Go To English Page

Nomor Surat	030/DIR/IV/25
Nama Perusahaan	PT Bank IBK Indonesia Tbk.
Kode Emiten	AGRS
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.ibk.co.id pada tanggal 25 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	45,9
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	398,91
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	444,81

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	2.413,57
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	2.413,57
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	2.858,38
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	2.858,38
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,0049
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	9.243
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	9.243
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	8.311
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2028
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Bank sedang melakukan kajian mengenai komitmen untuk mendukung target net zero emission pada jangka panjang dengan menerapkan kebijakan dan langkah-langkah konkret dalam operasionalnya. Sebagai bagian dari upaya ini, Bank berfokus pada pengurangan emisi karbon melalui efisiensi energi, penggunaan sumber daya terbarukan, dan mendukung pembiayaan berorientasi pada keberlanjutan dan ramah lingkungan. Selain itu, Bank juga berupaya untuk mengedukasi nasabah dan mitra bisnis mengenai pentingnya transisi menuju ekonomi rendah karbon, sekaligus berkolaborasi dengan berbagai pihak untuk memastikan kontribusi Bank dalam mencapai tujuan global pengurangan emisi GRK.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2028

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Bank sedang melakukan kajian mengenai komitmen untuk mendukung target net zero emission pada jangka panjang dengan menerapkan kebijakan dan langkah-langkah konkret dalam operasionalnya. Sebagai bagian dari upaya ini, Bank berfokus pada pengurangan emisi karbon melalui efisiensi energi, penggunaan sumber daya terbarukan, dan mendukung pembiayaan berorientasi pada keberlanjutan dan ramah lingkungan. Selain itu, Bank juga berupaya untuk mengedukasi nasabah dan mitra bisnis mengenai pentingnya transisi menuju ekonomi rendah karbon, sekaligus berkolaborasi dengan berbagai pihak untuk memastikan kontribusi Bank dalam mencapai tujuan global pengurangan emisi GRK.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	120	19.87 %	201	33.28 %
Mid-level	113	18.71 %	89	14.74 %
Senior-level	26	4.3 %	10	1.66 %
Executive-level	37	6.13 %	8	1.32 %
Total Pegawai	296	49.01 %	308	50.99 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	12	22	2	0	0	0	0	0	36
25-35	68	129	50	35	1	1	0	0	284
35-45	28	39	48	41	19	6	15	5	201
45-55	12	11	12	11	6	3	12	1	68
>55	0	0	1	2	0	0	10	2	15

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	106 Pegawai	17,55 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	139 Pegawai	23,01 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
1,5 jam/pegawai	483	79,97 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Bank berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman, inklusif, dan bebas dari segala bentuk pelecehan seksual serta diskriminasi. Untuk mewujudkan hal tersebut, Bank menerapkan kebijakan pencegahan pelecehan seksual dan non-diskriminasi yang tegas dan menyeluruh mencakup seluruh karyawan, nasabah, serta mitra kerja. Kebijakan ini menegaskan bahwa setiap individu berhak diperlakukan dengan rasa hormat, tanpa perbedaan berdasarkan gender, ras, agama, disabilitas, atau faktor lainnya. Bank tidak mentoleransi segala bentuk pelecehan seksual, diskriminasi, atau intimidasi di lingkungan kerja, baik secara langsung maupun tidak langsung. Sebagai bentuk implementasi, Bank melakukan survei kepada seluruh karyawan setiap triwulannya untuk mendapatkan informasi terkait adanya tindakan kekerasan seksual dan bullying di lingkungan Bank. Mekanisme pelaporan ini menjamin keamanan dan kerahasiaan pelapor, serta pihak manajemen akan menindaklanjuti secepatnya terkait kejadian ini.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Bank berkomitmen untuk menghormati, melindungi, dan menegakkan Hak Asasi Manusia (HAM) dalam setiap aspek operasionalnya. Kebijakan perlindungan HAM yang diterapkan memastikan setiap individu diperlakukan setara, dihormati hak-haknya, dan memiliki kesempatan yang sama, baik bagi karyawan, nasabah, maupun mitra kerja. Bank juga menyediakan mekanisme pelaporan yang transparan serta secara aktif melakukan sosialisasi dan pelatihan guna memperkuat budaya perusahaan yang berlandaskan keadilan, kesetaraan, dan integritas.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Bank berkomitmen untuk mendukung Hak Asasi Manusia (HAM) secara tegas dengan menolak penggunaan tenaga kerja anak dan tenaga kerja paksa dalam kegiatan operasional. Tenaga kerja paksa dan tenaga kerja anak tidak hanya melanggar hukum dan etika, tetapi juga merusak reputasi dan keberlanjutan jangka panjang Bank. Bank telah memberlakukan waktu kerja yang wajar sesuai dengan peraturan ketenagakerjaan, yaitu 40 jam kerja dengan libur satu hari dalam seminggu. Dengan	

