Go To English Page

Nomor Surat	175/LGC/LTR/TCP-OJK-BEI/IV/2025
Nama Perusahaan	PT Transcoal Pacific Tbk.
Kode Emiten	TCPI
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 28 Mei 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.transcoalpacific.com/id/investor-relation#gms-information pada tanggal 28 Mei 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	2.439.414,98
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	2.439.414,98

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	0
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	2.439.414,98
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	2.439.414,98
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	1.097.320.000.000
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	1.097.320.000.000
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	8.788
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0,72

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Saat ini, Perseroan belum menetapkan target pasti pencapaian net zero admission. Tetapi, Perseroan selalu berusaha meminimalkan tingkat emisi yang dihasilkan.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Saat ini, Perseroan belum menetapkan target pasti pencapaian net zero admission. Tetapi, Perseroan selalu berusaha meminimalkan tingkat emisi yang dihasilkan.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	29	34.12 %	6	7.06 %
Mid-level	31	36.47 %	5	5.88 %
Senior-level	8	9.41 %	1	1.18 %
Executive-level	4	34.12 %	1	1.18 %
Total Pegawai	72	84.71 %	13	15.29 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	1	0	0	0	0	0	0	0	1
25-35	10	5	8	1	0	0	0	0	24
35-45	12	1	19	3	4	1	1	1	42
45-55	5	0	4	1	3	0	3	0	16
>55	1	0	0	0	1	0	0	0	2

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	24 Pegawai	28 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	22 Pegawai	26 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	4 Pegawai	5 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
10,3 jam/pegawai	329	38,03 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya

Perseroan memiliki kebijakan nol toleransi terhadap diskriminasi dalam segala bentuknya. Komitmen ini diwujudkan melalui penerapan prinsip objektivitas pada setiap proses kerja, mulai dari rekrutmen, penempatan karyawan, penilaian kinerja, pengembangan kompetensi, hingga promosi jabatan. Kebijakan tersebut secara tegas diatur dalam Peraturan Perusahaan, sehingga menjadi acuan resmi bagi seluruh unit kerja.
Untuk memastikan kesetaraan kesempatan kerja, Perseroan menilai individu berdasarkan kompetensi, kinerja, dan potensi mereka, tanpa memandang jenis kelamin, usia, ras, agama, atau latar belakang lainnya. Hal ini tidak hanya menciptakan lingkungan kerja yang inklusif, tetapi juga mendorong keragaman yang memperkaya budaya kerja Perseroan.

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya

Perseroan berkomitmen untuk menghormati, melindungi, dan mendukung hak asasi manusia (HAM) di seluruh kegiatan operasionalnya sejalan dengan Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia. Selain itu, Perseroan juga mendorong perlindungan HAM di seluruh rantai pasokann Sepanjang tahun 2024, tidak terdapat pengaduan atau insiden apa pun kejadian pelanggaran HAM di lingkungan Perseroan.

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya

Perseroan berkomitmen penuh untuk mencegah penggunaan tenaga kerja anak dan tenaga kerja paksa dalam seluruh aktivitas operasionalnya. Kebijakan ini diterapkan secara tegas sesuai dengan peraturan perundang-undangan nasional dan standar internasional yang berlaku. Dalam proses rekrutmen, Perseroan memverifikasi usia setiap calon karyawan dengan dokumen resmi, seperti KTP dan akta kelahiran, guna memastikan kepatuhan terhadap ketentuan usia kerja minimum.
Selain itu, Perseroan memastikan bahwa seluruh karyawan bekerja atas dasar kesepakatan sukarela tanpa tekanan atau paksaan.

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Berikut inisiatif yang telah diambil Perseroan untuk memastikan lingkungan bekerja yang layak dan aman:
1.Memastikan semua kebijakan Perseroan terkait aspek keselamatan, kesehatan kerja, dan lingkungan dipahami dan dipatuhi oleh seluruh karyawan.
2.Melakukan upaya preventif dan promosi kesehatan berupa pemberian informasi kesehatan, kegiatan olahraga, peningkatan gizi, dan pemeriksaan kesehatan.
3. Sosialisasi dan penerapan budaya hidup bersih dan sehat di lingkungan kerja.
4. Menyediakan fasilitas kesehatan.
5. Melakukan medical check-up secara berkala bagi
karyawan sesuai dengan risiko pekerjaan.
6. Mengidentifikasi risiko timbulnya penyakit akibat kerja dan melakukan upaya-upaya pencegahan.
7. Melakukan pemantauan dan pengukuran kesehatan lingkungan kerja yang berdampak pada kesehatan pekerja.

