Go To English Page

Nomor Surat	22/SC-CS/IV/2025
Nama Perusahaan	Sentul City Tbk
Kode Emiten	BKSL
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://sentulcity.co.id/investor/annual_financial_report pada tanggal 30 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Ekuitas
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	0

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	0
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	0
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	666.587,8
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	666,587
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	5.254
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	66.962

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
PT Sentul City Tbk. sampai saat ini belum mempunyai program yang tersistem terkait target Net Zero Emission.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

PT Sentul City Tbk. sampai saat ini belum mempunyai program yang tersistem terkait target Net Zero Emission.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	70	35.53 %	30	15.23 %
Mid-level	43	21.83 %	11	5.58 %
Senior-level	32	16.24 %	9	4.57 %
Executive-level	15	0.51 %	1	0.51 %
Total Pegawai	146	74.11 %	51	25.89 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	1	4	0	0	0	0	0	0	5
25-35	22	13	14	1	2	1	0	0	53
35-45	31	7	11	5	7	1	2	0	64
45-55	13	6	12	3	11	4	0	0	39
>55	3	0	6	2	12	3	13	1	40

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	13 Pegawai	6,16 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	24 Pegawai	11,37 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
0 jam/pegawai	0	0 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan telah menerapkan kebijakan non-diskriminatif sebagai bagian dari komitmen terhadap prinsip kesetaraan, keberagaman, dan inklusi di lingkungan kerja. Kebijakan ini memastikan bahwa seluruh proses rekrutmen, pengembangan karier, remunerasi, serta hubungan kerja dilakukan tanpa memandang suku, agama, ras, jenis kelamin, orientasi seksual, usia, maupun latar belakang lainnya.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan telah menerapkan kebijakan hak asasi manusia sebagai wujud komitmen terhadap penghormatan, perlindungan, dan pemenuhan hak-hak dasar setiap individu yang terlibat dalam kegiatan usaha. Kebijakan ini mengacu pada prinsip-prinsip hak asasi manusia yang diakui secara universal, termasuk prinsip-prinsip yang tercantum dalam Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia serta pedoman tanggung jawab perusahaan terhadap HAM. Perseroan memastikan bahwa seluruh kegiatan operasional dijalankan dengan menjunjung tinggi martabat manusia, serta mencegah segala bentuk pelanggaran hak asasi manusia dalam rantai nilai perusahaan.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan telah memiliki kebijakan yang melarang praktik penggunaan tenaga kerja anak dan tenaga kerja paksa. Kebijakan ini merupakan bagian dari komitmen Perseroan untuk menjunjung tinggi hak asasi manusia serta menciptakan lingkungan kerja yang etis, adil, dan bertanggung jawab.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Namun begitu kebijakan tersebut belum dituangkan dalam sistem yang komperhensif. https://sentulcity.co.id/investor/investor_information/sustainability_report	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Sesuai dengan Laporan Keberlanjutan. https://sentulcity.co.id/investor/investor_information/sustainability_report	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	4	2	2
Direksi	0	9	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	6	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
-	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Kebijakan Perseroan tentang penilaian terhadap kinerja Direksi dan Dewan Komisris dilaksanakan setiap periode yaitu sekali dalam setiap tahun. Kriteria penilaian kinerja antara lain dari sisi kecakapan, kinerja dan kehadiran rapat.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
-	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan memiliki kriteria yang digunakan dalam pemilihan anggota Dewan Direksi dan Dewan Komisaris. Kriteria ini dirancang untuk memastikan bahwa individu yang dipilih memiliki kualifikasi, keterampilan, dan pengalaman yang diperlukan untuk dapat berkontribusi secara efektif terhadap tata kelola dan tujuan strategis Perseroan. Proses pemilihan mempertimbangkan berbagai faktor, termasuk keahlian profesional, kemampuan kepemimpinan, serta komitmen untuk menjaga prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik. Sesuai dengan ketentuan yang berlaku.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan tidak memiliki kebijakan anti korupsi yang tersistem, namun begitu Perseroan memiliki Kode Etik yang salah satu tujuannya adalah mencegah perilaku menyimpang yang tidak sesuai dengan prinsip Tata Kelola Perusahaan yang baik.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perseroan melakukan Keterbukaan Informasi sesuai dengan ketentuan yang berlaku untuk memberikan Informasi yang adil dan seimbang kepada seluruh Pemegang Saham.	

