PT Indonesia Prima Property Tbk

2024
Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report

RESILIENCY IN SUSTAINABILITY

Ketahanan Dalam Keberlanjutan

PT Indonesia Prima Property Tbk | 24 LAPORAN KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY REPORT

PT Indonesia Prima Property Tbk

Jl. Jend. Sudirman Kav. 34
Karet Tengsin, Tanah Abang
Jakarta Pusat 10220 - Indonesia

Telp: (+62-21) 50913988 (hunting)
Website : www.ipp.co.id

DAFTAR ISI
TABLE OF CONTENT

1 KINERJA 2024
2024 Performance

STRATEGI KINERJA KEBERLANJUTAN 2
Sustainability Performance Strategy

TUJUAN STRATEGI KEBERLANJUTAN 3
Objectives of Sustainability Strategy

RUJUKAN YANG DIGUNAKAN SEBAGAI ACUAN 4
References Used as a Basis for the Preparation of the Sustainability Report

RENCANA STRATEGI BISNIS 4
Business Strategy Plan

SISTEM MONITORING, EVALUASI, DAN MITIGASI 4
Monitoring, Evaluation, and Mitigation System

INTEGRASI DENGAN TUJUAN PEMBANGUNAN KEBERLANJUTAN 4
Integration With The Sustainable Development Goals

2 IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN
Sustainability Aspect Performance Highlights

IKHTISAR KEUANGAN 10
Financial Highlights

3 DATA PERUSAHAAN
Company Data

INFORMASI PERUSAHAAN 14
Company Information

SEKILAS PERUSAHAAN 15
Company Overview

VISI & MISI PERUSAHAAN 16
Company Vision & Mission

NILAI-NILAI PERUSAHAAN 17
Company Values

UNIT USAHA 18
Business Units

SUMBER DAYA MANUSIA 24
Human Resources

DAFTAR KEGIATAN PELATIHAN DAN SEMINAR KARYAWAN 2024 25
List of Employee Training and Seminar 2024

DATA KARYAWAN 28
Employee Data

PROFIL DEWAN KOMISARIS 30
Board of Commissoners Profile

PROFIL DIREKSI 36
Board of Directors' Profile

KEPEMILIKAN SAHAM DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI 43
Board of Commissioners and Board of Directors Share Ownership

STRUKTUR PERUSAHAAN 43
Company Structure

STRUKTUR ORGANISASI 44
Organization Structure

DAFTAR ENTITAS ANAK PERUSAHAAN 46
List of Subsidiaries

KEANGGOTAAN PADA ASOSIASI 47
Membership in Association

PERUBAHAN YANG BERSIFAT SIGNIFIKAN 47
Significant Changes of the Company

KRONOLOGI PENCATATAN SAHAM 47
Chronology of Stock Listing

LEMBAGA DAN PROFESI PENUNJANG PASAR MODAL 48
Capital Market Supporting Institutions

KOMPOSISI PEMEGANG SAHAM 49
Shareholders Composition

KLASIFIKASI PEMEGANG SAHAM PER 31 DESEMBER 2024 50
Classification of Shareholders as of December 31, 2024

4 PENJELASAN DIREKSI
The Board of Directors Remark

PENJELASAN DIREKSI 54
Board of Directors Remark

5 TATA KELOLA KEBERLANJUTAN
Sustainability Governance

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN 60
Sustainability Governance

PENGEMBANGAN KOMPETENSI TERKAIT BISNIS BERKELANJUTAN 61
Competency Development Regarding Sustainable Business

PENILAIAN RISIKO ATAS PENERAPAN BISNIS BERKELANJUTAN 62
Risk Assesment on the Implementation of Sustainable Business

HUBUNGAN DENGAN PEMANGKU KEPENTINGAN 62
Relationship with Stakeholder

TANTANGAN TERHADAP PENERAPAN BISNIS BERKELANJUTAN 63
Challenges in the Implementation of Sustainable Business

6 KINERJA KEBERLANJUTAN
Sustainability Performance

KEGIATAN MEMBANGUN BUDAYA KEBERLANJUTAN 66
Building a Sustainability Culture

KINERJA EKONOMI 66
Economical Performance

KINERJA LINGKUNGAN HIDUP 66
Environmental Performance

KINERJA SOSIAL 69
Social Performance

SURAT PERNYATAAN ANGGOTA DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN KEBERLANJUTAN 2024 73
The Board of Commissioners and The Board of Directors Statement Regarding Responsibility For 2024 Annual Report

LAMPIRAN
Appendix

DAFTAR PENGUNGKAPAN SESUAI PERATURAN OTORITAS JASA KEUANGAN NO. 51/POJK.03/2017 76
List of Disclosures According to the Regulation of Financial Services Authority No. 51/POJK.03/2017

LEMBAR UMPAN BALIK 79
Feedback Sheet

1

STRATEGI KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY STRATEGY

PT INDONESIA PRIMA PROPERTY Tbk





STRATEGI KINERJA KEBERLANJUTAN
SUSTAINABILITY PERFORMANCE STRATEGY

Perusahaan berkomitmen untuk mengimplementasikan strategi keberlanjutan yang selaras dengan peraturan yang berlaku, seperti Peraturan Presiden Nomor 59 Tahun 2017 tentang Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan dan POJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Keuangan Berkelanjutan. Komitmen ini tercermin dalam upaya yang konsisten untuk memenuhi target keberlanjutan yang telah ditetapkan, dengan melakukan pemantauan dan evaluasi berkala guna memastikan tercapainya hasil yang diinginkan. Melalui pendekatan ini, perusahaan berusaha untuk tidak hanya memenuhi regulasi, tetapi juga berkontribusi aktif dalam pencapaian pembangunan yang berkelanjutan.

Sebagai bagian dari upaya keberlanjutan tersebut, perusahaan fokus pada pengurangan disparitas sosial dengan meningkatkan akses masyarakat terhadap layanan dan peluang ekonomi. Selain itu, perusahaan juga berkomitmen untuk mengurangi dampak negatif terhadap lingkungan, melalui penggunaan sumber daya alam yang berkelanjutan dan ramah lingkungan, serta penerapan teknologi hemat energi dan energi terbarukan. Langkah-langkah ini dirancang untuk memastikan bahwa perusahaan beroperasi dengan efisiensi yang lebih tinggi, sambil menjaga kelestarian lingkungan.

Implementasi strategi keberlanjutan perusahaan juga tercermin dalam pengelolaan sumber daya yang bijaksana, dengan fokus pada pengembangan produk dan layanan yang tidak hanya berkelanjutan tetapi juga memberikan manfaat nyata bagi masyarakat. Dalam setiap kegiatan operasionalnya, perusahaan terus mendorong integrasi yang lebih dalam dengan para pemangku kepentingan, termasuk karyawan, pelanggan, pemasok, dan masyarakat. Hal ini bertujuan untuk membangun kolaborasi yang kuat dan kemitraan yang saling menguntungkan, yang pada gilirannya mendukung pencapaian tujuan keberlanjutan bersama.

Dengan komitmen penuh terhadap keberlanjutan, perusahaan berupaya untuk mengintegrasikan aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan dalam setiap lini operasionalnya. Tujuan utama adalah menciptakan masa depan yang lebih baik melalui pembangunan berkelanjutan, meningkatkan kesejahteraan sosial, dan memastikan kualitas hidup yang lebih baik bagi semua pihak. Sebagai wujud transparansi dan tanggung jawab, perusahaan menyusun Laporan Keberlanjutan sebagai sarana untuk menyampaikan pencapaian dan kontribusinya dalam keberlanjutan, baik dari sisi finansial, sosial, maupun lingkungan, kepada semua pemangku kepentingan.

The company is committed to implementing a sustainability strategy that aligns with applicable regulations, such as Presidential Regulation Number 59 of 2017 on Achieving Sustainable Development Goals and POJK No. 51/POJK.03/2017 on Sustainable Finance. This commitment is reflected in consistent efforts to meet the established sustainability targets by conducting regular monitoring and evaluation to ensure the desired outcomes are achieved. Through this approach, the company seeks not only to comply with regulations but also to actively contribute to sustainable development.

As part of its sustainability efforts, the company focuses on reducing social disparities by improving access to services and economic opportunities for the community. Additionally, the company is committed to reducing negative environmental impacts through the use of sustainable and environmentally friendly natural resources, as well as the implementation of energy-efficient technologies and renewable energy. These steps are designed to ensure that the company operates with higher efficiency while preserving the environment.

The implementation of the company's sustainability strategy is also reflected in the wise management of resources, with an emphasis on developing products and services that are not only sustainable but also provide tangible benefits to the community. In all its operational activities, the company continues to encourage deeper integration with stakeholders, including employees, customers, suppliers, and the community. This aims to build strong collaborations and mutually beneficial partnerships that, in turn, support the achievement of shared sustainability goals.

With a full commitment to sustainability, the company strives to integrate economic, social, and environmental aspects into every line of its operations. The primary goal is to create a better future through sustainable development, enhancing social welfare, and ensuring a higher quality of life for all parties. As a manifestation of transparency and accountability, the company prepares a Sustainability Report as a means of communicating its achievements and contributions to sustainability, both from financial, social, and environmental perspectives, to all stakeholders.



TUJUAN STRATEGI KEBERLANJUTAN
OBJECTIVES OF SUSTAINABILITY STRATEGY

Perusahaan berkomitmen untuk menjalankan dan mengembangkan bisnis yang berkelanjutan, sejalan dengan visi dan misi yang telah ditetapkan. Visi perusahaan adalah "Menjadi Perusahaan Properti Bertaraf Internasional yang Inovatif dan Terpercaya," sementara misinya mencakup penciptaan nilai jangka panjang melalui inovasi dan kepercayaan. Berdasarkan tujuan tersebut, perusahaan merancang dan menerapkan strategi keberlanjutan yang terintegrasi dalam setiap aspek operasionalnya. Strategi tersebut mencakup beberapa fokus utama untuk memastikan pertumbuhan yang seimbang dan bertanggung jawab.

1. Penerapan keseimbangan antara aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan
   Perusahaan mengutamakan keberlanjutan dengan menyeimbangkan tiga aspek utama: ekonomi, sosial, dan lingkungan. Hal ini dilakukan dengan cara mengembangkan strategi bisnis yang bertanggung jawab, memanfaatkan sumber daya secara efisien, serta mengimplementasikan praktik ketenagakerjaan yang adil dan etis. Selain itu, perusahaan juga aktif terlibat dalam kegiatan sosial yang berfokus pada peningkatan kualitas hidup masyarakat di sekitar area operasionalnya.
2. Peningkatan kompetensi karyawan.
   Perusahaan memberikan perhatian khusus pada pengembangan kompetensi karyawan sebagai bagian dari strategi keberlanjutan. Program pelatihan dan edukasi tentang keberlanjutan dirancang untuk meningkatkan keterampilan dan kesadaran karyawan, sekaligus mendorong terciptanya budaya kerja yang mendukung prinsip-prinsip keberlanjutan. Perusahaan juga memberikan penghargaan atas pencapaian yang mendukung tujuan keberlanjutan, sehingga mendorong karyawan untuk terus berkontribusi dalam pencapaian tujuan bersama.
3. Implementasi praktik ketenagakerjaan yang adil dan inklusif
   Perusahaan menegakkan komitmen terhadap praktik ketenagakerjaan yang adil dan baik sebagai bagian dari upaya untuk mencapai misi perusahaan. Ini mencakup penyediaan lingkungan kerja yang aman dan sehat, serta peluang untuk pengembangan karir bagi semua karyawan. Perusahaan juga mengedepankan keberagaman dan inklusi sebagai nilai inti dalam menciptakan budaya kerja yang menghargai setiap individu tanpa memandang latar belakang mereka.

The company is committed to running and developing a sustainable business in line with the established vision and mission. The company's vision is "To Become an Innovative and Trusted International Standard Property Company," while its mission includes creating long-term value through innovation and trust. Based on these goals, the company designs and implements an integrated sustainability strategy across all aspects of its operations. This strategy includes several key focuses to ensure balanced and responsible growth.

1. Balancing economic, social, and environmental aspects

   The company prioritizes sustainability by balancing three main aspects: economic, social, and environmental. This is achieved by developing responsible business strategies, utilizing resources efficiently, and implementing fair and ethical labor practices. Additionally, the company actively engages in social activities focused on improving the quality
2. Enhancing employee competencies
   The company places special emphasis on employee competency development as part of its sustainability strategy. Training and education programs on sustainability are designed to enhance employees' skills and awareness, while fostering a work culture that supports sustainability principles. The company also rewards achievements that support sustainability goals, encouraging employees to continue contributing to the achievement of shared objectives.
3. Implementing fair and inclusive labor practices
   The company upholds its commitment to fair and good labor practices as part of its efforts to achieve the company's mission. This includes providing a safe and healthy work environment, as well as career development opportunities for all employees. The company also emphasizes diversity and inclusion as core values in creating a work culture that respects every individual, regardless of their background.

RUJUKAN YANG DIGUNAKAN SEBAGAI ACUAN
REFERENCE USED AS A BASIS FOR THE PREPARATION OF THE SUSTAINABILITY REPORT

Perusahaan berkomitmen untuk menerapkan prinsip prinsip keuangan berkelanjutan dalam kegiatan operasionalnya. Komitmen ini sejalan dengan ketentuan yang diberlakukan oleh Otoritas Jasa Keuangan (OJK) melalui Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. Dalam penyusunan Laporan Keberlanjutan, Perusahaan berpedoman pada Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan (SEOJK) Nomor 16/SEOJK.04/2021.

The company is committed to applying sustainable finance principles in its operational activities. This commitment aligns with the provisions established by the Financial Services Authority (OJK) through OJK Regulation Number 51/POJK.03/2017 on the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies. In preparing the Sustainability Report, the company follows OJK Circular Letter (SEOJK) Number 16/SEOJK.04/2021.

RENCANA STRATEGI BISNIS
BUSINESS STRATEGY PLAN

Seiring dengan perubahan dinamis dan tantangan yang muncul dalam transisi global menuju ekonomi hijau, perusahaan terus memperkuat komitmennya untuk mencapai visi dan misinya melalui strategi yang fleksibel dan berkelanjutan. Dalam setiap langkah strategi tersebut, perusahaan menekankan pentingnya keseimbangan antara aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan. Fokus utama perusahaan adalah peningkatan efisiensi dalam penggunaan sumber daya, seperti energi listrik, air, dan bahan bakar, sambil memastikan pengelolaan limbah yang bertanggung jawab. Perusahaan meyakini bahwa kelestarian lingkungan adalah pilar penting dalam mewujudkan pembangunan berkelanjutan. Oleh karena itu, perusahaan berkomitmen untuk terus berinvestasi dalam program dan inisiatif yang berfokus pada perlindungan lingkungan dan pengurangan dampak negatif dari seluruh kegiatan operasionalnya.

Along with dynamic changes and challenges arising from the global transition to a green economy, the company continues to strengthen its commitment to achieving its vision and mission through flexible and sustainable strategies. In every step of these strategies, the company emphasizes the importance of balancing economic, social, and environmental aspects. The company's main focus is to increase efficiency in resource use, such as electricity, water, and fuel, while ensuring responsible waste management. The company believes that environmental sustainability is a critical pillar in achieving sustainable development. Therefore, the company is committed to continuously investing in programs and initiatives focused on environmental protection and reducing the negative impacts of its operational activities.

SISTEM MONITORING, EVALUASI, DAN MITIGASI
MONITORING, EVALUATION, AND MITIGATION SYSTEM

Perusahaan mengimplementasikan sistem pemantauan, evaluasi, dan mitigasi yang komprehensif untuk memastikan keberhasilan penerapan prinsip keberlanjutan di seluruh aspek operasional. Proses ini dilakukan melalui pertemuan rutin antara Dewan Komisaris, Direksi, dan unit-unit operasional untuk memastikan koordinasi yang baik. Pengendalian internal diterapkan di seluruh unit kerja untuk menjaga kepatuhan terhadap kebijakan dan standar keberlanjutan yang telah ditetapkan. Setiap tahapan pemantauan, evaluasi, dan mitigasi dilakukan dengan mengintegrasikan Sistem Manajemen Mutu, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), serta pengelolaan lingkungan. Pendekatan ini tidak hanya memastikan kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku, tetapi juga meningkatkan efisiensi operasional dan mendukung pencapaian tujuan pembangunan berkelanjutan perusahaan.

The company implements a comprehensive monitoring, evaluation, and mitigation system to ensure the successful application of sustainability principles across all operational aspects. This process is carried out through regular meetings between the Board of Commissioners, the Board of Directors, and operational units to ensure good coordination. Internal controls are applied across all work units to maintain compliance with established sustainability policies and standards. Every stage of monitoring, evaluation, and mitigation is carried out by integrating the Quality Management System, Occupational Health and Safety (OHS), and environmental management. This approach not only ensures compliance with applicable regulations but also improves operational efficiency and supports the achievement of the company's sustainable development goals.

INTEGRASI DENGAN TUJUAN PEMBANGUNAN KEBERLANJUTAN
INTEGRATION WITH THE SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

Perusahaan mengukuhkan komitmennya terhadap pembangunan berkelanjutan dengan mengintegrasikan kegiatan operasional dan kegiatan tanggung jawab sosial dalam agenda Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB/SDGs) yang dapat diuraikan sebagai berikut:

The Company reaffirms its commitment to sustainable development by integrating its operational activities and social responsibility initiatives into the agenda of the Sustainable Development Goals (SDGs), which can be outlined as follows:


SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS
ZERO HUNGER
GOOD HEALTH, WELL BEING
PARTNERSHIP FOR THE GOAL
PEACE, JUSTICE
LIFE BELOW WATER
CLEAN ENERGY
SUSTAINABLE CITIES
NO POVERTY
CLIMATE ACTION
ECONOMIC GROWTH
REDUCED INEQUALITIES
LIFE ON LAND
QUALITY EDUCATION
RESPONSIBLE CONSUMPTION
GENDER EQUALITY
INDUSTRY, INNOVATION
CLEAN WATER

Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Sustainable Development Goal	**Penjelasan** Description	**Implementasi** Implementation
	Mengakhiri kemiskinan dalam segala bentuk di manapun. End poverty in all its forms everywhere.	Tidak ada program yang secara spesifik terintegrasi dengan tujuan pembangunan berkelanjutan ini. There are no programs specifically integrated with this sustainable development goal.
	Mengakhiri kelaparan, mencapai ketahanan pangan dan gizi yang baik, serta meningkatkan pertanian berkelanjutan. End hunger, achieve food security and improved nutrition and promote sustainable agriculture.	Tidak ada program yang secara spesifik terintegrasi dengan tujuan pembangunan berkelanjutan ini. There are no programs specifically integrated with this sustainable development goal.
	Menjamin kehidupan yang sehat dan meningkatkan kesejahteraan seluruh penduduk semua usia. Ensure healthy lives and promote well-being for all at all ages.	Perusahaan secara berkala menggelar kegiatan kemanusiaan terkait kesehatan masyarakat. The company regularly holds humanitarian activities related to public health.
	Menjamin kualitas pendidikan yang inklusif dan merata serta meningkatkan kesempatan belajar sepanjang hayat untuk semua. Ensure inclusive and equitable quality education and promote lifelong learning opportunities for all.	Tidak ada program yang secara spesifik terintegrasi dengan tujuan pembangunan berkelanjutan ini. There are no programs specifically integrated with this sustainable development goal.
	Mencapai kesetaraan gender dan memberdayakan kaum perempuan. Achieve gender equality and empower all women and girls.	Perusahaan membuka kesempatan kerja yang setara untuk semua gender. The company provides equal employment opportunities for all genders.
	Menjamin ketersediaan serta pengelolaan air bersih dan sanitasi yang berkelanjutan untuk semua Ensure availability and sustainable management of water and sanitation for all.	Perusahaan senantiasa memastikan pengelolaan air bersih yang terawat di setiap unit bisnis. The company consistently ensures well-maintained clean water management in every business unit.
	Menjamin akses energi yang terjangkau, andal, berkelanjutan dan modern untuk semua Ensure access to affordable, reliable, sustainable and modern energy for all.	Tidak ada program yang secara spesifik terintegrasi dengan tujuan pembangunan berkelanjutan ini. There are no programs specifically integrated with this sustainable development goal.
	Meningkatkan pertumbuhan ekonomi yang inklusif dan berkelanjutan, kesempatan kerja yang produktif dan menyeluruh, serta pekerjaan yang layak untuk semua. Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment, and decent work for all.	Perusahaan menyediakan lapangan pekerjaan bagi masyarakat sekitar lokasi unit beroperasi. The company provides employment opportunities for the local community around the operational unit.
	Membangun infrastruktur yang tangguh, meningkatkan industri inklusif dan berkelanjutan, serta mendorong inovasi. Build resilient infrastructure, promote sustainable industrialization and foster innovation.	Tidak ada program yang secara spesifik terintegrasi dengan tujuan pembangunan berkelanjutan ini. There are no programs specifically integrated with this sustainable development goal.

TPB	Penjelasan	Implementasi
	Mengurangi kesenjangan intra dan antar negara Reduce inequality within and among countries.	Dalam menjalankan aspek ketenagakerjaan, Perusahaan memastikan praktik yang bebas dari diskriminasi. In carrying out employment practices, the Company ensures non-discriminatory practices.
	Menjadikan kota dan permukiman inklusif, aman, tangguh dan berkelanjutan Make cities and human setilements inclusive, safe, resilient and sustainable.	Perusahaan berpartisipasi aktif dalam menciptakan serta meningkatkan kesadaran lingkungan hunian yang inklusif, bersih dan tanggap bencana. The company actively participates in creating and raising awareness of inclusive, clean, and disaster-responsive living environments.
	Menjamin pola produksi dan konsumsi yang berkelanjutan. Ensure sustainable consumption and production patterns.	Tidak ada program yang secara spesifik terintegrasi dengan tujuan pembangunan berkelanjutan ini. There are no programs specifically integrated with this sustainable development goal.
	Mengambil tindakan cepat untuk mengatasi perubahan iklim dan dampaknya. Take urgent action to combat climate change and its impacts.	Perusahaan melakukan efisiensi penggunaan listrik guna menekan jumlah emisi karbon yang dihasilkan secara tidak langsung. The company implements electricity usage efficiency to reduce the amount of indirectly generated carbon emissions.
	Melestarikan dan memanfaatkan secara berkelanjutan sumber daya kelautan dan samudera untuk pembangunan berkelanjutan. Conserve and sustainably use the oceans, seas and marine resources for sustainable development.	Tidak ada program yang secara spesifik terintegrasi dengan tujuan pembangunan berkelanjutan ini. There are no programs specifically integrated with this sustainable development goal.
	Melindungi, merestorasi dan meningkatkan pemanfaatan berkelanjutan ekosistem daratan, mengelola hutan secara lestari, menghentikan penggurunan, memulihkan degradasi lahan, serta menghentikan kehilangan keanekaragaman hayati. Protect, restore, and promote sustainable use of terrestrial ecosystems, sustainably manage forests, combat desertification, halt and reverse land degradation, and haltbiodiversity loss.	Tidak ada program yang secara spesifik terintegrasi dengan tujuan pembangunan berkelanjutan ini. There are no programs specifically integrated with this sustainable development goal.
	Menguatkan masyarakat yang inklusif dan damai untuk pembangunan berkelanjutan, menyediakan akses keadilan untuk semua, dan membangun kelembagaan yang efektif, akuntabel, dan inklusif di semua tingkatan. Promote peaceful and inclusive societies for sustainable development, provide access to justice for all, and build effective, accountable and inclusive institutions at all levels.	Perusahaan ikut serta dalam berbagai kegiatan keagamaan di masyarakat sekitar dan berpatisipasi di dalamnya. The company takes part in various religious activities within the surrounding community and actively participates in them.
	Menguatkan sarana pelaksanaan dan merevitalisasi kemitraan global untuk pembangunan berkelanjutan. Strengthen the means of implementation and revitalize the global partnership for sustainable development.	Tidak ada program yang secara spesifik terintegrasi dengan tujuan pembangunan berkelanjutan ini. There are no programs specifically integrated with this sustainable development goal.