mengedepankan praktik kerja yang berkeadilan dan menghormati hak-hak pekerja, Bank berkontribusi pada penciptaan lingkungan kerja yang sehat, aman, dan bermanfaat, sekaligus mendukung pembangunan sosial dan ekonomi yang berkelanjutan.
Dalam upaya memastikan Bank tidak menggunakan tenaga kerja anak dan tenaga kerja paksa maka merujuk pada Pasal 1 Angka 26 Undang Undang Ketenagakerjaan yang menyatakan bahwa kategori usia anak adalah orang dengan usia di bawah 18 tahun. Bank melakukan perekrutan pada kandidat yang memenuhi persyaratan minimal sedang kuliah dan mempunyai riwayat pekerjaan sebelumnya, sehingga dipastikan calon kandidat tersebut berusia di atas 18 tahun, atau jika fresh graduates lulus kuliah, maka dipastikan umurnya di atas 21 tahun.
Untuk pengaturan kerja paksa, secara definisi, kerja paksa merupakan pekerjaan yang dilakukan di bawah ancaman hukuman yang tidak disetujui secara bebas oleh pekerja. Seluruh karyawan Bank IBK Indonesia mempunyai kontrak kerja kesepakatan antara pekerja dan pemberi kerja, dan Bank memastikan pekerjaan yang diberikan tidak di bawah ancaman hukuman, sehingga dapat dipastikan tidak ada kerja paksa di lingkungan Bank.

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Untuk menciptakan lingkungan kerja yang layak bagi seluruh karyawan, Bank memastikan standar kesehatan, keselamatan, dan kesejahteraan. Langkah-langkah ini meliputi penyediaan fasilitas kerja yang nyaman dan bebas dari risiko serta program kesehatan yang mendukung keseimbangan kerja. Bank secara rutin melaksanakan pemeriksaan dan pemeliharaan lingkungan kerja, serta memberikan pelatihan kepada karyawan mengenai praktik keselamatan kerja yang baik. Bank juga senantiasa mendukung kesehatan karyawan dengan menyediakan fasilitas BPJS Kesehatan. Program ini mencakup berbagai layanan, seperti rawat inap, rawat jalan, persalinan, pembuatan kacamata, dan perawatan gigi. Dengan akses layanan kesehatan ini, karyawan dapat menjaga kesejahteraan tanpa khawatir mengenai biaya medis.

Selain itu, Bank IBK juga menjamin kenyamanan dan keamanan karyawan dalam bekerja melalui kerja sama dengan pihak pengelola gedung dengan upaya sebagai berikut:
1 Menyediakan alat pemadam api ringan di tempat strategis;
2 Menyediakan hydrant pada instalasi gedung;
3 Menyediakan heat detector, smoke detector, dan fire alarm sebagai pengingat bahaya kebakaran;
4 Menyediakan speaker untuk mengumumkan keadaan darurat; serta
5 Menyediakan informasi terkait penggunaan tangga darurat.
.
Sebagai bagian dari komitmen Bank terhadap keselamatan dan kesejahteraan karyawan, Bank terus berupaya menciptakan lingkungan kerja yang aman dan bebas dari risiko kecelakaan. Sepanjang tahun 2024, Bank menginformasikan bahwa tidak ada kecelakaan kerja yang terjadi, yang mencerminkan efektivitas dari kebijakan keselamatan kerja yang telah diterapkan secara konsisten. Ke depannya, Bank tetap berkomitmen untuk menjaga standar keselamatan kerja demi tercapainya lingkungan kerja yang lebih baik dan aman.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Bank tidak melakukan sumbangan atau investasi terhadap organisasi nirlaba. Bank lebih mengutamakan alokasi sumber daya untuk inisiatif yang dapat langsung mendukung keberlanjutan dan kemajuan masyarakat serta lingkungan sekitar melalui program yang terstruktur dan terukur. Meski demikian, Bank tetap berkomitmen untuk mendukung tujuan sosial yang lebih luas.
Berikut adalah link publikasi di situs web Bank
https://www.ibk.co.id/index Informasi Bank CSR

