Go To English Page

| | |
|---|---|
| Nomor Surat | 005/MI-ACT/IV/2025 |
| Nama Perusahaan | Mayora Indah Tbk |
| Kode Emiten | MYOR |
| Lampiran | 2 |
| Perihal | Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG |

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 09 Mei 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://mayoraindah.co.id/shareholders-meeting/Rencana-RUPS-Tahunan-dan-RUPS-Luar-Biasa-2025-59 pada

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

**A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)**

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

| **E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)** | |
|---|---|
| Laporan Emisi GRK Konsolidasi? | Ya |
| Batasan Organisasi | Operasional/Finansial |
| Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini? | Tidak |

| Name | Total Emisi (tCO2e) |
|---|---|
| **Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan** | |
| Emisi langsung dari pembakaran stasioner | 78.350 |
| Emisi langsung dari pembakaran bergerak | 0 |
| Emisi langsung dari proses pengolahan | 0 |
| Emisi fugitive langsung | 0 |
| Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF) | 0 |
| **Total Emisi Langsung (Scope 1)** | 78.350 |

| | |
|---|---|
| **Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli** | |
| Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli | 125.084 |
| Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik) | 0 |
| **Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)** | 125.084 |
| **Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi** | |
| Transportasi dan distribusi hulu | 0 |
| Perjalanan dinas | 0 |
| Transportasi dari klien dan pengunjung | 0 |
| Transportasi dan distribusi hilir | 0 |
| Perjalanan Karyawan | 0 |
| **Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan** | |
| Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung | 0 |
| Pembelian Barang dan Jasa | 0 |
| Capital equipment/goods | 0 |
| Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional | 0 |
| Aset Sewaan hulu | 0 |
| **Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan** | |
| Investasi | 0 |
| Penggunaan produk yang dijual | 0 |
| Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual | 0 |
| Waralaba hilir | 0 |
| Aset Sewaan Hilir | 0 |
| Pengolahan produk yang dijual | 0 |

| Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya | |
|---|---|
| Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya | 0 |
| **Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)** | 0 |
| **Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)** | 203.434 |
| **Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)** | 203.434 |
| Offsets/Credits | 0 |
| Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh) | 0 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **E-02** | **Intensitas Emisi GRK** | Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat | 0,26 |
| **E-03** | **Konsumsi Energi listrik** | Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J) | 2.728.707 |
| | | Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J)) | 0 |
| | | Total konsumsi energi (kWh or J) | 2.728.707 |
| **E-04** | **Konsumsi Air** | Total konsumsi air (m3) | 1.300.000 |
| **E-05** | **Limbah yang dihasilkan** | Total limbah yang dihasilkan (ton) | 943.849 |

| E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission | |
|---|---|
| Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero? | Ya |
| Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi? | 2060 |
| Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan. | |
| Perseroan senantiasa mendukung program pemerintah untuk mencapai target Net Zero Emission. Perseroan telah memanfaatkan energi baru dan terbarukan (EBT) melalui pemasangan panel surya di beberapa fasilitas operasional. Selain itu, Perseroan juga menjalin kerja sama dengan PLN untuk memperoleh Renewable Energy Certificate (REC), sebagai bukti bahwa listrik yang digunakan berasal dari sumber energi terbarukan. | |

| E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction) | |
|---|---|
| Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi? | Ya |
| Target pengurangan emisi GRK | 5 % |
| | 10.172 (tCO2e) |
| Tahun target untuk penurunan emisi GRK? | 2026 |

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan senantiasa mendukung program pemerintah untuk mencapai target Net Zero Emission. Perseroan telah memanfaatkan energi baru dan terbarukan (EBT) melalui pemasangan panel surya di beberapa fasilitas operasional. Selain itu, Perseroan juga menjalin kerja sama dengan PLN untuk memperoleh Renewable Energy Certificate (REC), sebagai bukti bahwa listrik yang digunakan berasal dari sumber energi terbarukan.

