PT Baramulti Suksessarana Tbk

baramulti suksessarana

2024

LAPORAN KEBERLANJUTAN
SUSTAINABILITY REPORT



MENYEMPURNAKAN SINERGI, MEMBANGUN KEBERLANJUTAN

Perfecting Synergies, Building Sustainability

2024

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report



MENYEMPURNAKAN SINERGI, MEMBANGUN KEBERLANJUTAN

Perfecting Synergies, Building Sustainability

PT Baramulti Suksessarana Tbk berkeyakinan bahwa keberlanjutan bukanlah hasil dari upaya satu pihak saja, melainkan buah dari kolaborasi yang harmonis di seluruh rantai nilai. Sinergi yang dimaksud bukan hanya keterpaduan antara manusia, alam, dan teknologi, tetapi juga integrasi nilai, visi, dan aksi nyata yang berkesinambungan. Menyempurnakan sinergi berarti mempererat keterhubungan antara seluruh pemangku kepentingan, mengoptimalkan potensi kolektif, dan terus menyelaraskan kepentingan ekonomi, sosial, dan lingkungan untuk menciptakan dampak yang lebih luas dan mendalam.

Membangun keberlanjutan menuntut komitmen jangka panjang dan kesadaran bahwa setiap keputusan saat ini membentuk masa depan bersama. Dengan memperkuat sinergi yang berlandaskan nilai integritas, inovasi, dan tanggung jawab sosial, Perseroan berupaya mewujudkan pertumbuhan yang tidak hanya berorientasi pada profitabilitas, tetapi juga pada pelestarian sumber daya, pemberdayaan komunitas, serta penciptaan nilai antar generasi. Tema ini menegaskan perjalanan Perseroan dalam menginternalisasi keberlanjutan sebagai inti dari strategi bisnis, sekaligus menginspirasi langkah kolektif menuju masa depan yang lebih resilien dan bermakna.



PT Baramulti Suksessarana Tbk believes that sustainability is not the result of individual efforts, but the outcome of seamless collaboration across the entire value chain. This synergy goes beyond the integration of people, nature, and technology—it also encompasses the alignment of values, a shared vision, and ongoing, concrete action. Strengthening this synergy means fostering stronger stakeholder connections, maximizing collective potential, and continually aligning economic, social, and environmental priorities to generate broader and more lasting impact.

Building sustainability requires long-term commitment and the awareness that every decision today shapes a shared future. By strengthening synergy based on the values of integrity, innovation, and social responsibility, the Company seeks to realize growth that is not only oriented towards profitability, but also towards resource conservation, community empowerment, and intergenerational value creation. This theme emphasizes the Company's journey in internalizing sustainability as the core of its business strategy, while inspiring collective steps towards a more resilient and meaningful future.

Daftar Isi
Table of Contents

Identitas Perusahaan
Company Identity

Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan
Vision, Mission, and Values of Sustainability

Strategi Keberlanjutan
Sustainability Strategy

Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan
Sustainability Performance Highlights

Keberlanjutan Operasi dan Keuangan Sustainability of Operations and Finance	10
Keberlanjutan Pengembangan Sosial Masyarakat Sustainability of Social Community Development	10
Keberlanjutan Pelestarian Lingkungan Hidup Sustainability of Environmental Preservation	12
Penghargaan dan Sertifikasi Awards and Certifications	14
Keanggotaan pada Asosiasi Membership in Association	19

Sambutan Direksi
Message from the Board of Directors

Profil Perusahaan
Company Profile

Riwayat Singkat Brief History	32
Skala Usaha Business Scale	34
Produk dan Jasa Products and Services	38
Wilayah Operasional Operational Areas	40
Wilayah Pemasaran Marketing Area	41

Tata Kelola Keberlanjutan
Sustainability Governance

Komitmen Keberlanjutan Commitment to Sustainability	42
Struktur Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance Structure	43
Pengembangan Kompetensi Keberlanjutan Sustainability Competency Development	46
Manajemen Risiko Keberlanjutan Sustainability Risk Management	47
Kode Etik Code of Conduct	50
Kebijakan Gratifikasi dan Anti Korupsi Gratification and Anti-Corruption Policy	51
Komitmen Persaingan Usaha yang Sehat Commitment to Fair Business Competition	51
Insider Trading dan Perlakuan Adil Terhadap Pemegang Saham Insider Trading and Fair Treatment of Shareholders	52
Sistem Pelaporan Pelanggaran Whistleblowing System	52
Tantangan Penerapan Prinsip Keberlanjutan Challenges in Implementing Sustainability Principles	53

Keberlanjutan Ekonomi
Economic Sustainability

Keberlanjutan Produksi dan Penjualan Sustainability of Production and Sales	55
Nilai Ekonomi yang Dihasilkan dan Didistribusikan Economic Value Generated and Distributed	56
Dampak Ekonomi Tidak Langsung Indirect Economic Impact	57

Keberlanjutan Sosial
Social Sustainability

Pengelolaan Sumber Daya Manusia Human Resources Management	60
Lingkungan Kerja yang Sehat dan Aman Sound and Safe Working Environment	63
Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat Community Development and Empowerment	66
Pengendalian Mutu Produk dan Layanan Product and Service Quality Control	74

Keberlanjutan Lingkungan Hidup
Environmental Sustainability

Penggunaan Material Ramah Lingkungan Use of Environmentally Friendly Material	77
Efisiensi Energi dan Sumber Daya Energy Efficiency and Resources	78
Pengendalian Emisi dan Kebisingan Emission and Noise Control	80
Pengelolaan Limbah dan Efluen Waste and Effluent Management	82
Keanekaragaman Hayati Biodiversity	85
Pengendalian Lingkungan Pascatambang Post-Mining Environmental Control	86
Kepatuhan Lingkungan Environmental Compliance	87
Biaya Pengelolaan Lingkungan Hidup Environmental Management Costs	88
Sarana Pengaduan Masalah Lingkungan Complaint Channel for Environmental Issue	89

Tanggung Jawab Laporan Keberlanjutan **Sustainability Report Responsibility**	90
Indeks Pengungkapan Kriteria POJK No. 51/POJK.03/2017 **Index of Disclosure for Criteria of POJK No. 51/POJK.03/2017**	92
Indeks Pengungkapan ESG *Sector Leaders* IDX KEHATI **Index of Disclosure for ESG Sector Leaders of IDX KEHATI**	95
Tanggapan atas Umpan Balik Tahun Sebelumnya **Response to Previous Year's Feedback**	96
Lembar Umpan Balik **Feedback Form**	97

IDENTITAS PERUSAHAAN
Company Identity

PT Baramulti Suksessarana Tbk*)

Tanggal Pendirian
Date of Incorporation

31 Oktober 1990
31 October 1990

Bidang Usaha
Line of Business

Pertambangan dan perdagangan batubara.
Coal mining and trading.

Status Perusahaan
Company Status

Perusahaan Terbuka yang hanya menjual saham.
Public Company that only sells shares.

Jumlah Karyawan
Total Employees

1,056 orang
1.056 people

Modal Dasar
Authorized Capital

Rp900,000,000,000,-

Modal Disetor
Paid-In Capital

Rp261,650,000,000,-



Kantor Tambang
Site Office

Jl. Poros Samarinda-Balikpapan
(Jl. Soekarno Hatta) KM 26
Desa Batuah, Kec. Loa Janan
Kab. Kutai Kartanegara
Kalimantan Timur / East Kalimantan

Kantor Pusat
Head Office

Grha Baramulti Lt. 3 / 3rd Fl.
Jl. Suryopranoto No. 2
Komplek Harmoni Plaza Blok A-8
Jakarta Pusat / Central Jakarta 10130, Indonesia
(021) 6385 3228 / 6385 1134
(021) 6386 4106
corsec@baramultigroup.co.id
www.bssr.co.id

*) Perseroan tidak pernah melakukan perubahan nama. / The Company has never changed its name.



Perubahan Signifikan yang Terjadi di Tahun 2024
Significant Changes Occurring in 2024

Pada tahun 2024, Perseroan mendirikan tiga Entitas Anak baru, yakni PT Energi Batubara Jaya (EBJ), PT Multi Energi Sugih Jaya (MESJ), dan PT Berkah Bersama Batubara (BBB). Langkah ini merupakan bagian dari upaya pengembangan bisnis serta penguatan struktur grup secara berkelanjutan.

In 2024, the Company established three new Subsidiaries, namely PT Energi Batubara Jaya (EBJ), PT Multi Energi Sugih Jaya (MESJ), and PT Berkah Bersama Batubara (BBB). This step is part of efforts to develop the business and strengthen the group structure sustainably.

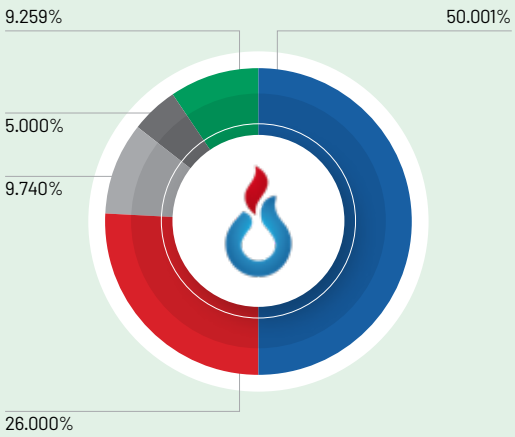
Tanggal Pencatatan Saham
Share Listing Date

8 November 2012 di Bursa Efek Indonesia.
8 November 2012 on Indonesia Stock Exchange.

Kode Saham
Ticker Code

BSSR

Kepemilikan Saham
Share Ownership



- PT Wahana Sentosa Cemerlang
- Tata Power International Pte Ltd
- GS Energy Corporation
- PT GS Global Resources
- Masyarakat / Public (masing-masing / each 5%)

VISI, MISI DAN NILAI KEBERLANJUTAN
Vision, Mission, and Values of Sustainability

VISI KEBERLANJUTAN
Vision of Sustainability

Menjadi Perusahaan energi terintegrasi yang terkemuka di Indonesia yang mampu memberikan nilai tambah kepada seluruh *stakeholders* secara berkesinambungan.

To become a leading integrated energy Company in Indonesia and be capable of sustainably generating added value to the stakeholders.



MISI KEBERLANJUTAN
Mission of Sustainability

Governance

Mengelola perusahaan berdasarkan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik (*Good Corporate Governance*).

Managing the Company based on the principles of Good Corporate Governance.

Value

Mampu memberikan nilai tambah kepada semua pemangku kepentingan (*added value for stakeholders*).

Being able to continuously provide added values for all stakeholders.

Cost

Mempunyai struktur biaya yang kompetitif (*competitive cost*).

Having a competitive cost structure.



Nilai Keberlanjutan
Sustainability Value

INTEGRITY
ETHICAL, LOYALTY, DISCIPLINE, COMMITMENT

PASSION
VISIONARY, WORK HARD, FOCUS

PERSEVERANCE
COMPETITIVE, SOLUTION ORIENTED, INNOVATIVE

COMPASSION
CARE, EMPATHY

HUMILITY
TEAMWORK, PRAY HARD, SYNERGY

Improve

Mengedepankan budaya perbaikan berkesinambungan (*continuous improvement*).

Prioritizing the culture of continuous improvement.

STRATEGI KEBERLANJUTAN
Sustainability Strategy



Ketersediaan energi yang andal sangat vital untuk mendukung aktivitas pembangunan nasional. Dalam memastikan hal ini, PT Baramulti Suksessarana Tbk (bersama Entitas Anak) berkomitmen memproduksi batubara berkualitas yang memenuhi kebutuhan pembangkit listrik di Indonesia dan negara-negara Asia lainnya. Dalam menjaga tingkat produktivitas yang tinggi, kami mengimplementasikan praktik pertambangan batubara yang ramah lingkungan dan bertanggung jawab secara sosial.

Strategi keberlanjutan kami mencakup integrasi aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan dalam operasional sehari-hari, memastikan bahwa kegiatan kami memberikan dampak positif bagi semua pemangku kepentingan dan kelestarian lingkungan. Komitmen ini termanifestasi dalam strategi keberlanjutan yang diselaraskan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs) yang relevan, sebagai acuan utama dalam menjalankan prinsip keberlanjutan yang sejalan dengan visi Perseroan.

Reliable energy availability is vital for driving national development initiatives. As such, PT Baramulti Suksessarana Tbk, along with its subsidiaries, is committed to producing high-quality coal that meets the needs of power plants in Indonesia and across other Asian markets. To sustain high-level productivity, we adhere environmentally friendly and socially responsible coal mining practices.

Our sustainability strategy integrates the economic, social, and environmental aspects in daily operations, ensuring that our activities have a positive impact on all stakeholders and environmental sustainability. This commitment is manifested in a sustainability strategy that is aligned with the relevant Sustainable Development Goals (SDGs), as the main reference in implementing sustainability principles in line with the Company's vision.

KEBERLANJUTAN EKONOMI
Economic Sustainability

Dukungan terhadap SDGs
Support for SDGs



8.1 Mempertahankan pertumbuhan ekonomi per kapita sesuai dengan kondisi nasional.
8.1 Maintaining economic growth per capita in line with the national condition.

Strategi Keberlanjutan	Sustainability Strategy
Produktivitas produksi batubara yang unggul dengan mengedepankan pengelolaan lingkungan di sekitar wilayah operasional.	Productivity of superior coal production by prioritizing environmental management around operational areas.
Target yang Ingin Dicapai	**Targets to be Achieved**
• Pertumbuhan volume produksi dan penjualan yang berkelanjutan; • Peningkatan nilai manfaat yang didistribusikan kepada pemangku kepentingan Perseroan; dan • Penerapan *Integrated Management System* terhadap seluruh aspek operasional Perseroan.	• Sustainable growth of production and sales volume; • Increasing the value of benefits distributed to the Company's stakeholders; and • Implementation of Integrated Management System to all the Company's operational aspects.
Pencapaian Tahun 2024	**Achievements in 2024**
• Volume produksi dan penjualan menurun masing-masing sebesar 1,02% dan 4,98% dari tahun sebelumnya; • Nilai manfaat ekonomi yang telah diberikan kepada pemangku kepentingan menurun 16,36% dari tahun sebelumnya; serta • Penerapan *Integrated Management System* telah mencakup 95% dari seluruh aspek operasional yang dijalankan.	• The volume of production and sales decreased respectively by 4.98% and 1.02% from those of the previous year; • The value of economic benefits distributed to stakeholders decreased by 16.36% from that of the previous year; and • The implementation of Integrated Management System has included 95% of all operational aspects carried out.

KEBERLANJUTAN SOSIAL
Social Sustainability

Dukungan terhadap SDGs
Support for SDGs



8.8 Melindungi hak-hak tenaga kerja dan mempromosikan lingkungan kerja yang aman dan terjamin bagi semua pekerja.
8.8 Protect labor rights and promote a safe and secure working environment for all workers.

Strategi Keberlanjutan	Sustainability Strategy
• Penerapan praktik pengelolaan ketenagakerjaan secara adil dan bertanggung jawab; • Pengelolaan kesehatan dan keselamatan kerja (K3) berdasarkan standar nasional dan internasional; • Pelibatan BSSR AGM Learning Institute (BALI) dalam mengevaluasi dan mengembangkan kompetensi karyawan Perseroan; serta • Penyediaan sarana dan prasarana yang menunjang kesehatan dan kesejahteraan karyawan.	• Application of employment management practices fairly and responsibly; • Occupational Health and Safety (OHS) management based on national and international standards; • Involvement of BSSR AGM Learning Institute (Bali) in evaluating and developing the competencies of the Company's employees; and • Provision of facilities and infrastructure that support employee health and welfare.
Target yang Ingin Dicapai	**Targets to be Achieved**
• Peningkatan produktivitas seiring dengan peningkatan *softskill* dan *hardskill* karyawan; • Tidak terdapat insiden kecelakaan kerja yang bersifat fatal; serta • Peningkatan kesejahteraan dan keterikatan karyawan.	• Increased productivity along with the increase in employee soft skills and hard skills; • There is no fatal occupational accident; and • Increasing employee welfare and engagement.
Pencapaian Tahun 2024	**Achievements in 2024**
• Perseroan bersama BALI telah melaksanakan 49 kegiatan pengembangan kompetensi dengan biaya mencapai USD58.654; • Nihil insiden kecelakaan kerja yang bersifat fatal di seluruh wilayah operasional; serta • Tingkat perputaran karyawan relatif menurun 5,45% dari tahun sebelumnya.	• The Company, with BALI, held 49 competency development activities at a cost of USD58,654; • Zero fatal occupational accidents in all operational areas; and • Employee turnover rate is relatively decreased 5.45% from that of the previous year.

KEBERLANJUTAN SOSIAL
Social Sustainability

Dukungan terhadap SDGs
Support for SDGs



5.1 Mengakhiri segala bentuk diskriminasi terhadap semua perempuan dan anak perempuan dimana saja.
5.1 End all forms of discrimination against women and girls everywhere.

Strategi Keberlanjutan

Penerapan kebijakan anti diskriminasi terhadap suatu gender di seluruh lingkungan kerja Perseroan.

Sustainability Strategy

Application of anti-discrimination policies to a gender throughout the Company's work environment.

Target yang Ingin Dicapai

Tersedia lingkungan kerja yang aman dan kondusif bagi seluruh karyawan wanita Perseroan.

Targets to be Achieved

A safe and conducive work environment is available for all female employees of the Company.

Pencapaian Tahun 2024

- Keterlibatan karyawan perempuan di level manajer ke atas menurun 0,43% dari tahun sebelumnya; serta
- Tidak terdapat pengaduan yang disampaikan karyawan mengenai insiden diskriminasi gender di seluruh lingkungan kerja Perseroan.

Achievements in 2024

- Involvement of female employees at manager level and above decreased 0.43% from that of the previous year; and
- There was no complaint submitted by employees regarding Gender Discrimination Incident throughout the Company's work environment.



1.1. Mengentaskan kemiskinan ekstrim bagi semua orang yang saat ini berpendapatan kurang dari 1,25 dolar Amerika per hari.
1.1. Eradicating extreme poverty for all individuals who makes less than $1.25 USD per day at this time.



3.3 Mengakhiri epidemi AIDS, tuberkulosis, malaria, dan penyakit tropis yang terabaikan, dan memerangi hepatitis, penyakit bersumber air, serta penyakit menular lainnya.
3.9 Mengurangi jumlah kematian dan kesakitan akibat bahan kimia berbahaya, serta polusi dan kontaminasi udara, air, dan tanah.
3.3 End the epidemics of AIDS, tuberculosis, malaria and neglected tropical diseases and combat hepatitis, waterborne diseases and other infectious diseases.
3.9 Reducing the number of deaths and illnesses from hazardous chemicals, as well as air, water and soil pollution and contamination.



4.4 Meningkatkan secara signifikan jumlah pemuda dan orang dewasa yang memiliki keterampilan yang relevan, termasuk keterampilan teknik dan kejuruan, untuk pekerjaan, pekerjaan yang layak dan kewirausahaan.
4.4 Significantly increase the number of youth and adults to have the relevant skills, including technical and vocational skills, for employment, decent work and entrepreneurship.



8.3 Menggalakkan kebijakan pembangunan yang mendukung kegiatan produktif, penciptaan lapangan kerja layak, kewirausahaan, kreativitas dan inovasi, dan mendorong formalisasi dan pertumbuhan usaha mikro, kecil, dan menengah, termasuk melalui akses terhadap jasa keuangan.
8.3 Promote development policies that support productive activities, decent job creation, entrepreneurship, creativity and innovation and encourage the formalization and growth of micro, small and medium enterprises, including through access to financial services.



9.1 Mengembangkan infrastruktur yang berkualitas, andal, berkelanjutan dan tangguh, termasuk infrastruktur regional dan lintas batas, untuk mendukung pembangunan ekonomi dan kesejahteraan manusia, dengan fokus pada akses yang terjangkau dan merata bagi semua.
9.1 Developing quality, reliable, sustainable and resilient infrastructure, including regional and trans-boundary infrastructure, to support economic development and community welfare, with a focus on affordable and equitable access for all.

Strategi Keberlanjutan

Penyelenggaraan program pengembangan dan pemberdayaan masyarakat (PPM) yang sesuai kebutuhan penduduk di sekitar wilayah operasional Perseroan.

Sustainability Strategy

Implementation of Community Development and Empowerment Program (PPM) in line with the needs of population around the Company's operational areas.

Target yang Ingin Dicapai

- Peningkatan jumlah program PPM dengan cakupan yang lebih luas;
- Terdapat program PPM berkualitas yang mendukung optimalisasi potensi masyarakat lokal; serta
- Menjadi mitra pemerintah dalam pemberantasan HIV/AIDS dan pengembangan *local hero* di kalangan masyarakat, terutama di area sekitar AGM.

Targets to be Achieved

- Increasing the number of PPM programs with broader scope;
- There is a quality PPM program that supports the optimization of local communities' potential; and
- Becoming a government partner in eradicating HIV/AIDS and developing local heroes in the community, especially in areas around AGM.

Pencapaian Tahun 2024

- Pelaksanaan program PPM unggulan mencakup program Beasiswa AGM Jawara, Inovasi HIDRAM, Pembinaan UMKM, serta Pendampingan Usaha;
- Total program PPM yang diselenggarakan meningkat 1,43% ;
- Pelaksanaan kegiatan pencegahan penyebaran HIV/AIDS terhadap seluruh karyawan, mitra kerja, dan masyarakat sekitar Perseroan; serta
- Perseroan secara konsisten memberikan dukungan terhadap pengembangan local hero di masyarakat sebagai bentuk penciptaan manfaat sosial secara berkelanjutan.

Achievements in 2024

- Superior PPM programs included the AGM Jawara Scholarship program, HIDRAM Innovation, MSME Development, and Business Assistance;
- Total PPM programs held increased 1.43%;
- Conducting activities to prevent HIV/AIDS spread to all employees, partners, and the community around the Company; and
- The Company consistently provides support for the development of local heroes in the community as a form of creating sustainable social benefits.

KEBERLANJUTAN LINGKUNGAN HIDUP
Environmental Sustainability

Dukungan terhadap SDGs
Support for SDGs



7.2 Meningkatkan, secara substansial, pangsa energi terbarukan dalam bauran energi global.
7.2 Substantially increasing the market share of renewable energy in the global energy mix.

Strategi Keberlanjutan	Sustainability Strategy
• Pengelolaan energi dengan standar internasional ISO 50001 tentang Sistem Manajemen Energi; serta • Peningkatan proporsi sumber energi terbarukan terhadap total penggunaan energi.	• Energy management with ISO 50001 international standards on energy management system; and • Increasing the proportion of renewable energy sources to total energy use.
Target yang Ingin Dicapai	**Targets to be Achieved**
• Energi baru dan terbarukan menjadi sumber energi utama Perseroan; serta • Efisiensi energi secara signifikan.	• New and renewable energy becomes the Company's main source of energy; and • Significant energy efficiency
Pencapaian Tahun 2024	**Achievements in 2024**
• Proporsi bauran energi terbarukan mencapai 87,38% dari total energi yang digunakan; serta • Pemanfaatan energi dari *solar panel* mencapai 0,00001 TJ; • Efisiensi energi mencapai 304,15 TJ/juta MT.	• The proportion of renewable energy mix reached 87.38% of the total energy used; and • Utilization of energy from solar panels reached 0.00001 TJ; • Energy efficiency reached 304.15 TJ/million MT.



12.5 Mengurangi produksi limbah melalui pencegahan, pengurangan, daur ulang, dan penggunaan kembali.
12.5 Reducing waste production through prevention, reduction, recycling, and reuse.



13.2 Mengintegrasikan tindakan antisipasi perubahan iklim ke dalam kebijakan, strategi, dan perencanaan nasional.
13.2 Integrating climate change anticipatory actions into national policies, strategies, and plans.

Strategi Keberlanjutan	Sustainability Strategy
• Pemantauan kualitas lingkungan hidup secara berkala; • Pengelolaan limbah secara efisien dan bertanggung jawab.	• Regularly monitoring environmental quality; • Managing waste efficiently and responsibly.
Target yang Ingin Dicapai	**Targets to be Achieved**
• Pemenuhan standar baku mutu terkait emisi, tingkat kebisingan, dan efluen; • Penurunan intensitas emisi; • Penurunan jumlah limbah; serta • Pemenuhan kewajiban rehabilitasi lahan untuk pelestarian lingkungan dan pengurangan emisi karbon.	• Fulfillment of quality standards related to emission, noise level, and effluent; • Decreased emission intensity; • Decreased amount of waste; and • Fulfillment of land rehabilitation obligations for environmental preservation and reduction of carbon emissions.
Pencapaian Tahun 2024	**Achievements in 2024**
• Hasil pengukuran emisi udara, tingkat kebisingan, serta efluen tidak melampaui standar baku mutu yang berlaku; • Sebanyak 39% dari total limbah yang dihasilkan telah dimanfaatkan kembali; serta • Hingga akhir tahun 2024, total rehabilitasi lahan seluas 1.215 ha.	• The measurement results of air emission, noise level, and effluent did not exceed the applicable quality standards; • As many as 39% of the total waste generated was reused; and • Until the end of 2024, total land rehabilitation was 1,215 ha.



15.1 Menjamin pelestarian, restorasi, dan pemanfaatan berkelanjutan dari ekosistem daratan dan perairan darat serta jasa lingkungannya.
15.1 Ensure the conservation, restoration and sustainable use of terrestrial and inland water ecosystems and the environmental services.

15.7 Melakukan tindakan cepat untuk mengakhiri perburuan dan perdagangan jenis flora dan fauna yang dilindungi, serta mengatasi permintaan dan pasokan produk hidupan liar secara ilegal.
15.7 Take urgent action to end hunting and trading of protected flora and fauna species, as well as addressing the demand for and supply of illegal wildlife products.

Strategi Keberlanjutan	Sustainability Strategy
Pelestarian hewan endemik Kalimantan Selatan yang berkelanjutan dengan pemerintah daerah serta pihak terkait.	Preservation of South Kalimantan endemic animals that are sustainable with local governments and related parties.
Target yang Ingin Dicapai	**Targets to be Achieved**
• Peningkatan jumlah spesies Bekantan yang dilindungi dan dapat dilepasliarkan ke alam; serta • Kawasan Ekowisata Bekantan (KEB) dikelola secara berkesinambungan guna menciptakan manfaat terhadap Perseroan dan pariwisata daerah.	• Increasing the number of protected and released proboscis species to nature; and • Bekantan Ecotourism Areas (Keb) are managed continuously to create benefits to the Company and regional tourism.
Pencapaian Tahun 2024	**Achievements in 2024**
• Jumlah Bekantan yang dilindungi sebanyak 29 ekor, dimana 3 ekor diantaranya lahir di tahun 2024; serta • Pengembangan KEB telah dapat dimanfaatkan oleh masyarakat sebagai lokasi kegiatan edukasi, mengurangi risiko kebakaran hutan, serta meningkatkan kunjungan wisata yang berdampak pada peningkatan perekonomian masyarakat sekitar.	• The number of protected proboscis monkeys was 29, of which 3 were born in 2024; and • The development of KEB can be utilized by the community as a location for educational activities, reducing the risk of forest fires, and increasing tourist visits, which have an impact on improving the economy of the surrounding community.

IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN
Sustainability Performance Highlights

Keberlanjutan Operasi dan Keuangan
Operational and Financial Sustainability

Volume Produksi Batubara
Coal Production Volume

2024	21.35
2023	21.57
2024	15.52

Juta MT/ Million MT

Volume Penjualan Batubara
Coal Sales Volume

2024	20.79
2023	21.88
2024	14.96

Juta MT/ Million MT

Pendapatan
Revenue

2024	947,769,460
2023	1,134,336,606
2024	1,029,015,864

USD

Laba Tahun Berjalan
Profit for the Year

2024	131,551,678
2023	162,269,459
2024	239,896,019

USD



Keberlanjutan Pengembangan Sosial dan Masyarakat
Sustainability of Social Community Development

Pengembangan Karyawan
Employee Development

		2024	2023	2022
Jumlah Karyawan Perempuan Number of Female Employees	Orang People	103	102	75
Biaya Pengembangan Kompetensi Competency Development Cost	USD	58,654	102,170	31,276
Jam Pelatihan per Karyawan Training Hours per Employee	Jam/Orang Hours/Person	17.33	9.10	8.90
Jumlah Kecelakaan Kerja (*Fatality*) Total Occupational Accidents (Fatality)	Kejadian Incident	-	-	-
Jam Kerja Selamat Safe Working Hours	Jam Hours	42,810,732	28,315,661	11,322,898

Pelibatan Pemasok Lokal
Involvement of Local Supplier

2024	261
2023	262
2022	308

Perusahaan / Company

Jumlah Nilai Pengadaan oleh Pemasok Lokal
Total Procurement Value by Local Suppliers

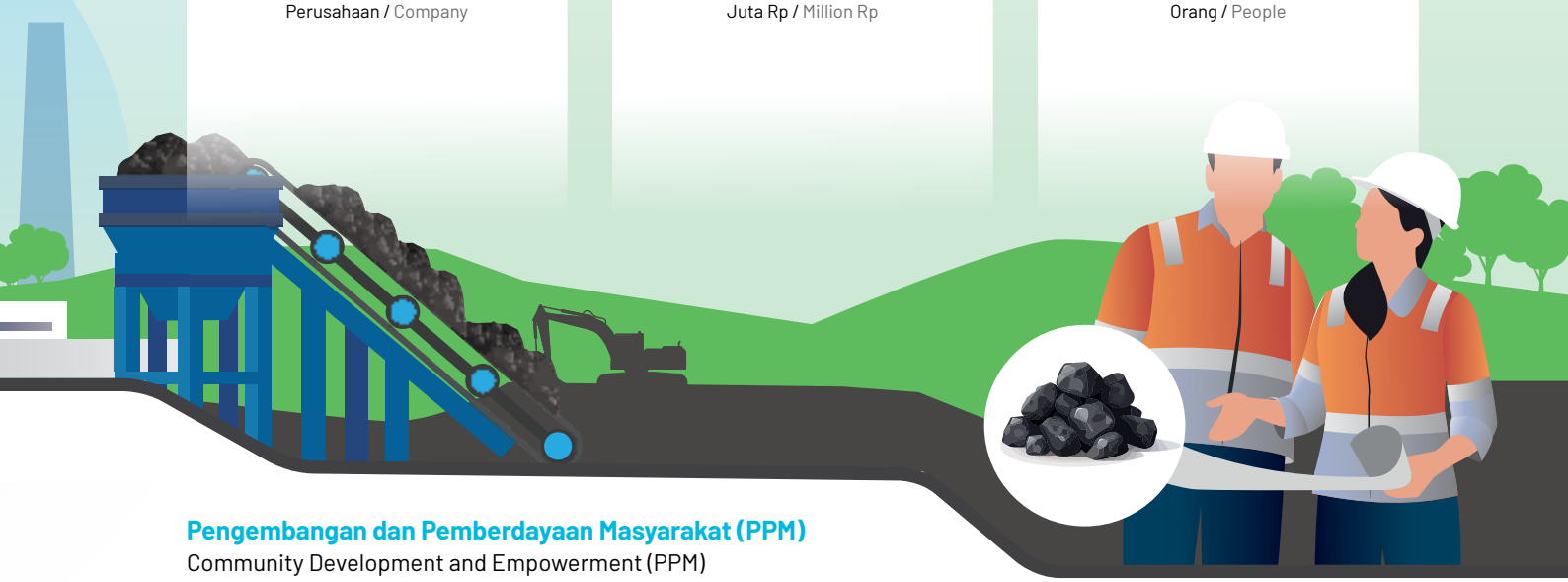
2024	1,581,971
2023	174,818
2022	323,093

Juta Rp / Million Rp

Tenaga Kerja Lokal
Local Workforce

2024	762
2023	784
2022	653

Orang / People



Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM)
Community Development and Empowerment (PPM)

Jenis Program
Type of Program

2024	707
2023	697
2022	119

Program

Wilayah Pelaksanaan Kegiatan
Implementation Area

2024	218
2023	229
2022	136

Desa/Village

Penerima Manfaat
Beneficiaries

2024	22,124
2023	31,569
2022	22,136

Orang/People

Biaya Investasi Sosial
Social Investment Cost

2024	16,475
2023	22,511
2022	18,058

Juta Rp/Million Rp

Keberlanjutan Pelestarian Lingkungan Hidup

Sustainability of Environmental Preservation

Penggunaan Energi dan Sumber Daya

Use of Energy and Resources

	2024	2023	2022	
Listrik Electricity	36.58	38.97	50.75	TJ
Bahan Bakar Minyak (BBM) Oil Fuel	-	-	2,926.52	TJ
B20/B30	253.21	6,814.24	1,319.69	TJ
Solar Panel	0.00001	0.00001	0.00001	TJ
Air Water	209,552	897,802	591,606	m^3

Pengelolaan Limbah dan Efluen

Waste and Effluent Management

Limbah Padat Bahan Berbahaya dan Beracun (B3)

Hazardous and Toxic Materials (B3) Solid Waste

2024: 231.11 Ton

2023	2022
151.03	66.93

Ton

Limbah Padat Non B3

Non-B3 Solid Waste

2024: 33.36 Ton

2023	2022
11,672.64	7,576.72

Ton

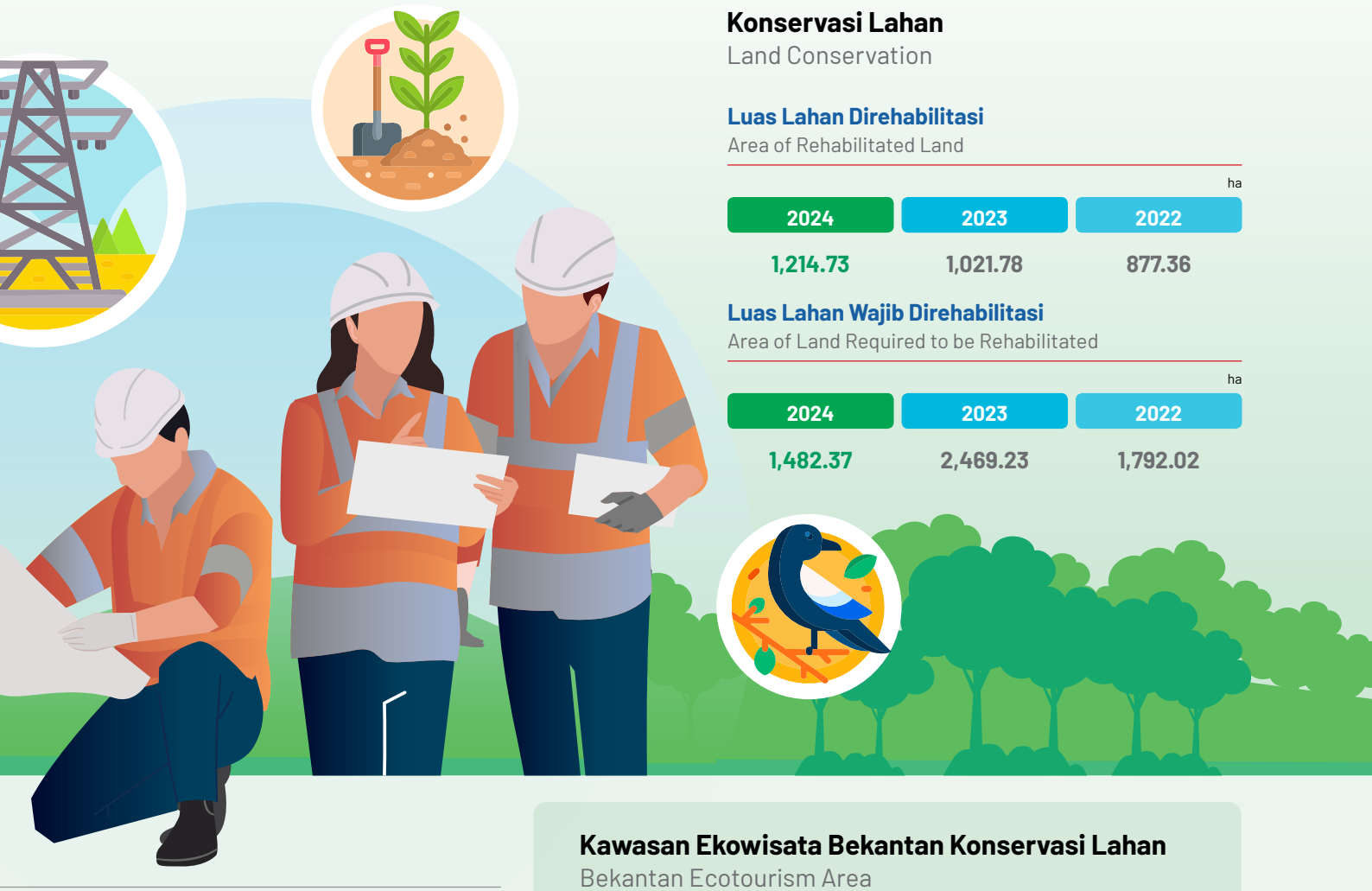
Efluen

Effluent

2024: 1,690,390.91 Ton

2023	2022
14,580.85	971,494.35

Ton



Konservasi Lahan
Land Conservation

Luas Lahan Direhabilitasi
Area of Rehabilitated Land

ha

2024	2023	2022
1,214.73	1,021.78	877.36

Luas Lahan Wajib Direhabilitasi
Area of Land Required to be Rehabilitated

ha

2024	2023	2022
1,482.37	2,469.23	1,792.02

Overburden

2024

110,840,771

BCM

2023	2022
119,080,349	85,060,492

BCM

Kawasan Ekowisata Bekantan Konservasi Lahan
Bekantan Ecotourism Area

Jumlah Hewan
Number of Animals

Ekor / Animal

2024	29
2023	27
2022	27

Biaya Pengelolaan Lingkungan
Environmental Management Cost

Juta Rp / Million Rp

2024	20,461
2023	18,037
2022	25,563

Penghargaan dan Sertifikasi
Awards and Certifications

PENGHARGAAN
Awards



QCP Peduli #Star 4 dalam Indonesian Conference & Competition Occupational Safety & Health 2024

