Go To English Page

Nomor Surat	017/Corp-CS-K/IV/25
Nama Perusahaan	PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk
Kode Emiten	SIPD
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 14 Mei 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.sreeyasewu.com pada tanggal 29 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	1.734,82
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	1.734,82

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	48.458,06
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	48.458,06
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	50.192,88
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	50.192,88
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,113
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	5.759.705
		Total konsumsi energi (kWh or J)	5.759.705
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	67.962
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perusahaan belum memiliki komitmen terkait pencapaian Net Zero Emmission. Namun, Perusahaan memonitor seluruh aktivitas usahanya dalam mengurangi jejak karbonnya.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perusahaan belum memiliki komitmen terkait pencapaian Net Zero Emmission. Namun, Perusahaan memonitor seluruh aktivitas usahanya dalam mengurangi jejak karbonnya.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	803	42.49 %	43	2.28 %
Mid-level	811	42.91 %	196	10.37 %
Senior-level	18	0.95 %	9	0.48 %
Executive-level	6	0.32 %	4	0.21 %
Total Pegawai	1.638	86.67 %	252	13.33 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	104	14	39	15	0	0	0	0	172
25-35	228	7	263	69	2	1	0	0	570
35-45	304	15	255	61	4	2	1	1	643
45-55	167	7	218	41	5	3	2	2	445
>55	5	0	31	10	7	3	3	1	60

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	95 Pegawai	5,03 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	230 Pegawai	12,17 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	215 Pegawai	11,38 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
3,57 jam/pegawai	955	50,53 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
5	0,26 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Tidak
Perseroan belum memiliki kebijakan spesifik terkait pelecehan seksual dan/atau non diskriminasi. Dalam menjalankan usahanya, Perseroan selalu tunduk dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku termasuk kebijakan yang relevant dengan Non-Diskriminasi dan Pelecehan seksual sebagaimana telah diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Tidak
Perseroan belum memiliki kebijakan spesifik terkait hak asasi manusia. Dalam menjalankan usahanya, Perseroan selalu tunduk dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku termasuk kebijakan yang relevant dengan hak asasi manusia sebagaimana telah diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Tidak
Perseroan belum memiliki kebijakan spesifik terkait pekerja anak dan pekerja paksa. Dalam menjalankan usahanya, Perseroan selalu tunduk dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku termasuk kebijakan yang relevant dengan pekerja anak dan pekerja paksa sebagaimana telah diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Tidak
Perseroan belum memiliki kebijakan spesifik terkait kesehatan dan keselamatan kerja. Dalam menjalankan usahanya, Perseroan selalu tunduk dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku termasuk kebijakan yang relevant dengan kesehatan dan keselamatan kerja sebagaimana telah diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Tidak
Dalam implementasinya, Perseroan melaksanakan program CSR/TJSL secara langsung yang diberikan kepada komunitas lokal dan masyarakat di sekitar wilayah operasional Perseroan. Kegiatan TJSL/CSR telah dilaksanakan dan diungkapkan pada Laporan Tahunan dan Keberlanjutan	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	4	1	2
Direksi	0	4	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	4	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	4	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Perseroan belum memiliki kebijakan terkait pemisahan Chairman of the Board dan CEO. Dalam melaksanakan pengangkatan anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan senantiasa mengikuti peraturan dan perundang-undangan yang berlaku umum di Indonesia.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Tidak
Perseroan belum memiliki kebijakan terkait	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Perseroan belum memliki kebijakan spesifik terkait pelatihan dewan komisaris dan direksi. Namun, Perseroan senantiasa selalu memperhatikan pengetahuan dari manajemen melalui program pelatihan dan pengembangan yang diberikan sebagaimana diungkapkan pada Laporan Tahunan dan Keberlanjutan	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Perseroan belum memiliki kebijakan terkait	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan telah mengungkapkan kode etik yang berlaku untuk seluruh level karyawan termasuk level manajemen (dewan komisaris dan direksi). Kode Etik Perseroan telah diungkapkan pada Laporan Tahunan dan Keberlanjutan	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak
Perseroan belum memiliki kebijakan yang mengatur tentang perlakuan yang adil terhadap pemegang saham. Namun, Perseroan senantiasa menaati peraturan perundang-undangan yang berlaku umum terkait pemegang saham, dalam penerapannya Perseroan selalu menyelenggarakan Rapat Umum Pemegang Saham untuk pengambilan seluruh keputusan strategis.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Tidak

Perseroan belum memiliki kebijakan terkait benturan kepentingan dan konflik kepentingan. Perseroan selalu memperhatikan prinsip kehati-hatian dalam setiap pengambilan keputusan yang dilakukan oleh direksi dan dewan komisaris.

