Go To English Page

Nomor Surat	009/TRST/IV/2025
Nama Perusahaan	Trias Sentosa Tbk
Kode Emiten	TRST
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 21 Mei 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://trias-sentosa.com/ pada tanggal 21 Mei 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Ekuitas
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	9.729
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	309
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	1.787
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	11.825

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	139.323
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	139.323
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	151.148
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	151.148
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,000000044144
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	186.864.741
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	186.864.741
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	574.905
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	12.671

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
-	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	1 %
	1.511 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2026

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

-

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	792	71.48 %	15	1.35 %
Mid-level	168	15.16 %	29	2.62 %
Senior-level	51	4.6 %	16	1.44 %
Executive-level	28	2.53 %	9	0.81 %
Total Pegawai	1.039	93.77 %	69	6.23 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	9	4	15	4	0	1	0	0	33
25-35	245	11	52	16	8	7	3	0	342
35-45	301	0	37	4	8	3	3	3	359
45-55	228	0	61	5	29	3	8	4	338
>55	9	0	3	0	6	2	14	2	11

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	43 Pegawai	4 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	55 Pegawai	5 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	109 Pegawai	10 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
0 jam/pegawai	1.811	0 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0,012	0,28 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan memiliki kode etik, hal ini sebagai implementasi menerapkan prinsip-prinsip GCG dalam rangka pengelolaan Perseroan yang sehat dan beretika. Kode Etik Perseroan mengatur terkait standar etika, nilai-nilai, serta prinsip yang harus diterapkan oleh seluruh insan Perseroan sebagai penjabaran dari budaya Perseroan.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan memiliki kode etik, hal ini sebagai implementasi menerapkan prinsip-prinsip GCG dalam rangka pengelolaan Perseroan yang sehat dan beretika. Kode Etik Perseroan mengatur terkait standar etika, nilai-nilai, serta prinsip yang harus diterapkan oleh seluruh insan Perseroan sebagai penjabaran dari budaya Perseroan.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan memastikan tidak ada tenaga kerja paksa atau tenaga kerja anak (di bawah 18 tahun) yang bekerja di dalam Perseroan.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan memiliki Tim Safety dari Divisi Safety Security Sanitation Environment (SSSE) bertanggung jawab untuk Aspek Sosial terkait dengan Kesehatan dan Keselamatan Kerja.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Detail lebih lanjut terdapat pada laporan keberlanjutan 2024 Perseroan halaman 121	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	2
Direksi	0	2	1	3

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	6	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
-	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Kebijakan penilaian sendiri (self-assessment) untuk menilai kinerja Dewan Komisaris & Direksi.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dan pengembangan kompetensi untuk Direksi dan Komisaris, meski belum ada pelatihan yang diikuti selama tahun 2024. Komitmen pelatihan profesional tetap ada.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Kriteria mencakup integritas, kompetensi, pengalaman profesional, dan bebas konflik kepentingan. Proses dilakukan melalui Rapat Umum Pemegang Saham dengan mempertimbangkan kontribusi terhadap GCG.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Direksi dan Tim Manajemen melakukan sosialisasi Kode Etik dan mekanisme pelaporan terhadap pelanggaran kode etik kepada karyawan dan mitra bisnis. Sosialisasi dilaksanakan melalui training, komitmen kolektif maupun newsletter (informasi melalui email) yang dianggap salah satu media untuk mendistribusikan pesan dan menekankan kebijakan perseroan.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perseroan memiliki kode etik, hal ini sebagai implementasi menerapkan prinsip-prinsip GCG dalam rangka pengelolaan Perseroan yang sehat dan beretika. Kode Etik Perseroan mengatur terkait standar etika, nilai-nilai, serta prinsip yang harus diterapkan oleh seluruh insan Perseroan sebagai penjabaran dari budaya Perseroan.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Perusahaan mencegah konflik kepentingan melalui Kode Etik dan sistem whistleblowing untuk pelaporan rahasia atas potensi konflik.