**B. Kinerja Sosial (Social Performance)**

**S-01 Kesetaraan Gender**

| Level Jabatan | Laki-Laki | | Perempuan | |
|---|---|---|---|---|
| | Jumlah pegawai | Persentasi pegawai | Jumlah pegawai | Persentasi pegawai |
| Entry-level | 7.990 | 63.08 % | 3.367 | 26.58 % |
| Mid-level | 574 | 4.53 % | 277 | 2.19 % |
| Senior-level | 296 | 2.34 % | 111 | 0.88 % |
| Executive-level | 42 | 0.33 % | 10 | 0.08 % |
| Total Pegawai | 8.902 | 70.28 % | 3.765 | 29.72 % |

**S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur**

| Rentang Usia (tahun) | Level Jabatan | | | | | | | | Jumlah Pegawai |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Entry-level | | Mid-level | | Senior-level | | Executive-level | | |
| | Laki-Laki | Perempuan | Laki-Laki | Perempuan | Laki-Laki | Perempuan | Laki-Laki | Perempuan | |
| 18-25 | 2.954 | 1.667 | 80 | 85 | 1 | 0 | 0 | 0 | 4.787 |
| 25-35 | 2.973 | 1.087 | 242 | 134 | 53 | 42 | 0 | 0 | 4.531 |
| 35-45 | 1.531 | 326 | 158 | 38 | 118 | 39 | 7 | 6 | 2.152 |
| 45-55 | 532 | 287 | 94 | 20 | 124 | 30 | 35 | 4 | 1.126 |
| >55 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

**S-03 Tingkat Pergantian Pegawai**

| | Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan) | Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan) |
|---|---|---|
| Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja | 978 Pegawai | 7,2 % |
| Jumlah Pegawai Baru/pengganti | 335 Pegawai | 2,5 % |

**S-04 Jumlah Pegawai Sementara**

| | Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan) | Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan) |
|---|---|---|
| Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan | 4.110 Pegawai | 32,45 % |

**S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai**

| Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan | Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan | Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%) |
|---|---|---|
| 2 jam/pegawai | 8.040 | 63,47 % |

**S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja**

| Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai | Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%) |
|---|---|
| 14 | 0 % |

**S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia**

| | |
|---|---|
| **Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan** | 0 |

| **Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja** | |
|---|---|
| **S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?** | Ya |
| Perseroan memiliki Kode Etik yang berlaku untuk seluruh jajaran manajemen dan karyawan. Kode Etik ini secara tegas melarang segala bentuk diskriminasi dan pelecehan, termasuk pelecehan seksual, baik secara langsung maupun tidak langsung. | |
| **S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?** | Ya |
| Perseroan berkomitmen menghormati dan menjunjung tinggi Hak Asasi Manusia. Aktivitas operasional dan bisnis Perseroan senantiasa dijalankan dengan menjunjung tinggi Hak Asasi Manusia atau HAM. Mekanisme pelaporan pelanggaran tersedia melalui sistem whistleblowing yang menjaga kerahasiaan pelapor. Perseroan secara agresif mempromosikan kebebasan karyawan untuk berorganisasi dan membentuk serikat pekerja, memberikan mereka wadah untuk mengekspresikan kebutuhan mereka. Perseroan telah memfasilitasi kolaborasi antara karyawan dan manajemen dan berfungsi sebagai mekanisme penyelesaian konflik melalui mediasi. | |
| **S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?** | Ya |
| Perseroan menyatakan bahwa tidak mempekerjakan anak di bawah umur dan menolak segala bentuk kerja paksa. Usia minimum karyawan yang dipekerjakan sesuai dengan peraturan ketenagakerjaan yang berlaku di Indonesia. Komitmen Perseroan mencegah tenaga kerja anak direalisasikan dengan proses rekrutmen yang ketat dan transparan, sementara untuk mencegah tenaga kerja paksa dilakukan dengan memastikan seluruh karyawan membaca, memahami, dan menyetujui kontrak kerja secara sadar tanpa tekanan. Proses rekrutmen dilengkapi dengan verifikasi usia calon karyawan dengan memeriksa kelengkapan dokumen seperti Kartu Tanda Penduduk, ijazah, dan dokumen pendukung lainnya. Untuk pencegahan tenaga kerja paksa, Perseroan memastikan seluruh karyawan bekerja secara sukarela dan sesuai ketentuan yang berlaku guna memenuhi hak asasi manusia dalam bekerja tanpa paksaan. | |
| **S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?** | Ya |
| Perseroan mengadopsi dan menerapkan sertifikasi sistem manajemen ISO 14000:2004 - Health, Safety, and Environment (HSE) di fasilitas-fasilitas produksi. Selain itu, Perseroan juga mengikuti standar OHSAS 18001:2007 untuk membantu peningkatan kesehatan dan keselamatan kerja yang berkelanjutan. Manajemen membentuk Panitia Pembina Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan (P2K3L) untuk memastikan bahwa K3 diterapkan di unit kerja terkecil, baik di kantor maupun di pabrik. Perusahaan juga | |