QCP Care #4 Star in Indonesian Conference & Competition Occupational Safety & Health 2024

Penerima / Recipient:
PT Antang Gunung Meratus

Penyelenggara / Organizer:
Wahana Kendali Mutu

Tanggal / Date:
29 Mei 2024 / 29 May 2024



QCC ANZAM #Star 4 dalam Indonesian Conference & Competition Occupational Safety & Health 2024

QCC ANZAM #4 Star in Indonesian Conference & Competition Occupational Safety & Health 2024

Penerima / Recipient:
PT Antang Gunung Meratus

Penyelenggara / Organizer:
Wahana Kendali Mutu

Tanggal / Date:
29 Mei 2024 / 29 May 2024



Katadata ESG Index Awards 2024 Sektor Pertambangan

Katadata ESG Index Awards 2024 Mining Sector

Penerima / Recipient:
PT Baramulti Suksessarana Tbk

Penyelenggara / Organizer:
Katadata

Tanggal / Date:
7 Agustus 2024 / 7 August 2024



Penghargaan IDN Fortune 100 *100 Biggest Companies dan The Highest Return on Asset*

IDN Fortune 100 Award 100 Biggest Companies and The Highest Return on Assets

Penerima / Recipient:
PT Baramulti Suksessarana Tbk

Penyelenggara / Organizer:
Fortune Indonesia

Tanggal / Date:
7 September 2024 / 7 September 2024



Kategori *Gold* dalam Pencapaian Tujuan SDGs 12.3 dengan Judul Program Pengelolaan Limbah Organik dengan *Maggot "Black Soldier Fly"* yang Digunakan dalam Budidaya Ikan Keramba Jaring Apung

Gold Category in Achieving SDGs Goal 12.3 with the Title of Organic Waste Management Program with "Black Soldier Fly" Maggots Used in Floating Net Cage Fish Cultivation

Penerima / Recipient:
PT Antang Gunung Meratus

Penyelenggara / Organizer:
Corporate Forum for CSR Development (CFCD)

Tanggal / Date:
19 September 2024 / 19 September 2024



Kategori Platinum dalam Pencapaian Tujuan SDGs 8.8 dengan Judul Program ANZAM – *Antang Zero Accident Mindset for One Better Living in the Future*

Platinum Category in Achieving SDGs Goal 8.8 with the Program Title ANZAM – Antang Zero Accident Mindset for One Better Living in the Future

Penerima / Recipient:
PT Antang Gunung Meratus

Penyelenggara / Organizer:
Corporate Forum for CSR Development (CFCD)

Tanggal / Date:
19 September 2024 / 19 September 2024



Kategori *Gold* dalam Pencapaian Tujuan SDGs 6.1 dengan Judul Program HIDRAM: *All Season Clean Water Supply*

Gold Category in Achieving SDGs Goal 6.1 with the Program Title HIDRAM: All Season Clean Water Supply

Penerima / Recipient:
PT Antang Gunung Meratus

Penyelenggara / Organizer:
Corporate Forum for CSR Development (CFCD)

Tanggal / Date:
19 September 2024 / 19 September 2024



Kategori *Gold* dalam Pencapaian Tujuan SDGs 9.1 A dengan Judul Program Pembangunan *Underpass* 101 Tatakan Teknologi Terkemuka untuk Pembangunan Banua

Gold Category in Achieving SDGs Goal 9.1 A with the Title of Underpass 101 Development Program Leading Technology Platform for Banua Development

Penerima / Recipient:
PT Antang Gunung Meratus

Penyelenggara / Organizer:
Corporate Forum for CSR Development (CFCD)

Tanggal / Date:
19 September 2024 / 19 September 2024



Kategori Platinum dalam Pencapaian Tujuan SDGs 3.3 dengan Judul Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV/AIDS

Platinum Category in Achieving SDGs Goal 3.3 with the Title of HIV/AIDS Prevention and Control Program

Penerima / Recipient:
PT Antang Gunung Meratus

Penyelenggara / Organizer:
Corporate Forum for CSR Development (CFCD)

Tanggal / Date:
19 September 2024 / 19 September 2024



Kategori *Silver* dalam Pencapaian Tujuan SDGs 8.3 B dengan Judul Program Penguatan Kelompok Masyarakat Budidaya Madu Kelulut (KEMAS BALUT) Demi tercapainya Harapan Masyarakat (HARAT)

Silver Category in Achieving SDGs Goal 8.3 B with the Title of Kelulut Honey Cultivation Community Group Strengthening Program (KEMAS BALUT) for the Achievement of Community Expectations (HARAT)

Penerima / Recipient:
PT Antang Gunung Meratus

Penyelenggara / Organizer:
Corporate Forum for CSR Development (CFCD)

Tanggal / Date:
19 September 2024 / 19 September 2024



Kategori *Gold* dalam Pencapaian Tujuan SDGs 4.1 dengan Judul Program Beasiswa AGM Jawara

Gold Category in Achieving SDGs Goal 4.1 with the Title of AGM Jawara Scholarship Program

Penerima / Recipient:
PT Antang Gunung Meratus

Penyelenggara / Organizer:
Corporate Forum for CSR Development (CFCD)

Tanggal / Date:
19 September 2024 / 19 September 2024



Penghargaan Pratama Pengelolaan Teknis Pertambangan Mineral dan Batubara untuk Kelompok Pemegang Perizinan Berusaha Komoditas Batubara Periode Penilaian Tahun 2023 dalam Good Mining Practice (GMP) Awards 2024

Pratama Award for Technical Management of Mineral and Coal Mining for the Group of Coal Commodity Business License Holders for the 2023 Assessment Period in the 2024 Good Mining Practice (GMP) Awards

Penerima / Recipient:
PT Baramulti Suksessarana Tbk

Penyelenggara / Organizer:
Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral
Ministry of Energy and Mineral Resources

Tanggal / Date:
25 September 2024 / 25 September 2024



Penghargaan Pratama Pengelolaan Lingkungan Hidup Pertambangan Mineral dan Batubara untuk Kelompok Pemegang Izin Usaha Pertambangan dalam rangka Penanaman Modal Dalam Negeri Komoditas Batubara Periode Penilaian Tahun 2023 dalam Good Mining Practice (GMP) Awards 2024

Mining Practice (GMP) Awards 2024Primary Award for Environmental Management of Mineral and Coal Mining for Group of Mining Business License Holders in the Framework of Domestic Investment in Coal Commodities for the Assessment Period of 2023 in the Good Mining Practice (GMP) Awards 2024

Penerima / Recipient:
PT Baramulti Suksessarana Tbk

Penyelenggara / Organizer:
Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral
Ministry of Energy and Mineral Resourcesv

Tanggal / Date:
25 September 2024 / 25 September 2024



Penghargaan Utama Pengelolaan Teknis Pertambangan Mineral dan Batubara untuk Kelompok Pemegang Perizinan Berusaha Komoditas Batubara Periode Penilaian Tahun 2023 dalam Good Mining Practice (GMP) Awards 2024

Awards 2024Main Award for Technical Management of Mineral and Coal Mining for the Group of Coal Commodity Business License Holders for the 2023 Assessment Period in the 2024 Good Mining Practice (GMP) Awards

Penerima / Recipient:
PT Antang Gunung Meratus

Penyelenggara / Organizer:
Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral
Ministry of Energy and Mineral Resources

Tanggal / Date:
25 September 2024 / 25 September 2024



Penghargaan Utama Pengelolaan Lingkungan Hidup Pertambangan Mineral dan Batubara untuk Kelompok Pemegang Perjanjian Karya Pengusahaan Pertambangan Batubara, Izin Usaha Pertambangan Khusus, dan Izin Usaha Pertambangan Khusus sebagai Kelanjutan Operasi Kontrak/ Perjanjian Komoditas Batubara Periode Penilaian Tahun 2023 dalam Good Mining Practice (GMP) Awards 2024

Good Mining Practice (GMP) Awards 2024Main Award for Environmental Management of Mineral and Coal Mining for the Group of Holders of Coal Mining Business Work Agreements, Special Mining Business Permits, and Special Mining Business Permits as a Continuation of Coal Commodity Contract/Agreement Operations for the 2023 Assessment Period in the Good Mining Practice (GMP) Awards 2024

Penerima / Recipient:
PT Antang Gunung Meratus

Penyelenggara / Organizer:
Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral
Ministry of Energy and Mineral Resources

Tanggal / Date:
25 September 2024 / 25 September 2024



Penghargaan Utama Pengelolaan Standarisasi dan Usaha Jasa Pertambangan Mineral dan Batubara untuk Kelompok Perusahaan Pengelola Usaha Jasa Pertambangan Periode Penilaian Tahun 2023 dalam Good Mining Practice (GMP) Awards 2024

Main Award for Standardization Management and Mineral and Coal Mining Services Business for the Group of Companies Managing Mining Services Business for the 2023 Assessment Period in the Good Mining Practice (GMP) Awards 2024

Penerima / Recipient:
PT Antang Gunung Meratus

Penyelenggara / Organizer:
Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral
Ministry of Energy and Mineral Resources

Tanggal / Date:
25 September 2024 / 25 September 2024



Penghargaan Pratama Pengelolaan Konservasi Mineral dan Batubara untuk Kelompok Perizinan Berusaha Komoditas Batubara Periode Penilaian Tahun 2023 dalam Good Mining Practice (GMP) Awards 2024

Pratama Award for Mineral and Coal Conservation Management for the Coal Commodity Business Licensing Group for the 2023 Assessment Period in the 2024 Good Mining Practice (GMP) Awards

Penerima / Recipient:
PT Antang Gunung Meratus

Penyelenggara / Organizer:
Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral
Ministry of Energy and Mineral Resources

Tanggal / Date:
25 September 2024 / 25 September 2024



Penghargaan Subroto 2024 dalam Bidang Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM) Batubara Terinovatif Kategori Usaha Pertambangan (IUP) Sub Kategori Pengingkat Pendapatan Riil atau Pekerjaan

2024 Subroto Award in the Field of Innovative Coal Community Development and Empowerment (PPM) Mining Business Category (IUP) Sub Category of Real Income or Employment Enhancement

Penerima / Recipient:
PT Baramulti Suksessarana Tbk

Penyelenggara / Organizer:
Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral
Ministry of Energy and Mineral Resources

Tanggal / Date:
10 Oktober 2024 / 10 October 2024



Constellation Indonesia Quality Excellence Festival 2024 "Building a Legacy of Excellence" dalam Innovation Management Award 2024

Constellations Indonesia Quality Excellence Festival 2024 "Building a Legacy of Excellence" in the 2024 Innovation Management Award

Penerima / Recipient:
PT Antang Gunung Meratus

Penyelenggara / Organizer:
Wahana Kendali Mutu dan Asosiasi Manajemen Mutu & Produktivitas Indonesia
Wahana Kendali Mutu and Indonesian Quality & Productivity Management

Tanggal / Date:
24 Oktober 2024 / 24 October 2024



Tamasya Award 2024 dalam Kinerja Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat Komoditas Batubara Kategori Perusahaan Skala Menengah

Tamasya Award 2024 for Performance in Community Development and Empowerment in the Coal Commodity Sector, Medium-Scale Company Category

Penerima / Recipient:
PT Baramulti Suksessarana Tbk

Penyelenggara / Organizer:
Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral
Ministry of Energy and Mineral Resources

Tanggal / Date:
26 November 2024 / 26 November 2024



Penghargaan *"Diamond, Platinum, Most Favorite Stream, Best Presentation Stream, Best Performance"* dalam Temu Karya Mutu & Produktivitas Nasional (TKMPN) Award 2024

"Diamond, Platinum, Most Favorite Stream, Best Presentation Stream, Best Performance" Awards at the 2024 National Quality & Productivity Work Meeting (TKMPN) Award

Penerima / Recipient:
PT Baramulti Suksessarana Tbk & PT Antang Gunung Meratus

Penyelenggara / Organizer:
Wahana Kendali Mutu

Tanggal / Date:
6 Desember 2024 / 6 December 2024

SERTIFIKASI
Certifications



ISO 45001:2018 for Occupational Health and Safety Management System

Penerima / Recipient:
PT Antang Gunung Meratus

Penyelenggara / Organizer:
Transpacific Certifications Limited

Tanggal / Date:
17 Juni 2022-10 Februari 2025 /
17 June 2022-10 February 2025



ISO 9001:2015 for Quality Management System

Penerima / Recipient:
PT Antang Gunung Meratus

Penyelenggara / Organizer:
Transpacific Certifications Limited

Tanggal / Date:
17 Juni 2022-10 Februari 2025 /
17 June 2022-10 February 2025



ISO 14001:2015 for Environmental Management System

Penerima / Recipient:
PT Antang Gunung Meratus

Penyelenggara / Organizer:
Transpacific Certifications Limited

Tanggal / Date:
17 Juni 2022-10 Februari 2025 /
17 June 2022-10 February 2025

Keanggotaan pada Asosiasi
Membership in Association

Nama Asosiasi Association Name	Skala Asosiasi Association Scale	Posisi Perseroan Company Position
Asosiasi Pertambangan Batubara Indonesia Indonesian Coal Mining Association	Nasional National	Anggota Member
Indonesia Corporate Secretary Association	Nasional National	Anggota Member
Asosiasi Emiten Indonesia Indonesian Public Listed Companies Association	Nasional National	Anggota Member

Sambutan Direksi
Message from the Board of Directors



Widada
Direktur Utama
President Director

Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang Terhormat,
Dear Esteemed Shareholders and Stakeholders,

Tahun 2024 merupakan periode penuh tantangan bagi industri pertambangan batubara global maupun nasional. Namun, kami bersyukur bahwa PT Baramulti Suksessarana Tbk mampu menjaga keberlangsungan usaha di tengah volatilitas ekonomi dunia dan fluktuasi harga komoditas batubara. Perseroan beserta Entitas Anak tetap berdiri kokoh dengan kinerja operasional yang solid dan semangat pantang menyerah.

Year 2024 was a challenging period for the global and national coal mining industry. Despite this, we are grateful that PT Baramulti Suksessarana Tbk successfully maintained its business sustainability amidst the global economic turbulence and fluctuating coal prices. The Company and its Subsidiaries remain resilient, with solid operational performance and unwavering determination.

Nilai dan Komitmen Keberlanjutan

Kami senantiasa berpegang pada nilai-nilai keberlanjutan yang tertanam dalam visi dan misi Perseroan. *Integrity* tercermin dalam komitmen terhadap kepatuhan regulasi, transparansi operasional, dan pelaporan implementasi *environmental, social, and governance* (ESG) yang bertanggung jawab. *Passion* mendorong semangat inovasi dengan pendekatan solusi ramah lingkungan. Melalui *Compassion*, Perseroan hadir sebagai mitra yang peduli terhadap kesejahteraan karyawan dan komunitas sekitar. Dengan *Humility*, insan Perseroan membangun kesediaan untuk terus belajar, menerima masukan dari pemangku kepentingan, dan beradaptasi terhadap perubahan. Sedangkan, *Perseverance* mendorong Perseroan untuk tetap tangguh menghadapi tantangan global, menjaga keberlangsungan usaha, dan berkontribusi bagi pembangunan berkelanjutan. Nilai-nilai tersebut menjadi fondasi dalam pelaksanaan tugas dan tanggung jawab setiap insan Perseroan serta dalam setiap pengambilan keputusan manajemen, guna mewujudkan misi menjadi perusahaan energi terintegrasi terkemuka yang memberi manfaat bagi semua pihak secara berkelanjutan.

Values and Commitment to Sustainability

We consistently uphold the sustainability values embedded in the Company's vision and mission. Integrity is reflected in our commitment to regulatory compliance, transparent operations, and responsible reporting of environmental, social, and governance (ESG) implementation. Passion fuels our drive for innovation through environmentally conscious solutions. With Compassion, the Company stands as a caring partner, prioritizing the welfare of employees and surrounding communities. With Humility, the Company's personnel remain open to constantly learn, accept stakeholders' feedback, and adapt to changes. With Perseverance, the Company remains resilient in facing global challenges, maintaining business sustainability, and contributing to sustainable development. These core values guide all employee's duties and responsibilities and influence every management decision to pursue our mission to become a leading integrated energy company that delivers lasting value to all stakeholders.

Isu Keberlanjutan Sektor Pertambangan Batubara

Industri pertambangan batubara di Indonesia menghadapi berbagai isu keberlanjutan pada tahun 2024. Tantangan ekonomi muncul akibat kondisi *oversupply* batubara termal secara global yang menekan harga komoditas, meskipun permintaan dari Asia Timur dan Selatan tetap kuat. Di tingkat nasional, kebijakan domestik seperti kewajiban pemenuhan pasar dalam negeri (*Domestic Market Obligation*/DMO) dan aturan devisa hasil ekspor sumber daya alam (DHE SDA) menuntut penyesuaian strategis dari pelaku industri.

Sustainability Issues in Coal Mining Sector

The coal mining industry in Indonesia faced various sustainability issues in 2024. Economic challenges arose due to the global oversupply of thermal coal. which depressed commodity prices, despite strong demand from East and South Asia. At the national level, domestic policies such as the Domestic Market Obligation/DMO and foreign exchange regulations for natural resource exports (DHE SDA) required strategic adjustments from industry players. The energy transition towards low carbon was also increasingly intense,

Transisi energi menuju rendah karbon juga semakin gencar, ditandai kampanye global *phase-out* batubara dan terbatasnya pendanaan internasional untuk proyek batubara. Selain itu, isu sosial dan lingkungan seperti dampak operasional pertambangan terhadap masyarakat sekitar, pengelolaan limbah, konservasi keanekaragaman hayati, dan emisi gas rumah kaca menjadi sorotan utama. Semua perkembangan ini mendorong BSSR untuk terus adaptif dan proaktif dalam menerapkan praktik pertambangan yang bertanggung jawab dan berkelanjutan.

Tantangan dan Strategi Keberlanjutan Perseroan

Selain volatilitas harga batubara akibat dinamika pasar global dan tekanan geopolitik, perubahan regulasi pemerintah (seperti penyesuaian royalti dan aturan DHE SDA), serta ekspektasi pemangku kepentingan terhadap kinerja ESG perusahaan, Perseroan juga dihadapkan pada tantangan lainnya. Perseroan harus berupa upaya menurunkan biaya dengan menjaga produktivitas tetap tinggi. Hal ini tidak mudah karena, secara umum, biaya operasional Perseroan sudah relatif rendah sebagai dampak dari efisiensi yang telah diterapkan selama beberapa tahun terakhir.

Menghadapi hal tersebut, Direksi telah menempuh berbagai strategi keberlanjutan yang disusun dengan mempertimbangkan dampak jangka panjang, ekspektasi pemangku kepentingan, serta dinamika regulasi yang terus berkembang.

- Optimalisasi Aset dan Efisiensi
  Kami fokus memaksimalkan utilitas aset dan cadangan batubara yang ada melalui peningkatan efisiensi operasional di semua lini. Upaya efisiensi ini berhasil menurunkan biaya produksi hingga dua digit persentase, sehingga membantu Perseroan tetap kompetitif meski penjualan menurun.
- Manajemen Risiko dan Kepatuhan
  Perseroan memperkuat koordinasi internal untuk memastikan penerapan strategi secara efektif dan memastikan setiap departemen memahami kondisi dan risiko yang dihadapi. Kami juga meningkatkan praktik manajemen risiko berbasis kepatuhan dan etika guna menjaga transparansi dan akuntabilitas di seluruh operasi.
- Penguatan Relasi Sosial
  Menyadari pentingnya dukungan komunitas, kami mengeliminasi potensi gangguan sosial dengan membangun sinergi bersama masyarakat dan pemerintah lokal. Program tanggung jawab sosial perusahaan (*corporate social responsibility*/CSR) difokuskan pada pemberdayaan masyarakat sekitar tambang agar keberadaan Perseroan memberi manfaat nyata.
- Inovasi Lingkungan
  Di bidang lingkungan, Perseroan melakukan inovasi pembuatan kompos blok untuk reklamasi lahan tanpa top soil. Hasilnya, Perseroan berhasil mereklamasi lahan bekas penambangan seluas 145 ha di Blok I dengan tingkat keberhasilan tumbuh tanaman yang lebih tinggi. Selain itu, kami mengembangkan konsep *integrated farming* yang

marked by the global coal phase-out campaign and limited international funding for coal projects. Furthermore, social and environmental issues such as the impact of mining operations on surrounding communities, waste management, biodiversity conservation, and greenhouse gas emissions became the main highlights. All these developments encourage BSSR to continuously be adaptive and proactive in implementing responsible and sustainable mining practices.

Challenges and Strategies of the Company's Sustainability

In addition to coal price volatility due to global market dynamics and geopolitical pressures, amendments to government regulations (such as adjustments to royalties and DHE SDA rules), and stakeholders' expectations regarding the Company's ESG performance, the Company also faced other challenges. The Company must make efforts to reduce costs while maintaining high productivity. This is not easy. In general, the Company's operating costs are already relatively low due to the efficiencies applied over the past few years.

In response to such matter, the Board of Directors applied the various sustainability strategies prepared, by considering long-term impacts, stakeholders' expectations, and the dynamics of ever-evolving regulations.

- Asset Optimization and Efficiency
  We focused on maximizing the utility of existing coal assets and reserves by increasing operational efficiency across all lines. These efficiency efforts managed to reduce production costs by two-digit percentages, enabling the Company to remain competitive despite the declining sales.
- Risk Management and Compliance
  The Company strengthened its internal coordination to ensure effective implementation of strategies and ensure that each department understands the conditions and risks faced. We also improved compliance-based and ethics-based risk management practices to maintain transparency and accountability across operations.
- Strengthening Social Relations
  Realizing the importance of community support, we eliminated the potential for social disruption by building synergies with the community and local government. The corporate social responsibility (CSR) program focused on empowering communities around the mine, and thus, the Company's presence provides real benefits.
- Environmental Innovation
  In the environmental sector, the Company innovated the creation of compost blocks for land reclamation without topsoil. As a result, the Company successfully reclaimed 145 ha of former mining land in Block I, with a higher success rate of plant growth. Furthermore, we developed an integrated farming concept that combined livestock

menggabungkan peternakan di lahan reklamasi, perkebunan di area non-tambang, dan perikanan di kolam bekas tambang. Inovasi ini menciptakan *siklus zero-waste* dan turut memberdayakan ekonomi masyarakat sekitar.

- Respons Terhadap Perubahan Iklim
  Perseroan proaktif mengurangi jejak karbon dengan mempercepat reklamasi lahan, menggunakan panel surya (*solar cell*) untuk beberapa peralatan, serta beralih dari genset diesel ke listrik PLN di operasi kami. Bahkan, optimalisasi jalur air (kanal) untuk transportasi batubara telah diterapkan guna mengurangi konsumsi bahan bakar minyak (BBM). Langkah-langkah ini menegaskan peran serta Perseroan dalam menanggulangi isu perubahan iklim dan sejalan dengan target pemerintah menuju *net zero emission* 2060.

Dengan kombinasi strategi tersebut, Perseroan mampu mengubah tantangan menjadi peluang. Kami menilai bahwa penguatan sinergi internal-eksternal dan inovasi berkelanjutan adalah kunci untuk tetap tangguh dan tumbuh di tengah perubahan lanskap industri.

Pencapaian Kinerja Keberlanjutan Tahun 2024

Dapat kami sampaikan bahwa kinerja Perseroan sepanjang tahun 2024 menunjukkan pencapaian positif di berbagai bidang keberlanjutan. Kinerja operasional berhasil memenuhi target produksi yang ditetapkan dalam Rencana Kerja dan Anggaran Biaya (RKAB) berkat upaya maksimal Perseroan. Meskipun volume produksi dan penjualan mengalami sedikit penurunan (masing-masing sekitar 1,02% dan 4,98% lebih rendah dari tahun 2023) akibat kondisi pasar, Perseroan tetap mencatat pendapatan dan laba yang solid. Pendapatan atas penjualan mencapai USD947,77 juta, turun 16,45% secara tahunan seiring penurunan harga batubara dunia. Capaian ini mempengaruhi laba bersih tahun 2024 yang tercatat sebesar USD131,5 juta atau sekitar Rp2,12 triliun, turun 18,93% dari tahun sebelumnya. Penurunan ini telah diantisipasi dengan efisiensi biaya yang signifikan, sehingga fundamental keuangan Perseroan tetap kuat.

Dari sisi keberlanjutan sosial, Perseroan terus memenuhi tanggung jawab terhadap karyawan dan masyarakat. Program CSR difokuskan pada pendidikan, kesehatan, serta pemberdayaan ekonomi lokal dan infrastruktur masyarakat. Kami memastikan operasional Perseroan tidak hanya berorientasi profit, tetapi juga membawa dampak positif bagi kesejahteraan sosial. Demikian pula dengan aspek keberlanjutan lingkungan yang dijalankan melalui efisiensi penggunaan sumber daya, pengendalian emisi, serta pengelolaan limbah secara bertanggung jawab. Secara konsisten kami melakukan monitoring kualitas air, pengelolaan sedimen, dan inspeksi rutin untuk mencegah air limpasan tambang mencemari lingkungan sekitar. Upaya ini menunjukkan hasil nyata, dimana kadar emisi dan efluen berhasil dikendalikan di bawah ambang batas regulasi, serta tidak terdapat pelanggaran regulasi pengelolaan lingkungan dari operasi Perseroan.

farming on reclaimed land, plantations in non-mining areas, and fisheries in former mining ponds. This innovation creates a zero-waste cycle and empowers the economy of the surrounding community.

- Response to Climate Change
  The Company is proactive in reducing its carbon footprint by accelerating land reclamation, using solar panels (solar cells) for some equipment, and switching from diesel generators to PLN electricity in our operations. In fact, optimization of waterways (canals) for coal transportation has been implemented to reduce fuel consumption. These steps emphasize the Company's role in addressing climate change issues and are in line with the government's target of net zero emissions by 2060.

With such strategy combination, the Company managed to turn challenges into opportunities. We believe that strengthened internal-external synergies and continuous innovation are the keys to remain resilient and grow amidst the changing industrial landscape.

Sustainability Performance Achievements in 2024

We would like to convey that the Company's performance throughout 2024 showed positive achievements in various areas of sustainability. The operational performance managed to meet the production targets stated in the Work Plan and Budget (RKAB) owing to the Company's maximum efforts. Despite the slight decline in production and sales volumes (around 1.02% and 4.98% lower than in 2023, respectively) due to market conditions, the Company still recorded solid revenue and profit. The revenue from sales reached USD947.77 million, decreased by 16.45% annually in line with the decline in global coal prices. This achievement affected the 2024 net profit, which was recorded at USD131.5 million or around Rp2.12 trillion, declining by 18.93% from that of the previous year. This decline was anticipated with significant cost efficiency, and thus, the Company's financial fundamentals remained strong.

In terms of social sustainability, the Company continues to fulfill its responsibilities towards employees and the community. CSR programs focus on education, health, and empowerment of the local economy and community infrastructure. We ensure that the Company's operations are not only profit-oriented, but also have a positive impact on social welfare. Likewise, the aspect of environmental sustainability is carried out through efficient use of resources, emission control, and responsible waste management. We consistently monitor water quality, sediment management, and routine inspections to prevent mine runoff from polluting the surrounding environment. These efforts show real results, where emission and effluent levels are successfully controlled below the regulatory threshold, and there have been no violations of environmental management regulations from the Company's operations.

Hasil dari komitmen keberlanjutan ini juga terlihat dari berbagai penghargaan yang diraih Perseroan di tahun 2024. Perseroan menerima penghargaan *Good Mining Practice* (GMP) *Award* 2024 dari Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) kategori Pratama untuk praktik pertambangan mineral dan batubara yang baik. Demikian pula Entitas Anak kami, PT Antang Gunung Meratus, turut menerima penghargaan GMP *Award* kategori Utama. Selain itu, Perseroan meraih Penghargaan Subroto 2024 di bidang Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM) Batubara Terinovatif, mengakui program CSR kami yang inovatif dalam meningkatkan pendapatan riil masyarakat. Perseroan juga dianugerahi Tamasya Award 2024 oleh Kementerian ESDM sebagai apresiasi atas kontribusi kami dalam pemberdayaan masyarakat sekitar tambang. Pencapaian ini melengkapi pengakuan dari pihak eksternal, termasuk terpilihnya Perseroan dalam daftar *Indonesia's Biggest Companies* 2024 versi Fortune Indonesia. Rangkaian capaian tersebut menegaskan bahwa strategi keberlanjutan Perseroan telah berada di jalur yang tepat.

The results of this sustainability commitment could also be seen in various awards won by the Company in 2024. The Company received the 2024 Good Mining Practice (GMP) Award from the Ministry of Energy and Mineral Resources (ESDM) in Pratama category for good mineral and coal mining practices. Likewise, our Subsidiary, PT Antang Gunung Meratus, also received the GMP Award in the Utama (Primary) category. Furthermore, the Company received the 2024 Subroto Award in the field of Most Innovative Coal Community Development and Empowerment (PPM), recognizing our innovative CSR program in increasing real community income. The Company was also awarded the 2024 Tamasya Award by the Ministry of Energy and Mineral Resources as an appreciation for our contribution in empowering communities around the mine. This achievement complements the recognition from external parties, including the Company's selection in the list of Indonesia's Biggest Companies 2024 by Fortune Indonesia. This series of achievements confirms that the Company's sustainability strategy is on the right track.

Prospek Keberlanjutan Usaha

Memandang tahun 2025, Direksi optimistis namun tetap waspada terhadap berbagai peluang dan tantangan yang menanti. Peluang usaha muncul seiring proyeksi permintaan batubara yang masih kuat di pasar Asia, terutama untuk mendukung kebutuhan energi regional. Di tingkat domestik, peningkatan konsumsi batubara domestik untuk smelter dan proyek ketenagalistrikan dalam negeri dapat menjadi katalis positif bagi Perseroan. Kami akan berupaya menangkap peluang-peluang ini dengan terus meningkatkan keunggulan operasional dan diversifikasi pasar.

Adapun tantangan tahun 2025 diperkirakan cukup signifikan. Perubahan regulasi pemerintah di sektor pertambangan (misalnya implementasi aturan devisa ekspor/DHE SDA yang baru dan kebijakan harga batubara domestik) dapat memengaruhi strategi penjualan ekspor dan arus kas. Dinamika geopolitik seperti perang dagang global juga masih berpotensi memicu fluktuasi harga komoditas. Selain itu, tekanan untuk mengurangi emisi karbon akan semakin meningkat, seiring komitmen iklim nasional maupun tuntutan investor global. Menghadapi hal ini, Perseroan telah menyiapkan strategi dan inovasi lanjutan agar pertumbuhan kinerja tetap terjaga secara berkelanjutan.

- Penguatan Sinergi dan Efisiensi
  Kami melanjutkan fokus pada pemanfaatan optimal aset-aset yang ada, termasuk meningkatkan produktivitas tambang dan rantai pasok. Program efisiensi biaya dan teknologi akan digencarkan untuk menjaga daya saing biaya produksi.
- Inovasi dan Diversifikasi
  Perseroan akan mengeksplorasi inovasi baru, baik dalam metode penambangan yang lebih ramah lingkungan maupun potensi diversifikasi usaha di bidang energi terbarukan atau jasa pertambangan. Inisiatif seperti integrasi peternakan-perkebunan-perikanan pascatambang akan diperluas, begitupun penggunaan energi bersih di operasional.

Business Sustainability Prospects

Looking ahead to 2025, the Board of Directors is optimistic but remains vigilant about the various awaiting opportunities and challenges. Business opportunities arise along with the projection of strong coal demand in Asian market, especially to support regional energy needs. At the domestic level, the coal downstreaming agenda and domestic electricity projects can be the positive catalysts for the Company. We will strive to seize these opportunities by continuing to improve our operational excellence and market diversification.

The challenges in 2025 are estimated to be quite significant. Amendments to government regulations in mining sector (for example, the implementation of new export foreign exchange/DHE SDA regulations and domestic coal price policies) can affect export sales strategies and cash flows. Geopolitical dynamics such as the global trade war also have the potential to trigger fluctuations in commodity prices. Furthermore, pressure to reduce carbon emissions will increase, along with the national climate commitments and global investor demands. In facing this matter, the Company has prepared further strategies and innovations, ensuring that the performance growth is maintained sustainably.

- Strengthening Synergy and Efficiency
  We continue to focus on optimal utilization of existing assets, including increasing mine productivity and supply chains. Cost and technology efficiency programs will be intensified to maintain the competitiveness of production costs.
- Innovation and Diversification
  The Company will explore new innovations, both in more eco-friendly mining methods and the potential for business diversification in the renewable energy or mining services sector. Initiatives such as post-mining livestock-plantation-fisheries integration will be expanded, as will the use of clean energy in operations.

- Keunggulan SDM dan Tata Kelola
  Investasi pada pengembangan kompetensi sumber daya manusia (SDM) terus ditingkatkan agar setiap insan Perseroan sigap menghadapi perubahan. Tata kelola perusahaan yang baik (*good corporate governance*/GCG) menjadi fondasi, dengan peningkatan pelaporan ESG dan manajemen risiko berbasis data untuk mendukung pengambilan keputusan strategis.
- Kemitraan dan Kepatuhan
  Perseroan akan memperkuat kemitraan dengan pemerintah, komunitas, dan asosiasi industri (seperti Asosiasi Pertambangan Batubara Indonesia (APBI) dan Indonesia Mining Association (IMA)) untuk memastikan praktik terbaik pertambangan diadopsi. Kami berkomitmen penuh terhadap kepatuhan regulasi dan standar *good mining practices*, sehingga operasional kami selaras dengan kebijakan pemerintah dan harapan masyarakat luas.

Dengan langkah-langkah di atas, Direksi yakin Perseroan dapat mengarungi tahun 2025 dengan resilien. Menyempurnakan sinergi di seluruh rantai nilai dan pemangku kepentingan akan menjadi kunci sehingga pembangunan keberlanjutan Perseroan ke depan semakin mantap.

Penutup

Kami menyampaikan apresiasi sebesar-besarnya kepada segenap pemangku kepentingan, mulai dari Pemegang Saham, Dewan Komisaris, karyawan, pelanggan, mitra usaha, masyarakat, serta pemerintah. Berkat dukungan dan kepercayaan yang diberikan, Perseroan mampu melalui tahun 2024 dengan solid dan tangguh. Kami optimis bahwa dengan semangat kebersamaan dan inovasi berkelanjutan, Perseroan akan meraih pertumbuhan yang lebih kuat dan keberlanjutan usaha yang semakin solid di tahun-tahun mendatang.

