Go To English Page

Nomor Surat	013/SPM-CS/IV/2025
Nama Perusahaan	Suparma Tbk
Kode Emiten	SPMA
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 22 Mei 2024

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://ptsuparmatbk.com/annual-reports pada tanggal 30 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	326.384,83
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	326.384,83

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	42.927,87
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	42.927,87
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	369.312,7
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	369.312,7
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	49.342.384
		Total konsumsi energi (kWh or J)	49.342.384
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	3.747.100
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	66.459,9

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan berkomitmen mendukung kebijakan pemerintah dalam mencapai target Net Zero Emission, dengan menetapkan tahun 2060 sebagai target pencapaian net zero emission Perseroan.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan berkomitmen mendukung kebijakan pemerintah dalam mencapai target Net Zero Emission, dengan menetapkan tahun 2060 sebagai target pencapaian net zero emission Perseroan.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	527	37.4 %	79	5.61 %
Mid-level	160	11.36 %	189	13.41 %
Senior-level	319	22.64 %	63	4.47 %
Executive-level	54	3.83 %	18	1.28 %
Total Pegawai	1.060	75.23 %	349	24.77 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	4	0	22	21	0	0	0	0	47
25-35	180	14	67	99	68	13	3	1	445
35-45	221	9	51	45	146	30	16	7	525
45-55	122	56	18	18	90	20	29	9	362
>55	0	0	2	6	15	0	6	1	30

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	65 Pegawai	4,6 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	113 Pegawai	8 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
6,68 jam/pegawai	1.031	73 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0,01	0,1 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya

Prinsip kesetaraan dalam kesempatan bekerja menjadi dasar Perseroan dalam memilih insan terbaik untuk menjadi bagian dari karyawan Perseroan. Perseroan menghargai keberagaman dengan memberikan kesempatan yang sama bagi setiap individu tanpa memandang agama, suku, ras, jenis kelamin dan disabilitas untuk terus berkembang. Prinsip ini dilaksanakan mulai dari proses rekrutmen, pengembangan karir hingga pensiun.

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya

Perseroan berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang positif dan inklusif bagi semua pihak terkait, dengan penekanan pada keragaman, inklusi, dan kesempatan yang adil. Kode Etik Bisnis dan Kode Etik Pemasok, serta Kebijakan tentang Hak Asasi Manusia, mencerminkan komitmen Perseroan terhadap nilai-nilai tersebut yang dianggap esensial untuk kesuksesan Perseroan. Perseroan berusaha untuk merekrut dan mempertahankan talenta terbaik dari berbagai latar belakang, menghargai keunggulan individu, dan mendorong kolaborasi dalam suasana yang inklusif.

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya

Sesuai dengan ketentuan yang tercantum dalam Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, Perseroan tidak mempekerjakan individu yang berusia di bawah 18 tahun. Sebelum resmi bekerja di Perseroan, seluruh karyawan Perseroan telah menandatangani kesepakatan atau perjanjian kerja bersama secara sadar atas pelaksanaan tugas dan tanggung jawab karyawan. Dengan demikian, seluruh karyawan Perseroan tidak pernah bekerja di bawah paksaan dan ancaman.

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Perseroan menyadari bahwa kesehatan dan keselamatan kerja sangat penting dalam menunjang keberhasilan aktivitas usaha Perseroan. Dengan implementasi praktik kesehatan dan keselamatan kerja (K3), diharapkan akan tercipta tempat kerja yang aman, nyaman dan sehat, sehingga akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Pengimplementasian K3 dilakukan dengan melakukan identifikasi potensi bahaya, menilai tingkat risiko, serta menetapkan upaya pengendalian.

Perseroan juga selalu berkomitmen untuk menyediakan tempat kerja dengan fasilitas-fasilitas seperti klinik, toilet, ruang laktasi, lift, tempat ibadah serta tempat parkir yang bersih dan aman agar karyawan merasa nyaman di lingkungan kerja Perseroan.

Selain itu, Perseroan juga menyelenggarakan kegiatan olah raga rutin setiap minggu, seperti sepak bola,

bulu tangkis, lari, yoga, dan olahraga lainnya. Kegiatan ini tidak hanya mendorong gaya hidup sehat, tetapi juga mempererat hubungan antar karyawan, meningkatkan kebersamaan, dan membangun tim yang solid dalam lingkungan kerja.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Perseroan menyadari bahwa pertumbuhan usaha harus diiringi dengan pelaksanaan tanggung jawab sosial. Oleh karena itu, Perseroan berpedoman bahwa penerapan tanggung jawab sosial, termasuk pengembangan sosial dan kemasyarakatan serta pemberdayaan masyarakat, adalah sebuah komitmen untuk membuat komunitasnya menjadi baik melalui kebijakan praktik-praktik bisnis dan kontribusi dari sumber daya Perseroan sesuai dengan prinsip pelaksanaan Good Corporate Governance.

Corporate Social Responsibility (CSR) Perseroan berfokus pada tiga pilar Perseroan, yaitu di bidang pendidikan, lingkungan, serta komunitas sosial dan lingkungan sekitar.