telah menerapkan akreditasi ISO 45001, yang menjadi tolok ukur praktik kesehatan dan keselamatan kerja di seluruh operasi perusahaan.

**Corporate Social Responsibility (CSR)**

| **S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?** | Ya |
|---|---|

Perseroan mengkategorikan program-program CSR ke dalam tiga program utama, yaitu Mayora Smart, Mayora Health, dan Mayora Care. Program Mayora Smart : Pelatihan dan Pemberian Alat Cleaning AC untuk Karang Taruna Desa Sukadamai dan Desa Bitung Jaya, Pembangunan Taman Baca di SDN Ganda Mekar 2 untuk Meningkatkan Minat Baca Siswa. Program Mayora Health : Kegiatan Sunatan Massal di Desa Bitung jaya dan Desa Sukadamai, Pemeriksaan kesehatan gratis dan penyuluhan pencegahan stunting, Pengecekan Kesehatan Gratis bersama RS Primaya, Pembangunan Taman Bermain Anak untuk Ruang Tumbuh yang Aman dan Edukatif di Kecamatan Jayanti, Program Pengasapan Lingkungan Desa Sukadamai dan Desa Bitung Jaya. Program Mayora Care : Penanaman 10.000 Pohon Manggrove di pesisir ketapang, Penanaman 100 Pohon Mahoni dan Ketapang di Tangerang, Program Bedah Rumah untuk Warga Kurang Mampu di Tangerang, Program Penyediaan Air Bersih (Sumur BOR) di Desa Sumur Bandung, Sumbangan Sarana Masjid Agustus 2024 - Desa Sukadamai, Pengerukan Sungai Cirarab untuk Mitigasi Banjir di Desa Bitung Jaya dan Sukadamai, Pembangunan Penerangan Jalan untuk Mendukung Keamanan dan Kenyamanan Warga di Desa Gembong, Pemberian Bantuan Gerobak Sampah dan Pelatihan Bank Sampah untuk Meningkatkan Kesadaran Lingkungan

**C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)**

**G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)**

| Tipe Manajemen Perusahaan | Jumlah | Laki-laki | Perempuan | Pihak Independen |
|---|---|---|---|---|
| Komisaris | 0 | 5 | 0 | 2 |
| Direksi | 0 | 6 | 0 | 3 |

**G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan**

| | Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan) | Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan |
|---|---|---|
| Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan | 12 | 100 % |
| Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan | 12 | 100 % |

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

| **G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?** | null |
|---|---|

Perseroan tidak memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO.

| **G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris** | Ya |
|---|---|

Penilaian terhadap kinerja anggota Direksi dan Dewan Komisaris dilakukan berdasarkan Kebijakan Penilaian Sendiri Kinerja Direksi dan Kebijakan Penilaian Sendiri Kinerja Dewan Komisaris.
Kriteria yang digunakan untuk menilai kinerja Direksi diantaranya didasarkan pada kemampuan Direksi dalam hal :