- HR Excellence and Governance
  Investment in developing human resource (HR) competencies continues to be increased, ensuring that every employee of the Company is ready to face changes. Good corporate governance (GCG) is the foundation, with increased ESG reporting and data-based risk management to support strategic decision making.

- Partnerships and Compliance
  The Company will strengthen partnerships with the government, communities, and industry associations (such as the Indonesian Coal Mining Association/APBI and the Indonesian Mining Association/IMA) to ensure that mining best practices are adopted. We are fully committed to regulatory compliance and good mining practice standards, so that our operations are in line with government policies and the expectations of the wider community.

With such steps above, the Board of Directors is confident in the Company's ability to navigate 2025 with resilience. Perfecting synergies across the value chain and stakeholders will be crucial in ensuring the Company's sustainable and increasingly solid future growth.

Closing

We would like to express our deepest appreciation to all stakeholders, starting from Shareholders, the Board of Commissioners, employees, customers, business partners, the community, and the government. Due to the support and trust given, the Company was able to go through 2024 solidly and resiliently. We are optimistic that with the spirit of togetherness and continuous innovation, the Company will achieve stronger growth and increasingly solid business sustainability in the years to come.

Atas nama Direksi
On behalf of the Board of Directors
PT BARAMULTI SUKSESSARANA TBK,



Widada
Direktur Utama
President Director

TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN
ABOUT SUSTAINABILITY REPORT

Laporan Keberlanjutan PT Baramulti Suksessarana Tbk (yang selanjutnya disebut juga "Perseroan" atau "kami") disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban dan penyampaian informasi tentang penerapan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam seluruh aspek bisnis yang dijalankan. Laporan ini memuat informasi terkait kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan Perseroan dan Entitas Anak, yakni PT Antang Gunung Meratus (selanjutnya disebut juga "AGM"), selama periode 1 Januari 2024 hingga 31 Desember 2024, disertai dengan perbandingan kinerja pada 2 tahun sebelumnya.

Laporan ini merupakan inisiatif keempat yang akan terus dikembangkan dalam penyampaian laporan secara periodik selanjutnya, yaitu setiap akhir tahun buku. Dasar penyusunan laporan ini adalah Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. Penyusunan konten berdasarkan standar tersebut telah diverifikasi oleh pihak internal, tanpa proses penjaminan oleh pihak eksternal yang independen.

Informasi lebih lanjut terkait laporan ini dan muatan di dalamnya dapat diperoleh melalui:

The Sustainability Report of PT Baramulti Suksessarana Tbk (hereinafter referred to as "the Company" or "we/our/us") is prepared as a form of accountability and information delivery regarding the implementation of sustainability principles in all aspects of the current ongoing business. This report contains information related to the economic, social and environmental performance of the Company and its Subsidiary, namely PT Antang Gunung Meratus (hereinafter referred to as "AGM"), during the period of 1 January 2024 to 31 December 2024, completed with a comparison of performance of the previous 2 years.

This report is the fourth initiative that will continuously be developed for the submission of reports at the end of each fiscal year. The basis for preparing this report is the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 on the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers and Public Companies. The content is prepared based on these standards and has been verified by internal party, without an assurance process by an independent external party.

Further information regarding this report and its contents can be obtained through:

Sekretaris Perusahaan
Corporate Secretary
Bueno Jurnalis

Grha Baramulti Lt. 3 / 3rd Fl.
Jl. Suryopranoto No. 2
Komplek Harmoni Plaza Blok A-8
Jakarta Pusat / Central Jakarta 10130, Indonesia
(021) 6385 3228 / 6385 1134
(021) 6386 4106
corsec@baramultigroup.co.id
www.bssr.co.id

Mekanisme Penyusunan Laporan Keberlanjutan
Mechanism of Sustainability Report Preparation

Penyusunan Laporan Keberlanjutan ini dilakukan melalui beberapa tahapan dalam menentukan muatan informasi dan topik material agar isi dalam laporan relevan dan signifikan terhadap Perseroan dan pemangku kepentingan.

This Sustainability Report is prepared through several stages to determine the content and material topics, ensuring relevance and significance to the Company and stakeholders.

MEKANISME PENYUSUNAN LAPORAN KEBERLANJUTAN
Mechanism of Sustainability Report Preparation

Perencanaan Planning	Identifikasi Identification	Prioritasisasi Prioritizing	Validasi Validation	Penyusunan Laporan Report Preparation
Merencanakan laporan. Planning the report.	Identifikasi isu penting dengan pelibatan pemangku kepentingan eksternal serta internal Perseroan. Identifying important issues by involving the Company's external and internal stakeholders.	Pengelompokan setiap isu yang telah diidentifikasi berdasarkan perspektif pemangku kepentingan eksternal maupun internal Perseroan. Grouping each identified issue based on the perspective of the Company's external and internal stakeholders.	Setiap isu disampaikan kepada manajerial tertinggi Perseroan untuk disetujui. Each issue is presented to the Company's highest managerial level for approval.	Analisis dan pengumpulan data terkait isu yang sudah terpilih untuk disajikan di dalam Laporan Keberlanjutan. Analyzing and collecting data related to issues selected to be presented in the Sustainability Report.

Pelibatan Pemangku Kepentingan

Keberhasilan dan perkembangan bisnis Perseroan tidak terlepas dari interaksi dan hubungan positif yang kami jalin dengan para pemangku kepentingan. Mereka memberikan perspektif penting dalam pengelolaan isu-isu yang relevan untuk keberlanjutan usaha, yang diantaranya terkait dengan pemenuhan kebutuhan bersama. Karenanya, kami menjaga komunikasi yang efektif melalui berbagai media, seperti pertemuan, seminar, dan kegiatan lain yang memungkinkan dialog dua arah.

Pemangku kepentingan kami sangat beragam, mulai dari tingkat lokal hingga internasional, dan setiap kelompok memiliki kebutuhan yang kami upayakan pemenuhannya secara konsisten. Keragaman ini mencerminkan luasnya jangkauan operasional dan komitmen kami untuk merespons dengan bijaksana terhadap berbagai perspektif dan kebutuhan. Untuk memperkuat hubungan ini, kami pun menyediakan mekanisme pengelolaan pengaduan dan keluhan yang memfasilitasi penyelesaian masalah yang berkaitan dengan operasi Perseroan.

Stakeholders Engagement

The Company's business success and development are highly related to interactions and established positive relationships with stakeholders. They provide important perspectives in managing issues of business sustainability, including those of fulfilling shared needs. Thus, we maintain effective communication through various media, such as meetings, seminars, and other activities that enable two-way dialogue.

Our stakeholders are very diverse, ranging from local to international. We strive to consistently fulfill each group's needs. This diversity reflects the breadth of our operational reach and our commitment to wisely responding to various perspectives and needs. To strengthen this relationship, we also provide a complaint and grievance management mechanism that facilitates the resolution of problems related to the Company's operations.

KELOMPOK PEMANGKU KEPENTINGAN PERSEROAN

Company's Stakeholders Groups

Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholders Group	Kebutuhan Needs	Respons Perseroan Company Response	Frekuensi Pelaksanaan Implementation Frequency
Pemegang Saham	• Kinerja ekonomi; • Keberlanjutan usaha.	• Penyusunan dan pengesahan strategi keberlanjutan Perseroan; • Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) Tahunan dan Luar Biasa; • Penyampaian Laporan Tahunan, Laporan Keuangan, Laporan Keberlanjutan, dan laporan lainnya.	Tahunan atau sesuai kebutuhan
Shareholders	• Economic performance; • Business sustainability.	• Preparation and approval of the Company's sustainability strategy; • Organizing the Annual and Extraordinary General Meeting of Shareholders (GMS); • Submission of Annual Report, Financial Statements, Sustainability Report, and other required reports.	Annually or as necessary
Pemerintah dan Regulator	• Kepatuhan terhadap perundang-undangan serta peraturan usaha pertambangan; • Pembayaran kewajiban perpajakan dan penerimaan negara bukan pajak (PNBP).	• Penyampaian laporan secara berkala kepada regulator; • Pembayaran dan pelaporan pajak dan PNBP; • Sertifikasi dan penilaian oleh pihak eksternal.	Sesuai waktu yang telah ditentukan
Government and Regulators	• Compliance with laws and regulations, as well as mining business regulations; • Payment of tax obligation and non-tax state revenue (PNBP).	• Submission of reports on a regular basis to regulators; • Payment and reporting of taxes and PNBP; • Certification and assessment by external party.	According to the appointed time
Karyawan	• Kesehatan dan keselamatan kerja (K3); • Pemenuhan hak asasi manusia; • Pengembangan kompetensi dan karier.	• Pengelolaan ketenagakerjaan secara adil dan tanpa diskriminasi; • Penyediaan sarana dan/atau prasarana K3; • Pemenuhan perjanjian kerja dan prosedur operasi standar (SOP); • Kesesuaian upah dengan peraturan dan industri sejenis; • Pendidikan dan pelatihan, serta promosi dan mutasi; • Penyediaan saluran pengaduan bagi seluruh insan Perseroan.	Sepanjang tahun
Employees	• Occupational health and safety (OHS); • Fulfillment of human rights; • Competency and career development.	• Employment management fairly and without discrimination; • Provision of OHS facilities and/or infrastructure; • Fulfillment of work agreements and standard operating procedures (SOP); • Compatibility of wages with regulations and similar industries; • Education and training, as well as promotion and transfer; • Provision of complaint channels for all employees of the Company.	Throughout the year
Pelanggan	• Kualitas barang/jasa; • Pemenuhan kontrak.	• Pengendalian mutu produk dan layanan; • Penyampaian capaian pemenuhan kontrak secara berkala; • Penyediaan sarana pengaduan bagi pelanggan; • Pelaksanaan survei kepuasan pelanggan.	Sepanjang tahun atau sesuai kebutuhan
Customers	• Quality of goods/services; • Contract fulfillment.	• Quality control of products and services; • Regular disclosure of achievement of contract fulfillment; • Provision of complaint channel for customers; • Conducting customer satisfaction survey.	Throughout the year or as necessary
Mitra Kerja	• Kepastian hukum; • Praktik pengadaan yang adil dan bertanggung jawab; • Pemenuhan kontrak.	• Pelaksanaan proses tender yang terbuka dan adil; • Pemenuhan klausul dalam kontrak kerja; • Penyediaan sarana pengaduan bagi mitra kerja.	Sepanjang tahun atau sesuai kebutuhan
Business Partners	• Legal certainty; • Fair and responsible procurement practice; • Contract fulfillment.	• Conducting an open and fair tender process; • Fulfillment of clauses in the work contract; • Providing complaint channel for business partners.	Throughout the year or as necessary

Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholders Group	Kebutuhan Needs	Respons Perseroan Company Response	Frekuensi Pelaksanaan Implementation Frequency
Masyarakat Community	• Pemberdayaan ekonomi masyarakat; • Penanganan dampak sosial dan lingkungan. • Community economic empowerment; • Handling social and environmental impacts.	• Memberikan kesempatan kerja dan program pemberdayaan bagi masyarakat lokal; • Melakukan kegiatan sosial; • Melakukan kegiatan konservasi lingkungan. • Providing job opportunities and empowerment programs for local communities; • Conducting social activities; • Conducting environmental conservation activities.	Sesuai rencana pelaksanaan atau sesuai kebutuhan According to the implementation plan or as necessary
Media Media	Keterbukaan informasi terkait kinerja Perseroan. Disclosure of information related to the Company's performance.	• Menyediakan informasi yang relevan, jujur, dan tepat waktu melalui *website* Perseroan yang diperbarui secara berkala; • Melakukan publikasi atau pun *media gathering*. • Providing relevant, true and timely information through the Company's website which is updated regularly; • Conducting publication or media gathering.	Sesuai kebutuhan As necessary

Penentuan Topik Material dan Batasan Dampak

Sesuai dengan isu keberlanjutan yang relevan bagi Perseroan dan kebutuhan para pemangku kepentingan, Perseroan telah menetapkan topik material yang menjadi fokus pembahasan dalam laporan ini, sebagaimana ditunjukkan sebagai berikut.

Determining Material Topics and Impact Limitation

Aligning with relevant sustainability issues and stakeholders needs, the Company has identified the material topics as the focus of discussion in this report, as shown below.

TOPIK MATERIAL DAN BATASAN DAMPAK
Material Topic and Impact Limitation

Topik Material Material Topics	Area Terdampak Impacted Area		Alasan Materialitas Materiality Reason
	Kantor Pusat Head Office	Entitas Anak dan Wilayah Operasional Subsidiaries and Operational Areas	
Kinerja Ekonomi Economic Performance	✓	✓	Kinerja ekonomi yang solid menentukan kemampuan Perseroan dalam mempertahankan keberlanjutan usaha dan memenuhi komitmen kepada pemangku kepentingan. Solid economic performance determines the Company's ability to maintain business sustainability and fulfill commitments to stakeholders.
Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Occupational Health and Safety (OHS)	✓	✓	Pengelolaan K3 secara efektif berperan penting dalam mengurangi risiko kecelakaan dan meningkatkan produktivitas. Effective OHS management plays a vital role in reducing the risk of accidents and increasing productivity.
Ketenagakerjaan Manpower	✓	✓	Manajemen ketenagakerjaan yang efisien bersifat esensial dalam mempertahankan tenaga kerja yang kompeten dan terampil. Efficient labor management is essential in maintaining a competent and skilled workforce.
Hak Asasi Manusia (HAM) Human Rights	✓	✓	Menghormati HAM adalah fundamental bagi operasi pertambangan yang bertanggung jawab, mendukung Perseroan dalam menjaga reputasi dan menghindari konflik sosial. Respect for human rights is fundamental to responsible mining operations, supporting the Company in maintaining its reputation and avoiding social conflicts.

Topik Material Material Topics	Area Terdampak Impacted Area		Alasan Materialitas Materiality Reason
	Kantor Pusat Head Office	Entitas Anak dan Wilayah Operasional Subsidiaries and Operational Areas	
Pengendalian Lingkungan Environmental Control	-	✓	Pengendalian lingkungan yang efektif penting untuk meminimalisir dampak negatif pertambangan batubara pada lingkungan, menjaga kepatuhan terhadap regulasi, serta mengurangi risiko hukum dan reputasi. Effective environmental control is essential to minimize the negative impacts of coal mining on the environment, maintain regulatory compliance, and reduce legal and reputational risks.
Penggunaan Energi dan Sumber Daya Use of Energy and Resources	-	✓	Efisiensi energi dan pengelolaan sumber daya yang optimal dapat mengurangi biaya operasional dan membantu Perseroan memenuhi ekspektasi regulasi dan masyarakat mengenai keberlanjutan. Energy efficiency and optimal resource management can reduce operational costs and help the Company meet regulatory and community expectations regarding sustainability.
Keanekaragaman Hayati Biodiversity	-	✓	Pelestarian keanekaragaman hayati membantu memastikan kestabilan ekosistem di sekitar area operasional, yang juga penting dalam hal menjaga hubungan dengan masyarakat lokal. Biodiversity conservation helps ensure the stability of ecosystems around operational areas, which is also important in terms of maintaining relationships with local communities.
Masyarakat Lokal Local Community	-	✓	Hubungan yang baik dengan masyarakat lokal mengamankan lisensi sosial untuk beroperasi, meminimalisir gangguan operasional, serta mendukung kestabilan jangka panjang. Good relationships with local communities secure the social license to operate, minimize operational disruptions, and support long-term stability.
Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance	✓	✓	Tata kelola keberlanjutan yang efektif memastikan bahwa Perseroan dapat menghadapi tantangan masa depan, meningkatkan kepercayaan investor, serta memenuhi ekspektasi regulasi dan pasar. Effective sustainability governance ensures that the Company can face future challenges, increase investor confidence, and meet regulatory and market expectations.


VC 06

PROFIL PERUSAHAAN
Company Profile



Riwayat Singkat
Brief History

Pada mulanya, PT Baramulti Suksessarana Tbk didirikan pada 31 Oktober 1990 untuk menjadi agen pemasaran dan perdagangan bagi PT Tambang Batubara Bukit Asam. Namun, seiring dengan berkembangnya visi dan misi, Perseroan bertransformasi menjadi entitas pertambangan batubara yang signifikan, yang kemudian memperkuat keberadaannya di industri melalui akuisisi strategis PT Antang Gunung Meratus (AGM) pada tahun 1995. Transformasi ini memperluas kapasitas dan jangkauan operasional Perseroan, hingga mengarah pada produksi komersial yang dimulai secara efektif sejak tahun 2011.

Saat ini, Perseroan mengelola konsesi tambang yang luas, mencapai 24.893 Ha di Kutai Kartanegara, Tapin, dan Hulu Sungai Selatan, dengan total produksi mencapai 21,35 juta MT pada tahun 2024. Produksi ini tidak hanya memenuhi kebutuhan energi domestik, tetapi juga berbagai negara di Asia sehingga dapat mendukung pertumbuhan ekonomi regional. Dalam menjalankan operasinya, Perseroan terus meningkatkan komitmen pada praktik keberlanjutan melalui penerapan metode penambangan yang bertanggung jawab, fokus pada efisiensi energi, dan memprioritaskan keselamatan serta kesejahteraan masyarakat sekitar wilayah operasional.

PT Baramulti Suksessarana Tbk was initially established on October 31, 1990, as a marketing and trading agent for PT Tambang Batubara Bukit Asam. Over time, the Company's vision and mission evolved, transitioning the Company into a prominent coal mining entity. This transformation was further reinforced by the strategic acquisition of PT Antang Gunung Meratus (AGM) in 1995, which expanded the Company's operational capabilities and market presence. Thus, the Company commenced commercial production in 2011.

Currently, the Company manages extensive mining concessions, spanning 24,893 Ha in Kutai Kartanegara, Tapin, and Hulu Sungai Selatan, with total production reaching 21.35 million MT in 2024. This production addresses not only domestic energy demands, but also those of various countries in Asia; therefore, contributing to regional economic growth. In its operations, the Company remains steadfast in its commitment to sustainable practices by applying responsible mining practices, focusing on energy efficiency, and prioritizing the safety and welfare of communities around the operational area.

Adapun pada tahun 2024, Perseroan memiliki empat Entitas Anak yang dijelaskan sebagai berikut.

In 2024, the Company had four Subsidiaries as follows.

	PT Antang Gunung Meratus (AGM)	PT Energi Batubara Jaya (EBJ)
Bidang Usaha Line of Business	Pertambangan Batubara, Perdagangan, dan Perindustrian Batubara berdasarkan Perjanjian Kerja Sama Pengusahaan Pertambangan Batubara (PKP2B). Coal Mining, Trading, and Coal Industry based on Coal Mining Contract of Work (PKP2B).	Pertambangan Batubara, Pertambangan Lignit, Pertambangan & Penggalian Lainnya YTDL, Perdagangan Besar Bahan Bakar Padat, Cair dan Gas, dan Produk YBDI. Coal Mining, Lignite Mining, Other Mining & Quarrying YTDL (Not Included In Others), Wholesale Trading of Solid, Liquid, and Gaseous Fuels, and YBDI (Related to that) Products.
Lokasi Operasi Location of Operations	Kabupaten Tapin dan Kabupaten Hulu Sungai Selatan Tapin Regency and Hulu Sungai Selatan Regency	-
Persentase Kepemilikan Ownership Percentage	99.99%	99.99%
Status Operasi Operational Status	Beroperasi Operating	Masih dalam Tahap Pengembangan Under Development Stage

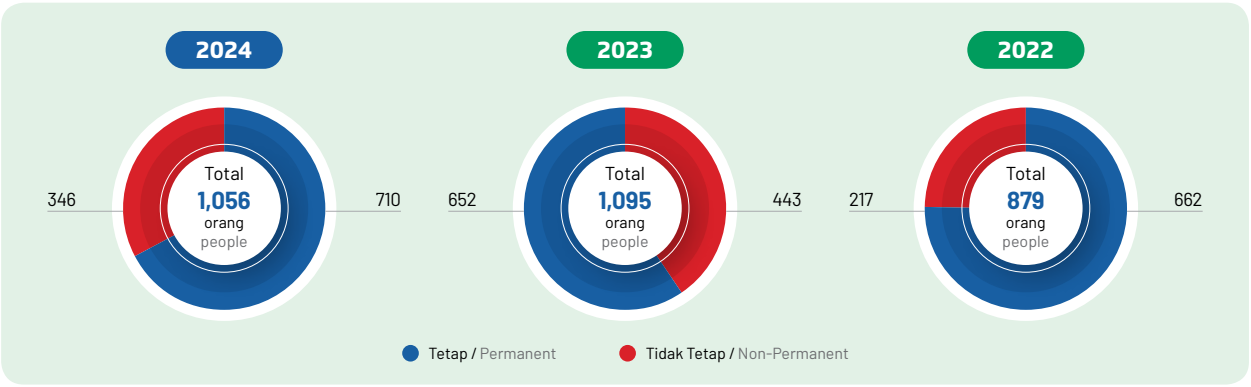
	PT Multi Energi Sugih Jaya (MESJ)	PT Berkah Bersama Batubara (BBB)
Bidang Usaha Line of Business	Pertambangan Batubara, Pertambangan Lignit, Pertambangan & Penggalian Lainnya YTDL, Perdagangan Besar Bahan Bakar Padat, Cair dan Gas, dan Produk YBDI. Coal Mining, Lignite Mining, Other Mining & Quarrying YTDL (Not Included In Others), Wholesale Trading of Solid, Liquid, and Gaseous Fuels, and YBDI (Related to that) Products.	Pertambangan Batubara, Pertambangan Lignit, Pertambangan & Penggalian Lainnya YTDL, Perdagangan Besar Bahan Bakar Padat, Cair dan Gas, dan Produk YBDI. Coal Mining, Lignite Mining, Other Mining & Quarrying YTDL (Not Included In Others), Wholesale Trading of Solid, Liquid, and Gaseous Fuels, and YBDI (Related to that) Products.
Lokasi Operasi Location of Operations	Kabupaten Tapin dan Kabupaten Hulu Sungai Selatan Tapin Regency and Hulu Sungai Selatan Regency	-
Persentase Kepemilikan Ownership Percentage	99.99%	99.99%
Status Operasi Operational Status	Beroperasi Operating	Masih dalam Tahap Pengembangan Under Development Stage

Skala Usaha
Business Scale

Uraian	Satuan / Unit	2024	2023	2022	Description
Volume Produksi Batubara	Juta MT / Million MT	21.35	21.57	15.52	Coal Production Volume
Volume Penjualan Batubara	Juta MT / Million MT	20.79	21.88	14.96	Coal Sales Volume
Pendapatan	Ribu USD / Thousand USD	947,769	1,134,337	1,029,016	Revenue
Laba Tahun Berjalan	Ribu USD / Thousand USD	131,552	162,269	239,896	Profit for the Year
Jumlah Aset	Ribu USD / Thousand USD	383,119	408,455	404,831	Total Assets
Jumlah Liabilitas	Ribu USD / Thousand USD	119,049	165,971	184,353	Total Liabilities
Jumlah Ekuitas	Ribu USD / Thousand USD	264,070	242,483	220,478	Total Equity
Lokasi Operasi	Kabupaten / Regency	3	3	3	Operational Location
Jumlah Karyawan	Orang / People	1,056	1,095	879	Number of Employees

Komposisi Karyawan
Employee Composition

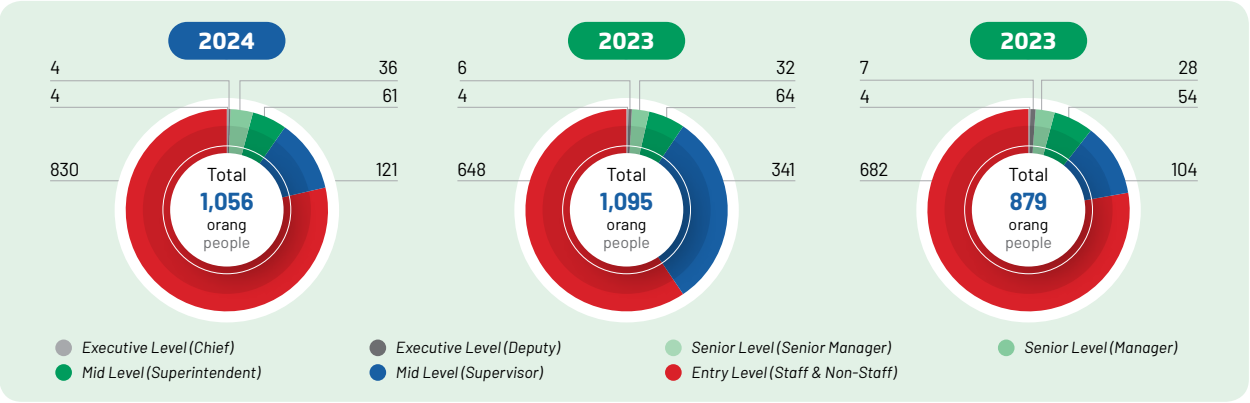
KOMPOSISI KARYAWAN BERDASARKAN STATUS KEPEGAWAIAN
Employee Composition by Employment Status



Uraian	2024		2023		2022		Description
	Pria / Male	Wanita / Female	Pria / Male	Wanita / Female	Pria / Male	Wanita / Female	
Tetap	636	74	593	59	603	59	Permanent
Tidak Tetap	317	29	400	43	201	16	Non-Permanent
Total	**953**	**103**	**993**	**102**	**804**	**75**	**Total**

KOMPOSISI KARYAWAN BERDASARKAN LEVEL ORGANISASI [S-01]

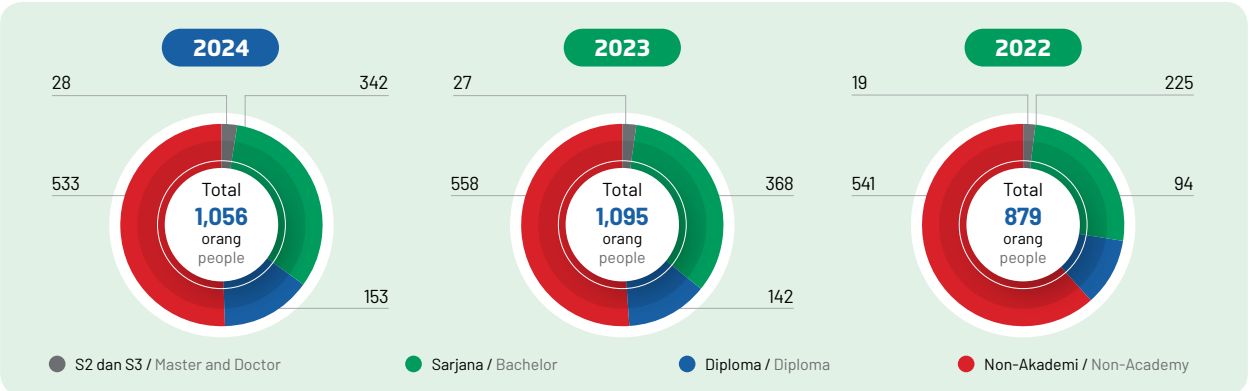
Employee Composition by Organizational Level



Uraian	2024		2023		2022		Description
	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female	
Executive Level (Chief)	4	-	4	-	4	-	Executive Level (Chief)
Executive Level (Deputy)	4	-	6	-	7	-	Executive Level (Deputy)
Senior Level (Senior Manager)	-	-	-	-	-	-	Senior Level (Senior Manager)
Senior Level (Manager)	32	4	28	4	24	4	Senior Level (Manager)
Mid Level (Superintendent)	53	8	55	9	45	9	Mid Level (Superintendent)
Mid Level (Supervisor)	112	9	299	42	98	6	Mid Level (Supervisor)
Entry Level (Staff & Non-Staff)	748	82	601	47	626	56	Entry Level (Staff & Non-Staff)
Total	**953**	**103**	**993**	**102**	**804**	**75**	**Total**

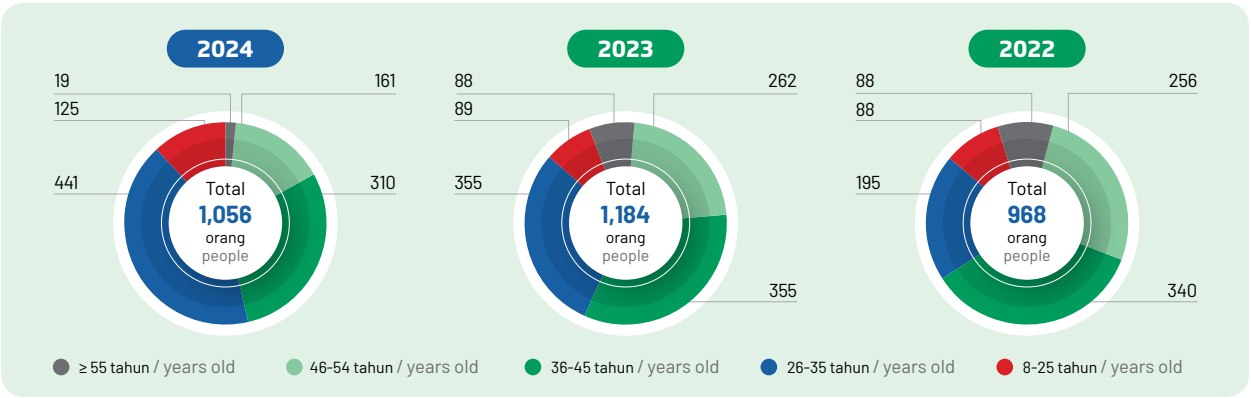
KOMPOSISI KARYAWAN BERDASARKAN TINGKAT PENDIDIKAN

Employee Composition by Education



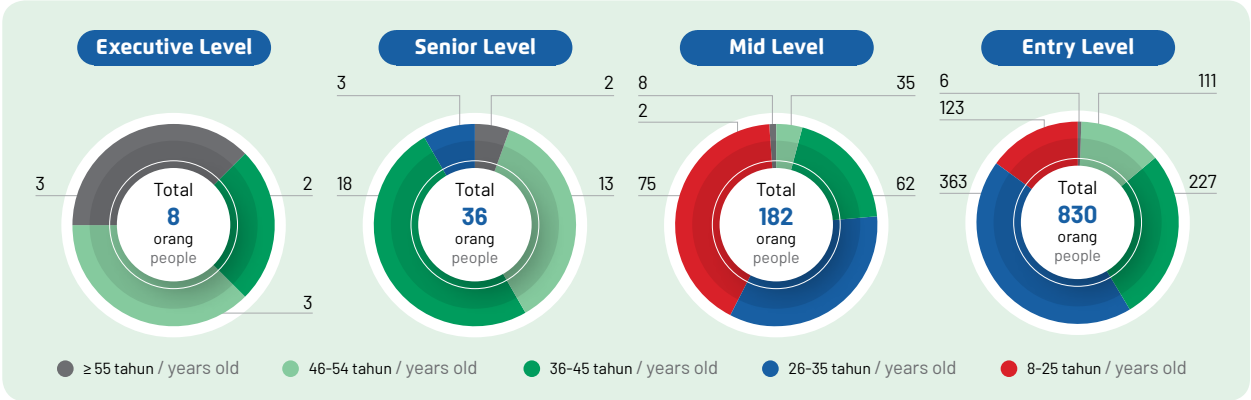
Uraian	2024		2023		2022		Description
	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female	
S2 dan S3	21	7	19	8	14	5	Master and Doctor
Sarjana	271	71	295	73	180	45	Bachelor
Diploma	139	14	133	9	86	8	Diploma
Non-Akademi	522	11	546	12	524	17	Non-Academy
Total	**953**	**103**	**993**	**102**	**804**	**75**	**Total**

KOMPOSISI KARYAWAN BERDASARKAN TINGKAT USIA
Employee Composition Age Level



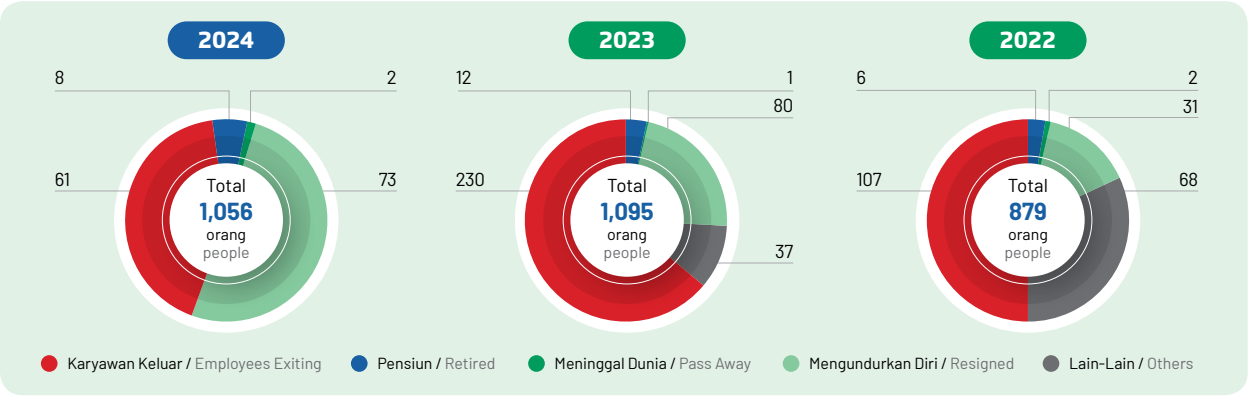
Uraian	2024		2023		2022		Description
	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female	
≥ 55 tahun	18	1	29	4	15	3	≥ 55 years old
46-54 tahun	154	7	251	11	233	11	46-54 years old
36-45 tahun	296	14	336	24	316	24	36-45 years old
26-35 tahun	385	56	292	59	155	34	26-35 years old
18-25 tahun	100	25	85	4	85	3	18-25 years old
Total	**953**	**103**	**993**	**102**	**804**	**75**	**Total**

KOMPOSISI KARYAWAN BERDASARKAN JENJANG USIA DAN LEVEL JABATAN TAHUN 2024 [S-02]
Employee Composition Age Level and Positional Level in 2024



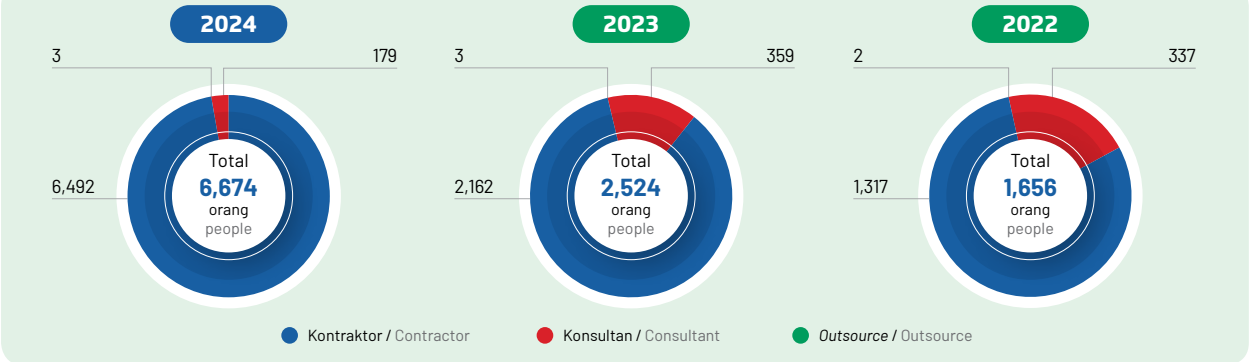
Usia	Executive Level		Senior Level		Mid Level		Entry Level		Jumlah Total	Age
	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female		
≥ 55 tahun	3	-	1	1	8	-	6	-	**19**	≥ 55 years old
46-54 tahun	2	-	12	1	32	3	108	3	**161**	46-54 years old
36-45 tahun	3	-	16	2	59	3	218	9	**310**	36-45 years old
26-35 tahun	-	-	3	-	64	11	318	45	**441**	26-35 years old
18-25 tahun	-	-	-	-	2	-	98	25	**125**	18-25 years old
Jumlah	**8**	**-**	**32**	**4**	**165**	**17**	**748**	**82**	**1,056**	**Total**

TINGKAT PERPUTARAN KARYAWAN [S-03]
Employee Turnover Rate



Uraian	Satuan Unit	2024 Pria Male	2024 Wanita Female	2023 Pria Male	2023 Wanita Female	2022 Pria Male	2022 Wanita Female	Description
Karyawan Baru	**Orang**	**116**	**19**	**170**	**24**	**105**	**16**	**New Employees**
Proporsi Karyawan Baru Terhadap Total Karyawan	**%**	**12.78%**		**17.72%**		**13.77%**		**Proportion of New Employees to Total Employees**
Karyawan Keluar	Orang	75	8	117	113	100	7	Employees Exiting
Pensiun		8	-	12	-	6	-	Retired
Meninggal Dunia		1	1	1	-	2	-	Pass Away
Mengundurkan Diri		66	7	71	9	27	4	Resigned
Lain-Lain		-	-	33	4	65	3	Others
Total Karyawan		953	103	993	102	804	75	Total Employees
Tingkat Perputaran Karyawan	**%**	**7.72**		**13.17**		**13.03**		**Employee Turnover Rate**
Proporsi Karyawan Keluar Terhadap Total Karyawan	**%**	**7.86**		**11.87**		**12.17**		**Employee Turnover Rate**

JUMLAH KARYAWAN SEMENTARA [S-04]
Number of Temporary Employees



Uraian	Satuan Unit	2024	2023	2022	Description
Kontraktor	Orang people	6,492	2,162	1,317	Contractor
Konsultan		3	3	2	Consultant
Outsource		179	359	337	Outsource
Jumlah		**6,674**	**2,524**	**1,656**	**Total**
Proporsi Pegawai Sementara	**%**	**632.01**	**230.50**	**188.40**	**Proportion of Temporary Employees**

Produk dan Jasa
Products and Services

Kegiatan usaha yang dijalankan Perseroan bersama Entitas Anak, yakni PT Antang Gunung Meratus (AGM), meliputi bidang pertambangan, perdagangan, dan pengangkutan batubara. Batubara yang dihasilkan memiliki spesifikasi tertentu, khususnya sesuai dengan kebutuhan pembangkit listrik, sebagaimana diuraikan berikut.

