Go To English Page

Nomor Surat	L9.000D.013C-2025.083
Nama Perusahaan	Elnusa Tbk
Kode Emiten	ELSA
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 23 April 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.elnusa.co.id/rupst-22-mei-2025 pada tanggal 23 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	184,56
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	84.960,66
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	85.145,22

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	15.231,63
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	15.231,63
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	100.377,07
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	100.377,07
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	7.490.000.000
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	1.731.953.350.000.000
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	1.731.953.350.000.000
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	0
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	393,32

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan memiliki target penurunan emisi yang setiap tahunnya ditargetkan naik 10% dari target dekarbonisasi tahun sebelumnya yang dicanangkan pada roadmap ESG Elnusa. Namun, dalam implementasinya Perseroan akan menyesuaikan dengan target yang ditetapkan oleh Pertamina SHU sebagai bagian dari kontribusi penurunan emisi Induk Usaha untuk mendukung NDC 2060 dari Pertamina Persero.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	10 %
	1.000 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2026

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan memiliki target penurunan emisi yang setiap tahunnya ditargetkan naik 10% dari target dekarbonisasi tahun sebelumnya yang dicanangkan pada roadmap ESG Elnusa. Namun, dalam implementasinya Perseroan akan menyesuaikan dengan target yang ditetapkan oleh Pertamina SHU sebagai bagian dari kontribusi penurunan emisi Induk Usaha untuk mendukung NDC 2060 dari Pertamina Persero.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	633	33.69 %	120	6.39 %
Mid-level	776	41.3 %	113	6.01 %
Senior-level	176	9.37 %	38	2.02 %
Executive-level	18	0.96 %	5	0.27 %
Total Pegawai	1.603	85.31 %	276	14.69 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	16	16	8	3	0	0	0	0	43
25-35	185	66	250	55	23	5	0	0	584
35-45	238	28	331	43	89	22	7	1	759
45-55	192	10	185	12	63	11	8	4	485
>55	2	0	2	0	1	0	3	0	8

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	37 Pegawai	1,9 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	184 Pegawai	9,8 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	12.519 Pegawai	87 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
116 jam/pegawai	1.879	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya

Elnusa berkomitmen untuk menerapkan prinsip kesetaraan dan kesempatan kerja dalam seluruh aspek kegiatan operasional. Perseroan memastikan bahwa setiap individu memiliki hak yang sama untuk berkembang, berkontribusi, dan mencapai potensi terbaik mereka tanpa adanya diskriminasi. Untuk itu, Elnusa memiliki komitmen yang tinggi untuk menciptakan lingkungan kerja yang inklusif, adil, penuh rasa hormat, sopan, dan terbuka, sebagaimana diatur dalam Peraturan Perusahaan, Code of Conduct, serta kebijakan Respectful Workplace Perseroan. Untuk memenuhi komitmen ini Perseroan secara rutin melakukan training / sharing session tentang pelaksanaan Respectful Workplace kepada semua Pekerja , serta secara rutin melakukan campaign melalui informasi teaser yang dikirimkan via email kepada semua Pekerja, dan Elnusa membuka kesempatan seluas-luasnya untuk semua Pekerja tanpa terkecuali untuk mengikuti kegiatan pembelajaran yang ada di Elnusa dengan tidak melihat perbedaan Gender, Disabiltias maupun lainnya. Elnusa tidak mentoleransi segala bentuk diskriminasi antar karyawan, termasuk yang didasarkan pada perbedaan etnis, ras, kebangsaan, agama, jenis kelamin, usia, maupun kondisi fisik.

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya

Perseroan juga berkomitmen untuk memastikan bahwa seluruh karyawan diperlakukan secara adil, setara, dan diberikan kesempatan yang sama, tanpa adanya diskriminasi berdasarkan latar belakang apapun. Selama tahun 2024, tidak ada laporan insiden diskriminasi dan tidak ada laporan terkait pelanggaran Hak Asasi Manusia (HAM) yang melibatkan karyawan di lingkungan kerja Elnusa. Selain itu dalam penetapan standar upah, Elnusa memberikan upah yang sama antara karyawan pria dan wanita pada posisi dan level yang sama dan Perseroan juga telah berkomitmen untuk meningkatkan persentase Pemimpin Perempuan pencapaian di 2024 adalah sebesar 17,2% dan target yang Perseroan tetapkan adalah sebesar 20% pada tahun 2030.