-memimpin jajarannya menyusun perencanaan
-melaksanakan strategi dan pengelolaan perusahaan untuk mencapai tujuan.
-menanggulangi kendala yang dihadapi.
-mencari alternatif kebijakan di saat diperlukan.
-penerapan manajemen risiko dan pengendalian internal.
-pencapaian yang berhasil diraih.
Kriteria yang digunakan untuk menilai kinerja Dewan Komisaris diantaranya didasarkan pada kemampuan Dewan Komisaris dalam melakukan pengawasan dan memberikan masukan atau nasihat terhadap tindakan yang dilakukan oleh Direksi Perseroan.
Sepanjang tahun 2024 seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi telah memenuhi kompetensi yang diperlukan oleh Perseroan dalam mempertahankan kinerja dan mencapai target kinerja yang telah ditetapkan.
Pihak yang melakukan penilaian adalah seluruh anggota Direksi dan seluruh anggota Dewan Komisaris Perseroan yang sedang menjabat pada tahun buku.

| **G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris** | Ya |
|---|---|

Kebijakan pelatihan dan/atau peningkatan kompetensi anggota Dewan Komisaris dan Dewan Direksi, adalah setiap anggota Dewan Komisaris dan Dewan Direksi harus selalu melakukan peningkatan kemampuan yang menunjang tugas dan tanggung jawabnya masing masing. Pelatihan dan/atau peningkatan kompetensi yang diikuti anggota Dewan Komisaris dan Dewan Direksi selama tahun 2024 dilakukan dengan cara menambah pengetahuan yang sebanyak banyaknya melalui pembelajaran jarak jauh dan informasi informasi yang dapat diperoleh secara mandiri.

| **G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris** | Ya |
|---|---|

Proses nominasi anggota Dewan Komisaris dan Direksi dimulai dari pengajuan nama-nama calon oleh pihak yang berwenang. Calon tersebut kemudian menjalani proses evaluasi dan seleksi yang mempertimbangkan integritas, kapabilitas, serta kesesuaian dengan kebutuhan strategis Perseroan. Hasil seleksi tersebut disampaikan kepada pemegang saham utama untuk mendapatkan persetujuan dan selanjutnya ditetapkan dalam Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS).

| **G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?** | Ya |
|---|---|

Perseroan tidak dapat mentoleransi adanya praktik korupsi, balas jasa (kickbacks), fraud, suap dan/atau gratifikasi dalam segala aktivitas yang dilakukan dalam Perseroan. Hal ini tertuang dalam Piagam Anti Korupsi yang berlaku untuk seluruh jajaran Komisaris, Direksi dan karyawan tanpa kecuali serta disosialisasikan pada saat pemberian penyuluhan maupun pelatihan kepada karyawan Perseroan. Perseroan berkomitmen untuk senantiasa mematuhi ketentuan perundang-undangan serta mendukung Pemerintah Indonesia dalam hal pemberantasan korupsi. Oleh karena itu, Perseroan menetapkan Kebijakan Anti suap dan Anti korupsi yang berlaku di lingkungan perusahaan dengan melibatkan seluruh pemangku kepentingan, termasuk karyawan, mitra kerja, dan instansi pemerintah. Kebijakan ini berlaku bagi Dewan Komisaris, Direksi, jajaran manajemen dan seluruh karyawan tanpa kecuali.

| **G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?** | Ya |
|---|---|

Pemegang saham berhak menghadiri dan memberikan suara dalam RUPS sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Perseroan tidak memiliki kebijakan yang spesifik terkait perlakuan adil terhadap Pemegang Saham. Namun
demikian, secara prosedur Perseroan senantiasa menjalin komunikasi yang baik dengan para Pemegang Saham melalui berbagai publikasi dan menggunakan berbagai platform baik daring maupun luring.

| **G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?** | Ya |
|---|---|

Dalam menjalankan kegiatan usahanya, Perseroan menjunjung tinggi prinsip transparansi dan integritas. Oleh karena itu, Perseroanberkomitmen untuk menghindari segala bentuk konflik kepentingan, baik yang bersifat langsung maupun tidak langsung, termasuk praktik seperti transaksi orang dalam (insider trading).
Komisaris dan manajemen dilarang memberikan atau menerima hadiah, imbalan, atau keuntungan lain dari pihak yang memiliki hubungan bisnis atau kepentingan dengan Perseroan, baik secara langsung maupun melalui pihak ketiga.
Seluruh komitmen ini secara tegas tertuang dalam Pedoman Etika Bisnis dan Etika Kerja Perseroan, yang menjadi acuan utama dalam pengambilan keputusan dan perilaku seluruh insan perusahaan.