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	4	0	4
Direksi	0	4	1	5

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	98,33 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	10	90 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya

Sesuai Anggaran Dasar Bank, Dewan Komisaris menjalankan fungsi pengawasan untuk memastikan bahwa kepengurusan Bank yang dilaksanakan oleh Direksi telah sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku. Sementara Direksi Bank menjalankan fungsi pengelolaan dan kepengurusan secara profesional dan menghindari terjadinya potensi benturan kepentingan.
Berikut adalah link publikasi di situs web Bank:
https://www.ibk.co.id/index Informasi Bank Tata Kelola Pedoman dan Tata Tertib

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Penilaian kinerja Direksi dan Dewan Komisaris merupakan proses penting yang dilakukan secara rutin untuk memastikan efektivitas dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab terhadap Bank. Penilaian kinerja tersebut dilakukan baik secara individual maupun kolektif, sesuai dengan POJK No. 21/POJK.04/2015 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka dan SEOJK No. 32/SEOJK.04/2015 tentang Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka. Proses penilaian mencakup berbagai aspek, termasuk pencapaian kinerja, kepemimpinan, dan kontribusi terhadap pencapaian tujuan strategis Bank. Evaluasi ini bertujuan untuk mengukur kinerja secara objektif dan memberikan dasar untuk perbaikan serta pengembangan berkelanjutan.
Prosedur penilaian kinerja Direksi dilakukan secara komprehensif melalui perhitungan Key Performance Indicator (KPI) yang disertai dengan metode self-assessment. Dalam proses ini, Direksi melakukan evaluasi mandiri atas kinerjanya berdasarkan target yang telah ditetapkan. Penilaian ini kemudian ditinjau oleh Dewan Komisaris sebagai perwakilan Pemegang Saham untuk memastikan objektivitas dan kesesuaian dengan kepentingan strategis Bank. Selain itu, RUPS juga turut terlibat dalam memberikan persetujuan dan umpan balik atas hasil penilaian tersebut. Lebih lanjut, OJK turut melakukan penilaian melalui evaluasi Tingkat Kesehatan Bank dan penerapan tata kelola.
Prosedur penilaian kinerja Dewan Komisaris dilakukan secara komprehensif melalui perhitungan Key Performance Indicator (KPI) yang disertai dengan metode self-assessment. Dalam proses ini, Dewan Komisaris secara mandiri mengevaluasi kinerjanya berdasarkan indikator yang telah ditetapkan, seperti efektivitas pengawasan, kepatuhan terhadap regulasi, dan kontribusi dalam pengambilan keputusan strategis. Penilaian ini memberikan gambaran objektif sejauh mana Dewan Komisaris menjalankan tugas dan tanggung jawab dalam mendukung tata kelola yang baik. Hasil dari self-assessment ini juga menjadi dasar untuk perbaikan kinerj

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Kebijakan mengenai pelatihan Direksi dan Dewan Komisaris disusun Bank sebagaimana ketentuan POJK No. 17 Tahun 2023. Kebijakan ini bertujuan untuk memastikan bahwa seluruh anggota Direksi memiliki pengetahuan yang cukup mengenai perkembangan industri.