2

IKHTISAR KINERJA ASPEK BERKELANJUTAN

SUSTAINABILITY ASPECT PERFOMANCE HIGHLIGHTS

PT INDONESIA PRIMA PROPER TY Tbk



IKHTISAR KEUANGAN
FINANCIAL HIGHLIGHTS

KINERJA EKONOMI
ECONOMY PERFORMANCE

Dalam Jutaan Rupiah
In Millions of Rupiah

KETERANGAN / DESCRIPTION	2024	2023	2022
Jumlah Aset / Total Assets	4.021.673	4.014.581	3.989.683
Jumlah Aset Lancar / Total Current Assets	68.088	82.930	321.383
Jumlah Aset Tidak Lancar / Total Non-Current Assets	3.953.585	3.931.651	3.668.300
Jumlah Liabilitas / Total Liabilities	554.111	411.373	827.629
Jumlah Liabilitas Jangka Pendek / Total Current Liabilities	468.142	295.043	710.135
Jumlah Liabilitas Jangka Panjang / Total Non-Current Liabilities	85.969	116.330	117.494
Kepentingan Non-Pengendali / Non-Controlling Interest	19.070	19.695	20.502
Total Ekuitas - Bersih / Total Equity - Net	3.467.562	3.603.208	3.162.054
Total Liabilitas dan Ekuitas - Bersih / Total Liabilities and Equity - Net	4.021.673	4.014.581	3.989.683
Rasio Laba Bersih terhadap Aset Return on Assets	(3,65)%	(4,1)%	(5,91)%
Rasio Laba Bersih terhadap Ekuitas Return on Equity	(4,24)%	(4,56)%	(7,46)%
Rasio Marjin Laba Bersih terhadap Pendapatan Net Income Margin	(231,64)%	(230,39)%	(267,07)%
Rasio Lancar Current Ratio	14,54%	28,11%	45,26%
Rasio Liabilitas terhadap Aset Liabilities to Assets Ratio	13,78%	10,25%	20,74%
Rasio Liabilitas terhadap Ekuitas Liabilities to Equity Ratio	15,98%	11,42%	26,17%

KINERJA LINGKUNGAN
ENVIRONMENTAL PERFORMANCE

Dalam Jutaan Rupiah
In Millions of Rupiah

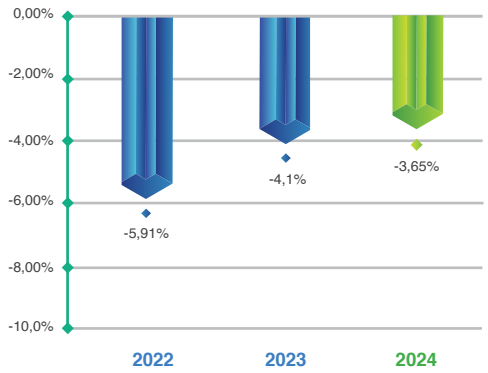
KETERANGAN / DESCRIPTION	2024	2023	2022
Penggunaan Listrik (Rp-juta) / Electricity Usage (Rp - million)	11.022.334.875	10.431.128.471	9.251.061.442
Penggunaan Air (Rp-juta) / Water Usage (Rp - million)	1.388.093.131	1.331.877.691	1.272.452.116
Jumlah Penggunaan BBM (Rp-juta) / Fuel Usage (Rp - million)	167.507.176	273.204.120	475.996.333

KINERJA SOSIAL
SOCIAL PERFORMANCE

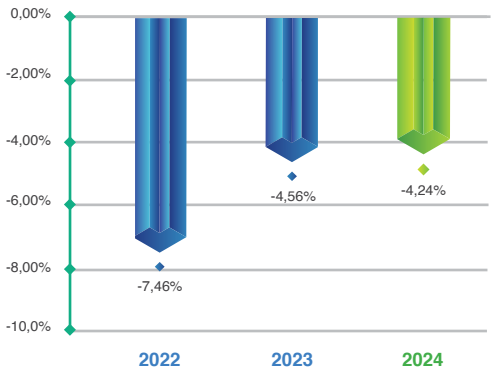
Dalam Jutaan Rupiah
In Millions of Rupiah

KETERANGAN / DESCRIPTION	2024	2023	2022
Jumlah Karyawan (orang) / Total Employees (person)	259	286	297
Rasio Karyawan Perempuan / Female Employee Ratio	20,15%	15,30%	19,87%
Pemberdayaan Tenaga Kerja Lokal / Local Workforce Employment	100%	100%	100%

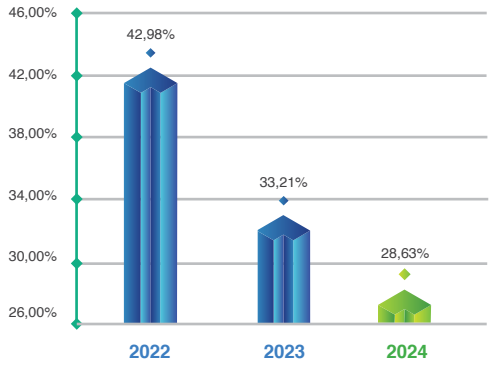
Rasio Laba Bersih terhadap Aset
Return on Asset



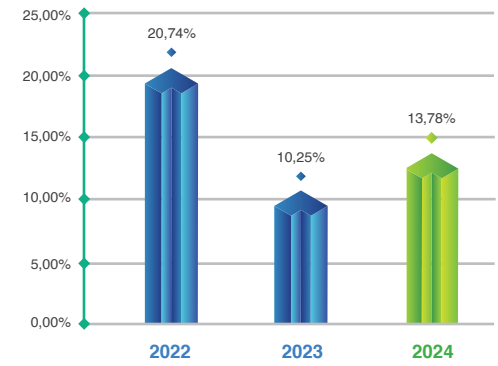
Rasio Laba Bersih terhadap Ekuitas
Return on Equity



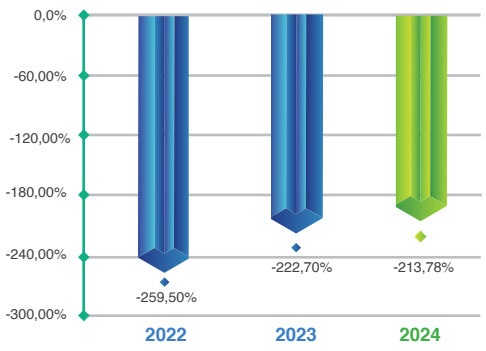
Rasio Marjin Laba Kotor terhadap Pendapatan
Gross Profit Margin



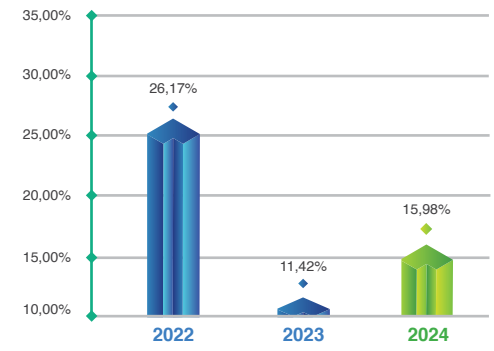
Rasio Liabilitas Terhadap Aset
Liabilities to Assets



Rasio Marjin Laba Komprehensif terhadap Pendapatan
Comprehensive Income Margin



Rasio Liabilitas terhadap Ekuitas
Liability to Equity Ratio



3

DATA PERUSAHAAN

COMPANY DATA



INFORMASI PERUSAHAAN
COMPANY INFORMATION

Nama Perusahaan / Company's Name	PT Indonesia Prima Property Tbk
Kode Saham / Stock Code	OMRE
Tanggal Pendirian / Establishment Date	23 April 1983
Alamat Kantor / Office Address	Jl. Jend. Sudirman Kav. 34 Karet Tengsin, Tanah Abang Jakarta Pusat 10220 – Indonesia
Telepon / Telephone	(+62-21) 50913988 (hunting)
E-mail	corsec@ipp.co.id
Website	www.ipp.co.id
Bidang Usaha / Line of Business	Properti komersial melalui penyertaan pada Anak Perusahaan / Commercial properties through investment in Subsidiaries



SEKILAS PERUSAHAAN
COMPANY OVERVIEW

PT Indonesia Prima Property Tbk ("Perusahaan") didirikan berdasarkan Akta No. 31 tanggal 23 April 1983 dengan nama PT Triyasa Tamihan, dibuat oleh Sastra kosasih, SH, notaris di Surabaya, dan telah disahkan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia melalui Surat Keputusan No. C2-6044-HT.01.01-TH83 tanggal 5 September 1983. Keputusan tersebut telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 19 tanggal 6 Maret 1994, dan dalam Tambahan Berita Negara No. 241. Selanjutnya Perusahaan berganti nama menjadi PT Ometraco Realty pada tahun 1990, dan sejak tahun 1996 berganti nama kembali dan dikenal sebagai PT Indonesia Prima Property Tbk.

PT Indonesia Prima Property Tbk (the "Company") was established under Deed No. 31 dated April 23, 1983, under the name PT Triyasa Tamihan. The deed was drawn up by Sastra Kosasih, SH, a notary in Surabaya, and was approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia through Decree No. C2-6044-HT.01.01-TH83 dated September 5, 1983. The decree was published in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 19 dated March 6, 1994, Supplement No. 241. The Company later changed its name to PT Ometraco Realty in 1990, and since 1996 has been known as PT Indonesia Prima Property Tbk.

Pada tanggal 29 Juni 1994, Perusahaan melakukan Penawaran Umum Perdana Saham (IPO) kepada masyarakat sebanyak 35.000.000 lembar saham. Selanjutnya Perusahaan efektif mencatatkan sahamnya di Bursa Efek Indonesia (d/h Bursa Efek Jakarta) pada tanggal 22 Agustus 1994 sebanyak 135.000.000 lembar saham.

On June 29, 1994, the Company conducted an Initial Public Offering (IPO) of 35,000,000 shares to the public. Subsequently, the Company officially listed 135,000,000 shares on the Indonesia Stock Exchange (formerly Jakarta Stock Exchange) on August 22, 1994.

Pada tahun 1996, Perusahaan melakukan Penawaran Umum Terbatas dalam rangka Penambahan Modal dengan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu I sebanyak 360.000.000 lembar saham, yang tercatat di Bursa Efek Indonesia (d/h Bursa Efek Jakarta) pada tanggal 19 Desember 1996.

In 1996, the Company carried out a Rights Issue I by issuing 360,000,000 shares, which were listed on the Indonesia Stock Exchange on December 19, 1996.

Selanjutnya pada tanggal 30 Juni 2003, Perusahaan telah menerbitkan saham baru Seri B sebanyak 1.250.000.000 lembar saham dengan melakukan Penambahan Modal Tanpa Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu yang tercatat di Bursa Efek Indonesia pada tanggal 14 Juli 2003.

On June 30, 2003, the Company issued 1,250,000,000 new Series B shares through a Capital Increase Without Pre-Emptive Rights, which were listed on the Indonesia Stock Exchange on July 14, 2003.

Kemudian pada tanggal 15 Desember 2022, Perusahaan melakukan Penawaran Umum Terbatas dalam rangka Penambahan Modal dengan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu II, sebanyak 1.200.211.000 lembar saham Seri B, yang tercatat pada Bursa Efek Indonesia pada tanggal 16 Januari 2023.

Furthermore, on December 15, 2022, the Company conducted a Rights Issue II, issuing 1,200,211,000 Series B shares, which were listed on the Indonesia Stock Exchange on January 16, 2023.

Anggaran Dasar Perusahaan mengalami beberapa kali perubahan sejak Perusahaan berdiri dengan perubahan Anggaran Dasar terakhir berdasarkan Akta No. 88 tanggal 16 Januari 2023, dibuat di hadapan Hannywati Gunawan, SH, Notaris di Jakarta, mengenai peningkatan Modal Ditempatkan dan Disetor Perusahaan. Perubahan Anggaran Dasar tersebut telah diberitahukan serta telah diterima dan dicatat dalam database Sistem Administrasi Badan Hukum Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Surat Penerimaan Pemberitahuan Perubahan Anggaran Dasar Perseroan No. AHU-AH.01.03-0013384 tanggal 25 Januari 2023.

The Company's Articles of Association have undergone several amendments since its establishment. The most recent amendment was made through Deed No. 88 dated January 16, 2023, drawn up before Hannywati Gunawan, SH, Notary in Jakarta, concerning the increase of the Company's Issued and Paid-Up Capital. This amendment was duly notified and recorded in the Legal Entity Administration System of the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia with Notification Receipt No. AHU-AH.01.03-0013384 dated January 25, 2023.

Selain itu, sesuai Akta Pernyataan Keputusan Rapat No. 148 tanggal 24 Juni 2024, dibuat di hadapan Hannywati Gunawan, SH, Notaris di Jakarta, telah disetujui pengangkatan anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perusahaan, yang Penerimaan Pemberitahuaan Perubahan Data Perseorannya telah diterima dan dicatat dalam database Sistem Administrasi Badan Hukum Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia tanggal 10 Juli 2024 No. AHU-AH.01.09-0224602.

In addition, based on the Statement of Meeting Resolution Deed No. 148 dated June 24, 2024, drawn up before Hannywati Gunawan, SH, Notary in Jakarta, the appointment of the Company's Board of Directors and Board of Commissioners was approved. The Notification of Change in Company Data was received and recorded in the Legal Entity Administration System of the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia on July 10, 2024, under No. AHU-AH.01.09-0224602.

Kegiatan Usaha
Ruang lingkup kegiatan usaha Perusahaan meliputi pengelolaan properti komersial diantaranya ruang perkantoran, apartemen, perhotelan, ruang pertokoan (Mal) dan perumahan.

Business Activities
The scope of the company's business activities includes the management of commercial properties, including office spaces, apartments, hotels, retail spaces (malls), and residential areas.

VISI & MISI PERUSAHAAN
COMPANY VISION & MISSION

VISI
VISION

MENJADI PERUSAHAAN PROPERTI YANG BERTARAF INTERNASIONAL INOVATIF & TERPERCAYA

TO BE A WORLD-CLASS PROPERTY COMPANY THAT IS INNOVATIVE & TRUSTWORTHY.

MISI
MISSION

Menghasilkan produk-produk unggulan yang sesuai dengan kebutuhan konsumen.
Developing high quality products according to consumer needs.

Kegiatan operasional yang efektif, efisien, dan bersinergi untuk mencapai hasil optimal bagi seluruh pemangku kepentingan
Effective, efficient and synergized operational activities to optimize the benefits for stakeholders.

Pelayanan yang profesional untuk kepuasan konsumen.
Professional service for consumer satisfaction.

Komitmen yang berkesinambungan terhadap lingkungan yang aman, asri dan nyaman.
Consistent commitment toward safe, green and comfortable environment.

Sumber daya manusia yang handal, terpercaya dan profesional serta berorientasi pada pelayanan.
Reliable, trustworthy, professional and service oriented human resources.

NILAI - NILAI PERUSAHAAN
COMPANY VALUES

INTEGRITAS
INTEGRITY

Memberikan pelayanan kepada pelanggan dengan integritas
To provide services with integrity

SEMANGAT
PASSION

Memiliki semangat kerja yang tinggi
To conduct our business with high working passion

INOVASI
INNOVATION

Merancang mahakarya yang penuh inovasi
To consistently design innovative masterpieces

KOMITMEN
COMMITMENT

Memiliki komitmen dalam melayani pelanggan
Commited to our services for the customers

TERPERCAYA
TRUSTWORTHY

Menjadi mitra kerja serta menghasilkan produk yang terpercaya
To be trustworthy business partner in developing trusted products

PELAYANAN
SERVICE

Memberikan pelayanan sepenuh hati
To give wholehearted services

KERJASAMA
COOPERATION

Memiliki komitmen untuk melaksanakan bisnis secara kooperatif
To conduct business activities in cooperative manner

TANGGUNG JAWAB SOSIAL
SOCIAL RESPONSIBILITY

Peduli pada aspek sosial dan lingkungan
untuk masa depan yang lebih baik
To be aware of social and environmental aspects
for a better future

UNIT USAHA
BUSINESS UNITS











THE RESIDENCES AT PURI CASABLANCA

PENYEWAAN DAN PENJUALAN APARTEMEN
APARTMENT SALES AND LEASING









Usaha Perusahaan penyewaan dan penjualan apartemen di gedung apartemen, terletak di Jalan Puri Casablanca No. 1, Jakarta Selatan. Usaha penyewaan dan penjualan apartemen ini dikelola oleh anak perusahaan PT Angkasa Interland.

The Company leasing and sales business of apartment, is located at Jalan Purl Casablanca No. 1, Jakarta Selatan. This apartment leasing and sales business is managed by a subsidiary, PT Angkasa Interland.

GRAND TROPIC SUITES' HOTEL JAKARTA

PERHOTELAN
HOSPITALITY









Grand Tropic Suites' Hotel merupakan hotel berbintang 4 yang terletak di Jalan S. Parman Kav. 3, Slipi, Jakarta Barat. Unit ini dikelola oleh anak perusahaan PT Graha Hexindo.

Grand Tropic Suites' Hotel is a 4-star hotel located at Jalan S. Parman Kav. 3, Slipi, West Jakarta. This unit is managed by a subsidiary of PT Graha Hexindo.

GRAND TROPIC SUITES' HOTEL SURABAYA

PERHOTELAN
HOSPITALITY









Grand Tropic Surabaya merupakan hotel berbintang 4 yang semula bernama Novotel Surabaya Hotel & Suites, terletak di Jalan Ngagel No. 173-175, Surabaya. Usaha ini dimiliki oleh anak perusahaan PT Griyamas Muktisejahtera.

Grand Tropic Surabaya is a 4-star hotel originally named Novotel Surabaya Hotel & Suites, located at Jalan Ngagel No. 173-175, Surabaya. This business is owned by a subsidiary of PT Griyamas Muktisejahtera.

PLAZA PARAHYANGAN

PENYEWAAN RUANG PERTOKOAN (MAL)
SHOPPING MALL SPACE LEASING









Plaza Parahyangan merupakan pusat perbelanjaan yang terletak di Bandung, Jawa Barat. Berdiri sejak tahun 1983, dikenal sebagal Pusat Distro Bandung. Pusat perbelanjaan ini terletak di Jalan Dalem Kaum No. 54, Bandung. Plaza Parahyangan dikelola oleh anak perusahaan PT Almakana Sari.

Plaza Parahyangan is a shopping center located in Bandung, West Java. Established in 1983, Plaza Parahyangan is referred as Bandung Distro Center This shopping center is located at Jalan Dalem Kaum No. 54, Bandung. Plaza Parahyangan is managed by a subsidiary, PT Almakana Sari.

MAL BLOK M

PENYEWAAN RUANG PERTOKOAN (MAL)
SHOPPING MALL SPACE LEASING



Mal Blok M adalah mal yang unik karena terletak di bawah Terminal Bus Blok M dan dekat dengan stasiun MRT Jakarta. Berada di sentra bisnis Jakarta Selatan, Jalan Sultan Hasanudin, Blok M, Jakarta Selatan. Usaha mal ini dikelola oleh anak perusahaan PT Langgeng Ayomlestari.

Pada tanggal 31 Desember 2024, telah dilakukan pengakhiran dan serah terima Mal Blok M kepada Badan Pengelolaan Aset Daerah (BPAD) Provinsi DKI Jakarta, sehubungan dengan telah berakhirnya Perjanjian Kerja Sama Pembangunan/Peremajaan dan Pengembangan Terminal Blok M Wilayah Jakarta Selatan antara Pemerintah Provinsi DKI Jakarta dengan PT Langgeng Ayomlestari yang telah berjalan sejak tahun 1990.

Blok M Mall is a unique shopping center located beneath the Blok M Bus Terminal and near the Jakarta MRT station. It sits in the heart of South Jakarta's business district, on Jalan Sultan Hasanudin, Blok M, South Jakarta. The mall's operations were managed by a subsidiary, PT Langgeng Ayomlestari.

As of December 31, 2024, Blok M Mall was formally handed over to the Regional Asset Management Agency (BPAD) of the Provincial Government of DKI Jakarta, following the conclusion of the Cooperation Agreement on the Construction/Renovation and Development of the Blok M Terminal Area in South Jakarta between the Provincial Government of DKI Jakarta and PT Langgeng Ayomlestari, which had been in effect since 1990.

PERUMAHAN BUKIT TIARA

PENGEMBANGAN PERUMAHAN / RESIDENTIAL DEVELOPMENT

PT Graha Mitrasantosa adalah anak perusahaan yang melakukan pengembangan perumahan dan area komersial "Bukit Tiara" di Tangerang, Banten. Hingga saat ini Perusahaan telah membangun perumahan sederhana bagi masyarakat dan karyawan pabrik yang ada di sekitarnya.

PT Graha Mitrasantosa is a subsidiary that develops residential and commercial area of "Bukit Tiara" in Tangerang, Banten. Until now, the Company has developed low cost houses for factory workers who live in the surrounding area. The Management plans to continue developing the next stage.

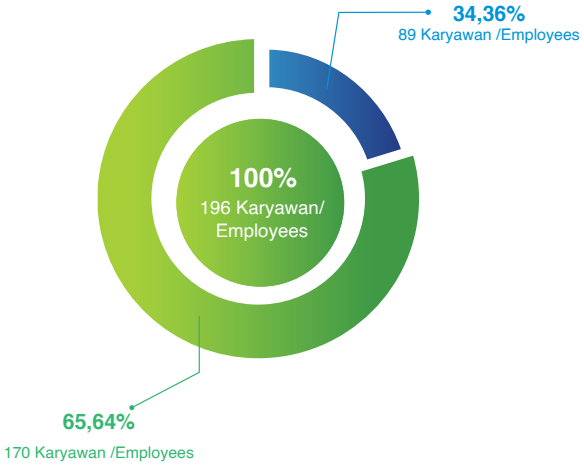
SUMBER DAYA MANUSIA
HUMAN RESOURCES

Peran Sumber Daya Manusia (SDM) sangat vital dalam menjaga kelancaran kegiatan operasional Perusahaan. Peran penting para karyawan tentunya juga didukung dengan tingkat profesionalisme masing-masing individu agar dapat memberikan kontribusi terbaik bagi Perusahaan. Oleh karena itu, Perusahaan secara konsisten telah mengadakan kegiatan dalam upaya untuk meningkatkan kemampuan sumber daya manusia. Kegiatan pelatihan tersebut memiliki materi yang relevan terhadap keperluan Perusahaan dan kondisi industri yang dilakukan dengan moda daring dan tatap muka. Selain itu, dalam lingkungan pekerjaan, Perseroan juga berkomitmen untuk memperhatikan aspek-aspek seperti keseimbangan kerja-hidup, keberagaman, kesetaraan gender, praktik-praktik ramah lingkungan, dan juga tanggung jawab sosial.

Komposisi Sumber Daya Manusia
Per 31 Desember 2024, Perusahaan telah mencatatkan jumlah karyawan sebanyak 259 orang, yang menurun sebesar 10,5% dari 286 orang di tahun 2023. Adapun komposisi karyawan Perusahaan terdiri dari 170 orang karyawan tetap, dan 89 karyawan kontrak.

The role of Human Resources (HR) is vital in maintaining the smooth operation of the Company. The important role of employees is of course also supported by the level of professionalism of each individual in order to make the best contribution to the Company. Therefore, the Company has consistently conducted activities in an effort to improve the capabilities of human resources. The training activities have materials that are relevant to the Company's needs and industry conditions carried out by online and face-to-face modes. In addition, in the work environment, the Company is also committed to paying attention to aspects such as work-life balance, diversity, gender equality, environmentally friendly practices, as well as social responsibility.

Human Resources Composition
As of December 31, 2024, the Company has recorded a total number of employees of 259 people, which decreased by 10,5% from 286 people in 2023. The Company's employee composition consists of 170 permanent employees, and 89 contract employees.