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya

Elnusa berkomitmen untuk menjalankan operasi bisnis yang sesuai dengan standar etika yang tinggi, termasuk memastikan bahwa tidak memperkerjakan anak di bawah umur di seluruh wilayah operasional. Perseroan memastikan mematuhi regulasi ataupun ketentuan yang berlaku sesuai dengan Undang-Undang tentang Ketenagakerjaan Konvensi 138 ILO "Konvensi Usia Minimum" (Konvensi 138 ILO) dan 182 "Konvensi Bentuk Terburuk Pekerja Anak" (Konvensi 182 ILO), di mana setiap perusahaan dilarang untuk memperkerjakan anak di bawah umur.
Selain itu, Elnusa juga menyadari bahwa kerja paksa dapat berbahaya dan membawa risiko tinggi yang

dapat mempengaruhi kelangsungan operasional perusahaan. Untuk mencegah hal tersebut, Perseroan telah mengambil langkah-langkah pencegahan terhadap praktik kerja paksa dengan menerapkan sistem kerja secara bergilir (shift work).

Elnusa memastikan pengaturan shift karyawan dilakukan sesuai dengan kebutuhan operasional perusahaan dan berpedoman pada peraturan yang berlaku. Sesuai dengan Peraturan Perusahaan, jumlah waktu kerja yang diwajibkan bagi seluruh karyawan adalah 8 jam sehari dan 40 jam seminggu. Elnusa juga memastikan memberikan kompensasi yang sesuai bagi karyawan yang bekerja melebihi jam kerja tersebut, berupa upah lembur, sesuai dengan ketentuan Undang-Undang Ketenagakerjaan yang berlaku.

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Elnusa berkomitmen untuk menerapkan kebijakan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) yang unggul. Perseroan senantiasa memastikan setiap langkah operasional yang dijalankan mencerminkan kesadaran dan kepedulian terhadap keselamatan, kesehatan, serta keberlanjutan.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Pada tahun 2024, Elnusa melaksanakan kegiatan Green Action melalui aksi penanaman lebih dari 1300 tanaman darat di seluruh wilayah operasional Elnusa, termasuk 100 pohon trembesi di Fuel Terminal Tembilahan. Selain itu, Elnusa menjalankan kegiatan Green Action Mangrove Conservation dengan penanaman bibit mangrove sebanyak 850 pohon (350 bibit di tanam di kawasan Area Konservasi Mangrove Taman Wisata Alam Angke Kapuk dan 500 bibit ditanam di kawasan Konservasi Mangrove Pantai Posal Tanjung Pasir, Tangerang).

Publikasi CSR dapat diakses di: https://www.elnusa.co.id/tanggung-jawab-sosial-perusahaan

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	4	0	2
Direksi	0	4	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	66	80 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	37	97 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya

Perseroan memisahkan peran Chairman of the Board dan CEO, fungsi pengawasan dijalankan oleh Chairman of the Board yaitu melalui Dewan Komisaris, sedangkan tanggung jawab terkait pelaksanaan

strategi bisnis dan operasional dilakukan oleh Direksi. Kebijakan terkait pemisahan peran ini telah tercantum pada Pedoman Tata Kelola Perusahaan dan Board Manual.

Kebijakan ini dapat diakses di: https://www.elnusa.co.id/kebijakan-perusahaan

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Setiap awal tahun buku, Direksi menyusun kontrak manajemen yang berisi KPI Korporasi untuk mengukur hasil kinerja dari sasaran-sasaran yang ditetapkan dalam RKAP yang dievaluasi oleh Dewan Komisaris dan disampaikan kepada Pemegang Saham.
Prosedur Penilaian
Proses pelaksanaan evaluasi kinerja diuraikan sebagai berikut:
1. Pelaksanaan self-assessment dan Performance Dialog atas pencapaian KPI untuk memperoleh angka Realisasi KPI;
2. Pelaksanaan Penilaian ABS untuk memperoleh Rata-Rata Score ABS. Pekerja atau Pejabat yang dapat dipilih sebgai Penilai 360 adalah yang memiliki hubungan kerja selama periode penilaian, baik yang merupakan Subordinate, Peer, Pimpinan, Anggota Tim, maupun yang mewakili Fungsi/Unit/Direktorat/Entitas sebelum maupun sesudah dari proses, atau kinerja yang dilakukan;
3. Pelaksanaan evaluasi dan pengusulan rating kinerja berdasarkan konversi nilai dari Performa KPI dan Tingkatan AKHLAK Behavior serta mengacu target distribusi rating kinerja yang ditetapkan di tahun penilaian sesuai kelompok penilaian.
4. Penyampaian usulan rating kinerja Direktur kepada Pemegang Saham Pengendali.
5. Penetapan rating kinerja berdasarkan usulan rating kinerja serta mengacu kepada target distribusi rating kinerja yang ditetapkan di tahun penilaian sesuai kelompok penilaian.