**D. Lain-lain**

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

| Kinerja | Kode | Nama Metrik | Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan |
|---|---|---|---|
| Lingkungan | E-01 | Laporan Emisi Gas Rumah Kaca | 88-90 |
| | E-02 | Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca | 88-90 |
| | E-03 | Konsumsi Energi Listrik | 86-88 |
| | E-04 | Konsumsi Air | 90-94 |
| | E-05 | Limbah yang Dihasilkan | 92-94 |
| | E-06 | Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission | 86-88 |
| | E-07 | Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca | 88-90 |
| Sosial | S-01 | Kesetaraan Gender | 80-82 |
| | S-02 | Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur | 80-82 |
| | S-03 | Tingkat Pergantian Pegawai | 80-82 |
| | S-04 | Jumlah Pegawai Sementara | 80-82 |
| | S-05 | Pelatihan dan Pengembangan Pegawai | 74-76 |
| | S-06 | Jumlah Kecelakaan Kerja | 84 |
| | S-07 | Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia | 48-49 |
| | S-08 | Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi | 45-46 |
| | S-09 | Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia | 48-49 |
| | S-10 | Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa | 48-49 |
| | S-11 | Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan | 84 |
| | S-12 | Pencegahan Konflik Kepentingan | 60-71 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Tata-kelola | G-01 | Keberagaman Manajemen dan Independensi | 34 |
| | G-02 | Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan | 64 |
| | G-03 | Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO | 34 |
| | G-04 | Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris | 65 |
| | G-05 | Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris | 64 |
| | G-06 | Kriteria Khusus Pemilihan Dewan | 65 |
| | G-07 | Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi | 43-44 |
| | G-08 | Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham | 33 |
| | G-09 | Pencegahan Konflik Kepentingan | 42 |

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

| Nama pihak ketiga | Lingkup pekerjaan |
|---|---|
| | |

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

**Mayora Indah Tbk**

Yuni Gunawan

Corporate Secretary

Mayora Indah Tbk

Jl Telesonik, Pasir Jaya, Jatiuwung, Kota Tangerang, Banten 15135

Telepon : 02180637700, Fax : 0, mayoraindah.co.id

| | |
|---|---|
| Nama Pengirim | Yuni Gunawan |
| Jabatan | Corporate Secretary |
| Tanggal dan Waktu | 30-04-2025 12:06 |
| Lampiran | 1. AR-MAYORA-2024.pdf |
| | 2. SR-MAYORA-2024.pdf |

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Mayora Indah Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Mayora Indah Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

| | |
|---|---|
| Letter / Announcement No. | 005/MI-ACT/IV/2025 |
| Issuer Name | Mayora Indah Tbk |
| Issuer Code | MYOR |
| Attachment | 2 |
| Subject | Submission of Annual And Sustainability Report |

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 09 Mei 2025

The information referred above has been published on the Company's website https://mayoraindah.co.id/shareholders-meeting/Rencana-RUPS-Tahunan-dan-RUPS-Luar-Biasa-2025-59 at 09 Mei

