Go To English Page

Nomor Surat	0271/02/DIR/IV/2025
Nama Perusahaan	PT Bank Nationalnobu Tbk.
Kode Emiten	NOBU
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.nobubank.com pada tanggal 30 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	1.213
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	1.213

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	3.380
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	3.380
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	4.593
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	4.593
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	3.885
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	3.885
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	498,046
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	8,1

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Meskipun kegiatan operasional Perseroan tergolong rendah risiko terhadap dampak lingkungan secara langsung, Perseroan tetap menempatkan aspek lingkungan sebagai bagian penting dalam strategi keberlanjutan jangka panjang. Dalam menjalankan komitmen tersebut, Perseroan mengadopsi tiga pendekatan strategis yang menjadi pilar utama dalam kontribusi terhadap perlindungan lingkungan. Pertama, dengan mengintegrasikan prinsip-prinsip ramah lingkungan ke dalam kebijakan dan proses pembiayaan, khususnya pada sektor-sektor yang memiliki relevansi tinggi terhadap isu lingkungan. Kedua, dengan mendorong dukungan terhadap investasi hijau, baik dalam bentuk instrumen keuangan berkelanjutan maupun pengadaan aset yang berwawasan lingkungan. Ketiga, dengan menerapkan praktik operasional yang efisien dan berkelanjutan, termasuk pengelolaan limbah, penghematan energi, dan digitalisasi proses kerja untuk mengurangi jejak karbon.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Meskipun kegiatan operasional Perseroan tergolong rendah risiko terhadap dampak lingkungan secara langsung, Perseroan tetap menempatkan aspek lingkungan sebagai bagian penting dalam strategi keberlanjutan jangka panjang. Dalam menjalankan komitmen tersebut, Perseroan mengadopsi tiga pendekatan strategis yang menjadi pilar utama dalam kontribusi terhadap perlindungan lingkungan. Pertama, dengan mengintegrasikan prinsip-prinsip ramah lingkungan ke dalam kebijakan dan proses pembiayaan, khususnya pada sektor-sektor yang memiliki relevansi tinggi terhadap isu lingkungan. Kedua, dengan mendorong dukungan terhadap investasi hijau, baik dalam bentuk instrumen keuangan berkelanjutan maupun pengadaan aset yang berwawasan lingkungan. Ketiga, dengan menerapkan praktik operasional yang efisien dan berkelanjutan, termasuk pengelolaan limbah, penghematan energi, dan digitalisasi proses kerja untuk mengurangi jejak karbon.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	188	14.56 %	239	18.51 %
Mid-level	383	29.67 %	398	30.83 %
Senior-level	55	4.26 %	24	1.86 %
Executive-level	4	0.31 %	0	0 %
Total Pegawai	630	48.8 %	661	51.2 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	61	117	14	22	0	0	0	0	214
25-35	97	117	186	228	3	1	0	0	632
35-45	27	4	140	98	23	12	1	0	305
45-55	3	1	40	40	23	3	0	0	110
>55	0	0	3	10	6	8	3	0	30

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)

Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	225 Pegawai	17 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	303 Pegawai	23 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	27 Pegawai	2 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
15 jam/pegawai	1.253	99 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya

Penjelasan Singkat:
Tercantum pada kebijakan internal Perusahaan yg tertuang di SK Dir. No.:0037/SK/DIR/III/2024 tentang Kode Etik dan Tanggung-jawab Profesional:
1 Pekerja wajib melaksanakan hubungan kerja yang menjunjung nilai-nilai Perusahaan, termasuk namun tidak terbatas pada nilai integritas, profesional, dan etika moral.
2 Setiap Pekerja wajib memperhatikan dan menjaga sikap/ perbuatan, baik di dalam maupun luar lingkungan kerja.
3 Semua hubungan Pekerja dengan rekan sekerja, bawahan ataupun atasan harus dilaksanakan sebagai suatu kemitraan berlandaskan integritas, dimana perilaku setiap orang diatur tanpa mengesampingkan komitmen Pekerja.
4 Pekerja diatur untuk menghindari kondisi yang membuat diri sendiri masuk dalam situasi konflik.
5 Pekerja dilarang melakukan perbuatan dan/atau kegiatan yang mengandung unsur suku,agama, ras dan antar golongan (SARA) dan/atau politik yang dapat berdampak dan merugikan reputasi Perusahaan.

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya

Penjelasan Singkat: Tercantum pada Peraturan Perusahaan, serta kebijakan internal Perusahaan yg tertuang di SK Dir. 072/SK/DIR/II/2019 tentang Peraturan dan Administrasi Cuti, Istirahat, dan Izin

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Tidak
Perseroan memastikan bahwa tidak ada pekerja anak maupun pekerja paksa yang terlibat dalam operasionalnya, sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku di Indonesia maupun standar internasional terkait hak tenaga kerja.	