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Pihak yang memiliki konflik kepentingan tidak dilibatkan dalam proses penyiapan & pelaksanaan perjanjian.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	0
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	0
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	8
	E-04	Konsumsi Air	8
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	9
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	0
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	0
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	82
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	82
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	0
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	0
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	0
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	0
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	0
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	0
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	0
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	71
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	0
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	78

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	158
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	129
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	0
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	132
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	0
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	133
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	156
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	0
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	0

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

SEOJK No 16 tahun 2021

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Sentul City Tbk

SUPRIYANA

Corporate Secretary

Sentul City Tbk

Kantor Pusat : Gedung Menara Sudirman, Lantai 25, Jl.Jend.Sudirman Kav.60,

Telepon : 8796-0023

Nama Pengirim	SUPRIYANA
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2025 19:44
Lampiran	1. SR PT SC Tbk 2024.pdf
	2. AR PT Sentul City Tbk 2024.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Sentul City Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Sentul City Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	22/SC-CS/IV/2025
Issuer Name	Sentul City Tbk
Issuer Code	BKSL
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website https://sentulcity.co.id/investor/annual_financial_report at 30 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Ekuitas
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	0
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	666.587,8
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	666,587
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	5.254
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	66.962

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
PT Sentul City Tbk. has not yet established a systematic program related to its Net Zero Emission target.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

-

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	70	35.53 %	30	15.23 %
Mid-level	43	21.83 %	11	5.58 %
Senior-level	32	16.24 %	9	4.57 %
Executive-level	15	0.51 %	1	0.51 %
Total Pegawai	146	74.11 %	51	25.89 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	1	4	0	0	0	0	0	0	5
25-35	22	13	14	1	2	1	0	0	53
35-45	31	7	11	3	7	1	2	0	64
45-55	13	6	12	3	11	4	0	0	39
>55	3	0	6	2	12	3	13	1	40

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	13 Employees	6,16 %
Number of newly appointed Employees	24 Employees	11,37 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
0 hours/employee	0	0 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	4	2	2
Directors	0	9	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	6	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
-	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company's policy on the assessment of the performance of the Board of Directors and the Board of Commissioners is conducted on an annual basis, once every year. The performance assessment criteria include, among others, competence, performance, and meeting attendance.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
-	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Company has established criteria for the selection of members of the Board of Directors and the Board of Commissioners. These criteria are designed to ensure that the individuals chosen possess the necessary qualifications, skills, and experience to contribute effectively to the governance and strategic objectives of the Company. The selection process takes into account various factors, including professional expertise, leadership capabilities, and a commitment to upholding the principles of good corporate governance, in accordance with applicable regulations.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company does not have a formalized anti-corruption policy; however, the Company has a Code of Ethics, one of the objectives of which is to prevent deviant behavior that is inconsistent with the principles of good corporate governance.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company ensures the Disclosure of Information in accordance with applicable regulations to provide fair and balanced information to all Shareholders.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
Parties with a conflict of interest are not involved in the preparation and execution of the agreement.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	0
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	0
	E-03	Electricity Consumption	8
	E-04	Water Consumption	8
	E-05	Waste Generated	9
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	0
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	0
Social	S-01	Gender Equality	82
	S-02	Employees by Gender and Age Group	82
	S-03	Employee Turnover Rate	0
	S-04	Number of Temporary Officers	0
	S-05	Employee Training and Development	0
	S-06	Number of Work Accidents	0
	S-07	Human Rights Violation Incidents	0
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	0
	S-09	Policy on Human Rights	0
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	71
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	0
	S-12	Corporate Social Responsibility	78

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	158
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	129
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	0
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	132
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	0
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	133
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	156
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	0
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	0

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

SEOJK No 16 tahun 2021

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Sentul City Tbk

SUPRIYANA

Corporate Secretary

Sentul City Tbk

Kantor Pusat : Gedung Menara Sudirman, Lantai 25, Jl.Jend.Sudirman Kav.60,

Phone : 8796-0023

Sender Name	SUPRIYANA
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2025 19:44
Attachment	1. SR PT SC Tbk 2024.pdf
	2. AR PT Sentul City Tbk 2024.pdf

This is an official document of Sentul City Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Sentul City Tbk is fully responsible for the information contained within this document.