Komposisi Sumber Daya Manusia
Composition Based on Work Contract

- Karyawan Tetap / Full Time Employees
- Karyawan Kontrak / Contract Employees

Pengembangan Diri dan Pelatihan
Sepanjang tahun 2024, Perusahaan telah menjalankan serangkaian program pelatihan yang diselenggarakan baik secara tatap muka maupun daring. Program ini dirancang untuk mendukung pengembangan dan pelatihan diri bagi segenap manajemen dan karyawan perusahaan. Selain itu, pelatihan tersebut juga melibatkan partisipasi dari pihak internal maupun eksternal, guna memperkaya kompetensi dari para karyawan.

Perusahaan sangat menekankan pentingnya pengembangan kompetensi sumber daya manusia. Dengan adanya pelatihan ini, Perusahaan berharap dapat mempersiapkan para pemimpin dan karyawan untuk menghadapi tantangan dan perubahan dalam industri yang terus berkembang. Peningkatan kemampuan individu menjadi salah satu kunci untuk mencapai kesuksesan jangka panjang.

Dengan semakin ketatnya persaingan usaha dan dinamika industri yang terus berubah, Perusahaan percaya bahwa kompetensi yang mumpuni akan menjadi salah satu faktor utama dalam menghadapi berbagai tantangan tersebut. Oleh karena itu, perusahaan terus berkomitmen untuk menginvestasikan waktu dan sumber daya dalam program pengembangan yang dapat meningkatkan keterampilan dan profesionalisme seluruh anggota tim.

Training and Development
Throughout 2024, the Company has implemented a series of training programs held both in-person and online. These programs were designed to support self-development and training for all levels of management and employees. Furthermore, the training sessions involved participation from both internal and external parties to enrich employee competencies.

The Company places great emphasis on the importance of human resource competence development. Through these training programs, the Company aims to prepare future leaders and employees to face challenges and adapt to changes in an ever-evolving industry. Enhancing individual capabilities is considered a key factor in achieving long-term success.

Given the increasingly intense business competition and continuously shifting industry dynamics, the Company believes that strong competencies will be one of the main factors in overcoming such challenges. Therefore, the Company remains committed to investing time and resources into development programs that enhance the skills and professionalism of all team members.

DAFTAR KEGIATAN PELATIHAN DAN SEMINAR KARYAWAN 2024
LIST OF EMPLOYEE TRAINING AND SEMINAR IN 2024

PT Indonesia Prima Property Tbk

No.	Jenis Pelatihan Training	Tanggal Date	Peserta Participant(s)	Penyelenggara Exhibitor(s)
1	Mendadak PPh Pasal 21: Setelah PP 58/2023, Terbitlah PMK 168/2023! Sudden Change in Article 21 Income Tax: After Government Regulation 58/2023, Comes Ministerial Regulation 168/2023!	10/01/ 2024	Tax & Payroll	Ortax
2	UNBOXING Aplikasi Simulator Terpadu CORETAX	24/09/ 2024	Tax & Payroll	Ortax
3	Integrasi & Automasi Administrasi Perpajakan Era Coretax - Persiapan Tim Pajak & Tim IT Menghadapi Coretax 2025 Integration & Automation of Tax Administration in the Coretax Era – Preparing Tax & IT Teams for Coretax 2025	25/10/2024	Tax & Payroll	Ortax
4	Administrasi eFaktur dan Pelaporan PPN Era Coretax e-Invoice Administration and VAT Reporting in the Coretax Era	1/11/ 2024	Tax	Ortax
5	Teknik Penanganan Temuan PPh 21 atas Pegawai Tidak Tetap dan Bukan Pegawai Handling Findings of Article 21 Income Tax on Non-Permanent Employees and Non-Employees	1/11/ 2024	Tax & Payroll	Fast Consult Indonesia
6	Unboxing PMK No 81 Tahun 2024	8/11/ 2024	Tax & Payroll	Ortax
7	Teknik Penanganan Temuan PPh 21 atas Pesangon dan Kompensasi Sejenis Handling Findings of Article 21 Income Tax on Severance Pay and Similar Compensation	8/11/ 2024	Tax & Payroll	Fast Consult Indonesia
8	Administrasi eFaktur dan Pelaporan PPN Era Coretax (Part 2) e-Invoice Administration and VAT Reporting in the Coretax Era (Part 2)	15/11/ 2024	Tax	Ortax
9	Teknik Penanganan Temuan PPh 23 atas Jasa dan Sewa Handling Findings of Article 23 Income Tax on Services and Rentals	15/11/ 2024	Tax	Fast Consult Indonesia
10	Administrasi e-Bupot dan Pelaporan SPT Masa PPh Unifikasi Era Coretax e-Bupot Administration and Monthly Income Tax Return Reporting (Unification) in the Coretax Era	22/11/ 2024	Tax	Ortax
11	Teknik Penanganan Temuan PPh 26 atas Passive Income dan Jasa Luar Negeri Handling Findings of Article 26 Income Tax on Passive Income and Overseas Services	22/11/ 2024	Tax	Fast Consult Indonesia
12	Tax Audit - Pemeriksaan Pajak, Strategi dan Teknik Menghadapi SP2DK sampai Keberatan Banding Tax Audit – Tax Inspection, Strategies and Techniques for Responding to SP2DK up to Objections and Appeals	28-29/11/ 2024	Tax	Esindo



PT Graha Hexindo

No.	Jenis Pelatihan Training	Tanggal Date	Peserta Participant(s)	Penyelenggara Exhibitor(s)
13	Administrasi e-Bupot dan Pelaporan SPT Masa PPh Pasal 21/26 Era Coretax e-Bupot Administration and Article 21/26 Income Tax Return Reporting in the Coretax Era	6/12/ 2024	Tax & Payroll	Ortax
14	Outlook Perpajakan 2025 / Tax Outlook 2025	19/12/ 2024	Tax	IKPI
15	Manajemen PPh Pasal 21 di E Bupot 21/26 2024 dan PPh Pasal 21/26 2025 untuk Coretax Sistem Management of Article 21 Income Tax in e-Bupot 21/26 2024 and Article 21/26 Income Tax 2025 for the Coretax System	21/12/ 2024	Tax & Payroll	IKPI
16	PPN 12%, Semua Siap? VAT 12%, Is Everyone Ready?	27/12/ 2024	Tax	Ortax
17	Implementasi Coretax 1 Januari 2025, Semua Siap? Coretax Implementation Starting January 1, 2025 – Is Everyone Ready?	31/12/ 2024	Tax	Ortax
18	Economic Outlook 2024-2025	22/11/2024	All Dept.	CR Research Institute
19	Property Opprtunities H2 2024/2025 outlook	11/12/2024	All Dept.	Colliers
20	Indosec Summit 2024(Cyber Security)	24,25/09/2024	IT	TRADEPASS
21	Tax Audit & SP2DK	29/11/2024	Tax	Esindo Multi Tata
22	Wawasan Perpajakan termasuk diantaranya terkait Pajak Natura dan pajak Penghasilan pph 21 Tax Insights including those related to Fringe Benefits Tax and Article 21 Income Tax	19/11/2024	Tax	Equity Development Invesment (Divisi Finance)
23	Menghadapi ketidakpastian Ekonomi Global: Dampak dan Strategi Indonesia Pasca Pemilu 2024 Facing Global Economic Uncertainty: Impacts and Strategies for Indonesia Post-2024 Election	22/11/2024	All Dept.	PT. Bukit Baiduri Energi Group (Mining Cluster)

PT Almakana Sari

No.	Jenis Pelatihan Training	Tanggal Date	Peserta Participant(s)	Penyelenggara Exhibitor(s)
1.	Sharing Session : "How To Be An Efective Employee".	20/01/2024	All Dept.	In House
2.	Discover The Future With Technology Solutions	2/02/2024	IT	Synnex Metrodata
3.	Sharing Session : "Work With Fun"	27/04/2024	All Dept.	In House
4.	Bincang Marketing Bareng Expert dan Leader	26/09/2024	Marketing	Event MGDverse

PT Graha Hexindo

No.	Jenis Pelatihan Training	Tanggal Date	Peserta Participant(s)	Penyelenggara Exhibitor(s)
1	"General Cleaning Standard: - Polyching Technique (PPT Presentation dan Practical train on field)"	29/05/2024	Housekeeping	PT Sinergi Integra Service
2	How To Cristalization (Practical train on field)	29/09/2024	Housekeeping	Housekeeping

PT Griyamas Muktisejahtera

No.	Jenis Pelatihan Training	Tanggal Date	Peserta Participant(s)	Penyelenggara Exhibitor(s)
1	Fire Drill How to use Fire Extinguiser , Fire Blanket & Fire Hydrant	02/02/2024	Engineering & Security	In-house (Chief Security)
2	Fire Drill How to check & respons to Fire Alarm active & Springkler	12/06/2024	Emergency Respond Team (Front Office, House Keeping, Engineering & Security)	In-house (Chief Security)
3	Protect hotel Aset & Control	11/08/2024	Engineering & Security	In-house (Chief Security)
4	Fire Drill How to use Fire Extinguiser , Fire Blanket & Fire Hydrant	30/09/2024	Engineering & Security	In-house (Chief Security)

PT Angkasa Interland

No.	Jenis Pelatihan Training	Tanggal Date	Peserta Participant(s)	Penyelenggara Exhibitor(s)
1	Standard Make Up Room	1/05/2024	Housekeeping	Housekeeping
2	Standard Grooming	22/05/2024	All Dept.	Operational Manager, HR GA



DATA KARYAWAN
EMPLOYEES DATA

Jabatan Position	2024		2023		2022	
	Jumlah Amount	Persentase Percentage	Jumlah Amount	Persentase Percentage	Jumlah Amount	Persentase Percentage
Deputy Director	11	4,25%%	0	0,00%	0	0,00%
General Manager	5	1,93%	8	2,80%	9	3,03%
Manager	33	12,74%	30	10,49&	31	10,44%
Asst. Manager	10	3,86%	5	1,75%	0	0,00%
Supervisor	38	14,67%	39	13,64%	43	14,48%
Officer	68	26,25%	65	22,73%	66	22,22%
Staff	94	36,29%	139	48,60%	148	49,83%
Total	**259**	**100%**	**286**	**100,00%**	**297**	**100,00%**

Jenis Kelamin Gender	2024		2023		2022	
	Jumlah Amount	Persentase Percentage	Jumlah Amount	Persentase Percentage	Jumlah Amount	Persentase Percentage
Laki - laki	204	78,76%	220	76,92%	238	80,13%
Perempuan	55	21,24%	66	23,08%	59	19,87%
Total	**259**	**100%**	**286**	**100,00%**	**297**	**100,00%**

Status Kepegawaian Employement	2024		2023		2022	
	Jumlah Amount	Persentase Percentage	Jumlah Amount	Persentase Percentage	Jumlah Amount	Persentase Percentage
Tetap	170	65,64%	208	73,73%	229	77,10%
Kontrak	89	34,36%	78	27,27%	68	22,90%
Total	**259**	**100,00%**	**286**	**100,00%**	**297**	**100,00%**

Usia Age	2024		2023		2022	
	Jumlah Amount	Persentase Percentage	Jumlah Amount	Persentase Percentage	Jumlah Amount	Persentase Percentage
18 - 25	3	1,16%	6	2,10%	7	2,36%
26 - 35	27	10,42%	26	9,09%	23	7,74%
36 - 45	69	26,64%	84	29,37%	86	28,96%
> 45	160	61,78%	170	59,44%	181	60,94%
Total	**259**	**100,00%**	**286**	**100,00%**	**297**	**100,00%**

Usia Age	2024		2023		2022	
	Jumlah Amount	Persentase Percentage	Jumlah Amount	Persentase Percentage	Jumlah Amount	Persentase Percentage
S2	12	4,63%	7	2,45%	8	2,69%
S1	79	30,50%	81	28,32%	70	23,57%
Diploma	28	10,81%	40	13,99%	42	14,14%
SMA/SMK/SMEA/STM	124	47,88%	141	49,30%	160	53,87%
SMP/SD	16	6,18%	17	5,94%	17	5,72%
Total	**259**	**100,00%**	**286**	**100,00%**	**297**	**100,00%**





PROFIL DEWAN KOMISARIS
BOARD OF COMMISSIONERS PROFILE

FERRY SISWOJO DJONGIANTO

PRESIDEN KOMISARIS
PRESIDENT COMMISSIONER

Warga Negara Indonesia, 54 tahun, menjabat sebagai Presiden Komisaris Perusahaan sejak tanggal 23 Agustus 2021 hingga saat ini.

An Indonesian citizen, 54 years old, serving as the Company's President Commissioner since August 23, 2021.

Memulai karirnya sebagai Pengacara di Hanafiah Soeharto Ponggawa (HSP), Jakarta, Indonesia pada tahun 1992-1994. Selanjutnya menjabat sebagai Konsultan di Deacons Graham & James (sebelumnya Sly & Weigall) Perth, Western Australia pada tahun 1995-1996, kemudian menjadi Penasihat Hukum Senior di PT Lontar Papyrus Pulp & Paper Industry, Jakarta, Indonesia pada tahun 1996-1998, menjabat sebagai Penasihat Hukum Senior di Asia Pulp & Paper Company Ltd, Singapura pada tahun 1998-1999, menjabat sebagai Kepala Divisi Legal di Asia Food & Property Ltd, Singapura pada tahun 1999-2000. Pada tahun 2000-2002 menjabat sebagai Direktur Legal di Asia Pulp & Paper Company Group, Jakarta, kemudian pada tahun 2002-2018 menjabat sebagai Direktur Senior/Kepala Divisi Corporate & Legal Affairs di Sinarmas Pulp & Paper Group of Companies, Jakarta, serta menjabat sebagai Penasihat di Yang & Co., Jakarta sejak tahun 2011. Selanjutnya pada tahun 2021 hingga saat ini menjabat sebagai Direktur di PT Kura Kura Bali dan sebagai Presiden Direktur PT Antap Alam Lestari, serta sebagai Wakil Direktur Utama PT Bali Turtle Island Development sejak tahun 2022 hingga saat ini.

He began his career as a Lawyer at Hanafiah Soeharto Ponggawa (HSP), Jakarta, Indonesia, from 1992 to 1994. He then served as a Consultant at Deacons Graham & James (formerly Sly & Weigall) in Perth, Western Australia, from 1995 to 1996. From 1996 to 1998, he worked as a Senior Legal Advisor at PT Lontar Papyrus Pulp & Paper Industry in Jakarta, Indonesia. He then continued as a Senior Legal Advisor at Asia Pulp & Paper Company Ltd in Singapore from 1998 to 1999, and as Head of Legal Division at Asia Food & Property Ltd, Singapore, from 1999 to 2000. From 2000 to 2002, he served as Legal Director at Asia Pulp & Paper Company Group in Jakarta, and from 2002 to 2018, he held the position of Senior Director/Head of Corporate & Legal Affairs Division at Sinarmas Pulp & Paper Group of Companies in Jakarta. Since 2011, he has also served as an Advisor at Yang & Co., Jakarta. More recently, from 2021 to the present, he serves as Director at PT Kura Kura Bali and as President Director of PT Antap Alam Lestari. Since 2022, he has also served as Deputy President Director at PT Bali Turtle Island Development.

Memperoleh gelar Sarjana Hukum dari Universitas Tarumanegara, Jakarta pada tahun 1994, Master Hukum dari Universitas Western Australia, Australia pada tahun 1996 dan gelar Doktor dari Universitas Tarumanegara, Jakarta pada tahun 2018.

He obtained his Law degree from Tarumanegara University, Jakarta in 1994, Master of Law from Western Australia University, Australia in 1996 and Doctorate degree from Tarumanegara University, Jakarta in 2018.

LUTFI DAHLAN

WAKIL PRESIDEN KOMISARIS INDEPENDEN
INDEPENDENT VICE PRESIDENT COMMISSIONER

Warga Negara Indonesia, 79 tahun, menjabat sebagai Wakil Presiden Komisaris Independen Perusahaan pada tanggal 24 Juni 2019 hingga saat ini, dan pada periode sebelumnya Juni 2010 hingga 2018. Menjabat juga sebagai Presiden Komisaris Independen Perusahaan pada periode Juni 2018 hingga Juni 2019. Saat ini, menjabat sebagai anggota Dewan Komisaris di beberapa anak perusahaan. Menjabat sebagai Direktur Utama PT Panen Lestari Basuki sejak tahun 2019 hingga Desember 2024.

An Indonesian citizen, 79 years old, appointed as the Company's Independent Vice President Commissioner on June 24, 2019, and has held the position to date. He previously served in the same role from June 2010 to 2018, and also served as the Company's Independent President Commissioner from June 2018 to June 2019. He currently serves as a member of the Board of Commissioners in several subsidiaries. He has served as President Director of PT Panen Lestari Basuki since 2019 until December 2024.

Meniti karier di Kepolisian Republik Indonesia pada tahun 1968 dan pensiun tahun 2000 sebagai Wakil Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia (WAKAPOLRI) dan Inspektur Jenderal Departemen Agama. Selama masa kariernya di Kepolisian Republik Indonesia, memperoleh beberapa tanda jasa, antara lain Bintang Dharma dan Bintang Bayangkara Pratama. Mengikuti berbagai Pendidikan Militer pada tahun 1968 hingga 1993, di antaranya adalah Akademi Angkatan Kepolisian tahun 1968 dan Lemhannas tahun 1993. Memperoleh gelar doktorandus dari Perguruan Tinggi Ilmu Kepolisian Jakarta tahun 1975.

He pursued a career in the Indonesian National Police in 1968 and retired in 2000 as Deputy Chief of the Indonesian National Police (WAKAPOLRI) and Department of Religion Inspector General. During his career in the Indonesian National Police, he had obtained several services, including Bintang Dharma and Bintang Bayangkara Pratama. He also participated in various Military Education from 1968 to 1993, including the Police Force Academy in 1968 and Lemhannas in 1993. He obtained his doctorate from the Jakarta Police Science College in 1975.





SRIYANTO

KOMISARIS
COMMISSIONER

Warga Negara Indonesia, 74 tahun, menjabat sebagai Komisaris Perusahaan pada tanggal 24 Juni 2019 hingga saat ini. Sebelumnya, menjabat sebagai Wakil Presiden Komisaris Perusahaan sejak tanggal 8 Juni 2018, sebagai Wakil Presiden Direktur Perusahaan sejak tanggal 24 Juni 2011 hingga 2018 dan Direktur sejak tahun 2009 hingga 2011. Saat ini juga menjabat sebagai anggota Direksi dan Dewan Komisaris di beberapa anak perusahaan.

An Indonesian citizen, 74 years old served as Commissioner of the Company on June 24, 2019 until now. Previously, he served as the Company's Vice President Commissioner since 8 June 2018, as the Company's Vice President Director from 24 June 2011 to 2018 and Director from 2009 to 2011. Currently he also serves as a member of the Board of Directors and Board of Commissioners in several subsidiaries.

Menjabat sebagai Komisaris Independen di Asuransi Bumi Putera 1912 sejak Agustus 2015 sampai dengan tanggal 21 Oktober 2016 dan sebagai Wakil Koordinator Pengelola Statuter Asuransi Bumi Putera 1912 sejak tanggal 21 Oktober 2016 hingga September 2018.

Served as Independent Commissioner at Asuransi Bumi Putera 1912 from August 2015 to October 21, 2016 and as Deputy Coordinator of the Statutory Management of Asuransi Bumi Putera 1912 from October 21, 2016 to September 2018.

Lulus dari AKABRI tahun 1974 dan selanjutnya aktif di TNI Angkatan Darat hingga 2007 dengan 3 (tiga) jabatan terakhir sebagai Komandan Jenderal KOPASSUS, Panglima Kodam SILIWANGI dan Gubernur AKMIL dengan pangkat terakhir Mayor Jenderal TNI.

Graduated from the Indonesian Military Academy in 1974 and was active in the Army until 2007 with the last 3 (three) positions as Commander General KOPASSUS, Commander of the SILIWANGI Military Command and Governor of AKMIL with the last rank of Major General TNI.

Memperoleh berbagai tanda jasa, antara lain Bintang Kartika Eka Paksi Pratama, Bintang Yudha Dharma Pratama dan Bintang Yudha Dharma Nararya. Mengikuti kursus KRA XXXII Lemhannas pada tahun 2000.

Received various awards, including Bintang Kartika Eka Paksi Pratama, Bintang Yudha Dharma Pratama and Bintang Yudha Dharma Nararya. Attended the Lemhannas KRA XXXII course in 2000.

RIS SUTARTO

KOMISARIS INDEPENDEN
INDEPENDENT COMMISSIONER



Warga Negara Indonesia, 75 tahun, menjabat sebagai Komisaris Independen Perusahaan sejak tanggal 24 Juni 2019 hingga saat ini, serta menjabat sebagai Direktur dan Komisaris di beberapa anak perusahaan.

An Indonesian citizen, 75 years old, he has been serving as an Independent Commissioner of the Company since June 24, 2019, until now, also serves as a Director and Commissioner in several subsidiaries.

Meniti kariernya di Kepolisian Republik Indonesia pada tahun 1974 hingga tahun 2005 dengan jabatan terakhir sebagai Korsatgas Ganja Lakhar BNN pada tahun 2004 dan Kadenma Mabes POLRI pada tahun 2005, dengan pangkat terakhir Kombes Polisi. Selanjutnya beralih status dari POLRI ke Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia, yaitu menjabat sebagai Direktur Intelejen Ditjen Imigrasi pada tahun 2006, Kepala Biro Kepegawaian Depkumham pada tahun 2009 dengan pangkat terakhir Pembina Utama Golongan IV E (PNS), Staf Khusus Menteri pada Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia pada tahun 2009, dan menjabat sebagai Widyaswara Luar Biasa pada Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia hingga saat ini.

He began his career in the Republic of Indonesia National Police from 1974 to 2005 with his last position as Korsatgas Ganja Lakhar BNN in 2004, and in Kadenma Mabes POLRI in 2005, with the last rank of Kombes Polisi. From POLRI he then continued on to the Ministry of Law and Human Rights to serve as Director of Intelligence at the Directorate General of Immigration in 2006; Head of the Department of Personnel at the Ministry of Law and Human Rights in 2009, with his final rank as Pembina Utama Golongan IV E (PNS); Special Staff to the Minister at the Ministry of Law and Human Rights in 2009; and served as Extraordinary Tutor at the Ministry of Law and Human Rights to date.

Aktif di Badan Intelejen Negara sebagai Tenaga Ahli Pendukung Satuan Tugas Penanggulangan Kejahatan Ekonomi Dalam dan Luar Negeri pada tahun 2011 dan berlanjut menjadi Staff Khusus Wakil Ketua MPR, DR Oesman Sapta pada tahun 2015. Memperoleh beberapa tanda jasa antara lain Satya Lencana Seroja, Satya Lencana Dwija Sistha, Satya Lencana Karya Bakti, Satya Lencana Kes Tamtama, dan Satya Lencana Bhayangkara Naraya.

He is active in the State Intelligence Agency as Task Force Supporting Expert for Combating Domestic and International Economic Crimes in 2011' and continued on becoming Special Staff to the Deputy Chair of the MPR, Dr. Oesman Sapta in 2015. He Obtained several honors including Satya Lencana Seroja, Satya Lencana Dwija Sistha, Satya Lencana Karya Bakti, Satya Lencana Kes Tamtama, and Satya Lencana Bhayangkara Naraya

Mengikuti berbagai Pendidikan Militer diantaranya AKABRI pada tahun 1973 dan memperoleh gelar doktorandus dari Perguruan Tinggi Ilmu Kepolisian pada tahun 1985.

He attended various Military Education including the Indonesian Military Academy in 1973 and obtained his doctorate from the Police Science College in 1985.



