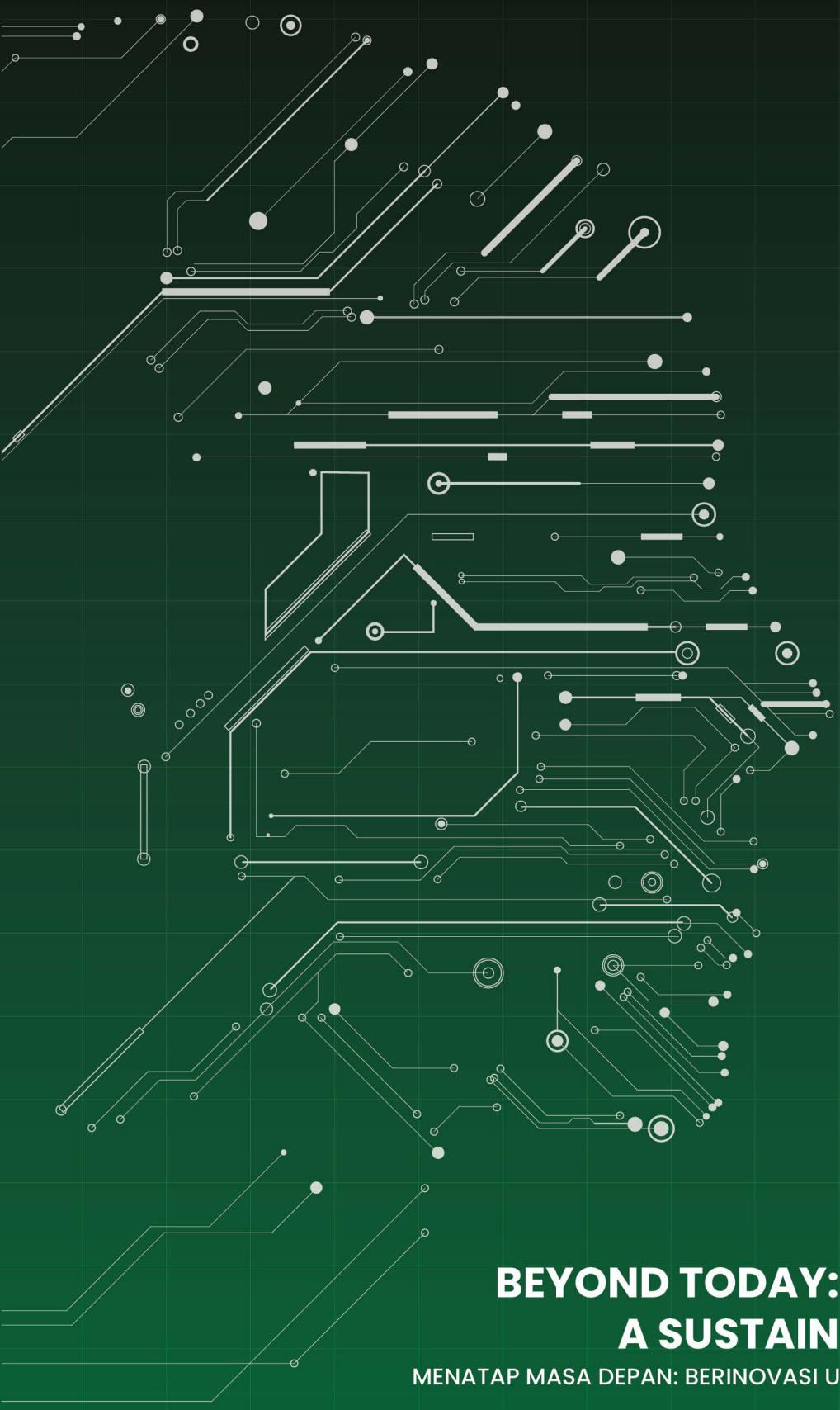
ITSEC™
SECURITY DELIVERED

2024
SUSTAINABILITY REPORT
LAPORAN KEBERLANJUTAN



PT ITSEC Asia Tbk

BEYOND TODAY: INNOVATING FOR A SUSTAINABLE TOMORROW

MENATAP MASA DEPAN: BERINOVASI UNTUK HARI ESOK BERKELANJUTAN

Tema Laporan Keberlanjutan 2024
2024 Sustainability Report Theme



2024

BEYOND TODAY:
INNOVATING FOR A SUSTAINABLE TOMORROW

MENATAP MASA DEPAN:

BERINOVASI UNTUK HARI ESOK BERKELANJUTAN

Di tengah perubahan global yang dinamis dan tantangan keberlanjutan yang semakin kompleks, ITSEC menetapkan komitmen untuk tidak hanya berfokus pada kebutuhan hari ini, tetapi juga membangun fondasi yang kokoh untuk masa depan. Melalui tema “Beyond Today: Innovating for a Sustainable Tomorrow” atau “Menatap Masa Depan: Berinovasi untuk Hari Esok Berkelanjutan”, ITSEC menegaskan visi jangka panjangnya untuk menjadi pelopor inovasi yang memperkuat keamanan dunia digital, sekaligus mendukung pembangunan berkelanjutan.

Tema ini mencerminkan tekad ITSEC untuk:

- **Mengembangkan inovasi berkelanjutan** di bidang keamanan siber, dengan solusi yang adaptif terhadap perubahan teknologi dan tantangan lingkungan global.
- **Mendorong keberlanjutan operasional** melalui pengelolaan sumber daya yang bertanggung jawab, efisiensi energi, serta penerapan praktik bisnis beretika dan inklusif.
- **Membangun ketahanan digital** yang mendukung perlindungan data dan privasi, sebagai bagian integral dari pembangunan ekosistem digital yang berkelanjutan.
- **Meningkatkan nilai bagi seluruh pemangku kepentingan** termasuk karyawan, klien, komunitas, dan lingkungan dengan memprioritaskan inovasi yang berorientasi pada dampak sosial dan lingkungan jangka panjang.

Dengan semangat inovasi, ITSEC berkomitmen untuk terus berkontribusi terhadap tujuan pembangunan berkelanjutan (Sustainable Development Goals/SDGs) dan menciptakan masa depan yang lebih aman, inklusif, dan berkelanjutan bagi semua.

Amidst dynamic global changes and increasingly complex sustainability challenges, ITSEC is committed not only to addressing today’s needs but also to laying a strong foundation for the future. Through the theme “Beyond Today: Innovating for a Sustainable Tomorrow”, ITSEC reaffirms its long-term vision to be a pioneer of innovation that strengthens digital security while promoting sustainable development.

This theme reflects ITSEC’s determination to:

- **Drive sustainable innovation** in cybersecurity by providing adaptive solutions to technological advancements and global environmental challenges.
- **Promote sustainable operations** by responsibly managing resources, enhancing energy efficiency, and implementing ethical and inclusive business practices.
- **Build digital resilience** that supports data protection and privacy, serving as an integral part of a sustainable digital ecosystem.
- **Enhance value for all stakeholders** including employees, clients, communities, and the environment by prioritizing innovation that delivers long-term social and environmental impact.

With a spirit of innovation, ITSEC is committed to contributing to the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs) and creating a safer, more inclusive, and more sustainable future for all.

Daftar Isi
Table of Contents

1 Strategi Keberlanjutan
Sustainability Strategy

Strategi Keberlanjutan / Sustainability Strategy 6

Tujuan Strategi Keberlanjutan / Objectives of Sustainability Strategy 6

Rujukan Yang Digunakan untuk Acuan / References Used as Guidelines 7

Rencana Strategi Bisnis / Business Strategy Plan 7

Kapasitas Organisasi / Organizational Capacity 7

Sistem Monitoring, Evaluasi dan Mitigasi / Monitoring, Evaluation, and Mitigation System 8

Keselarasan dengan Tujuan Berkelanjutan / Alignment with Sustainable Development Goals 8

2 Ikhtisar Berkelanjutan
Sustainability Performance Highlight

Aspek Ekonomi / Economic Aspect 12

Aspek Lingkungan / Environmental Aspect 12

Aspek Sosial / Social Aspect 12

3 Profil Perusahaan
Company Profile

Identitas Perusahaan / Company Identity 16

Sekilas Perusahaan / Company at a Glance 17

Visi dan Misi Perusahaan / Company Vision and Mission 18

Skala Usaha Perusahaan / The Company Business Scale 19

Sumber Daya Manusia / Human Resources 19

Kegiatan Usaha / Business Activities 21

Produk dan Jasa Perusahaan / Company Products and Services 22

Keanggotaan Asosiasi / Associations Membership 23

Pemegang Saham Berdasarkan Klasifikasi / Shareholders Based on Classification 24

Penghargaan dan Sertifikasi / Awards and Certification 24

Wilayah Operasional / Operational Area 28

4 Penjelasan Direksi
Board of Directors Remarks

Penjelasan Direksi / Board of Directors Remarks 32

5 Tata Kelola Keberlanjutan
Sustainability Governance

Penanggung Jawab Penerapan Aspek Keberlanjutan / Person in Charge for Sustainability Aspects Implementation 40

Pengembangan Kompetensi Terkait Aspek Keberlanjutan / Competency Development Related to Sustainability Aspects 41

Penilaian Risiko atas Penerapan Bisnis Berkelanjutan / Risk Assessment of Sustainable Business Implementation 41

Struktur Tata Kelola Keberlanjutan / Sustainability Governance Structure 41

Hubungan dengan Pemangku Kepentingan / Relationship with Stakeholders 42

Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan / Issues on The Implementation of Sustainable Finance 43

6 Kinerja Keberlanjutan
Sustainability Performance

Membangun Budaya Keberlanjutan / Building a Culture of Sustainability 46

Kinerja Ekonomi / Economic Performance 46

Kinerja Lingkungan Hidup / Environmental Performance 47

Kinerja Sosial / Social Performance 49

Ketenagakerjaan / Employment 49

Aspek Masyarakat / Community Aspect 50

Tanggung Jawab Pengembangan Produk Berkelanjutan / Responsibility for Sustainable Product Development 54

INDEKS SEOJK NO. 16/SEOJK.04/2021 / SEOJK NO. 16/SEOJK.04/2021 INDEX 56

Lembar Umpan Balik / Feedback Sheet 58

Pelaporan ESG / Form E020 / ESG Reporting / Form E020 60

01





Strategi Kinerja Keberlanjutan

Sustainability Performance Strategy

Strategi Kinerja Keberlanjutan
Sustainability Performance Strategy

Sejalan dengan visi Perseroan untuk menciptakan nilai tambah bagi seluruh Pemangku Kepentingan, PT ITSEC ASIA Tbk berkomitmen untuk menerapkan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam seluruh aspek operasional. Laporan Keberlanjutan 2024 ini menyajikan gambaran komprehensif mengenai upaya Perseroan dalam mengelola dampak bisnis terhadap lingkungan, sosial, dan ekonomi, serta penerapan tata kelola perusahaan yang baik. Laporan ini juga menunjukkan kontribusi aktif Perseroan dalam pembangunan berkelanjutan.

In line with its vision to create added value for all Stakeholders, PT ITSEC ASIA Tbk is committed to implementing sustainability principles across all operational aspects. This 2024 Sustainability Report provides a comprehensive overview of the Company's efforts to manage business impacts on the environment, society, and economy and its application of good corporate governance. The report also highlights the Company's active contribution to sustainable development.

Prinsip keberlanjutan telah diintegrasikan ke dalam seluruh aspek bisnis Perseroan. Melalui penerapan berbagai praktik terbaik, seperti penggunaan energi terbarukan dan pengelolaan limbah yang berkelanjutan, Perseroan berkomitmen untuk mengurangi dampak negatif terhadap lingkungan. Selain itu, Perseroan juga fokus pada pengembangan produk dan layanan yang bernilai tambah bagi masyarakat.

Sustainability principles have been integrated into all aspects of the Company's business. By implementing best practices such as renewable energy utilization and sustainable waste management, the Company is committed to minimizing negative environmental impacts. Additionally, it focuses on developing products and services that provide added value to society.