Pihak yang Melakukan Penilaian
Penilaian dilakukan melalui self-assessment dan penilaian 360 derajat untuk AKHLAK Behavior Survey. Pejabat yang dapat dipilih sebagai Penilai 360 adalah yang memiliki hubungan kerja selama periode penilaian, baik yang merupakan Subordinate, Peer, Pimpinan, Anggota Tim, maupun yang mewakili Fungsi/Unit/Direktorat/Entitas.

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Kebijakan Pelatihan dan/atau Peningkatan Kompetensi Direksi
Perseroan merancang program pelatihan dan peningkatan kompetensi Direksi untuk memberikan wawasan baru bagi Direksi untuk meningkatkan kapasitas Perseroan dalam lingkungan usaha yang kompetitif, serta memberikan kesempatan untuk membangun jaringan dalam rangka memberdayakan sumber daya yang ada dalam organisasi sehingga menjadikan Perseroan sebagai organisasi berkinerja tinggi.

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Tidak

Kriteria pemilihan Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan mengacu pada Peraturan OJK No 33/POJK. 04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik, Anggaran Dasar, Tata Kelola Perusahaan, dan Board Manual.

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Perseroan menetapkan Kode Etik (Code of Conduct) sebagai pedoman bagi seluruh elemen di organisasi Perusahaan dalam menjalankan aktivitas bisnis secara profesional, berintegritas, dan bertanggung jawab. Perseroan juga memiliki program dan prosedur anti suap dan korupsi serta pedoman pengelolaan gratifikasi. Perseroan juga telah mewujudkan komitmen penerapan Sistem Manajemen Anti Penyuapan yang dibuktikan dengan sertifikasi ISO 37001:2016. Untuk mencegah terjadinya tindak kecurangan maupun pelanggaran terhadap kode etik, Perseroan memiliki dan menyediakan Whistleblowing System sebagai sarana bagi pihak eksternal dan internal untuk dapat menyampaikan laporan mengenai dugaan pelanggaran.

Kebijakan ini dapat diakses di: https://www.elnusa.co.id/kebijakan-perusahaan dan pengaduan indikasi pelanggaran dapat disampaikan melalui: https://whistleblower.elnusa.co.id/

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

Perseroan memiliki kebijakan komunikasi dengan pemegang saham, dimana salah satunya adalah melalui public expose. Setiap materi dan informasi yang dimiliki oleh Perseroan selalu disampaikan melalui web Perseroan menjamin kesetaran penyampaian informasi kepada para pemegag saham. Selain itu, Perseroan juga memiliki kebijakan insider trading/transaksi orang dalam yang mengatur tata cara kepemilikan, transaksi hingga informasi yang harus disampaikan terkait kepemilikan saham oleh orang dalam.

Kebijakan ini dapat diakses di: https://www.elnusa.co.id/kebijakan-perusahaan

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Pencegahan dan mekanisme terkait dengan konflik kepentingan Perseroan diatur dalam Anggaran Dasar, Pedoman Tata Kelola Perusahaan, Code of Conduct serta pedoman khusus mengenai konflik kepentingan. Seluruh karyawan maupun pihak eksternal apabila menemui potensi adanya konflik kepentingan dapat melaporkan indikasi pelanggaran melalui whistleblowing system, sehingga setiap pelanggaran dapat ditindaklanjuti secara transparan dan akuntabel.

Selain itu, kewajiban Direksi dan Dewan Komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan telah diatur dalam Board Manual Direksi dan Dewan Komisaris. Setiap anggota Direksi dan Dewan Komisaris harus mengutamakan kepentingan Perseroan, menghindari pengambilan keputusan dalam situasi adanya benturan kepentingan, dan melakukan pengungkapan hubungan afiliasi.

