Go To English Page

Nomor Surat	028/CRP/IK/IV/2025
Nama Perusahaan	Indah Kiat Pulp & Paper Tbk
Kode Emiten	INKP
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 23 Mei 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.app.co.id pada tanggal 30 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	6.310.052
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	4.362
Emisi langsung dari proses pengolahan	21.090
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	6.335.504

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	51.784
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	51.784
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	398.727
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	421.633
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	1.391.876
Pembelian Barang dan Jasa	1.424.297
Capital equipment/goods	63.263
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	7.172
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	76.006
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	635.374
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	4.418.348
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	6.387.288
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	10.805.636
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	242.761.770

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	5.750.390.201
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	5.750.390.201
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	139.615.880
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	385.007

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
-	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	54 %
	5.429.379 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2033

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

-

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	10.394	86.99 %	817	6.84 %
Mid-level	474	3.97 %	112	6.84 %
Senior-level	98	0.82 %	29	0.24 %
Executive-level	15	0.13 %	9	86.99 %
Total Pegawai	10.981	91.91 %	967	8.09 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	987	64	0	0	0	0	0	0	1.051
25-35	3.445	341	68	25	1	1	0	0	3.881
35-45	2.121	163	175	49	25	13	3	0	2.549
45-55	3.502	242	190	35	65	13	6	6	4.059
>55	339	6	41	3	7	2	6	3	407

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	852 Pegawai	6,5 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	1.582 Pegawai	12 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	244 Pegawai	2 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
7 jam/pegawai	11.948	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
1	0,01 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Dijelaskan di kebijakan hak asasi manusia perusahaan: https://app.co.id/documents/20123/0/221006+APP%27s+Human+Rights+Policy+2022_BHS-cwlocdate+%281%29.pdf/d81d8e3e-0cd1-03be-b469-ae28023ef2d9?t=1698115785140	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Dapat ditemuka di tautan: https://app.co.id/documents/20123/0/221006+APP%27s+Human+Rights+Policy+2022_BHS-cwlocdate+%281%29.pdf/d81d8e3e-0cd1-03be-b469-ae28023ef2d9?t=1698115785140	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Dijelaskan di kebijakan hak asasi manusia perusahaan: https://app.co.id/documents/20123/0/221006+APP%27s+Human+Rights+Policy+2022_BHS-cwlocdate+%281%29.pdf/d81d8e3e-0cd1-03be-b469-ae28023ef2d9?t=1698115785140	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Dijelaskan di kebijakan hak asasi manusia perusahaan dan kebijakan keselamatan dan kehatan: https://app.co.id/documents/20123/0/221006+APP%27s+Human+Rights+Policy+2022_BHS-cwlocdate+%281%29.pdf/d81d8e3e-0cd1-03be-b469-ae28023ef2d9?t=1698115785140 https://app.co.id/documents/20123/0/221006+APP%27s+Health+and+Safety+Policy_BHS-wlocdate+%281%29.pdf/56089fe5-8192-fb1d-c4db-237e9aa718f5?t=1698115858338	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Info kegiatan disampaikan di sustainability report perseroan https://app.co.id/in/investors	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	7	0	3
Direksi	0	7	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	98 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	93 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
tidak ada	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Info kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris disampaikan di Annual Report Perseroan https://app.co.id/in/investors	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Info kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris disampaikan di Annual Report Perseroan https://app.co.id/in/investors	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Info Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris disampaikan di Annual Report Perseroan https://app.co.id/in/investors	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Info kebijakan mengenai kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi disampaikan di Annual Report Perseroan https://app.co.id/in/investors	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Info kebijakan mengenai kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham disampaikan di Annual Report Perseroan https://app.co.id/in/investors	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Info kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan disampaikan di Annual Report Perseroan	

https://app.co.id/in/investors

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	45
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	45
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	44
	E-04	Konsumsi Air	51
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	53
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	49
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	81
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	74
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	75
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	74
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	76
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	80
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	78
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	86
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	78
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	77
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	78
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	61

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	91
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	90
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	91
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	91
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	91
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	106
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	104
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	107

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [X] SASB
- [X] Others, please specify

P O J K
5 1

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan
-	-

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Indah Kiat Pulp & Paper Tbk

Heri Santoso

Corporate Secretary

Indah Kiat Pulp & Paper Tbk

GEDUNG SINAR MAS LAND PLAZA MENARA 2 LT 9 JL MH.THAMRIN NO 51

Telepon : 021-29650800, Fax : 021 - 3927685, www.app.co.id

Nama Pengirim	Heri Santoso
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2025 19:18
Lampiran	1. 028 IK-Laporan Tahunan dan Berkelanjutan 2024.pdf
	2. AR INKP 2024.pdf
	3. 3_SR INKP 2024.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Indah Kiat Pulp & Paper Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Indah Kiat Pulp & Paper Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Go To Indonesian Page