GATOT SUBROTO

KOMISARIS INDEPENDEN
INDEPENDENT COMMISSIONER

Warga Negara Indonesia, 64 tahun, menjabat sebagai Komisaris Independen Perusahaan sejak tanggal 8 Juni 2018 hingga saat ini. Menjabat sebagai Komisaris di beberapa anak perusahaan. Sebelumnya menjabat sebagai Komisaris di PT KMI Wire and Cable Tbk sejak Mei 2018 hingga 2019.

An Indonesian citizen, 64 years old, he has served as an Independent Commissioner of the Company since June 8, 2018 to date. He also serves as a member of the Board of Commissioners in several subsidiaries. He has been a Commissioner at PT KMI Wire and Cable Tbk since May 2018 until 2019.

Berkarir di militer sejak tahun 1982 dan menjalankan penugasan baik di dalam maupun di luar negeri, dengan jabatan terakhir sebagai Wadanjen Akademi TNI. Sebagai anggota Veteran Republik Indonesia dan selama dinas di TNI telah meraih 19 penghargaan/tanda jasa diantaranya S.L. Seroja (1991), The United Nations Medal (1993), Tanda Jasa dari Negara Kamboja (1993), Bintang Jalasena Nararya (2007), Bintang Yudha Dharma Nararya (2015), Veteran Perdamaian Republik Indonesia (2016), Bintang Jalasena Pratama dan Bintang Yudha Dharma Pratama (2017). Beliau merupakan lulusan Akademi Angkatan Laut Angkatan XXVII tahun 1982 dan mengikuti pendidikan di Diklapa I (1986), Diklapa II (1989), Seskoad Angkatan 31 (1995), Tar P-4 Tk. Nasional Angkatan 164 (1997), Sesko TNI TA 2004 dan PPRA Lemhannas Angkatan 42 (2008).

Career in the military since 1982 and carry out assignments both at home and abroad, with his last position as Wadanjen Akademi TNI. As a member of the Veterans of the Republic of Indonesia and during his service in the TNI, he won 19 awards / services including S.L. Seroja (1991), The United Nations Medal (1993), Services from the State of Cambodia (1993), Bintang Jalasena Nararya (2007), Bintang Yudha Dharma Nararya (2015), Veterans of Peace of the Republic of Indonesia (2016), Bintang Jalasena Pratama and Bintang Yudha Dharma Pratama (2017). He was a graduate of the Navy XXVII Naval Academy in 1982 and attended education in Diklapa I (1986), Diklapa II (1989), Seskoad Force 31 (1995), Tar P-4 Tk. National Force 164 (1997), Sesko TNI 2004 TA and PPRA Lemhannas Force 42 (2008).

SYAMSUDDIN LOLOGAU

KOMISARIS INDEPENDEN
INDEPENDENT COMMISSIONER

Warga Negara Indonesia, 65 tahun, menjabat sebagai Komisaris Independen Perusahaan sejak 8 Juni 2022 hingga saat ini.

An Indonesian Citizen, 65 years old, he has served as an Independent Commissioner of the Company since June 8, 2022 to date.

Memperoleh gelar Doktorandus dari Institut Ilmu Pemerintahan, Jakarta pada tahun 1990 dan Magister Sains di Bidang Pemerintahan dari Universitas Satyagama, Jakarta pada tahun 2009.

He obtained his Doctoral degree from the Institute of Government Science, Jakarta in 1990 and Master of Science in Government from Satyagama University, Jakarta in 2009.

Memulai karirnya sebagai Sekretaris Camat di Kecamatan Tambora, Jakarta Barat pada tahun 1995-1999, dilanjutkan sebagai Wakil Camat Palmerah pada tahun 1999-2003. Kemudian menjabat sebagai Camat Cempaka Putih pada tahun 2003-2008 dan Camat Gambir pada tahun 2008-2010. Pada tahun 2010-2013, menjabat sebagai Asisten Kesejahteraan Masyarakat di Kota Administrasi Jakarta Pusat dan dilanjutkan menjabat sebagai Sekretaris Kota di Kota Administrasi Jakarta Barat. Selanjutnya aktif di Kantor Provinsi DKI Jakarta sebagai Asisten Deputi Bidang Lingkungan Hidup dan Perumahan pada tahun 2015-2018, serta Kepala Badan Kepegawaian Daerah pada tahun 2018, kemudian menjabat sebagai Walikota Jakarta Utara pada tahun 2018-2019.

Started his career as Secretary of the Camat in Tambora District, West Jakarta in 1995-1999, continued as Deputy Camat of Palmerah in 1999-2003. Then he served as the Camat of Cempaka Putih in 2003-2008 and Camat of Gambir in 2008-2010. In 2010-2013, he served as Assistant for Community Welfare in Central Jakarta Administrative City and continued to serve as City Secretary in West Jakarta Administrative City. Then he was active in the DKI Jakarta Provincial Office as Assistant Deputy for Environment and Housing in 2015-2018, and Head of the Regional Personnel Agency in 2018, then served as Mayor of North Jakarta in 2018-2019.





PROFIL DIREKSI
BOARD OF DIRECTORS PROFILE

HUSNI ALI

PRESIDEN DIREKTUR
PRESIDENT DIRECTOR

Warga Negara Indonesia, 68 tahun, menjabat kembali sebagai Presiden Direktur Perusahaan sejak tanggal 8 Juni 2018 hingga saat ini. Sebelumnya sebagai Wakil Presiden Direktur pada tahun 2006, Presiden Direktur pada tahun 2007 dan Presiden Komisaris pada 2012-2018. Menjabat juga sebagai anggota Dewan Komisaris dan Direksi di beberapa anak perusahaan.

An Indonesian citizen, 68 years old, served as President Director of the Company on June 8, 2018 to date. Previously as Deputy President Director in 2006, President Director in 2007 and President Commissioner in 2012-2018. He also serves as a member of the Board of Commissioners and Directors in several subsidiaries.

Memulai karirnya pada tahun 1980 sebagai Asisten Manajer Pabrik di PT Jasinta Poly dan sebagai Manajer Pabrik di PT Indotama Daya Metal di tahun 1981. Pada tahun 1984, pindah ke PT Dayin Kreativita sebagai Manajer Operasional, kemudian sebagai Direktur di PT Gajah Surya Arta Leasing pada tahun 1985-2000 dengan posisi terakhir sebagai Komisaris. Selanjutnya aktif sebagai Direktur di PT Bank Dagang Nasional Indonesia pada Oktober 1989-April 1998 dan juga sebagai Komisaris PT DBS Securities pada tahun 1991-1999.

Started his career in 1980 as Assistant Factory Manager at PT Jasinta Poly and as Factory Manager at PT Indotama Daya Metal in 1981. In 1984, he moved to PT Dayin Kreativita as Operational Manager, then as Director at PT Gajah Surya Arta Leasing in 1985-2000 with the last position as Commissioner. Subsequently active as Director at PT Bank Dagang Nasional Indonesia in October 1989-April 1998 and also as Commissioner of PT DBS Securities in 1991-1999.

Bergabung dengan PT Equity Securities Indonesia sebagai Presiden Direktur pada tahun 2000-2006, dan hingga saat ini masih aktif sebagai Presiden Komisaris. Sejak tahun 2012, menjabat sebagai Presiden Direktur PT Khotai Makmur Insan Abadi, kemudian sejak bulan Juni 2016 menjabat sebagai Komisaris. Pada tahun 2014-2016, menjabat sebagai Presiden Direktur PT Indexim Coalindo, dilanjutkan sebagai Komisaris pada tahun 2016 hingga saat ini. Menjabat sebagai Presiden Direktur PT Bukit Baiduri Energi pada tahun 2014-2016, dan sebagai Komisaris pada tahun 2016-2018. Menjabat sebagai Komisaris di PT KMI Wire and Cable Tbk sejak Mei 2018 hingga 2019.

Joined PT Equity Securities Indonesia as President Director in 2000-2006, and is still active as President Commissioner. Since 2012, he has served as President Director of PT Khotai Makmur Insan Abadi, then since June 2016 he has served as Commissioner. In 2014-2016, he served as President Director of PT Indexim Coalindo, continued as Commissioner in 2016 until now. Served as President Director of PT Bukit Baiduri Energi in 2014-2016, and as Commissioner in 2016-2018. Served as Commissioner at PT KMI Wire and Cable Tbk since May 2018 to 2019.

Memiliki lisensi dari Bapepam dan LK sebagai Wakil Perantara Pedagang Efek, Wakil Penjamin Emisi Efek dan Wakil Manajer Investasi. Mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi pada tahun 1982 dari Universitas Katholik Atma Jaya, Jakarta, dan memperoleh gelar Master of Business Administration dari Armstrong University, Berkeley, California, Amerika Serikat, pada tahun 1985.

Has a license from Bapepam and LK as a Broker-Dealer Representative, Underwriter Representative and Investment Manager Representative. He received a Bachelor of Economics degree in 1982 from Atma Jaya Catholic University, Jakarta, and obtained a Master of Business Administration degree from Armstrong University, Berkeley, California, United States, in 1985.

SYAHRUL EFFENDI

WAKIL PRESIDEN DIREKTUR
VICE PRESIDENT DIRECTOR

Warga Negara Indonesia, 67 tahun, menjabat sebagai Wakil Presiden Direktur Perusahaan sejak tanggal 8 Juni 2018 hingga saat ini. Menjabat juga sebagai anggota Dewan Komisaris dan Direksi di beberapa anak perusahaan, serta menjabat sebagai Presiden Komisaris PT KMI Wire and Cable Tbk sejak Mei 2018 - 2019.

An Indonesian citizen, 67 years old, he has served as Vice President Director of the Company since June 8, 2018 to date. He also serves as a member of the Board of Commissioners and Directors in several subsidiaries. He has served as President Commissioner of PT KMI Wire and Cable Tbk since May 2018 to 2019.

Sejak tahun 2011-2017 menjabat sebagai Deputi Gubernur Provinsi DKI Jakarta Bidang Pengendalian Kependudukan dan Permukiman. Sebelumnya aktif di Pemprov DKI Jakarta dengan berbagai jabatan, antara lain sebagai Walikota Jakarta Selatan pada tahun 2006-2011, dengan meraih beberapa penghargaan antara lain Manggala Karya Kencana (2011), Indonesia Green Awards (2011), Tanda Kehormatan Satyalancana Karya Sasta 30 Tahun (2010), Piala Adipura (periode 2005 sampai dengan 2010, Tanda Kehormatan Seroja Nugraha (3 besar lulusan terbaik) dari Lemhanas RI (2008), serta berbagai penghargaan lainnya. Aktif di berbagai organisasi sosial antara lain sebagai Dewan Penasehat PMI Jakarta Selatan (2006-2011), Dewan Penasehat Pramuka Jakarta Selatan (2007-2011), Pengurus IKA-Lemhannas Bidang Pengabdian Masyarakat (2010-2015) dan pada saat ini menjabat sebagai Ketua Alumni Diklapim II (sejak 2003), Ketua Umum Komite Sepeda Indonesia (sejak 2008) dan Wakil Ketua Alumni Lemhannas PPRA 42 (sejak 2009).

From 2011-2017 he served as Deputy Governor of the DKI Jakarta Province for Population and Settlement Control. Previously he was active in the DKI Jakarta Provincial Government with various positions, including as the South Jakarta Mayor in 2006-2011, with several awards including Manggala Karya Kencana (2011), Indonesia Green Awards (2011), Satyalancana Honors for 30 Years (2010), Adipura Cup (2005 to 2010 period, Honorary Seroja Nugraha (the top 3 best graduates) from the Indonesian National Defense Institute (2008), as well as various other awards. Active in various social organizations, including as PMI South Jakarta Advisory Board (2006- 2011), South Jakarta Scout Advisory Board (2007-2011), Management of IKA-Lemhannas Community Service Division (2010-2015) and currently serves as Chairperson of Diklapim II Alumni (since 2003), General Chair of the Indonesian Bicycle Committee (since 2008) and Deputy Chairperson of PPRA 42 Lemhannas Alumni (since 2009).

Mendapatkan gelar Sarjana Hukum dari Universitas Jayabaya pada tahun 1984, gelar Master Ekonomi Manajemen dari STIE IPWI pada tahun 1996 dan gelar Doktor Jurusan Ekonomi Bisnis dari Universitas Brawijaya pada tahun 2013.

He received a Bachelor of Laws degree from Jayabaya University in 1984, a Master of Economics in Management from STIE IPWI in 1996 and a Doctorate degree in Business Economics from Universitas Brawijaya in 2013.





MARISA KOLONAS

DIREKTUR
DIRECTOR

Warga Negara Indonesia, 76 tahun, menjabat sebagai Direktur Perusahaan sejak 13 Agustus 2020. Menjabat juga sebagai anggota Direksi di beberapa anak perusahaan. Sebelumnya aktif di PT Gajah Tunggal Tbk sebagai Executive Vice President untuk divisi SBR dan procurement dari sejak tahun 2003 hingga saat ini, sebagai anggota Direksi/Dewan Komisaris di PT Satya Mulia Gema Gemilang, PT Filamindo Sakti, dan PT Prima Sentra Megah masing-masing sejak tahun 2006, 2010, 2016 hingga saat ini.

An Indonesian citizen, 76 years old, served as Director of the Company since August 13, 2020. He also serves as a member of the Board of Directors in several subsidiaries. Previously active at PT Gajah Tunggal Tbk as Executive Vice President for the SBR and procurement division from 2003 to the present, as a member of the Board of Directors/Board of Commissioners at PT Satya Mulia Gema Gemilang, PT Filamindo Sakti, and PT Prima Sentra Megah each from 2006, 2010, 2016 until now.

Memulai kariernya pada tahun 1980 sebagai Senior Manager Procurement di PT Gajah Tunggal Tbk selama sembilan tahun, dilanjutkan sebagai General Manager di PT IRC Inoac Indonesia pada tahun 1993 - 1995. Kemudian pada tahun 1995 - 1996 menjabat sebagai General Manager di PT Bando Indonesia, dan sebagai General Manager di PT Panen Boga Lestari pada tahun 1997 - 2002.

Started his career in 1980 as Senior Procurement Manager at PT Gajah Tunggal Tbk for nine years, continued as General Manager at PT IRC Inoac Indonesia in 1993 - 1995. Then in 1995 - 1996 served as General Manager at PT Bando Indonesia, and as General Manager at PT Panen Boga Lestari in 1997 - 2002.

Memperoleh gelar Diploma Bisnis Manajemen dari National University of Singapore pada tahun 1994 dan Diploma Ekonomi dan Studi Bisnis dari Tsinghua University Peking pada tahun 2009.

Obtained a Diploma in Business Management from the National University of Singapore in 1994 and a Diploma in Economics and Business Studies from Tsinghua University Peking in 2009.

NJUDARSONO YUSETIJO

DIREKTUR
DIRECTOR

Warga Negara Indonesia, 60 tahun, menjabat sebagai Direktur Perusahaan sejak tanggal 30 Juni 2004, dimana pada tahun 2006-2014 diangkat sebagai Direktur tidak terafiliasi Perusahaan. Menjabat juga sebagai anggota Dewan Komisaris dan Direksi di beberapa anak perusahaan.

An Indonesian citizen, 60 years old, serving as Director of the Company since June 30, 2004. Where as 2006-2014 he was appointed as a non-affiliated Director of the Company. He also serves as a member of the Board of Commissioners and Directors in several subsidiaries.

Memulai kariernya di PT Ometraco Wisma Perkasa, Surabaya, pada tahun 1989, dan meninggalkan perusahaan tersebut dengan jabatan sebagai Manajer Proyek pada tahun 1994. Selanjutnya aktif sebagai Project Manager di PT Griyamas Muktisejahtera, Surabaya (1995-1996), dilanjutkan di PT Mahadhika Girindra sebagai Project Manager (1996-1998), aktif di PT Bali Turtle Island Development sebagai Direktur (2005-2016), sebagai Komisaris (2016-2018) dan sebagai Direktur sejak 2018 hingga saat ini. Aktif juga sebagai Direktur di PT Panen Lestari Basuki sejak 2005 hingga sekarang. Memperoleh gelar Insinyur Teknik Sipil dari Universitas Kristen Petra, Surabaya, pada tahun 1989.

Started his career at PT Ometraco Wisma Perkasa, Surabaya, in 1989, and left the company with a position as Project Manager in 1994. He was then active as a Project Manager at PT Griyamas Muktisejahtera, Surabaya (1995-1996), continued at PT Mahadhika Girindra as Project Manager (1996-1998), served at PT Bali Turtle Island Development as Director (2005-2016), as Commissioner (2016-2018) and as Director since 2018 to date. He is also active as Director at PT Panen Lestari Basuki since 2005 until now He holds a Civil Engineering degree from Petra Christian University, Surabaya, in 1989.





AGUS GOZALI

DIREKTUR
DIRECTOR

Warga Negara Indonesia, 51 tahun, menjabat sebagai Direktur Perusahaan sejak tanggal 8 Juni 2018 hingga saat ini, dan menjabat juga sebagai Komisaris dan Direktur di beberapa anak perusahaan.

An Indonesian citizen, 51 years old, served as Director of the Company since June 8, 2018 to date, and he also serves as a Commissioner and Director in several subsidiaries.

Sebelumnya berkarir di berbagai perusahaan, antara lain sebagai Presiden Komisaris di PT MAP Boga Adiperkasa Tbk pada tahun 2017-2018, Komisaris di PT Mitra Adi Perkasa Tbk pada tahun 2014-2017, di PT Panen Lestari Internusa, sebagai Presiden Direktur pada tahun 2013-2017, sebagai Direktur Operasional dan Pengembangan Bisnis pada tahun 2010-2013, serta General Manager Operasional dan Pengembangan Bisnis pada tahun 2008-2010.

Previously worked in various companies, including as President Commissioner at PT MAP Boga Adiperkasa Tbk in 2017-2018, Commissioner at PT Mitra Adi Perkasa Tbk in 2014-2017, at PT Panen Lestari Internusa, as President Director in 2013-2017, as Director of Operations and Business Development in 2010-2013, as well as General Manager for Operations and Business Development in 2008-2010.

Mengawali karirnya sebagai seorang entrepreneur di berbagai bidang usaha. Memperoleh gelar Bachelor of Science untuk Hotel Administration dari University of Nevada, Las Vegas, Amerika Serikat, pada tahun 1997.

Started his career as an entrepreneur in various business fields. He earned a Bachelor of Science in Hotel Administration from the University of Nevada, Las Vegas, USA, in 1997.

HARTONO

DIREKTUR
DIRECTOR

Warga Negara Indonesia, 55 tahun, menjabat sebagai Direktur Perusahaan sejak tanggal 25 Juni 2013 hingga saat ini dan pernah ditunjuk sebagai Direktur Independen sejak tahun 2014 hingga 2019, serta menjabat juga sebagai Direktur di beberapa anak perusahaan.

An Indonesian citizen, 55 years old, serving as Director of the Company since June 25, 2013 to date and appointed as Independent Director since June 26, 2014 to 2019 and also serves as Director in several subsidiaries owned by the Company.

Memulai kariernya pada tahun 1991 sebagai Akuntan Proyek di PT Angkasa Interland selama empat tahun, sebelum melanjutkan kariernya sebagai Manajer Akuntansi & Keuangan di Perdana Finance Group. Pada tahun 1999, berkarir di PT Lippo Cikarang Tbk hingga tahun 2012 dengan posisi terakhir sebagai Associate Director sebelum bergabung kembali di Perusahaan sebagai General Manager untuk Divisi Keuangan & Akuntansi.

He began his career in 1991 as a Project Accountant at PT Angkasa Interland for four years, before continuing his career as Manager of Accounting & Finance at Perdana Finance Group. In 1999, he worked at PT Lippo Cikarang Tbk until 2012 with his last position as an Associate Director before rejoining the Company as General Manager for the Finance & Accounting Division.

Memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di bidang Akuntansi dari Universitas Jenderal Soedirman, Purwokerto pada tahun 1991.

He earned a Bachelor of Economics degree in Accounting from Jenderal Soedirman University, Purwokerto in 1991.





CHANDRAJA HARITA

DIREKTUR
DIRECTOR

Warga Negara Indonesia, 55 tahun, menjabat sebagai Direktur Perusahaan kembali pada tanggal 24 Juni 2019 hingga saat ini, dimana sebelumnya menjabat sebagai Direktur Perusahaan pada periode 2012 hingga 2018. Menjabat sebagai Komisaris dan Direktur di beberapa anak perusahaan. Aktif juga sebagai Direktur di PT Panen Lestari Basuki sejak Desember 2019 hingga saat ini dan sebagai Direktur di PT Kebon Melati Mas sejak Juli 2020 hingga saat ini.

An Indonesian citizen, 55 years old, reappointed as Director of the Company on June 24, 2019 to date. Previously, he served as Director of the Company from 2012 to 2018, and he also serves as a Commissioner and Director in several subsidiaries. He is also active as Director at PT Panen Lestari Basuki since December 2019 until now and as Director at PT Kebon Melati Mas since July 2020 until now.

Mengawali kariernya pada tahun 1992 sebagai Asisten Manajer Konstruksi di PT Putra Satria Prima (Sinar Mas Group). Pada tahun 1994 hingga 2001, aktif sebagai Manajer Proyek di PT Angkasa Interland, sebelum aktif di CMR Consultants (Australia) Pty. Ltd sebagai Konsultan Senior dan Manajer Proyek hingga tahun 2002. Kemudian pada tahun 2003 sampai 2005, ditunjuk sebagai GM Konstruksi di PT Mandiri Eka Abadi (Agung Podomoro Group) dan menjabat sebagai GM di Thinc Projects (Australia) Pty Ltd hingga 2006. Selanjutnya, menjabat sebagai GM di PT Indonesia Prima Property Tbk, hingga tahun 2008, dan sebagai Direktur Proyek/ Teknik PT Sinar Menara Deli hingga 2009 serta Kepala Divisi Properti PT Supra Uniland Utama (RGM Group) hingga tahun 2011.

He started his career in 1992 as Assistant Construction Manager at PT Putra Satria Prima (Sinar Mas Group). From 1994 to 2001, he worked as Project Manager at PT Angkasa Interland, before being active in CMR Consultants (Australia) Pty. Ltd. as Senior Consultant and Project Manager until 2002. Then in 2003 to 2005, he was appointed GM Construction at PT Mandiri Eka Abadi (Agung Podomoro Group) and served as GM at Thinc Projects (Australia) Pty Ltd until 2006. Subsequently, as GM of PT Indonesia Prima Property Tbk until 2008, and as Director of Project / Engineering PT Sinar Menara Deli until 2009 and Head of Property Division of PT Supra Uniland Utama (RGM Group) until 2011.

Memperoleh gelar Insinyur Teknik Sipil dari Universitas Katholik Parahyangan, Bandung pada tahun 1991, Master of Management Information System dari Universitas Bina Nusantara dan gelar Master of Accounting dari Curtin University of Technology, Perth, Australia pada tahun 2000, serta Master of Real Estate dari The University of New South Wales, Sydney, Australia pada tahun 2002. Beliau merupakan anggota Himpunan Ahli Konstruksi Indonesia, Persatuan Insinyur Indonesia, Insinyur Profesional Indonesia, dan Ikatan Ahli Manajemen Proyek Indonesia.

He obtained his degree in Civil Engineering from Parahyangan Catholic University, Bandung in 1991, Master of Management Information System from Bina Nusantara University and Master of Accounting from Curtin University of Technology, Perth, Australia in 2000, and Master of Real Estate from The University of New South Wales, Sydney, Australia in 2002. He is a member of the Indonesian Construction Experts Association, Indonesian Engineers Association, Indonesian Professional Engineers, and Indonesian Project Management Experts Association.

