Go To English Page

Nomor Surat	029/LCTTBK-CORSEC/IV/2025
Nama Perusahaan	PT Lotte Chemical Titan Tbk.
Kode Emiten	FPNI
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 28 Mei 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.lottechem.co.id/investor/announce.asp pada tanggal 30 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	13.925
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	3.186
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	17.111

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	165.089
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	165.089
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	182.200
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	182.200
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	102.500

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	208.973.000
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	208.973.000
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	116.810
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	954

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2050
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perusahaan berkomitmen untuk mencapai Net Zero Emission dengan selalu mendorong langkah-langkah nyata yang diperlukan untuk mencapai target tersebut, berikut upaya yang telah dilakukant: 1. Pemasangan Panel Surya sebagai sumber energi penerangan 2. Pemasangan Ethylene Recovery Unit pada pabrik PE untuk membantu memulihkan sebagian besar etilen, butena-1, dan hidrogen yang dilepaskan selama pembakaran untuk menjaga tekanan reaktor. 3. Pemasangan Variable Speed Drive pada pompa untuk menyesuaikan flow yang dibutukan. 4. Mengganti bahan bakar bertenaga LPG ke Listrik (lithium baterai) pada Forklift 5. Mengganti lampu merkuri ke lampu LED yang lebih hemat energi 6. Mengeliminasi leakage uap panas yang menyebabkan hilangnya energi dengan perbaikan pipa korosi Perusahaan juga terus berupaya untuk melakukan pembaharuan lanjutan yang berdampak pada pengurangan emisi karbon. Integrated Annual Report PT LCTTBK Hal. 141 - 146	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)

Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2050

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perusahaan berkomitmen untuk mencapai Net Zero Emission dengan selalu mendorong langkah-langkah nyata yang diperlukan untuk mencapai target tersebut, berikut upaya yang telah dilakukant:
1. Pemasangan Panel Surya sebagai sumber energi penerangan
2. Pemasangan Ethylene Recovery Unit pada pabrik PE untuk membantu memulihkan sebagian besar etilen, butena-1, dan hidrogen yang dilepaskan selama pembakaran untuk menjaga tekanan reaktor.
3. Pemasangan Variable Speed Drive pada pompa untuk menyesuaikan flow yang dibutukan.
4. Mengganti bahan bakar bertenaga LPG ke Listrik (lithium baterai) pada Forklift
5. Mengganti lampu merkuri ke lampu LED yang lebih hemat energi
6. Mengeliminasi leakage uap panas yang menyebabkan hilangnya energi dengan perbaikan pipa korosi

Perusahaan juga terus berupaya untuk melakukan pembaharuan lanjutan yang berdampak pada pengurangan emisi karbon.

Integrated Annual Report PT LCTTBK Hal. 141 - 146

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	153	46.22 %	6	1.81 %
Mid-level	103	31.12 %	39	11.78 %
Senior-level	22	6.65 %	4	1.21 %
Executive-level	4	1.21 %	0	0 %
Total Pegawai	282	85.2 %	49	14.8 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	12	3	3	1	0	0	0	0	19
25-35	58	2	29	13	0	1	0	0	103
35-45	45	1	33	19	6	1	1	0	106
45-55	35	0	29	3	10	1	2	0	80

>55	3	0	9	3	6	1	1	0	23

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	18 Pegawai	5,44 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	26 Pegawai	7,85 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	324 Pegawai	100 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
21,3 jam/pegawai	331	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya

Perusahaan memiliki kebijakan terkait dengan kesetaraan gender, dimana hal tersebut telah dituangkan dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB) antara Perusahaan dengan Serikat Pekerja Perusahaan, yang didalamnya mengatur tentang :
1. Prinsip Kesetaraaan: Perusahaan dan Pekerja berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang menjunjung tinggi prinsip kesetaraan gender, tanpa membedakan jenis kelamin, status pernikahan, atau orientasi seksual. Semua Pekerja berhak mendapatkan perlakuan yang sama dalam hal rekrutmen, promosi, pelatihan, dan pengembangan karir.
2. Larangan Diskriminasi: Dilarang keras melakukan diskriminasi terhadap Pekerja berdasarkan jenis kelamin. Setiap tindakan yang merugikan, melecehkan, atau mendiskriminasi Pekerja karena jenis kelamin akan ditindak sesuai dengan kebijakan perusahaan.