Perseroan telah mengadopsi pendekatan bisnis yang berkelanjutan dengan mengintegrasikan aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola (ESG) ke dalam strategi bisnis Perseroan. Melalui pengelolaan risiko yang proaktif dan kontribusi aktif terhadap Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs), Perseroan berupaya menciptakan nilai tambah yang berkelanjutan bagi seluruh Pemangku Kepentingan. Hal ini sejalan dengan komitmen Perseroan untuk mencapai pertumbuhan yang berkelanjutan dan berdampak positif terhadap masyarakat dan lingkungan.

The Company has adopted a sustainable business approach by integrating Environmental, Social, and Governance (ESG) aspects into its corporate strategy. Through proactive risk management and active contributions to the Sustainable Development Goals (SDGs), the Company strives to create sustainable value for all Stakeholders. This commitment aligns with the Company's goal of achieving long-term growth while making a positive impact on society and the environment.

Tujuan Strategi Keberlanjutan
Objectives of Sustainability Strategy

Sejalan dengan visi Perseroan untuk menjadi pemimpin yang terpercaya di industri keamanan siber, strategi yang diterapkan difokuskan pada pencapaian beberapa tujuan utama berikut:

In line with the Company's vision to become a trusted leader in the cybersecurity industry, its sustainability strategy focuses on achieving the following key objectives:

- Perseroan berkomitmen mengadopsi prinsip *Environmental, Social, dan Governance* (ESG) sebagai bagian tak terpisahkan dari strategi bisnis jangka panjang. Dengan mengintegrasikan ESG ke dalam operasional, Perseroan berupaya mengoptimalkan kinerja keuangan, memitigasi risiko, dan memperkuat reputasi di mata publik.
- Pengembangan sumber daya manusia menjadi salah satu fondasi utama dalam memastikan keberlanjutan bisnis. Melalui berbagai program pelatihan dan peningkatan keterampilan, Perseroan mendorong karyawan untuk berkontribusi aktif dalam penerapan praktik bisnis yang berkelanjutan, menjadikan mereka sebagai motor penggerak transformasi menuju masa depan yang lebih baik.
- Aspek sosial telah diintegrasikan ke dalam seluruh kegiatan operasional, mencerminkan keseimbangan antara pencapaian finansial dan tanggung jawab sosial. Berbagai inisiatif telah dijalankan untuk memberikan manfaat bagi para Pemegang Saham, memberdayakan komunitas, serta menjaga kelestarian lingkungan. Setiap program yang diimplementasikan dievaluasi secara berkala guna memastikan efektivitas dan relevansinya terhadap perkembangan bisnis.
- Untuk meningkatkan efisiensi dan mewujudkan operasional yang lebih berkelanjutan, Perseroan secara rutin meninjau dampak lingkungan dari setiap kegiatan bisnis. Evaluasi ini mencakup penggunaan sumber daya seperti energi, air, dan bahan bakar, dengan tujuan mengidentifikasi peluang optimalisasi serta mengurangi dampak ekologis secara signifikan.

- The Company is committed to adopting Environmental, Social, and Governance (ESG) principles as an integral part of its long-term business strategy. By embedding ESG into operations, the Company aims to optimize financial performance, mitigate risks, and strengthen its public reputation.
- Human resource development serves as a fundamental pillar in ensuring business sustainability. Through various training and skill enhancement programs, the Company empowers employees to actively contribute to sustainable business practices, positioning them as key drivers of transformation toward a better future.
- Social aspects have been integrated into all operational activities, reflecting a balance between financial performance and social responsibility. Various initiatives have been implemented to benefit shareholders, empower communities, and preserve the environment. Each program undergoes regular evaluations to ensure its effectiveness and relevance to business developments.
- To enhance efficiency and establish more sustainable operations, the Company routinely assesses the environmental impact of its business activities. These evaluations cover resource usage, including energy, water, and fuel, with the goal of identifying optimization opportunities and significantly reducing ecological impact.

Melalui pendekatan ini, Perseroan menegaskan komitmennya untuk menjadi entitas yang tidak hanya kompetitif di industri, tetapi juga bertanggung jawab dalam menciptakan dampak positif bagi lingkungan dan masyarakat.

Through this approach, the Company reaffirms its commitment to being competitive in the industry and responsible for creating a positive impact on the environment and society.

Rujukan Sebagai Pedoman
References as Guidelines

Laporan Tahunan ini disusun berdasarkan pedoman yang ditetapkan oleh Otoritas Jasa Keuangan, sesuai dengan Peraturan OJK Nomor 51/POJK.03/2017 dan Surat Edaran OJK Nomor 16/SEOJK.04/2021. Penyusunan laporan ini bertujuan untuk menyediakan informasi yang komprehensif bagi para Pemangku Kepentingan, baik di dalam maupun di luar Perseroan.

This Annual Report is prepared based on guidelines set by the Financial Services Authority (OJK), in accordance with OJK Regulation No. 51/POJK.03/2017 and OJK Circular Letter No. 16/SEOJK.04/2021. The report aims to provide comprehensive information to Stakeholders both within and outside the Company.

Melalui laporan ini, Perseroan menyajikan gambaran menyeluruh mengenai kinerja operasional, strategi keberlanjutan, serta peran aktifnya dalam mendukung pertumbuhan ekonomi dan kesejahteraan sosial. Dengan transparansi dan akuntabilitas sebagai prinsip utama, laporan ini menjadi alat komunikasi penting yang mencerminkan komitmen Perseroan dalam menjalankan bisnis secara bertanggung jawab.

Through this report, the Company presents a holistic view of its operational performance, sustainability strategy, and active role in supporting economic growth and social well-being. With transparency and accountability as core principles, this report serves as an essential communication tool that reflects the Company's commitment to conducting business responsibly.

Rencana Strategi Bisnis
Business Strategy Plan

Sejak didirikan, Perseroan berpegang teguh pada prinsip keberlanjutan dalam menjalankan bisnis. Setiap kebijakan dan strategi yang diterapkan selalu mempertimbangkan keseimbangan antara pertumbuhan ekonomi, kepedulian sosial, dan pelestarian lingkungan. Dengan berbagai inisiatif yang berfokus pada efisiensi sumber daya dan pengurangan dampak lingkungan, Perseroan berkomitmen untuk tidak hanya mencapai pertumbuhan finansial, tetapi juga memberikan manfaat jangka panjang bagi seluruh Pemangku Kepentingan.

Since its establishment, the Company has upheld sustainability principles in its business operations. Every policy and strategy implemented considers a balance between economic growth, social responsibility, and environmental preservation. Through various initiatives focused on resource efficiency and reducing environmental impact, the Company is committed to achieving not only financial growth but also delivering long-term benefits for all Stakeholders.

Keberlanjutan bukan sekadar bagian dari kebijakan, tetapi telah menjadi inti dari model bisnis Perseroan. Kami memahami bahwa kesuksesan Perseroan tidak hanya diukur dari kinerja keuangan, melainkan juga dari kontribusi nyata terhadap masyarakat dan lingkungan. Oleh karena itu, Perseroan terus mengembangkan program sosial dan lingkungan yang berdampak positif, memastikan bahwa setiap langkah yang diambil selaras dengan prinsip tanggung jawab sosial dan keberlanjutan.

Sustainability is not merely a policy component but has become the core of the Company's business model. The Company recognizes that success is not only measured by financial performance but also by its tangible contributions to society and the environment. Therefore, the Company continues to develop social and environmental programs that generate positive impacts, ensuring that every step taken aligns with the principles of social responsibility and sustainability.

Kapasitas Organisasi
Organizational Capacity

Untuk mencapai sasaran strategisnya, Perseroan telah menata ulang struktur organisasi guna meningkatkan efisiensi dan efektivitas operasional. Salah satu langkah utama yang diterapkan adalah pengembangan program pelatihan yang menyeluruh, bertujuan memperkuat kompetensi karyawan sekaligus mendukung pencapaian target Perseroan. Selain itu, keberlanjutan menjadi prinsip dasar dalam setiap aktivitas bisnis, di mana aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola diterapkan secara terintegrasi dalam operasional harian. Dengan berinvestasi dalam pengembangan sumber daya manusia yang berorientasi pada keberlanjutan, Perseroan memastikan kesiapan karyawan dalam menghadapi dinamika bisnis di masa depan.

To achieve its strategic objectives, the Company has restructured its organization to enhance operational efficiency and effectiveness. A key initiative has been the development of comprehensive training programs aimed at strengthening employee competencies while supporting corporate goals. Additionally, sustainability remains a fundamental principle in every business activity, with environmental, social, and governance aspects integrated into daily operations. By investing in sustainability-focused human resource development, the Company ensures its workforce is prepared to navigate future business dynamics.

Sistem Monitoring, Evaluasi, dan Mitigasi
Monitoring, Evaluation, and Mitigation Systems

Perseroan telah mengimplementasikan sistem pengawasan menyeluruh guna memastikan kepatuhan terhadap prinsip tata kelola perusahaan yang baik. Evaluasi berkala terhadap kinerja operasional, termasuk aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola, dilakukan melalui forum strategis seperti rapat Dewan Komisaris dan Direksi. Pendekatan ini memungkinkan identifikasi risiko secara dini serta penerapan tindakan perbaikan yang tepat.

Selain itu, keberlanjutan menjadi bagian tak terpisahkan dari strategi bisnis, di mana Direksi berperan aktif dalam mengintegrasikan prinsip tersebut ke dalam operasional Perseroan. Dengan dukungan unit kerja terkait, Perseroan telah membangun sistem pengelolaan data yang transparan dan akuntabel, memastikan bahwa setiap keputusan bisnis mempertimbangkan dampak terhadap lingkungan dan sosial serta memperkuat reputasi sebagai entitas yang bertanggung jawab.

The Company has implemented a comprehensive monitoring system to ensure compliance with good corporate governance principles. Regular evaluations of operational performance, including environmental, social, and governance aspects, are conducted through strategic forums such as Board of Commissioners and Board of Directors meetings. This approach enables early risk identification and the implementation of appropriate corrective actions.

Furthermore, sustainability is an inseparable part of the business strategy, with the Board of Directors actively integrating sustainability principles into Company operations. Supported by relevant work units, the Company has established a transparent and accountable data management system, ensuring that every business decision considers environmental and social impacts while strengthening its reputation as a responsible entity.

Keselarasan dengan Tujuan Berkelanjutan
Alignment with Sustainable Development Goals



TPB (SDGs) SDG	Penjelasan TPB SDG Explanation	Implementasi Implementation
	Menjamin pendidikan yang inklusif dan berkualitas serta mendorong kesempatan belajar sepanjang hayat untuk semua. Ensure inclusive and equitable quality education and promote lifelong learning opportunities for all.	Seminar keamanan siber bersama ITI, Binus, dan Politeknik Negeri Jakarta; edukasi digital di Sekolah Cikal; parenting seminar tentang keamanan digital keluarga. Cybersecurity seminars in collaboration with ITI, Binus University, and Jakarta State Polytechnic; digital education programs at Cikal School; parenting seminars on family digital safety.
	Mencapai kesetaraan gender dan memberdayakan semua perempuan dan anak perempuan. Achieve gender equality and empower all women and girls.	Seminar parenting mendukung peran setara ayah dan ibu dalam pengasuhan digital yang aman dan sadar teknologi. Parenting seminars support equal roles for mothers and fathers in safe and tech-aware digital parenting.
	Mendorong pertumbuhan ekonomi inklusif dan berkelanjutan, kesempatan kerja yang produktif dan layak. Promote sustained, inclusive, and sustainable economic growth, full and productive employment, and decent work for all.	Kuliah umum dan seminar karier di bidang keamanan siber mendorong peningkatan kualitas SDM dan akses kerja yang relevan. Public lectures and career seminars in cybersecurity encourage human resource development and relevant job access.
	Membangun infrastruktur yang tangguh, mendorong industrialisasi inklusif dan berkelanjutan serta mendorong inovasi. Build resilient infrastructure, promote inclusive and sustainable industrialization, and foster innovation.	Edukasi teknis seperti threat hunting dan compromise assessment mendukung inovasi di bidang keamanan digital. Technical education such as threat hunting and compromise assessment supports innovation in digital security.
	Mewujudkan kota dan pemukiman yang inklusif, aman, tangguh, dan berkelanjutan. Make cities and human settlements inclusive, safe, resilient, and sustainable.	Program 'Trash to Treasure' mempromosikan pengelolaan sampah terpadu berbasis komunitas. The 'Trash to Treasure' program promotes community-based integrated waste management.
	Menjamin pola konsumsi dan produksi yang berkelanjutan. Ensure sustainable consumption and production patterns.	Edukasi pengelolaan limbah rumah tangga dan daur ulang sebagai bagian dari ekonomi sirkular. Education on household waste management and recycling as part of the circular economy.
	Mengambil tindakan segera untuk memerangi perubahan iklim dan dampaknya. Take urgent action to combat climate change and its impacts.	Kegiatan daur ulang pada program 'Trash to Treasure' mendukung mitigasi dampak lingkungan secara langsung. Recycling activities under the 'Trash to Treasure' program directly support environmental impact mitigation.
	Mendorong masyarakat yang damai dan inklusif serta membangun institusi yang efektif dan akuntabel. Promote peaceful and inclusive societies, provide access to justice for all, and build effective, accountable institutions at all levels.	Seminar keamanan digital dan literasi siber di berbagai jenjang mendukung budaya digital yang adil dan aman. Digital security seminars and cybersecurity literacy across different levels promote a fair and safe digital culture.