KEPEMILIKAN SAHAM DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI
BOARD OF COMMISIONERS AND BOARD OF DIRECTORS SHARE OWNERSHIP

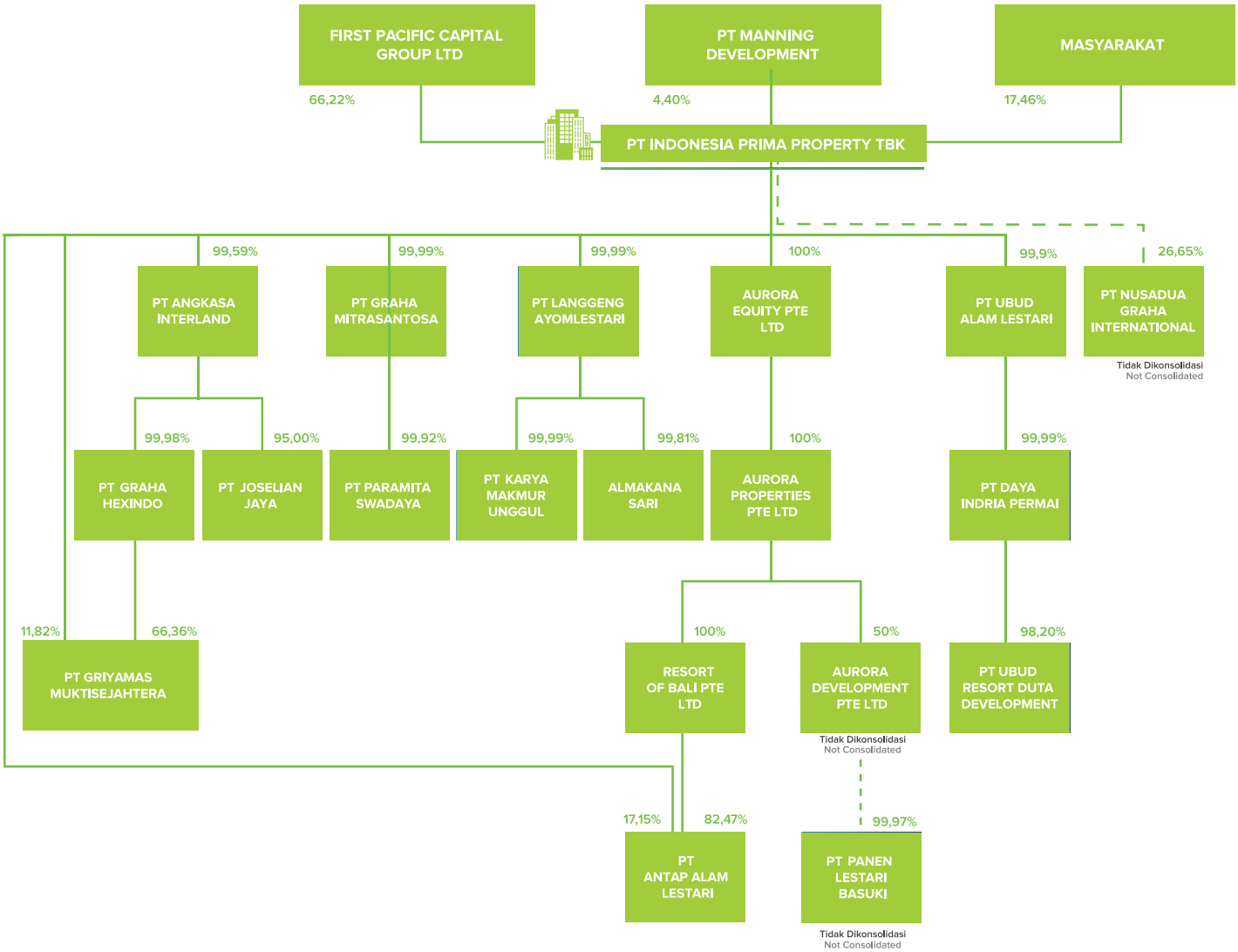
Per 31 Desember 2024, tidak ada kepemilikan saham Perusahaan oleh Dewan Komisaris maupun Direksi yang menjabat pada saat buku Laporan Tahunan ini diterbitkan.

As of December 31,2024, there was no ownership of the Company's shares by the Board of Commisoners of Board Directors who served at the time this Annual Report was published.

STRUKTUR PERUSAHAAN
COMPANY'S STRUCTURE

Per Desember 2023

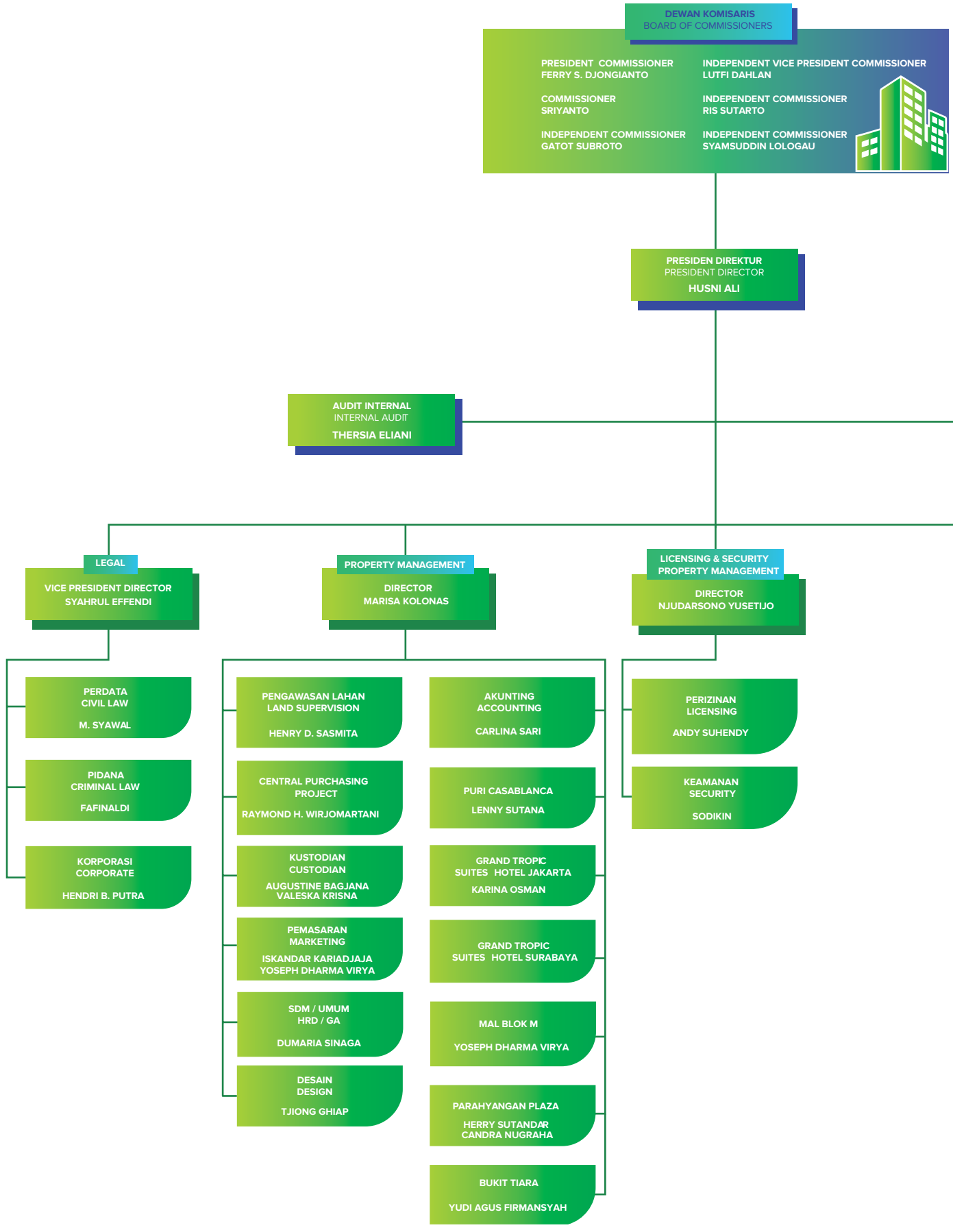
Per Desember 2023

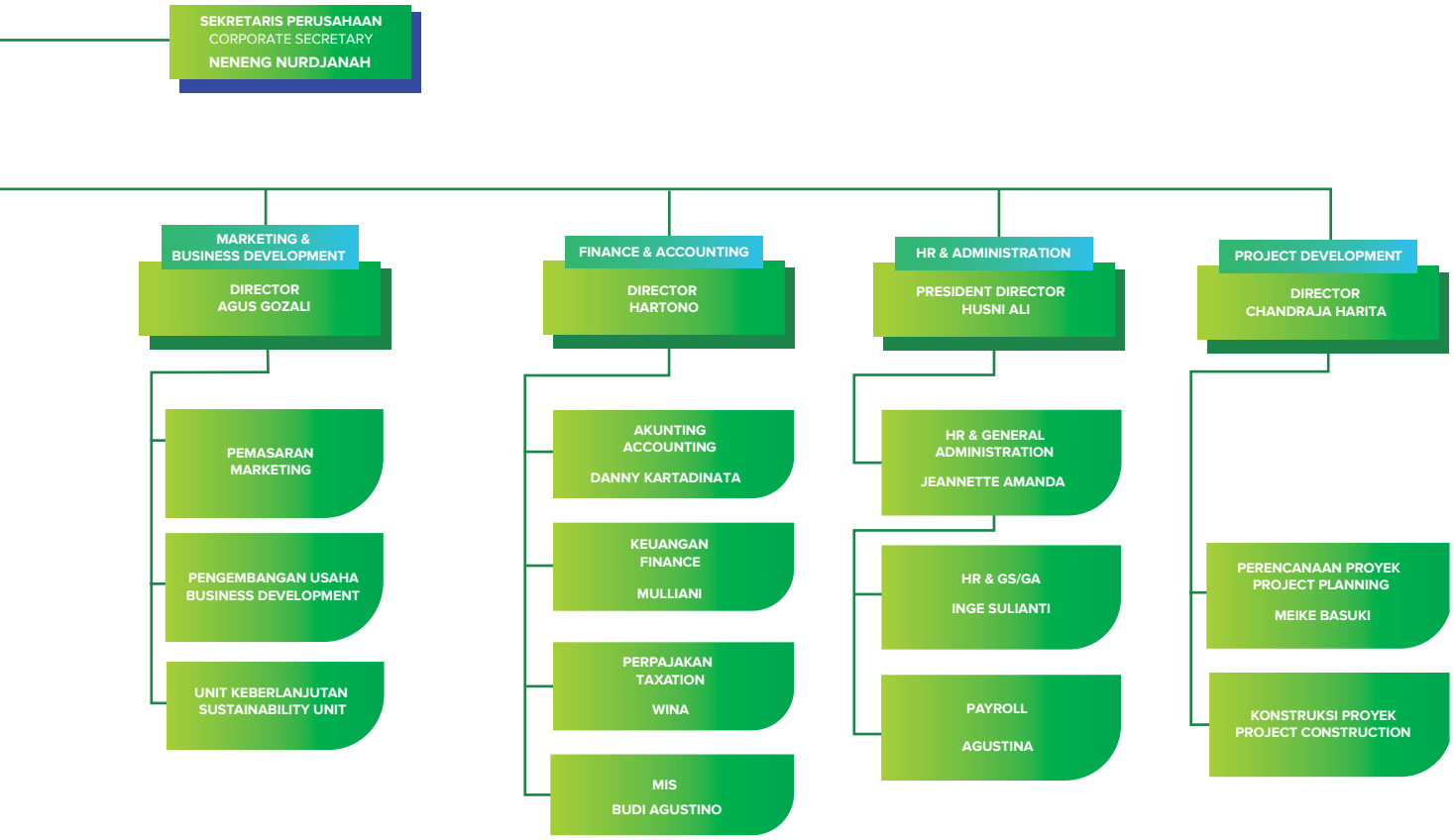


Catatan:
Pemilik manfaat akhir (ultimate beneficial owner) dari Perseroan berdasarkan Pasal 4 ayat (1) huruf e., f. dan g. Perpres No. 13/2018 adalah Bpk. Tan Enk Ee dan Ibu Michelle Liem Mei Fung.

Notes.
The ultimate beneficial owner of the Company based on Article 4 paragraph (1) letter e., f. and g. Presidential Decree No. 13/2018 is Mr. Tan Enk Ee and Mrs. Michelle Liem Mei Fung.

STRUKTUR ORGANISASI
ORGANIZATION STRUCTURE




SEKRETARIS PERUSAHAAN
CORPORATE SECRETARY
NENENG NURDJANAH
MARKETING & BUSINESS DEVELOPMENT
DIRECTOR
AGUS GOZALI
PEMASARAN
MARKETING
PENGEMBANGAN USAHA
BUSINESS DEVELOPMENT
UNIT KEBERLANJUTAN
SUSTAINABILITY UNIT
FINANCE & ACCOUNTING
DIRECTOR
HARTONO
AKUNTING
ACCOUNTING
DANNY KARTADINATA
KEUANGAN
FINANCE
MULLIANI
PERPAJAKAN
TAXATION
WINA
MIS
BUDI AGUSTINO
HR & ADMINISTRATION
PRESIDENT DIRECTOR
HUSNI ALI
HR & GENERAL
ADMINISTRATION
JEANNETTE AMANDA
HR & GS/GA
INGE SULIANTI
PAYROLL
AGUSTINA
PROJECT DEVELOPMENT
DIRECTOR
CHANDRAJA HARITA
PERENCANAAN PROYEK
PROJECT PLANNING
MEIKE BASUKI
KONSTRUKSI PROYEK
PROJECT CONSTRUCTION

DAFTAR ENTITAS ANAK PERUSAHAAN
LIST OF SUBSIDIARIES

Entitas Anak Perusahaan Subsidiaries	**Domisili** Domicile	**Jenis Usaha** Nature of Business	**Kepemilikan Langsung** Direct Ownership	**Kepemilikan Tidak Langsung** Indirect Ownership
PT Graha Mitrasantosa	Tangerang	Perumahan/ Residential	99,99%	0,01%
PT Paramita Swadaya	Tangerang	Perumahan/ Residential	-	100%
PT Angkasa Interland	Jakarta	Hotel dan Apartemen / Hotel and Apartment	99,59%	0,41%
PT Graha Hexindo	Jakarta	Hotel dan Apartemen / Hotel and Apartment	-	100%
PT Griyamas Muktisejahtera	Surabaya	Hotel dan Apartemen / Hotel and Apartment	11,82%	66,36%
PT Joselian Jaya	Bekasi	Lain-lain/ Others	-	100%
PT Langgeng Ayomlestari	Jakarta	Pusat Perbelanjaan / Shopping Center	99,998%	0,002%
PT Karya Makmur Unggul	Jakarta	Lain-lain/ Others	-	100%
PT Almakana Sari	Bandung	Pusat Perbelanjaan / Shopping Center	-	100%
PT Mega Buana Sentosa	Jakarta	Lain-lain/ Others	-	100%
Aurora Equity Pte. Ltd.	Singapore	Investasi/ Investmen	100%	-
Aurora Properties Pte. Ltd	Singapore	Investasi/ Investmen	-	100%
Resort of Bali Pte. Ltd.	Singapore	Lain-lain/ Others	-	100%
PT Antap Alam Lestari	Bali	Lain-lain/ Others	-	100%
PT Ubud Alam Lestari	Jakarta	Lain-lain/ Others	99,99%	0,01%
PT Daya Indria Permai	Jakarta	Lain-lain/ Others	-	100%
PT Ubud Resort Duta Development	Bali	Lain-lain/ Others	-	98,20%

KEANGGOTAAN PADA ASOSIASI
MEMBERSHIP IN ASSOCIATIONS

No.	Asosiasi Associations	Anggota Member
1.	Asosiasi Emiten Indonesia (AEI)	PT Indonesia Prima Property Tbk
2.	Perhimpunan Hotel dan Restoran Indonesia (PHRI)	PT Griyamas Muktisejahtera
3.	Persatuan Perusahaan Realestat Indonesia (REI)	PT Angkasa Interland
4.	Asosiasi Pengelola Pusat Belanja Indonesia (APPBI)	PT Almakana Sari

PERUBAHAN YANG BERSIFAT SIGNIFIKAN
SIGNIFICANT CHANGES OF THE COMPANY

Sepanjang tahun 2024 tercatat adanya perubahan Perusahaan yang bersifat signifikan antara lain adanya pengakhiran dan serah terima Mal Blok M kepada Badan Pengelolaan Aset Daerah (BPAD) Provinsi DKI Jakarta sehubungan dengan telah berakhirnya jangka waktu kerjasama pengelolaan aset daerah Provinsi DKI Jakarta. Disamping itu, dalam rangka meningkatkan keunggulan kompetitif, Perusahaan berencana untuk melakukan peremajaan gedung Grand Tropic Suites' Hotel Surabaya sebagai upaya untuk meningkatkan daya tarik bagi pelanggan. Karenanya, Perusahaan melakukan penutupan sementara Grand Tropic Suites' Hotel Surabaya untuk kegiatan renovasi hotel secara keseluruhan.

Throughout 2024, the Company recorded several significant changes, including the termination and handover of Blok M Mall to the Regional Asset Management Agency (BPAD) of DKI Jakarta Province, following the expiration of the asset management cooperation agreement with the DKI Jakarta Provincial Government. In addition, to enhance its competitive advantage, the Company plans to rejuvenate the Grand Tropic Suites' Hotel Surabaya as an effort to increase its appeal to customers. Accordingly, the Company has temporarily closed the Grand Tropic Suites' Hotel Surabaya to carry out a full-scale renovation

KRONOLOGI PENCATATAN SAHAM
CHRONOLOGY OF STOCK LISTING

Pada tanggal 29 Juni 1994, Perusahaan memperoleh pernyataan efektif dari Ketua Badan Pengawas Pasar Modal (sekarang Otoritas Jasa Keuangan/OJK) dengan suratnya No. S-1194/PM/1994 untuk melakukan Penawaran Umum Perdana Saham atas 35.000.000 lembar saham Perusahaan kepada masyarakat. Saham tersebut telah dicatatkan pada Bursa Efek Jakarta (sekarang Bursa Efek Indonesia) pada tanggal 22 Agustus 1994.

Effective June 29, 1994, the Company obtained an effective statement from the Chairman of the Capital Market Supervisory Board (now the Financial Services Authority/OJK) through its letter No. S-1194/PM/1994 to conduct an Initial Public Offering of 35,000,000 shares of the Company's stock to the public. The shares were listed on the Jakarta Stock Exchange (now Indonesia Stock Exchange) on August 22, 1994.

Pada tanggal 28 November 1996, Perusahaan memperoleh pernyataan efektif dari Ketua Bapepam (sekarang OJK) dengan suratnya No. S-1937/PM/1996 untuk melakukan Penawaran Umum Terbatas dalam rangka Penambahan Modal dengan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu I sebesar 360.000.000 lembar saham. Saham-saham tersebut dicatatkan pada Bursa Efek Jakarta (sekarang Bursa Efek Indonesia) pada tanggal 19 Desember 1996.

On November 28, 1996, the Company obtained an effective statement from the Chairman of Bapepam (now OJK) with his letter No. S-1937/PM/1996 to conduct a Limited Public Offering in the context of Capital Increase with Pre-emptive Rights I of 360,000,000 shares. The shares were listed on the Jakarta Stock Exchange (now Indonesia Stock Exchange) on December 19, 1996.

Selanjutnya pada tanggal 30 Juni 2003, Perusahaan telah menerbitkan saham baru Seri B sebanyak 1.250.000.000 lembar saham dengan melakukan Penambahan Modal Tanpa Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu yang tercatat di Bursa Efek Indonesia pada tanggal 14 Juli 2003.

Subsequently, on June 30, 2003, the Company issued 1,250,000,000 new Series B shares through a Rights Offering that was listed on the Indonesia Stock Exchange on July 14, 2003.

Kemudian pada tanggal 15 Desember 2022, Perusahaan memperoleh pernyataan efektif dari OJK sesuai dengan surat No. S-265/D.04/2022 untuk melakukan Penawaran Umum Terbatas dalam rangka Penambahan Modal dengan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu II kepada pemegang saham sebanyak 1.200.211.000 lembar saham, yang telah dicatatkan pada Bursa Efek Indonesia pada tanggal 16 Januari 2023.

Then on December 15, 2022, the Company obtained an effective statement from OJK in accordance with letter No. S-265/D.04/2022 to conduct a Limited Public Offering in the context of Capital Increase with Pre-emptive Rights II to shareholders of 1,200,211,000 shares, which was listed on the Indonesia Stock Exchange on January 16, 2023.

Saham Perusahaan per tanggal 31 Desember 2023 yang tercatat pada Bursa Efek Indonesia adalah sebanyak 2.945.211.000 lembar saham.

As of December 31, 2024, the Company's shares listed on the Indonesia Stock Exchange totalled 2,945,211,000 shares.

LEMBAGA DAN PROFESI PENUNJANG PASAR MODAL
CAPITAL MARKET SUPPORTING INSTITUTIONS

Biro Administrasi Efek / Share Registrar Agency
PT Datindo Entrycom
Jl. Hayam Wuruk No. 28
Jakarta 10120
Telp : (021) 350 8077
Fax : (021) 350 8078

Untuk tahun buku 2024, jumlah honorarium yang diberikan kepada PT Datindo Entrycom adalah sebesar Rp40.000.000

For the fiscal year 2024, the honorarium given to PT Datindo Entrycom was amounting to Rp40.000.000

Akuntan Publik / Public Accountant
KAP Liana Ramon Xenia & Rekan
The Plaza Office Tower 32nd Floor
Jl. M.H. Thamrin Kav 28-30
10350
Telp: (021) 5081 8000
Fax: (021) 2992 8200 / 8300

Jumlah total honorarium yang diberikan kepada KAP Liana Ramon Xenia & Rekan (part of the Deloitte Network), untuk audit Perusahaan beserta Anak Perusahaan tahun buku 2024, adalah sebesar Rp2.286.600.000 dan untuk jasa non audit adalah sebesar Rp1.250.000.000.

The total honorarium given to Public Accountant Liana Ramon Xenia & Rekan (part of the Deloitte Network), for audit service of the Company and its Subsidiaries for the fiscal year 2024, was amounting to Rp2.286.600.000 and for non-audit services amounted to Rp1,250,000,000.

Akuntan Publik / Public Accountant
KAP Bambang Sudaryono & Rekan
Jl. Wisma Jaya No. 2 Rawamangun Pulogadung
Jakarta Timur 13220
Telp: (021) 4700635
Fax: (021) 4700635

Jumlah total honorarium yang diberikan kepada KAP Bambang Sudaryono & Rekan, untuk audit Perusahaan beserta Anak Perusahaan tahun buku 2024, adalah sebesar Rp209.500.000 dan untuk jasa non audit adalah sebesar Rp167.500.000

The total honorarium given to Public Accountant Bambang Sudaryono & Partners, for audit service of the Company and its Subsidiaries for the fiscal year 2024, was amounting to Rp209.500.000 and for non-audit services amounted to Rp167.500.000.