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

**A. Environmental Performance**

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

| **E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report** | |
|---|---|
| Consolidated GHG Emission Report? | Yes |
| Organizational Boundaries | Operasional/Finansial |
| Any subsidiaries that are not included in the report? | No |

| Name | Total emission (tCO2e) |
|---|---|
| **Category 1: Direct GHG emissions and removals** | |
| Direct emissions from stationary combustion | 78.350 |
| Direct emissions from mobile combustion | 0 |
| Direct emissions from processes | 0 |
| Direct fugitive emissions | 0 |
| Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF) | 0 |
| Total Direct Emissions (Scope 1) | 78.350 |
| **Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy** | |

| | |
|---|---|
| Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption | 125.084 |
| Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity) | 0 |
| Total Indirect Emissions (Scope 2) | 125.084 |
| **Category 3: Indirect GHG emissions from transportation** | |
| Upstream transport and distribution | 0 |
| Business travels | 0 |
| Transportation of clients and visitors | 0 |
| Downstream transportation and distribution | 0 |
| Employee commuting | 0 |
| **Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization** | |
| Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions | 0 |
| Purchased goods and services | 0 |
| Capital equipment/goods | 0 |
| Waste generated in operations | 0 |
| Upstream leased assets | 0 |
| **Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization** | |
| Investments | 0 |
| Use of sold products | 0 |
| End of life treatment of sold products | 0 |
| Downstream franchises | 0 |
| Downstream leased assets | 0 |
| Processing of sold products | 0 |
| **Category 6: Indirect GHG emissions from other sources** | |

| | |
|---|---|
| Other indirect emissions or removals | 0 |
| Total GHG Emissions (Scope 1 and 2) | 0 |
| Total GHG Emissions (Scope 1 and 2) | 203.434 |
| Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3) | 203.434 |
| Offsets/Credits | 0 |
| REC Purchases (kWh) | 0 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **E-02** | **GHG Emissions Intensity** | Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp) | 0,26 |
| **E-03** | **Electricity Consumption** | Total amount of energy directly consumed (kWh or J) | 2.728.707 |
| | | Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J) | 0 |
| | | Total energy consumption (kWh or J) | 2.728.707 |
| **E-04** | **Water Consumption** | Total water consumed (m3) | 1.300.000 |
| **E-05** | **Waste Generation** | Total waste generated (ton) | 943.849 |

| **E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target** | |
|---|---|
| Does the Company have a net zero emission target commitment? | Yes |
| What year is the Company's net zero emission published target? | 2060 |
| Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target. | |
| The company consistently supports government programs to achieve the Net Zero Emission target. The company has adopted renewable energy sources by installing solar panels across several operational facilities. The Company has also collaborated with PLN (Indonesia's state electricity company) to obtain Renewable Energy Certificates (REC), which verify that the electricity used is derived from renewable sources. | |

| **E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target** | |
|---|---|
| Does the Company commit to reducing GHG emission? | Ya |
| What is the Company's GHG emission reduction target? | 5 % |
| | 10.172 (tCO2e) |
| Targeted year in achieving GHG reduction target? | 2026 |

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The company consistently supports government programs to achieve the Net Zero Emission target. This is carried out concretely through increasing the use of clean fuels such as natural gas as well as solar and more utilizing in Electricity from Hydro Power Plant.

**B. Kinerja Sosial (Social Performance)**

**S-01 Gender Diversity**

| Job positions | Men | | Women | |
|---|---|---|---|---|
| | Number of employees | Percentage of employees | Number of employees | Percentage of employees |
| Entry-level | 7.990 | 63.08 % | 3.367 | 26.58 % |
| Mid-level | 574 | 4.53 % | 277 | 2.19 % |
| Senior-level | 296 | 2.34 % | 111 | 0.88 % |
| Executive-level | 42 | 0.33 % | 10 | 0.08 % |
| Total Pegawai | 8.902 | 70.28 % | 3.765 | 29.72 % |

**S-02 Employees Level by Gender and Age Group**

| Age group (years) | Job levels | | | | | | | | Number of employees |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Entry-level | | Mid-level | | Senior-level | | Executive-level | | |
| | Men | Women | Men | Women | Men | Women | Men | Women | |
| 18-25 | 2.954 | 1.667 | 80 | 85 | 1 | 0 | 0 | 0 | 4.787 |
| 25-35 | 2.973 | 1.087 | 242 | 134 | 53 | 42 | 0 | 0 | 4.531 |
| 35-45 | 1.531 | 326 | 158 | 20 | 118 | 39 | 7 | 6 | 2.152 |
| 45-55 | 532 | 287 | 94 | 20 | 124 | 30 | 35 | 4 | 1.126 |
| >55 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