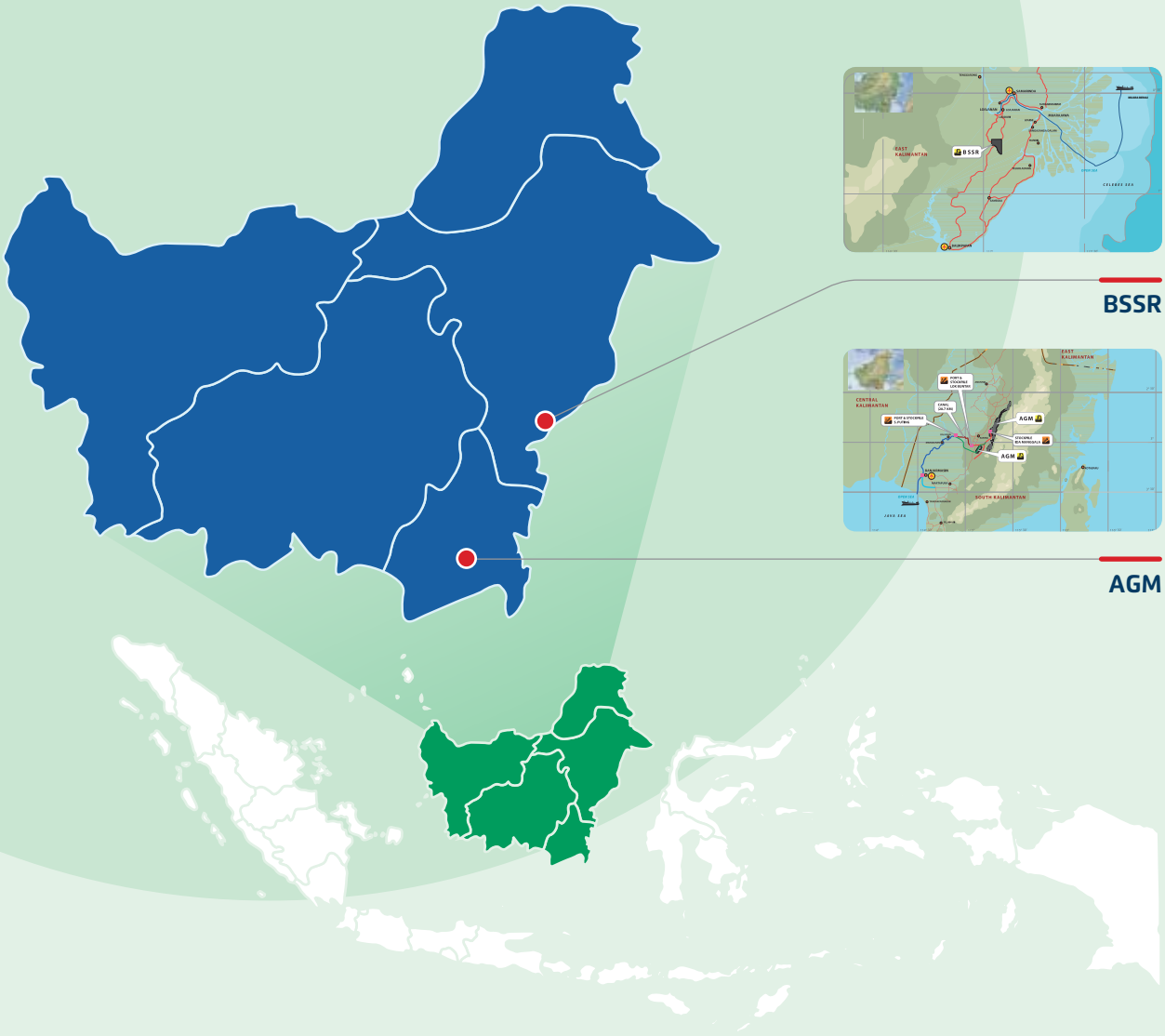
The Company, with its subsidiary, PT Antang Gunung Meratus (AGM), engages in a range of business activities, including mining, trading, and coal transportation. The coal produced meets specific specifications, particularly tailored to the requirements of power plants, as detailed below.

Spesifikasi Specification	AGM				BSSR	
	AGM 3400	AGM 4200	AGM 5600	AGM 6400	BSSR 3400	BSSR 4100
Total Moisture (%, arb)	46	35	11	10	46	36
Inherent Moisture (%, adb)	17 Approx	14 Approx	3.5 Approx	3 Approx	20 Approx	16 Approx
Ash (%, adb)	6	5	22	14	6	6
Volatile Matter (%, adb)	42 Approx	41 Approx	40 Approx	42 Approx	41 Approx	40 Approx
Fixed Carbon (%, adb)	by difference	by difference	by difference	by differ-ence	by difference	by difference
Total Sulphur (%, adb)	0.2	0.3	0.5	2.5	0.6	0.5
Calorific Value (kcal/kg, adb)	5,200	5,500	6,100	6,850	5000	5400
Calorific Value (kcal/kg, gar)	3400	4200	5,600	6,400	3400	4100

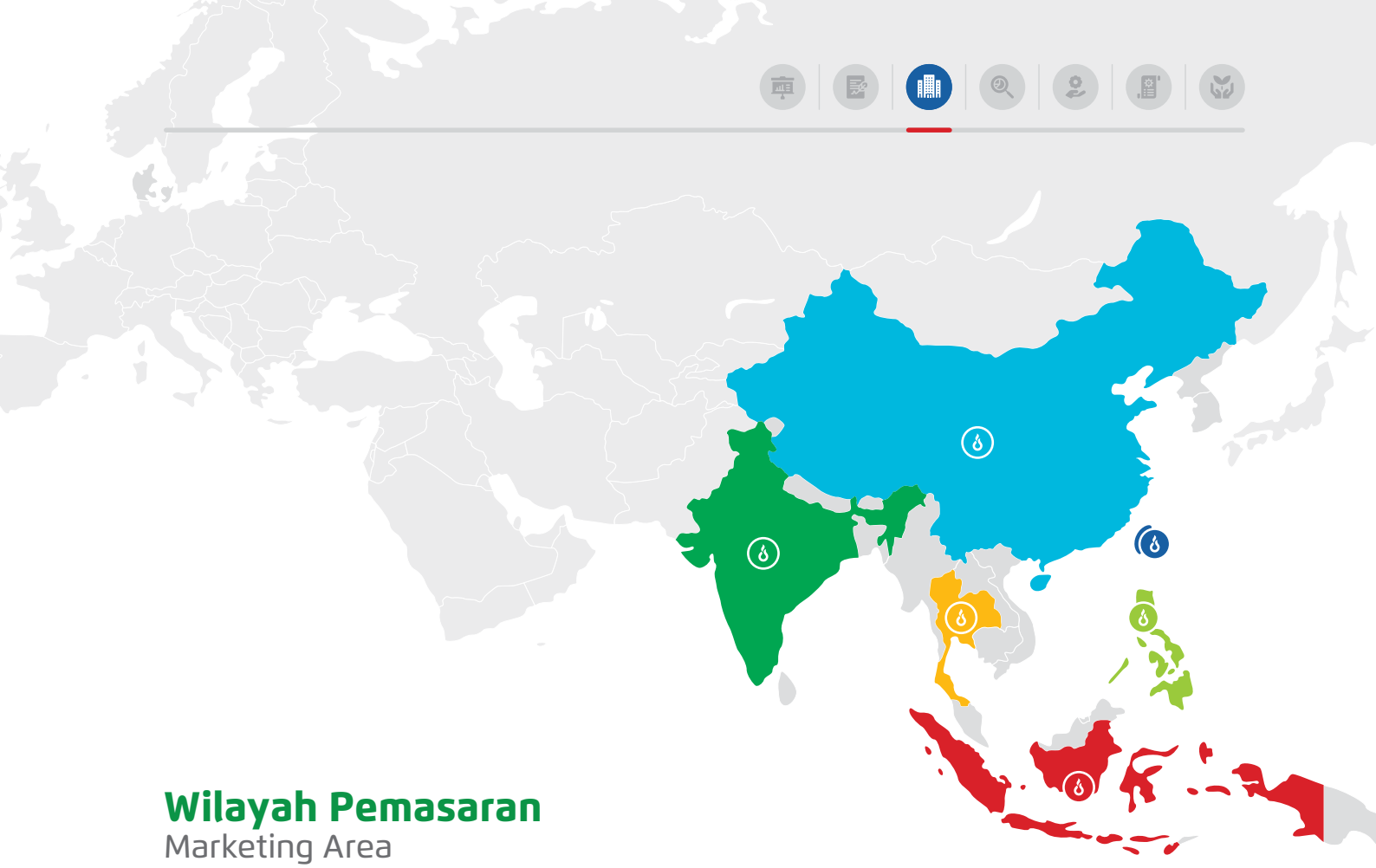

LIEBHERR

Wilayah Operasional
Operational Areas

Wilayah operasional pertambangan kami tersebar di 3 kabupaten di Pulau Kalimantan, sebagaimana digambarkan berikut.
Our mining operational areas are spread across 3 districts on the island of Kalimantan, as described below.



Blok Block	Kabupaten Regency	Desa Village	Provinsi Province
PT Baramulti Suksessarana Tbk			
II, IV, V, VI, VII, & VIII	Kutai Kartanegara	Batuah	Kalimantan Timur / East Kalimantan
PT Antang Gunung Meratus			
II	Tapin dan / and Hulu Sungai Selatan	Malilingin	Kalimantan Selatan / South Kalimantan
III	Tapin dan / and Hulu Sungai Selatan	Padang Batuang	Kalimantan Selatan / South Kalimantan
IV	Tapin	Tatakan	Kalimantan Selatan / South Kalimantan



Wilayah Pemasaran
Marketing Area

Wilayah pemasaran batubara kami mencakup pasar domestik dan internasional. Di pasar domestik, kami mematuhi peraturan *Domestic Market Obligation* (DMO) yang mewajibkan 25% dari total produksi batubara dialokasikan untuk kebutuhan dalam negeri. Sedangkan di pasar internasional, produk kami diekspor ke berbagai negara, meliputi Tiongkok, India, Filipina, Thailand, dan Taiwan.

Pada tahun 2024, penjualan domestik mencatatkan proporsi sebesar 25,46% dari total penjualan. Sementara sisanya, sebesar 74,55%, didistribusikan ke pasar internasional, dengan Tiongkok dan India sebagai negara tujuan ekspor terbesar kami.

Our coal marketing area covers both domestic and international markets. In the domestic market, we comply with the Domestic Market Obligation (DMO) regulation, which requires 25% of total coal production to be allocated for domestic needs. Whereas, in the international market, our products are exported to various countries, including Tiongkok, India, Filipina, Thailand, and Taiwan.

In 2024, domestic sales recorded a proportion of 25.46% of total sales. While the rest, 74.55%, was distributed to the international market, with China and India as the largest export destinations.

Batubara BSSR/AGM
BSSR/AGM Coal

25.46%
Indonesia

52.07%
Tiongkok / China

14.85%
India

7.63%
Lain-Lain / Others

Filipina / Philippines

Thailand

Taiwan

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN
Sustainability Governance

Komitmen Keberlanjutan
Commitment to Sustainability

Kami berkomitmen kuat pada tata kelola keberlanjutan sebagai fondasi strategis dalam mengelola risiko dan memanfaatkan peluang yang muncul dari operasi bisnis. Komitmen ini bersumber dari pemahaman bahwa keberlanjutan tidak hanya melindungi lingkungan, tetapi juga mendukung stabilitas dan pertumbuhan perusahaan dalam jangka panjang melalui pengelolaan yang baik. Kami mengintegrasikan tujuh subjek inti dari standar ISO 26000 yang meliputi:

1. Tata Kelola Organisasi;
2. Prosedur Operasi yang Adil;
3. Praktik Ketenagakerjaan, Kesehatan, dan Keselamatan Kerja;
4. Hak asasi manusia;
5. Lingkungan Hidup;
6. Isu Produk dan Pelanggan; serta
7. Pelibatan dan Pengembangan Masyarakat.

Melalui pendekatan holistik ini, kami berusaha tidak hanya memenuhi tetapi melebihi harapan regulasi dan norma industri, memastikan bahwa setiap aspek operasional dan strategis Perseroan berkontribusi pada kemajuan sosial, ekonomi, dan lingkungan yang berkelanjutan.

We are strongly committed to sustainability governance as a strategic foundation in managing risks and capitalizing opportunities arising from business operations. This commitment stems from the understanding that sustainability not only protects the environment, but also supports the Company's long-term stability and growth through sound management. We integrate seven core subjects of ISO 26000 standard, which include:

1. Organizational Governance;
2. Fair Operating Procedures;
3. Labor Practices, Health and Safety;
4. Human Rights;
5. Environment;
6. Product and Customer Issues; and
7. Community Engagement and Development.

Through this holistic approach, we aim to not only meet but surpass regulatory expectations and industry norms, ensuring that every facet of the Company's operations and strategies contributes to sustainable social, economic and environmental progress.

Struktur Tata Kelola Keberlanjutan
Sustainability Governance Structure

Penerapan tata kelola di Perseroan dilakukan sesuai dengan standar governansi korporat berdasarkan Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, Pedoman Umum Governansi Korporat Indonesia (PUGKI) 2021, serta pedoman dan kebijakan tata kelola lainnya. Sesuai dengan dasar tersebut, kami terus memperkuat sistem tata kelola melalui penerapan perilaku beretika, akuntabilitas, transparansi, dan keberlanjutan secara konsisten. Seluruh organ tata kelola dan seluruh karyawan wajib memahami prinsip tersebut dan menginternalisasikannya dalam pemenuhan tugas dan tanggung jawab.

Dalam rangka menyukseskan penerapan tata kelola yang efektif, kami telah menetapkan organ yang bertanggung jawab terhadap pengelolaan perusahaan secara kolektif, antara lain:

1. Rapat Umum Pemegang Saham
   Merupakan organ tata kelola tertinggi yang berkewenangan untuk mengambil keputusan penting terkait modal yang ditempatkan dalam perusahaan, pengangkatan atau pergantian Dewan Komisaris dan Direksi, serta wewenang lainnya yang sesuai dengan peraturan undang-undang dan Anggaran Dasar Perseroan.
2. Dewan Komisaris
   Memiliki peran dalam mengawasi dan memberikan nasihat kepada Direksi, serta memastikan bahwa Perseroan melaksanakan tata kelola dengan baik dan benar.
3. Direksi
   Memiliki peran dalam memutuskan hal-hal yang terkait dengan pengelolaan Perseroan, baik secara kolegial maupun individual.

Pemenuhan tugas dan tanggung jawab organ tata kelola tertinggi ini dibantu oleh komite dan organ pendukung, yang bertanggung jawab atas penerapan aspek keberlanjutan di Perseroan sesuai dengan bidangnya masing-masing.

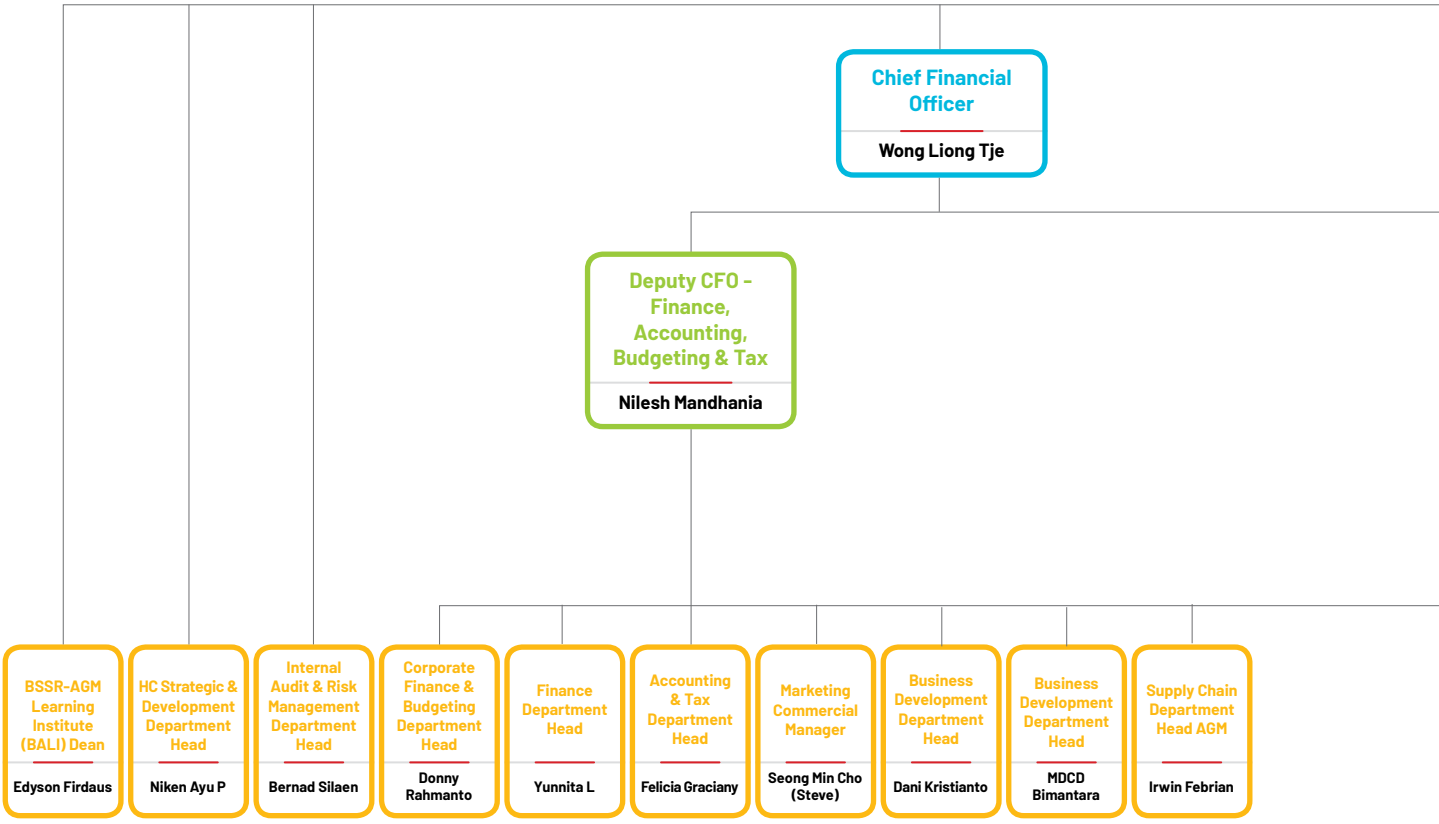
The Company's governance framework is applied in line with corporate governance standards as outlined in Law No. 40 of 2007 on Limited Liability Companies, the 2021 General Guidelines for Indonesian Corporate Governance (PUGKI), and other relevant governance guidelines and policies. In line with these, we continuously strengthen the governance system through consistent application of ethical conduct, accountability, transparency, and sustainability. All governance bodies and employees are expected to fully comprehend and embody these principles in the execution of their duties and responsibilities.

To ensure successful implementation of effective governance, we have established organs that are collectively responsible for the management of the Company, among others:

1. General Meeting of Shareholders
   The highest governance organ with the authority to make important decisions regarding the capital placed in the Company, the appointment or replacement of the Board of Commissioners and the Board of Directors, and other authorities in accordance with the laws and regulations and the Company's Articles of Association.
2. Board of Commissioners
   Having a role in supervising and providing advice to the Board of Directors, and ensuring that the Company implements good and proper governance.
3. Board of Directors
   Having a role in deciding matters related to the management of the Company, both collegially and individually.

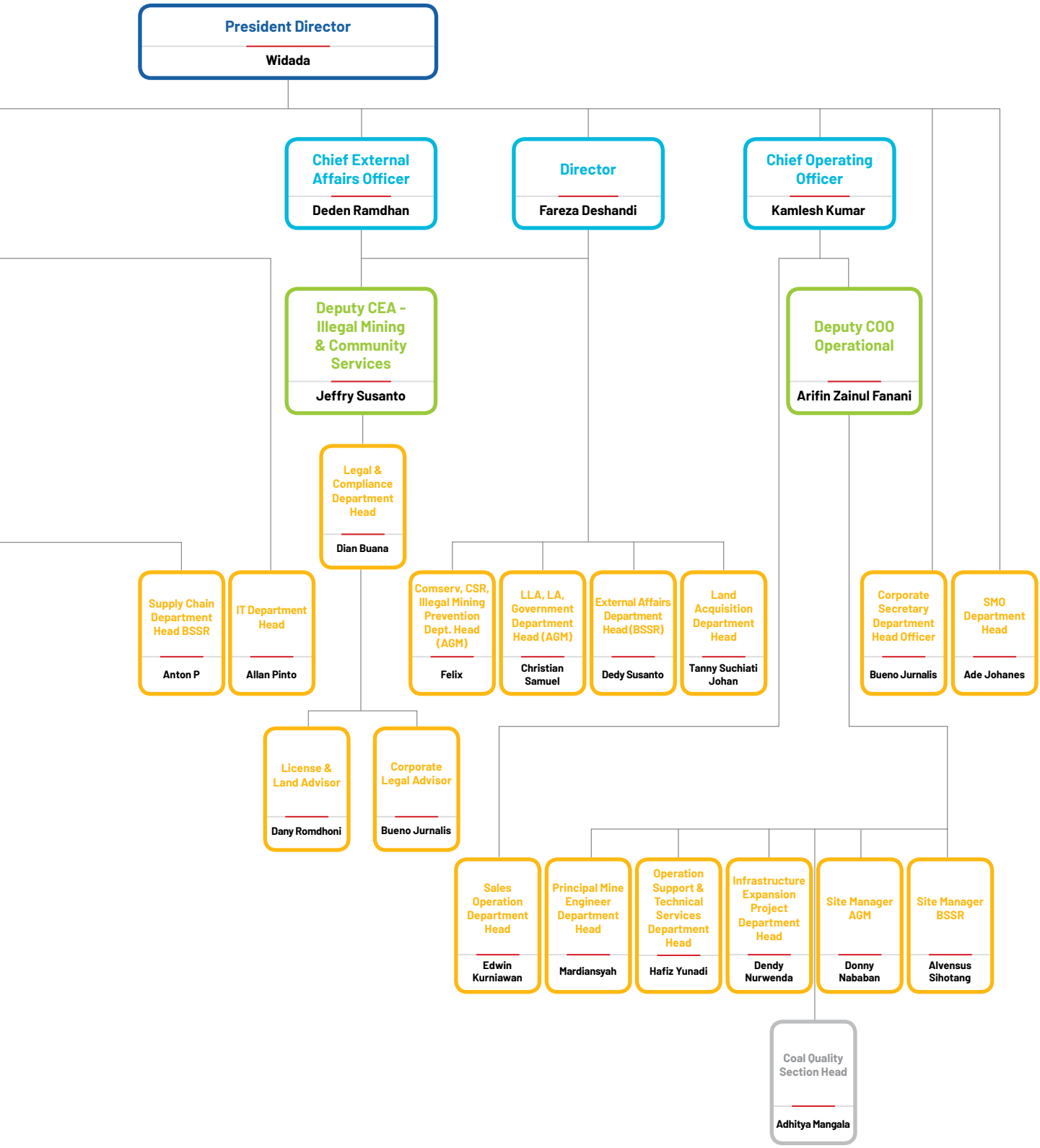
The duties and responsibilities of this highest governance organ are fulfilled with the assistance of committees and supporting organs, which are responsible for the implementation of sustainability aspects in the Company according to their respective fields.

Struktur Organisasi
Organizational Structure



Informasi mengenai tugas dan tanggung jawab, komposisi, kehadiran rapat, pengembangan kompetensi, hingga remunerasi dan nominasi Dewan Komisaris dan Direksi diuraikan secara jelas dalam Laporan Tahunan Perseroan tahun 2024. [G-01, G-02, G-03, G-04, G-05, G-06]

Information on duties and responsibilities, composition, meeting attendance, competency development, and remuneration and nomination of the Board of Commissioners and Board of Directors is clearly described in the Company's 2024 Annual Report. [G-01, G-02, G-03, G-04, G-05, G-06]


President Director
Widada
Chief External Affairs Officer
Deden Ramdhan
Director
Fareza Deshandi
Chief Operating Officer
Kamlesh Kumar
Deputy CEA - Illegal Mining & Community Services
Jeffry Susanto
Deputy COO Operational
Arifin Zainul Fanani
Legal & Compliance Department Head
Dian Buana
Supply Chain Department Head BSSR
Anton P
IT Department Head
Allan Pinto
Comserv, CSR, Illegal Mining Prevention Dept. Head (AGM)
Felix
LLA, LA, Government Department Head (AGM)
Christian Samuel
External Affairs Department Head (BSSR)
Dedy Susanto
Land Acquisition Department Head
Tanny Suchiati Johan
Corporate Secretary Department Head Officer
Bueno Jurnalis
SMO Department Head
Ade Johanes
License & Land Advisor
Dany Romdhoni
Corporate Legal Advisor
Bueno Jurnalis
Sales Operation Department Head
Edwin Kurniawan
Principal Mine Engineer Department Head
Mardiansyah
Operation Support & Technical Services Department Head
Hafiz Yunadi
Infrastructure Expansion Project Department Head
Dendy Nurwenda
Site Manager AGM
Donny Nababan
Site Manager BSSR
Alvensus Sihotang
Coal Quality Section Head
Adhitya Mangala

Pengembangan Kompetensi Keberlanjutan
Sustainability Competency Development

Pencapaian tujuan keberlanjutan yang efektif dan efisien membutuhkan pemahaman dan kemampuan yang memadai dari masing-masing penanggung jawab. Untuk itu, Perseroan mengikutsertakan penanggung jawab penerapan aspek keberlanjutan pada berbagai jenis pengembangan kompetensi yang diperlukannya. Kegiatan pengembangan kompetensi tersebut dapat berasal dari pihak internal ataupun eksternal, dengan biaya yang ditanggung sepenuhnya Perseroan.

Effective and efficient achievement of sustainability goals requires adequate understanding and capability from each person in charge. As such, the Company involves the person in charge of implementing sustainability aspects in various required types of competency development. These competency development activities, which may be conducted by either internal or external parties, are fully funded by the Company.

PROGRAM PENGEMBANGAN KOMPETENSI TERKAIT KEBERLANJUTAN DI PERSEROAN DAN ENTITAS ANAK
Sustainability-Related Competency Development Programs in the Company and Subsidiary

Topik Program Pengembangan Development Program Topics	Penyelenggara Organizer	Jabatan Peserta Participant Position	Lokasi dan Periode Pelaksanaan Location and Implementation Period	Jumlah Peserta (Orang) Total Participants (People)
Implementasi Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan (SMKP) Implementation of Mining Safety Management System (SMKP)	PPSDM Geominerba	Staff, Group Leader, SPV & Section Head	14-21 May 2024	10
Pengawas Operasional Madya (POM) Middle Operational Supervisor (POM)	Indo Training	Section Head	17-21 June 2024	1
PDK3	P&M (Wedha Panji Sasongko)	Staff	20-25 July 2024	7
Supervisor & Discipline Culture	BSSR-AGM Learning Institute Internal - Edyson Firdaus	SPV & Section Head	19-21 August 2024	31
Pengawas Operasional Pertama (POP) First Operational Supervisor (POP)	LSP Energi Mandiri	Staff, Group Leader, SPV & Department Head	5-6, 12 September 2024	18
SHE Mandatory Batch 1	AGM (HSE Tim) AGM (HSE Team)	Staff & Group Leader	3 October 2024	20
SHE Mandatory Batch 2	AGM (HSE Tim) AGM (HSE Team)	Staff & Group Leader	24 October 2024	27
Auditor Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan (ASMKP) Mining Safety Management System Auditor (ASMKP)	PPSDM Geominerba	Group Leader & Section Head	7-26 October 2024	2
SHE Mandatory Batch 3	AGM (HSE Tim) AGM (HSE Team)	Staff & Group Leader	31 October 2024	23
Pengawas Operasional Madya (POM) Middle Operational Supervisor (POM)	LSP Energi Mandiri	Staff & Section Head	4-5 November 2024	5
SHE Mandatory Batch 4	AGM (HSE Tim) AGM (HSE Team)	Staff & Group Leader	21 November 2024	26
SHE Mandatory Batch 5	AGM (HSE Tim) AGM (HSE Team)	Staff	21 November 2024	16
SHE Mandatory Batch 6	AGM (HSE Tim) AGM (HSE Team)	Staff & Group Leader	19 December 2024	19
SHE Mandatory Batch 7	AGM (HSE Tim) AGM (HSE Team)	Staff & Group Leader	26 December 2024	18

Biaya Pelaksanaan Program Pengembangan Kompetensi Akumulatif (Rp Juta)
Accumulated Competency Development Program Implementation Cost (Rp Million)

2024	2023	2022
879	1,575	492

Manajemen Risiko Keberlanjutan
Sustainability Risk Management

Manajemen risiko diterapkan secara terintegrasi dan sesuai dengan peraturan atau standar praktik terbaik guna meminimalkan potensi risiko negatif sekaligus meningkatkan dampak positif terhadap pemangku kepentingan serta kelestarian lingkungan sekitar. Sistem manajemen risiko dijalankan dengan melibatkan setiap pihak pemilik risiko untuk dapat mengidentifikasi risiko serta menyusun langkah mitigasinya. Unit Audit Internal akan menilai setiap risiko untuk menjadi pertimbangan dalam pengambilan keputusan serta dalam mengevaluasi kinerja mitigasi risiko yang diterapkan oleh pemilik risiko.

Risk management is implemented in an integrated manner and in accordance with regulations or best practice standards to minimize potential negative risks while increasing positive impacts on stakeholders and sustainability of the surrounding environment. The risk management system is applied by involving each risk owner to identify risks and prepare mitigation steps. The Internal Audit Unit will assess each risk to be considered in decision making and in evaluating the performance of risk mitigation implemented by the risk owner.

Penilaian terhadap penerapan manajemen risiko akan dipertanggungjawabkan kepada Direksi, yang selanjutnya akan dikoordinasikan kepada Dewan Komisaris. Secara berkala, Dewan Komisaris dan Direksi akan mengadakan rapat bersama komite dan organ pendukungnya untuk mengkomunikasikan capaian pelaksanaan manajemen risiko serta mengevaluasinya untuk meningkatkan kualitas pengelolaan yang efektif dan efisien.

The risk management assessment will be overseen by the Board of Directors, who will then report it to the Board of Commissioners. Periodically, the Board of Commissioners and the Board of Directors will hold meetings with the committee and its supporting organs to communicate the achievements of risk management implementation and evaluate it to improve effective and efficient management quality.

Profil Risiko

Risiko-risiko utama yang telah diidentifikasi dari rangkaian aktivitas operasional Perseroan serta upaya mitigasinya ditunjukkan sebagai berikut.

Risk Profile

The main risks that have been identified from the Company's series of operations and their mitigation efforts are shown as follows.

Risiko Risk	Indikasi Indicator	Mitigasi Mitigation
Risiko Ekonomi **Economic Risk**		
Risiko Harga Komoditas	• Harga komoditas, khususnya batubara, sangat terpengaruh oleh kondisi dan situasi politik dan ekonomi, baik global maupun lokal. • Terdapatnya tekanan untuk segera menggunakan dan beralih kepada *green energy* yang diakibatkan penolakan oleh aktivis lingkungan terhadap penggunaan batubara. Dalam hal penggunaan *green energy* nantinya sudah merata, maka dikhawatirkan akan terjadi penurunan akan permintaan batubara yang akan berakibat kepada penurunan harga komoditas batubara.	Perseroan telah melakukan Lindung Nilai Batubara dengan menggunakan harga Indonesia Coal Index (ICI) dan Harga Batubara Acuan (HBA) sebagai patokan nilai. Selain itu, Perseroan juga telah dan terus akan melakukan efisiensi biaya produksi dan pengiriman.
Commodity Price Risk	• Commodity prices, particularly coal, was heavily influenced by political and economic conditions and situations, both global and local. • There is pressure to immediately use and switch to green energy due to the rejection by environmental activists on the use of coal. In terms of the use of green energy will be evenly distributed, there is a fear of decreasing coal demand, which will decrease the price of coal commodities.	The Company has implemented Coal Hedging by using the Indonesian Coal Index (ICI) index price and Coal Reference Price (HBA) as a benchmark value. In addition, the Company has also implemented and will continue to make production and shipping cost efficiencies.