02





Ikhtisar Keberlanjutan

Sustainability Performance Highlight

Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan
Sustainability Performance Highlight

Aspek Ekonomi
Economic Aspect

Dalam Rupiah
In Rupiah

Keterangan Description	2024	2023	2022
Pendapatan Bersih Net Income	**325.129.145.258**	208.757.468.625	187.020.275.669
Beban Pokok Pendapatan Cost to Income	**(207.341.722.522)**	(153.388.207.633)	(115.984.518.527)
Laba Kotor Gross Profit	**117.787.422.736**	55.369.260.992	71.035.757.142
Beban Umum dan Administrasi General and Administrative Expenses	**(117.234.157.530)**	(94.664.764.143)	(75.687.667.820)
Rugi Sebelum Pajak Penghasilan Loss of Income Tax	**(3.128.920.642)**	(38.354.534.691)	(8.880.400.243)
Rugi Bersih Setelah Efek Penyesuaian Proforma Periode/Tahun Berjalan Net Loss After the Effects of Proforma Adjustments for the Period/For the Year	**759.939.646**	(35.671.304.056)	(10.854.485.272)
Jumlah Laba (Rugi) Komprehensif Periode/Tahun Berjalan Total Comprehensive Profit (Loss) Period/For the Year	**1.300.324.080**	(37.262.441.738)	918.217.216
Laba (Rugi) Per Saham Dasar Profit (Loss) Per Basic Share	**0,12**	(6,23)	7,07

Aspek Lingkungan
Environmental Aspect

Dalam Rupiah
In Rupiah

Keterangan Description	2024	2023	2022
Penggunaan Listrik dan Air Electricity and Water Usage	**356.977.590**	374.815.428	164.917.576

Aspek Sosial
Social Aspect

Keterangan Description	2024	2023	2022
Jumlah Karyawan / Total Employees	**295**	241	165
Jumlah karyawan Awal Tahun Total Employees at the beginning of the year	**222**	204	158
Rekrutmen Karyawan Baru New Employees Recruitment	**72**	66	68
Karyawan yang Berakhir Hubungan Kerjanya Employees who have Ended Their Employment	**23**	23	22
Jumlah Karyawan Akhir Tahun Total Employees at the end of the year	**293**	247	204
Rasio Perputaran Karyawan Employees Turnover Rate	**8,92%**	2,54%	3,03%

Pendapatan Bersih
Net Income

325.129.145.258
In Rupiah

Beban Pokok Pendapatan
Cost to Income

(207.341.722.522)
In Rupiah

Laba Kotor
Gross Profit

117.787.422.736
In Rupiah

Beban Umum dan Administrasi
General and Administrative Expenses

(117.234.157.530)
In Rupiah

Rugi Sebelum Pajak Penghasilan
Loss before Income Tax

(3.128.920.642)
In Rupiah

Rugi Bersih Setelah Efek Penyesuaian Proforma Periode/Tahun Berjalan
Net Loss After the Effects of Proforma Adjustments for the Period/For the Year

759.939.646
In Rupiah

Jumlah Laba (Rugi) Komprehensif Periode/Tahun Berjalan
Total Comprehensive Profit (Loss) Period/For the Year

1.300.324.080
In Rupiah

Laba (Rugi) Per Saham Dasar
Profit (Loss) Per Basic Share

0,12
In Rupiah

Rekrutmen Karyawan Baru
New Employees Recruitment

72
Orang / Person

Penggunaan Listrik dan Air
Electricity and Water Usage

356.977.590
In Rupiah

Jumlah karyawan Akhir Tahun
Total Employee at the end of the year

293
Orang / Person

Jumlah karyawan Awal Tahun
Total Employee at the beginning of the year

222
Orang / Person

Jumlah Karyawan
Total Employees

295
Orang / Person

Rasio Perputaran Karyawan
Employee Turnover Ratio

8,92%

Karyawan yang Berakhir Hubungan Kerjanya
Employees Who have Ended Their Employment

23
Orang / Person


03
ITS



Profil Perusahaan

Company Profile

Identitas Perusahaan
Company Identity

ITSEC™
SECURITY DELIVERED

Nama Perusahaan
Company Name
PT ITSEC Asia Tbk

Tanggal Pendirian
Date of Establishment
12 April 2010

Bidang Usaha
Business Scope
Aktivitas konsultasi keamanan informasi
Consulting activities of information security

Dasar hukum Pendirian
Legal Basis Establishment
Akta Pendirian No. 7 tanggal 12 April 2010, dibuat di hadapan Refizal, SH, MHum, Notaris di Jakarta, yang telah mendapatkan pengesahan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia Menkumham berdasarkan Surat Keputusan No. AHU-23544.AH.01.01. Tahun 2010 tanggal 7 Mei 2010, dan telah didaftarkan dalam Daftar Perseroan No. AHU-0034711.AH.01.09. Tahun 2010 tanggal 7 Mei 2010 serta telah diumumkan pada Berita Negara Nomor: 29, dan Tambahan Berita Negara No. 9911 tanggal 12 April 2011.

in Deed No. 7 dated April 12, 2010, executed before Notary Refizal, SH, MHum, in Jakarta. The establishment received approval from the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia Menkumham under Decree No. AHU-23544.AH.01.01 dated May 7, 2010, and was registered in the Company Register under No. AHU-0034711.AH.01.09 dated May 7, 2010, as announced in State Gazette No. 29 and Supplement to the State Gazette No. 9911 dated April 12, 2011.

Alamat Kantor Utama
Head Office Address
Noble House Lantai 11 Unit 2&3, Jl. Dr Ide Anak Agung Gde Agung Kav E.4.2 No 2, Kuningan Timur, Setiabudi, Jakarta Selatan

Telepon
Telephone
(021) 29783050

Surel
Email
corpsec@itsecasia.com

Situs Web
Website
https://www.itsec.asia/

Kode Saham
Stock Code
CYBR

Sekilas Perusahaan
Company at a Glance

PT ITSEC ASIA Tbk ("ITSEC") merupakan perusahaan yang berfokus pada keamanan siber di kawasan Asia Pasifik, dengan jaringan operasional yang mencakup lima negara dan lebih dari 300 tenaga profesional. ITSEC menawarkan berbagai layanan keamanan digital, mulai dari konsultasi, integrasi solusi keamanan, hingga layanan pengelolaan keamanan siber secara menyeluruh. Melalui berbagai solusi yang dikembangkan, ITSEC berupaya melindungi infrastruktur teknologi informasi dari ancaman siber yang semakin kompleks serta memastikan kepatuhan terhadap regulasi perlindungan data yang terus berkembang.

PT ITSEC ASIA Tbk ("ITSEC") is a Company specializing in cybersecurity within the Asia-Pacific region, with an operational network spanning five countries and a team of over 300 professionals. ITSEC provides a wide range of digital security services, including consultancy, security solution integration, and comprehensive cybersecurity management. Through its developed solutions, ITSEC strives to protect IT infrastructure from increasingly complex cyber threats while ensuring compliance with evolving data protection regulations.

Berbekal pengalaman lebih dari satu dekade, ITSEC telah menangani ribuan proyek keamanan siber dengan tingkat keberhasilan tinggi. Dalam menjalankan layanannya, ITSEC berkolaborasi dengan mitra teknologi berskala global untuk menyediakan solusi terbaik di berbagai sektor industri, termasuk keuangan, telekomunikasi, energi, transportasi, manufaktur, serta sektor strategis lainnya. Selain itu, ITSEC memiliki kompetensi dalam menangani keamanan operasional teknologi (OT), pencegahan kejahatan digital, serta perlindungan terhadap Industrial Internet of Things (IIoT).

With more than a decade of experience, ITSEC has successfully handled thousands of cybersecurity projects with a high success rate. In delivering its services, ITSEC collaborates with global technology partners to provide the best solutions across various industries, including finance, telecommunications, energy, transportation, manufacturing, and other strategic sectors. ITSEC also has expertise in operational technology (OT) security, digital crime prevention, and Industrial Internet of Things (IIoT) protection.

ITSEC berkantor pusat di Jakarta Selatan, dengan alamat di Noble House, Kuningan Timur, Setiabudi. Perusahaan ini didirikan berdasarkan hukum Indonesia pada 12 April 2010, sebagaimana tercantum dalam Akta Pendirian No. 7 yang dibuat di hadapan Notaris Refizal, SH, MHum. ITSEC telah memperoleh pengesahan dari Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia (Menkumham) serta tercatat dalam daftar resmi yang diumumkan dalam Berita Negara.

Headquartered in South Jakarta at Noble House, Kuningan Timur, Setiabudi, ITSEC was established under Indonesian law on April 12, 2010, as stated in Deed of Establishment No. 7, drawn up before Notary Refizal, SH, MHum. ITSEC has obtained approval from the Indonesian Ministry of Law and Human Rights (Menkumham) and is officially registered in the State Gazette.

Sejak awal berdiri, ITSEC terus melakukan penyesuaian terhadap Anggaran Dasar sesuai kebutuhan bisnis dan regulasi. Perubahan terbaru dilakukan melalui Akta Pernyataan Keputusan Sirkuler Pemegang Saham No. 96 tanggal 29 November 2023, yang telah mendapatkan persetujuan Menkumham pada 30 November 2023. Langkah ini menunjukkan komitmen ITSEC untuk terus beradaptasi dengan perkembangan hukum dan bisnis di industri keamanan siber.

Since its establishment, ITSEC has continuously adjusted its Articles of Association in accordance with business and regulatory needs. The latest amendment was made through the Deed of Circular Shareholders' Resolution No. 96, dated November 29, 2023, which received approval from Menkumham on November 30, 2023. This step reflects ITSEC's commitment to adapting to legal and business developments in the cybersecurity industry.

Dalam perjalanannya, ITSEC telah dipercaya oleh lebih dari 60 perusahaan besar dari berbagai sektor, termasuk perbankan, asuransi, jasa keuangan, telekomunikasi, *e-commerce*, energi, hingga layanan kesehatan. Pelanggan ITSEC tersebar di berbagai negara di kawasan Asia Pasifik. Tidak hanya melayani perusahaan besar, ITSEC juga menawarkan solusi keamanan siber yang disesuaikan dengan kebutuhan usaha kecil dan menengah, mengingat skala dan tantangan mereka yang berbeda dari korporasi besar.

Over the years, ITSEC has earned the trust of more than 60 major corporations across various sectors, including banking, insurance, financial services, telecommunications, e-commerce, energy, and healthcare. ITSEC's clients are spread across multiple countries in the Asia-Pacific region. Beyond serving large corporations, ITSEC also provides tailored cybersecurity solutions for small and medium-sized enterprises, recognizing the distinct challenges and scale of their operations compared to large enterprises.