Perseroan menjunjung tinggi komitmen terhadap penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dengan tujuan mencapai zero accident. Melalui kebijakan yang komprehensif, pelatihan yang berkelanjutan, dan pengawasan yang ketat, Perseroan berusaha menjaga keselamatan karyawan dan menciptakan lingkungan kerja yang bebas dari kecelakaan.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perseroan telah melakukan beberapa inisatif dan kegiatan sebagai bagian dari program TJSL. https://www.transcoalpacific.com/id/sustainability#corporate-social-responsibility	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	0	1
Direksi	0	4	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Perusahaan tidak memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Penilaian kinerja dilakukan melalui prosedur self-assessment oleh masing-masing anggota Dewan Komisaris dan Direksi.

Setiap anggota Dewan Komisaris dan Direksi mengisi formulir penilaian kinerja yang mencakup kriteria evaluasi sesuai dengan tugas dan tanggung jawab mereka selama tahun buku berjalan. Hasil self-assessment ini kemudian dirangkum dan disampaikan kepada pemegang saham melalui RUPST serta dimuat dalam Laporan Tahunan Perseroan.

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Perseroan berkomitmen untuk memberikan akses kepada berbagai program pelatihan, orientasi, dan pengembangan yang dirancang untuk memperkuat kapabilitas Dewan Komisaris dalam mendukung keberlanjutan perusahaan. Setiap anggota baru Dewan Komisaris akan mengikuti Program Orientasi yang dirancang untuk mempercepat proses adaptasi mereka ke dalam lingkungan perusahaan. Program ini mencakup pengenalan menyeluruh terhadap sejarah, visi, misi, nilai-nilai inti, budaya kerja, struktur tata kelola, serta rencana bisnis Perseroan. Program ini dirancang untuk memberikan pemahaman komprehensif kepada komisaris baru agar mereka dapat segera berkontribusi secara efektif dalam pengambilan keputusan strategis perusahaan.

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Dalam proses nominasi dan pemilihan Dewan Komisaris dan Direksi, Perseroan mengacu pada kriteria dan persyaratan anggota Dewan Komisaris dan Direksi berdasarkan Peraturan OJK No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik dan Anggaran Dasar Perseroan.

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Perseroan telah menyusun Kebijakan Antikorupsi yang bertujuan untuk memastikan bahwa seluruh tindakan bisnis yang dilakukan selalu berlandaskan pada prinsip- prinsip integritas, akuntabilitas, dan transparansi. Kebijakan ini diterapkan secara konsisten di seluruh tingkat organisasi untuk menciptakan lingkungan yang bebas dari praktik korupsi, termasuk kickback, fraud, suap, maupun gratifikasi.
Selain tindakan tegas bagi individu Perseroan yang terbukti terlibat dalam praktik korupsi, Transcoal juga mengambil langkah-langkah preventif melalui program edukasi terkait nilai-nilai antikorupsi bagi semua karyawan dan pemangku kepentingan. Selain itu, Perseroan telah memiliki mekanisme untuk identifikasi dan pelaporan dugaan kasus korupsi di dalam organisasi.

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

Sesuai dengan Kode Etik Perseroan, Dewan Komisaris, Direksi, dan seluruh karyawan Perseroan dilarang menggunakan informasi material yang belum tersedia untuk publik (insider information) untuk kepentingan pribadi atau pihak tertentu, guna menjaga integritas dan keadilan di pasar.

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Perseroan berkomitmen untuk menjaga independensi Dewan Komisaris untuk menjaga objektivitas dan profesionalisme dalam pengambilan keputusan sebagai pengawas dalam pengelolaan Perseroan. Perseroan telah menetapkan kebijakan untuk memastikan bahwa seluruh anggota Dewan Komisaris terhindar dari adanya konflik kepentingan atau intervensi dari pihak lain.

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	194
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	194
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	190
	E-04	Konsumsi Air	192
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	197-198
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	n/a
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	196
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	201
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	201
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	209
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	209
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	204-209
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	204
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	211
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	201
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	211
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	202
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	203-204
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	211

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	123
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	112
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	n/a
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	113-115
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	112
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	124
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	152
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	93
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	110

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan
-	-
-	-

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Transcoal Pacific Tbk.

Erizal Darwis

Direktur

PT Transcoal Pacific Tbk.

Bakrie Tower Lantai 9, Komplek Rasuna Epicentrum

Telepon : +62 21 2994 1389, Fax : +62 21 2994 1886, http://www.transcoalpacific.

Nama Pengirim	Erizal Darwis
Jabatan	Direktur
Tanggal dan Waktu	29-04-2025 17:44
Lampiran	1. Surat Penyampaian ARSR 2024 TCPI.pdf
	2. ARSR 2024 TCPI (FINAL).pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Transcoal Pacific Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Transcoal Pacific Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	175/LGC/LTR/TCP-OJK-BEI/IV/2025
Issuer Name	PT Transcoal Pacific Tbk.
Issuer Code	TCPI
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 28 Mei 2025

The information referred above has been published on the Company's website https://www.transcoalpacific.com/id/investor-relation#gms-information at 28 Mei 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	2.439.414,98
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	2.439.414,98
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	0
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	2.439.414,98
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	2.439.414,98
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	1.097.320.000.000
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	1.097.320.000.000
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	8.788
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0,72