Risiko Risk	Indikasi Indicator	Mitigasi Mitigation
Gangguan Usaha	Timbulnya kerusakan maupun penghentian sementara produksi batubara yang dikarenakan oleh pengalihdayaan kegiatan penambangan kepada pihak ketiga pada lokasi tertentu. Selain itu, gangguan terjadi akibat disrupsi pada infrastruktur pihak ketiga yang dipergunakan oleh Perseroan, seperti jalan angkut batubara, peralatan, dan pada pelabuhan bongkar muat batubara.	• Menjalin kerja sama yang baik dan berkoordinasi secara berkala dengan mitra kerja. • Melakukan perawatan secara berkala terhadap peralatan dan fasilitas penunjang operasional. • Mengembangkan fasilitas jalan angkut dan pelabuhan milik perusahaan untuk keperluan logistik batubara guna mengurangi ketergantungan kepada pihak lain.
Business Disruption	There is a damage or temporary cessation of coal production due to outsourcing of mining activities to third parties at certain locations. In addition, disturbances occurred due to disruptions of third-party infrastructure used by the Company, such as coal hauling roads, equipment and coal loading and unloading ports.	• Maintaining good cooperation and through periodic coordination with business partners. • Performing regular maintenance on equipment and operational supporting facilities. • Developing haul road and port facilities owned by the Company for coal logistics purposes in order to reduce dependency on other party.
Perubahan Peraturan dan Kepatuhan	Terdapat peraturan yang dapat memengaruhi keputusan Perseroan dalam mengoptimalkan nilai Pemegang Saham. Terjadinya pelanggaran peraturan akan mendorong terjadinya pemberian sanksi dan hukuman.	• Melakukan *review* kebijakan terkait secara berkala. • Membentuk Departemen *Legal & Compliance* untuk memastikan seluruh peraturan dapat dipatuhi secara benar dan tepat waktu.
Amendments to Regulations and Compliance	There are regulations that can influence the Company's decisions in optimizing Shareholders' value. In terms of of violations of regulations will be imposed sanctions and punishments.	• Conducting periodic reviews of related policies. • Establish Legal & Compliance Department to ensure all regulations can be complied correctly and on time.
Risiko ekonomi lainnya disampaikan pada Laporan Tahunan Perseroan tahun 2024. **Other economic risks are presented in the Company's 2024 Annual Report.**		
Risiko Sosial **Social Risk**		
Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)	Terdapat ancaman berupa fisik, ergonomis, kimiawi, dan biologis, termasuk pandemi Covid-19, yang dapat memengaruhi kesehatan dan keselamatan kerja (K3) karyawan, baik di area operasional Perseroan maupun di kantor pusat.	• Melakukan pengawasan kebijakan terkait K3 secara berkala untuk karyawan serta mitra kerja Perseroan. • Mengikutsertakan karyawan serta mitra usaha Perseroan ke berbagai pelatihan K3. • Melakukan sosialisasi terkait pentingnya memperhatikan aspek K3, baik di kantor pusat maupun *site*, untuk karyawan dan mitra kerja Perseroan. • Menyediakan perlengkapan kesehatan kerja yang disesuaikan dengan jenis pekerjaan masing-masing karyawan dan mitra kerja Perseroan. • Melakukan pemeriksaan kesehatan untuk seluruh karyawan Perseroan. • Memastikan seluruh karyawan sudah divaksinasi Covid-19 tahap 1, 2, dan booster. • Menjalankan prokes yang ketat sesuai dengan aturan pemerintah, baik di kantor pusat maupun di *site*. • Menyediakan fasilitas isolasi mandiri beserta fasilitas pendukung lainnya (khusus di *site* Perseroan), termasuk paramedik/dokter. • Membekali karyawan dengan vitamin, obat-obatan, dan fasilitas asuransi.
Occupational Health and Safety (OHS)	There are threats in the form of physical, ergonomic, chemical, and biological, including the Covid-19 pandemic, which can affect employees' health and safety (OHS), both in the Company's operational areas and at the head office.	• Regularly supervising OHS-related policies for the Company's employees and partners. • Involving the Company's employees and business partners in various OHS trainings. • Conducting dissemination regarding the importance of paying attention to OHS aspects, both at the head office and sites, for the Company's employees and partners. • Providing occupational health equipment tailored to the type of work of each employee and the Company's business partners. • Conducting medical examinations for all employees of the Company. • Ensuring that all employees have been vaccinated against Covid-19 stages 1, 2, and booster. • Executing strict health procedures in accordance with government regulations, both at the head office and at the sites. • Providing independent isolation facilities and other supporting facilities (specifically at the Company's sites), including paramedics/doctors. • Equipping employees with vitamins, medicines and insurance facilities.

Risiko Risk	Indikasi Indicator	Mitigasi Mitigation
Konflik dengan Masyarakat Sekitar Wilayah Operasional Tambang	Timbulnya konflik sosial di sekitar wilayah operasional dapat menghambat kegiatan operasional dan berpotensi merusak citra Perseroan di mata publik.	• Menjaga hubungan baik dengan masyarakat sekitar wilayah operasional tambang melalui pelaksanaan berbagai program pengembangan dan pemberdayaan masyarakat (PPM), baik yang dilaksanakan dalam jangka pendek, menengah, maupun panjang secara berkelanjutan. • Menjalin komunikasi yang baik dengan pemerintah setempat dan turut mendukung program pembangunan pemerintah daerah. • Menindaklanjuti masukan dan keluhan masyarakat dengan cara yang terbaik yang tidak merugikan kedua belah pihak.
Conflict with Communities Around the Mining Operational Areas	The emergence of social conflicts around the operational areas can hamper operational activities and potentially damage the Company's image in the public.	• Maintaining good relationship with communities around the mining operational areas by implementing various community development and empowerment programs (PPM), either implemented in the short, medium, or long-term in a continuous manner. • Establishing good communication with the local government and supporting the local government development programs. • Following up on the community input and complaints in the best way that does not harm both parties.
Risiko Lingkungan **Environmental Risk**		
Degradasi Kualitas Lingkungan di Sekitar Wilayah Penambangan	Terganggunya ekosistem dan berubahnya bentang alam akibat berbagai kegiatan operasional yang dilakukan Perseroan.	• Memastikan terpenuhinya standar sistem manajemen lingkungan. • Melakukan upaya efisiensi penggunaan energi dan air, serta mengendalikan limbah, efluen, dan emisi yang dihasilkan dari kegiatan operasional Perseroan. • Melakukan pengelolaan lahan untuk menjaga kualitas lahan, baik sebelum maupun sesudah kegiatan operasional dilakukan. • Melakukan penyiraman jalan *hauling* dan fasilitas *stockpile* secara berkala.
Environmental Quality Degradation Around the Mining Areas	Disruption of ecosystems and changing landscapes due to various operational activities carried out by the Company.	• Making efforts to efficiently use energy and water, and controlling waste, effluent and emissions resulting from the Company's operational activities. • Conducting land management to maintain land quality, both before and after operational activities are carried out. • Regularly watering hauling roads and stockpile facilities. • Conducting land rehabilitation in the form of revegetation and reclamation on post-mining land.

Kode Etik [G-07]
Code of Conduct

Kode etik ditetapkan sebagai standar bagi setiap insan Perseroan dalam pelaksanaan tugas dan tanggung jawab serta tata perilaku terhadap pemangku kepentingan. Kode Etik tersebut telah disesuaikan dengan prinsip-prinsip GCG, serta visi dan misi yang wajib dipatuhi oleh seluruh insan Perseroan.

The Code of Conduct is set as a standard for all employees in carrying out their duties and responsibilities as well as their behavior towards stakeholders. The Code of Conduct has been adjusted to the GCG principles, as well as the vision and mission that must be adhered to by all employees of the Company.

POKOK-POKOK KODE ETIK
PRINCIPLES OF CODE OF CONDUCT
(sesuai dengan Panduan Perilaku Baramulti Grup / in accordance with the Behavior Guidelines of Baramulti Group)

1	2	3	4	5
Integrity	***Passion***	***Compassion***	***Humility***	***Perseverance***
(*Ethical, Loyalty, Discipline, Commitment*)	(*Visionary, Work Hard, Focus*)	(*Care, Empathy*)	(*Teamwork, Pray Hard, Sinergy*)	(*Competitive, Solution Oriented, Innovative*)

BENTUK PENYEBARLUASAN
Forms of Dissemination

- Situs web internal;
- Kontrak kerja karyawan;
- Pengembangan kompetensi.

- Internal website;
- Employee work contract; and
- Competency development.

UPAYA PENEGAKAN
Enforcement Efforts

- Wajib dipatuhi dan ditaati oleh insan Perseroan dan Entitas Anak;
- Penandatanganan Pakta Integritas; serta
- Sanksi bagi pelanggar Kode Etik, mulai dari teguran, pemanggilan, pemotongan gaji, hingga pemutusan hubungan kerja.

- Mandatory to be complied with and adhered to by employees of the Company and Subsidiary;
- Signing of Integrity Pact; and
- Sanctions imposed on Code of Conduct violators are from reprimand, summons, salary deduction, to termination of employment.

PENYAMPAIAN PENGADUAN PELANGGARAN
Submission of Violation Complaint

kepada **Departemen *Human Resources***
to **Human Resources Department**

LAPORAN PELANGGARAN KODE ETIK TAHUN 2024
Code of Conduct Violation Report in 2024

Nihil
None

Penegakan Kode Etik juga bertujuan untuk mencegah berbagai bentuk konflik kepentingan yang dapat merugikan Perseroan maupun pemangku kepentingan terkait. Kami mewajibkan seluruh insan Perseroan untuk selalu bertindak adil dan bijaksana dengan tidak menyalahgunakan jabatan atau melakukan pelanggaran yang dapat memengaruhi independensi maupun objektivitas dalam pengambilan keputusan strategis perusahaan. [G-09]

The enforcement of the Code of Conduct also aims to prevent various forms of conflicts of interest that can harm the Company and related stakeholders. We require all Company personnel to always act fairly and wisely, refraining from abusing their positions or committing violations that can affect independence or objectivity in making strategic decisions for the Company. [G-09]

Kebijakan Gratifikasi dan Anti Korupsi [G-07]
Gratification and Anti-Corruption Policy

Untuk merealisasikan aktivitas bisnis yang sehat, Perseroan telah menetapkan kebijakan untuk mencegah berbagai bentuk praktik korupsi, kolusi, dan nepotisme (KKN) serta gratifikasi. Kebijakan tersebut tertuang dalam Buku Peraturan Perusahaan yang mengatur batasan yang dapat dan tidak dapat diterima. Untuk menjaga kesadaran insan Perseroan terhadap hal tersebut, kami melakukan sosialisasi kepada organ tata kelola dan seluruh karyawan secara berkala. Kegiatan sosialisasi tersebut dapat melalui memo internal, rapat kerja, *safety talk*, konseling/*coaching* atau kegiatan lainnya yang diselenggarakan di lingkungan kerja Perseroan. Tidak hanya itu, kami juga menyediakan sarana *whistleblowing system* untuk menangani laporan pengaduan mengenai indikasi tindakan gratifikasi yang dilakukan oleh insan Perseroan. Kami telah mengidentifikasikan celah-celah munculnya praktik gratifikasi dan korupsi serta menetapkan upaya pencegahan yang dibutuhkan.

To realize sound business activities, the Company has established a policy to prevent various forms of corruption, collusion, and nepotism (KKN) and gratification. The policy is outlined in the Company Regulation Book, which defines the acceptable and unacceptable limits. To maintain the Company's personnel awareness, we regularly conduct dissemination sessions for governance bodies and all employees. These sessions are carried out through internal memos, work meetings, safety talks, counseling/coaching or other activities held within the Company. Not only that, we have also established a whistleblowing system to handle complaint reports regarding indications of gratification actions carried out by the Company's personnel. We have identified loopholes for the emergence of gratification and corruption practices and determined the necessary preventive measures.

Komitmen Persaingan Usaha yang Sehat
Commitment to Fair Business Competition

Dalam menegakkan prinsip bisnis yang sehat, kami mengimplementasikan komitmen persaingan usaha yang sehat sesuai kebijakan dan peraturan terkait yang berlaku. Dalam pelaksanaannya, Perseroan senantiasa menunjung tinggi nilai-nilai kejujuran tanpa adanya praktik monopoli, pengendalian harga, hingga pengendalian suplai komoditas di pasar. Kami membuka kesempatan untuk bekerja sama dengan berbagai pihak guna mendorong kontribusi bersama dalam pembangunan ekonomi daerah sekitar wilayah operasional.

In upholding sound business principles, we are committed to sound business competition pursuant to applicable policies and regulations. In performing such, the Company constantly upholds the values of honesty without monopolistic practices, price control, and control of commodity supply in the market. We open opportunities to collaborate with various parties to encourage joint contributions to the economic development of the regions around the operational area.

Insider Trading dan Perlakuan Adil Terhadap Pemegang Saham [G-08]

Insider Trading and Fair Treatment of Shareholders

Dalam mengelola kegiatan usaha, kami senantiasa menegakkan nilai-nilai integritas dan transparansi dalam berinteraksi dengan Pemegang Saham serta pasar modal. Untuk memastikan perlakuan yang adil bagi seluruh Pemegang Saham, kami menerapkan kebijakan terkait perdagangan orang dalam (*insider trading*) dengan memastikan bahwa informasi material dapat disebarluaskan dan diakses secara bersamaan oleh publik.

Kebijakan ini bertujuan untuk mencegah penyalahgunaan informasi material yang belum dipublikasikan secara luas demi keuntungan tidak adil bagi pihak tertentu. Dengan menerapkan kebijakan ini, kami berupaya menjaga kepercayaan investor, melindungi reputasi Perseroan, serta memperkuat prinsip tata kelola perusahaan yang baik. Kami senantiasa menjunjung tinggi nilai keadilan dan transparansi sebagai landasan utama dalam mendukung keberlanjutan usaha Perseroan.

In managing our business activities and interacting with Shareholders and the capital market, we consistently uphold integrity and transparency values. To ensure fair treatment for all Shareholders, we apply a policy related to insider trading by ensuring that material information can be disseminated and accessed simultaneously by the public.

This policy aims to prevent the misuse of material non-public information for unfair advantage to certain parties. By implementing this policy, we aim to maintain investor trust, protect the Company's reputation, and strengthen the principles of good corporate governance. We constantly uphold fairness and transparency values as the main foundations in supporting the Company's business sustainability.

Sistem Pelaporan Pelanggaran

Whistleblowing System

Salah satu bentuk komitmen dalam penerapan tata kelola keberlanjutan ditunjukkan dengan penyediaan sistem pelaporan pelanggaran (*whistleblowing system*/WBS) untuk menindaklanjuti tindakan pelanggaran yang dilakukan oleh insan Perseroan. Proses tindak lanjut pelanggaran dilakukan sesuai peraturan dan kebijakan yang berlaku, dengan menunjung transparansi dan keadilan terhadap pelapor ataupun terlapor. Untuk menegakkan prinsip kejujuran di lingkungan kerja, kami memastikan keamanan setiap pelapor yang menyampaikan laporannya dengan merahasiakan identitas serta memberikan perlindungan hukum dari tindakan pembalasan dan ancaman dari pihak pelapor.

Adapun hingga akhir tahun 2024, tidak terdapat laporan pelanggaran yang disampaikan oleh pihak internal maupun eksternal kepada Perseroan.

A key commitment to sustainable governance pratices is reflected in the establishment of a whistleblowing system (WBS) to address violations committed by the Company's personnel. The process of investigating such violations is carried out in accordance with applicable regulations and policies, by upholding transparency and fairness to the whistleblower or reported party. To uphold the principle of honesty within the workplace, we ensure the safety and confidentiality of all whistleblowers who lodge report and provide legal protection against retaliation or threats.

Until the end of 2024, there were no reports of violations submitted by internal or external parties to the Company.

Tantangan Penerapan Prinsip Keberlanjutan
Challenges in Implementing Sustainability Principles

Dalam menjalankan aktivitas usaha, Perseroan menghadapi beragam tantangan yang muncul seiring dengan dinamika eksternal serta penyesuaian internal perusahaan. Selain volatilitas harga batubara yang dipengaruhi oleh fluktuasi pasar global dan ketegangan geopolitik, Perseroan juga harus menyesuaikan strategi operasional terhadap perubahan regulasi pemerintah, termasuk penyesuaian skema royalti dan implementasi kebijakan Devisa Hasil Ekspor Sumber Daya Alam (DHE SDA). Kebijakan-kebijakan tersebut mengharuskan Perseroan untuk lebih adaptif dalam menjaga stabilitas keuangan dan operasional.

Di sisi lain, ekspektasi pemangku kepentingan terhadap penerapan prinsip-prinsip *Environmental, Social, and Governance* (ESG) semakin meningkat. Tekanan ini mendorong Perseroan untuk memperkuat komitmen keberlanjutan, baik dalam aspek pengelolaan dampak lingkungan, perlindungan hak asasi manusia, maupun peningkatan tata kelola perusahaan yang berkelanjutan.

Perseroan juga menghadapi tantangan internal berupa kebutuhan untuk terus menurunkan biaya produksi sambil mempertahankan tingkat produktivitas yang tinggi. Upaya efisiensi ini menjadi semakin sulit mengingat biaya operasional Perseroan sudah berada pada tingkat yang relatif rendah berkat program optimalisasi yang telah dijalankan selama beberapa tahun terakhir. Mencapai peningkatan lebih lanjut tanpa mengorbankan keselamatan kerja, kepatuhan lingkungan, dan kualitas operasional memerlukan inovasi, adopsi teknologi baru, serta peningkatan kompetensi sumber daya manusia.

Selain itu, keterbatasan infrastruktur pendukung, ketidakpastian transisi energi global, dan perkembangan standar pasar terkait produk rendah karbon juga menjadi tantangan tambahan yang harus diantisipasi oleh Perseroan. Dengan berbagai tantangan tersebut, Perseroan berkomitmen untuk terus mengembangkan strategi bisnis berkelanjutan yang adaptif serta berorientasi pada penciptaan nilai jangka panjang bagi seluruh pemangku kepentingan.

In carrying out business activities, the Company faces various challenges along with external dynamics and internal adjustments to the Company. In addition to the volatility of coal prices influenced by global market fluctuations and geopolitical tensions, the Company must also adjust its operational strategy to changes in government regulations, including adjustments to the royalty scheme and implementation of the Natural Resource Export Proceeds (DHE SDA) policy. These policies require the Company to be more adaptive in maintaining financial and operational stability.

On the other hand, stakeholder expectations regarding the implementation of Environmental, Social, and Governance (ESG) principles are increasing. This pressure encourages the Company to strengthen its sustainability commitment, in terms of environmental impact management, human rights protection, and improving sustainable corporate governance.

The Company also faces internal challenges in the form of the need to continue to reduce production costs while maintaining high levels of productivity. These efficiency efforts are becoming increasingly difficult considering that the Company's operating costs are already at a relatively low level due to optimization programs that have been implemented over the past few years. Achieving further improvements without sacrificing occupational safety, environmental compliance, and operational quality requires innovation, adoption of new technologies, and improvement of human resource competencies.

Furthermore, limited supporting infrastructure, uncertainty of the global energy transition, and developments in market standards related to low-carbon products are also additional challenges that must be anticipated by the Company. Facing these challenges, the Company is committed to continuing to develop a sustainable business strategy that is adaptive and oriented towards creating long-term value for all stakeholders.

KEBERLANJUTAN EKONOMI
Economic Sustainability

Pendekatan Manajemen

Pertumbuhan kinerja ekonomi yang berkesinambungan menjadi tujuan utama Perseroan untuk menjaga keberlangsungan usaha serta peningkatan nilai dan cakupan distribusi manfaat kepada pemangku kepentingan.

Management Approach

Sustainable economic performance growth is the Company's main objective to maintain its business continuity and increase the value and scope of benefit distribution to stakeholders.

Kebijakan dan Komitmen
Policy and Commitment

- Pengelolaan operasional berdasarkan peraturan dan standar yang berlaku;
- Penerapan inovasi dalam operasional pertambangan yang efisien;
- Pemenuhan kontrak penjualan dan kerja sama;
- Penerapan *Integrated Management System* di seluruh aspek bisnis; dan
- Optimalisasi keunggulan operasional.

- Operational management based on applicable regulations and standards;
- Implementation of innovation in efficient mining operations;
- Fulfillment of sales and cooperation contracts;
- Implementation of Integrated Management System in all aspects of business; and
- Optimization of operational excellence.

Target
Target

- Pertumbuhan volume produksi dan penjualan;
- Perluasan jangkauan pemasaran;
- Pertumbuhan kinerja pendapatan dan keuangan;
- Efisiensi biaya operasional; dan
- Peningkatan distribusi nilai ekonomi.

- Growth in production and sales volume;
- Expansion of marketing reach;
- Growth in revenue and financial performance;
- Operational cost efficiency; and
- Increased distribution of economic value.

Sumber Daya
Resources

- Lokasi operasi pertambangan batubara yang tersebar di 3 kabupaten di Kalimantan Selatan dan Kalimantan Timur;
- Kepemilikan alat berat sebanyak 129 unit;
- Karyawan sebanyak 1.056 orang; dan
- Kontrak kerja jangka pendek dan panjang yang dimiliki.

- Coal mining operations spread across 3 districts in South Kalimantan and East Kalimantan;
- Ownership of 129 units of heavy equipment;
- Employees of 1,056 people; and
- Short-term and long-term work contracts held.

Realisasi
Realization

- Volume produksi sebanyak 21,35 juta MT atau mencapai sekitar 103,34% dari target;
- Volume penjualan sebanyak 20,79 juta MT atau mencapai sekitar 101,96% dari target;
- Pendapatan penjualan sebesar USD947,77 juta atau mencapai sekitar 96,09% dari target;
- Beban operasional sebesar USD779,03 juta atau turun 17,94% dari tahun sebelumnya;
- Laba usaha sebesar USD169,73 juta atau mencapai sekitar 147,73% dari target;
- Beban keuangan sebesar USD228,14 ribu atau mencapai sekitar 215,02% dari target;
- Distribusi nilai ekonomi sebesar USD965,08 juta atau menurun 16,36% dari tahun sebelumnya.

- Production volume of 21.35 million MT or reaching around 103.34% of the target;
- Sales volume of 20.79 million MT or reaching around 101.96% of the target;
- Sales revenue of USD947.77 million or reaching around 96.09% of the target;
- Operating expenses of USD779.03 million or a decrease of 17.94% from that of the previous year;
- Operating profit of USD169.73 million or reaching around 147.73% of the target;
- Finance cost of USD228.14 thousand or reaching around 215.02% of the target;
- Distribution of economic value of USD965.08 million or a decrease of 16.36% from that of the previous year.

Keberlanjutan Produksi dan Penjualan
Sustainability of Production and Sales

Hingga akhir tahun 2024, terdapat 6 blok pertambangan yang beroperasi di Provinsi Kalimantan Selatan dan Kalimantan Timur. Seluruh blok tersebut menghasilkan batubara sebanyak 21,35 juta MT, menurun 1,02% dari capaian di tahun sebelumnya. Volume penjualan batubara pada tahun 2024 mencapai 20,79 juta MT, menurun 4,98% dari tahun sebelumnya.

Pertumbuhan operasi pertambangan merupakan hal yang penting dalam menunjang keberlangsungan usaha yang sehat serta distribusi manfaat kepada pemangku kepentingan yang berkelanjutan. Dalam mencapai tujuan tersebut, Perseroan mengupayakan efisiensi biaya operasional melalui pemanfaatan kanal milik AGM. Keunggulan tersebut memungkinkan kami untuk mengefisienkan waktu dan biaya angkut dengan kapasitas muatan yang lebih banyak dibandingkan penggunaan angkutan darat. Selain itu, keunggulan tersebut juga membuat harga produk batubara yang kami tawarkan menjadi lebih stabil dan kompetitif dari produsen batubara lain di Indonesia. Dari sisi keuangan, kami memberikan *natural hedging* dengan penggunaan mata uang Rupiah sehingga dapat memberikan manfaat bagi perekonomian dalam negeri.

Until the end of 2024, there were 6 mining blocks operating in South Kalimantan and East Kalimantan Provinces. All these blocks produce coal of 21.35 million MT, decreasing 1.02% from the previous year's achievement. Coal sales volume in 2024 reached 20.79 million MT, decreasing 4.98% from that of the previous year.

Mining operations growth plays a critical role in supporting sound business continuity and sustainable distribution of benefits to stakeholders. To achieve this objective, the Company focuses on operational cost efficiency by leveraging AGM's canals. This advantage enables savings in time and transportation costs with a greater load capacity compared to using land transportation. Furthermore, this strategy also stabilizes the price of coal products offered, thereby, more competitive than other coal producers in Indonesia. From a financial perspective, we perform natural hedging by using Rupiah currency, thus, providing benefits to the domestic economy.

PERBANDINGAN TARGET DAN REALISASI KINERJA OPERASIONAL DAN KEUANGAN PERSEROAN DAN ENTITAS ANAK
Comparison of the Target and Realization of Operational and Financial Performance of the Company and its Subsidiaries

Uraian	2024		2023		2022		Description
	Realisasi Realization	Pencapaian Target Target Achievement (%)	Realisasi Realization	Pencapaian Target Target Achievement (%)	Realisasi Realization	Pencapaian Target Target Achievement (%)	
Kinerja Operasional (dalam juta MT, kecuali dinyatakan lain) **Operational Performance (in million MT, unless otherwise stated)**							
Volume Produksi	21.35	103.34	21.57	97.23	15.52	104.16	Production Volume
Volume Penjualan	20.79	101.96	21.88	101.22	14.96	100.13	Sales Volume
Kinerja Keuangan (dalam USD, kecuali dinyatakan lain) **Financial Performance (in USD, unless otherwise stated)**							
Penjualan	947,769,460	96.09	1,134,336,606	104.80	1,029,015,864	130.37	Sales
Laba Usaha	169,727,908	147.73	218,290,390	125.20	308,279,373	129.55	Profit for the Year
Beban Keuangan	228,114	215.02	(370,239)	26.72	(473,804)	85.44	Finance Costs

Nilai Ekonomi yang Dihasilkan dan Didistribusikan
Economic Value Generated and Distributed

Kinerja ekonomi yang dicapai setiap tahunnya didistribusikan kepada pemangku kepentingan dengan tujuan pemberian manfaat ataupun pemenuhan kewajiban Perseroan. Adapun nilai ekonomi yang dihasilkan dan telah didistribusikan pada tahun 2024 ditunjukkan sebagai berikut.

The economic performance achieved each year is distributed to stakeholders with the aim of providing benefits or fulfilling the Company's obligations. The economic value generated and distributed in 2024 is shown as follows.

NILAI EKONOMI YANG DIHASILKAN, DIDISTRIBUSIKAN, DAN DITAHAN OLEH PERSEROAN DAN ENTITAS ANAK
Economic Value Generated, Distributed and Retained by the Company and Subsidiary

(dinyatakan dalam USD / stated in USD)

Uraian	2024	2023	2022	Description
Nilai Ekonomi yang Dihasilkan **Economic Value Generated**				
Penerimaan dari Pelanggan	958,847,255	1,109,439,206	1,033,466,215	Receipts from Customers
Penerimaan dari Penghasilan Keuangan	2,130,542	2,669,803	975,606	Receipt from Finance Income
Hasil Pelepasan Aset Tetap	-	-	60,733	Proceeds from Disposal of Fixed Assets
Penerimaan Lainnya - Bersih	-	766,772	-	Other Receipt – Net
Penarikan Kas yang Dibatasi Penggunaannya	-	1,455,878	-	Withdrawal of Restricted Cash
Total	**960,977,797**	**1,114,331,659**	**1,034,502,554**	**Total**
Nilai Ekonomi yang Didistribusikan **Economic Value Distributed**				
Pembayaran kepada Pemasok dan Atas Beban Operasi	653,797,861	751,747,506	460,848,842	Payments to Suppliers and for Operating Expenses
Pembayaran kepada Karyawan	18,097,598	17,278,293	12,941,023	Payments to Employees
Pembayaran kepada Pemerintah untuk:				Payments to the Government for:
Bagi Hasil Penjualan Batubara Berdasarkan PKP2B	89,707,941	130,455,231	128,101,854	Share in Coal Sales Based on PKP2B
Bagi Hasil Penjualan Batubara Berdasarkan IUP	18,181,332	26,790,475	28,785,710	Share in Coal Sales Based on IUP
Pembayaran Atas Beban Keuangan	312,203	364,216	524,636	Payment of Finance Cost
Pembayaran Atas Pajak Penghasilan	44,294,650	72,337,993	86,353,258	Payment of Income Tax
Pembayaran Lainnya – Bersih	163,965	-	401,000	Other Payment – Net
Kenaikan Aset Eksplorasi dan Evaluasi	20,435,536	21,144,078	16,704,833	Increase in Exploration and Evaluation Assets
Penambahan Aset Pertambangan	-	14,045	11,507,632	Increase in Mining Properties
Perolehan Aset Tetap	9,599,515	13,619,219	20,124,599	Acquisition of Fixed Assets
Kenaikan Uang Muka Pembelian Aset Tetap	5,491,802	-	-	Increase in Advances for Acquisition of Fixed Assets
Kenaikan Kas yang Dibatasi Penggunaannya	-	-	696	Increase in Restricted Cash
Pembayaran Dividen kepada Pemilik Entitas Induk	105,000,000	120,000,000	336,000,000	Payment of Dividend to Owners of the Parent Entity
Pembayaran Dividen kepada Kepentingan Non-Pengendali	269	299	667	Payment of Dividend to Non-controlling Interests
Pembayaran Liabilitas Sewa	-	107,091	104,647	Repayment of Lease Liabilities
Total	**965,082,672**	**1,153,858,445**	**1,102,399,397**	**Total**
Nilai Ekonomi yang Ditahan	**(4,104,875)**	**(39,526,786)**	**(67,896,843)**	**Economic Value Retained**

Dampak Ekonomi Tidak Langsung
Indirect Economic Impact

Selain nilai ekonomi yang didistribusikan secara langsung, Perseroan juga memberikan manfaat secara tidak langsung melalui upaya stimulasi pembangunan ekonomi daerah dengan pelibatan pihak lokal di sekitar wilayah operasional. Pihak lokal didefisinikan sebagai individu yang berdomilisi sama dengan wilayah operasional Perseroan, sebagaimana ditunjukkan pada kartu identitas. Pelibatan dilakukan dengan memberikan kesempatan bergabung menjadi karyawan ataupun kerja sama dengan pemasok lokal.

In addition to the direct economic value distributed, the Company also generates indirect benefits by stimulating regional economic development through involvement of local parties surrounding the operational areas. Local stakeholders are defined as individuals residing in the same area as the Company's operational area, as shown on their identity cards. Involvement is facilitated by offering opportunities for employment or cooperation with local suppliers.

Tenaga Kerja Lokal

Perseroan mengutamakan tenaga kerja yang berasal dari pihak lokal untuk menjadi karyawan, dengan memenuhi kualifikasi dan persyaratan seleksi perekrutan karyawan. Hal ini ditujukan untuk mengurangi pengangguran serta meningkatkan pendapatan masyarakat di sekitar wilayah operasional Perseroan. Jumlah karyawan lokal Perseroan ditunjukkan sebagai berikut.

Local Workforce

The Company prioritizes local workers for employment, provided that they meet the qualifications and requirements for employee recruitment process. This is intended to reduce local unemployment and increase the income of the community surrounding the Company's operational areas. The number of local employees is shown as follows.

Uraian	2024	2023	2022	Description
Laki-laki	706	728	613	Male
Perempuan	56	56	40	Female
Tenaga Kerja Lokal	**762**	**784**	**653**	**Local Workforce**
Proporsi Tenaga Kerja Lokal (%)	**72.16**	**71.59**	**74.29**	**Proportion of Local Workforce (%)**

Rantai Pasokan

Untuk memenuhi kebutuhan operasional pertambangan, Perseroan memiliki rantai pasok yang melibatkan pemasok lokal untuk beberapa keperluan tertentu. Kami senantiasa menjaga hubungan kerja sama yang baik dan profesional melalui:

1. Melaksanakan pengadaan secara adil, transparan, dan bebas dari unsur korupsi, kolusi, dan nepotisme (KKN);
2. Memenuhi setiap kewajiban dalam kontrak kerja;
3. Melakukan evaluasi kinerja bersama pemasok; serta
4. Menjaga kesehatan dan keselamatan pemasok di wilayah operasional.

Supply Chain

To meet mining operational needs demands, the Company has a supply chain involving local suppliers for certain purposes. We always maintain good and professional working relationships through:

1. Implementing procurement fairly, transparently, and free from elements of corruption, collusion, and nepotism (KKN);
2. Fulfilling every obligation in the work contract;
3. Conducting performance evaluations with suppliers; and
4. Ensuring suppliers' health and safety in operational areas.

Selain pemasok lokal, kami juga bekerja sama dengan pemasok yang merupakan entitas usaha berskala nasional dan internasional. Adapun jumlah pemasok dan besaran nilai pengadaan selama tahun 2024 ditunjukkan sebagai berikut.

Aside from local suppliers, we also work with national and international suppliers. The number of suppliers and procurement value in 2024 are shown as follows.

JUMLAH PEMASOK PERSEROAN DAN ENTITAS ANAK
Total Suppliers of the Company and Subsidiary

Uraian	2024		2023		2022		Description
	Jumlah Perusahaan Number of Companies	%	Jumlah Perusahaan Number of Companies	%	Jumlah Perusahaan Number of Companies	%	
Pemasok Lokal	261	56.86	262	51.47	308	62.10	Local Supplier
Pemasok Nasional	196	42.70	245	48.13	185	37.30	National Supplier
Pemasok Internasional	2	0.44	2	0.39	3	0.60	International Supplier
Total	**459**	**100.00**	**509**	**100.00**	**496**	**100.00**	**Total**

NILAI KONTRAK PENGADAAN DENGAN PEMASOK PERSEROAN DAN ENTITAS ANAK
Procurement Contract Value with Suppliers of the Company and Subsidiary

Uraian	2024		2023		2022		Description
	Juta Rp Million Rp	%	Juta Rp Million Rp	%	Juta Rp Million Rp	%	
Pemasok Lokal	1,581,971	34.10	174,818	48.65	323,093	78.58	Local Supplier
Pemasok Nasional	3,057,037	65.89	182,214	50.71	87,182	21.20	National Supplier
Pemasok Internasional	611	0.01	2,313	0.64	907	0.22	International Supplier
Total	**4,639,619**	**100.00**	**359,345**	**100.00**	**411,182**	**100.00**	**Total**

Pembangunan Ekonomi Daerah

Pembangunan ekonomi daerah dilakukan melalui pembangunan dan pengelolaan infrastruktur oleh Perseroan untuk menunjang aktivitas sosial ekonomi masyarakat sekitar. Hal tersebut menjadi bagian dari program PPM yang dilaksanakan secara berkala di setiap tahunnya. Beberapa infrastruktur yang telah dibangun Perseroan, antara lain:

1. Pembangunan Tugu Air Mancur Tamasa (sejak tahun 2017);
2. Pembangunan Jembatan Kanal Antang (sejak tahun 2020);
3. Pemasangan listrik baru bagi masyarakat kurang mampu (sejak tahun 2021); dan
4. Penyediaan air minum dan sanitasi berbasis masyarakat (PAMSIMAS) (sejak tahun 2022).

Ketersediaan infrastruktur ini dilaporkan telah meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan berdampak pada pertumbuhan ekonomi daerah hingga kini.

Regional Economic Development

Regional economy is enhanced by the Company through infrastructure development and management, aiming to support the socio-economic activities of the surrounding community. This is part of the PPM program, which is carried out periodically every year. Some of the infrastructures built by the Company are among others:

1. Construction of Tamasa Fountain Monument (since 2017);
2. Construction of Antang Canal Bridge (since 2020);
3. Installation of new electricity for underprivileged communities (since 2021); and
4. Provision of community-based drinking water and sanitation (PAMSIMAS) (since 2022).

These infrastructures have been reported to improve community welfare and contributed to the regional economic growth to date.



KEBERLANJUTAN SOSIAL
Social Sustainability

Pengelolaan Sumber Daya Manusia
Human Resources Management

Pendekatan Manajemen

Keberlangsungan usaha Perseroan ditunjang oleh keberadaan sumber daya manusia (SDM) yang dikelola secara bertanggung jawab dan adil, tanpa diskriminasi gender. Komitmen ini dilakukan untuk menciptakan lingkungan kerja yang kondusif bagi setiap karyawan.

Management Approach

The Company's business continuity is supported by having human resources (HR) that are managed responsibly and fairly, without gender discrimination. This commitment is made to create a conducive working environment for every employee.

Kebijakan dan Komitmen
Policy and Commitment

- Pemenuhan Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan; dan
- Kebijakan pengelolaan ketenagakerjaan Perseroan.

- Compliance with Law No. 13 of 2003 on Manpower; and
- Company's employment management policies.

Target
Target

- Peningkatan tingkat produktivitas karyawan; dan
- Peningkatan keterikatan karyawan terhadap Perseroan.

- Increased employee productivity; and
- Improved employee engagement with the Company.

Sumber Daya
Resources

- Terdapat 1.056 orang karyawan; dan
- BSSR AGM Learning Institute (BALI).

- There are 1,056 employees; and
- BSSR AGM Learning Institute (BALI).

Realisasi
Realization

- Penurunan produktivitas karyawan sebesar 13,36% dibandingkan tahun sebelumnya; dan
- *Turnover* karyawan menurun 5,45% dibandingkan tahun sebelumnya.

- Decrease in employee productivity by 13.36% compared to that of the previous year; and
- Employee turnover decreased by 5.45% compared to that of the previous year.