Sebagai perusahaan yang berorientasi pada kualitas, ITSEC selalu menempatkan standar tinggi dalam setiap layanan yang diberikan. Komitmen ini diwujudkan melalui berbagai sertifikasi dan akreditasi internasional, seperti ISO-27001 untuk manajemen keamanan informasi, ISO-9001 untuk sistem manajemen mutu, serta akreditasi CREST yang menegaskan keahlian ITSEC dalam pengujian penetrasi dan evaluasi kerentanan keamanan siber. Di Singapura, ITSEC juga telah mendapatkan akreditasi dari BizSafe3, AISP, dan EPPU.

As a quality-oriented Company, ITSEC upholds high standards in all its services. This commitment is demonstrated through various international certifications and accreditations, including ISO-27001 for information security management, ISO-9001 for quality management systems, and CREST accreditation, which validates ITSEC's expertise in penetration testing and cybersecurity vulnerability assessment. In Singapore, ITSEC has also obtained accreditations from BizSafe3, AISP, and EPPU.

Selain mengembangkan layanannya, ITSEC juga berinvestasi dalam pengembangan sumber daya manusia dengan membangun tim ahli yang terus diperbarui dengan pelatihan dan sertifikasi terkini. Perusahaan menyadari bahwa tantangan keamanan siber terus berkembang, sehingga peningkatan keahlian internal menjadi kunci untuk tetap kompetitif dalam industri ini.

In addition to expanding its services, ITSEC invests in human resource development by building a team of experts continuously updated through training and certifications. The Company recognizes that cybersecurity challenges continue to evolve, making internal capability enhancement crucial for maintaining competitiveness in the industry.

Visi Dan Misi Perusahaan
Company Vision and Mission

VISI
VISION

Menjadi Perusahaan

TERDEPAN & TERPERCAYA
Di Industri Keamanan Siber.

To achieve a market leading position by becoming the most trusted brand in the cybersecurity industry.

MISI
MISSION

Untuk menyediakan keamanan informasi terkini untuk bidang teknologi informasi (TI) dan teknologi operasional (TO), pencegahan penipuan, serta solusi keamanan siber untuk sektor-sektor penting seperti perbankan, keuangan, telekomunikasi, energi, transportasi, manufaktur, dan industri lainnya.

To provide cutting-edge information security,operational technology (OT) security, fraud prevention, and cybersecurity solutions to banking, financial, telecommunication, energy, transportation, manufacturing, and other critical industry sectors.

Skala Usaha Perusahaan
The Company Business Scale

Keterangan Description	2024	2023	2022
Aset Lancar Current Assets	**188.633.960.961**	172.543.325.624	82.055.597.102
Aset Tidak Lancar Total Non-Current Assets	**77.961.053.582**	37.367.265.241	87.970.790.730
Jumlah Aset Total Assets	**266.595.014.543**	209.910.590.865	170.026.387.832
Liabilitas Jangka Pendek Total Current Liabilities	**91.726.519.723**	56.534.134.081	188.560.241.100
Liabilitas Jangka Panjang Non Current Liabilities	**77.844.056.368**	57.658.008.812	19.208.559.325
Jumlah Liabilitas Total Liabilities	**169.570.576.091**	114.192.142.893	207.768.800.425
Jumlah Ekuitas Total Equity	**97.024.438.452**	95.718.447.972	(37.742.412.593)

Sumber Daya Manusia
Human Resources

Sumber daya manusia merupakan aset yang penting bagi Perseroan sebagai mitra untuk mencapai keberhasilan pada setiap kegiatan usahanya. Perseroan menempatkan pengembangan sumber daya manusia sebagai elemen yang sangat penting dalam mendorong pertumbuhan kinerja Perseroan yang berkelanjutan.

Human resources are deemed crucial assets for the Company, serving as partners in achieving success in every business endeavor. The Company places significant emphasis on human resource development as a pivotal element in driving sustainable performance growth.

Berikut adalah uraian komposisi karyawan Perseroan dan entitas anak Perseroan pada tahun 2024, 2023, dan 2022 per tanggal 31 Desember.

Below is a breakdown of the Company's employee composition and its subsidiary entities as of December 31st for the years 2024, 2023, and 2022.

Komposisi Karyawan di Perseroan Berdasarkan Status Karyawan
Company Employee Composition by Employment Status

Keterangan Description	2024	2023	2022
Tetap / Permanent	272	233	179
Tidak Tetap / Temporary	21	14	25
Jumlah / Total	**293**	**247**	**204**

Komposisi Karyawan di Perseroan Berdasarkan Jenjang Jabatan
Company Employee Composition by Position

Keterangan Description	2024	2023	2022
Komisaris & Direktur / Commissioner & Director	12	6	7
Manager / Manager	24	16	15
Staf / Staff	257	225	182
Jumlah / Total	**293**	**247**	**204**

Komposisi Karyawan di Perseroan Berdasarkan Jenjang Usia

Company Employee Composition by Age

Keterangan Description	2024	2023	2022
>55 Tahun / >55 Years Old	5	2	3
46 - 55 Tahun / 46 - 55 Years Old	26	23	20
31 - 45 Tahun / 31 - 45 Years Old	96	91	77
s/d 30 Tahun / s/d 30 Years Old	162	129	97
< 21 Tahun / < 21 Years Old	4	2	7
Jumlah / Total	**293**	**247**	**204**

Komposisi Karyawan di Perseroan Berdasarkan Jenis Kelamin

Company Employee Composition by Gender

Keterangan Description	2024	2023	2022
Pria / Male	**240**	202	178
Wanita / Female	**53**	45	26
Jumlah / Total	**293**	**247**	**204**

Komposisi Karyawan di Perseroan Berdasarkan Jenjang Pendidikan

Company Employee Composition by Education

Keterangan Description	2024	2023	2022
S3 / Doctor	3	2	0
S2 / Master	31	26	18
S1 / Bachelor	234	191	145
Diploma / Diploma	14	13	23
SMA atau Sederajat / Highschool	11	15	18
Jumlah / Total	**293**	**247**	**204**

Komposisi Karyawan di Perseroan Berdasarkan Aktivitas Utama

Company Employee Composition by Main Activity

Keterangan Description	2024	2023	2022
Keuangan / Finance	6	6	7
Operasional / Operational	272	225	182
Marketing / Marketing	15	16	15
Jumlah / Total	**293**	**247**	**204**

Komposisi Karyawan di Perseroan Berdasarkan Lokasi

Company Employee Composition by Location

Keterangan Description	2024	2023	2022
Jakarta	293	233	179
Jumlah / Total	**293**	**247**	**204**

Informasi Kepemilikan Saham

Shareholders Information

Nama Pemegang Saham Shareholders Name	Jumlah Saham (Lembar) Share Number (Certificate)	Persentase Kepemilikan (%) Ownership Percentage (%)
INV Management Pte. Ltd.	2,996,068,397	46.45%
MB Investment Management Pte. Ltd.	1,770,933,657	27.46%
Company BOD & BOC	128,224,900	1.98%
Public (each holding less than 5%)	1,554,361,914	24.11%
Jumlah Total	**6,449,361,914**	**100.00%**

Kegiatan Usaha

Business Activities

Sesuai dengan ketentuan dalam Pasal 3 Anggaran Dasar, Perseroan berfokus pada bidang jasa dengan tujuan memberikan layanan terbaik bagi pelanggan. Dalam menjalankan bisnisnya, Perseroan mengembangkan berbagai aktivitas usaha yang mencakup bidang utama serta bidang penunjang guna mendukung operasional secara menyeluruh. Kegiatan usaha tersebut adalah sebagai berikut:

Kegiatan Usaha Utama

Aktivitas Konsultasi Keamanan Informasi (62021)
Layanan utama Perseroan meliputi konsultasi dalam perencanaan dan pengawasan keamanan informasi untuk berbagai sektor industri. Perseroan juga menyediakan layanan pemeriksaan sistem guna memastikan keamanan informasi pelanggan tetap terjaga. Selain itu, Perseroan terlibat dalam pengembangan dan penerapan sistem keamanan informasi yang dirancang sesuai kebutuhan bisnis masing-masing klien.

Kegiatan Usaha Penunjang

Aktivitas Konsultasi Komputer dan Manajemen Fasilitas Komputer Lainnya (62029)
Perseroan menyediakan layanan konsultasi terkait konfigurasi perangkat keras dan perangkat lunak, baik secara terpisah maupun sebagai satu kesatuan sistem. Layanan ini mencakup analisis kebutuhan teknologi informasi, perancangan sistem yang terintegrasi, serta rekomendasi solusi yang sesuai bagi pengguna. Perseroan juga dapat menyediakan komponen sistem secara langsung atau melalui kerja sama dengan mitra vendor. Selain itu, layanan yang ditawarkan mencakup instalasi sistem, pelatihan bagi pengguna, serta dukungan teknis guna memastikan operasional berjalan lancar.

In accordance with Article 3 of its Articles of Association, the Company focuses on providing services to deliver the best solutions for its customers. The Company develops various business activities covering both core and supporting fields to ensure comprehensive operations. The business activities include:

Main Business Activities

Information Security Consulting Activities (62021)
The Company's primary services include consulting on information security planning and supervision across various industries. It also offers system assessments to ensure the security of its clients' information. Additionally, the Company is involved in the development and implementation of information security systems tailored to each client's business needs.

Supporting Business Activities

Other Computer Consulting and Computer Facility Management Activities (62029)
The Company provides consulting services related to the configuration of hardware and software, either separately or as an integrated system. These services include IT needs analysis, integrated system design, and tailored solution recommendations. The Company may also supply system components directly or through vendor partnerships. Additionally, services offered include system installation, user training, and technical support to ensure smooth operations.

Aktivitas Teknologi Informasi dan Jasa Komputer Lainnya (62090)
Perseroan turut berperan dalam berbagai layanan teknologi informasi yang tidak termasuk dalam kategori lain, seperti pemulihan sistem yang mengalami gangguan, instalasi perangkat lunak dan perangkat keras, serta manajemen insiden siber. Selain itu, layanan digital forensik juga menjadi bagian dari kegiatan usaha ini, membantu pelanggan dalam menganalisis dan mengatasi potensi ancaman terhadap sistem mereka.

Aktivitas Pemrograman Komputer Lainnya (62019)
Perseroan menawarkan konsultasi dalam analisis, desain, dan pengembangan perangkat lunak yang disesuaikan dengan kebutuhan pelanggan. Layanan ini meliputi pembuatan perangkat lunak sistem dan aplikasi, pengelolaan basis data, serta pengembangan laman web. Selain itu, Perseroan juga menyediakan layanan penyesuaian perangkat lunak agar dapat berfungsi secara optimal sesuai dengan lingkungan sistem informasi yang digunakan oleh klien.

Aktivitas Perdagangan Besar Komputer dan Perlengkapan Komputer (46511)
Perseroan berperan dalam distribusi perangkat komputer dan perlengkapannya, memastikan ketersediaan produk berkualitas bagi pelanggan.

Aktivitas Perdagangan Besar Piranti Lunak (46512)
Selain perangkat keras, Perseroan juga bergerak dalam perdagangan perangkat lunak, menawarkan berbagai solusi digital yang dapat menunjang kebutuhan bisnis dan operasional pelanggan.

Other Information Technology and Computer Services Activities (62090)
The Company is also engaged in various IT services not classified elsewhere, such as system recovery, software and hardware installation, and cybersecurity incident management. Digital forensics services are also part of this business activity, assisting clients in analyzing and mitigating potential threats to their systems.

Other Computer Programming Activities (62019)
The Company offers consulting services in software analysis, design, and development customized to client needs. This includes the creation of system and application software, database management, and website development. Additionally, the Company provides software customization services to ensure optimal functionality within clients' IT environments.

Wholesale Trade of Computers and Computer Equipment (46511)
The Company is involved in the distribution of computer equipment and accessories, ensuring the availability of quality products for customers.

Software Wholesaling Activities (46512)
Beyond hardware, the Company also engages in software trading, offering a variety of digital solutions to support customers' business and operational needs.