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	118
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	119
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	118
	E-04	Konsumsi Air	118
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	119
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	111
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	111
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	120
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	51
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	0
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	51
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	121
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	0
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	0
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	100
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	100
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	100
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	111
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	103

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	97
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	92
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	0
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	88
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	88
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	86
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	101
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	105
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	103

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 51/ POJK.03/2017

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan
0	0

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Trias Sentosa Tbk

Hans Chandra

Corporate Secretary

Trias Sentosa Tbk

Head Office: Desa Keboharan, Km 26 Krian,Sidoarjo 61262 Indonesia

Telepon : 031 8975825, Fax : 031 8972998, www.trias-sentosa.com

Nama Pengirim	Hans Chandra
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	29-04-2025 13:06
Lampiran	1. 2024 TRST Annual Sustainability Report.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Trias Sentosa Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Trias Sentosa Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Go To Indonesian Page

Letter / Announcement No.	009/TRST/IV/2025
Issuer Name	Trias Sentosa Tbk
Issuer Code	TRST
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 21 Mei 2025

The information referred above has been published on the Company's website https://trias-sentosa.com/ at 21 Mei 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Ekuitas
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	9.729
Direct emissions from mobile combustion	309
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	1.787
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	11.825
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	139.323
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	139.323
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	151.148
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	151.148
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,000000044144
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	186.864.741
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	186.864.741
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	574.905
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	12.671

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company’s net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company’s commitment in achieving net zero emission target.	
-	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company’s GHG emission reduction target?	1 %
	1.511 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2026

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Replacement with higher-efficiency machinery

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	792	71.48 %	15	1.35 %
Mid-level	168	15.16 %	29	2.62 %
Senior-level	51	4.6 %	16	1.44 %
Executive-level	28	2.53 %	9	0.81 %
Total Pegawai	1.039	93.77 %	69	6.23 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	9	4	15	4	0	1	0	0	33
25-35	245	11	52	16	8	7	3	0	342
35-45	301	0	37	5	8	3	3	3	359
45-55	228	0	61	5	29	3	8	4	338
>55	9	0	3	0	6	2	14	2	11

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	43 Employees	4 %
Number of newly appointed Employees	55 Employees	5 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	109 Employees	10 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
0 hours/employee	1.811	0 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0,012	0,28 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	3	0	2
Directors	0	2	1	3

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	6	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
-	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company has implemented a self-assessment policy to evaluate the performance of the Board of Commissioners and the Board of Directors	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company has established a policy on training and competency development for the Board of Directors and Board of Commissioners. Although no training programs were undertaken during the year 2024, the Company remains committed to continuous professional development.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The criteria include integrity, competence, professional experience, and the absence of conflicts of interest. The process is conducted through the General Meeting of Shareholders, taking into account the individuals contribution to GCG	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Board of Directors and Management Team socialize the Code of Ethics and reporting mechanisms for violations of the code of ethics to employees and business partners. Socialization is carried out through training, collective commitments and newsletters (information via email) which are considered one of the media for distributing messages and emphasizing company policies.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company has a code of conduct, as an implementation of GCG principles for healthy and ethical company management. The Company's Code of Conduct regulates ethics, values, and principles standards that shall be implemented by all Company's personnel as an elaboration of the corporate culture.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company mitigates conflicts of interest through the implementation of a Code of Ethics and a whistleblowing system that facilitates confidential reporting of potential conflicts.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	118
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	119
	E-03	Electricity Consumption	118
	E-04	Water Consumption	118
	E-05	Waste Generated	119
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	111
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	111
Social	S-01	Gender Equality	120
	S-02	Employees by Gender and Age Group	51
	S-03	Employee Turnover Rate	0
	S-04	Number of Temporary Officers	51
	S-05	Employee Training and Development	121
	S-06	Number of Work Accidents	0
	S-07	Human Rights Violation Incidents	0
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	100
	S-09	Policy on Human Rights	100
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	100
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	111
	S-12	Corporate Social Responsibility	103

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	97
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	92
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	0
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	88
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	88
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	86
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	101
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	105
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	103

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 51/ POJK.03/2017

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work
0	0

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Trias Sentosa Tbk

Hans Chandra

Corporate Secretary

Trias Sentosa Tbk

Head Office: Desa Keboharan, Km 26 Krian,Sidoarjo 61262 Indonesia

Phone : 031 8975825, Fax : 031 8972998, www.trias-sentosa.com

Sender Name	Hans Chandra
Function	Corporate Secretary
Date and Time	29-04-2025 13:06
Attachment	1. 2024 TRST Annual Sustainability Report.pdf

This is an official document of Trias Sentosa Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Trias Sentosa Tbk is fully responsible for the information contained within this document.