Keberagaman dan Kesempatan yang Adil dan Setara di Lingkungan Kerja

Pengelolaan karyawan yang adil merupakan hal penting yang terus dibangun melalui penyediaan lingkungan kerja yang inklusif, tanpa membedakan suatu suku, ras, agama, gender, dan pilihan politik setiap insan Perseroan. Kesempatan yang setara ini diterapkan sejak proses rekrutmen hingga pengembangan kompetensi dan karier. Selain itu, dalam menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, kami juga memastikan pemenuhan setiap hak asasi manusia (HAM) yang dimiliki setiap karyawan Perseroan. [S-08, S-09]

Diversity and Fair and Equal Opportunity within the Work Environment

Fair employee management remains a key matter, built by the providing an inclusive work environment without distinguishing ethnicity, race, religion, gender, or political views. This equal opportunity spans from recruitment to competency and career development. Furthermore, we create a conducive work environment to ensure fulfillment of all human rights for all employees within the Company. [S-08, S-09]

Komitmen dalam penegakan nilai kesetaraan dalam lingkungan kerja memberikan pengaruh positif terhadap tidak adanya pengaduan karyawan maupun insiden pelanggaran hak asasi manusia (HAM) yang terjadi selama tahun 2024, baik insiden diskriminasi, pelecehan, ataupun pelanggaran lainnya. [S-07]

Komitmen Praktik Kerja Tanpa Melibatkan Pekerja Anak dan Kerja Paksa [S-10]

Perseroan memastikan pengelolaan karyawan telah sesuai dan memenuhi setiap peraturan dan kebijakan terkait yang berlaku. Salah satu bentuk kepatuhan tersebut ditunjukkan dengan tidak adanya karyawan yang berusia di bawah umur di tingkat jabatan manapun. Selain itu, tidak terdapat juga praktik kerja paksa yang melanggar jam kerja di seluruh wilayah operasional Perseroan.

Pengembangan Kompetensi [S-05]

Kegiatan pengembangan kompetensi dilakukan guna meningkatkan kemampuan karyawan sesuai kebutuhan pelaksanaan tugas dan tanggung jawab di posisi tertentu. Kegiatan tersebut dapat diselenggarakan oleh pihak internal maupun eksternal dengan pembiayaan penuh dari Perseroan.

Adapun sepanjang tahun 2024, terdapat sebanyak 49 kegiatan pengembangan kompetensi yang diikuti oleh 982 karyawan dengan jam pelatihan mencapai 17,33 jam/orang. Total biaya pengembangan kompetensi tersebut mencapai Rp879,28 juta Adapun persentase jumlah peserta pengembangan kompetensi terhadap jumlah karyawan mencapai 92,99%.

Commitment to enforcing equality values within the workplace brings a positive impact on the absence of employee complaints or incidents of human rights violations (HAM) occurring throughout 2024, whether incidents of discrimination, harassment, or other violations. [S-07]

Commitment to Employment Practices without Involving Child Labor nor Forced Labor [S-10]

The Company ensures that employee management adheres to and complies with all applicable regulations and policies. This is reflected in the absence of underage employees at any level of office. In addition, there are no forced labor practices that violate working hours in all operational areas of the Company.

Competency Development [S-05]

Competency development is designed to improve employees' skills to align with the requirements of employees' duties and responsibilities, respectively. These programs may be facilitated by internal or external parties with all associated costs fully covered by the Company.

Throughout 2024, there were as many as 49 competency development activities attended by 982 employees with training hours reaching 17.33 hours/person. The total cost of competency development reached Rp879.28 million. The percentage of the number of competency development participants to the number of employees reached 92.99%.

Rata-rata Jam Pelatihan per Tahun per Karyawan
Average Training Hours per Year per Employee

Wilayah Operasional Operational Area	Keterangan Description	Jumlah Peserta Total Participants	Jumlah Jam Pelatihan Total Training Hours	Rata-rata Jam Pelatihan Average Training Hours
BSSR	**Jenis Kelamin / Gender**			
	Pria / Male	410	2,615	6.38
	Wanita / Female	3	110	36.67
	Status Karyawan / Employee's Status			
	Tetap / Permanet	135	1,390	10.30
	Kontrak / Contract	278	1,335	4.80

Rata-rata Jam Pelatihan per Tahun per Karyawan
Average Training Hours per Year per Employee

Wilayah Operasional Operational Area	Keterangan Description	Jumlah Peserta Total Participants	Jumlah Jam Pelatihan Total Training Hours	Rata-rata Jam Pelatihan Average Training Hours
AGM	**Jenis Kelamin / Gender**			
	Pria / Male	528	14,840	28.11
	Wanita / Female	41	736	17.95
	Status Karyawan / Employee's Status			
	Pria / Male	390	9,520	24.41
	Wanita / Female	179	6,056	33.83

Rata-rata Jam Pelatihan per Karyawan (Jam/Orang) Average Training Hours per Employee (Hours/Person)	Peserta Pelatihan (Orang) Training Participants (Person)	Persentase Peserta Pelatihan Terhadap Total Karyawan Percentage of Training Participants to Total Employees (%)
17.33	**982**	**92.99**

Remunerasi

Setiap kontribusi karyawan terhadap pertumbuhan Perseroan senantiasa diapresiasi dan dihargai dengan mendistribusikan remunerasi yang layak dan kompetitif. Pemberian remunerasi yang diberikan mengacu kepada Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan Undang-Undang No. 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja dan peraturan turunannya, serta peraturan dan kebijakan Perseroan. Adapun besaran remunerasi yang diberikan kepada karyawan tetap di tingkat terendah berada di atas upah minimum regional (UMR) yang berlaku di masing-masing wilayah operasional.

Remuneration

The Company appreciated and rewards every employee's contribution by providing appropriated and competitive remuneration pursuant to Law No. 13 of 2003 on Manpower and Law No. 11 of 2020 on Job Creation and its derivative regulations, as well as the Company's regulations and policies. The remuneration amount given to permanent employees at the lowest level is above the regional minimum wage (UMR) applicable in each operational area.

PERBANDINGAN UPAH KARYAWAN PERSEROAN DAN ENTITAS ANAK DI TINGKAT TERENDAH DENGAN UMR

Comparison of Lowest Employee Wage of the Company and Subsidiary with the UMR

Wilayah Area	Upah Karyawan Tetap Terendah Lowest Permanent Employee Wage (Rp)	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage (UMR) (Rp)	Rasio Upah Karyawan Tetap Terendah dibandingkan UMR Ratio of the Lowest Permanent Employee Wage to UMR (%)
DKI Jakarta	5,067,381	5,067,381	100
Kutai Kartanegara	3,536,507	3,536,507	100
Tapin	3,282,813	3,282,813	100
Hulu Sungai Selatan	3,282,813	3,282,813	100

Tidak hanya upah, kami juga memberikan manfaat lain seperti tunjangan dan jaminan perlindungan bagi karyawan Perseroan, dalam bentuk Jaminan Kecelakaan Kerja (JKK), Jaminan Kematian (JKM), Jaminan Hari Tua (JHT), Jaminan Pensiun (JP), serta keanggotaan asuransi dari Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Ketenagakerjaan.

Not only wages, we also provide other benefits such as allowances and insurances for employees, in the form of Occupational Accident Insurance (JKK), Death Insurance (JKM), Old Age Insurance (JHT), Pension Insurance (JP), and insurance membership from the Social Security Administering Body (BPJS) for Employment.

Lingkungan Kerja yang Sehat dan Aman [S-11]
Sound and Safe Working Environment

Pendekatan Manajemen

Penerapan aspek kesehatan dan keselamatan kerja (K3) ditujukan untuk memberikan perlindungan kepada karyawan melalui penyediaan lingkungan kerja yang aman serta memitigasi risiko-risiko kecelakaan kerja. Selain itu, kami juga memberikan berbagai fasilitas untuk menunjang kesehatan karyawan Perseroan.

Management Approach

The occupational health and safety (OHS) aspect is applied to ensure protection to employees by providing a safe working environment and mitigating the risks of occupational accidents. We also provide various facilities to support employees' health.

Kebijakan dan Komitmen
Policy and Commitment

- Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan;
- Peraturan Pemerintah No. 50 Tahun 2012 tentang Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3);
- Keputusan Direktur Jenderal Mneral dan Batubara Kementerian ESDM No. 185/K.37.04/DJB/2019 tentang Petunjuk Teknis Pelaksanaan Keselamatan Pertambangan dan Pelaksanaan, Penilaian, dan Pelaporan Sistesm Manajemen Keselamatan Pertambangan (SMKP);
- ISO 45000:2018 tentang Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja; dan
- Kebijakan pengelolaan K3 Perseroan.

- Law No. 13 of 2003 on Manpower;
- Government Regulation No. 50 of 2012 on Occupational Health and Safety Management Systems (OHSMS);
- Decree of the Director General of Mineral and Coal of the Ministry of Energy and Mineral Resources No. 185/K.37.04/DJB/2019 on Technical Guidelines for the Implementation of Mining Safety and the Implementation, Assessment, and Reporting of Mining Safety Management Systems (SMKP);
- ISO 45001:2018 on Occupational Health and Safety Management System; and
- Company's Occupational Health and Safety Management Policy.

Target
Target

- *Zero lost time Injury* (LTI);
- *Zero fatality*; dan
- Tidak terdapat penyakit akibat kerja (PAK).

- Zero Lost Time Injury (LTI);
- Zero Fatality; and
- Zero Occupational Diseases (PAK).

Sumber Daya
Resources

- 1.056 orang karyawan Perseroan; dan
- 6.492 orang dari pihak kontraktor.

- 1,056 employees; and
- 6,492 people from the contractor.

Realisasi
Realization

- *Zero LTI*;
- Tidak terdapat kejadian kecelakaan kerja yang bersifat fatal; dan
- Tidak terdapat karyawan yang terkena penyakit akibat kerja (PAK).

- Zero Lost Time Injuries (LTI);
- No fatal accidents;
- No employees affected by Occupational Diseases (PAK).

Kepatuhan Pengelolaan K3

Aktivitas operasional yang dijalankan Perseroan senantiasa mematuhi setiap peraturan dan standar praktik keselamatan secara menyeluruh. Adapun pengelolaannya berpedoman kepada undang-undang dan peraturan regulator terkait K3, standar penilaian internasional, serta peraturan internal yang berlaku. Penyediaan sarana dan prasarana K3 dengan jumlah dan kondisi yang sesuai dengan ketentuan di seluruh lingkungan kerja. Selain itu, kami juga menyediakan alat pelindung diri (APD) dengan beberapa alternatif untuk menyesuaikan dengan aktivitas kerja karyawan.

OHS Management Compliance

In performing operations, the Company consistently and comprehensively complies with all regulations and safety practice standards. The OHS management refers to OHS-related laws and regulations, international assessment standards, and applicable internal regulations. OHS facilities and infrastructure are provided in the amount and condition that corresponds to all work environments. We also provide personal protective equipment (PPE) with several alternatives to adjust to employees' work activities.

Perseroan menyelenggarakan *medical check-up* sebanyak 1 kali dalam setahun untuk memastikan kondisi kesehatan karyawan dan mitra kerja. Untuk menjaga kesehatan insan Perseroan, kami menyediakan sarana dan prasarana olahraga, seperti lapangan basket, sepak bola, dan bulu tangkis, serta peralatan *gym* di *Fitness Centre*.

The Company organizes a medical check-up once a year to ensure employees' and partners' health. To maintain employees' health, we provide sports facilities and infrastructure, such as basketball, soccer, and badminton courts, as well as gym equipment at the Fitness Center.

Tidak hanya itu, kami juga melaksanakan program unggulan Perseroan terkait pemberantasan HIV/AIDS secara berkala di setiap tahunnya. Edukasi dilakukan sebanyak 1 kali dalam setahun melalui kegiatan Seminar Pencegahan HIV/AIDS. Program ini tidak hanya dilakukan bagi karyawan dan mitra kerja saja, namun juga kepada masyarakat lokal secara tidak langsung.

Not only that, we also conduct the Company's flagship regular program related to the eradication of HIV/AIDS. Education is carried out once a year through the HIV/AIDS Prevention Seminar. This program is not only for employees and partners, but also indirectly to the local community.

Dalam upaya pencapaian keberhasilan penerapan K3, kami secara berkala menyelenggarakan kegaitan pendidikan dan pelatihan bagi karyawan, baik di kantor pusat maupun *site*, serta bagi kontraktor. Adapun edukasi yang diberikan memuat pentingnya K3 serta penerapannya pada bidang yang menjadi tanggung jawab mereka.

To achieve successful OHS, we periodically hold education and training activities for employees, both at the head office and on site, as well as for contractors. This program includes the importance of OHS and its implementation in the areas where they are responsible for.

PENGEMBANGAN KOMPETENSI TERKAIT K3 DI WILAYAH OPERASIONAL PERSEROAN DAN ENTITAS ANAK

OHS-related Competency Development Programs in the Operational Area of the Company and its Subsidiary

Uraian	2024		2023		2022		Description
	Karyawan Employees	Kontraktor Contractor	Karyawan Employees	Kontraktor Contractor	Karyawan Employees	Kontraktor Contractor	
Pendidikan dan Pelatihan	232	6,492	523	4,004	147	629	Education and Training
Sertifikasi	126	872	112	376	49	91	Certification

Langkah mitigasi telah diterapkan secara ketat untuk meminimalkan risiko insiden kecelakaan di lingkungan kerja Perseroan, melalui:

a. Penelaahan awal tingkat kinerja K3;
b. Komunikasi dan konsultasi manajemen risiko;
c. Pembentukan Tim Pionir K3;
d. Program inspeksi rutin;
e. Pelaksanaan kegiatan pelatihan dan sertifikasi K3 secara berkala, apabila diperlukan;
f. Menyusun tujuan, sasaran, dan program keselamatan pertambangan berbasis SMKP Minerba di lingkungan kerja Perseroan dan Entitas Anak; serta
g. Mengimplementasikan aplikasi pengelolaan K3 "ANZAM" di Entitas Anak yang memuat *safety accountability program* (SAP) yang digunakan oleh semua karyawan untuk mengetahui/mencari adanya kondisi tidak aman/tindakan tidak aman di areanya masing-masing.

Mitigation measures have been strictly implemented to minimize the risk of accident incidents in the Company's work environment, through:

a. Initial review of OHS performance level;
b. Risk management communication and consultation;
c. Establishment of OHS Pioneer Team;
d. Routine inspection program;
e. Implementation of OHS training and certification activities on a regular basis, if necessary;
f. Develop mining safety objectives, targets and programs based on Mineral and Coal Mining Safety Management System within the work environment of the Company and Subsidiary; and
g. Implementing OHS management application "ANZAM" in Subsidiary, which contains a safety accountability program (SAP) used by all employees to identify/look for unsafe conditions/unsafe actions in their respective areas.

Pengelolaan Kondisi Darurat

Mekanisme pengelolaan kondisi darurat diimplementasikan dengan SOP yang berlaku di Perseroan dan Entitas Anak. Salah satu langkah untuk pengelolaan kondisi tersebut ialah mengidentifikasi kejadian yang termasuk kondisi darurat, meliputi darurat kebakaran, keracunan, tumpahan hidrokarbon, huru-hara, dan pencemaran air limbah. Pengelolaan kondisi darurat dilakukan oleh Tim Tanggap Darurat (*Emergency Response Team*/ERT) yang

Emergency Management

Emergency management mechanisms are carried out based on applicable SOPs in the Company and Subsidiaries. To manage these conditions, a key step is to identify incidents deemed as emergency conditions, including fire emergencies, poisoning, hydrocarbon spills, riots, and wastewater pollution. Emergency management is carried out by the Emergency Response Team (ERT) located in all mining operational areas.

terdapat di seluruh area operasional pertambangan. Selain itu, untuk meningkatkan kualitas penanganan kondisi darurat, kami melaksanakan simulasi *drill*,penyediaan atau perbaikan fasilitas keadaan darurat, serta kegiatan peningkatan kompetensi bagi ERT secara berkala di setiap tahun.

In addition, to improve the quality of emergency handling, we carry out drill simulations, provide or repair emergency facilities, and conduct competency development activities for ERT periodically every year.

Kinerja K3

Keseriusan dalam penerapan aspek K3 ditunjukkan dengan tingkat kecelakaan kerja yang terkendali. Jumlah kejadian kecelakaan kerja ditunjukkan sebagai berikut.

OHS Performance

OHS aspect is applied in a serious manner, as shown by the controlled level of occupational accidents. The number of occupational accidents is shown as follows.

TINGKAT KECELAKAAN KERJA DI WILAYAH OPERASIONAL DI PERSEROAN DAN ENTITAS ANAK [S-06]

Occupational Accident Rate in the Operational Areas of the Company and Subsidiary

Uraian	2024		2023		2022		Description
	Key Performance Index	Total Kejadian Total Incident	*Key Performance Index*	Total Kejadian Total Incident	*Key Performance Index*	Total Kejadian Total Incident	
Fatality	-	-	-	-	-	1[1]	Fatality
Serious	-	-	-	2[3]	-	-	Serious
Minor Injury	-	-	-	1[2]	-	-	Minor Injury
First Aid/MTI	-	-	8[1]	2[3]	8[1]	5[1]	First Aid/MTI
Property Damage	5[3]	28[3]	70[3]	87[3]	55[3]	83[3]	Property Damage
Fire Case	1[3]	-	3[1]	4[1]	10[1]	7[3]	Fire Case
Enviro	-	-	-	-	-	-	Enviro
*Near Miss**	41[3]	4,149[3]	45[1]	3,103[3]	30[2]	4,078[3]	Near Miss*
Unsafe Action/ Unsafe Condition	14,659[3]	46,725[3]	6,000[1]	29,039[3]	7,000[2]	28,731[3]	Unsafe Action/ Unsafe Condition
Frekuensi Kecelakaan Kerja (%)	-		0.46		0.68		Frequency of Occupational Accidents (%)
Persentase Kecelakaan Kerja Serius (%)	-		0.18		0.11		Percentage of Serious Occupational Accidents (%)

Keterangan / Remarks:
**Near Miss* adalah kondisi hampir terjadinya kecelakaan yang merugikan, baik jiwa maupun harta benda. / Near Miss is a condition where a detrimental accident almost occurs, both life and property.
1) AGM 2) BSSR 3) BSSR & AGM

Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat [S-12]
Community Development and Empowerment

Pendekatan Manajemen

Aktivitas operasional yang dijalankan menimbulkan berbagai dampak terhadap masyarakat serta kondisi lingkungan sekitar. Oleh karenanya, pengelolaan dampak dilakukan melalui program PPM yang merupakan upaya kami dalam memenuhi kebutuhan masyarakat lokal terhadap peningkatan kesejahteraan aspek sosial ekonomi.

Pelaksanaan PPM diprioritaskan untuk wilayah IUP OP Perseroan di Desa Batuah dan Desa Bakungan, Kecamatan Loa Janan, Kabupaten Kutai Kartanegara, Provinsi Kalimantan Timur; serta di sekitar wilayah operasional PT Antang Gunung Meratus di *Ring* 1 (22 Desa Binaan), *Ring* 2 (Kabupaten Tapin dan Kabupaten Hulu Sungai Selatan), dan *Ring* 3 (Provinsi Kalimantan Selatan).

Management Approach

The Company's operations may cause various impacts on the community and the surrounding environmental conditions. Therefore, such impact is managed through PPM programs, which are our efforts to fulfill local communities' needs for improving the welfare of socio-economic aspects.

PPM programs are prioritized for the Company's IUP OP areas in Batuah Village and Bakungan Village, Loa Janan District, Kutai Kartanegara Regency, East Kalimantan Province; as well as around the operational area of PT Antang Gunung Meratus in Ring 1 (22 Beneficiary Villages), Ring 2 (Tapin Regency and Hulu Sungai Selatan Regency), and Ring 3 (South Kalimantan Province).

Kebijakan dan Komitmen
Policy and Commitment

- Peraturan Menteri ESDM No. 25 Tahun 2018 tentang Pengusahaan Pertambangan Mineral dan Batubara;
- Peraturan Menteri ESDM No. 26 Tahun 2018 tentang Pelaksanaan Kaidah Pertambangan yang Baik dan Pengawasan Pertambangan Mineral dan Batubara;
- Keputusan Menteri ESDM No. 1824 K/30/MEM/2018 tentang Pedoman Pelaksanaan Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat;
- ISO 26000 tentang *Guidance Standard on Social Responsibility*; dan
- Kebijakan Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM) Perseroan.

- Ministerial Regulation of Energy and Mineral Resources No. 25 of 2018 on Mineral and Coal Mining Business;
- Ministerial Regulation of Energy and Mineral Resources No. 26 of 2018 on Implementation of Good Mining Principles and Supervision of Mineral and Coal Mining;
- Ministerial Decree of Energy and Mineral Resources No. 1824K/30/MEM/2018 on Guidelines for Community Development and Empowerment;
- ISO 26000 on Guidance Standard on Social Responsibility; and
- The Company's Community Development and Empowerment Policy (PPM).

Target
Target

- Pemenuhan kewajiban yang terdapat dalam peraturan perudang-undangan dan ketentuan terkait PPM;
- Terdapat program PPM yang efektif dalam meningkatkan kesejahteraan sosial ekonomi dan kesehatan masyarakat lokal; dan
- Berkontribusi aktif dalam upaya pencapaian TPB di Indonesia.

- Fulfillment of obligations stipulated in laws and regulations and provisions related to PPM;
- Having PPM programs that are effective in improving the socio-economic welfare and health of the local community; and
- Actively contributing to the achievement of Sustainable Development Goals (SDGs) in Indonesia.

Sumber Daya
Resources

- Biaya yang dianggarkan untuk pelaksanaan PPM pada tahun 2024 mencapai Rp16,48 miliar; dan
- Terdapat mitra PPM meliputi pemerintah serta NGO.

- Budget for PPM programs in 2024 reached Rp16.48 billion; and
- There are PPM partners that include governments and NGO.

Realisasi
Realization

- Terdapat 707 kegiatan yang telah dilaksanakan di 218 desa dengan penerima manfaat sebanyak 22.124 orang; dan
- Biaya pelaksanaan kegiatan PPM menurun 26,81% dari tahun sebelumnya.

- There were 707 activities carried out in 218 villages with beneficiaries totaling 22,124 people; and
- The cost of implementing PPM activities decreased 26.81% from that of the previous year.

KONTRIBUSI TERHADAP KESEJAHTERAAN MASYARAKAT LOKAL DAN PEMBANGUNAN EKONOMI DAERAH

Contribution to Local Community Welfare and Regional Economic Development



Beasiswa AGM JAWARA
AGM JAWARA Scholarship

Program Beasiswa AGM JAWARA merupakan inisiatif dari AGM untuk meningkatkan akses pendidikan bagi generasi muda di sekitar wilayah operasional pertambangan, khususnya di Ring I, meliputi Desa Malutu, Ida Manggala, Hariti, Berambang, Miawa, Suato Tatakan, Pandahan, dan Sukaramai. Sejak tahun 2018, AGM telah menyelenggarakan program inisiatif beasiswa dengan total biaya mencapai Rp193 juta. Adapun program ini bertujuan untuk menciptakan tenaga kerja lokal yang terdidik untuk meningkatkan peluang bekerja serta menurunkan tingkat kesenjangan. Pada periode mendatang, AGM berencana untuk melakukan pengembangan kepada guru sekolah serta kemitraan dengan Universitas Terbuka.

AGM JAWARA Scholarship Program is AGM's initiative to improve access to education for the younger generation around the mining operational area, especially in Ring I, covering Malutu, Ida Manggala, Hariti, Berambang, Miawa, Suato Tatakan, Pandahan, and Sukaramai Villages. Since 2018, AGM has held a scholarship initiative program with a total cost of Rp193 million. This program aims to create an educated local workforce to increase employment opportunities and reduce inequality. In the coming period, AGM plans to develop school teachers and partnerships with the Open University.





"HIDRAM" Inovasi Sarana Air Bersih Desa Hatiwin
HIDRAM" Clean Water Facility Innovation in Hatiwin Village

Program HIDRAM (Hydraulic Ram Pump) yang diinisiasi oleh AGM di Desa Hatiwin merupakan inovasi teknologi tepat guna untuk penyediaan air bersih tanpa listrik, memanfaatkan energi kinetik dari aliran air Danau Hatiwin. Inisiatif ini merupakan solusi dari ketergantungan masyarakat desa terhadap air PDAM yang akan bermasalah saat musim kemarau. Melalui pelibatan pemangku kepentingan *pentahelix*, AGM melibatkan masyarakat Desa Hatiwin, pemerintah daerah, akademisi, serta wartawan, mengimplementasikan inovasi HIDRAM dengan kapasitas penampungan air 4 tandon x 5.500 liter. Dengan penerima manfaat mencapai 155 rumah dan 202 kepala keluarga, program ini mampu mengurangi biaya pengadaan air bersih hingga Rp2000/m^3.

Ke depannya, inovasi HIDRAM juga berpotensi direplikasi di wilayah serupa, termasuk dalam pengelolaan air tambang dan konservasi danau sehingga dapat mengurangi air limbah yang dihasilkan serta menjaga ketersediaan air bersih untuk generasi masa depan.

The HIDRAM (Hydraulic Ram Pump) program initiated by AGM in Hatiwin Village is an appropriate technology innovation for providing clean water without electricity, by utilizing kinetic energy from the flow of Hatiwin Lake. This initiative is a solution to the village community's dependence on PDAM water, which may be problematic during the dry season. By involving pentahelix stakeholder, AGM involved Hatiwin Village community, local government, academics, and journalists, and applied the HIDRAM innovation with a water storage capacity of 4 tanks x 5,500 liters. With beneficiaries reaching 155 houses and 202 heads of families, this program managed to reduce the cost of procuring clean water by up to Rp2000/m^3.

Looking ahead, HIDRAM innovation also holds promise for replication in similar areas, such as mine water management and lake conservation, helping to minimize wastewater generated and preserve clean water resources for future generations.





Budidaya Madu HARAT
HARAT Honey Cultivation

Madu "HARAT" atau dalam bahasa Banjar " Madu Hebat" digagas untuk menginisiasi peningkatan ekonomi masyarakat melalui bisnis yang mengedepankan kelestarian lingkungan sebagai bentuk dukungan terhadap program pemerintah mendorong *Green Economy* dalam pencapaian SDGs. Inisiatif ini tidak hanya dapat menunjang aktivitas ekonomi masyarakat, namun juga terhadap pelestarian lingkungan sebab masyarakat yang mengikuti program ini perlu menanam serta menjaga pepohonan sebagai bahan makanan kelulut untuk menghasilkan madu.

"HARAT" Honey or in Banjar language "Great Honey" was launched to boost the local community's economy by promoting environmental sustainability business, which aligns with the government's program to encourage Green Economy in support of the Sustainable Development Goals. This initiative not only supports the community's economy, but also environmental preservation, due to participants are required to plant and maintain trees that serve as food for kelulut bees to produce honey.





Pendampingan UMKM Jasmiati
Mentoring for Jasmiati's MSME

UMKM Jasmiati yang berada di Desa Puncak Harapan Kecamatan Lok Paikat Kabupaten Tapin telah berdiri sejak tahun 2019. Usaha yang dijalankan oleh Ibu Jasmiati ini memiliki produk seperti keripik gadung, ubi ungu, talas, rengginang, sukun singkong, dan lainnya. Sejak akhir tahun 2023, UMKM tersebut mendapatkan pendampingan oleh AGM. Berkat pendampingan yang dilakukan, UMKM Jasmiati mampu melakukan kerja sama konsinyasi dengan 10 gerai *minimarket* yang berada di wilayah Kabupaten Tapin. Selain itu, tercatat peningkatan pendapatan bersih selama tahun 2024 sebesar Rp68 juta.

Jasmiati MSME located in Puncak Harapan Village, Lok Paikat Subdistrict, Tapin Regency, has been established since 2019. The business run by Mrs. Jasmiati has products such as gadung chips, purple sweet potatoes, taro, rengginang, cassava breadfruit, and others. Since the end of 2023, the MSME has received mentoring from AGM. Due to the mentoring provided, Jasmiati MSME was able to carry out consignment cooperation with 10 minimarket outlets in Tapin Regency area. As such, an increase in net income throughout 2024 of Rp68 million was recorded.





Pembinaan UMKM Gula Aren Harat
Palm Sugar MSME Development

Program pengembangan ekonomi masyarakat berbasis potensi lokal ini mulai dijalankan sejak tahun 2023 di Desa Batang Kulur Kiri. Inisiatif ini muncul karena tingginya potensi pohon aren di wilayah Kecamatan Sungai Raya. Selama ini, masyarakat telah memanfaatkan pohon aren untuk memproduksi es lahang dan gula aren sebagai sumber penghasilan utama. Program ini kemudian dikembangkan sebagai model percontohan untuk mendorong diversifikasi produk, salah satunya adalah produksi gula semut. Diversifikasi ini bertujuan menambah varian produk dengan nilai jual yang lebih tinggi dibandingkan gula aren biasa.

This community economic development program based on local potential has been running since 2023 in Batang Kulur Kiri Village. This initiative emerged due to the high potential of palm trees in Sungai Raya District. So far, the community has utilized palm trees to produce ice lahang and palm sugar as their main source of income. This program was then developed as a pilot model to encourage product diversification, one of which is the production of palm sugar. This diversification aims to add product variants with a higher selling value than ordinary palm sugar.



Budidaya Ikan Sistem Biofolk
Biofloc System Fish Cultivation

Program "Rawat Ikan, Pasti Panen (Rawat – Pas)" merupakan inisiatif pemberdayaan untuk meningkatkan kemandirian dan produktivitas kelompok pembudidaya ikan melalui pemanfaatan teknologi *bioflok* secara optimal dan efisien. Program ini difokuskan pada Kelompok Usaha Bersama (KUBE) Berkah Bersama di Desa Hariti, Kecamatan Sungai Raya, Kabupaten Hulu Sungai Selatan, yang telah memulai budidaya bioflok sejak tahun 2019. Sejauh ini, hasil budidaya belum maksimal akibat berbagai tantangan seperti rendahnya tingkat kelangsungan hidup benih (<50%), tingginya biaya pakan dan listrik, harga jual ikan yang rendah, serta ketergantungan pada tengkulak. Program ini direncanakan berlangsung dari 2023 hingga 2026 dengan fokus bertahap pada penguatan kapasitas dan kelembagaan, peningkatan hasil panen, diversifikasi produk unggulan, hingga tercapainya kemandirian kelompok.

The "Rawat Ikan, Pasti Panen (Rawat - Pas)" program is an empowerment initiative to increase the independence and productivity of fish farming groups through optimal and efficient use of biofloc technology. This program focuses on Berkah Bersama Joint Business Group (KUBE) in Hariti Village, Sungai Raya Subdistrict, Hulu Sungai Selatan Regency, which has started biofloc cultivation since 2019. So far, the cultivation results have not been optimal due to various challenges such as low seed survival rates (<50%), high feed and electricity costs, low fish selling prices, and dependence on middlemen. This program is planned to run from 2023 to 2026 with a gradual focus on strengthening capacity and institutions, increasing harvest yields, diversifying superior products, until group independence is achieved.

INISIATIF PERSEROAN DAN ENTITAS ANAK PADA PILAR PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT

Initiatives of the Company and Subsidiary in the Community Development and Empowerment Pillar

Pilar dan Program yang Dijalankan Pillars and Implemented Programs	2024	2023	2022
Pilar Pendidikan **Education Pillar**			
• Beasiswa; • Pendidikan, pelatihan keterampilan, dan keahlian dasar; • Bantuan tenaga pendidik; • Bantuan sarana dan/atau prasarana pendidikan; • Pelatihan dan kemandirian masyarakat; serta • Kontribusi kegiatan pendidikan. • Scholarship; • Education, training on skills and basic expertise; • Assistance for teaching staff; • Assistance in the form of educational facilities and/or infrastructure; • Community training and self-reliance; and • Contribution to educational activities.	Lokasi: Location: 24 Desa* 24 Villages* Penerima Manfaat: Beneficiaries: 776 orang 776 people 48 lembaga* 48 institutions* Biaya: Cost: Rp911,526,665*	Lokasi: Location: 28 Desa** 28 Villages** Penerima Manfaat: Beneficiaries: 1,353 orang** 1,353 people** 58 lembaga** 58 institutions** Biaya: Cost: Rp4,222,526,030**	Lokasi: Location: 22 Desa** 22 Villages** Penerima Manfaat: Beneficiaries: 1,182 orang** 1,182 people** 48 lembaga* 48 institutions* Biaya: Cost: Rp1,793,068,193**
Pilar Kesehatan **Health Pillar**			
• Kesehatan masyarakat sekitar tambang; • Tenaga kesehatan; • Sarana dan/atau prasarana kesehatan; serta • Kegiatan kesehatan lainnya. • Community health around the mining areas; • Healthcare workers; • Healthcare facilities and/or infrastructure; and • Other health-related activities.	Lokasi: Location: 26 Desa* 26 Villages* Penerima Manfaat: Beneficiaries: 2,732 orang 2.732 people 42 lembaga* 42 institutions* Biaya: Cost: Rp1,486,369,476*	Lokasi: Location: 28 Desa** 28 Villages** Penerima Manfaat: Beneficiaries: 5,317 orang** 5,317 people** 56 lembaga** 56 institutions** Biaya: Cost: Rp2,211,416,153**	Lokasi: Location: 14 Desa** 14 Villages** Penerima Manfaat: Beneficiaries: 2,511 orang** 2,511 people** 29 lembaga* 29 institutions* Biaya: Cost: Rp3,091,298,370**
Pilar Peningkatan Pendapatan Riil atau Pekerjaan **Real Income or Employment Improvement Pillar**			
• Perdagangan; • Perkebunan; • Pertanian; • Peternakan; serta • Perikanan. • Trade; • Plantation; • Agriculture; • Husbandry; and • Fishery.	Lokasi: Location: 23 Desa* 23 Villages* Penerima Manfaat: Beneficiaries: 579 orang 579 people 24 lembaga* 24 institutions* Biaya: Cost: Rp1,583,589,520*	Lokasi: Location: 21 Desa** 21 Villages** Penerima Manfaat: Beneficiaries: 806 orang** 806 people** 28 lembaga** 28 institutions** Biaya: Cost: Rp1,224,527,300**	Lokasi: Location: 17 Desa** 17 Villages** Penerima Manfaat: Beneficiaries: 985 orang** people** 22 lembaga* 22 institutions* Biaya: Cost: Rp1,429,799,800**

Pilar dan Program yang Dijalankan Pillars and Implemented Programs	2024	2023	2022
Pilar Kemandirian Ekonomi **Economic Self-Reliance Pillar**			
• Peningkatan kapasitas dan akses masyarakat setempat dalam usaha kecil dan menengah; • Pengembangan usaha kecil dan menengah masyarakat sekitar tambang; serta • Pemberian kesempatan kepada masyarakat sekitar tambang untuk ikut berpartisipasi dalam pengembangan usaha kecil dan menengah sesuai dengan profesinya. • Capacity building and local community access in small and medium enterprises; • Development of small and medium enterprises in communities around the mining areas; and • Providing opportunities for communities around the mining areas to participate in developing small and medium enterprises according to their profession.	Lokasi: Location: 32 Desa* 32 Villages* Penerima Manfaat: Beneficiaries: 133 orang 133 people 44 lembaga* 44 institutions* Biaya: Cost: Rp926,910,157*	Lokasi: Location: 37 Desa* 37 Villages* Penerima Manfaat: Beneficiaries: 203 orang** 203 people** 47 lembaga** 47 institutions** Biaya: Cost: Rp1,201,599,818**	Lokasi: Location: 4 Desa** 4 Villages** Penerima Manfaat: Beneficiaries: 96 orang** 96 people** 7 lembaga* 7 institutions* Biaya: Cost: Rp227,413,200**
Pilar Sosial dan Budaya **Social and Culture Pillar**			
• Bantuan pembangunan sarana dan/atau prasarana ibadah dan hubungan di bidang keagamaan; • Bantuan sembako untuk masyarakat kurang mampu dalam rangka Idul Fitri 1441 H; • Bantuan bencana alam; • Partisipasi dalam pelestarian budaya dan kearifan lokal setempat; • Bantuan sosial dan kelembagaan; • Media dan publikasi; • Pemberian kesempatan masyarakat setempat untuk ikut berpartisipasi dalam pengelolaan lingkungan kehidupan masyarakat sekitar tambang yang berkelanjutan; • Pembentukan kelembagaan komunitas masyarakat dalam menunjang kemandirian PPM; serta • Pembangunan infrastruktur yang menunjang PPM. • Assistance in the construction of religious facilities and/or infrastructure and relationship in the religious sector; • Basic food assistance for underprivileged communities in the context of Eid Al-Fitr 1441 H; • Natural disaster relief; • Participation in preserving local culture and local wisdom; • Social and institutional assistance; • Media and publications; • Providing opportunities for local communities to participate in the sustainable environmental management of communities around the mining areas; • Formation of community institutions in supporting PPM independence; and • Construction of infrastructure that supports PPM.	Lokasi: Location: 59 Desa* 59 Villages* Penerima Manfaat: Beneficiaries: 15,687 orang 15,687 people 183 lembaga* 183 institutions* Biaya: Cost: Rp5,406,930,768*	Lokasi: Location: 56 Desa** 56 Villages** Penerima Manfaat: Beneficiaries: 21,090 orang** 21,090 people** 206 lembaga** 206 institutions** Biaya: Cost: Rp6,584,269,037**	Lokasi: Location: 52 Desa** 52 Villages** Penerima Manfaat: Beneficiaries: 15,005 orang** 15,005 people** 142 lembaga* 142 institutions* Biaya: Cost: Rp7,457,696,850**
Pilar Lingkungan **Environmental Pillar**			
• Pengembangan Ekowisata Bekantan; • Sekolah Adiwiyata; serta • Kegiatan lingkungan dan partisipasi adipura. • Bekantan Ecotourism Monkey Development; • Adiwiyata School; and • Adipura environmental activities and participation.	Lokasi: Location: 10 Desa* 10 Villages* Penerima Manfaat: Beneficiaries: 1,907 orang 1,907 people 21 lembaga* 21 institutions* Biaya: Cost: Rp5,351,211,246*	Lokasi: Location: 11 Desa** 11 Villages** Penerima Manfaat: Beneficiaries: 757 orang** 757 people** 25 lembaga** 25 institutions** Biaya: Cost: Rp2,978,369,169*	Lokasi: Location: 6 Desa* 6 Villages* Penerima Manfaat: Beneficiaries: 531 orang* 531 people* 16 lembaga* 16 institutions* Biaya: Cost: Rp1,447,820,089*

Pilar dan Program yang Dijalankan Pillars and Implemented Programs	2024	2023	2022
Pilar Pembentukan Kelembagaan Komunitas Masyarakat dalam Menunjang Kemandirian PPM **Pillar of Establishing Community Institutions in Supporting PPM Independence**			
• Kelembagaan komunitas. • Community institutions.	Lokasi: Location: 29 Desa* 29 Villages* Penerima Manfaat: Beneficiaries: 114 orang 114 people 32 lembaga* 32 institutions* Biaya: Cost: Rp464,039,202*	Lokasi: Location: 29 Desa** 29 Villages** Penerima Manfaat: Beneficiaries: 335 orang** 335 people** 38 lembaga** 38 institutions** Biaya: Cost: Rp1,157,568,938**	Lokasi: Location: 2 Desa* 2 Villages* Penerima Manfaat: Beneficiaries: 50 orang* 50 people* 2 lembaga* 2 institutions* Biaya: Cost: Rp190,500,000*
Pilar Pembangunan Infrastruktur yang Menunjang PPM **Pillar of Infrastructure Development that Support PPM**			
• Sarana dan prasarana ekonomi; serta • Fasilitas umum dan fasilitas sosial. • Economic facilities and infrastructure; and • Public facilities and social facilities.	Lokasi: Location: 14 Desa* 14 Villages* Penerima Manfaat: Beneficiaries: 305 orang 305 people 16 lembaga* 16 institutions* Biaya: Cost: Rp344,232,133*	Lokasi: Location: 19 Desa** 19 Villages** Penerima Manfaat: Beneficiaries: 1,565 orang** 1,565 people** 29 lembaga** 29 institutions** Biaya: Cost: Rp2,930,723,335*	Lokasi: Location: 19 Desa* 19 Villages* Penerima Manfaat: Beneficiaries: 776 orang* 776 people* 22 lembaga 22 institutions Biaya: Cost: Rp2,420,051,227*

Keterangan / Remarks:
* AGM ** BSSR & AGM.