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Penjelasan Singkat: Tercantum pada kebijakan internal Perusahaan yg tertuang di SK Dir. Nomor 0088/SK/DIR/XI/2024 tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Pelaksanaan program CSR, khususnya dalam bidang Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat, didasarkan pada kebijakan internal yang ditetapkan oleh Dewan Komisaris dan Direksi. Seluruh kebijakan tersebut disusun dengan merujuk pada Anggaran Dasar Perseroan serta keputusan-keputusan yang dihasilkan melalui Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS). Pada tahun 2024, Perseroan tetap berkomitmen menjalankan program peningkatan kapasitas masyarakat, khususnya dalam bidang kewirausahaan dan literasi keuangan. Selain itu, Perseroan juga menempatkan sektor kesehatan dan olahraga sebagai salah satu fokus utama dalam pelaksanaan program CSR.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	1	3
Direksi	0	4	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	96 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	83 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Perseroan memastikan adanya pemisahan yang jelas antara tugas dan tanggung jawab Komisaris Utama yang berperan sebagai Chairman of the Board dan Direktur Utama yang bertanggung jawab atas operasional Perseroan. Pemisahan ini bertujuan untuk menghindari konflik kepentingan serta untuk mendukung independensi dan efektivitas pengawasan yang dilakukan oleh Dewan Komisaris terhadap kebijakan yang dijalankan oleh Direksi.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan melaksanakan evaluasi berkala terhadap kinerja Dewan Komisaris dan Direksi, yang bertujuan untuk memastikan bahwa setiap anggota menjalankan tugas dan tanggung jawabnya dengan baik, sesuai dengan tujuan dan strategi Perseroan. Penilaian ini menjadi dasar bagi perbaikan dan pengembangan yang berkelanjutan dalam tata kelola perusahaan.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Dalam rangka meningkatkan kualitas pengelolaan Perseroan, Perseroan menyelenggarakan pelatihan dan pengembangan berkelanjutan bagi anggota Dewan Komisaris dan Direksi. Pelatihan ini bertujuan untuk meningkatkan pemahaman terhadap perkembangan industri, peraturan yang berlaku, serta prinsip-prinsip tata kelola yang baik, sehingga dapat mendukung keputusan yang lebih baik dan strategis.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan menerapkan kriteria yang ketat dalam pemilihan anggota Dewan Komisaris dan Direksi. Pemilihan ini berdasarkan pada kemampuan profesional, pengalaman, dan integritas yang dibutuhkan untuk menjalankan fungsi pengawasan dan manajerial dengan efektif. Kriteria ini memastikan bahwa setiap individu yang terpilih memiliki kompetensi yang sesuai dengan kebutuhan Perseroan.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
https://www.nobubank.com/id/tentang-nobu-bank/tentang-perseroan/tata-kelola/ Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) disusun berdasarkan Surat Keputusan Direksi No. 162/ SK/DIR/111/2022, yang juga mencakup dokumen pendukung berupa kebijakan dan pedoman pelaksanaan sebagai satu kesatuan dengan surat keputusan tersebut.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perseroan selalu menjunjung tinggi prinsip keadilan dalam memperlakukan seluruh pemegang saham. Kebijakan ini memastikan bahwa hak-hak pemegang saham dilindungi dan diberikan kesempatan yang sama untuk memperoleh informasi yang relevan serta berpartisipasi dalam pengambilan keputusan Perseroan yang strategis.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perseroan berkomitmen untuk menegakkan standar etika yang tinggi serta mengedepankan prinsip independensi dan tanggung jawab dalam setiap proses pengambilan keputusan, baik di tingkat strategis maupun operasional. Dalam menjaga integritas keputusan yang diambil, setiap individu yang memiliki potensi konflik kepentingan tidak diperkenankan terlibat dalam proses pengambilan keputusan yang berkaitan, termasuk seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi. Pendekatan ini diambil untuk memastikan bahwa seluruh keputusan bisnis dijalankan secara objektif dan berlandaskan pada kepentingan terbaik Perseroan dan para pemangku kepentingan.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	380
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	380
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	379
	E-04	Konsumsi Air	381
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	383
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	374
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	377
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	391
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	391
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	395
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	391
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	396
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	402
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	402
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	402
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	402
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	402
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	400
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	386

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	354
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	354
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	361
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	361
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	361
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	361
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	356
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	361
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	356

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Bank Nationalnobu Tbk.

Mario Satrio

Corporate Secretary

PT Bank Nationalnobu Tbk.