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company has yet to set a definitive target for net zero admission. However, the Company always strives to minimize the emissions generated.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

In 2024, the emissions produced by the Company increased along with transportation volume. However, the Company has taken several initiatives to keep the emissions increase at a reasonable level:
1. Optimizing shipping routes and vessel speed to reduce overall fuel consumption.
2. Avoiding unnecessary detours by considering weather conditions and route efficiency.
3. Operating vessels at economical speeds or limiting engine power to reduce fuel usage.
4. Implementing a structured vessel maintenance program to ensure peak operational performance and minimize energy loss.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	29	34.12 %	6	7.06 %
Mid-level	31	36.47 %	5	5.88 %
Senior-level	8	9.41 %	1	1.18 %
Executive-level	4	34.12 %	1	1.18 %
Total Pegawai	72	84.71 %	13	15.29 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	1	0	0	0	0	0	0	0	1
25-35	10	5	8	1	0	0	0	0	24
35-45	12	1	19	1	4	1	1	1	42
45-55	5	0	4	1	3	0	3	0	16
>55	1	0	0	0	1	0	0	0	2

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	24 Employees	28 %
Number of newly appointed Employees	22 Employees	26 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	4 Employees	5 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
10,3 hours/employee	329	38,03 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	2	0	1
Directors	0	4	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The Company does not have a policy regarding the separation of Chairman of the Board and CEO.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The performance evaluation is carried out via a self- assessment procedure by each member of the Board of Commissioners and the Board of Directors. Every member of the Board of Commissioners and the Board of Directors completes a performance evaluation form based on the fulfilment of their duties and responsibilities during the fiscal year. The results of these self-assessments are then compiled and presented to shareholders at the AGMS and reported in the Company Annual Report.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company is committed to providing access to a range of training programs, orientation sessions, and development initiatives aimed at strengthening the Board of Commissioners ability to support the Company long-term sustainability. Every new member of the Board of Commissioners undergoes an Orientation Program to facilitate their smooth integration into the Company. This program offers a thorough introduction to the Company history, vision, mission, core values, work culture, governance structure, and business strategy. The goal of the program is to equip new commissioners with the knowledge necessary to contribute effectively to the Company strategic decision-making processes.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
In the nomination and selection of the Board of Commissioners and the Board of Directors, the Company refers to the criteria and requirements for members of the Board of Commissioners and the Board of Directors under OJK Regulation No. 33/POJK.04/2014 concerning Directors and Boards of Commissioners of Issuers or Public Companies and the Articles of Association of the Company.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has established a comprehensive Anti- Corruption Policy that reinforces the principles of integrity, accountability, and transparency in every business activity. This policy is implemented consistently across all levels of the organization to create a work environment that is free from corrupt practices, including bribery, fraud, kickbacks, and unlawful gratuities. Beyond imposing strict sanctions on individuals proven to have engaged in corrupt acts, Transcoal actively promotes prevention through educational initiatives that instill anti-corruption values among employees and stakeholders. The Company has also established clear mechanisms for detecting and reporting suspected	

corruption within the organization.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
As prescribed in the Company Code of Conduct, the Board of Commissioners, the Board of Directors, and all employees are prohibited from using material non-public information (insider information) for personal gain or the benefit of certain parties, thereby upholding integrity and fairness in the market.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company is committed to preserving the independence of the Board of Commissioners to ensure objectivity and professionalism in decision- making, which is a key part of their supervisory function in the Company management. To achieve this, the Company has implemented a policy to ensure that all members of the Board of Commissioners are free from conflicts of interest or undue influence from external parties.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	194
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	194
	E-03	Electricity Consumption	190
	E-04	Water Consumption	192
	E-05	Waste Generated	197-198
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	n/a
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	196
Social	S-01	Gender Equality	201
	S-02	Employees by Gender and Age Group	201
	S-03	Employee Turnover Rate	209
	S-04	Number of Temporary Officers	209
	S-05	Employee Training and Development	204-209
	S-06	Number of Work Accidents	204
	S-07	Human Rights Violation Incidents	211
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	201
	S-09	Policy on Human Rights	211
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	202
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	203-204
	S-12	Corporate Social Responsibility	211

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	123
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	112
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	n/a
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	113-115
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	112
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	124
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	152
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	93
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	110

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Name of third-party service provider	Scope of Work
-	-
-	-

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Transcoal Pacific Tbk.

Erizal Darwis

Direktur

PT Transcoal Pacific Tbk.

Bakrie Tower Lantai 9, Komplek Rasuna Epicentrum

Phone : +62 21 2994 1389, Fax : +62 21 2994 1886, http://www.transcoalpacific.com

Sender Name	Erizal Darwis
Function	Direktur
Date and Time	29-04-2025 17:44
Attachment	1. Surat Penyampaian ARSR 2024 TCPI.pdf
	2. ARSR 2024 TCPI (FINAL).pdf

This is an official document of PT Transcoal Pacific Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Transcoal Pacific Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.