3. Kesempatan yang Sama: Perusahaan akan menyediakan kesempatan yang sama bagi semua Pekerja dalam hal akses terhadap pelatihan, peningkatan kemampuan, dan promosi jabatan. Upaya khusus akan dilakukan untuk mendukung perempuan dan kelompok yang terpinggirkan agar dapat berpartisipasi secara aktif dalam semua aspek pekerjaan.
4. Perlindungan Terhadap Pelecehan: Perusahaan akan mengambil langkah-langkah tegas untuk mencegah dan menangani setiap bentuk pelecehan seksual dan kekerasan berbasis gender di tempat kerja. Setiap Pekerja berhak untuk melaporkan insiden tersebut tanpa takut akan pembalasan.

Integrated Annual Report PT LCTTBK Hal. 131

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya

Terkait dengan Hak Asasi Manusia Perusahaan telah memiliki kebijakan yang mengatur tentang hal tersebut dan dituangkan dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB) sebagai berikut :
Perusahaan menjamin perlakuan yang adil kepada semua karyawan sesuai dengan peraturan pemerintah terkait dengan:
1. Hak Asasi Manusia sesuai Undang-undang yang berlaku, termasuk didalamnya perlindungan terhadap karyawan yang terpapar HIV/AIDS.
2. Perusahaan tidak akan melakukan diskriminasi terhadap karyawan yang terpapar HIV/AIDS, baik dalam hal penerimaan, pemutusan hubungan kerja, promosi, pelatihan, maupun hak-hak lainnya yang sesuai dengan ketentuan perundang-undangan.
3. Setiap informasi mengenai status kesehatan karyawan, termasuk status HIV/AIDS, adalah informasi pribadi yang harus dijaga kerahasiaannya oleh perusahaan dan hanya dapat diungkapkan dengan persetujuan tertulis dari karyawan atau sesuai ketentuan hukum yang berlaku.

Integrated Annual Report PT LCTTBK Hal. 131

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya

Perusahaan memiliki kebijakan tentang Pekerja Anak dibawah umur seperti yang telah disebutkan dalam Perjanjian Kerja Bersama pasal 87 tentang:
Pekerja Dibawah Umur
Perusahaan menjamin setiap warga negaranya untuk mendapatkan pekerjaan berdasarkan aturan usia sesuai dengan peraturan pemerintah terkait pekerja dibawah umur sesuai Undang-undang yang berlaku.

Integrated Annual Report PT LCTTBK Hal. 131

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Perusahaan memiliki kebijakan kesehatan, keselamatan kerja, dan perlindungan terhadap lingkungan yang berupa Quality Health Safety Environment (QHSE) policy, Process Safety Management policy, Kebijakan Sistem Manajamen K3 Kontraktor dan Kebijakan Pencegahan & Penanggulanagan HIV/AIDS.

Integrated Annual Report PT LCTTBK Hal. 135 atau https://www.lottechem.co.id/csr/environmental.asp

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Perusahaan melalui Anak Usahanya LCTN secara aktif menjalin hubungan dengan masyarakat dengan memberikan kontribusi dan berpartisipasi dalam berbagai kegiatan masyarakat sebagai bentuk nyata dari tanggung jawab sosial Perusahaan kepada masyarakat. Pada tahun buku 2024, LCTN telah mengadakan tanggung jawab sosial, antara lain:
1. Program Bantuan Penanaman Pohon di sekitar area publik di Situ Rawa Arum & KSM Kaserangan Kelurahan Rawa Arum Kecamatan Gerogol.
2. Program Donasi Kesehatan, menyediakan makanan tambahan untuk Ibu hamil dan Balita di Posyandu Gerem & Rawa Arum.
3. Bantuan Edukasi dan Program Beasiswa, Memberikan bantuan alat sekolah kepada anak yatim piatu, Memberikan edukasi kepada siswa SD
4. Workshop Edukasi untuk Siswa SDN Kampung Baru tentang Menyelamatkan Planet Kita dari Sampah
5. Program Donasi hewan kurban, Donasi hewan kurban yang didistribusikan ke kampung-kampung di

sekitar wilayah Merak.
6. Program Sosial Lingkungan, Menyediakan benih pohon, pupuk, pompa, alat pertanian untuk kelompok wanita tani di desa Rawa Arum dan Kotasari
7. Program Sosial Kemasyarakatan melalui kegiatan donasi berupa sembako dan keperluan rumah tangga
8. Donasi Peralatan Bekas untuk Mendukung Pendidikan Teknik di PIPB, Donasi berupa peralatan