**S-03 Employees Turnover**

| | Number of employees (in reporting year) | Percentage (in reporting year) |
|---|---|---|
| Number of employees resigned | 978 Employees | 7,2 % |
| Number of newly appointed Employees | 335 Employees | 2,5 % |

**S-04 Temporary Worker**

| | Number of employees (in reporting year) | Percentage (in reporting year) |
|---|---|---|
| Total company headcount held by contractors and/or consultants | 4.110 Employees | 32,45 % |

**S-05 Employee Training and Development**

| Average training hour per employee (in reporting year) | Total employee attending company training program | Percentage of employee attending company training program (%) |
|---|---|---|
| 2 hours/employee | 8.040 | 63,47 % |

**S-06 Injury Rate**

| Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year) | Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%) |
|---|---|
| 14 | 0 % |

**S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse**

| | |
|---|---|
| **Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)** | 0 |

| **Company Policy Regarding Employees** | |
|---|---|
| **S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?** | Yes |
| **S-09 Does the company has a policy regarding human rights?** | Yes |
| **S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?** | Yes |
| **S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?** | Yes |

**Corporate Social Responsibility (CSR)**

| | |
|---|---|
| **S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?** | Yes |

**C. Governance Performance**

**G-01 Board Diversity and Independence**

| Type of Company Board | Number of seats on Company | Seats Occupied by Men | Seats Occupied by Women | Seats Occupied by Independent Party |
|---|---|---|---|---|
| Commissioners | 0 | 5 | 0 | 2 |
| Directors | 0 | 6 | 0 | 3 |

**G-02 Board Meeting Attendance**

| | Number of board meetings (in reporting year) | Percentage of board meeting attendances (in reporting year) |
|---|---|---|
| Director Attendance to Board Meetings | 12 | 100 % |
| Comissioner Attendance to Board Meetings | 12 | 100 % |

Other governmental-related policy

| | |
|---|---|
| **G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?** | null |
| The Company does not have a policy regarding the separation of Chairman of the Board and CEO. | |
| **G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?** | Yes |
| Assessment of the performance of members of the Board of Directors and Board of Commissioners is carried out based on the Director's Performance Self-Assessment Policy and Board of Commissioner's Performance Self-Assessment Policy.<br>Criteria used to assess the performance of the Board of Directors is based on the ability of the Board of Directors in terms of:<br>-lead his staff in preparing plans<br>-implementing company strategy and management to achieve goals.<br>-overcome the obstacles faced.<br>-look for policy alternatives when necessary.<br>-implementation of risk management and internal control.<br>-achievements achieved.<br>The criteria used to assess the performance of the Board of Commissioners are based on the ability of the Board of Commissioners to supervise and provide input or advice on actions taken by the Company's Directors.<br>Throughout 2024, all members of the Board of Commissioners and Directors have fulfilled the competencies required by the Company to maintain performance and achieve the performance targets that have been set.<br>Party who carries out the assessment are all members of the Board of Directors and all members of the Board of Commissioners of the Company who are currently serving in the financial year. | |
| **G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?** | Yes |
| The policy for training and/or increasing the competency of members of the Board of Commissioners and Directors is that each member of the Board of Commissioners and Directors must always improve their abilities to support their respective duties and responsibilities.<br>The training and/or competency improvement that members of the Board of Commissioners and Directors will participate in during 2024 will be carried out by increasing their knowledge as much as possible through distance learning and information that can be obtained independently. | |
| **G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?** | Yes |
| The nomination process for members of the Board of Commissioners and Board of Directors begins with the submission of candidates by authorized parties. The proposed candidates then undergo an evaluation and selection process based on integrity, capability, and alignment with the Company's strategic needs. The results of this selection are submitted to the major shareholders for approval and subsequently formalized in | |