KOMPOSISI PEMEGANG SAHAM
SHAREHOLDERS COMPOSITION

Komposisi Pemegang Saham Perusahaan per tanggal 31 Desember 2024
Composition of Company Shareholders as of December 31, 2024

Keterangan Information	**Jumlah Saham** Shares Amount	**Jumlah Nilai Nominal** Shares Amount	%
Modal Dasar Authorized Capital			
Saham Seri A dengan Nilai Nominal Rp. 1.000,- per saham Series A Shares amounting to Rp 1.000,- per share	495.000.000	495.000.000.000	-
Saham Seri B dengan Nilai Nominal Rp. 200,- per saham Series B Shares amounting to Rp 200,- per share	7.025.000.000	1.405.000.000.000	-
Jumlah Modal Dasar Total Authorized Capital	7.520.000.000	1.900.000.000.000	-
Modal Ditempatkan dan Disetor Subscribed and Paid-Up Capital			
1. First Pacific Capital Group Limited			
Saham Seri A / Series A Shares	192.132.672	192.132.672.000	6,524
Saham Seri B / Series B Shares	1.103.390.300	220.678.060.000	37,464
Jumlah Total	1.295.522.972	412.810.732.000	43,987
2. PT Manning Development			
Saham Seri A / Series A Shares	0	0	
Saham Seri B / Series B Shares	1.014.040.019	202.808.003.800	34,430
Jumlah Total	1.014.040.019	202.808.003.800	34,430
3. Pemegang Saham Lainnya dengan kepemilikan kurang dari 5% Other Shareholders with less than 5% ownership			
Saham Seri A / Series A Shares	302.867.328	302.867.328.000	10,283
Saham Seri B / Series B Shares	332.780.681	66.556.136.200	11,299
Jumlah Total	635.648.009	369.423.464.200	21,582
Modal Ditempatkan dan Disetor Subscribed and Paid-Up Capital			
Saham Seri A / Series A Shares	495.000.000	495.000.000.000	16,807
Saham Seri B / Series B Shares	2.450.211.000	490.042.200.000	83,193
Jumlah Modal Ditempatkan dan Disetor Subscribed and Paid-Up Capital	2.945.211.000	985.042.200.000	100,000
Saham dalam Portepel Shares in Portepel			
Saham Seri A / Series A Shares	-	-	-
Saham Seri B / Series B Shares	4.574.789.000	914.957.800.000	-
Jumlah Saham dalam Portepel Total Shares in Portepel	4.574.789.000	914.957.800.000	-

KLASIFIKASI PEMEGANG SAHAM PER 31 DESEMBER 2024
CLASSIFICATION OF SHAREHOLDERS AS OF DECEMBER 31, 2024

Pemegang Saham Lokal Local Shareholders	**Jumlah Pemegang Saham** Number of Shareholders	**Lembar Saham** Shares	**Kepemilikan Saham Perusahaan (%)** Company Share Ownership (%)
Perorangan Indonesia	548	6.885.450	0,23378
Dana Pensiun	1	367.000	0,01246
Bank	1	10.000	0,00034
Perseroan Terbatas	17	1.615.495.150	54,85159
Pemegang Saham Asing Foreign Shareholders	**Jumlah Pemegang Saham** Number of Shareholders	**Lembar Saham** Shares	**Kepemilikan Saham Perusahaan (%)** Company Share Ownership (%)
Perorangan Asing	2	14.300	0,00049
Badan usaha Asing	11	1.322.439.100	44,90134
Total	580	2.945.211.000	100,00000





4

PENJELASAN DIREKSI

THE BOARDS OF DIRECTORS REMARK





HUSNI ALI

PRESIDEN DIREKTUR
PRESIDENT DIRECTOR

PENJELASAN DIREKSI
The Board of Directors Remark

Yang kami hormati, para Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang terhormat,

Tahun 2024 menjadi tonggak penting dalam pemulihan ekonomi nasional. Meskipun menghadapi tantangan global yang kompleks, seperti ketidakpastian geopolitik dan volatilitas pasar komoditas, Indonesia tetap mampu mempertahankan kinerja ekonomi yang kuat. Stabilitas pertumbuhan ini didukung oleh kebijakan fiskal dan moneter yang tepat sasaran.

Sejalan dengan upaya pemulihan ekonomi, komitmen Indonesia terhadap pembangunan berkelanjutan semakin diperkuat. Keberhasilan penyelenggaraan KTT ASEAN ke-23 di Jakarta pada tahun 2023 menjadi katalis dalam memperkuat kerja sama regional untuk mencapai Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs). Indonesia sendiri telah mencatat kemajuan signifikan dalam berbagai indikator SDGs, yang tercermin dari peningkatan peringkat dalam Indeks Tujuan Pembangunan Berkelanjutan.

Namun demikian, berbagai tantangan masih perlu dihadapi. Ketimpangan ekonomi, perubahan iklim, dan percepatan transformasi digital menuntut adaptasi serta inovasi yang berkelanjutan. Perusahaan berkomitmen untuk terus melakukan evaluasi secara berkala untuk menyesuaikan dinamika yang ada, selaras dengan visi jangka panjang kami dalam menciptakan nilai tambah bagi seluruh Pemangku Kepentingan.

Dear Esteemed Shareholders and Stakeholders,

The year 2024 marks a significant milestone in the recovery of the national economy. Despite facing complex global challenges, such as geopolitical uncertainties and commodity market volatility, Indonesia has managed to maintain strong economic performance. This growth stability is supported by well-targeted fiscal and monetary policies.

In line with economic recovery efforts, Indonesia's commitment to sustainable development has been further strengthened. The successful hosting of the 23rd ASEAN Summit in Jakarta in 2023 served as a catalyst in enhancing regional cooperation to achieve the Sustainable Development Goals (SDGs). Indonesia itself has made significant progress in various SDG indicators, as reflected in its improved ranking in the SDG Index.

Nevertheless, various challenges remain. Economic inequality, climate change, and the acceleration of digital transformation require continuous adaptation and innovation. The Company is committed to conducting regular evaluations to respond to evolving dynamics, aligned with our long-term vision to create added value for all Stakeholders.



Tantangan dalam Penerapan Keberlanjutan

Pada tahun 2024, sejalan dengan ketahanan ekonomi nasional, Perusahaan senantiasa berupaya untuk memanfaatkan momentum dalam merperkokoh komitmennya terhadap keberlanjutan. Meskipun masih dihadapkan pada berbagai kendala, terutama terkait penanaman budaya keberlanjutan melalui upaya sosialisasi yang intensif, baik secara internal maupun eksternal, serta meningkatkan kesadaran akan pentingnya integrasi aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan dalam seluruh kegiatan operasional Perusahaan.

Komitmen dan Capaian Keberlanjutan 2024

Pada tahun 2024, Perusahaan membukukan pendapatan sebesar Rp63,5 miliar, mengalami penurunan 11% dibandingkan tahun sebelumnya. Penurunan ini terutama disebabkan oleh tantangan ekonomi makro, khususnya dalam sektor perhotelan yang masih merasakan dampak tekanan pascapandemi.

Sebagai bagian dari komitmen menjalankan semangat keberlanjutan, Perusahaan senantiasa mengedepankan praktik terbaik dalam aspek ketenagakerjaan. Hal ini meliputi kesetaraan kesempatan bekerja yang tidak memberikan ruang sama sekali untuk praktik diskriminasi. Secara konkret per 31 Desember 2024, Perusahaan mencatatkan rasio komposisi karyawan perempuan sebesar 20,15%.

Perusahaan juga selalu memprioritaskan pemberdayaan tenaga kerja lokal sehingga dari aspek demografi karyawan, Perusahaan berhasil mencatatkan 100% pemberdayaan tenaga kerja lokal. Melalui unit usahanya, Perusahaan menyediakan lapangan kerja bagi masyarakat di sekitar wilayah operasional unit. Hal ini tentunya turut mendukung kinerja aspek sosial agar senantiasa selaras dengan aspek ekonomi.

Perusahaan tentunya senantiasa berupaya untuk selalu berinovasi dan beradaptasi untuk memastikan keberlanjutan bisnis yang selaras dengan nilai-nilai sosial dan lingkungan, demi menciptakan manfaat jangka panjang bagi seluruh Pemangku Kepentingan.

Challenges in Sustainability Implementation

In 2024, alongside the resilience of the national economy, the Company continuously strives to leverage the momentum to strengthen its commitment to sustainability. Challenges persist, particularly in fostering a culture of sustainability through intensive awareness efforts both internally and externally, as well as in raising awareness of the importance of integrating economic, social, and environmental aspects across all operational activities of the Company.

2024 Sustainability Commitment and Achievements

In 2024, the Company recorded revenue of Rp63.5 billion, a 11% decrease compared to the previous year. This decline was primarily due to macroeconomic challenges, particularly in the hospitality sector which continues to feel the post-pandemic impact.

As part of its commitment to upholding the spirit of sustainability, the Company consistently promotes best practices in employment. This includes equal employment opportunities, leaving no room for discriminatory practices. As of December 31, 2024, the Company recorded a female employee ratio of 20.15%.

The Company also consistently prioritizes the empowerment of the local workforce. From a demographic perspective, the Company successfully achieved 100% local labor empowerment. Through its business units, the Company provides employment opportunities for communities surrounding the operational areas. This contributes to ensuring that social performance remains aligned with economic aspects.

The Company continually strives to innovate and adapt to ensure business sustainability that aligns with social and environmental values, aiming to generate long-term benefits for all Stakeholders.



Strategi Mencapai Target Keberlanjutan

Dalam rangka mencapai target keberlanjutan yang relevan, Perusahaan telah menerapkan sistem manajemen risiko yang komprehensif. Sepanjang tahun 2024, fokus utama Perusahaan adalah pada identifikasi, penilaian, dan mitigasi atas risiko yang berpotensi akan menghambat pencapaian tujuan keberlanjutan. Melalui pendekatan ini, Perusahaan berupaya memastikan ketahanan bisnis dalam menghadapi tantangan ekonomi yang dinamis serta perubahan regulasi yang semakin kompleks terkait isu-isu lingkungan dan sosial.

Prospek 2025

Perusahaan menatap tahun 2025 sebagai tahun yang menuntut ketahanan kinerja dan strategi efisiensi yang cermat. Untuk itu, Perusahaan akan terus berupaya meningkatkan kinerja bisnis secara berkelanjutan, dengan tetap menjunjung tinggi prinsip-prinsip keberlanjutan serta mengedepankan aspek kehati-hatian.

Ekosistem bisnis yang semakin kompetitif, disertai kenaikan harga bahan baku, hingga dinamika perubahan perilaku konsumen, tentunya menuntut Perusahaan untuk tetap menerapkan strategi yang bersifat adaptif guna memaksimalkan kinerja bisnis di tengah dinamika industri yang ada.

Apresiasi

Kami ingin menyampaikan apresiasi yang sebesar-besarnya atas dukungan dan kolaborasi yang telah terjalin dengan seluruh Pemangku Kepentingan di tahun 2024 yang penuh dengan dinamika. Direksi optimis bahwa dengan sinergi yang kuat, Perusahaan akan terus memaksimalkan ketahanan kinerja bisnis dan berkembang seiring dengan pertumbuhan ekonomi nasional yang solid.

Strategy to Achieve Sustainability Targets

To achieve relevant sustainability targets, the Company has implemented a comprehensive risk management system. Throughout 2024, the Company focused on identifying, assessing, and mitigating risks that may hinder the achievement of sustainability goals. Through this approach, the Company aims to ensure business resilience in facing dynamic economic challenges and increasingly complex regulatory changes related to environmental and social issues.

Outlook for 2025

The Company views 2025 as a year that demands performance resilience and careful efficiency strategies. Therefore, the Company will continue to strive for sustainable business performance while upholding sustainability principles and prioritizing prudence.

With a more competitive business ecosystem, rising raw material costs, and dynamic shifts in consumer behavior, the Company is required to maintain adaptive strategies to optimize business performance amid industry dynamics.

Apreciation

We would like to express our deepest appreciation for the support and collaboration that has been established with all Stakeholders throughout the dynamic year of 2024. The Board of Directors is optimistic that with strong synergy, the Company will continue to maximize business performance resilience and grow in tandem with Indonesia's solid economic growth.

Atas Nama Direksi
On Behalf of the Board of Directors



Husni Ali
Presiden Direktur / President Director

5

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY GOVERNANCE

PT INDONESIA PRIMA PROPERTY Tbk



TATA KELOLA KEBERLANJUTAN
SUSTAINABILITY GOVERNANCE

Perusahaan berkomitmen untuk menerapkan Tata Kelola Berkelanjutan dengan mengutamakan keseimbangan antara aspek ekonomi, lingkungan, dan sosial (ESG). Hal ini dilakukan untuk mencapai kesuksesan jangka panjang yang tidak hanya fokus pada kinerja finansial, tetapi juga dampak positif terhadap lingkungan dan masyarakat.

Melalui penerapan Tata Kelola Berkelanjutan, Perusahaan memperkuat kepercayaan investor, pelanggan, karyawan, dan masyarakat, sekaligus mengelola risiko dan meningkatkan efisiensi operasional untuk menciptakan peluang di masa depan. Tata kelola ini merupakan bagian integral dari strategi jangka panjang Perusahaan.

Direksi menunjukkan komitmen dengan menunjuk Direktur Pengembangan Usaha sebagai penanggung jawab Bisnis Berkelanjutan. Tanggung jawab tersebut meliputi:

- Menyusun kebijakan dan strategi keberlanjutan.
- Mengkoordinasikan implementasi praktik keberlanjutan.
- Mengelola data dan informasi keberlanjutan.
- Melaporkan kinerja keberlanjutan kepada Direksi.

Perusahaan juga menerapkan sistem pelaporan rutin untuk memastikan seluruh unit berkontribusi dalam mencapai tujuan keberlanjutan. Sistem ini mendukung koordinasi dan pemantauan yang efektif.

The company is committed to implementing Sustainable Governance by prioritizing a balance between economic, environmental, and social aspects (ESG). This is done to achieve long-term success that not only focuses on financial performance but also has a positive impact on the environment and society.

By implementing Sustainable Governance, the company strengthens the trust of investors, customers, employees, and the community, while managing risks and improving operational efficiency to create future opportunities. Governance is an integral part of the company's long-term strategy.

The Board of Directors demonstrates its commitment by appointing the Director of Business Development as the person responsible for Sustainable Business. This responsibility includes:

- Developing sustainability policies and strategies.
- Coordinating the implementation of sustainability practices.
- Managing sustainability data and information.
- Reporting sustainability performance to the Board of Directors.

The company also implements a regular reporting system to ensure that all units contribute to achieving sustainability goals. This system supports effective coordination and monitoring.



Unit Kerja Units	Tugas dan Wewenang Duties and Authorities
Direksi The Board of Directors	1. Bertanggung Jawab terhadap Pelaksanaan Strategi Keberlanjutan. To be responsible for the overall implementation of Sustainability Strategy. 2. Wajib melaksanakan dan mengelola Program Aksi Aspek Keberlanjutan sesuai dengan program yang telah direncanakan dan disetujui. Obliged to implement and manage the Sustainability Aspect Action Program in accordance with the planned and agreed program
Sekretaris Perusahaan Corporate Secretary	1. Mengkoordinasikan penyusunan Strategi Keberlanjutan tahap berikutnya. To coordinate preparation Sustainability Strategy of the next phase. 2. Menyusun Laporan Keberlanjutan dan melaporkan kepada Dewan Komisaris dan Direksi serta OJK. To prepare the Sustainability Report and to report to the Board of Commissioners and the Board of Directors as well as the OJK.
Pengembangan Usaha Business Development	1. Pengkajian Produk Perusahaan sesuai dengan Aspek Keberlanjutan. Assessment of Corporate Products in accordance with Sustainablity Aspect 2. Mempersiapkan Produk kategori Keberlanjutan. To prepare Corporate Products for Sustainable category.
Legal	1. Mengkaji penyusunan Pedoman Perusahaan terkait Aspek Keberlanjutan. To study the Corporate Guidelines for Sustainability Aspect. 2. Mengkaji integrasi aspek risiko hukum dalam penerapan Aspek Keberlanjutan. To study the integration of legal risk aspects in implementing Sustainability Aspect.
Akunting & Pajak Accounting & Tax	1. Pelaporan bulanan terkait realisasi penyaluran pembiayaan produk dan/atau jasa Aspek Keberlanjutan. Monthly report related to realization of distribution of financing for Sustainability Aspect products and/or services.
SDM HR	1. Melakukan pelatihan peningkatan kompetensi terkait program penerapan Aspek Keberlanjutan. To conduct competency improvement training related to Sustainability Aspect implementation program.
Penanggungjawab atas Penerapan Bisnis Keberlanjutan Sustainable Business Implementation Responsible Person	1. Membangun dan menerapkan budaya Berkelanjutan dalam setiap divisi di unit Perusahaan guna mendukung keberlanjutan Perusahaan. To build and implement a Sustainable culture in each unit division to support the Company's sustainability. 2. Memantau pelaksanaan Aspek Berkelanjutan dan melaporkannya secara berkala kepada Direksi yang bertanggungjawab atas aspek keberlanjutan. To monitor the Sustainability Aspect implementation and regularly report to the Board of Directors responsible to sustainability aspect.

PENGEMBANGAN KOMPETENSI TERKAIT BISNIS BERKELANJUTAN
COMPETENCY DEVELOPMENT RELATED TO SUSTAINABLE BUSINESS

Perusahaan mengakui bahwa kemitraan strategis dengan berbagai pihak yang memiliki kompetensi di bidang keberlanjutan sangat penting untuk mendukung pencapaian tujuan jangka panjangnya. Oleh karena itu, perusahaan terus memperkuat hubungan kerja dengan mitra yang memiliki keahlian dalam prinsip keberlanjutan untuk meningkatkan implementasi tersebut dalam setiap aspek operasional.

Sebagai bagian dari upaya ini, perusahaan secara aktif menjalin kolaborasi dengan mitra untuk menyelenggarakan berbagai kegiatan seperti workshop dan pelatihan internal. Kegiatan ini bertujuan untuk meningkatkan pemahaman dan pengetahuan seluruh karyawan terkait aspek keberlanjutan, sehingga menciptakan budaya yang lebih responsif dan berorientasi pada keberlanjutan dalam seluruh kegiatan bisnis perusahaan.

The company recognizes that strategic partnerships with various parties that have sustainability expertise are crucial to supporting the achievement of its long-term goals. Therefore, the company continues to strengthen working relationships with partners who have expertise in sustainability principles to enhance their implementation in every operational aspect.

As part of this effort, the company actively collaborates with partners to organize various activities such as workshops and internal training. These activities aim to increase the understanding and knowledge of all employees regarding sustainability aspects, thereby creating a more responsive and sustainability-oriented culture in all of the company's business activities.

PENILAIAN RISIKO ATAS PENERAPAN BISNIS BERKELANJUTAN
RISK ASSESSMENT ON THE IMPLEMENTATION OF SUSTAINABLE BUSINESS

Perusahaan secara proaktif mengelola dan mengendalikan risiko terkait penerapan prinsip keberlanjutan yang mencakup aspek ekonomi, lingkungan, dan sosial dengan melaksanakan berbagai langkah strategis. Beberapa langkah utama yang telah diambil antara lain:

1. Menyusun pedoman dan prosedur operasional standar (SOP) untuk mendukung implementasi aspek keberlanjutan dalam setiap kegiatan.
2. Meningkatkan kapasitas dan keterampilan karyawan di setiap unit untuk memastikan kualitas kerja yang sesuai dengan prinsip keberlanjutan.
3. Memperkuat sistem pengendalian internal guna mengelola risiko yang dapat muncul dalam operasional perusahaan.

Selain itu, perusahaan juga memiliki kebijakan anti-korupsi dan anti-gratifikasi yang sesuai dengan peraturan yang berlaku. Secara berkala, unit Audit Internal melakukan penilaian terhadap sistem pengendalian internal, dan hasilnya disampaikan kepada Presiden Direktur untuk digunakan sebagai dasar dalam evaluasi dan penyesuaian strategi manajemen risiko perusahaan.

The company proactively manages and controls risks related to the implementation of sustainability principles that encompass economic, environmental, and social aspects by carrying out various strategic steps. Key steps that have been taken include:

1. Developing guidelines and standard operating procedures (SOPs) to support the implementation of sustainability aspects in every activity..
2. Enhancing the capacity and skills of employees in each unit to ensure the quality of work in line with sustainability principles.
3. Strengthening internal control systems to manage risks that may arise in the company's operations.

Additionally, the company has an anti-corruption and anti-bribery policy in compliance with applicable regulations. Periodically, the Internal Audit unit conducts an assessment of the internal control system, and the results are reported to the President Director to be used as the basis for evaluating and adjusting the company's risk management strategy.

HUBUNGAN DENGAN PEMANGKU KEPENTINGAN
RELATIONSHIP WITH STAKEHOLDERS

Pemangku Kepentingan Perusahaan meliputi individu atau kelompok yang memiliki keterkaitan langsung dengan kegiatan dan tujuan Perusahaan, serta dapat mempengaruhi atau dipengaruhi oleh keberhasilannya. Menjalin hubungan yang baik dengan Pemangku Kepentingan memberikan manfaat signifikan, seperti meningkatkan kepercayaan, memperluas akses ke sumber daya, mempermudah pengambilan keputusan, serta mendukung keberlanjutan dan pencapaian tujuan Perusahaan.

Pemangku Kepentingan utama terdiri dari karyawan, investor, pemegang saham, lembaga pemerintah, mitra bisnis, masyarakat sekitar, pelanggan, serta pihak lain yang berkepentingan terhadap aktivitas Perusahaan. Proses pelibatan Pemangku Kepentingan ini dilakukan dengan persetujuan manajemen untuk memastikan integrasi yang efektif dalam pencapaian tujuan bersama

The company's stakeholders include individuals or groups that are directly related to the company's activities and goals and can influence or be influenced by its success. Establishing good relationships with stakeholders provides significant benefits, such as increasing trust, expanding access to resources, facilitating decision-making, and supporting sustainability and the achievement of the company's goals.

The main stakeholders consist of employees, investors, shareholders, government agencies, business partners, surrounding communities, customers, and others with an interest in the company's activities. This stakeholder engagement process is carried out with management approval to ensure effective integration in achieving common goals.



Pemangku Kepentingan Stakeholders	**Metode Pendekatan** Approaches
Karyawan Employees	Briefing, forum peningkatan kinerja, pelatihan/pendidikan karyawan. Briefing, performance improvement forum, employees training/education.
Investor / Pemegang Saham Investor / Shareholders	Rapat Umum Pemegang Saham. General Meeting of Shareholders.
Regulator Regulator	Laporan kepatuhan sesuai ketentuan regulator. Compliance report in accordance with the regulations.
Mitra bisnis Business Partners	Kontrak dan perjanjian kerja. Work contracts and agreements.
Komunitas / Asosiasi Community / Asscociation	Pertemuan dan diskusi dengan komunitas/asosiasi Meeting and discussion with communities/asspciation.
Pelanggan / tenant Customer / tenant	Survei Kepuasan Pelanggan. Customer satisfaction survey.
Masyarakat Society	Pelibatan karyawan, kunjungan/komunikasi dengan masyarakat dan pelaksanaan program tanggung jawab sosial. Employee engagement, visit/communication with community and implementation corporate social program responsibility (CSR).

TANTANGAN TERHADAP PENERAPAN BISNIS BERKELANJUTAN
CHALLENGES IN THE IMPLEMENTATION OF SUSTAINABLE BUSINESS

Perusahaan menghadapi tantangan dalam mengintegrasikan manajemen sumber daya manusia dengan prinsip keberlanjutan. Fokus utama Perusahaan adalah meningkatkan pemahaman dan kesadaran karyawan mengenai pentingnya keberlanjutan. Untuk itu, Perusahaan melibatkan karyawan dalam berbagai program pelatihan yang mendukung aspek keberlanjutan. Dengan penyesuaian strategi operasional yang tepat, Perusahaan berkomitmen untuk mencapai keunggulan sambil menjaga keseimbangan antara aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan.

The company faces challenges in integrating human resource management with sustainability principles. The main focus of the company is to improve employees' understanding and awareness of the importance of sustainability. To this end, the company involves employees in various training programs supporting sustainability aspects. With the appropriate adjustments in operational strategies, the company is committed to achieving excellence while maintaining a balance between economic, social, and environmental aspects.

6

KINERJA KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY PERFORMANCE

PT INDONESIA PRIMA PROPER TY Tbk



KEGIATAN MEMBANGUN BUDAYA KEBERLANJUTAN
BUILDING A SUSTAINABILITY CULTURE

Perusahaan secara konkret menunjukkan komitmennya terhadap keberlanjutan sebagai bagian tak terpisahkan dari budaya perusahaan, yang tidak hanya dijunjung tinggi, tetapi juga ditanamkan sejak awal dalam proses perekrutan karyawan. Nilai-nilai ini terus diperkuat melalui berbagai program pelatihan dan sosialisasi yang dirancang khusus untuk meningkatkan kesadaran serta pemahaman karyawan mengenai pentingnya keberlanjutan.