Produk dan Jasa Perusahaan
Company Products and Services

IntelliBroń
Pertahanan tingkat tinggi melawan *cyberattack* yang berbasis AI dan dipandu para pakar *cybersecurity*, IntelliBron memberikan perlindungan menyeluruh untuk aset digital Anda.

IntelliBron dirancang untuk berintegrasi ke dalam lingkungan bisnis operasional yang ada, seperti Usaha Kecil Menengah (UKM), SDWAN dan Jaringan Seluler Telekomunikasi.

Information Security Process Manager
Visibilitas 360° terhadap proses kerja secara langsung dan menerima pembaruan setiap saat.

Information Security Process Manager ITSEC adalah alat manajemen proses inovatif yang memanfaatkan platform organisasi generasi mendatang untuk mengelola proses keamanan informasi dengan mengoordinasikan dan memusatkan upaya tim keamanan siber Anda di seluruh spektrum beban kerja mereka. Pengguna dan administrator ISPM dapat memiliki visibilitas 360° atas alur kerja langsung dan menerima pembaruan saat setiap tahap alur kerja berlangsung.

VPN Monitoring
VPN Beholder dari ITSEC adalah solusi pemantauan VPN terbaik di industri yang dibangun untuk memberikan visibilitas 360° atas lalu lintas VPN.

Pengawasan VPN ITSEC adalah solusi pemantauan VPN terbaik di kelasnya yang dibuat untuk memberi visibilitas 360° atas lalu lintas VPN. Produk ini memberikan deteksi anomali secara langsung dan menyediakan peringatan atas pemberitahuan perilaku anomali, memperingatkan tim keamanan siber Anda terhadap penyusupan akses akun AD, penyusupan akun VPN bersama, penyusupan perangkat yang tidak sah, serta aktivitas dan indikator penyusupan yang tidak lazim.

IntelliBroń
The ultimate defense against cyber attacks. Powered by cutting-edge AI technology and guided by the expertise of top cybersecurity professionals, IntelliBron provides comprehensive protection for your digital assets.

IntelliBron is designed to integrate into the existing operational business environment, such as Small Medium Enterprises (SMEs), SDWAN and Telecommunication Cellular Network.

Information Security Process Manager
360° visibility over live workflows and receive updates as each individual workflow stage progresses

ITSEC's ISPM is an innovative process management tool that leverages a next-generation organisational platform to manage the information security process by coordinating and centralising your cybersecurity team's efforts across the full spectrum of their workload. ISPM users and administrators can have 360° visibility over live workflows and receive updates as each individual workflow stage progresses.

VPN Monitoring
ITSEC's VPN Beholder is a best-in-class VPN monitoring solution built to give you 360° visibility over your VPN traffic.

ITSEC's VPN Beholder is a best-in-class VPN monitoring solution built to give you 360° visibility over your VPN traffic. It provides for real-time anomaly detection and provide alerts upon anomalous behaviour notification, alerting your cybersecurity team to AD account access compromises, shared VPN account compromises, unauthorized device compromises as well as atypical activity and indicators of compromise.

Managed Security Service Software
Mengotomatiskan pengiriman layanan keamanan dengan memanfaatkan kecerdasan buatan (Google TPU v3 AI Pods).

Platform SecServe ITSEC adalah perangkat lunak layanan keamanan terkelola berfitur lengkap yang memungkinkan ITSEC untuk mengotomatiskan pengiriman layanan keamanan dengan memanfaatkan kecerdasan buatan (Google TPU v3 AI Pods) untuk memprioritaskan dan mengatur pengiriman yang tersinkronisasi dengan lancar dari setiap layanan keamanan informasi individu kami kepada klien dengan cara yang masuk akal untuk alur kerja dan jadwal mereka.

Managed Security Service Software
Automate the delivery of security services by leveraging artificial intelligence (Google TPU v3 AI Pods).

ITSEC's SecServe platform is full-featured managed security service software which enables ITSEC to automate the delivery of security services by leveraging artificial intelligence (Google TPU v3 AI Pods) to prioritise and organise the synchronised and smooth delivery of each of our individual information security services to our customers in a way that makes sense to their workflows and schedules.

Keanggotaan Asosiasi
Associations Membership

Perseroan telah bergabung dengan berbagai asosiasi yang terkait dengan industri Perseroan untuk mengetahui masalah atau isu terbaru dan memiliki kesempatan untuk mengungkapkan pendapat yang berbeda dan mengadakan diskusi tentang isu atau topik tersebut.

Sepanjang tahun 2024 Perseroan tercatat sebagai anggota dari 6 (enam) asosiasi.

The Company has actively engaged with various associations pertinent to its industry to stay abreast of the latest issues or concerns and to have the opportunity to express diverse opinions and conduct discussions on those issues or topics.

Throughout the year 2024, the Company was recorded as a member of 6 (six) associations.

Nama Asosiasi Organization Name	**Keterangan** Description
AEI Asosiasi Emiten Indonesia	Wadah organisasi bagi Perseroan publik. An organization for public companies.
KADIN Kamar Dagang dan Industri Indonesia	Mewakili suara dan kepentingan dunia usaha beserta seluruh Pemangku Kepentingan, berkaitan dengan pembuatan dan implementasi kebijakan ekonomi di seluruh Indonesia. Representing the voice and interests of the business world and all Stakeholders, related to the making and implementation of economic policies throughout Indonesia.
ASPEKMI Asosiasi Perusahaan Pengadaan Komputer dan Telematika Indonesia	Mewadahi para pengusaha komputer dan teknologi Informasi Indonesia dalam menjalin relasi dan mengembangkan usahanya. Accommodating Indonesian computer and information technology entrepreneurs in establishing relationships and developing their businesses.
ASPEKTI Asosiasi Perusahaan Konsultasi Telematika Indonesia	Mewadahi para konsultan dan pengusaha Teknologi Informasi (TI) Indonesia dalam mengembangkan dan menjalin relasi bisnis yang saling mendukung satu sama lain. Accommodating Indonesian Information Technology (IT) consultants and entrepreneurs in developing and establishing business relationships that mutually support each other.
ICSA Indonesia Corporate Secretary Association	Asosiasi pengembang profesi sekretaris perusahaan Indonesia yang mendorong standar tata kelola yang baik dan sebagai pemegang peranan kunci dalam perusahaan. An association of Indonesian corporate secretaries that promotes good governance standards and plays a key role in the Company.
ASPI Asosiasi Sistem Pembayaran Indonesia	Asosiasi yang mewadahi para pelaku sistem pembayaran di Indonesia, yang bertujuan untuk mendorong pengembangan sistem pembayaran yang aman, efisien, dan inklusif di Indonesia. An association that accommodates payment system Stakeholders in Indonesia, aiming to promote the development of a secure, efficient, and inclusive payment system in the country.

Pemegang Saham Berdasarkan Klasifikasi
Shareholders Based on Classification

Nama Name	Jumlah Lembar Saham Number of Shares	Jumlah Pemegang Saham Number of Shareholders	Persentase Kepemilikan (%) Ownership Percentage (%)
Pemodal Nasional Domestic Investors			
Perorangan Individuals	417.202.966	1.970	6,47%
Institusi (Broker) Institutional	-	-	0,00%
Koperasi Cooperatives	-	-	0,00%
Yayasan Foundations	-	-	0,00%
Dana Pensiun Pension Funds	-	-	0,00%
Asuransi Insurances	-	-	0,00%
Bank Banks	-	-	0,00%
Perseroan Terbatas Limited Liability Companies	21.228.000	5	0,33%
Pemodal Asing Foreign Investors			
Perorangan Individual Foreign	285.345.048	35	4,42%
Badan Usaha Asing Institution Foreign	5.725.812.854	24	88,78%
Jumlah Total	**6.449.588.868**	**2.034**	**100.00%**

Penghargaan Dan Sertifikasi
Awards and Certification

Perseroan memegang beberapa sertifikasi dan akreditasi prestisius yang mencerminkan komitmen dan keunggulan dalam berbagai aspek. Berikut adalah sertifikasi-sertifikasi tersebut:

The Company holds several prestigious certifications and accreditations that reflect its commitment and excellence in various aspects. The following are the certifications:



Pada tahun 2024, PT ITSEC Asia Tbk menerima penghargaan Indonesia Best Public Company Awards 2024 dari Warta Ekonomi sebagai *The Fastest Growing New Public Company* di industri *Cyber Security*. Penghargaan ini diberikan atas pencapaian Perseroan dalam mencatatkan pertumbuhan yang signifikan serta kapitalisasi pasar yang kuat sebagai fondasi keberlanjutan bisnis di sektor teknologi. Penghargaan ini semakin memperkuat posisi PT ITSEC Asia Tbk sebagai perusahaan publik yang adaptif, inovatif, dan berkomitmen terhadap keberlanjutan jangka panjang.

In 2024, PT ITSEC Asia Tbk received the Indonesia Best Public Company Awards 2024 from Warta Ekonomi as the Fastest Growing New Public Company in the Cyber Security industry. This award was presented in recognition of the Company's significant growth and strong market capitalization as a foundation for sustainable business in the technology sector. This achievement further strengthens PT ITSEC Asia Tbk's position as a public Company that is adaptive, innovative, and committed to long-term sustainability.



CREST adalah organisasi yang memberikan akreditasi untuk layanan uji penetrasi dan peretasan etis. Perseroan yang terakreditasi oleh CREST telah menunjukkan kompetensinya dalam uji keamanan siber.

Akreditasi CREST penting bagi organisasi yang ingin memastikan keamanan sistem IT mereka. Ini memberikan keyakinan kepada klien bahwa layanan keamanan siber yang diberikan memenuhi standar industri, membantu melindungi dari ancaman siber.

CREST is an organization that provides accreditation for penetration testing services and ethical hacking. Companies accredited by CREST have demonstrated their competence in cybersecurity testing.

CREST accreditation is important for organizations that want to ensure the security of their IT systems. It gives clients confidence that the cybersecurity services provided meet industry standards, helping to protect against cyber threats.



Badan Siber dan Sandi Negara (BSSN) adalah Badan Siber dan Sandi Nasional Indonesia. Terverifikasi oleh BSSN menunjukkan bahwa langkah-langkah keamanan siber Perseroan sejalan dengan standar yang ditetapkan oleh pemerintah Indonesia.

Verifikasi BSSN penting bagi Perseroan yang beroperasi di Indonesia, karena menunjukkan kepatuhan dengan regulasi keamanan siber yang berlaku di Indonesia. Standar ini krusial untuk membangun kepercayaan dengan entitas pemerintah dan klien di pasar Indonesia.

Badan Siber dan Sandi Negara (BSSN) is Indonesia's National Cyber and Crypto Agency. Being verified by BSSN demonstrates that the Company's cybersecurity measures are in line with the standards set by the Indonesian government.

BSSN verification is important for the Company operating in Indonesia, as it demonstrates compliance with Indonesia's cybersecurity regulations. This standard is crucial for building trust with government entities and clients in the Indonesian market.



ISO 9001 merupakan sertifikasi yang berorientasi pada layanan pelanggan dan standar manajemen mutu yang diadopsi pada tahun 2000 oleh International Organization for Standardization (ISO). Menurut standar ini, sebuah organisasi harus menunjukkan kemampuan untuk memenuhi atau melampaui kepuasan pelanggan dalam hal fungsi produk, kualitas, dan kinerja. Demikian pula, organisasi tersebut juga harus selalu menerapkan peraturan, standar industri, dan praktik terbaik mengenai proses produksi dan hasil.

Standar ISO 9001 memastikan bahwa organisasi menawarkan produk-produk berkualitas sekaligus mendorong dan bertindak atas umpan balik pelanggan, pengguna akhir, dan badan pengatur. ISO 9001 merupakan kesepakatan internasional yang digunakan untuk menentukan standar universal yang berlaku untuk semua organisasi mengenai produk dan layanan yang memenuhi harapan pelanggan dan syarat peraturan.