Gedung Graha Nobu, Jl. Boulevard Diponegoro Nomor 101, Kelurahan Bencongan

Telepon : (021) 59990000, Fax : -, www.nobubank.com

Nama Pengirim	Mario Satrio
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2025 13:11
Lampiran	1. 0271 PENYAMPAIAN AR SR 2024 NOBU.pdf
	2. NOBU - AR SR 2024_COMPRESSED.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Bank Nationalnobu Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Bank Nationalnobu Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	0271/02/DIR/IV/2025
Issuer Name	PT Bank Nationalnobu Tbk.
Issuer Code	NOBU
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website www.nobubank.com at 30 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	1.213
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	1.213
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	3.380
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	3.380
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	4.593
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	4.593
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	3.885
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	3.885
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	498,046
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	8,1

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company’s net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company’s commitment in achieving net zero emission target.	
Although the Company's operational activities are classified as low risk to direct environmental impacts, the Company still places environmental aspects as an important part of its long-term sustainability strategy. In carrying out this commitment, the Company adopts three strategic approaches that are the main pillars in contributing to environmental protection. First, by integrating environmentally friendly principles into financing policies and processes, especially in sectors that have high relevance to environmental issues. Second, by encouraging support for green investment, both in the form of sustainable financial instruments and procurement of environmentally friendly assets. Third, by implementing efficient and sustainable operational practices, including waste management, energy savings, and digitalization of work processes to reduce carbon footprints.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company’s GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

As part of its commitment to sustainability principles, the Company integrates environmentally friendly practices into its daily operational activities through the implementation of the Nobu Bank Green Office Program. This program is systematically designed to drive efficiency and reduce the environmental footprint of office operations.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	188	14.56 %	239	18.51 %
Mid-level	383	29.67 %	398	30.83 %
Senior-level	55	4.26 %	24	1.86 %
Executive-level	4	0.31 %	0	0 %
Total Pegawai	630	48.8 %	661	51.2 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	61	117	14	22	0	0	0	0	214
25-35	97	117	186	228	3	1	0	0	632
35-45	27	4	140	40	23	12	1	0	305
45-55	3	1	40	40	23	3	0	0	110
>55	0	0	3	10	6	8	3	0	30

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	225 Employees	17 %
Number of newly appointed Employees	303 Employees	23 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Total company headcount held by contractors and/or consultants	27 Employees	2 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
15 hours/employee	1.253	99 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	No
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	2	1	3
Directors	0	4	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	96 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	83 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The Company ensures that there is a clear separation between the duties and responsibilities of the President Commissioner who acts as Chairman of the Board and the President Director who is responsible for the Company's operations. This separation aims to avoid conflicts of interest and to support the independence and effectiveness of supervision carried out by the Board of Commissioners on policies implemented by the Board of Directors.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company conducts periodic evaluations of the performance of the Board of Commissioners and Board of Directors, which aims to ensure that each member carries out his/her duties and responsibilities properly, in accordance with the Company's objectives and strategies. This assessment is the basis for continuous improvement and development in corporate governance.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
In order to improve the quality of the Company's management, the Company organizes continuous training and development for members of the Board of Commissioners and Board of Directors. This training aims to improve understanding of industrial developments, applicable regulations, and good governance principles, so that they can support better and more strategic decisions.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Company applies strict criteria in selecting members of the Board of Commissioners and Board of Directors. This selection is based on the professional abilities, experience, and integrity required to carry out supervisory and managerial functions effectively. These criteria ensure that each selected individual has the competencies that match the Company's needs.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
https://www.nobubank.com/id/tentang-nobu-bank/tentang-perseroan/tata-kelola/ The Anti-Bribery Management System (SMAP) is prepared based on the Decree of the Board of Directors No. 162/SK/DIR/111/2022, which also includes supporting documents in the form of policies and implementation guidelines as an integral part of the decree.	

G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company always upholds the principle of fairness in treating all shareholders. This policy ensures that shareholders' rights are protected and given equal opportunity to obtain relevant information and participate in the Company's strategic decision-making.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company is committed to upholding high ethical standards and prioritizing the principles of independence and responsibility in every decision-making process, both at the strategic and operational levels. In maintaining the integrity of the decisions taken, any individual who has a potential conflict of interest is not permitted to be involved in the related decision-making process, including all members of the Board of Commissioners and Board of Directors. This approach is taken to ensure that all business decisions are carried out objectively and based on the best interests of the Company and its stakeholders.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	380
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	380
	E-03	Electricity Consumption	379
	E-04	Water Consumption	381
	E-05	Waste Generated	383
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	374
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	377
Social	S-01	Gender Equality	391
	S-02	Employees by Gender and Age Group	391
	S-03	Employee Turnover Rate	395
	S-04	Number of Temporary Officers	391
	S-05	Employee Training and Development	396
	S-06	Number of Work Accidents	402
	S-07	Human Rights Violation Incidents	402
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	402
	S-09	Policy on Human Rights	402
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	402
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	400
	S-12	Corporate Social Responsibility	386

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	354
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	354
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	361
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	361
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	361
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	361
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	356
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	361
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	356

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Bank Nationalnobu Tbk.

Mario Satrio

Corporate Secretary

PT Bank Nationalnobu Tbk.

Gedung Graha Nobu, Jl. Boulevard Diponegoro Nomor 101, Kelurahan Bencongan

Phone : (021) 59990000, Fax : -, www.nobubank.com

Sender Name	Mario Satrio
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2025 13:11
Attachment	1. 0271 PENYAMPAIAN AR SR 2024 NOBU.pdf
	2. NOBU - AR SR 2024_COMPRESSED.pdf

This is an official document of PT Bank Nationalnobu Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Bank Nationalnobu Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.