Budaya keberlanjutan ini tercermin dalam berbagai aspek operasional perusahaan, salah satunya adalah komitmen terhadap kesehatan dan keselamatan kerja (K3) dengan target zero fatalitas kecelakaan. Berbagai program pencegahan kecelakaan, seperti pelatihan K3, inspeksi keselamatan kerja, dan penyediaan alat pelindung diri yang memadai, dilaksanakan untuk mewujudkan lingkungan kerja yang aman dan sehat.

Perusahaan meyakini bahwa budaya keberlanjutan ini merupakan dasar bagi keberhasilan jangka panjang dari kegiatan bisnis. Dengan menerapkan prinsip-prinsip keberlanjutan, Perusahaan akan dapat meningkatkan kinerja operasional, sembari menjaga reputasi dan citra, serta menarik dan mempertahankan karyawan terbaik.

The company concretely demonstrates its commitment to sustainability as an integral part of its corporate culture—one that is not only highly valued but also instilled from the very beginning of the employee recruitment process. These values are continuously reinforced through various training and awareness programs specifically designed to enhance employees' understanding and awareness of the importance of sustainability.

This culture of sustainability is reflected in many aspects of the company's operations, including a strong commitment to occupational health and safety (OHS), with a target of zero accident fatalities. A range of preventive programs, such as OHS training, safety inspections, and the provision of adequate personal protective equipment, are implemented to ensure a safe and healthy working environment.

The company believes that this culture of sustainability forms the foundation for the long-term success of its business activities. By adopting sustainable principles, the company can improve operational performance while maintaining its reputation and image, and attracting and retaining top talent.

KINERJA EKONOMI
ECONOMICAL PERFORMANCE

Pendapatan
Pendapatan di tahun 2024 tercatat sebesar Rp63,5 miliar, yang mengalami penurunan sebesar 11% dibandingkan dengan tahun 2023 sebesar Rp71,4 miliar. Penurunan tersebut terutama disebabkan oleh menurunnya pendapatan pada sektor perhotelan.

Beban Pokok Penjualan dan Beban Langsung
Beban Pokok Penjualan dan Beban Langsung pada tahun 2023 tercatat sebesar Rp47,7 miliar, mengalami penurunan di tahun 2024 sebesar 5% menjadi sebesar Rp45,3 miliar. Penurunan ini mengikuti menurunnya pendapatan.

Beban Operasional dan Pendapatan (Beban) Lain-lain
Beban Operasional tahun 2024 yang terdiri dari Beban Umum dan Administrasi, Penjualan, Keuangan, dan Pajak Final mengalami kenaikan sebesar 4% dibandingkan tahun 2023. Adapun kenaikan terutama berasal dari beban umum dan administrasi.

Laba (Rugi) Komprehensif
Perusahaan mencatatkan penurunan Rugi Komprehensif sebesar 15% di tahun 2024 menjadi Rp135,6 miliar, dimana pada tahun 2023 Rugi Komprehensif tercatat Rp158,9 miliar. Hal ini terutama disebabkan oleh menurunnya bagian laba rugi entitas asosiasi dan ventura bersama.

Revenue
Revenue in 2024 was recorded at Rp63.5 billion, a decline of 11% compared to Rp71.4 billion in 2023. This decline was primarily caused by a decrease in revenue from the hospitality sector.

Cost of Goods Sold and Direct Expenses
Cost of Goods Sold and Direct Expenses in 2023 amounted to Rp47.7 billion, decreasing by 5% to Rp45.3 billion in 2024, in line with the decline in revenue.

Operating Expenses and Other Income (Expenses)
Operating expenses in 2024, consisting of General and Administrative, Selling, Finance, and Final Tax expenses, increased by 4% compared to 2023. The increase was mainly attributable to general and administrative expenses.

Comprehensive Profit (Loss)
The company recorded a reduction in comprehensive loss of 15% in 2024, amounting to Rp135.6 billion, compared to Rp158.9 billion in 2023. This was mainly due to a decrease in the share of profit/loss from associates and joint ventures.

KINERJA LINGKUNGAN HIDUP
ENVIROMENTAL PERFORMANCE

Kinerja Lingkungan / Environmental Performance **Keterangan /** Description	2024	2023	2022
Penggunaan Listrik (Rp) / Electricity Usage (Rp)	11.022.334.875	10.431.128.471	9.251.061.442
Penggunaan Air (Rp) / Water Usage (Rp)	1.388.093.131	1.331.877.691	1.272.452.116
Jumlah Penggunaan BBM (Rp) / Fuel Usage (Rp)	167.507.176	273.204.120	475.996.333

Perusahaan mengawal komitmen untuk menjalankan praktik bisnis yang berkelanjutan dengan memberikan perhatian khusus pada aspek lingkungan. Komitmen ini tercermin dalam berbagai upaya yang dilakukan untuk memastikan bahwa setiap langkah operasional Perusahaan tidak hanya menguntungkan secara ekonomi, tetapi juga ramah lingkungan.

Untuk mewujudkan tujuan tersebut, Perusahaan menerapkan sejumlah program dan kebijakan yang fokus pada perlindungan dan pelestarian lingkungan. Langkah-langkah ini dirancang untuk mengurangi dampak negatif terhadap lingkungan, serta mendukung keberlanjutan sumber daya alam untuk generasi yang akan datang.

1. Pengelolaan Ruang Terbuka Hijau dan Kualitas Udara
   - Pemeliharaan ruang terbuka hijau secara berkala untuk menciptakan lingkungan yang asri dan nyaman.
   - Pengaturan sistem ventilasi udara di dalam gedung untuk memastikan kualitas udara yang baik bagi karyawan dan pengunjung.
2. Pengelolaan Sampah yang Efektif dan Efisien
   - Penerapan sistem pemilahan dan pembuangan sampah yang terstruktur untuk meminimalkan sampah yang dibuang ke TPA.
   - Bekerja sama dengan pihak ketiga untuk memastikan pengelolaan sampah yang bertanggung jawab.
3. Efisiensi Penggunaan Energi dan Sumber Daya
   - Memaksimalkan efisiensi penggunaan bahan bakar melalui program eco-driving dan penggunaan kendaraan hemat energi.
   - Kajian penghematan energi listrik dengan mengganti lampu LED, memasang sensor lampu, dan menerapkan kebijakan hemat energi.
   - Kontrol konsumsi air dan tisu dengan memasang sensor air dan mengedukasi karyawan tentang penggunaan air yang bijak.
   - Peningkatan efisiensi penggunaan mesin chiller untuk menjaga temperatur ruangan yang optimal.
   - Mengurangi penggunaan kertas dengan menerapkan sistem digitalisasi dokumen dan mendorong penggunaan email.

Lebih lanjut, Perusahaan selalu membuka diri terhadap aduan, masukan, dan pengamatan dari berbagai pihak terkait masalah lingkungan. Dengan begitu, tentunya diharapkan Perusahaan dapat lebih memahami dampak dari setiap kegiatan operasional yang dijalankan.

Umpan balik yang diterima menjadi masukan untuk terus melakukan perbaikan dan peningkatan yang berkelanjutan. Hal ini memberikan ruang bagi Perusahaan untuk lebih responsif terhadap isu lingkungan dan terus mengembangkan praktik terbaik yang mendukung tujuan keberlanjutan jangka panjang.

Biaya Lingkungan Hidup

Perusahaan memahami bahwa kegiatan operasionalnya memiliki dampak terhadap lingkungan dan masyarakat. Oleh karena itu, Perusahaan berkomitmen untuk mengelola kegiatan operasionalnya dengan tanggung jawab dan berkelanjutan, dengan tujuan untuk meminimalisir dampak negatif terhadap lingkungan dan memberikan manfaat positif bagi masyarakat. Komitmen ini diwujudkan dalam alokasi biaya lingkungan hidup untuk mendukung keberlanjutan lingkungan.

Konservasi Energi

Perusahaan secara berkelanjutan berkomitmen untuk mendorong efisiensi penggunaan energi dalam seluruh aktivitas usahanya. Hal ini diwujudkan melalui berbagai upaya, seperti sosialisasi program hemat energi yang bertujuan untuk meningkatkan kesadaran dan pemahaman karyawan tentang pentingnya efisiensi energi.

The company upholds its commitment to sustainable business practices by placing special emphasis on environmental aspects. This commitment is reflected in various efforts undertaken to ensure that every operational step not only generates economic benefits but is also environmentally friendly.

To achieve this goal, the company implements a range of programs and policies focused on environmental protection and conservation. These measures are designed to minimize negative environmental impacts and support the sustainability of natural resources for future generations.

1. Green Space Management and Air Quality
   - Regular maintenance of green spaces to create a lush and comfortable environment.
   - Regulation of air ventilation systems within buildings to ensure good air quality for employees and visitors.
2. Effective and Efficient Waste Management
   - Implementation of structured waste sorting and disposal systems to minimize waste sent to landfills.
   - Collaboration with third parties to ensure responsible waste management.
3. Energy and Resource Use Efficiency
   - Maximizing fuel efficiency through eco-driving programs and the use of energy-efficient vehicles.
   - Studies on electricity energy savings by switching to LED lights, installing light sensors, and implementing energy-saving policies.
   - Control of water and tissue consumption by installing water sensors and educating employees on wise water usage.
   - Improving the efficiency of chiller machine usage to maintain optimal room temperature.
   - Reducing paper usage by implementing document digitalization systems and encouraging email usage.

Furthermore, the company remains open to complaints, feedback, and observations from various stakeholders regarding environmental issues. This openness is expected to help the company gain a better understanding of the impacts of its operational activities.

The feedback received serves as valuable input for continuous improvement and development. It allows the company to be more responsive to environmental issues and to continuously enhance best practices that support long-term sustainability goals.

Environmental Cost

The Company understands that its operational activities have impacts on the environment and society. Therefore, the Company is committed to managing its operational activities responsibly and sustainably, with the aim of minimizing negative impacts on the environment and providing positive benefits to society.This commitment is reflected in the allocation of environmental costs for sustainability.

Energy Conservation

The Company is sustainably committed to promoting energy efficiency in all of its business activities. This is achieved through various efforts, such as socialization of energy-saving programs aimed at increasing employee awareness and understanding of the importance of energy efficiency.

Sosialisasi dilakukan melalui berbagai media, seperti pelatihan, seminar, dan poster. Selain itu, Perusahaan juga menerapkan berbagai kebijakan untuk mendorong efisiensi energi seperti pemadaman lampu dan peralatan elektronik saat tidak digunakan. Perusahaan juga secara berkala memantau dan mengevaluasi konsumsi energi di seluruh unit usaha. Hasil evaluasi digunakan untuk merumuskan strategi dan program yang lebih efektif dalam meningkatkan efisiensi energi.

Penggunaan Air

Komitmen terhadap kelestarian lingkungan menjadi landasan bagi Perusahaan dalam mendorong efisiensi penggunaan air. Hal ini diwujudkan melalui implementasi program hemat air yang berfokus pada sosialiasi internal dengan menyampaikan informasi dan edukasi pada karyawan tentang pentingnya hemat air melalu berbagai media cetak dan elektronik.

Dengan melakukan sosialisasi tersebut diharapkan dapat menurunkan konsumsi air secara signifikan yang berkontribusi pada pengurangan biaya dan pelestarian sumber daya alam serta meningkatan kesadaran karyawan tentang pentingnya hemat air dan penerapan perilaku ramah lingkungan. Upaya efisiensi penggunaan air juga memiliki target masa depan dengan menjadikan Perusahaan sebagai pelopor dalam efisiensi penggunaan air di industrinya.

Aspek Keanekaragaman Hayati

Komitmen terhadap kelestarian lingkungan menjadi landasan bagi Perusahaan dalam mendorong efisiensi penggunaan air. Hal ini diwujudkan melalui implementasi program hemat air yang berfokus pada sosialiasi internal dengan menyampaikan informasi dan edukasi pada karyawan tentang pentingnya hemat air melalu berbagai media cetak dan elektronik.

Aspek Emisi

Selaras dengan upaya efisiensi dan konservasi energi, perseroan senantiasa berupaya untuk mengurangi emisi yang dihasilkan dari kegiatan usahanya dengan mendorong efisiensi penggunaan energi dalam seluruh aktivitas usaha.

Hal ini diwujudkan melalui sosialisasi program hemat energi yang bertujuan untuk meningkatkan kesadaran dan pemahaman karyawan tentang pentingnya efisiensi energi. Upaya tersebut diharapkan akan mampu menekan dampak buruk dari pelepasan energi karbon tidak langsung dari penggunaan listrik dalam kegiatan operasional perusahaan.

Aspek Limbah dan Efluen

Perusahaan senantiasa memastikan bahwa seluruh sampah yang dihasilkan setiap unit usaha dikelola secara bertanggung jawab dan berkelanjutan. Hal ini dilakukan melalui kerja sama dengan pihak ketiga yang memiliki kompetensi di bidang pengelolaan limbah, serta menerapkan sistem pemilahan sampah yang efektif di tingkat operasional. Sampah dipisahkan berdasarkan jenisnya guna memaksimalkan potensi daur ulang dan meminimalkan sampah yang berakhir di tempat pembuangan akhir. Langkah ini tidak hanya berkontribusi terhadap pelestarian lingkungan, tetapi juga menjadi bagian dari komitmen Perusahaan terhadap praktik bisnis yang berkelanjutan dan ramah lingkungan.

Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup

Perusahaan selalu membuka diri terhadap pengaduan terkait isu-isu yang berkaitan dengan lingkungan hidup. Hal ini dilakukan guna mengumpulkan masukan dan umpan balik dari para Pemangku Kepentingan guna mendukung keberlanjutan. Sepanjang tahun 2024, Perusahaan belum menerima adanya pengaduan.

Socialization is carried out through various media, such as training, seminars, and posters. Additionally, the Company also implements various policies to encourage energy efficiency, such as turning off lights and electronic equipment when not in use. The Company also regularly monitors and evaluates energy consumption across all business units. The results of the evaluation are used to formulate more effective strategies and programs to improve energy efficiency.

Water Usage

The company's commitment to environmental conservation serves as the foundation for promoting water use efficiency. This is realized through the implementation of a water-saving program focused on internal outreach by providing information and education to employees about the importance of water conservation through various print and electronic media.

By conducting this socialization, it is expected to significantly reduce water consumption, which contributes to cost reduction, natural resource preservation, and increasing employee awareness of the importance of water conservation and environmentally friendly behaviors. Efforts to improve water usage efficiency also have future targets, aiming to make the Company a pioneer in water usage efficiency in its industry.

Biodiversity Aspect

The commitment to environmental sustainability serves as the foundation for the Company in promoting water use efficiency. This is realized through the implementation of a water-saving program that focuses on internal outreach by providing information and education to employees about the importance of conserving water through various print and electronic media.

Emission Aspect

In line with efforts to improve energy efficiency and conservation, the company continuously strives to reduce emissions resulting from its business activities by promoting efficient energy use across all operations.

This is implemented through awareness programs on energy conservation aimed at increasing employee understanding and awareness of the importance of energy efficiency. These efforts are expected to help mitigate the negative impact of indirect carbon emissions from electricity usage in the company's operational activities.

Waste and Effluent Aspects

The Company consistently ensures that all waste generated by each business unit is managed responsibly and sustainably. This is carried out through collaboration with third parties who have expertise in waste management, as well as by implementing an effective waste sorting system at the operational level. Waste is separated by type in order to maximize recycling potential and minimize the amount of waste ending up in landfills. This approach not only contributes to environmental preservation but also reflects the company's commitment to sustainable and environmentally friendly business practices.

Environmental Complaint Aspect

The Company remains open to receiving complaints related to environmental issues. This is done to gather input and feedback from stakeholders in support of sustainability efforts. Throughout 2024, the company has not received any complaints.

KINERJA SOSIAL
SOCIAL PERFORMANCE

Perusahaan berkomitmen untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia melalui program pelatihan yang berkelanjutan. Program ini dirancang untuk membekali karyawan dengan keterampilan dan pengetahuan yang dibutuhkan untuk menghadapi berbagai situasi dan menjaga keselamatan di lingkungan kerja. Pelatihan yang diadakan meliputi pelatihan penanggulangan kebakaran, penanganan situasi darurat seperti ancaman bom, hingga program pelatihan spesifik terkait perawatan peralatan gedung. Metode pelatihan dilakukan oleh tim ahli internal Perusahaan, melakukan kerjasama dengan mitra eksternal, serta pelatihan online dan tatap muka. Diharapkan dengan adanya pelatihan tersebut dapat meningkatkan kinerja dan produktivitas karyawan hingga meningkatkan retensi karyawan.

The Company is committed to improving the quality of human resources through sustainable training programs. These programs are designed to equip employees with the skills and knowledge needed to deal with various situations and maintain safety in the workplace. The training provided includes fire prevention training, handling emergency situations such as bomb threats, and specific training programs related to building equipment maintenance. Training methods are conducted by the Company's internal expert team, in collaboration with external partners, as well as online and face-to-face training. It is expected that through these training programs, employee performance and productivity will increase, leading to increased employee retention.

Perusahaan berkomitmen untuk membangun dan memelihara sistem manajemen sumber daya manusia yang efektif dan efisien guna mendukung strategi dan tujuan bisnisnya. Hal ini dicapai dengan menjaga tingkat perpindahan karyawan yang rendah, meningkatkan kesehatan dan kesejahteraan karyawan, serta menyesuaikan strategi SDM dengan situasi ekonomi.

The Company is committed to building and maintaining an effective and efficient human resource management system to support its business strategies and objectives. This is achieved by maintaining a low employee turnover rate, improving employee health and welfare, and aligning HR strategies with economic conditions.

Kesetaraan Kesempatan Bekerja
Perusahaan berkomitmen untuk menjunjung tinggi prinsip kesetaraan kesempatan kerja bagi seluruh individu, tanpa diskriminasi berdasarkan gender, golongan, suku, atau ras. Hal ini sejalan dengan nilai-nilai inti Perusahaan yang mengedepankan profesionalisme, integritas, dan transparansi.

Equal Employment Opportunity
Perusahaan berkomitmen untuk menjunjung tinggi prinsip The Company is committed to upholding the principle of equal employment opportunities for all individuals, without discrimination based on gender, class, ethnicity, or race. This is in line with the Company's core values of professionalism, integrity, and transparency.

Proses rekrutmen dilakukan secara terbuka dan kompetitif, dengan fokus pada kualifikasi dan kompetensi yang dibutuhkan untuk setiap posisi. Perusahaan menggunakan berbagai metode penilaian yang objektif dan terstandarisasi untuk memastikan bahwa kandidat terbaiklah yang terpilih. Komitmen Perusahaan terhadap kesetaraan kesempatan kerja tidak hanya terbatas pada proses rekrutmen. Perusahaan juga menerapkan kebijakan yang adil dan transparan dalam hal pengembangan karir, promosi, dan penghargaan. Hal ini bertujuan untuk menciptakan lingkungan kerja yang kondusif bagi seluruh karyawan untuk berkembang dan mencapai potensi terbaik mereka.

The recruitment process is conducted openly and competitively, with a focus on the qualifications and competencies required for each position. The Company uses various objective and standardized assessment methods to ensure that the best candidates are selected. The Company's commitment to equal employment opportunities is not limited to the recruitment process. The Company also implements fair and transparent policies regarding career development, promotions, and rewards. This aims to create a conducive work environment for all employees to develop and achieve their full potential.

Kesetaraan Kesempatan Bekerja / Social Aspect **Keterangan** / Description	2024	2023	2022
Rasio Karyawan Perempuan Female Employees Ratio	21,24%	23,08%	19,87%
Pemberdayaan Tenaga Kerja Lokal Local Workforce Employment	100%	100%	100%

Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa
Perusahaan memiliki komitmen kuat untuk menjunjung tinggi praktik ketenagakerjaan yang adil dan berkelanjutan. Hal ini diwujudkan melalui kebijakan yang melarang keras perekrutan pekerja di bawah umur dan penolakan terhadap segala bentuk kerja paksa. Komitmen ini sejalan dengan ketentuan ketenagakerjaan yang berlaku di Indonesia dan mendukung prinsip keberlanjutan.

Child Labor and Forced Labor
The Company has a strong commitment to upholding fair and sustainable employment practices. This is manifested through policies that strongly prohibit the recruitment of underage workers and reject all forms of forced labor. This commitment is in line with the prevailing labor regulations in Indonesia and supports sustainability principles.

Perusahaan menyadari bahwa eksploitasi tenaga kerja di bawah umur dan praktik kerja paksa merupakan pelanggaran hak asasi manusia dan dapat berakibat fatal bagi para pekerja. Perusahaan percaya bahwa praktik ketenagakerjaan yang adil dan berkelanjutan merupakan kunci untuk mencapai kesuksesan jangka panjang.

The Company recognizes that the exploitation of underage labor and practices of forced labor are violations of human rights and can have fatal consequences for workers. The Company believes that fair and sustainable employment practices are key to achieving long-term success.

Upah Minimum Regional

Perusahaan berkomitmen untuk memberikan remunerasi yang kompetitif dan adil kepada karyawannya, dengan mengacu pada ketentuan Upah Minimum Regional (UMR) Provinsi. Perusahaan menerapkan sistem remunerasi yang berdasarkan kinerja, di mana karyawan dihargai atas kontribusi dan pencapaian mereka. Hal ini memungkinkan karyawan untuk mendapatkan penghasilan yang lebih tinggi dari UMR Provinsi, bahkan untuk golongan terendah.

Perusahaan secara berkala melakukan penyesuaian gaji untuk memastikan bahwa remunerasi yang diberikan tetap kompetitif dan sejalan dengan kondisi ekonomi terkini. Penyesuaian ini dilakukan dengan mempertimbangkan berbagai faktor, termasuk inflasi, pertumbuhan ekonomi, dan kinerja perusahaan.

Regional Minimum Wage

The Company is committed to providing competitive and fair remuneration to its employees, with reference to the Regional Minimum Wage (UMR) provisions of the Province. The Company implements a performance-based remuneration system, where employees are rewarded for their contributions and achievements. This allows employees to earn higher incomes than the Provincial Minimum Wage, even for the lowest income brackets.

The Company periodically adjusts salaries to ensure that the remuneration provided remains competitive and in line with current economic conditions. These adjustments are made considering various factors, including inflation, economic growth, and Company performance.

Keterangan / Description	**Upah Minimum Regional Provinsi /** Provincial MinimumWage	**Remunerasi karyawan tetap golongan terendah /** Remuneration for the lowest level permanent employees	**Presentase /** Percentage
DKI Jakarta	Rp5.067.381	Rp5.067.391	100%
Bandung, Jawa Barat	Rp4.209.309	Rp4.210.000	100,02%
Surabaya, Jawa Timur	Rp4.725.479	Rp4.839.000	102,40%
Gianyar, Bali	Rp2.928.713	Rp2.928.713	100%
Tabanan, Bali	Rp2.913.164	Rp2.913.164	100%

Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman

Di tengah situasi ekonomi global yang penuh tantangan di tahun 2024, Perusahaan tetap berkomitmen untuk menyediakan tempat kerja dan fasilitas yang aman dan nyaman bagi seluruh karyawan dan mitra kerja. Hal ini merupakan salah satu pilar utama dalam menjalankan program K3 guna menghindari kejadian berbahaya dan memastikan kelancaran operasional Perusahaan. Perusahaan memahami bahwa keselamatan dan kesehatan karyawan merupakan aset penting yang perlu dijaga. Dengan memastikan karyawan bekerja dalam lingkungan yang aman dan nyaman, Perusahaan dapat meningkatkan produktivitas dan kinerja secara keseluruhan.

Safe and Decent Work Environment

Amidst the challenging global economic situation in 2024, the Company remains committed to providing a safe and comfortable workplace for all employees and business partners. This is a key pillar in implementing occupational safety and health (OSH) programs to avoid hazardous incidents and ensure the smooth operation of the Company. The Company understands that the safety and health of employees are important assets that need to be preserved. By ensuring that employees work in a safe and comfortable environment, the Company can enhance overall productivity and performance.

Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Karyawan

2024 merupakan tahun yang penuh dengan tantangan dan peluang bagi Perusahaan. Di tengah situasi ekonomi global yang tidak menentu, Perusahaan tetap berkomitmen untuk mengembangkan kemampuan karyawannya. Hal ini dilakukan dengan menyelenggarakan berbagai program pelatihan dan pengembangan yang dirancang untuk meningkatkan kompetensi karyawan dan mendukung pencapaian tujuan Perusahaan. Program-program yang diselenggarakan pada tahun 2024 antara lain:

- Seminar: Diselenggarakan untuk memberikan pengetahuan dan wawasan terbaru tentang berbagai topik yang relevan dengan industri dan bisnis Perusahaan.
- Webinar: Diselenggarakan untuk memberikan pelatihan dan edukasi secara online kepada karyawan di berbagai lokasi.
- Pelatihan Kerja: Diselenggarakan untuk meningkatkan keterampilan dan keahlian karyawan dalam bidang-bidang tertentu.

Program-program ini diikuti oleh karyawan dari berbagai tingkatan dan departemen. Evaluasi yang dilakukan menunjukkan bahwa program-program ini memberikan dampak positif terhadap kinerja karyawan dan Perusahaan.

Training and Employee Skill Development

2024 was a year full of challenges and opportunities for the Company. Amidst the uncertain global economic situation, the Company remained committed to developing its employees' skills. This was done by organizing various training and development programs designed to enhance employee competencies and support the achievement of Company goals. Some of the programs organized in 2024 included:

- Seminars: Organized to provide the latest knowledge and insights on various topics relevant to the Company's industry and business.
- Webinars: Organized to provide online training and education to employees in various locations.
- Job Training: Organized to enhance employees' skills and expertise in specific fields. These programs were attended by employees from various levels and departments.

These programs are attended by employees from various levels and departments. Evaluations conducted show that these programs have a positive impact on employee performance and the Company.

Dampak Kegiatan Usaha Perusahaan Terhadap Masyarakat Sekitar

Perusahaan secara konsisten menunjukkan komitmennya terhadap keberlanjutan dengan aktif berkontribusi pada kehidupan masyarakat di sekitar area operasinya. Berbagai program strategis diimplementasikan dalam beberapa bidang utama, seperti kesehatan, pendidikan, dan penciptaan lapangan kerja.

Impact of Company Business Activities on the Surrounding Community

The Company consistently demonstrates its commitment to sustainability by actively contributing to the lives of the communities around its operational areas. Various strategic programs are implemented in several key areas, such as health, education, and job creation.

Perusahaan berkomitmen untuk meminimalkan dampak negatif dari kegiatan operasionalnya terhadap lingkungan. Upaya ini dilakukan melalui kerja sama strategis dengan dinas kebersihan dan lingkungan hidup Pemerintah Daerah setempat. Kerja sama ini meliputi proses pengolahan sampah dan limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (B3) yang dilakukan sesuai dengan peraturan pemerintah yang berlaku. Komitmen Perusahaan terhadap keberlanjutan dan masyarakat merupakan bagian integral dari strategi bisnisnya. Dengan menjalankan berbagai program dan kerjasama, Perusahaan terus berupaya memberikan kontribusi positif bagi masyarakat dan lingkungan di sekitarnya.

The Company is committed to minimizing the negative impacts of its operational activities on the environment. This effort is made through strategic cooperation with the local government's sanitation and environmental departments. This cooperation includes waste and hazardous waste (B3) management processes carried out in accordance with applicable government regulations. The Company's commitment to sustainability and the community is an integral part of its business strategy. By implementing various programs and collaborations, the Company continues to strive to make positive contributions to the surrounding community and the environment.

Pengaduan Masyarakat

Perusahaan saat ini telah memiliki sistem pengaduan bagi masyarakat sebagai platform untuk menyampaikan berbagai keluhan terkait isu sosial dan lingkungan di wilayah operasinya. Penting untuk dicatat bahwa sepanjang tahun 2023, tidak ada pengaduan masyarakat yang diterima oleh Perusahaan terkait dengan pelanggaran isu sosial dan lingkungan.

Community Complaints

The Company had a community complaint system as a platform for conveying various complaints related to social and environmental issues in its operational area. It is important to note that throughout the year 2023, the Company did not receive any community complaints related to violations of social and environmental issues.

Kegiatan Sosial Kemasyarakatan

Dalam aspek pengembangan sosial kemasyarakatan, Perusahaan menjalankan berbagai program yang bersifat memberikan manfaat bagi masyarakat di lingkungan operasional Perusahaan dan unit-unit usaha. Adapun hal termaksud mencakup kegiatan-kegiatan sebagai berikut:

Community Social Activities

The Company is committed to sustainable development and recognizes the importance of giving back to the communities in which it operates. Therefore, the Company has implemented a number of CSR programs that focus on social and community development, such as:

Sebagai bentuk tanggung jawab sosial terhadap lingkungan dan masyarakat, Perseroan telah melaksanakan berbagai kegiatan Corporate Social Responsibility (CSR) sepanjang tahun 2024. Kegiatan ini mencerminkan komitmen Perseroan dalam menciptakan lingkungan yang lebih bersih, sehat, dan aman bagi seluruh komunitas. Selain memberikan manfaat bagi masyarakat, program CSR ini juga sejalan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) atau Sustainable Development Goals (SDGs) yang ditetapkan oleh Perserikatan Bangsa-Bangsa (PBB).

As part of its social responsibility toward the environment and society, the Company carried out various Corporate Social Responsibility (CSR) activities throughout 2024. These initiatives reflect the Company's commitment to creating a cleaner, healthier, and safer environment for all communities. In addition to benefiting the public, the CSR programs are also aligned with the Sustainable Development Goals (SDGs) set by the United Nations.

Salah satu inisiatif yang dilakukan adalah pembersihan area lahan kosong di lingkungan sekitar unit Puri Casablanca Residences, yang dilaksanakan pada tanggal 23 Desember 2024. Kegiatan ini bertujuan untuk menjaga kebersihan lingkungan sekitar serta menciptakan ruang yang lebih tertata, aman, dan nyaman bagi penghuni dan masyarakat sekitar. Kegiatan ini menunjukkan upaya nyata Perseroan dalam mendukung keamanan dan kenyamanan lingkungan, serta estetika kawasan sekitar. Program ini sejalan dengan TPB 11: Kota dan Pemukiman yang Berkelanjutan, yang menekankan pentingnya menciptakan kota yang bersih, sehat, dan berkelanjutan.

One of the main initiatives was the Vacant Land Cleaning activity, conducted on December 23, 2024. This initiative aimed to maintain the cleanliness of the surrounding environment and create a more organized and comfortable space for the community. With a total cost of IDR 2,173,749, this activity demonstrated the Company's tangible efforts in supporting environmental sustainability and improving the aesthetics of the area. This program supports SDG 11: Sustainable Cities and Communities, which emphasizes the importance of building clean, healthy, and sustainable urban areas.

Selain itu, Perseroan juga berkontribusi dalam meningkatkan keselamatan kerja dan kesiapsiagaan terhadap bencana dengan mengadakan latihan penanggulangan gempa bumi, yang dilaksanakan pada tanggal 31 Mei 2024 di unit Puri Casablanca Residences. Kegiatan ini bertujuan untuk memberikan edukasi serta meningkatkan kesadaran karyawan, penghuni dan komunitas sekitar dalam menghadapi situasi darurat akibat gempa bumi. Program ini mendukung TPB 11: Kota dan Pemukiman yang Berkelanjutan, khususnya target 11.5 yang berfokus pada pengurangan dampak bencana alam.

Additionally, the Company contributed to enhancing workplace safety and disaster preparedness by organizing an Earthquake Emergency Drill on May 31, 2024. The purpose of this activity was to provide education and raise awareness among employees and the surrounding community in dealing with emergency situations caused by earthquakes. Despite no additional budget allocation, the training was conducted effectively through good internal coordination. This program supports SDG 11: Sustainable Cities and Communities, particularly target 11.5, which focuses on reducing the impact of natural disasters.

Sebagai bagian dari komitmen terhadap keselamatan di tempat kerja, Perseroan juga menyelenggarakan latihan penanggulangan kebakaran dalam gedung pada tanggal 30 November 2024 di unit Puri Casablanca Residences. Program ini dilaksanakan untuk meningkatkan kesiapsiagaan penghuni dan karyawan dalam menangani potensi kebakaran serta memastikan bahwa setiap individu memahami prosedur evakuasi yang tepat. Dengan adanya pelatihan ini, Perseroan berharap dapat menciptakan komunitas yang teredukasi dan tanggap bencana, terutama terkait risiko kebakaran di kawasan unit. Kegiatan ini sejalan dengan TPB 3: Kehidupan Sehat dan Sejahtera, khususnya target 3.9 yang bertujuan untuk mengurangi dampak negatif bahaya lingkungan terhadap kesehatan manusia.

As part of its commitment to workplace safety, the Company also conducted a fire drill on November 30, 2024, at the Puri Casablanca Residences unit. This program was carried out to enhance the preparedness of residents and employees in responding to potential fire incidents and to ensure that every individual understands the proper evacuation procedures. Through this training, the Company aims to build an informed and disaster-responsive community, particularly concerning fire hazards in the area. This activity aligns with SDG 3: Good Health and Well-being, specifically target 3.9, which aims to reduce the negative impact of environmental hazards on human health.



Pada bulan Agustus 2024, Perusahaan melalui salah satu unit usahanya Plaza Parahyangan menggelar kegiatan cek kesehatan gratis dengan bekerja sama dengan Dinkes.

Melalui serangkaian kegiatan CSR ini, Perseroan menunjukkan peran aktifnya dalam membangun lingkungan yang lebih baik, baik dari segi kebersihan, kesiapsiagaan bencana, maupun keselamatan kerja. Komitmen ini diharapkan dapat memberikan manfaat yang berkelanjutan bagi seluruh pihak yang terlibat serta menciptakan dampak positif bagi masyarakat dan lingkungan sekitar. Dengan mengintegrasikan inisiatif CSR ke dalam pencapaian TPB, Perseroan turut berkontribusi dalam menciptakan dunia yang lebih inklusif, aman, dan berkelanjutan bagi generasi mendatang.

In August 2024, the Company, through one of its business units, Plaza Parahyangan, held a free health check event in collaboration with the Health Office.

Through this series of CSR initiatives, the Company demonstrates its active role in building a better environment in terms of cleanliness, disaster preparedness, and workplace safety. This commitment is expected to deliver sustainable benefits for all stakeholders and create a positive impact on the surrounding community and environment. By integrating CSR initiatives into the achievement of the SDGs, the Company contributes to creating a more inclusive, safe, and sustainable world for future generations.

Aspek Tanggung Jawab Barang dan Jasa

Perusahaan menempatkan keselamatan sebagai prioritas utama dalam seluruh kegiatan operasionalnya. Komitmen ini diwujudkan melalui penerapan prosedur operasi standar yang ketat, khususnya dalam penanggulangan bencana seperti kebakaran. Di segmen perhotelan, standar pelayanan yang komprehensif mencakup aspek keamanan, kebersihan, dan standarisasi kualitas makanan, memastikan kepuasan pelanggan tanpa mengabaikan keselamatan tamu.

Product and Service Responsibility Aspects

The Company prioritizes safety in all its operational activities. This commitment is realized through the implementation of strict standard operating procedures, particularly in disaster management such as fire prevention. In the hospitality segment, comprehensive service standards include aspects of security, cleanliness, and food quality standardization, ensuring customer satisfaction without compromising guest safety.

Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen

Untuk tahun buku 2024, belum ada verifikasi yang dilakukan oleh pihak ketiga atas Laporan Keberlanjutan Perseroan.

Written Verification from an Independent Party For the 2024 fiscal year, no third-party verification has been conducted on the Company's Sustainability Report.

Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya

Atas Laporan Keberlanjutan 2023, Perseroan tidak menerima umpan balik pada tahun 2024.

Response to Feedback on the Previous Year's Sustainability Report

Regarding the 2023 Sustainability Report, the Company did not receive any feedback in 2024.

SURAT PERNYATAAN ANGGOTA DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN KEBERLANJUTAN 2024 PT INDONESIA PRIMA PROPERTY Tbk

THE BOARD OF COMMISSIONERS AND THE BOARD OF DIRECTORS STATEMENT REGARDING RESPONBILITY FOR 2024 SUSTAINABILITY REPORT OF PT INDONESIA PRIMA PROPERTY Tbk

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Tahunan PT Indonesia Prima Property Tbk 2024 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Tahunan.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Jakarta, 28 April 2025

We, the undersigned, hereby state that all information in the 2024 Annual Report of PT Indonesia Prima Property Tbk has been reported completely and we are fully responsible for the accuracy of the contents in the Company's Annual Report.

This statement is hereby made in all truthfulness.

Jakarta, April 28, 2025

DEWAN KOMISARIS
BOARD OF COMMISSIONERS



FERRY SISWOJO DJONGIANTO
Presiden Komisaris
President Commissioner



LUTFI DAHLAN
Wakil Presiden Komisaris Independen
Independent Vice President Commissioner



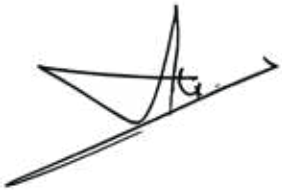
SRIYANTO
Komisaris
Commissioner



RIS SUTARTO
Komisaris Independen
Independent Commissioner



GATOT SUBROTO
Komisaris Independen
Independent Commissioner



SYAMSUDDIN LOLOGAU
Komisaris Independen
Independent Commissioner

DIREKSI
BOARD OF DIRECTORS



HUSNI ALI
Presiden Direktur
President Director



SYAHRUL EFFENDI
Wakil Presiden Direktur
Vice President Director



MARISA KOLONAS
Direktur
Director



NJUDARSONO YUSETIJO
Direktur
Director



AGUS GOZALI
Direktur
Director



HARTONO
Direktur
Director



CHANDRAJA HARITA
Direktur
Director

LAMPIRAN

APPENDIX

PT INDONESIA PRIMA PROPERTY TBK



DAFTAR PENGUNGKAPAN SESUAI PERATURAN OTORITAS JASA KEUANGAN NO. 51/POJK.03/2017

List of Disclosures According to the Regulation of Financial Services Authority No. 51/POJK.03/2017

Uraian Description		Halaman Page
1. Strategi Keberlanjutan a. Penjelasan Strategi Keberlanjutan	1. Sustainability Strategy a. Elaboration on Sustainability Strategy	2
2. Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan a. Aspek ekonomi 1. Kuantitas produksi atau jasa yang dijual; 2. Pendapatan atau penjualan; 3. Laba atau rugi bersih; 4. Produk ramah lingkungan; dan 5. Pelibatan pihak lokal yang berkaitan dengan proses bisnis Keuangan Keberlanjutan.	2. Overview of Performance on Sustainability Aspects a. Economic aspects 1. Quantity of products or services sold; 2. Revenue or sales; 3. Net profit or loss; 4. Environment-friendly products; and 5. Engagement of local stakeholders concerning the Sustainability business process.	10
b. Aspek Lingkungan Hidup 1. Penggunaan energi; 2. Pengurangan emisi yang dihasilkan; 3. Pengurangan limbah dan efluen; dan 4. Pelestarian keanekaragaman hayati.	b. Environmental aspects 1. Energy consumption; 2. Emission reductions achieved; 3. Reduction of waste and effluent; and 4. Biodiversity conservation.	10
c. Aspek Sosial	c. Social Aspect	10
3. Profil Perusahaan a. Visi, misi, dan nilai keberlanjutan;	3. Company Profile a. Company vision, mission, and sustainability values;	16
b. Alamat Perusahaan;	b. Company's Address;	14-15
c. Skala usaha, meliputi: 1. Total aset atau kapitalisasi aset, dan total kewajiban;	c. Business Scale covering: 1. Total assets or asset capitalization, and total liabilities;	
2. Jumlah karyawan menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan, dan status ketenagakerjaan;	2. The number of employees by gender, position, age, education, and employment status;	28
3. Nama Pemegang Saham dan persentase kepemilikan saham; dan	3. The name of shareholders and percentage of share ownership; and	49
4. Wilayah operasional.	4. Operational area.	
d. Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan;	d. Products, Services, and Business Activities Conducted;	18-23
e. Keanggotaan pada asosiasi;	e. Membership of associations;	47
f. Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan.	f. Significant Changes in Issuers and Public Companies.	47
4. Penjelasan Direksi a. Kebijakan untuk merespon tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan;	4. Board of Directors Remarks a. Policy for responding to challenges in fulfilling the sustainability strategy;	55
b. Penerapan keuangan berkelanjutan;	b. Implementation of Sustainable Finance;	56
c. Strategi pencapaian target.	c. Target achievement strategy.	57

Uraian Description	Halaman Page
5. Tata Kelola Keberlanjutan a. Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan; b. Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan; c. Penilaian Risiko Atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan; d. Hubungan Dengan Pemangku Kepentingan; e. Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan berkelanjutan.	5. Sustainability Governance a. PIC for the Implementation of Sustainable Finance; 60-61 b. Competency Development on Sustainable Finance; 61 c. Risk Assessment on the Implementation of Sustainable Finance; 62 d. Stakeholder Relations; 62 e. Obstacles in implementing Sustainable Finance. 63
6. Kinerja Keberlanjutan a. Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan.	6. Sustainability Aspect Performance a. Activities to Build a Culture of Sustainability. 66
Kinerja Ekonomi a. Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi; b. Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan.	Economic Aspect a. Comparison of Target and Performance of Production, Portfolio, Target Financing, or Investment, Income and Profit and Loss; 66 b. Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects Compatible with Sustainable Finance.
Kinerja Lingkungan Hidup	Environmental Aspect 66
Aspek Umum a. Biaya Lingkungan Hidup.	General Aspect a. Environmental Cost. 67
Aspek Material a. Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan.	Material Aspect a. Use of Environmentally Friendly Materials.
Aspek Energi a. Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan; b. Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan.	Energy Aspect a. Amount and Intensity of Energy Used; 68 b. Efforts and Achievements of Energy Efficiency and Use of Renewable Energy. 68
Aspek Air a. Penggunaan air.	Water Aspect a. Water usage. 66
Aspek Keanekaragaman Hayati a. Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati; b. Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati.	Biodiversity Aspect a. Impact of Operational Areas Near or Located in Conservation Areas or Areas with Biodiversity; 68 b. Biodiversity Conservation Effort. 68
Aspek Emisi a. Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya; b. Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan.	Emission Aspect a. Amount and Intensity of Emissions Produced by Type; b. Emission Reduction Efforts and Achievements.
Aspek Limbah Dan Efluen a. Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis; b. Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen; c. Tumpahan yang Terjadi (jika ada).	Waste and effluent aspects a. Amount of Waste and Effluent Produced by Type; b. Waste and Effluent Management Mechanism; c. Waste Spills that Occur (if any).

Uraian Description		Halaman Page
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup a. Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan.	Complaints Related to the Environment Aspects a. Number and Material of Environmental Complaints Received and Resolved.	68
Kinerja Sosial a. Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen.	Social Aspect a. Commitment to Providing Services for Equal Products and/or Services to Consumers.	69
Aspek Ketenagakerjaan a. Kesetaraan Kesempatan Bekerja; b. Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa; c. Upah Minimum Regional; d. Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman; e. Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai.	Employment Aspect a. Equal Employment Opportunity; b. Child Labor and Forced Labor; c. Regional Minimum Wage; d. Decent and Safe Working Environment; e. Employee Capabilities Training and Development.	69 69 70 70 70
Aspek Masyarakat a. Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar; b. Pengaduan Masyarakat; c. Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL).	Community Aspect a. Impact of Operations on Surrounding Communities; b. Public Complaint; c. Environmental and Social Responsibility Activities (CSR).	70 71 71
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan a. Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan; b. Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan; c. Dampak Produk/Jasa; d. Jumlah Produk yang Ditarik Kembali; e. Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan.	Sustainable Product/Service Development Aspect a. Innovation and Development of Sustainable Financial Products/Services; b. Safety Evaluated Products/Services for Customers; c. Product/Service Impact; d. Number of Products Recall; e. Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products and/or Services.	72
7. Lain-lain a. Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada); b. Lembar Umpan Balik; c. Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya; d. Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 16/SEOJK.04/2021 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik.	Others a. Written Verification from an Independent Party (if any); b. Feedback Sheet; c. Feedback on Previous Year's Sustainability Report; d. List of Disclosures According to Financial Services Authority Regulation Number 16/POJK.04/2021 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies.	72 79 72 76

Lembar Umpan Balik
Feedback Sheet

Laporan ini menyajikan informasi terkait kinerja Perusahaan dalam aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan. Perusahaan sangat mengharapkan kritik, masukan, atau saran dari Bapak/Ibu/Saudara untuk meningkatkan kualitas laporan keberlanjutan berikutnya.

This report presents information related to performance of the Company in economic, social, and environmental aspects. The Company welcomes your criticisms, feedback or suggestions for improving quality of the subsequent sustainability reports.

Pertanyaan Questions	Setuju Agree	Tidak Setuju Disagree
Laporan Keberlanjutan ini telah memberikan informasi yang bermanfaat mengenai kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan Perusahaan. This Sustainability Report has provided useful information on economic, social, and environmental performance of the Company.		
Data dan informasi yang diungkapkan mudah dipahami, lengkap, transparan, dan berimbang. Data and information disclosed are easy to understand, complete, transparent, and balanced.		
Data dan informasi yang disajikan berguna dalam pengambilan keputusan. Data and information presented are useful for making decision.		
Laporan ini menarik dan mudah dibaca. This report is interesting and easy to read.		

Mohon berikan nilai mengenai aspek yang terdapat dalam Laporan ini. (1 = paling penting, 2 = penting, 3 = tidak penting, 4 = sangat tidak penting).

Please score on aspects presented in this Report. (1 = most important, 2 = important, 3 = not important, 4 = very important).

- ☐ Kinerja Ekonomi / Economic Performance
- ☐ Ketenagakerjaan / Employment
- ☐ Pengelolaan Limbah / Waste Treatment
- ☐ Portofolio Produk / Product Portfolio
- ☐ Penggunaan Energi / Energy Consumption
- ☐ Privasi Pelanggan / Customer Privacy
- ☐ Pelatihan dan Pendidikan / Training and Education
- ☐ Kesetaraan Gender dan Kesempatan Kerja yang Adil / Gender Equality and Fair Job Opportunity
- ☐ Anti Korupsi dan Anti Fraud / Anti-Corruption and Anti-Fraud
- ☐ Teknologi Informasi / Information Technology
- ☐ Kesehatan dan Keselamatan Kerja / Work Health and Safety
- ☐ Pengurangan Emisi / Emission Reduction

Mohon berikan komentar/saran/usulan bagi laporan ini. / Please give your comments/suggestions/ideas for this report

.....

.....

.....

Profil Anda / Your Profile

Nama / Name :

Pekerjaan / Occupation :

Nama Lembaga/Perusahaan / Name of Agency/Company :

Kontak (telepon, email) / Contact (phone, e-mail) :

Kategori Pemangku Kepentingan / Category of Stakeholder

- ☐ Investor / Investor
- ☐ Pelanggan / Customer
- ☐ Pegawai / Employee
- ☐ Distributor / Distributor
- ☐ Media / Media
- ☐ Masyarakat / Public
- ☐ Pemerintah / Government
- ☐ Lain-lain / Other

Saran dan tanggapan yang Anda berikan atas informasi yang disajikan dalam Laporan ini mohon dikirimkan kepada:
Please send your suggestion and response to information presented in this Report to:

Neneng Nurdjanah

Sekretaris Perusahaan
Corporate Secretary

Alamat / Address : Jl. Jend. Sudirman Kav. 34
Karet Tengsin, Tanah Abang
Jakarta Pusat 10220 -
Indonesia
Telepon / Phone : (+62-21) 50913988
Website : www.ipp.co.id
Email : corsec@ipp.co.id