TESTIMONI PEMANGKU KEPENTINGAN TERHADAP KEGIATAN PPM PERSEROAN DAN ENTITAS ANAK
Stakeholders' Testimonials on PPM Activities by the Company and Subsidiary

Ahmad Zais
Kepala Desa Haritiwin
Head of Haritiwin Village

"Kami dari Pemerintah Desa Hatiwin mengucapkan terima kasih banyak kepada AGM yang telah membantu untuk masyarakat dengan inovasi HIDRAM. Harapan ke depannya, mudah-mudahan HIDRAM bisa terus berkembang dan bermanfaat."

"We from Hatiwin Village Government would like to express our gratitude to AGM for helping the community with the HIDRAM innovation. Hopefully, in the future, HIDRAM can continue to be developed and be useful."

Sarana Pengaduan Masyarakat

Penyediaan sarana yang menangani laporan dari masyarakat merupakan salah satu upaya Perseroan dalam menjaga hubungan baik serta meminimalkan dampak negatif akibat kegiatan usaha terhadap masyarakat sekitar. Kami mempersilakan kepada masyarakat yang memiliki pengaduan/keluhan terhadap pelaksanaan prvogram PPM maupun kegiatan operasional

Community Complaint Channel

Providing facilities to handle reports from the public is one of the Company's efforts to maintain good relations and minimize negative impacts due to business activities on the surrounding community. We invite the public who have complaints/grievances on PPM programs or mining operations to lodge reports to the Company and Subsidiaries. To handle

pertambangan untuk menyampaikan ke Perseroan dan Entitas Anak. Untuk menangani laporan tersebut, Perseroan dan Entitas Anak telah membentuk departemen khusus yang berada di masing-masing wilayah operasional tambang. Untuk memberikan rasa aman, kami melindungi pelapor dari berbagai bentuk tindakan pembalasan dari terlapor dengan merahasiakan data dan informasi yang penting.

these reports, the Company and Subsidiaries have formed special departments in each mining operational area. To provide a sense of security, we protect the reporter from various forms of retaliation from the reported party by keeping important data and information confidential.

Dalam melaporkan pengaduannya, kami mengimbau kepada pelapor untuk menyertakan dokumen pendudung agar memudahkan proses investigasi dan verifikasi kebenaran laporan pengaduan yang diterima. Laporan yang terbukti kebenarannya, akan diinvestigasi secara lebih lanjut dan hasilnya akan dikoordinasikan dengan departemen terkait. Langkah mediasi dilakukan sebagai upaya awal untuk menyelesaikan pengaduan dari pelapor. Namun, apabila mediasi tidak mencapai kesepakatan, maka akan ditindaklanjuti dengan melibatkan lembaga atau aparat hukum sesuai peraturan dan kebijakan terkait.

We urge the reporters to include supporting documents in their reports to facilitate investigation process and verify the truth of the complaint report received. Reports proven to be true will be investigated further and the results will be coordinated with the relevant department. Mediation steps are taken as an initial effort to resolve complaints from the reporter. However, if mediation does not reach an agreement, it will be followed up by involving institutions or legal authorities according to relevant regulations and policies.

Hingga akhir tahun 2024, terdapat 51 laporan pengaduan yang disampaikan dari masyarakat kepada Perseroan dan Entitas Anak. Sebanyak 38 laporan telah diselesaikan dengan baik dengan 13 laporan lainnya masih ditindaklanjuti hingga tahun buku berikutnya.

Until the end of 2024, there were 51 complaints filed by the community to the Company and Subsidiaries. A total of 38 reports have been resolved properly, while 13 other reports still being followed up until the next financial year.

Pengendalian Mutu Produk dan Layanan
Product and Service Quality Control

Pendekatan Manajemen

Dalam memenuhi setiap permintaan pelanggan, kami senantiasa memastikan kesesuaian kualitas dan spesifikasi batubara dengan kontrak kerja. Evaluasi secara berkala dilakukan untuk menjaga kualitas produk dan layanan, serta meningkatkan kepercayaan dan kepuasan pelanggan.

Management Approach

In fulfilling every customer request, we always ensure the conformity of coal quality and specifications with the work contract. Periodic evaluations are carried out to maintain product and service quality, as well as increase customer trust and satisfaction.

Kebijakan dan Komitmen
Policy and Commitment

- ISO 9001:2015 tentang Sistem Manajemen Mutu; dan
- Kebijakan pengendalian mutu produk dan layanan Perseroan.
- ISO 9001:2015 on Quality Management System; and
- The Company's product and service quality control policy.

Target
Target

- Peningkatan jumlah kontrak penjualan setiap tahun; dan
- Peningkatan kepuasan pelanggan.
- Increasing the number of sales contracts every year; and
- Increasing customer satisfaction.

Sumber Daya
Resources

- Batubara yang diproduksi mencapai 21,35 juta MT;
- Alat berat sebanyak 129 unit; dan
- Kontrak kerja yang dimiliki.
- Coal produced reaches 21.35 million MT;
- 129 units of heavy equipment; and
- Work contracts owned.

Realisasi
Realization

- Volume penjualan batubara mencapai 20,79 juta MT, menurun 4,98% dari tahun sebelumnya; dan
- Kepuasan pelanggan berada pada kategori 'baik'.
- Coal sales volume reached 20.79 million MT, decreasing 4.98% from that of the previous year; and
- Customer satisfaction is in the 'good' category.

Kesetaraan Layanan

Untuk menjaga kepercayaan pelanggan terhadap Perseroan, kami menerapkan prosedur standar operasional mengenai pengendalian mutu produk dan layanan yang disediakan. Pelayanan yang sama terhadap setiap pelanggan dilakukan untuk menjaga hubungan kerja yang baik. Setiap permintaan pelanggan dipenuhi dengan memastikan *Service Level Agreement* (SLA) yang disepakati telah tercapai.

Service Equality

To maintain customer trust in the Company, we implement standard operating procedures on product quality control and services provided. Equal service to each customer is carried out to maintain a good working relationship. Every customer request is fulfilled by ensuring that the agreed Service Level Agreement (SLA) has been achieved.

Informasi Produk

Setiap produk dan layanan yang disediakan Perseroan telah disampaikan melalui sarana informasi yang dapat diakses dengan mudah bagi (calon) pelanggan melalui situs web Perseroan. Selain itu, kami juga memberikan dokumen yang berisi informasi kuantitas dan kualitas produk dalam distribusi batubara sesuai kontrak penjualan dengan pelanggan.

Product Information

Every product and service provided by the Company has been delivered through information media that can be easily accessed by (potential) customers through the Company's website. In addition, we also provide documents containing information on the quantity and quality of products in coal distribution according to sales contracts with customers.

Evaluasi Produk dan Layanan

Setiap produk batubara yang disediakan Perseroan senantiasa dipastikan kemanannya bagi pelanggan. Untuk memastikan keamanan produk, kami telah menerapkan sistem pengendalian mutu internasional melalui analisis kualitas batubara secara geologi dengan pengambilan sampel saat eksplorasi penambangan. Analisis tersebut dilakukan untuk mengetahui deviasi kualitas batubara yang akan ditambang dan diperjualbelikan kepada pelanggan. Penerapan sistem pengendalian mutu ini berpengaruh terhadap batubara yang ditolak atau dikembalikan oleh pelanggan karena ketidaksesuaian jumlah ataupun spesifikasinya.

Product and Service Evaluation

The Company always ensures that every coal produced is safe for customers. To ensure product safety, we have implemented an international quality control system through geological coal quality analysis by taking samples during mining exploration. The analysis is carried out to determine the deviation of quality of coal that will be mined and sold to customers. This quality control system has an impact on coal that is rejected or returned by customers due to inconsistencies in quantity or specifications.

Survei Kepuasan Pelanggan

Untuk mengukur kinerja produk dan layanan Perseroan, kami melakukan survei kepuasan pelanggan menggunakan metode kuesioner. Kuesioner yang digunakan memuat beberapa indikator, meliputi kualitas pelayanan jual beli, perjanjian jual beli, pengiriman dan distribusi batubara, kualitas batubara, serta pelayanan pasca penjualan. Hasil survei kepuasan tersebut menjadi pertimbangan untuk mengevaluasi kualitas produk dan layanan Perseroan.

Customer Satisfaction Survey

To measure the performance of the Company's products and services, we conducted a customer satisfaction survey using a questionnaire method. The questionnaire uses several indicators, including the quality of sales and purchase services, sales and purchase agreements, coal delivery and distribution, coal quality, and after-sales service. The satisfaction survey results are used as considerations to evaluate the quality of the Company's products and services.

SURVEI KEPUASAN PELANGGAN PERSEROAN DAN ENTITAS ANAK

Customer Satisfaction Survey of the Company and its Subsidiaries

Indikator	2024	2023	2022	Indicators
Pelayanan Jual Beli	97%	96%	95%	Sale and Purchase Services
Perjanjian Jual Beli	96%	96%	95%	Sale and Purchase Agreements
Pengiriman dan Distribusi Batubara	96%	96%	94%	Coal Deliver and Distribution
Kualitas Batubara	96%	96%	88%	Coal Quality
Pelayanan Pasca Penjualan	95%	94%	90%	Post-Sales Services
Kategori	**Baik / Good**	**Baik / Good**	**Baik / Good**	**Category**

Sarana Pengaduan Pelanggan

Kami mempersilakan kepada pelanggan untuk menyampaikan pengaduan atau keluhan mengenai produk dan layanan kepada Perseroan. Pelangggan dapat menyampaikan laporan pengaduan melalui *e-mail* (corsec@bssr.co.id), surat, ataupun telepon yang ditujukan kepada Sekretaris Perusahaan. Setiap laporan yang kami terima akan ditindaklanjuti secara transparan dengan mengacu kepada peraturan dan kebijakan terkait.

Adapun pada tahun 2024, tidak terdapat laporan pengaduan mengenai permasalahan kualitas produk dan layanan Perseroan. Namun, kami tetap berkomitmen untuk senantiasa meningkatkan kualitas produk dan layanan terbaik kepada pelanggan.

Customer Complaint Channel

We invite customers to submit complaints or grievances regarding products and services to the Company. Customers can lodge complaint reports via e-mail (corsec@bssr.co.id), letter, or telephone addressed to the Corporate Secretary. Every report we receive will be followed up transparently by referring to related regulations and policies.

As for 2024, there were no reports of complaints regarding the quality of the Company's products and services. However, we remain committed to continuously improving the quality of products and the best services to customers.

KEBERLANJUTAN LINGKUNGAN HIDUP
Environmental Sustainability

Pendekatan Manajemen

Aktivitas operasional pertambangan menggunakan lahan serta menghasilkan zat-zat yang berpotensi menimbulkan dampak negatif terhadap kelestarian lingkungan hidup sekitar wilayah operasional. Oleh sebab itu, kami melakukan upaya pengelolaan dan pengawasan dampak terhadap lingkungan hidup, termasuk kegiatan reklamasi dan rehabilitasi lahan pascatambang.

Management Approach

Mining operations use land and produce substances that have the potential to cause negative impacts on the sustainability of the environment around the operational area. Therefore, we make efforts to manage and monitor the impact on the environment, including reclamation and rehabilitation activities for post-mining land.

Kebijakan dan Komitmen
Policy and Commitment

- Undang-Undang No. 3 Tahun 2020 tentang Pertambangan Mineral dan Batubara;
- Undang-Undang No. 32 Tahun 2009 tentang Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup;
- Peraturan Pemerintah No. 22 Tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup;
- Peraturan Menteri Lingkungan Hidup No. 1 Tahun 2021 tentang Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup;
- Keputusan Menteri ESDM No. 1827/K/30/MEM/2018 tentang Pedoman Kaidah Pelaksanaan Pertambangan yang Baik;
- ISO 26000 tentang *Guidance Standard on Social Responsibility*;
- ISO 14001:2015 tentang Sistem Manajemen Lingkungan;
- ISO 50001 tentang Standar Manajamen Energi; dan
- Kebijakan Mutu, Keselamatan Pertambangan, Lingkungan Perseroan.

- Law No. 3 of 2020 on Mineral and Coal Mining;
- Law No. 32 of 2009 on Environmental Protection and Management;
- Government Regulation No. 22 of 2021 on Implementation of Environmental Protection and Management;
- Minister of Environment Regulation No. 1 of 2021 on Rating Assessment Program of Corporate Performance in Environmental Management;
- Decree of Minister of Energy and Mineral Resources No. 1827/K/30/MEM/2018 on Guidelines for Good Mining Practices;
- ISO 26000 on Standard Guidelines on Social Responsibility;
- ISO 14001:2015 on Environmental Management System;
- ISO 50001 on Energy Management Standards; and
- Quality Policy, Mining Safety, Company Environment.

Target
Target

- Terdapat inisiatif pengelolaan lingkungan yang berkelanjutan;
- Penurunan risiko pencemaran lingkungan sekitar melalui pemenuhan standar baku mutu yang ditetapkan;
- Pemenuhan kewajiban rehabilitasi lahan pascatambang;
- Mempertahankan dan meningkatkan peringkat PROPER yang diterima Perseroan dan Entitas Anak;
- Peningkatan manfaat keanekaragaman hayati melalui konservasi flora dan fauna di sekitar wilayah operasional tambang; dan
- Berkurangnya jumlah laporan pengaduan terkait permasalahan lingkungan hidup.

- There are initiatives for sustainable environmental management.
- Reduction of environmental pollution risk by meeting established quality standards.
- Fulfillment of post-mining land rehabilitation obligations.
- Maintaining and improving the PROPER rating obtained by the Company and its Subsidiaries.
- Increasing the benefits of biodiversity through the conservation of flora and fauna around mining operational areas; and
- Reduction in the number of complaints related to environmental issues.

Target
Target

Anggaran biaya pengelolaan lingkungan mencapai Rp20,5 miliar.

The budget for environmental management costs reached Rp20.5 billion.

Realisasi
Realization

- Emisi, tingkat kebisingan, dan efluen yang dihasilkan terjaga di bawah standar baku mutu;
- Reklamasi dan rehabilitasi lahan pascatambang mencapai 1.214,73 ha;
- Penerimaan peringkat PROPER Nasional Biru oleh Perseroan dan PROPER Nasional Hijau oleh AGM.

- Emissions, noise levels, and effluents generated remained below the quality standard;
- Reclamation and rehabilitation of post-mining land reached 1,214.73 ha;
- Received the Blue National PROPER rating by the Company and the Green National PROPER by AGM.

Penggunaan Material Ramah Lingkungan
Use of Environmentally Friendly Material

Upaya mitigasi dampak negatif dilakukan sejak tahap pemilihan material, dimana kami berupaya untuk mengutamakan penggunaan material yang lebih ramah lingkungan dalam operasional pertambangan. Sedapat mungkin, kami juga menggunakan material yang berasal dari hasil daur ulang ataupun dimanfaatkan kembali untuk mengefisienkan sumber daya.

Negative impact mitigation efforts are carried out since the material selection stage, where we strive to prioritize the use of more environmentally friendly materials in mining operations. Wherever possible, we also use materials that come from recycled or reused to make resources more efficient.

PENGGUNAAN MATERIAL RAMAH LINGKUNGAN
Use of Environmentally Friendly Materials

Aktivitas Operasi **Operational Activities**	**Material Ramah Lingkungan yang Digunakan** **Environmentally Friendly Materials Used**	**Manfaat** **Benefits**
Perawatan alat berat Heavy equipment maintenance	Oli KIXX KIXX Oil	Masa pemakaian yang lebih lama dan lebih rendah emisi. Longer service life and lower emissions.
Operasional kantor wilayah pertambangan Mining regional office operations	AC *non-freon* Non-freon AC	Lebih hemat energi dan lebih rendah emisi. More energy efficient and lower emissions.
Operasional pertambangan Mining operations	B20 & B30	Bioenergi menghasilkan emisi yang lebih rendah dibandingkan bahan bakar minyak (BBM). Bioenergy produces lower emissions than fuel oil (BBM).
	Solar panel	Sumber energi terbarukan sebagai alternatif pengganti listrik dan BBM dengan kapasitas 2.490 watt. Renewable energy sources as an alternative to electricity and fuel with a capacity of 2,490 watts.
	Coal dust suppresant	Mencegah polusi debu batubara dan mencegah kebakaran batubara. Preventing coal dust pollution and preventing coal fires.
Pemenuhan kebutuhan listrik Fulfillment of electricity needs	Substitusi genset menjadi listrik PLN Substitution of generators into PLN electricity	Penurunan emisi yang dihasilkan akibat penggunaan genset. Reducing emissions resulting from the use of generators.

Efisiensi Energi dan Sumber Daya
Energy Efficiency and Resources

Energi merupakan sumber daya utama untuk mengoperasikan alat berat serta keperluan lain di kantor. Namun demikian, sumber energi tersebut dapat berasal dari energi tak terbarukan yang menghasilkan emisi serta terbatas ketersediaannya di alam. Oleh sebab itu, kami berupaya mengefisiensikan aktivitas operasi dengan tingkat produktivitas yang terjaga. Kami juga meningkatkan penggunaan sumber energi terbarukan (B20/B30) untuk kebutuhan operasional pertambangan.

Energy is a critical resource for powering heavy equipment and meeting office requirements. However, this energy often derives from non-renewable sources, which are limited and generate emissions. To mitigate this, we focus on enhancing operational efficiency while maintaining productivity levels. We also increase the use of renewable energy sources, such as B20/B30, to support mining operations.

PENGGUNAAN DAN INTENSITAS ENERGI DI WILAYAH OPERASIONAL PERSEROAN DAN ENTITAS ANAK [E-03]
Energy Usage and Intensity in the Operational Areas of the Company and Subsidiary

Kategori	Satuan Unit	2024	2023	2022	Category
Penggunaan Energi **Energy Usage**					
Listrik	TJ	36.58***	38.97***	50.75***	Electricity
Bahan Bakar Minyak	TJ	-	-	2,926.52***	Oil Fuel
B20/B30	TJ	253.21***	6,814.24***	1,319.69***	B20/B30
Solar Panel	TJ	0.00001**	0.00001*	0.00001***	Solar Panel
Total Penggunaan Energi	**TJ**	**289.79**	**6,853.21**	**4,296.72**	**Total Energy Usage**
Intensitas Energi	**TJ/Juta MT** **TJ/Million MT**	**13.57**	**317.72**	**276.87**	**Energy Intensity**
Efisiensi Energi	**TJ/Juta MT** **TJ/Million MT**	**304.15**	**(40.90)**	**(69.42)**	**Energy Efficiency**

Keterangan / Remarks:
* AGM ** BSSR *** BSSR & AGM

Penggunaan energi pada tahun 2024 menurun 95,77% dibandingkan tahun sebelumnya. Penurunan secara signifikan tersebut disebabkan oleh peralihan penggunaan sumber energi menuju energi terbarukan.

Energy usage in 2024 decreased by 95.77% compared to that of the previous year. The significant decrease was due to the shift in the use of energy sources towards renewable energy.

Kami juga melakukan upaya lain untuk meminimalkan potensi dampak negatif akibat penggunaan energi yang berlebihan, yakni melalui:
1. Mengganti solar pada genset menjadi listrik dari PLN;
2. Menggunakan solar panel yang berkapasitas 229.105,29 *Watt-Peak* (WP) untuk menghasilkan energi listrik;
3. Memanfaatkan *hauling road* pada aktivitas *coal handling* di jalur kanal untuk mengefektifkan jumlah muatan dan waktu tempuh sehingga mengurangi penggunaan BBM yang seharusnya 9.432,50 kl menjadi 729,12 kl;
4. Mengurangi pemakaian BBM jenis solar dengan program *first in first out* (FIFO) pada *coal process plant*, dimana batubara dari lokasi penambangan langsung dimuat ke *hopper crushing* tanpa diletakkan di *raw stockpile*;
5. Melakukan program konservasi energi di area *port* Bakungan sehingga dapat mengurangi penggunaan energi dan emisi yang dihasilkan.

We also carry out other efforts to minimize the potential negative impacts due to excessive energy use, through:
1. Replacing diesel in generators with electricity from PLN;
2. Using solar panels with a capacity of 229,105.29 Watt-Peak (WP) to generate electricity;
3. Utilizing hauling roads in coal handling activities on the canal route to make the cargo amount and travel time more effective, thereby reducing fuel use from 9,432.50 kl to 729.12 kl;
4. Reducing the use of diesel fuel with the first in first out (FIFO) program at the coal process plant, where coal from the mining location is directly loaded into the crushing hopper without being placed in the raw stockpile;
5. Carrying out an energy conservation program in Bakungan port area to reduce energy use and emissions generated.

Sumber daya lain yang digunakan untuk memenuhi kebutuhan operasional sehari-hari, baik di kantor maupun *site*, adalah air. Sebagian besar penggunaan air ditujukan untuk penyiraman jalan jalur *hauling* untuk mencegah polusi debu di wilayah operasional pertambangan. Meskipun ketersediaannya masih cukup melimpah di lingkungan, namun kami tetap berkomitmen untuk menggunakannya secara bijak dan bertanggung jawab.

Another resource used to meet daily operational needs, both in the office and on site, is water. Most of the water usage is intended for watering the hauling route roads to prevent dust pollution in the mining operational area. Although its availability is still quite abundant in the environment, we remain committed to using it wisely and responsibly.

PENGGUNAAN AIR DI WILAYAH OPERASIONAL PERSEROAN DAN ENTITAS ANAK [E-04]

Water Usage in the Operational Areas of the Company and Subsidiary

Kategori	Satuan Unit	2024	2023	2022	Category
Air Tanah*	m^3	83,948	891,239*	588,132*	Ground Water*
Air PDAM**	m^3	125,604	6,563***	3,474**	PDAM Water**
Total	**m^3**	**209,552**	**897,802**	**591,606**	**Total**
Intensitas Air	**m^3/Juta USD** **m^3/Million USD**	**0.0002**	**0.0008**	**0.0006**	**Water Intensity**
Efisiensi Air	**m^3/Juta USD** **m^3/Million USD**	**0.0006**	**(0.0002)**	**0.0003**	**Water Efficiency**

Keterangan / Remarks:
* AGM
** BSSR

Pada tahun 2024, penggunaan air menurun 76,66% dari penggunaan di tahun sebelumnya. Hal ini dipengaruhi penurunan signifikan pada penggunaan air tanah.

In 2024, water usage decreased by 76.66% of the previous year's usage. This was influenced by a significant decrease in groundwater use.

Pengendalian Emisi dan Kebisingan
Emission and Noise Control

Pengoperasian alat berat serta kegiatan pendukung operasional tambang batubara menggunakan sumber energi yang menghasilkan emisi yang berkontribusi terhadap pemanasan global serta perubahan iklim ekstrim. Karena itu, kami berkomitmen untuk mengelola emisi yang dihasilkan melalui penerapan inovasi serta efisiensi energi yang digunakan. Selain itu, kami juga melakukan pengukuran kualitas udara di lokasi penambangan secara berkala untuk memastikan kandungan emisi yang dihasilkan tidak menimbukan polusi bagi udara sekitar. Berdasarkan hasil pengukuran tersebut emisi yang dihasilkan memiliki kandungan yang senantiasa terjaga di bawah standar baku mutu.

Heavy equipment and coal mining operational support are using energy sources that generate emissions, contributing to global warming and extreme climate change. Therefore, we are committed to managing the emissions generated through innovation and efficiency of the energy used. In addition, we also conduct regular air quality measurements at mining sites to ensure that the emission content generated does not cause pollution to the surrounding air. Based on these measurement results, the emission's content is always maintained below the quality standard.

EMISI YANG DIHASILKAN PERSEROAN DAN ENTITAS ANAK BERDASARKAN JENISNYA
Emissions Generated by the Company and Subsidiaries by Type

Jenis	Satuan Unit	2024	2023	2022	Type
CO_2	kg	22,501	1,815	2,067	CO_2
NO_2	kg	65,094	4,492	1,698	NO_2
SO_2	kg	63,828	715	318	SO_2
Debu	kg	442	296	145	Dust

INTENSITAS EMISI YANG DIHASILKAN PERSEROAN DAN ENTITAS ANAK BERDASARKAN JENISNYA
Emission Intensity Generated by the Company and Subsidiary by Type

Jenis	Satuan Unit	2024	2023	2022	Type
CO_2	kg/Juta MT / kg/Million MT	1,503.50	84.14	133.18	CO_2
NO_2	kg/Juta MT / kg/Million MT	3,474.00	208.25	109.41	NO_2
SO_2	kg/Juta MT / kg/Million MT	3,628.77	33.13	20.49	SO_2
Debu	kg/Juta MT / kg/Million MT	12.88	13.74	9.34	Dust

HASIL UJI EMISI YANG DIHASILKAN PERSEROAN DAN ENTITAS ANAK
Test Results of Emission Generated by the Company and Subsidiary

Kategori	Satuan Unit	Standar Baku Mutu Lingkungan Environmental Quality Standards	2024	2023	2022	Category
Perseroan						**Company**
CO_2	mg/m^3	600	84.28	73.00	93.03	CO_2
NO_2	mg/m^3	1,000	295.38	230.00	101.18	NO_2
SO_2	mg/m^3	800	40.46	41.00	24.83	SO_2
Debu	mg/m^3	150	18.00	29.30	6.96	Dust
Entitas Anak						**Subsidiary**
CO_2	mg/m^3	600	367.00	202.80	307.90	CO_2
NO_2	mg/m^3	1,000	476.40	354.29	66.10	NO_2
SO_2	mg/m^3	800	21.40	14.52	13.10	SO_2
Debu	mg/m^3	150	22.00	18.66	20.80	Dust

Sepanjang tahun 2024, emisi yang dihasilkan Perseroan sebesar 645.569 ton CO_2e dengan intensitas emisi sebesar 30.237 tonCO_2e/juta MT. Emisi tersebut berasal dari aktivitas pembakaran stasioner, bergerak, dan *land use* pada cakupan 1; konsumsi listrik pada cakupan 2; serta perjalanan dinas dan karyawan pada cakupan 3. Selain itu, kami juga melakukan pengukuran kandungan emisi untuk memastikan kadar zat tetap terjaga di bawah standar baku mutu yang ditetapkan pemerintah atau regulator terkait. [E-01, E-02]

Throughout 2024, the Company's emissions amounted to 645,569 tons of CO_2e with an emission intensity of 30,237 tons of CO_2e/million MT. These emissions came from stationary combustion, mobile, and land use in scope 1; electricity consumption in scope 2; and business and employee travel in scope 3. In addition, we also measure emission content to ensure that the levels of substances remain below the quality standards set by the government or relevant regulators. [E-01, E-02]

Beberapa upaya yang kami tempuh untuk mengurangi emisi terutama melalui penggunaan energi yang lebih ramah lingkungan, seperti penggunaan B20 dan B30 oleh Perseroan, Entitas Anak, dan mitra kerja untuk operasional pertambangan. Selain itu, kami mengganti penggunaan solar pada genset menjadi penggunaan listrik yang dipasok dari Perusahaan Listrik Negara (PLN) serta memanfaatkan solar panel sejak tahun 2019 untuk menekan emisi. Berkat berbagai upaya yang dilakukan, kami dapat mengurangi emisi yang dihasilkan pada setiap tahun serta telah menurunkan nilai rasio CO_2e di area *port* Bakungan menjadi 0,3826 kg CO_2e/MT yang sebelumnya sebesar 0,4086 kg CO_2e/MT. Berbagai upaya dalam mengurangi emisi ini mendukung kebijakan Pemerintah Indonesia terhadap pencapaian *net zero emissions*. [E-06, E-07]

Several efforts taken to reduce emissions are mainly through the use of more environmentally friendly energy, such as the use of B20 and B30 by the Company, Subsidiaries, and partners for mining operations. In addition, we have replaced the use of diesel in generators with electricity supplied by the State Electricity Company (PLN) and have utilized solar panels since 2019 to reduce emissions. Due to the various efforts made, we were able to reduce the emissions generated each year and reduce the CO_2e ratio in Bakungan port area to 0.3826 kg CO_2e/MT from previously 0.4086 kg CO_2e/MT. Various efforts to reduce emissions support the Indonesian Government's policy towards achieving net zero emissions. [E-06, E-07]

Tidak hanya pengukuran emisi, kami juga melakukan pemantauan kebisingan yang diakibatkan penggunaan alat berat dan mesin untuk operasional sehari-hari. Adapun area pemantauan kebisingan tersebut dilakukan di wilayah pemukiman penduduk dan lokasi kerja karyawan, sesuai dengan standar yang berlaku di masing-masing wilayah.

Not only emission measurements, we also monitor noise caused by the use of heavy equipment and machines for daily operations. The noise monitoring area is carried out in residential areas and employee work locations, in accordance with the standards applicable in each region.

TINGKAT KEBISINGAN DARI KEGIATAN OPERASIONAL PERSEROAN DAN ENTITAS ANAK

Noise Level from the Operational Activities of the Company and Subsidiary

Kategori	Satuan Unit	Standar Baku Mutu Lingkungan Environmental Quality Standards	2024	2023	2022	Category
Perseroan						**Company**
Pemukiman Penduduk	dB	55	32.70	49.36	52.94	Residential Settlements
Area Kerja Karyawan	dB	70	25.80	50.39	59.13	Employee Work Area
Entitas Anak						**Subsidiary**
Pemukiman Penduduk	dB	55	48.50	52.00	53.50	Residential Settlements
Area Kerja Karyawan	dB	70	45.50	55.00	58.10	Employee Work Area

Pengelolaan Limbah dan Efluen
Waste and Effluent Management

Kegiatan operasional yang kami jalankan menghasilkan residu dalam bentuk limbah dan efluen yang berpotensi mencemari lingkungan. Untuk itu, pengelolaan limbah dan efluen dilakukan secara bertanggung jawab sesuai peraturan serta standar pelaksanaan yang berlaku. Kami juga melakukan pemanfaatan kembali beberapa limbah dan efluen untuk kebutuhan operasional dengan prinsip 3R (*reduce, reuse*, dan *recycle*). Kami mengelompokkan limbah yang dihasilkan menjadi bahan berbahaya dan beracun (B3) dan non-B3.

Our operational activities produce residues in the form of waste and effluent that have the potential to pollute the environment. Therefore, waste and effluent management is carried out responsibly in accordance with applicable regulations and implementation standards. We also reuse some waste and effluent for operational needs with the 3R principle (reduce, reuse, and recycle). We categorize the waste produced into hazardous and toxic materials (B3) and non-B3.



Kegiatan Rutin *Housekeeping*
Routine Housekeeping Activities



Penempelan Stiker Simbol Sesuai Jenis Limbah B3
Attaching Symbol Stickers According to B3 Waste Type



Pengelolaan Limbah Kontraktor
Contractor Waste Management



Perawatan Fasilitas *Emergency* di TPS
Emergency Facility Maintenance at TPS



Pengangkutan Limbah B3 oleh Pihak Ketiga
Transportation of B3 Waste by Third Parties



***Monitoring* dan Inspeksi TPS Kontraktor**
Monitoring and Inspection of Contractor TPS

UPAYA PENGELOLAAN LIMBAH DAN EFLUEN

Waste and Effluent Management Efforts

Kategori Category	Upaya Pengelolaan Management Efforts	Pihak yang Mengelola Managing Parties
Limbah Padat B3 B3 Solid Waste	Diserahkan kepada pengumpul/pemanfaat berizin. Sent to licensed collector/utilizer.	• PT Sinar Bintang Albar • PT Maju Asri Jaya • PT Ilham Jaya Bersama • PT Puramarta Mahakam Lestari
Limbah Padat Non B3 Non-B3 Solid Waste	Digunakan kembali dalam kegiatan operasional. Adapun sampah organik dapat dijadikan pupuk kompos. Reused in operational activities. Organic waste can be used as compost.	Perseroan dan Entitas Anak The Company and Subsidiaries
Efluen Effluent	• Injeksi bahan kimia ke titik penataan untuk dibuang ke badan air setelah baku mutu tercapai; • Khusus limbah B3 cair diserahkan kepada pengumpul/pemanfaat berizin. • Chemical injection to arrangement points before discharged into water bodies after meeting the quality standard; • Specifically for liquid B3 waste, it is handed over to licensed collector/utilizer.	• Perseroan dan Entitas Anak beserta mitra kerja The Company and its Subsidiaries and business partners • PT Sinar Bintang Albar • PT Maju Asri Jaya • PT Ilham Jaya Bersama • PT Puramarta Mahakam Lestari
Overburden	Digunakan kembali untuk penataan lahan di area disposal. Reused for land arrangement in the disposal area.	• PT Berkat Anugerah Sejahtera • PT RPP Contractors Indonesia

Pemanfaatan kembali limbah dilakukan dengan menggunakan ban bekas dari unit operasional untuk digunakan kembali pada *drop structure* serta drum bekas untuk dimanfaatkan pada pembuatan keramba apung ikan. Kami juga memanfaatkan limbah organik yang akan diolah menjadi pupuk kompos yang baik untuk kesuburan tanaman. Upaya-upaya pemanfaatan kembali dapat mengurangi dampak negatif akibat pencemaran sekaligus menciptakan nilai ekonomis tambahan. Adapun tingkat pemanfaatan limbah pada tahun 2024 mencapai 39% dari total limbah yang dihasilkan.