Integrated Annual Report PT LCTTBK Hal. 137 - 140 atau https://www.lottechem.co.id/csr/social.asp

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	0	1
Direksi	0	4	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	17	94,12 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	10	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Perusahaan tidak memiliki kebijakan mengenai pemisahaan Chairman of the Board dan CEO Integrated Annual Report PT LCTTBK Hal. 96	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Tidak
Perusahaan tidak memiliki kebijakan penilaian Direksi dan Dewan Komisaris secara khusus, tetapi perusahaan memiliki Komite Nominasi dan Remunerasi yang mempunyai fungsi antara lain melakukan penilaian terhadap Direksi dan Dewan Komisaris Integrated Annual Report PT LCTTBK Hal. 94	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Perusahaan tidak memiliki kebijakan pelatihan untuk Dewan Komisaris dan Direksi, namun secara periodik Dewan Komisaris dan Direksi juga mengikuti pelatihan-pelatihan yang ada baik dari OJK maupun IDX Integrated Annual Report PT LCTTBK Hal. 91 dan 96	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan memiliki Pedoman Direksi dan Pedoman Dewan Komisaris (yang mana di dalamnya terdapat ketentuan mengenai masing-masing Persyaratan Keanggotaan Direksi dan Dewan Komisaris) Integrated Annual Report PT LCTTBK Hal. 95, & 100	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Perseroan memiliki kebijakan Business Ethics & Code of Conduct dan kebijakan Anti-Bribery & Anti-Corruption Manual, yang keduanya dapat diakses di website Perseroan: https://bahasa.lottechem.co.id/investor/governance.asp	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan Business Ethics & Code of Conduct (yang mana di dalamnya terdapat ketentuan mengenai Insider Trading) yang dapat diakses di website Perseroan: https://bahasa.lottechem.co.id/investor/governance.asp	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan Business Ethics & Code of Conduct (yang mana di dalamnya terdapat ketentuan mengenai Conflict of Interest) yang dapat diakses di website Perseroan: https://bahasa.lottechem.co.id/investor/governance.asp	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	146
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	146
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	143
	E-04	Konsumsi Air	145
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	147
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	157
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	125
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	132
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	49
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	133
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	50
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	51
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	135
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	131
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	112
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	131
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	131
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	112
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	137

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	38
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	92
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	84
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	94
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	134
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	95
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	112
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	112
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	112

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK NOMOR 51/POJK.03/2017

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Lotte Chemical Titan Tbk.

Evan Kusuma Brata

Corporate Secretary

PT Lotte Chemical Titan Tbk.

Gedung Mangkuluhur City Tower One Lt. 32 Jl Jenderal Gatot Subroto Kav 1-3,

Telepon : +6221-2788-3355, Fax : +6221-2788-3366/99, www.lottechem.co.id

Nama Pengirim	Evan Kusuma Brata
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2025 17:06
Lampiran	1. IR LOTTE FY 2024.pdf
	2. FPNI - Surat Penyampaian IAR 2024_LCTTbk.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Lotte Chemical Titan Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Lotte Chemical Titan Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	029/LCTTBK-CORSEC/IV/2025
Issuer Name	PT Lotte Chemical Titan Tbk.
Issuer Code	FPNI
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 28 Mei 2025

The information referred above has been published on the Company's website https://www.lottechem.co.id/investor/announce.asp at 30 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	13.925
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	3.186
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	17.111
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	165.089
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	165.089
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	182.200
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	182.200
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	102.500

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	208.973.000
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	208.973.000
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	116.810
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	954

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2050

Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.

The company committed to achieve Net Zero Emission through encouraging real action that need to be taken to achieve this target, the following are the actions have been made:
1. Installation of solar panels as a source of lighting energy
2. Installation of an Ethylene Recovery Unit at the PE plant to helps recover most of the ethylene, butene-1, and hydrogen released during flaring to maintain reactor pressure.
3. Installation of Variable Speed Drives on the pump to adjust the flow required.
4. Replacing forklift fuel from LPG to electric (lithium battery-powered).
5. Replacing mercury lamps with more energy-efficient LED lights.
6. Eliminate steam leakage that causing energy loss by repair corroded piping.

The company also continues to strive to make further improvements that have an impact on reducing carbon emissions.