Kebijakan ini dapat diakses di: https://www.elnusa.co.id/kebijakan-perusahaan

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	110
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	110
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	108
	E-04	Konsumsi Air	115
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	117
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	30
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	105
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	152
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	154
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	158
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	153
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	159
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	147
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	156
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	155
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	154
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	156
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	125
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	196

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	66
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	321
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	286
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	331
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	295
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	280
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	417
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	437
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	424

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Elnusa Tbk

Retnowati

Corporate Governance Specialist

Elnusa Tbk

Graha Elnusa, Jl. TB Simatupang Kav. 1B, Jakarta 12560

Telepon : (021) 788-30850, Fax : (021) 788-30883, www.elnusa.co.id

Nama Pengirim	Retnowati
Jabatan	Corporate Governance Specialist
Tanggal dan Waktu	23-04-2025 17:00
Lampiran	1. Penyampaian ARSR TB 2024 (signed).pdf
	2. Sustainability Report Elnusa 2024.pdf
	3. Annual Report Elnusa 2024.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Elnusa Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Elnusa Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	L9.000D.013C-2025.083
Issuer Name	Elnusa Tbk
Issuer Code	ELSA
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 23 April 2025

The information referred above has been published on the Company's website https://www.elnusa.co.id/rupst-22-mei-2025 at 23 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	184,56
Direct emissions from mobile combustion	84.960,66
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	85.145,22
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	15.231,63
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	15.231,63
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	100.377,07
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	100.377,07
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	7.490.000.000
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	1.731.953.350.000.000
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	1.731.953.350.000.000
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	0
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	393,32

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company’s net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company’s commitment in achieving net zero emission target.	
The Company targets emission reduction to increase by 10% each year from the previous decarbonization target set out in the Elnusa ESG roadmap. However, in its implementation, the Company will adjust to the target set by Pertamina SHU as part of the Parent Company's emission reduction contribution to support Pertamina Persero's NDC 2060.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company’s GHG emission reduction target?	10 %
	1.000 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2026

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The emission reduction target is set on an annual basis.To achieve this target, Elnusa has implemented several new initiatives in an effort to reduce greenhouse gas emissions. From these initiatives, the Company succeeded in reducing emissions cumulatively by 2,309.1 tons of CO2eq in 2024. The program includes replacing LED lights at the Subsidiary's Head Office, on the AWB ELSA-8 Barge and Elnusa Head Office. In addition, it also uses Solar Panels at several locations and optimizes the use of B30 biodiesel for the PT Elnusa Petrofin operations.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	633	33.69 %	120	6.39 %
Mid-level	776	41.3 %	113	6.01 %
Senior-level	176	9.37 %	38	2.02 %
Executive-level	18	0.96 %	5	0.27 %
Total Pegawai	1.603	85.31 %	276	14.69 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	16	16	8	3	0	0	0	0	43
25-35	185	66	250	55	23	5	0	0	584
35-45	238	28	331	12	89	22	7	1	759
45-55	192	10	185	12	63	11	8	4	485
>55	2	0	2	0	1	0	3	0	8

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	37 Employees	1,9 %
Number of newly appointed Employees	184 Employees	9,8 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Total company headcount held by contractors and/or consultants	12.519 Employees	87 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
116 hours/employee	1.879	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	4	0	2
Directors	0	4	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	66	80 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	37	97 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes

The Company separates the roles of Chairman of the Board and CEO. The supervisory function is carried out by the Chairman of the Board through the Board of Commissioners, while the responsibility for implementing business strategies and overseeing day-to-day operations lies with the Board of Directors. This policy on the separation of roles is outlined in the Company's Corporate Governance Guidelines and the Board Manual.

This policy can be accessed at: https://www.elnusa.co.id/company-policy

G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes

At the beginning of each fiscal year, the Board of Directors prepares a Management Contract, which includes the Corporate Key Performance Indicators (KPIs) to measure performance outcomes against the targets set out in the Company's Work Plan and Budget. These are evaluated by the Board of Commissioners and submitted to the Shareholders.

Evaluation Procedure
The performance evaluation process is carried out as follows:
1. Self-assessment and Performance Dialog are conducted to assess the achievement of KPIs and to determine the KPI Realization Score.
2. ABS Evaluation is conducted to obtain the Average ABS Score. Individuals eligible to act as 360-degree evaluators must have had a working relationship with the employee during the evaluation period-this may include subordinates, peers, supervisors, team members, or individuals representing a Function/Unit/Directorate/Entity either before, during, or after the relevant process or performance.
3. An evaluation and proposal of performance ratings is carried out based on the conversion of KPI performance scores and levels of AKHLAK Behavior, with reference to the target distribution of performance ratings established for the evaluation year and aligned with the designated rating group.
4. Submission of the proposed performance rating of the Directors to the Controlling Shareholder.
5.Final determination of the performance rating based on the proposed rating and with reference to the target performance rating distribution established for the evaluation year according to the appropriate rating category.