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Dalam pemilihan anggota Direksi dan Dewan Komisaris, Bank memiliki kriteria khusus yang jelas dan terperinci untuk memastikan bahwa individu yang terpilih memiliki kemampuan, integritas, dan pengalaman yang dibutuhkan untuk menjalankan peran strategis dan pengawasan dengan efektif. Kriteria tersebut mencakup latar belakang pendidikan yang relevan, pengalaman profesional yang luas di bidang keuangan, manajemen, atau sektor terkait, serta pemahaman mendalam mengenai peraturan dan kebijakan yang berlaku di industri perbankan.

Berikut adalah link publikasi di situs web Bank:
https://www.ibk.co.id/index (Informasi Bank Tata Kelola Pedoman dan Tata Tertib)

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Bank telah menetapkan Kode Etik dalam kebijakan dan prosedur per Januari 2020 yang berisi ketentuan-ketentuan untuk mengatur mengenai etika berperilaku karyawan dan penanganan benturan kepentingan.

Bank juga telah menuangkan kebijakan anti-korupsi ke dalam Kode Etik dan kebijakan whistleblowing system yang berfungsi sebagai pedoman bagi seluruh karyawan dan pemangku kepentingan untuk menjalankan aktivitas bisnis dengan integritas dan transparansi. Melalui sosialisasi yang dilakukan secara offline, Bank memastikan bahwa seluruh insan Bank IBK memahami dan mematuhi prinsip-prinsip anti-suap dan korupsi, guna menciptakan lingkungan kerja yang bebas dari praktik koruptif. Dengan komitmen ini, Bank berupaya mencegah segala bentuk korupsi, suap, dan gratifikasi, serta mendukung upaya penegakan hukum yang adil dan berkelanjutan.

Berikut adalah link publikasi di situs web Bank:
https://www.ibk.co.id/index (Informasi Bank Tata Kelola Kode Etik)

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

Bank memiliki kebijakan mengenai perlakuan yang adil terhadap seluruh Pemegang Saham dengan tujuan memastikan transparansi, kesetaraan, dan keadilan dalam setiap keputusan yang diambil. Kebijakan ini mencakup penyediaan informasi yang akurat, tepat waktu, dan setara kepada seluruh Pemegang Saham. Direksi, Dewan Komisaris, dan karyawan dilarang keras untuk mengambil manfaat pengetahuan atau informasi yang tidak tersedia di pasar (insider information) untuk kepentingan pribadi atau pihak lain. Hal ini bertujuan untuk menjaga integritas dan kepercayaan publik terhadap Bank.

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Pengelolaan benturan kepentingan merupakan aspek krusial dalam tata kelola yang memastikan bahwa keputusan yang diambil oleh Bank selalu objektif dan bebas dari pengaruh pribadi yang tidak semestinya. Untuk mengatasi benturan kepentingan, Bank menerapkan kebijakan yang sesuai dengan Pedoman Direksi dan Dewan Komisaris. Pedoman ini mencakup prosedur yang harus diikuti oleh seluruh anggota Direksi dan Dewan Komisaris untuk mengidentifikasi, mengungkapkan, dan mengelola potensi konflik kepentingan.

Untuk memastikan bahwa pengelolaan benturan kepentingan efektif, Bank secara rutin melakukan pelatihan dan penyuluhan kepada seluruh anggota Direksi dan Dewan Komisaris mengenai kewajiban dan prosedur yang harus diikuti. Proses ini diperkuat dengan pengawasan dan evaluasi berkala mengenai kepatuhan terhadap pedoman. Dengan pendekatan ini, Bank berkomitmen untuk menjaga integritas dan transparansi dalam seluruh keputusan korporasi, serta memastikan bahwa kepentingan organisasi dan pemangku kepentingan terjaga dengan baik tanpa adanya pengaruh dari siapa pun.

Berikut adalah link publikasi di situs web Bank:
https://www.ibk.co.id/index (Informasi Bank Tata Kelola Pedoman dan Tata Tertib)

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	318
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	319
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	316
	E-04	Konsumsi Air	317
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	320
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	320
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	319
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	301
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	304
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	301
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	304
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	309
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	309
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	305
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	305
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	305
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	304
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	308
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	312

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	159
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	192
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	140
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	185
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	163
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	188
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	258
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	142
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	290

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Bank IBK Indonesia Tbk.