ISO 9001 is a customer service-oriented certification and quality management standard adopted in 2000 by the International Organization for Standardization (ISO). According to this standard, an organization must demonstrate the ability to meet or exceed customer satisfaction in terms of product function, quality, and performance. Similarly, the organization should also always apply regulations, industry standards, and best practices regarding production processes and results.

The ISO 9001 standard ensures that organizations offer quality products while encouraging and acting on customer, end-user, and regulatory body feedback. ISO 9001 is an international agreement used to define universal standards that apply to all organizations regarding products and services that meet customer expectations and regulatory requirements.



ISO 14001 menetapkan persyaratan untuk sistem manajemen lingkungan yang dapat digunakan organisasi untuk meningkatkan kinerja lingkungannya. ISO 14001 dimaksudkan untuk digunakan oleh organisasi yang ingin mengelola tanggung jawab lingkungannya secara sistematis yang berkontribusi pada pilar keberlanjutan lingkungan.

ISO 14001 membantu organisasi mencapai hasil yang diinginkan dari sistem manajemen lingkungannya, yang memberikan nilai bagi lingkungan, organisasi itu sendiri, dan pihak yang berkepentingan. Konsisten dengan kebijakan lingkungan organisasi, hasil yang diinginkan dari sistem manajemen lingkungan meliputi peningkatan kinerja lingkungan, pemenuhan kewajiban kepatuhan, dan pencapaian tujuan lingkungan.

ISO 14001 specifies requirements for an environmental management system that an organization can use to improve its environmental performance. ISO 14001 is intended for use by organizations that want to manage their environmental responsibilities in a systematic way that contributes to the pillars of environmental sustainability.

ISO 14001 helps an organization achieve the desired results of its environmental management system, which provide value to the environment, the organization itself, and interested parties. Consistent with an organization's environmental policy, the desired outcomes of an environmental management system include improving environmental performance, meeting compliance obligations, and achieving environmental objectives.





ISO 27001 merupakan suatu standar Internasional dalam menerapkan sistem manajemen keamanan informasi atau lebih dikenal dengan Information Security Management Systems (ISMS). Menerapkan standar ISO 27001 akan membantu organisasi atau perusahaan dalam membangun dan memelihara sistem manajemen keamanan informasi (ISMS). ISMS merupakan seperangkat unsur yang saling terkait dengan organisasi atau perusahaan yang digunakan untuk mengelola dan mengendalikan risiko keamanan informasi dan untuk melindungi serta menjaga kerahasiaan (*confidentiality*), integritas (*integrity*), dan ketersediaan (*availability*) informasi.

ISO 27001 is an international standard in implementing information security management systems or better known as Information Security Management Systems (ISMS). Implementing the ISO 27001 standard will assist organizations or companies in building and maintaining an information security management system (ISMS). ISMS is a set of elements that are interrelated with the organization or Company used to manage and control information security risks and to protect and maintain the confidentiality, integrity and availability of information.



Wilayah Operasional
Operational Area

Perseroan memiliki empat entitas global, yaitu PT ITSEC ASIA Tbk (di Indonesia), ITSEC Services Asia Pte. Ltd. (di Singapura), ITSEC Australia Pty. Ltd. (di Australia), dan ITSEC Cyber Solutions Africa Ltd. (di Mauritius). PT ITSEC ASIA Tbk merupakan entitas tertua Perseroan sebelum melakukan ekspansi ke Singapura dan Australia pada tahun 2017 dan 2018.

PT ITSEC ASIA Tbk (Indonesia):
ITSEC Asia merupakan perusahaan keamanan siber dengan akreditasi ISO 9001 dan ISO 27001 di Indonesia. Selain menyediakan layanan keamanan informasi, Perseroan telah mengembangkan penawaran inteligensi ancaman dan penawaran MSS tingkat lanjutnya hingga mencakup Forensik, Respon insiden, Kepatuhan Risiko Global, DevSecOps, dan Manajemen SOC.

ITSEC Services Asia Pte. Ltd. (Singapura):
ITSEC Singapura menawarkan layanan keamanan siber kepada pelanggan di India, Sri Lanka, Malaysia, Kamboja, Laos, Thailand, Taiwan, Tiongkok, Hong Kong, Filipina, dan Jepang. Unit ini memiliki akreditasi yang diakui seperti ISO dan CREST serta terdaftar di SESAMI e-Sourcing Platform, AISP, dan EPPU, sehingga Perseroan dapat berpartisipasi dalam transaksi dengan pemerintah.

ITSEC Australia Pty. Ltd. (Australia):
ITSEC Australia menawarkan layanan MSS dan Pengujian Penetrasi bagi pelanggan di Australia. ITSEC Australia memiliki konsultan bersertifikasi CREST di Singapura, oleh karenanya, ITSEC Australia mampu menawarkan layanan jarak jauh kepada pelanggan Australia dan dengan demikian lebih unggul dari segi harga. Tahun lalu, untuk lebih lanjut memperkuat posisinya, Perseroan membentuk satu tim kecil yang terdiri dari penguji penetrasi di Australia.

ITSEC Cyber Solutions Africa Ltd. (Mauritius):
ITSEC Cyber Solutions Africa Ltd. adalah entitas yang berfokus pada penyediaan solusi keamanan siber di wilayah Afrika. Perusahaan ini menawarkan berbagai layanan keamanan siber, termasuk Managed Security Services, pengujian penetrasi, dan solusi kepatuhan, untuk melindungi aset digital dan infrastruktur TI klien di kawasan tersebut. Selain itu, Perusahaan ini juga menjalankan kegiatan teknologi informasi dan layanan komputer lainnya, seperti pemulihan bencana komputer.

The Company has four global entities, namely PT ITSEC ASIA Tbk (in Indonesia), ITSEC Services Asia Pte. Ltd. (in Singapore), ITSEC Australia Pty. Ltd. (in Australia), and ITSEC Cyber Solutions Africa Ltd. (in Mauritius). PT ITSEC ASIA Tbk is the Company's oldest entity, established prior to its expansion into Singapore and Australia in 2017 and 2018.

PT ITSEC ASIA Tbk (Indonesia):
ITSEC Asia is a cybersecurity Company accredited with ISO 9001 and ISO 27001 accreditation in Indonesia. In addition to providing information security services, the Company has developed its threat intelligence offerings and advanced MSS offerings to include Forensics, Incident response, Global Risk Compliance, DevSecOps, and SOC Management.

ITSEC Services Asia Pte. Ltd. (Singapore):
ITSEC Singapore offers cybersecurity services to customers in India, Sri Lanka, Malaysia, Cambodia, Laos, Thailand, Taiwan, China, Hong Kong, the Philippines, and Japan. The unit has recognized accreditations such as ISO and CREST and is registered with the SESAMI e-Sourcing Platform, AISP, and EPPU, allowing the Company to participate in government transactions.

ITSEC Australia Pty. Ltd. (Australia):
ITSEC in Australia offers MSS and Penetration Testing services for customers in Australia. ITSEC Australia has a CREST-certified consultant in Singapore, hence, ITSEC Australia is able to offer remote services to Australian customers and thus has an advantage in terms of price. Last year, to further strengthen its position, the Company set up a small team of penetration testers in Australia.

ITSEC Cyber Solutions Africa Ltd. (Mauritius):
ITSEC Cyber Solutions Africa Ltd. is an entity focused on delivering cybersecurity solutions across the African region. The Company offers a wide range of services, including Managed Security Services, penetration testing, and compliance solutions, aimed at protecting clients' digital assets and IT infrastructure in the region. In addition, the Company also engages in other information technology and computer service activities, such as computer disaster recovery.




SINGAPORE
INDONESIA
AUSTRALIA

04

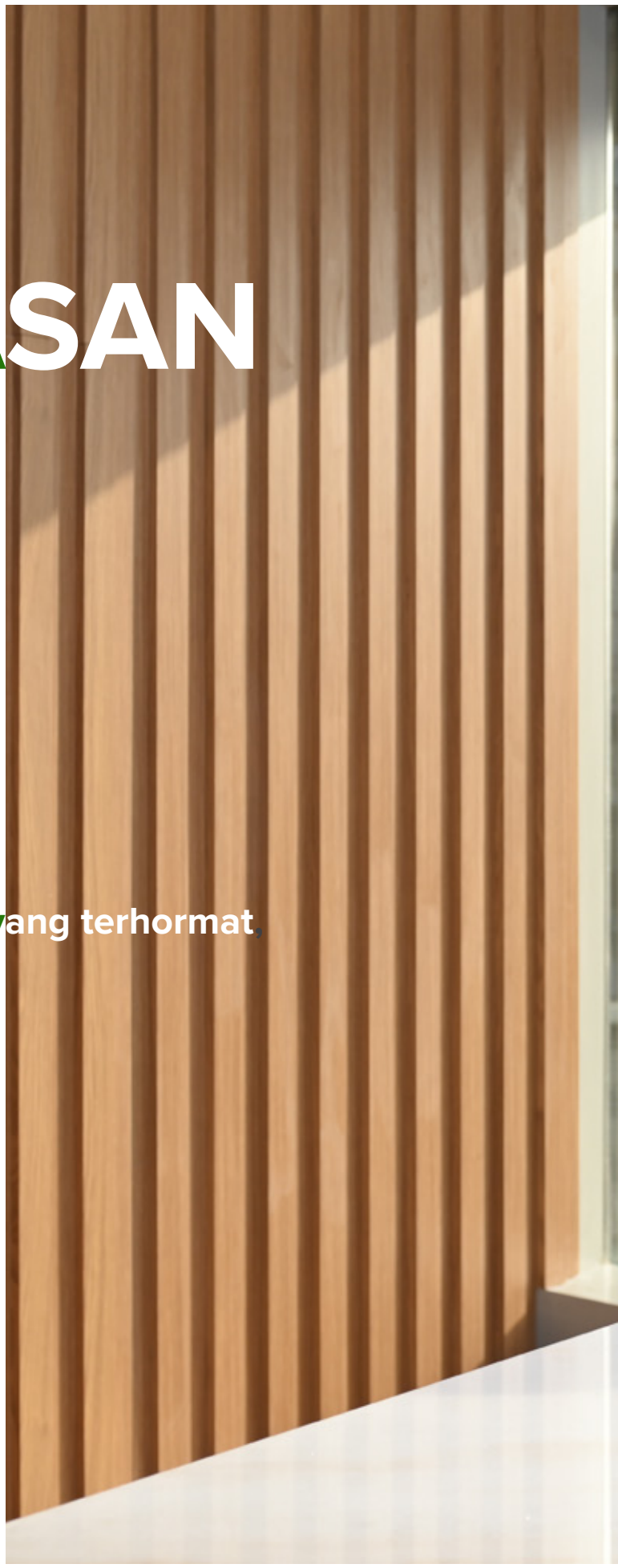




Penjelasan Direksi

Board of Directors Remark

PENJELASAN DIREKSI
The Board of Directors Remark



Joseph Edi Hut Lumban Gaol
Presiden Direktur /
President Director

Para Pemangku Kepentingan yang terhormat,
Dear Stakeholders,

Dengan penuh apresiasi, Perseroan menyajikan laporan keberlanjutan tahun 2024 yang mencerminkan upaya dalam menyelaraskan kinerja ekonomi, lingkungan, sosial, dan tata kelola. Berlandaskan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam menjalankan bisnis di sektor keamanan siber dan digital, Perseroan terus berkomitmen dalam penerapan keberlanjutan.

With great appreciation, the Company presents the 2024 sustainability report, reflecting efforts to align economic, environmental, social, and governance performance. Based on sustainability principles in conducting business in the cybersecurity and digital sectors, the Company remains committed to sustainability implementation.


ITSEC

Kebijakan dalam Menghadapi Tantangan Keberlanjutan

Perseroan terus mengembangkan kebijakan dalam menghadapi tantangan strategi keberlanjutan, sejalan dengan meningkatnya ancaman keamanan siber akibat kemajuan teknologi yang semakin terhubung. Pelaku kejahatan siber terus mencari celah dalam jaringan, sistem, dan perangkat untuk mendapatkan akses tanpa izin, mencuri data sensitif, hingga mengganggu operasional.