Waste is reused by using used tires from operational units to be reused in drop structures and used drums to be used in making floating fish cages. We also utilize organic waste to be processed into compost which is good for plant fertility. Reuse efforts can reduce the negative impacts of pollution while creating additional economic value. The level of waste utilization in 2024 reached 39% of the total waste generated.

Pengelolaan efluen juga dilakukan secara bertanggung jawab dengan membuat saluran pemisah air buangan tambang dan non-tambang. Hal ini ditujukan untuk mengelola efluen secara efisien sebelum dialirkan ke badan air sekitar. Adapun air buangan tambang dikelola pada instalasi air limbah dengan bahan kimia menggunakan *metode electrical*. Upaya tersebut dilakukan guna menjaga baku mutu air buangan tambang tetap di bawah standar yang ditetapkan sehingga efluen yang dialirkan tidak menimbulkan pencemaran terhadap badan air. Selain itu, kami juga melakukan pemantauan kadar efluen secara *real* time Sistem Pemantauan *Monitoring Online* (SPARING).

Effluent is also managed responsibly by creating a separating channel for mining and non-mining wastewater. This aims to manage effluent efficiently before it is discharged into the surrounding water bodies. Meanwhile, mining wastewater is managed in a wastewater installation with chemicals using the electrical method. This is to maintain the quality standards of mining wastewater below the established standards so that the effluent that is discharged does not cause pollution to water bodies. We also monitor effluent levels in real time with the Online Monitoring System (SPARING).

LIMBAH YANG DIHASILKAN PERSEROAN DAN ENTITAS ANAK [E-05]

Waste Generated by the Company and Subsidiary

Kategori	Satuan Unit	2024	2023	2022	Category
Limbah Padat B3	**Ton**	**231.11**	**151.03**	**66.93**	**B3 Solid Waste**
Filter Oli Bekas	Ton	129.19***	55.08***	23.75***	Used Oil Filter
Majun Bekas	Ton	23.61***	16.15***	15.16***	Used Duster
Kemasan Terkontaminasi	Ton	25.00***	5***	3.78***	Contaminated Packaging
Aki/Baterai Bekas	Ton	14.66***	39.58***	13.24***	Used Accumulator/Battery
Hose Bekas	Ton	38.65***	35.22***	11.00***	Used Hoses
Limbah Padat Non-B3	**Ton**	**33.36**	**11,672.64*** **	**7,576.72**	**Non-B3 Solid Waste**
Limbah Organik	Ton	4.42***	455.94***	290.37***	Organic Waste
Kertas	Ton	10.95***	1,739.01***	1,135.26***	Paper

Kategori	Satuan Unit	2024	2023	2022	Category
Ban Bekas	Ton	9.26***	6.40***	3.44***	Used Tire
Plastik	Ton	2.86***	9,467.11***	6,145.56***	Plastic
Karet	Ton	1.94***	2.15***	1.03*	Rubber
Logam	Ton	0.62***	0.17***	0.09*	Metal
Drum Plastik Bekas	Ton	3.31***	1.86***	0.97***	Used Plastic Drum
Efluen	**Ton**	**1,690,390.91**	**14,580.85**	**971,494.35**	**Effluent**
Limbah Air	Ton	1,689,435.00***	13,102.28***	970,878.10***	Wastewater
Oli Bekas	Ton	955.91***	1,478.57***	616.25***	Used Oil
Overburden	**BCM**	**110,840,771**	**119,080,349****	**85,060,492*****	**Overburden**

Keterangan / Remarks:
* AGM
** BSSR
*** BSSR & AGM

PENGELOLAAN EFLUEN PERSEROAN DAN ENTITAS ANAK

Effluent Management of the Company and Subsidiary

Kategori	Satuan Unit	Standar Baku Mutu Lingkungan Environmental Quality Standards	2024	2023	2022	Category
Perseroan **Company**						
Rata-rata Kandungan Padatan Tersuspensi	TSS	200	56.00	51.51	38.30	Average Suspended Solid Content
Rata-rata Nilai pH	pH	6-9	6.83	7.07	7.12	Average pH Value
Cadmium	mg/l	0.05	N/A	N/A	N/A	Cadmium
Besi	mg/l	7	0.84	0.25	0.29	Iron
Mangan	mg/l	4	0.45	1.35	0.65	Manganese
Entitas Anak **Subsidiary**						
Rata-rata Kandungan Padatan Tersuspensi	TSS	200	36.00	33.00	65.83	Average Suspended Solid Content
Rata-rata Nilai pH	pH	6-9	6.35	6.72	6.67	Average pH Value
Cadmium	mg/l	0.05	0.005	0.03	0.01	Cadmium
Besi	mg/l	7	0.30	1.39	1.92	Iron
Mangan	mg/l	4	1.30	0.85	0.61	Manganese

Adapun pada tahun 2024, jumlah limbah padat B3 cenderung mengalami peningkatan dibandingkan tahun sebelumnya. Sedangkan, terdapat penurunan yang signifikan pada jumlah limbah pada non-B3 yang dihasilkan karena program *reduce* and *recycle* yang telah berlangsung secara intensif.

In 2024, the amount of B3 solid waste increased compared to that of the previous year. Meanwhile, there was a significant decrease in the amount of non-B3 waste generated due to the reduce and recycle program that was carried out intensively.

Tumpahan

Sepanjang tahun 2024, tidak terdapat insiden tumpahan signifikan yang mengandung hidrokarbon ataupun zat kimia yang menimbulkan pencemaran lingkungan di seluruh wilayah operasional maupun saat distribusi produk batubara Perseroan dan Entitas Anak.

Spill

Throughout 2024, there were no significant spill incidents containing hydrocarbons or chemicals that caused environmental pollution in all operational areas or during the distribution of the Company's and Subsidiaries' coal products.

Keanekaragaman Hayati
Biodiversity

Kawasan Ekowisata Bekantan
Bekantan Ecotourism Area

Perseroan, melalui Entitas Anak, membangun Kawasan Ekowisata Bekantan di sebagian wilayah AGM di tepian kanal Sungai Muning seluas 740.000 m^2 di Kabupaten Tapin. Area ini kemudian ditetapkan menjadi area konservasi Bekantan berdasarkan Keputusan Bupati No. 188.45/060/KUM/2014 tanggal 29 April 2014 tentang Penetapan Kawasan Bernilai Penting bagi Konservasi Spesies Bekantan (*Nasalis Larvatus*). Adapun Bekantan merupakan fauna endemik yang berada di sekitar wilayah operasional AGM dan termasuk dalam daftar merah Lembaga Konservasi Dunia IUCN (*International Union for Conservation of Nature*). Pengembangan kawasan konservasi tersebut dilakukan dengan melibatkan Pemerintah Kabupaten Tapin, Kelompok Peneliti Bekantan (KPB) Laboratorium Ekologi Satwa Liar Fakultas Kehutanan Institut Pertanian Bogor, Universitas Lambung Mangkurat, Organisasi Sahabat Bekantan, dan Komunitas Jurnalis Pena Hijau.

Selain untuk menjaga kelestarian Bekantan, Kawasan Ekowisata Bekantan juga dikembangkan dengan tujuan untuk memberikan dampak positif terhadap perekonomian masyarakat serta pendapatan daerah dari sektor pariwisata. Pada tahun 2024, pengembangan kawasan telah mencapai tahap pembangunan *water treatment plant* (WTP), pembangunan *deep well* sumur bor, pembangunan *plaza* dan *nursery*, serta pembangunan fasilitas mitigasi kebakaran hutan dan lahan (Karhutla).

The Company, through its Subsidiary, built Bekantan Ecotourism Area in part of AGM area on the banks of Muning River canal, covering an area of 740,000 m^2 in Tapin Regency. This area was then designated as a Bekantan conservation area based on Regent Decree No. 188.45/060/KUM/2014 dated April 29, 2014 on the Designation of Areas of Important Value for the Conservation of Bekantan Species (Nasalis Larvatus). Bekantan is an endemic fauna found around AGM's operational area and is included in the red list of IUCN (International Union for Conservation of Nature) of World Conservation Institute. The conservation area was developed by involving Tapin Regency Government, Bekantan Research Group (KPB) of Wildlife Ecology Laboratory, Faculty of Forestry, Bogor Agricultural University, Lambung Mangkurat University, Bekantan Friends Organization, and Pena Hijau Journalist Community.

In addition to preserving Bekantan, Bekantan Ecotourism Area is also developed with the aim of providing a positive impact on the community's economy and regional income from the tourism sector. In 2024, the area development reached the stage of water treatment plant (WTP) construction, deep well drilling construction, plaza and nursery construction, and forest and land fire mitigation facilities (Karhutla).

JENIS DAN JUMLAH BEKANTAN YANG DILINDUNGI
Types and Number of Protected Proboscis Monkeys

Nama Ilmiah Scientific Name	Nama Lokal Local Name	Status Perlindungan Protection Status	Satuan Unit	Jumlah Bekantan yang Dilindungi Number of Proboscis Monkeys Protected		
				2024	2023	2022
Nasalis Larvatus	Bekantan Proboscis Monkey	Terancam Threatened	Ekor Animal	29	27	27

Hasil pemantauan flora dan fauna yang terdapat di dalam kawasan tersebut menunjukkan bahwa terdapat 56 jenis flora dan beberapa jenis satwa liar, antara lain 7 jenis mamalia, 45 jenis burung, 9 jenis herpetofauna (reptil dan amfibi), 11 jenis capung, dan 12 jenis kupu-kupu. Untuk itu, Kawasan Ekowisata Bekantan merupakan program pelestarian lingkungan yang dapat memberikan manfaat secara berkesinambungan terhadap perlindungan satwa yang terancam punah, manfaat terhadap masyarakat lokal, serta distribusi nilai ekonomi kepada pemerintah daerah.

The results of monitoring the flora and fauna in the area show that there are 56 types of flora and several types of wildlife, including 7 types of mammals, 45 types of birds, 9 types of herpetofauna (reptiles and amphibians), 11 types of dragonflies, and 12 types of butterflies. Thus, Bekantan Ecotourism Area is an environmental conservation program that can provide sustainable benefits for the protection of endangered animals, benefits to local communities, and distribution of economic value to local governments.

Pengendalian Lingkungan Pascatambang
Post-Mining Environmental Control

Pengelolaan dampak lingkungan juga dilakukan melalui reklamasi/rehabilitasi sesuai yang diwajibkan untuk memulihkan kondisi alam pada lahan pascatambang. Kewajiban mengenai reklamasi lahan diatur dalam Peraturan Keputusan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia No.1827 K/30/MEM/2018 Lampiran VI. Reklamasi dilakukan dengan revegetasi pada lahan bekas tambang dan fasilitas penunjang lainnya. Hingga akhir tahun 2024, Perseroan telah melakukan revegetasi pada lahan seluas 1.214,73 ha. Penanaman pada lahan tersebut menggunakan tanaman jenis pionir dan lokal/MPTS, seperti Sengon (*Faraserianthes falcataria*), Ekaliptus (*Eucalyptus* spp), Kayu Putih (*Melaleuca leucadendra*), Trembesi (*Samanea saman*), Balsa (*Ochroma pyramidale*), Sungkai (*Peronema canescens*), Jabon (*Neolamarckia cadamba*), Belangeran (*Shorea balangeran*), Laban (*Vitex pinnata*), Gempol (*Nauclea orientalis*), Kemiri (*Aleurites moluccanus*), Nangka (*Artocarpus heterophyllus*), dan lain-lain.

Environmental impact management is also carried out through reclamation/rehabilitation as required to restore natural conditions on post-mining land. Mandatory land reclamation is regulated under the Regulation of the Decree of Minister of Energy and Mineral Resources of the Republic of Indonesia No. 1827 K/30/MEM/2018 Attachment VI. Reclamation is carried out by revegetation on ex-mining land and other supporting facilities. Until the end of 2024, the Company had revegetated an area of 1,214.73 ha. Planting on the land uses pioneer and local/MPTS plants, such as Sengon (*Faraserianthes falcataria*), Eucalyptus (*Eucalyptus spp*), Cajuput (*Melaleuca leucadendra*), Trembesi (*Samanea saman*), Balsa (*Ochroma pyramidale*), Sungkai (*Peronema canescens*), Jabon (*Neolamarckia cadamba*), Belangeran (*Shorea balangeran*), Laban (*Vitex pinnata*), Gempol (*Nauclea orientalis*), Candlenut (*Aleurites moluccanus*), Jackfruit (*Artocarpus heterophyllus*), and others.

LUAS LAHAN TERGANGGU DAN DIREHABILITASI OLEH PERSEROAN DAN ENTITAS ANAK
Area of Land Disturbed and Rehabilitated by the Company and Subsidiary

Kategori	Satuan Unit	2024	2023	2022	Category
Total Luas Lahan Terganggu di Awal Tahun yang Belum Direhabilitasi	ha	3,316.60	1,994.37	2,182.80	Total Disturbed Land Area at the Beginning of Year that Has Not Been Rehabilitated
Jumlah Luas Area Terganggu Akhir Tahun	ha	3,286.74	2,956.50	2,351.33	Total Disturbed Area at the End of Year
Jumlah Lahan Direhabilitasi	ha	1,214.73	1,021.78	877.36	Total Rehabilitated Land in Mining Area
Total Luas Lahan Terganggu di Akhir Tahun yang Belum Direhabilitasi	ha	1,482.37	2,469.23	1,792.02	Total Disturbed Land Area at the End of Year that Has Not Been Rehabilitated

KONSERVASI KEANEKARAGAMAN HAYATI OLEH PERSEROAN DAN ENTITAS ANAK
Biodiversity Conservation by the Company and Subsidiary

Lokasi Konservasi Conservation Location	Upaya Pelestarian Preservation Efforts	Satuan Unit	Jumlah Tanaman yang DItanam Number of Plants Planted		
			2024	2023	2022
Kabupaten Tapin Tapin Regency	Penanaman tanaman pionir dan tanaman lokal Planting pioneer and local plants	Pohon Tree	57,156	75,120	48,945
Kabupaten Kutai Kartanegara Kutai Kartanegara Regency	Penanaman tanaman pionir dan tanaman lokal Planting pioneer and local plants	Pohon Tree	193,670	33,894	32,630

Perseroan juga memiliki kewajiban untuk melakukan penanaman dalam merehabilitasi daerah aliran sungai (DAS) di luar area penambangan. Hal tersebut merupakan kewajiban Perseroan sesuai Persetujuan Penggunaan Kawasan Hutan pada area penambangan. Pada tahun 2024, Perseroan telah melakukan penanaman di area DAS seluas 89,1 ha. Adapun jenis tanaman pada area rehabilitas DAS meliputi, karet (*Hevea brasiliensis*), kemiri (*Aleurites moluccanus*), kayu manis (*Cinnamomum zeylanicum*), durian (*Durio zibethinus*), jengkol (*Archidendron pauciflorum*), dan lain-lain.

The Company also has an obligation to carry out planting in rehabilitating river basins (DAS) outside the mining area. This is the Company's obligation according to the Forest Area Use Agreement in the mining area. In 2024, the Company planted in a watershed area of 89.1 ha. The types of plants in the DAS rehabilitation area include rubber (*Hevea brasiliensis*), candlenut (*Aleurites moluccanus*), cinnamon (*Cinnamomum zeylanicum*), durian (*Durio zibethinus*), jengkol (*Archidendron pauciflorum*), and others.

Kepatuhan Lingkungan
Environmental Compliance

Dalam menjalankan aktivitas operasional, kami senantiasa mematuhi setiap peraturan dan ketentuan terkait yang berlaku. Salah satu bentuk kepatuhan ditunjukkan dengan menyampaikan laporan dan dokumen pelaksanaan kegiatan penambangan. Laporan dan dokumen tersebut akan dinilai kinerja pengelolaannya melalui Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup (PROPER) yang diselenggarakan oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK).

In performing operations, we always comply with all applicable regulations and provisions, as shown by submitting reports and documents on mining activities. The reports and documents will be assessed for management performance through the Company Performance Rating Assessment Program in Environmental Management (PROPER) organized by the Ministry of Environment and Forestry (KLHK).

PERINGKAT PROPER PERSEROAN DAN ENTITAS ANAK
PROPER Rating of the Company and Subsidiary

Kategori	2024	2023	2022	Category
Perseroan **Company**				
PROPER Nasional	N/A	Biru / Blue	N/A	National PROPER
PROPER Daerah	Biru / Blue	Hijau / Green	Hijau / Green	Regional PROPER
Entitas Anak **Subsidiaries**				
PROPER Nasional	Hijau / Green	Hijau / Green	Biru / Blue	National PROPER
PROPER Daerah	N/A	Hijau / Green	N/A	Regional PROPER

Pemeringkatan PROPER yang diperoleh Perseroan dan AGM menjadi gambaran kualitas kepatuhan terhadap pelaksanaan pengelolaan lingkungan. Selain itu, komitmen dalam pengelolaan lingkungan yang bertanggung jawab ditunjukkan dengan diperolehnya sertifikasi ISO 14001:2015 tentang Sistem Manajemen Lingkungan Hidup. Adapun penilaian atas penerapan standarisasi tersebut dilakukan oleh Transpacific Certifications Limited terhadap AGM untuk periode 17 Juni 2022 sampai 10 Februari 2025.

The PROPER rating obtained by the Company and AGM reflects the quality of compliance with the environmental management. In addition, the commitment to responsible environmental management is demonstrated by obtaining ISO 14001:2015 certification on Environmental Management Systems. The implementation of such standardization was assessed by Transpacific Certifications Limited on AGM for the period of 17 June 2022 to 10 February 2025.

Biaya Pengelolaan Lingkungan Hidup
Environmental Management Costs

Perseroan telah menganggarkan dana untuk membiayai pelaksanaan berbagai upaya pengelolaan lingkungan pada setiap tahun, sebagaimana ditunjukkan berikut.

The Company has budgeted funds to finance the implementation of various environmental management efforts each year, as shown below.

BIAYA PENGELOLAAN LINGKUNGAN HIDUP OLEH PERSEROAN DAN ENTITAS ANAK
Environmental Management Cost by the Company and Subsidiary

Kategori	Satuan Unit	2024	2023	2022	Category
Penaatan Lahan	Juta Rp Million Rp	5,155	7,306	3,598	Land Management
Penghijauan	Juta Rp Million Rp	8,973	4,477	5,080	Afforestation
Pengelolaan Kualitas Air Permukaan dan Air Tanah	Juta Rp Million Rp	1,249	4,634	7,400	Surface and Ground Water Quality Management
Pengelolaan Kualitas Udara	Juta Rp Million Rp	77	137	467	Air Quality Management
Pengelolaan Kualitas Tanah	Juta Rp Million Rp	137	35	99	Land Quality Management
Pencegahan dan Penanggulangan Air Asam Tambang	Juta Rp Million Rp	3,093	929	530	Prevention and Control of Acid Mine Water
Keanekaragaman Hayati	Juta Rp Million Rp	2	140	450	Biodiversity
Pekerjaan Sipil dan *Maintenance* Kolam Pengendap	Juta Rp Million Rp	1,545	88	5,806	Civil Works and Maintenance of Sedimentary Ponds
Pengelolaan Limbah B3	Juta Rp Million Rp	222	227	472	B3 Waste Management
Rehabilitasi DAS	Juta Rp Million Rp	7	65	1,662	Watershed Rehabilitation
Total	**Juta Rp Million Rp**	**20,461**	**18,037**	**25,563**	**Total**

Sarana Pengaduan Masalah Lingkungan
Complaint Channel for Environmental Issue

Untuk meningkatkan kualitas pengelolaan lingkungan, Perseroan menyediakan sarana pengaduan mengenai masalah lingkungan hidup. Masyarakat atau pemangku kepentingan lainnya yang memiliki keluhan/pengaduan mengenai pelanggaran atau pencemaran akibat operasional Perseroan dapat menyampaikan laporannya melalui kantor pelayanan masyarakat yang berada di *site* Perseroan dan Entitas Anak. Setiap laporan yang diterima akan ditindaklanjuti secara responsif sesuai peraturan yang berlaku. Kami juga akan melibatkan pihak berwenang dalam penanganan laporan pengaduan apabila diperlukan.

Hingga akhir tahun 2024, Perseroan dan Entitas Anak tidak menerima laporan pengaduan, menunjukkan kinerja baik dalam pengelolaan dampak lingkungan yang telah dilakukan. Meskipun demikian, Perseroan terus berkomitmen untuk meningkatkan kualitas pengelolaan dampak lingkungan pada periode mendatang.

To improve the environmental management quality, the Company provides a channel for reporting environmental issues. The public or other stakeholders who have complaints/grievances regarding violations or pollution due to the Company's operations can lodge their reports through the public service office located at the Company's and Subsidiary's sites. Every report received will be followed up responsively in accordance with applicable regulations. We will also involve the authorities in handling complaint reports if necessary.

Until the end of 2024, the Company and Subsidiaries did not receive any complaint reports, thus, indicating good performance in the environmental impact management undertaken. Nevertheless, the Company continues to be committed to improving the quality of environmental impact management in the coming period.

Tanggung Jawab Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report Responsibility

SURAT PERNYATAAN ANGGOTA DEWAN KOMISARIS TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN KEBERLANJUTAN 2024 PT BARAMULTI SUKSESSARANA TBK

Statement of Responsibility of Board of Commissioners for the 2024 Sustainability Report of PT Baramulti Suksessarana Tbk

Kami, yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT Baramulti Suksessarana Tbk tahun 2024 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Keberlanjutan Perseroan.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

We, the undersigned, hereby declare that the 2024 Sustainability Report of PT Baramulti Suksessarana Tbk has already contained a complete information and we shall be fully responsible for the correctness of the Company's Sustainability Report content.

This statement is hereby made in all truthfulness.

Jakarta, April 2025

Dewan Komisaris
Board of Commissioners

Badrodin Haiti
Komisaris Utama
President Commissioner

Sanjeev Churiwala
Wakil Komisaris Utama
Vice President Commissioner

Adikin Basirun
Komisaris
Commissioner

Jinendra Vardhaman Patil
Komisaris
Commissioner

Gi Ock Han
Komisaris
Commissioner

Prof. Dr. Ir. Irwandy Arif, MSc
Komisaris Independen
Independent Commissioner

RR. Assistia Semiawan
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Paul Tambunan
Komisaris Independen
Independent Commissioner

SURAT PERNYATAAN ANGGOTA DIREKSI TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN KEBERLANJUTAN 2024 PT BARAMULTI SUKSESSARANA TBK

Statement of Responsibility of Board of Directors for the 2024 Sustainability Report of PT Baramulti Suksessarana Tbk

Kami, yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT Baramulti Suksessarana Tbk tahun 2024 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Keberlanjutan Perseroan.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

We, the undersigned, hereby declare that the 2024 Sustainability Report of PT Baramulti Suksessarana Tbk has already contained a complete information and we shall be fully responsible for the correctness of the Company's Sustainability Report content.

This statement is hereby made in all truthfulness.

Jakarta, April 2025

Direksi
Board of Directors

Widada
Direktur Utama
President Director

Kamlesh Kumar
Wakil Direktur Utama
Vice President Directors

Arun Viswanathan
Direktur
Director

Deden Ramdhan
Direktur
Director

Wong Liong Tje
Direktur
Director

Sangwon Lee
Direktur
Director

Fareza Deshandi
Direktur
Director

Indeks Pengungkapan Kriteria POJK No. 51/POJK.03/2017

Index of Disclosure for Criteria of POJK No. 51/POJK.03/2017

No. Indeks Index No,	Uraian	Description	Halaman Page
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan	Explanation of Sustainability Strategy	6-9
Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan **Sustainability Performance Highlights**			
B.1	Ikhtisar Kinerja Ekonomi	Economic Performance Highlights	10-11
B.2	Ikhtisar Kinerja Lingkungan Hidup	Environmental Performance Highlights	12-13
B.3	Ikhtisar Kinerja Sosial	Social Performance Highlights	10-11
Profil Perusahaan **Company Profile**			
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan	Vision, Mission, and Sustainability Values	4-5
C.2	Alamat Perusahaan	Company Address	2
C.3	Skala Perusahaan	Company Scale	34-38
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan	Products, Services, and Business Activities	38
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi	Membership in Association	19
C.6	Perubahan Organisasi yang Bersifat Signifikan	Significant Organizational Changes	3
Penjelasan Direksi **Explanation from the Board of Directors**			
D.1	Penjelasan Direksi	Explanation from the Board of Directors	21-25
Tata Kelola Keberlanjutan **Sustainability Governance**			
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan	Person in Charge of Sustainable Finance Implementation	43
E.2	Pengembangan Kompetensi terkait Keuangan Berkelanjutan	Competency Development Related to Sustainable Finance	46
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan	Risk Assessment of Sustainable Finance Implementation	47-49
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan	Relations with Stakeholders	27-29
E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan	Problems in Sustainable Finance Implementation	53
Kinerja Keberlanjutan **Sustainability Performance**			
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan	Building a Sustainability Culture	4, 50-51
Kinerja Ekonomi **Economic Performance**			
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi	Comparison of Target and Performance of Production, Portfolio, Financing Targets, or Investment, Income and Profit and Loss	55
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan	Comparison of Target and Performance of Portfolio, Financing Targets, or Investment on Financial Instruments or Projects in Line with Sustainable Finance	N/A
Kinerja Lingkungan **Environmental Performance**			
Umum **General**			
F.4	Biaya Lingkungan Hidup	Environmental Costs	88
Aspek Material **Material Aspects**			
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan	Use of Environmentally Friendly Materials	77-78

No. Indeks Index No,	Uraian	Description	Halaman Page
Aspek Energi **Energy Aspects**			
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan	Amount and Intensity of Energy Used	78
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan	Efforts and Achievement of Energy Efficiency and Use of Renewable Energy	78
Aspek Air **Water Aspects**			
F.8	Penggunaan Air	Water Usage	79
Aspek Keanekaragaman Hayati **Biodiversity Aspects**			
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati	Impact of Operational Area Adjacent to or In Conservation Areas or Areas with Biodiversity	86
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati	Biodiversity Conservation Effort	85, 86
Aspek Emisi **Emission Aspect**			
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan berdasarkan Jenisnya	Amount and Intensity of Emissions Generated by Type	80
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan	Efforts and Achievements of Emission Reduction Implemented	80, 81
Aspek Limbah dan Efluen **Waste and Effluent Aspects**			
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan berdasarkan Jenis	Amount of Waste and Effluent Generated by Type	82-84
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen	Waste and Effluent Management Mechanisms	82, 83
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada)	Spill Occurring (if any)	84
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup **Aspects of Complaints Related to the Environment**			
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan	Number and Material of Environmental Complaints Received and Resolved	89
Kinerja Sosial **Social Performance**			
F.17	Komitmen LJK, Emiten, atau Perusahaan Publik untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen	Commitment of FSI, Issuer, or Public Company to Providing Equal Products and/or Services to Consumers	74
Aspek Ketenagakerjaan **Manpower Aspects**			
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja	Equal Employment Opportunity	60
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa	Child Labor and Forced Labor	61
F.20	Upah Minimum Regional	Regional Minimum Wage	62
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman	Decent and Safe Work Environment	63-65
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai	Employee Training and Capacity Building	61-62
Aspek Masyarakat **Community Aspects**			
F.23	Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar	Impact of Operations on the Surrounding Communities	66-69
F.24	Pengaduan Masyarakat	Community Complaints	72-73
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan	Environmental Social Responsibility Activities	67-72

No. Indeks Index No,	Uraian	Description	Halaman Page
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan **Responsibility for Sustainable Product/Service Development**			
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan	Sustainable Finance Product/Service Innovation and Development	N/A
F.27	Produk/Jasa yang sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan	Products/Services with Evaluated Customer Safety	75
F.28	Dampak Produk/Jasa	Impacts of Products/Services	74
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali	Number of Products Recalled	75
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan	Customer Satisfaction Survey on Sustainable Finance Products and/or Services	75
Lain-lain **Others**			
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada)	Written Verification from Independent Party (If any)	26
G.2	Surat Pernyataan Anggota Direksi tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan	Statement of Members of the Board of Directors regarding the Responsibility for Sustainability Reports	90
G.3	Lembar Umpan Balik	Feedback Form	97-98
G.4	Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya	Responses to Previous Year's Report Feedback	96
G.5	Daftar Pengungkapan sesuai POJK 51/2017	List of Disclosures in Accordance with POJK 51/2017	92-94

Indeks Pengungkapan ESG *Sector Leaders* IDX KEHATI

Index of Disclosure for ESG Sector Leaders of IDX KEHATI

No. Indeks Index No.	Nama Metrik	Metric Name	Halaman Page
Kinerja Lingkungan (E) **Environmental Performance (E)**			
E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	Greenhouse Gas Emission Report	81
E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	Greenhouse Gas Emission Intensity	81
E-03	Konsumsi Energi Listrik	Electricity Consumption	78
E-04	Konsumsi Air	Water Consumption	79
E-05	Limbah yang Dihasilkan	Waste Generated	83, 84
E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	Company Commitment to Achieve Net Zero Emission Target	81
E-07	Komitmen Perusahaan untuk Mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	Company Commitment to Reduce Greenhouse Gas Emissions	81
Kinerja Tata Kelola (G) **Governance Performance (G)**			
G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	Management Diversity and Independency	44
G-02	Total Kehadiran Dewan Komisaris dan Direksi dalam Rapat	Total Attendance of the Board of Commissioners and Board of Directors in Meetings	44
G-03	Kebijakan Pemisahan *Chairman of the Board* dan CEO	Policy on Separation of Chairman of the Board and CEO	44
G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Komisaris dan Direksi	Policy on Assessment of the Board of Commissioners and Board of Directors	44
G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Komisaris dan Direksi	Policy on Training of the Board of Commissioners and Board of Directors	44
G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	Special Criteria for Selection of the Board	44
G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	Code of Conduct and/or Anti-Corruption	50, 51
G-08	Kebijakan Perlakuan Adil Terhadap Pemegang Saham	Policy on Fair Treatment of Shareholders	52
G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	Prevention of Conflicts of Interest	50
Kinerja Sosial (S) **Social Performance (S)**			
S-01	Kesetaraan Gender	Gender Equality	35
S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	Employees by Gender and Age Group	36
S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	Employee Turnover Rate	37
S-04	Jumlah Pegawai Sementara	Number of Temporary Employees	37
S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	Employee Training and Development	61
S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	Number of Occupational Accidents	65
S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	Incidents of Human Rights Violations	61
S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-Diskriminasi	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	60
S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	Human Rights Policy	60
S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	Child Labor and/or Forced Labor Policy	61
S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak Diberikan kepada Seluruh Karyawan	Occupational Health and Safety Policy and a Safe and Decent Working Environment Provided to All Employees	63-65
S-12	*Corporate Social Responsibility*	Corporate Social Responsibility	66-73

TANGGAPAN TERHADAP UMPAN BALIK LAPORAN TAHUN SEBELUMNYA

Response to Feedback of the Previous Year's Report

Perseroan tidak menerima tanggapan atas Laporan Keberlanjutan yang diterbitkan untuk tahun buku 2023. Namun demikian, kami berkomitmen untuk meningkatkan kualitas pelaporan pada periode selanjutnya.

The Company did not receive any feedback on the Sustainability Report published for the 2023 fiscal year. However, we are committed to improving the quality of reporting in subsequent periods.

LEMBAR UMPAN BALIK
Feedback Form

Setelah membaca Laporan Keberlanjutan PT Baramulti Suksessarana Tbk, kami mohon kesediaan para pemangku kepentingan untuk memberikan umpan balik dengan mengirim email atau mengirim formulir ini melalui fax/pos.

After reading this Sustainability Report of PT Baramulti Suksessarana Tbk, we would like to ask all stakeholders to kindly provide feedback by sending email or sending this form by fax/mail.

Pertanyaan Questions	Setuju Agree	Tidak Setuju Disagree
Laporan ini telah memberikan informasi yang bermanfaat mengenai kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan Perseroan. This report has provided useful information on economic, social, and environmental performance of the Company.	○	○
Data dan informasi yang diungkapkan mudah dipahami, lengkap, transparan, dan berimbang. Data and information disclosed are easy to understand, complete, transparent, and balanced.	○	○
Data dan informasi yang disajikan berguna dalam pengambilan keputusan. Data and information presented are useful for making decision.	○	○
Laporan ini menarik dan mudah dibaca. This report is interesting and easy to read.	○	○

Mohon berikan nilai mengenai aspek yang terdapat dalam laporan ini (nilai 1 = paling penting, 2 = penting, 3 = tidak penting, 4 = sangat tidak penting).

Please score on aspects presented in this report (1 = most important, 2 = important, 3 = unimportant, 4 = very unimportant).

- ○ Kinerja Ekonomi
Economic Performance
- ○ Produk dan Jasa
Products and Services
- ○ Gratifikasi dan Anti Korupsi
Gratification and Anti-Corruption
- ○ Kesehatan dan Keselamatan Kerja
Occupational Health and Safety
- ○ Mutu Produk dan Layanan
Product and Service Quality
- ○ Kesetaraan Gender
Gender Equality
- ○ Penggunaan Energi
Energy Consumption
- ○ Pengurangan Emisi
Emission Reduction
- ○ Pengelolaan Limbah
Waste Treatment
- ○ Pengendalian Lingkungan Pasca Tambang
Post Mining Environmental Control
- ○ Pengembangan Masyarakat
Community Development

Mohon berikan komentar/saran/usulan bagi laporan ini.

Please provide your comments/suggestions/ideas for this report.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Profil Anda / Your Profile

Nama / Name .....

Pekerjaan / Occupation .....

Institusi/Perusahaan / Institution/Company .....

Kontak (telepon, email) / Contact (phone, e-mail) .....

Kategori Pemangku Kepentingan / Category of Stakeholder

- ○ Pemerintah / Government
- ○ Pelanggan / Customer
- ○ Karyawan / Employee
- ○ Mitra Usaha / Business Partners
- ○ Media / Media
- ○ Masyarakat / Community
- ○ LSM / NGO
- ○ Lain-Lain / Others

Saran dan tanggapan yang Anda berikan atas informasi yang disajikan dalam laporan ini mohon dikirimkan kepada:

Please send your suggestion and response to information presented in this report to:



Sekretaris Perusahaan
Corporate Secretary
Bueno Jurnalis

Grha Baramulti Lt. 3 / 3rd Fl.
Jl. Suryopranoto No. 2
Komplek Harmoni Plaza Blok A-8
Jakarta Pusat / Central Jakarta 10130, Indonesia
(021) 6385 3228 / 6385 1134
(021) 6386 4106
corsec@baramultigroup.co.id
www.bssr.co.id

2024

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report

baramulti suksessarana

Grha Baramulti Lt. 3 / 3th Fl.
Jl. Suryopranoto No. 2
Komplek Harmoni Plaza Blok A-8
Jakarta Pusat / Central Jakarta, 10130, Indonesia
(021) 6385 3228/6385 1134
(021) 6386 4106
corsec@baramultigroup.co.id
www.bssr.co.id