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	267
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	268
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	258
	E-04	Konsumsi Air	264
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	273
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	0
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	0
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	284
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	287
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	292
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	0
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	288
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	292
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	0
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	0
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	0
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	285
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	290
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	296

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	0
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	180
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	0
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	159
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	158
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	0
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	211
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	0
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	132

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk

Natanael Yuyun Suryadi

DIREKTUR DAN CORPORATE SECRETARY

PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk

Sequis Tower, Lantai 40, Jl. Jenderal Sudirman Kav.71, Jakarta Selatan, 12190

Telepon : 021-50991599, Fax : 021-27083636, www.sreeyasewu.com

Nama Pengirim	Natanael Yuyun Suryadi
Jabatan	DIREKTUR DAN CORPORATE SECRETARY
Tanggal dan Waktu	30-04-2025 22:16
Lampiran	1. SIPD - ARSR 2024_compressed.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	017/Corp-CS-K/IV/25
Issuer Name	PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk
Issuer Code	SIPD
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 14 Mei 2025

The information referred above has been published on the Company's website www.sreeyasewu.com at 29 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	1.734,82
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	1.734,82
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	48.458,06
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	48.458,06
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	50.192,88
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	50.192,88
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,113
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	5.759.705
		Total energy consumption (kWh or J)	5.759.705
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	67.962
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company has not made any commitments regarding achieving Net Zero Emission. However, the Company monitors all its business activities in reducing its carbon footprint.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Until 2024, the Company did not have key management overseeing climate control. This responsibility is still held by the President Director as the highest decision maker and assisted by the Corporate Secretary function

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	803	42.49 %	43	2.28 %
Mid-level	811	42.91 %	196	10.37 %
Senior-level	18	0.95 %	9	0.48 %
Executive-level	6	0.32 %	4	0.21 %
Total Pegawai	1.638	86.67 %	252	13.33 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	104	14	39	15	0	0	0	0	172
25-35	228	7	263	69	2	1	0	0	570
35-45	304	15	255	41	4	2	1	1	643
45-55	167	7	218	41	5	3	2	2	445
>55	5	0	31	10	7	3	3	1	60

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	95 Employees	5,03 %
Number of newly appointed Employees	230 Employees	12,17 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	215 Employees	11,38 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
3,57 hours/employee	955	50,53 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
5	0,26 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	No
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	No
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	No
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	No

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	No

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	4	1	2
Directors	0	4	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	4	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	4	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The Company does not yet have a specific policy regarding the separation of the roles of Chairman of the Board and CEO. However, in appointing members of the Board of Commissioners and the Board of Directors, the Company consistently adheres to the prevailing laws and regulations in Indonesia.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	No
The Company does not yet have a specific policy	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
Perseroan belum memliki kebijakan spesifik terkait pelatihan dewan komisaris dan direksi. Namun, Perseroan senantiasa selalu memperhatikan pengetahuan dari manajemen melalui program pelatihan dan pengembangan yang diberikan sebagaimana diungkapkan pada Laporan Tahunan dan Keberlanjutan	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	No
The Company does not yet have a specific policy	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
Perseroan telah mengungkapkan kode etik yang berlaku untuk seluruh level karyawan termasuk level manajemen (dewan komisaris dan direksi). Kode Etik Perseroan telah diungkapkan pada Laporan Tahunan dan Keberlanjutan	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No
The Company does not yet have a specific policy governing the fair treatment of shareholders. However, it consistently complies with applicable laws and regulations concerning shareholder rights. In practice, the Company holds General Meetings of Shareholders to make all strategic decisions.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	No
The Company does not yet have a specific policy regarding conflicts of interest. However, it consistently upholds the principle of prudence in every decision made by the Board of Directors and the Board of Commissioners.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	267
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	268
	E-03	Electricity Consumption	258
	E-04	Water Consumption	264
	E-05	Waste Generated	273
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	0
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	0
Social	S-01	Gender Equality	284
	S-02	Employees by Gender and Age Group	287
	S-03	Employee Turnover Rate	292
	S-04	Number of Temporary Officers	0
	S-05	Employee Training and Development	288
	S-06	Number of Work Accidents	292
	S-07	Human Rights Violation Incidents	0
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	0
	S-09	Policy on Human Rights	0
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	285
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	290
	S-12	Corporate Social Responsibility	296

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	0
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	180
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	0
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	159
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	158
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	0
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	211
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	0
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	132

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk

Natanael Yuyun Suryadi

DIREKTUR DAN CORPORATE SECRETARY

PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk

Sequis Tower, Lantai 40, Jl. Jenderal Sudirman Kav.71, Jakarta Selatan, 12190

Phone : 021-50991599, Fax : 021-27083636, www.sreeyasewu.com

Sender Name	Natanael Yuyun Suryadi
Function	DIREKTUR DAN CORPORATE SECRETARY
Date and Time	30-04-2025 22:16
Attachment	1. SIPD - ARSR 2024_compressed.pdf

This is an official document of PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk is fully responsible for the information contained within this document.