Evaluating Parties
The evaluation is conducted through self-assessment and a 360-degree evaluation for the AKHLAK

Behavior Survey. Individuals eligible to act as 360-degree evaluators must have had a professional relationship with the individual being evaluated during the assessment period-this includes subordinates, peers, supervisors, team members, and representatives of relevant Functions/Units/Directorates/Entities.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
Training and/or Competency Development Policy for the Board of Directors The Company designs training and competency development programs for the Board of Directors to provide new insights that enhance the Company's capabilities in a competitive business environment. These programs also offer opportunities to build networks, thereby empowering internal resources and positioning the Company as a high-performing organization.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	No
The criteria for the selection of the Company's Board of Commissioners and Board of Directors refer to OJK Regulation No. 33/POJK.04/2014 concerning the Board of Directors and Board of Commissioners of Issuers or Public Companies, as well as the Company's Articles of Association, Corporate Governance Guidelines, and Board Manual.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has established a Code of Conduct as a guideline for all elements within the organization in conducting business activities professionally, with integrity, and in a responsible manner. The Company also implements anti-bribery and anti-corruption programs and procedures, as well as guidelines for managing gratuities. Furthermore, the Company has demonstrated its commitment to the implementation of an Anti-Bribery Management System, as evidenced by the ISO 37001:2016 certification. To prevent fraudulent acts or violations of the Code of Conduct, the Company provides a Whistleblowing System as a channel for both internal and external parties to report suspected violations. The relevant policies can be accessed at: https://www.elnusa.co.id/kebijakan-perusahaan and concerns regarding potential misconduct may be reported through: https://whistleblower.elnusa.co.id/	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company has established a communication policy with shareholders, one of which is implemented through public exposes. All materials and information held by the Company are consistently disclosed through the Company's official website to ensure equal access to information for all shareholders. In addition, the Company has also established an insider trading policy, which regulates the procedures related to ownership, transactions, and required disclosures concerning share ownership by insiders. This policy can be accessed at: https://www.elnusa.co.id/company-policy	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The prevention and mechanisms related to conflicts of interest within the Company are regulated in the Articles of Association, the Corporate Governance Guidelines, the Code of Conduct, and a specific guideline on conflict of interest. All employees and external parties who encounter potential conflicts of interest may report suspected violations through the Company's Whistleblowing System, ensuring that all breaches can be addressed in a transparent and accountable manner. In addition, the obligations of the Board of Directors and the Board of Commissioners to prevent conflicts of interest are outlined in the Board Manual. Each member of the Board of Directors and the Board of Commissioners is required to prioritize the Company's interests, refrain from making decisions in situations where a conflict of interest may exist, and disclose any affiliated relationships. This policy can be accessed at: https://www.elnusa.co.id/company-policy	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	110
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	110
	E-03	Electricity Consumption	108
	E-04	Water Consumption	115
	E-05	Waste Generated	117
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	30
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	105
Social	S-01	Gender Equality	152
	S-02	Employees by Gender and Age Group	154
	S-03	Employee Turnover Rate	158
	S-04	Number of Temporary Officers	153
	S-05	Employee Training and Development	159
	S-06	Number of Work Accidents	147
	S-07	Human Rights Violation Incidents	156
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	155
	S-09	Policy on Human Rights	154
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	156
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	125
	S-12	Corporate Social Responsibility	196

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	66
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	321
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	286
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	331
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	295
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	280
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	417
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	437
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	424

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Elnusa Tbk

Retnowati

Corporate Governance Specialist

Elnusa Tbk

Graha Elnusa, Jl. TB Simatupang Kav. 1B, Jakarta 12560

Phone : (021) 788-30850, Fax : (021) 788-30883, www.elnusa.co.id

Sender Name	Retnowati
Function	Corporate Governance Specialist
Date and Time	23-04-2025 17:00
Attachment	1. Penyampaian ARSR TB 2024 (signed).pdf
	2. Sustainability Report Elnusa 2024.pdf
	3. Annual Report Elnusa 2024.pdf

This is an official document of Elnusa Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Elnusa Tbk is fully responsible for the information contained within this document.