Nilai keberlanjutan

Perseroan menerapkan nilai keberlanjutan dengan menekankan kepuasan pelanggan dan keamanan siber yang optimal bagi para Pemangku Kepentingan. Demi pertumbuhan berkelanjutan dalam layanan keamanan siber, menjaga kualitas layanan tetap menjadi prioritas utama dalam operasional bisnis.

Tanggapan Perseroan terhadap Isu Keberlanjutan

Perseroan semakin serius dalam menanggapi berbagai isu keberlanjutan, terutama seiring dengan meningkatnya kesadaran publik akan pentingnya keamanan siber. Dengan adanya berbagai insiden kebocoran data pelanggan serta meningkatnya pemberitaan mengenai dampak kejahatan siber, Perseroan berupaya meningkatkan kontribusi positif melalui layanan keamanan siber yang menciptakan ekosistem bisnis digital yang kondusif. Prinsip keberlanjutan secara progresif diterapkan dalam seluruh aspek operasional melalui kolaborasi lintas departemen dan keterlibatan Pemangku Kepentingan.

Komitmen Perseroan terhadap Keberlanjutan

Perseroan terus memperkuat komitmennya terhadap keberlanjutan dalam layanan keamanan siber, terutama setelah Penawaran Umum Perdana Saham yang memperkuat struktur permodalan. Perseroan bertekad untuk memperluas tim keamanan siber di Indonesia, Singapura, dan Australia, serta membentuk tim baru. Selain itu, investasi modal kerja dilakukan untuk sertifikasi dan akreditasi guna meningkatkan kualitas layanan serta membangun tim Penelitian dan Pengembangan (R&D) untuk menciptakan produk, alat, dan layanan keamanan siber inovatif.

Pencapaian Kinerja Berkelanjutan

Sepanjang tahun 2024, Perseroan telah memperoleh berbagai sertifikasi yang mengakui komitmen terhadap keberlanjutan. Sertifikasi dari CREST menunjukkan kompetensi Perseroan dalam uji keamanan siber, sementara sertifikasi ISO:14001 menegaskan tanggung jawab lingkungan. Selain itu, sertifikasi dari Badan Siber dan Sandi Negara memastikan bahwa seluruh operasional Perseroan telah memenuhi standar yang ditetapkan oleh pemerintah Indonesia. Perseroan juga memperoleh sertifikat ISO:27001 untuk sistem manajemen keamanan informasi dan ISO:9001 untuk memastikan kualitas produk dan layanan terbaik bagi pelanggan.

Policies in Addressing Sustainability Challenges

The Company continuously develops policies to address sustainability strategy challenges, in line with the increasing cybersecurity threats caused by the growing interconnectivity of technology. Cybercriminals constantly seek vulnerabilities in networks, systems, and devices to gain unauthorized access, steal sensitive data, and disrupt operations.

Sustainability values

The Company implements sustainability values by emphasizing customer satisfaction and optimal cybersecurity for Stakeholders. To ensure sustainable growth in cybersecurity services, maintaining service quality remains a top priority in business operations.

Company's Response to Sustainability Issues

The Company is increasingly serious about addressing various sustainability issues, especially as public awareness of the importance of cybersecurity grows. With numerous incidents of customer data breaches and rising news coverage on the impacts of cybercrime, the Company strives to enhance its positive contributions through cybersecurity services that foster a conducive digital business ecosystem. Sustainability principles are progressively applied across all operational aspects through cross-departmental collaboration and Stakeholder engagement.

The Company's Commitment to Sustainability

The Company continues to strengthen its commitment to sustainability in cybersecurity services, especially following its Initial Public Offering, which has bolstered capital structure. The Company is determined to expand its cybersecurity team in Indonesia, Singapore, and Australia, as well as establish new teams. Additionally, working capital investments are allocated for certifications and accreditations to enhance service quality, along with building a Research and Development (R&D) team to create innovative cybersecurity products, tools, and services.

Sustainable Performance Achievements

Throughout 2024, the Company has obtained various certifications recognizing its commitment to sustainability. Certification from CREST demonstrates the Company's competence in cybersecurity testing, while ISO:14001 certification affirms environmental responsibility. Additionally, certification from the National Cyber and Crypto Agency ensures that all Company operations comply with the standards set by the Indonesian government. The Company has also obtained ISO:27001 certification for information security management systems and ISO:9001 certification to ensure the best quality of products and services for customers.

Tantangan dalam Implementasi Kebijakan Keberlanjutan

Di era digital saat ini, keamanan siber semakin krusial. Transformasi digital telah mengintegrasikan kehidupan pribadi dan profesional dengan teknologi, yang membawa manfaat sekaligus tantangan baru. Ancaman seperti pembobolan data, serangan *ransomware*, dan penipuan phishing menjadi lebih canggih, sering terjadi, dan berdampak besar. Serangan siber dapat menyebabkan kerugian finansial, rusaknya reputasi, kehilangan kekayaan intelektual, serta sanksi hukum. Selain itu, serangan siber juga dapat mengganggu operasional bisnis dan menurunkan tingkat kepercayaan pelanggan serta Pemangku Kepentingan.

Capaian Keberlanjutan

Sepanjang tahun 2024, Perseroan terus menyeimbangkan aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan, dengan pencapaian di berbagai bidang sebagai berikut:

Aspek Ekonomi

Perseroan mencatat perkembangan signifikan dalam aspek keberlanjutan ekonomi sepanjang tahun 2024. Dengan pendapatan grup mencapai Rp325,13 miliar serta mengalami pertumbuhan sebesar 35,27% dibandingkan tahun sebelumnya, kinerja keuangan Perseroan menunjukkan tren yang positif. Hingga akhir tahun 2024, Total Aset meningkat Rp56,68 miliar menjadi Rp266,59 miliar, sementara Total Liabilitas mengalami kenaikan sebesar Rp111,91 miliar menjadi Rp169,57 miliar. Di sisi lain, Total Ekuitas Perseroan mencapai Rp97,002 miliar, mencerminkan peningkatan yang signifikan dibandingkan tahun sebelumnya.

Sebagai bagian dari strategi pertumbuhan, Perseroan mengalokasikan investasi besar dalam pengembangan solusi keamanan siber. Hal ini terlihat dari peningkatan Biaya Pengiriman Keamanan Siber serta fokus pada Penelitian & Pengembangan untuk Intellibron. Langkah ini menegaskan komitmen Perseroan dalam meningkatkan kualitas layanan dan perlindungan bagi klien di Indonesia, Singapura, Australia, serta ekspansi ke wilayah baru. Dengan demikian, inisiatif tersebut tidak hanya mendorong pertumbuhan pendapatan, tetapi juga memperkuat posisi Perseroan dalam menghadapi tantangan keamanan digital yang semakin kompleks.

Aspek Lingkungan

Perseroan tetap berkomitmen kuat terhadap kelestarian lingkungan dengan menerapkan berbagai langkah proaktif guna mengurangi dampak ekologis. Implementasi kebijakan tanpa kertas serta penerapan sistem pemilahan sampah yang efisien mencerminkan upaya nyata dalam mengurangi penggunaan kertas dan mendorong praktik daur ulang. Selain itu, Perseroan memprioritaskan efisiensi penggunaan energi dan air di seluruh operasionalnya, memastikan pemanfaatan sumber daya secara bertanggung jawab dan berkelanjutan.

Dari perspektif lingkungan, Perseroan secara cermat menyusun kebijakan operasional yang sejalan dengan prinsip keberlanjutan, termasuk dengan menciptakan alur kerja yang lebih ramah lingkungan. Salah satu inisiatif yang diterapkan adalah pengaturan kerja fleksibel, seperti Work From Anywhere (WFA) dan model kerja hybrid, yang tidak hanya mengurangi emisi karbon dari perjalanan karyawan tetapi juga membantu menekan konsumsi energi dan air secara keseluruhan.

Challenges in Implementing Sustainability Policies

In today's digital era, cybersecurity is becoming increasingly crucial. Digital transformation has integrated personal and professional life with technology, bringing both benefits and new challenges. Threats such as data breaches, ransomware attacks, and phishing scams are becoming more sophisticated, frequent, and impactful. Cyberattacks can result in financial losses, reputational damage, loss of intellectual property, and legal sanctions. Additionally, cyberattacks can disrupt business operations and decrease customer and Stakeholder trust.

Sustainability Achievements

Throughout 2024, the Company has continued to balance economic, social, and environmental aspects, achieving success in various areas as follows:

Economic Aspects

The Company made significant progress in the aspect of economic sustainability during the year. With group revenue reaching Rp325.13 billion and a growth of 35.27% compared to the previous year, the Company's financial performance showed a positive trend. By the end of 2024, Total Assets increased by Rp56.68 billion to Rp266.59 billion, while Total Liabilities increased by Rp111.91 billion to Rp169.57 billion. On the other hand, the Company's Total Equity reached Rp97.002 billion, reflecting a significant increase compared to the previous year.

As part of its growth strategy, the Company allocated substantial investment in the development of cybersecurity solutions. This can be seen from the increase in Cybersecurity Delivery Cost as well as the focus on Research & Development for Intellibron. This move confirms the Company's commitment in improving the quality of service and protection for clients in Indonesia, Singapore, Australia, as well as expansion into new regions. As such, these initiatives not only drive revenue growth, but also strengthen the Company's position in the face of increasingly complex digital security challenges.

Environmental Aspects

The Company remains firmly committed to environmental sustainability by implementing proactive measures to reduce its ecological impact. Initiatives such as a paperless policy and efficient waste segregation systems demonstrate real efforts to minimize paper usage and encourage recycling practices. Additionally, the Company prioritizes energy and water efficiency across its operations, ensuring responsible and sustainable resource utilization.

From an environmental perspective, the Company carefully formulates operational policies aligned with sustainability principles, including creating more eco-friendly workflows. One of the initiatives implemented is flexible work arrangements, such as Work From Anywhere (WFA) and hybrid work models, which not only reduce carbon emissions from employee commuting but also help lower overall energy and water consumption.

Sebagai bukti nyata dari komitmen lingkungannya, Perseroan telah memperoleh sertifikasi ISO:14001 untuk sistem manajemen lingkungan. Sertifikasi ini menegaskan dedikasi Perseroan dalam menciptakan nilai bagi lingkungan, organisasi, dan Pemangku Kepentingan. Selaras dengan kebijakan lingkungan yang diterapkan, sistem manajemen lingkungan yang dijalankan telah menghasilkan peningkatan kinerja lingkungan, kepatuhan terhadap regulasi, serta pencapaian berbagai target lingkungan yang telah ditetapkan.

As tangible proof of its environmental commitment, the Company has obtained ISO:14001 certification for environmental management systems. This certification underscores the Company's dedication to creating value for the environment, organization, and Stakeholders. Aligned with its environmental policies, the Company's environmental management system has led to improved environmental performance, regulatory compliance, and achievement of various environmental targets.

Aspek Sosial

Perseroan secara bertahap memperkuat inisiatif sosial dengan menyempurnakan kebijakan seperti Pakta Perempuan dan Pakta Pekerja Anak, yang menegaskan komitmen Perseroan terhadap tanggung jawab sosial di bidang ketenagakerjaan. Secara internal, budaya keberlanjutan terus dikembangkan dan ditanamkan dalam seluruh lapisan organisasi.

Social Aspects

The Company has gradually strengthened its social initiatives by enhancing policies such as the Women's Pact and the Child Labor Pact, reinforcing corporate commitment to labor-related social responsibility. Internally, a culture of sustainability continues to be nurtured and embedded throughout the organization.

Selain itu, Perseroan meyakini bahwa tanggung jawab sosial merupakan aspek fundamental yang harus dijalankan sebagai bentuk kepedulian serta kontribusi terhadap peningkatan literasi keamanan siber di masyarakat. Dalam implementasinya, Perseroan secara aktif berpartisipasi dalam berbagai kegiatan edukatif, seperti seminar dan webinar terkait kesadaran keamanan siber yang diselenggarakan di berbagai kampus dan forum lainnya.

