediakan saluran pelaporan yang aman bagi semua pelanggaran dalam ruang lingkup perusahaan.

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Tidak

sementara belum ada

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya

Kebijakan mengenai pekerja anak dan pekerja paksa bertujuan untuk melindungi hak-hak pekerja, khususnya anak-anak, dan mencegah praktik-praktik yang merugikan. Kebijakan ini umumnya meliputi larangan mempekerjakan anak di bawah usia tertentu, pembatasan jenis pekerjaan yang diperbolehkan untuk anak, dan larangan kerja paksa atau wajib kerja.

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Kebijakan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja (K3) yang efektif adalah kebijakan yang komprehensif, mencakup berbagai aspek seperti penggunaan Alat Pelindung Diri (APD), pelatihan K3, inspeksi berkala, dan pengelolaan risiko. Kebijakan ini harus menjamin lingkungan kerja yang aman dan sehat bagi semua karyawan.

Menjaga lingkungan kerja yang bersih, teratur, dan bebas dari bahaya yang dapat mengganggu kesehatan dan keselamatan karyawan.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Selama tahun 2024 Perseroan memberikan bantuan kepada kepala desa setempat berupa ruwat desa dan bantuan seekor sapi untuk acara hari raya kurban di Kabupaten Sidoarjo	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	1	1
Direksi	0	2	2	2

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	3	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
sementara belum ada	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Kebijakan mengenai penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi ditetapkan dalam Pedoman Kerja Dewan Komisaris dan Direksi. Penilaian kinerja Dewan Komisaris dilakukan secara self assessment oleh masing-masing anggota dengan memperhatikan tindakan yang dilakukan berdasarkan pengawasan yang dilakukan dan efektivitasnya dan kontribusi komite-komite di bawah Dewan Komisaris.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
sementara belum ada	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
1 Mempunyai akhlak, moral dan integritas yang baik serta cakap melakukan perbuatan hokum 2 Tidak pernah dihukum karena melakukan tindak pidana 3 Memiliki komitmen untuk mematuhi peraturan perundang-undangan. 4 Memiliki pengetahuan dan/atau keahlian di bidang masing masing yang dibutuhkan Perseroan. 5 Sehat jasmani dan rohani, yang tidak sedang menderita suatu penyakit yang dapat menghambat .	

pelaksanaan tugas	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Kebijakan mengenai kode etik sebagai berikut : 1 Kejujuran dalam semua aspek bisnis: Kebijakan harus menekankan pentingnya kejujuran dalam semua transaksi, laporan keuangan, dan komunikasi dengan pihak eksternal. 2 Transparansi dalam operasi: Perusahaan harus memastikan bahwa operasi bisnis berjalan secara transparan, sehingga dapat diaudit dan dipertanggungjawabkan. 3 Akuntabilitas dalam pengambilan keputusan: Setiap karyawan harus bertanggung jawab atas tindakan dan keputusannya, serta dapat dipertanggungjawabkan atas dampaknya. Kebijakan mengenai anti korupsi mencakup larangan terhadap praktik suap, penyuapan, dan perilaku korup lainnya. Kebijakan ini menekankan pentingnya kejujuran, transparansi, dan akuntabilitas dalam semua aspek bisnis atau operasi.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak
sementara belum ada	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Tidak
sementara belum ada	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	95
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	95
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	96
	E-04	Konsumsi Air	96
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	0
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	0
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	0
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	97
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	97
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	98
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	98
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	98
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	98
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	0
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	0
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	0
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	0
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	0
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	90

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	0
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	71
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	0
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	72
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	0
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	0
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	87
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	0
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	0