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	1	3
Direksi	0	4	0	1

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	33	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	11	75 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
-	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Tidak
-	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
-	

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
-	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan berkomitmen untuk mendukung serta mendorong pengelolaan bisnis dan operasional agar dapat berjalan secara akuntabel dan transparan, sesuai ketentuan pada peraturan perundang-undangan yang berlaku. Oleh sebab itu, Perseroan dengan tegas melarang seluruh insan Perseroan terlibat dalam tindakan penyuapan, korupsi, dan pencucian uang.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak
-	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Tidak
-	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	91
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	91
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	90
	E-04	Konsumsi Air	91
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	92
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	-
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	95
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	26-27-82-83
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	-
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	-
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	97
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	81
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	-
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	94
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	94
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	95
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	96
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	99

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	20-24
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	48-52
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	-
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	-
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	-
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	74
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	-
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	-

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

[X] GRI
[ ] TCFD
[ ] CDP
[ ] IFRS S1
[ ] IFRS S2
[ ] SASB
[X] Others, please specify

POJK No. 51/POJK.03/2017, SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Suparma Tbk

Alberta Angela

Corporate Secretary

Suparma Tbk

Jl. Mastrip No.856, Karangpilang

Telepon : (031) 766-666, 766-33-96, 766-24-90(-93) (Buyung : 031-705-82-380)

Nama Pengirim	Alberta Angela
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2025 14:17
Lampiran	1. Surat Pengantar ARSR SPMA 2024.pdf
	2. ARSR PT Suparma Tbk 2024.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Suparma Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Suparma Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	013/SPM-CS/IV/2025
Issuer Name	Suparma Tbk
Issuer Code	SPMA
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 22 Mei 2024

The information referred above has been published on the Company's website https://ptsuparmatbk.com/annual-reports at 30 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	326.384,83
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	326.384,83
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	42.927,87
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	42.927,87
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	369.312,7
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	369.312,7
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	49.342.384
		Total energy consumption (kWh or J)	49.342.384
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	3.747.100
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	66.459,9

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company’s net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company’s commitment in achieving net zero emission target.	
The Company is committed to supporting government policies in achieving the Net Zero Emission target, by setting 2060 as the Company's net zero emission achievement target.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company’s GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Emissions control in the Company is carried out through monitoring and managing emissions which are implemented comprehensively in the operational activities carried out by the Company.

The form of emissions management efforts in the Company are carried out by increasing green open spaces as one of the applications of green building and using air pollution control devices in the form of Electrostatic Precipitator (EP) as an effort to control emission pollution from combustion activities in boilers.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	527	37.4 %	79	5.61 %
Mid-level	160	11.36 %	189	13.41 %
Senior-level	319	22.64 %	63	4.47 %
Executive-level	54	3.83 %	18	1.28 %
Total Pegawai	1.060	75.23 %	349	24.77 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	4	0	22	21	0	0	0	0	47
25-35	180	14	67	99	68	13	3	1	445
35-45	221	9	51	18	146	30	16	7	525
45-55	122	56	18	18	90	20	29	9	362
>55	0	0	2	6	15	0	6	1	30

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	65 Employees	4,6 %
Number of newly appointed Employees	113 Employees	8 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
6,68 hours/employee	1.031	73 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0,01	0,1 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	1	3
Directors	0	4	0	1

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	33	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	11	75 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
-	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	No
-	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
-	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	No
-	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company is committed to supporting and encouraging business and operational management so that they can run in an accountable and transparent manner, in accordance with the provisions of the applicable laws and regulations. For this reason, The Company strictly prohibits all Company personnel from being involved in acts of bribery, corruption, and money laundering.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No
-	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	No
-	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	91
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	91
	E-03	Electricity Consumption	90
	E-04	Water Consumption	91
	E-05	Waste Generated	92
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	-
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	-
Social	S-01	Gender Equality	95
	S-02	Employees by Gender and Age Group	26-27-82-83
	S-03	Employee Turnover Rate	-
	S-04	Number of Temporary Officers	-
	S-05	Employee Training and Development	97
	S-06	Number of Work Accidents	81
	S-07	Human Rights Violation Incidents	-
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	94
	S-09	Policy on Human Rights	94
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	95
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	96
	S-12	Corporate Social Responsibility	99

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	20-24
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	48-52
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	-
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	-
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	-
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	74
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	-
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	-

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK No. 51/POJK.03/2017, SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Suparma Tbk

Alberta Angela

Corporate Secretary

Suparma Tbk

Jl. Mastrip No.856, Karangpilang

Phone : (031) 766-666, 766-33-96, 766-24-90(-93) (Buyung : 031-705-82-380)

Sender Name	Alberta Angela
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2025 14:17
Attachment	1. Surat Pengantar ARSR SPMA 2024.pdf
	2. ARSR PT Suparma Tbk 2024.pdf

This is an official document of Suparma Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Suparma Tbk is fully responsible for the information contained within this document.