Letter / Announcement No.	028/CRP/IK/IV/2025
Issuer Name	Indah Kiat Pulp & Paper Tbk
Issuer Code	INKP
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 23 Mei 2025

The information referred above has been published on the Company's website www.app.co.id at 30 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	6.310.052
Direct emissions from mobile combustion	4.362
Direct emissions from processes	21.090
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	6.335.504
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	51.784
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	51.784
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	398.727
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	421.633
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	1.391.876
Purchased goods and services	1.424.297
Capital equipment/goods	63.263
Waste generated in operations	7.172
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	76.006
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	635.374
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	4.418.348
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	6.387.288
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	10.805.636
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	242.761.770

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	5.750.390.201
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	5.750.390.201
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	139.615.880
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	385.007

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company’s net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company’s commitment in achieving net zero emission target.	
-	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company’s GHG emission reduction target?	54 %
	5.429.379 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2033

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Target penurunan emisi GRK Scope 1 & 2 di tahun 2033 sebesar 54.6 % merupakan target APP Group pada SBTi. Untuk level Perusahaan, upaya yang telah dilakukan adalahh penerapan penghematan energi, pemanfaatan energi hijau seperti solar panel, black liquor, bark, pemanfatan limbah sebagai sumber energi seperti biogas dan RDF, pembelian listrik hijau (REC), dengan penurunan emisi Scope 1 & 2 sebesar 1,3% dibandingkan tahun 2023

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	10.394	86.99 %	817	6.84 %
Mid-level	474	3.97 %	112	6.84 %
Senior-level	98	0.82 %	29	0.24 %
Executive-level	15	0.13 %	9	86.99 %
Total Pegawai	10.981	91.91 %	967	8.09 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	987	64	0	0	0	0	0	0	1.051
25-35	3.445	341	68	25	1	1	0	0	3.881
35-45	2.121	163	175	35	25	13	3	0	2.549
45-55	3.502	242	190	35	65	13	6	6	4.059
>55	339	6	41	3	7	2	6	3	407

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	852 Employees	6,5 %
Number of newly appointed Employees	1.582 Employees	12 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	244 Employees	2 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
7 hours/employee	11.948	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
1	0,01 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	7	0	3
Directors	0	7	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	98 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	93 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
tidak ada	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Info kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris disampaikan di Annual Report Perseroan https://app.co.id/in/investors	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
Info kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris disampaikan di Annual Report Perseroan https://app.co.id/in/investors	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
-Info Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris disampaikan di Annual Report Perseroan https://app.co.id/in/investors	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
Info kebijakan mengenai kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi disampaikan di Annual Report Perseroan https://app.co.id/in/investors	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
Info kebijakan mengenai kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham disampaikan di Annual Report Perseroan https://app.co.id/in/investors	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
Info kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan disampaikan di Annual Report Perseroan https://app.co.id/in/investors	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	45
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	45
	E-03	Electricity Consumption	44
	E-04	Water Consumption	51
	E-05	Waste Generated	53
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	-
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	49
Social	S-01	Gender Equality	81
	S-02	Employees by Gender and Age Group	74
	S-03	Employee Turnover Rate	75
	S-04	Number of Temporary Officers	74
	S-05	Employee Training and Development	76
	S-06	Number of Work Accidents	80
	S-07	Human Rights Violation Incidents	78
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	86
	S-09	Policy on Human Rights	78
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	77
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	78
	S-12	Corporate Social Responsibility	61

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	91
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	90
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	91
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	91
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	91
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	106
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	104
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	107

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [X] SASB
- [X] Others, please specify

P O J K
5 1

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work
-	-

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Indah Kiat Pulp & Paper Tbk

Heri Santoso

Corporate Secretary

Indah Kiat Pulp & Paper Tbk

GEDUNG SINAR MAS LAND PLAZA MENARA 2 LT 9 JL MH.THAMRIN NO 51

Phone : 021-29650800, Fax : 021 - 3927685, www.app.co.id

Sender Name	Heri Santoso
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2025 19:18
Attachment	1. 028 IK-Laporan Tahunan dan Berkelanjutan 2024.pdf
	2. AR INKP 2024.pdf
	3. 3_SR INKP 2024.pdf

This is an official document of Indah Kiat Pulp & Paper Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Indah Kiat Pulp & Paper Tbk is fully responsible for the information contained within this document.