| | |
|---|---|
| the General Meeting of Shareholders - GMS. | |
| **G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?** | Yes |
| The Company does not tolerate the practice of corruption, kickbacks, fraud, bribery and/or gratification in all activities carried out in the Company. This is stated in the Anti-Corruption Charter which applies to all levels of Commissioners, Directors and employees without exception and is socialized during the provision of counseling and training to the Company's employees. The Company are fully committed to comply with the laws and regulations and support the Government of Indonesia in eradicating corruption. Therefore, The Company have stipulated an Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy that applies within the Company by involving all stakeholders, including employees, business partners and government agencies. This policy applies to the Board of Commissioners, Board of Directors, management and all employees without exception. | |
| **G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?** | Yes |
| Shareholders have the rights to attend and cast vote in the GMS in accordance with prevailing regulations. The Company does not have a specific policy related to the fair treatment of Shareholders. However, as a procedure, the company consistently maintains good communication with Shareholders through various publications and uses both online and offline platforms. | |
| **G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?** | Yes |
| The Company upholds the principles of transparency and integrity in all business activities. We are therefore committed to avoiding any form of conflict of interest, whether direct or indirect, including practices such as insider trading.<br>Commissioners and management are prohibited from giving or receiving gifts, rewards, or any form of benefit from parties having business dealings or vested interests with the Company, whether directly or indirectly.<br>All of these commitments are clearly outlined in the Company's Code of Business Ethics and Code of Conduct, which serve as key references for decision-making and behavior across all levels of the organization. | |

**D. Other**

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

| Kinerja | Kode | Metric Name | Pages in the Sustainability/Annual Report |
|---|---|---|---|
| Environment | E-01 | Greenhouse Gas Emission Report | 88-90 |
| | E-02 | Greenhouse Gas Emission Intensity | 88-90 |
| | E-03 | Electricity Consumption | 86-88 |
| | E-04 | Water Consumption | 90-94 |
| | E-05 | Waste Generated | 92-94 |
| | E-06 | Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target | 86-88 |
| | E-07 | Company Commitment to Reduce Emission | 88-90 |
| Social | S-01 | Gender Equality | 80-82 |
| | S-02 | Employees by Gender and Age Group | 80-82 |
| | S-03 | Employee Turnover Rate | 80-82 |
| | S-04 | Number of Temporary Officers | 80-82 |
| | S-05 | Employee Training and Development | 74-76 |
| | S-06 | Number of Work Accidents | 84 |
| | S-07 | Human Rights Violation Incidents | 48-49 |
| | S-08 | Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy | 45-46 |
| | S-09 | Policy on Human Rights | 48-49 |
| | S-10 | Child Labor and/or Forced Labor Policy | 48-49 |
| | S-11 | Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees. | 84 |
| | S-12 | Corporate Social Responsibility | 60-71 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Governance | G-01 | Management Diversity and Independence | 34 |
| | G-02 | Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings | 64 |
| | G-03 | Chairman of the Board and CEO Separation Policy | 34 |
| | G-04 | Board of Directors and Commissioners Assessment Policy | 65 |
| | G-05 | Board of Directors and Commissioners Training Policy | 64 |
| | G-06 | Special Criteria for Election of the Board | 65 |
| | G-07 | Code of Ethics and/or Anti-Corruption | 43-44 |
| | G-08 | Fair Treatment Policy for Shareholders | 33 |
| | G-09 | Conflict of Interest Prevention Policy | 42 |

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

| Name of third-party service provider | Scope of Work |
|---|---|
| | |

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

**Mayora Indah Tbk**

Yuni Gunawan

Corporate Secretary

Mayora Indah Tbk

Jl Telesonik, Pasir Jaya, Jatiuwung, Kota Tangerang, Banten 15135

Phone : 02180637700, Fax : 0, mayoraindah.co.id

| | |
|---|---|
| Sender Name | Yuni Gunawan |
| Function | Corporate Secretary |
| Date and Time | 30-04-2025 12:06 |
| Attachment | 1. AR-MAYORA-2024.pdf |
| | 2. SR-MAYORA-2024.pdf |

This is an official document of Mayora Indah Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Mayora Indah Tbk is fully responsible for the information contained within this document.