Sri Suhartin

Corporate Secretary

PT Bank IBK Indonesia Tbk.

Wisma GKBI Suite UG-01 Jl. Jend. Sudirman No. 28 Jakarta 10210 Indonesia

Telepon : +62 21 5790 8888, Fax : +62 21 5790 6888, www.ibk.co.id

Nama Pengirim	Sri Suhartin
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	25-04-2025 15:13
Lampiran	1. Surat Pengantar AR dan SR IBKI tahun 2024.pdf
	2. Laporan Tahunan dan Keberlanjutan Tahun 2024 .pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Bank IBK Indonesia Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Bank IBK Indonesia Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	030/DIR/IV/25
Issuer Name	PT Bank IBK Indonesia Tbk.
Issuer Code	AGRS
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website www.ibk.co.id at 25 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	45,9
Direct emissions from mobile combustion	398,91
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	444,81
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	2.413,57
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	2.413,57
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	2.858,38
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	2.858,38
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,0049
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	9.243
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	9.243
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	8.311
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2028
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Bank is conducting reviews on its commitment to support the achievement of the long term zero emission target by implementing concrete policies and measures in its operations. As part of this effort the Bank focuses on reducing carbon emissions through energy efficiency use of renewable resources, and financing support oriented towards sustainability and environmentally friendly In addition the Bank also seeks to educate customers and business partners about the importance of transitioning to a low carbon economy while cooperating with various parties to ensure the Banks contribution to achieving the global goal of reducing GHG emissions	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2028

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Bank understands that emissions can damage the atmosphere as the main cause of global warming Therefore the Bank is actively involved in managing climate change and reducing GHG emissions from its operational activities through a number of initiative steps as described below
Carrying out periodic maintenance on operational vehicles so that they do not produce excess emissions
Using certain types of fuel that produce cleaner exhaust gas
Providing green open space around the office area
Reducing business trips by maximizing online meetings and
Saving the use of electrical energy that can generate GHG emissions, such as air conditioning

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	120	19.87 %	201	33.28 %
Mid-level	113	18.71 %	89	14.74 %
Senior-level	26	4.3 %	10	1.66 %
Executive-level	37	6.13 %	8	1.32 %
Total Pegawai	296	49.01 %	308	50.99 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	12	22	2	0	0	0	0	0	36
25-35	68	129	50	35	1	1	0	0	284
35-45	28	39	48	11	19	6	15	5	201
45-55	12	11	12	11	6	3	12	1	68
>55	0	0	1	2	0	0	10	2	15

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	106 Employees	17,55 %
Number of newly appointed Employees	139 Employees	23,01 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
1,5 hours/employee	483	79,97 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	4	0	4
Directors	0	4	1	5

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	98,33 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	10	90 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
Pursuant to the Banks Articles of Association the Board of Commissioners has a supervisory role to ensure that the Banks management conducted by the Board of Directors is in conformity with applicable laws and regulations Meanwhile the Banks Board of Directors carries out administration and management functions professionally and avoids potential conflicts of interest	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Performance assessment of the Board of Directors and Board of Commissioners is an important process regularly carried out to ensure the effectiveness of duties and responsibilities implementation towards the Bank The performance assessment is carried out both individually and collectively in accordance with POJK No 21POJK042015 on Implementation of Governance Guidelines for Public Companies and SEOJK No 32SEOJK042015 on Governance Guidelines for Public Companie The assessment process covers various aspect including performance achievement leadership and contribution to achieving the Banks strategic objectives This evaluation aims to measure performance objectively and provide a basis for continuous improvement and development Procedures to assess the performance of the Board of Directors are carried out comprehensively through the calculation of Key Performance Indicators KPIs along with selfassessment method. In this process the Board of Directors independently evaluates its performance based on the targets that have been set This assessment is then reviewed by the Board of Commissioners as Shareholders representative to ensure the objectivity and conformity with the Banks strategic interests In addition the GMS is also involved in providing approval and feedback on the assessment results Furthermor OJK also conducts assessments through the evaluation of the Banks Soundness Level and governance implementation Procedures to assess the performance of the Board of Commissioners are carried out comprehensively through the calculation of Key Performance Indicators KPIs along with selfassessment method In this process the Board of Commissioners independently evaluates its performance based on the established indicators, such as supervision effectiveness compliance with regulations and contribution to strategic decision making This assessment provides an objective picture of the extent to which the Board of Commissioners performs its duties and responsibilities in sup	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The policy regarding training for the Board of Directors and the Board of Commissioners is formulated by the Bank in accordance with the provisions of POJK No 17 of 2023 This policy aims to ensure that all members	