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan
0	0

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Fortune Mate Indonesia Tbk

Agustinus Agus Sunarto

Corporate Secretary

Fortune Mate Indonesia Tbk

Gedung Gozco Lt. 3 Jl. Raya Darmo No. 54-56, Surabaya 60265 Jawa Timur

Telepon : (031) 561-28-18 (hunting) , Fax : (031) 562-09-68 , www.fmiindo.com

Nama Pengirim	Agustinus Agus Sunarto
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	25-04-2025 12:12
Lampiran	1. AR SR FORTUNE MATE 2024.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Fortune Mate Indonesia Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Fortune Mate Indonesia Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	11/FMI-CS/IV/2025
Issuer Name	Fortune Mate Indonesia Tbk
Issuer Code	FMII
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website http://fmiindo.com/index.php/en/investor/pdf/id/55/slug/laporan-tahunan at 22 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	55,99
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	55,99
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	20,18
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	20,18
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	55,99
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	76,17
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	76,17
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	382
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	382
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	382
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
while there is no	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	100 %
	1.900 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2060

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

while there is no

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	20	40 %	1	2 %
Mid-level	1	2 %	3	6 %
Senior-level	6	12 %	3	6 %
Executive-level	9	18 %	7	14 %
Total Pegawai	36	72 %	14	28 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	1	1	0	1	0	0	0	0	3
35-45	3	0	1	0	0	1	0	3	10
45-55	11	0	0	0	4	0	1	1	17
>55	5	0	0	0	2	2	8	3	20

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	2 Employees	4 %
Number of newly appointed Employees	2 Employees	4 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
55 hours/employee	2	4 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
2	4 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	No
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	2	1	1
Directors	0	2	2	2

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	3	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
while there is no	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The policy on performance assessment of the Board of Commissioners and Board of Directors is set out in the Board of Commissioners and Board of Directors Charter. The performance assessment of the Board of Commissioners is carried out on a self-assessment basis by each member by taking into account the actions taken based on the supervision carried out and its effectiveness and the contribution of committees under the Board of Commissioners.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
while there is no	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
1 Have good character, morals, and integrity and be able to carry out legal actions. 2 Never been convicted of committing a criminal 3 Be committed to complying with statutory regulations. 4 Have knowledge and/or expertise in the field required by the Company. 5 Physically and mentally healthy, who is not suffering from an illness that could hinder the performance of their duties	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
Policies regarding the code of ethics are as follows: 1 Honesty in all aspects of business: The policy should emphasize the importance of honesty in all transactions, financial reports, and communications with external parties. 2 Transparency in operations: The company should ensure that business operations are transparent, so that they can be audited and accounted for. 3 Accountability in decision-making: Every employee must be responsible for his or her actions and decisions, and accountable for their impact. The anti-corruption policy includes prohibitions against bribery, bribery and other corrupt behavior. It emphasizes the importance of honesty, transparency and accountability in all aspects of business or operations.	

G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No
while there is no	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	No
while there is no	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	95
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	95
	E-03	Electricity Consumption	96
	E-04	Water Consumption	96
	E-05	Waste Generated	0
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	0
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	0
Social	S-01	Gender Equality	97
	S-02	Employees by Gender and Age Group	97
	S-03	Employee Turnover Rate	98
	S-04	Number of Temporary Officers	98
	S-05	Employee Training and Development	98
	S-06	Number of Work Accidents	98
	S-07	Human Rights Violation Incidents	0
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	0
	S-09	Policy on Human Rights	0
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	0
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	0
	S-12	Corporate Social Responsibility	90

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	0
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	71
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	0
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	72
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	0
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	0
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	87
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	0
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	0

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work
0	0

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Fortune Mate Indonesia Tbk

Agustinus Agus Sunarto

Corporate Secretary

Fortune Mate Indonesia Tbk

Gedung Gozco Lt. 3 Jl. Raya Darmo No. 54-56, Surabaya 60265 Jawa Timur

Phone : (031) 561-28-18 (hunting) , Fax : (031) 562-09-68 , www.fmiindo.com

Sender Name	Agustinus Agus Sunarto
Function	Corporate Secretary
Date and Time	25-04-2025 12:12
Attachment	1. AR SR FORTUNE MATE 2024.pdf

This is an official document of Fortune Mate Indonesia Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Fortune Mate Indonesia Tbk is fully responsible for the information contained within this document.