Integrated Annual Report PT LCTTBK Page 141 - 146

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2050

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Currently the company has not set a specific target regarding the volume of GHG emission reductions.

However, the company has begun to take real action to reduce GHG emissions as follows:1. Installation of solar panels as a source of lighting energy
2. Installation of an Ethylene Recovery Unit at the PE plant to helps recover most of the ethylene, butene-1, and hydrogen released during flaring to maintain reactor pressure.
3. Installation of Variable Speed Drives on the pump to adjust the flow required.
4. Replacing forklift fuel from LPG to electric (lithium battery-powered).
5. Replacing mercury lamps with more energy-efficient LED lights.
6. Eliminate steam leakage that causing energy loss by repair corroded piping.

Integrated Annual Report PT LCTTBK Page 144 - 147

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	153	46.22 %	6	1.81 %
Mid-level	103	31.12 %	39	11.78 %
Senior-level	22	6.65 %	4	1.21 %
Executive-level	4	1.21 %	0	0 %
Total Pegawai	282	85.2 %	49	14.8 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	12	3	3	1	0	0	0	0	19
25-35	58	2	29	13	0	1	0	0	103
35-45	45	1	33	3	6	1	1	0	106
45-55	35	0	29	3	10	1	2	0	80
>55	3	0	9	3	6	1	1	0	23

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	18 Employees	5,44 %
Number of newly appointed Employees	26 Employees	7,85 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	324 Employees	100 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
21,3 hours/employee	331	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	2	0	1
Directors	0	4	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	17	94,12 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	10	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The Company does not have any policy regarding separation between Chairman of the Board and CEO Integrated Annual Report PT LCTTBK Page 96	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	No
The Company does not have any policy regarding assessment on the Board of Directors and the Board of Commissioner in particular, however the company has a Nomination and Remuneration Committee who has the function among others to conduct assessment on the Board of Directors and the Board of Commissioner. Integrated Annual Report PT LCTTBK Page 94	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
The Company does not have the policy for the Board of Commissioner and the Board of Directors, however periodically the Board of Commissioner and the Board of Directors have participated in the trainings arranged by OJK or IDX Integrated Annual Report PT LCTTBK Page 91 dan 96	

G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Company has the Board of Directors Charter and Board of Commissioners Charter (which includes provisions regarding each Membersip Requirements for Board of Directors and Board of Commissioners) Integrated Annual Report PT LCTTBK Page 95, & 100	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has Business Ethics & Code of Conduct policy and Anti-Bribery & Anti-Corruption Manual policy, both of which are accessable on the Company's website: https://www.lottechem.co.id/investor/governance.asp	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company has Business Ethics & Code of Conduct policy (which includes provisions regarding Insider Trading) accessable on the Company's website: https://www.lottechem.co.id/investor/governance.asp	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company has Business Ethics & Code of Conduct policy (which includes provisions regarding Conflict of Interest) accessable on the Company's website: https://www.lottechem.co.id/investor/governance.asp	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	146
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	146
	E-03	Electricity Consumption	143
	E-04	Water Consumption	145
	E-05	Waste Generated	147
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	157
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	125
Social	S-01	Gender Equality	132
	S-02	Employees by Gender and Age Group	49
	S-03	Employee Turnover Rate	133
	S-04	Number of Temporary Officers	50
	S-05	Employee Training and Development	51
	S-06	Number of Work Accidents	135
	S-07	Human Rights Violation Incidents	131
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	112
	S-09	Policy on Human Rights	131
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	131
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	112
	S-12	Corporate Social Responsibility	137

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	38
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	92
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	84
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	94
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	134
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	95
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	112
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	112
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	112

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK NOMOR 51/POJK.03/2017

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Lotte Chemical Titan Tbk.

Evan Kusuma Brata

Corporate Secretary

PT Lotte Chemical Titan Tbk.

Gedung Mangkuluhur City Tower One Lt. 32 Jl Jenderal Gatot Subroto Kav 1-3,

Phone : +6221-2788-3355, Fax : +6221-2788-3366/99, www.lottechem.co.id

Sender Name	Evan Kusuma Brata
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2025 17:06
Attachment	1. IR LOTTE FY 2024.pdf
	2. FPNI - Surat Penyampaian IAR 2024_LCTTbk.pdf

This is an official document of PT Lotte Chemical Titan Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Lotte Chemical Titan Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.