of the Board of Directors possess adequate knowledge of industry developments	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
In selecting members for the Board of Directors and Board of Commissioners the Bank has specific criteria that are clear and detailed to ensure that the selected individuals have the ability integrity and experience required to carry out strategic and supervisory roles effectively These criteria include relevant educational background extensive professional experience in finance management or related sectors and indepth understanding of regulations and policies applicable in banking industry	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Bank has established the Code of Conduct in policies and procedures as of January 2020 which contains provisions to regulate employee behavioral ethics and handling conflicts of interest The Bank has also firmly includes anti-corruption policies in the Code of Conduct and whistleblowing system policies that serve as guidelines for all employees and stakeholders to carry out business activities with integrity and transparency Through offline dissemination the Bank ensures that all personnel of Bank IBK understand and comply with the principles of anti bribery and corruption to establish a working environment that is free from corrupt practices With this commitment the Bank strives to prevent all forms of corruption bribery and gratification and supports fair and sustainable law enforcement efforts	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Bank has a policy on fair treatment of all Shareholders with the aim of ensuring transparency equality and fairness in every decision made This policy includes the provision of accurate timely and equal information to all Shareholders The Board of Directors Board of Commissioners and employees are strictly prohibited from taking advantage of knowledge or information that is not available in the market insider information for personal or other party interests This aims to maintain the integrity and public trust in the Bank	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
Conflict of interest management is a crucial governance aspect that ensures that decisions made by the Bank are always objective and free from undue personal influence To address conflict of interest the Bank implements policies in accordance with the Board of Directors and Board of Commissioners Charter This Charter includes procedures that must be followed by all members of the Board of Directors and Board of Commissioners to identify disclose and manage potential conflict of interest To ensure an effective conflict of interest management the Bank routinely conducts training and counseling to all members of the Board of Directors and Board of Commissioners on obligations and procedures that must be followed This process is reinforced by periodic supervision and evaluation of compliance with the charter With this approach the Bank is committed to maintaining integrity and transparency in all corporate decisions as well as ensuring that the interests of organization and stakeholders are well protected with no influence from anyone	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	318
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	319
	E-03	Electricity Consumption	316
	E-04	Water Consumption	317
	E-05	Waste Generated	320
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	320
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	319
Social	S-01	Gender Equality	301
	S-02	Employees by Gender and Age Group	304
	S-03	Employee Turnover Rate	301
	S-04	Number of Temporary Officers	304
	S-05	Employee Training and Development	309
	S-06	Number of Work Accidents	309
	S-07	Human Rights Violation Incidents	305
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	305
	S-09	Policy on Human Rights	305
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	304
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	308
	S-12	Corporate Social Responsibility	312

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	159
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	192
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	140
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	185
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	163
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	188
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	258
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	142
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	290

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Bank IBK Indonesia Tbk.

Sri Suhartin

Corporate Secretary

PT Bank IBK Indonesia Tbk.

Wisma GKBI Suite UG-01 Jl. Jend. Sudirman No. 28 Jakarta 10210 Indonesia

Phone : +62 21 5790 8888, Fax : +62 21 5790 6888, www.ibk.co.id

Sender Name	Sri Suhartin
Function	Corporate Secretary
Date and Time	25-04-2025 15:13
Attachment	1. Surat Pengantar AR dan SR IBKI tahun 2024.pdf
	2. Laporan Tahunan dan Keberlanjutan Tahun 2024 .pdf

This is an official document of PT Bank IBK Indonesia Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Bank IBK Indonesia Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.