Furthermore, the Company believes that social responsibility is a fundamental aspect that must be upheld as a form of care and contribution to improving cybersecurity literacy in society. In practice, the Company actively participates in various educational initiatives, such as cybersecurity awareness seminars and webinars held at universities and other forums.

Strategi untuk Mencapai Tujuan Keberlanjutan

Memasuki tahun 2025, dengan struktur permodalan yang semakin kuat dan meningkatnya kesadaran akan pentingnya keamanan siber, Perseroan memiliki keunggulan kompetitif sebagai satu-satunya Perseroan lokal yang berfokus pada layanan keamanan siber. Hal ini membuka peluang untuk ekspansi bisnis sekaligus memperkuat implementasi keberlanjutan dalam perlindungan data dan kenyamanan akses digital.

Strategy to Achieve Sustainability Goals

Entering 2025, with a stronger capital structure and increasing awareness of cybersecurity importance, the Company holds a competitive advantage as the only local Company focusing on cybersecurity services. This opens opportunities for business expansion while strengthening sustainability implementation in data protection and digital access security.

Pemanfaatan Peluang dalam Jasa Keamanan Siber dan Digital

Perseroan terus mengidentifikasi peluang dari kemajuan teknologi guna meningkatkan layanan keamanan siber, memperkuat daya saing, dan menciptakan ekosistem digital yang lebih aman bagi masyarakat luas.

Leveraging Opportunities in Cybersecurity and Digital Services

The Company continuously identifies opportunities from technological advancements to enhance cybersecurity services, strengthen competitiveness, and create a safer digital ecosystem for the broader community.

Faktor Eksternal dan Keberlanjutan dalam Konteks Perseroan Jasa Keamanan Siber dan Digital

Perseroan selalu memperhitungkan berbagai faktor eksternal yang dapat memengaruhi kelangsungan operasional, seperti perubahan regulasi terkait keamanan siber, perkembangan teknik kejahatan siber, serta dinamika ekosistem bisnis yang sangat cepat berubah. Oleh karena itu, strategi keberlanjutan yang diterapkan tidak hanya berorientasi pada mitigasi dampak negatif dari faktor-faktor eksternal tersebut, tetapi juga berupaya memanfaatkan peluang pertumbuhan di industri keamanan siber, dengan tetap mengutamakan prinsip keberlanjutan, khususnya dalam perlindungan data.

Penutup

Perseroan berkomitmen untuk menerbitkan Laporan Keberlanjutan sebagai bentuk transparansi sekaligus upaya meningkatkan pemahaman dan kesadaran mengenai berbagai inisiatif keberlanjutan yang telah dijalankan. Laporan ini juga menjadi wujud apresiasi kepada para Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan atas kepercayaan yang telah diberikan kepada Perseroan sepanjang tahun 2024.

Ke depannya, Perseroan berharap sinergi yang telah terjalin dengan baik dapat terus menginspirasi seluruh pihak untuk bersama-sama mendukung implementasi keberlanjutan, sekaligus menciptakan dampak positif yang berkelanjutan bagi lingkungan dan masyarakat.

External Factors and Sustainability in the Context of Cybersecurity and Digital Services

The Company consistently considers various external factors that may impact its operations, such as regulatory changes related to cybersecurity, evolving cybercrime techniques, and the dynamic nature of the business ecosystem. Therefore, its sustainability strategy not only focuses on mitigating negative impacts from these external factors but also seeks to capitalize on growth opportunities within the cybersecurity industry while prioritizing sustainability principles, particularly in data protection.

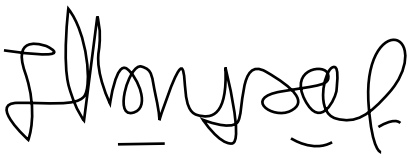
Conclusion

The Company is committed to publishing the Sustainability Report as a form of transparency while enhancing understanding and awareness of the various sustainability initiatives undertaken. This report also serves as an expression of appreciation to Shareholders and Stakeholders for their trust in the Company throughout 2024.

Going forward, the Company hopes that the well-established synergy will continue to inspire all parties to collectively support sustainability implementation while creating a lasting positive impact on the environment and society.

Jakarta, April 2025
Atas Nama Direksi
On Behalf of the Board of Directors

PT ITSEC Asia Tbk



JOSEPH EDI HUT LUMBAN GAOL
Presiden Direktur
President Director


05
ITSEC



Tata Kelola Keberlanjutan

Sustainability Governance

Penanggung Jawab Penerapan Aspek Keberlanjutan

Person in Charge for Sustainability Aspects Implementation

Bagi Perseroan, keberlanjutan bukan sekadar komitmen, melainkan bagian dari strategi bisnis yang mendorong inovasi dan daya saing. Dengan menerapkan prinsip keberlanjutan di setiap aspek operasional, Perseroan tidak hanya meminimalkan risiko sosial dan lingkungan, tetapi juga menciptakan peluang pertumbuhan baru serta meningkatkan daya tarik di mata investor. Pendekatan ini memperkuat posisi Perseroan di tengah persaingan yang semakin mengutamakan praktik bisnis berkelanjutan.

For the Company, sustainability is not just a commitment but a business strategy that drives innovation and competitiveness. By implementing sustainability principles across all operational aspects, the Company not only minimizes social and environmental risks but also creates new growth opportunities and enhances its appeal to investors. This approach strengthens the Company's position in an increasingly sustainability-driven competitive landscape.

Dalam mendukung strategi ini, pemanfaatan data dan analisis ESG yang mendalam menjadi elemen kunci. Melalui kerja sama lintas departemen, unit keberlanjutan mengumpulkan serta menganalisis data secara sistematis, sehingga memungkinkan identifikasi area pengembangan dan penyusunan langkah-langkah strategis untuk mencapai target keberlanjutan secara efektif.

To support this strategy, the use of data and in-depth ESG analysis is a key element. Through cross-departmental collaboration, the sustainability unit systematically collects and analyzes data, enabling the identification of development areas and the formulation of strategic steps to achieve sustainability targets effectively.

Unit Kerja Units	**Tugas Dan Wewenang** Duties And Authorities
Direksi The Board of Directors	• **Bertanggung jawab terhadap Pelaksanaan Strategi Keberlanjutan.** To be responsible for the overall implementation of its Sustainability Strategy. • **Setiap Direktur wajib melaksanakan dan mengelola Program Aksi Aspek Keberlanjutan sesuai dengan program yang telah direncanakan dan disetujui.** Each Director is obliged to implement and manage the Sustainability Aspect Action Program in accordance with the planned and agreed program.
Keberlanjutan Sustainability	• **Membangun dan menerapkan budaya berkelanjutan dalam berbagai aspek organisasi sehingga mendukung keberlanjutan Perseroan.** To build and implement a Sustainable culture in various aspects of the organization to support the Company's sustainability. • **Memantau pelaksanaan Aspek Berkelanjutan.** To monitor the Sustainability Aspect implementation.
Sekretaris Perusahaan Corporate Secretary	• **Bersama dengan Unit Kerja Keberlanjutan, mengoordinasikan penyusunan Strategi Keberlanjutan tahap berikutnya.** Along with the Sustainability Unit, preparing the Sustainability Strategy for the next phase. • **Bersama dengan Unit Kerja Keberlanjutan, menyusun Laporan Keberlanjutan dan melaporkan kepada Dewan Komisaris dan Direksi serta OJK.** Along with the Sustainability Unit, preparing the Sustainability Report and to report to the Board of Commissioners, the Board of Directors and the OJK.
Pengembangan Usaha Business Development	• **Pengkajian Produk Perseroan sesuai dengan Aspek Keberlanjutan.** Assessment of Corporate Products in accordance with Sustainability Aspect. • **Mempersiapkan Produk kategori Keberlanjutan.** To prepare sustainable Corporate Products
Hukum Legal	• **Mengkaji penyusunan Pedoman Perseroan terkait Aspek Keberlanjutan.** To study the Corporate Guidelines for Sustainability Aspect. • **Mengkaji integrasi aspek risiko hukum dalam penerapan Aspek Keberlanjutan.** To study the integration of legal risk aspects in implementing Sustainability Aspect.
Akunting & Pajak Accounting & Tax	• **Pelaporan bulanan terkait realisasi penyaluran pembiayaan produk dan/atau jasa Aspek Keberlanjutan.** Monthly report related to realization of distribution of financing for Sustainability Aspect products and/ or services
SDM HR	• **Melakukan pelatihan peningkatan kompetensi terkait program penerapan Aspek Keberlanjutan.** To conduct competency improvement training related to the Sustainability Aspect implementation program.

Pengembangan Kompetensi Terkait Aspek Keberlanjutan
Competency Development In Sustainability Aspects

Untuk mempercepat peralihan menuju ekonomi yang lebih ramah lingkungan, Perseroan telah membangun kerja sama strategis dengan berbagai pihak terkait. Kemitraan ini bertujuan untuk memperdalam wawasan Perseroan dalam aspek keberlanjutan serta mengintegrasikan teknologi dan metode operasional yang lebih berkelanjutan. Di samping itu, Perseroan juga telah menginisiasi program peningkatan kapasitas bagi seluruh karyawan guna menanamkan kesadaran dan pemahaman yang lebih mendalam mengenai urgensi keberlanjutan.

To accelerate the transition toward a more environmentally friendly economy, the Company has established strategic partnerships with various relevant parties. These collaborations aim to deepen the Company's understanding of sustainability aspects and integrate more sustainable technologies and operational methods. Additionally, the Company has initiated capacity-building programs for all employees to instill greater awareness and understanding of sustainability's urgency

Penilaian Risiko atas Penerapan Bisnis Berkelanjutan
Relationship with Stakeholders

Perseroan telah mengintegrasikan prinsip-prinsip Environmental, Social, dan Governance (ESG) ke dalam strategi bisnisnya sebagai landasan utama dalam operasional Perseroan. Untuk menjaga keberlanjutan usaha dalam jangka panjang, Perseroan telah merancang sistem manajemen risiko yang kokoh dan terstruktur. Dengan menerapkan standar operasional yang jelas serta meningkatkan kompetensi tenaga kerja, Perseroan berupaya mengantisipasi serta mengurangi potensi risiko yang dapat menghambat keberlanjutan bisnis. Evaluasi internal menunjukkan bahwa sistem pengendalian yang diterapkan berjalan secara efektif, namun Perseroan tetap berkomitmen untuk terus menyempurnakan kinerja ESG guna mencapai standar yang lebih tinggi.

The Company has integrated Environmental, Social, and Governance (ESG) principles into its business strategy as a foundational aspect of its operations. To ensure long-term business sustainability, the Company has designed a robust and structured risk management system. By implementing clear operational standards and enhancing workforce competencies, the Company seeks to anticipate and mitigate potential risks that may hinder business sustainability. Internal evaluations indicate that the control systems in place are functioning effectively, yet the Company remains committed to continuously improving ESG performance to achieve higher standards.

Struktur Tata Kelola Keberlanjutan
Sustainability Governance Structure

Perseroan menerapkan struktur organisasi yang dinamis dan adaptif dengan pembagian peran yang tegas antara Rapat Umum Pemegang Saham sebagai otoritas tertinggi, Dewan Komisaris sebagai pengawas, dan Direksi sebagai pelaksana kebijakan. Pengaturan ini dirancang untuk menciptakan mekanisme kontrol dan keseimbangan yang efektif, memastikan setiap keputusan bisnis diambil berdasarkan analisis yang mendalam dan menyeluruh.

Untuk menjamin pengelolaan yang transparan dan akuntabel, Perseroan telah membangun sistem tata kelola yang kuat. Dewan Komisaris menjalankan fungsi pengawasan dengan dukungan komite-komite khusus, termasuk Komite Audit, Komite Risiko, serta Komite Nominasi & Remunerasi, yang berperan dalam meninjau kinerja manajemen dan memastikan kepatuhan terhadap prinsip tata kelola yang baik. Di sisi lain, Direksi bertanggung jawab atas implementasi strategi bisnis dan operasional, yang didukung oleh unit-unit seperti Satuan Pengawasan Internal, Manajemen Risiko, serta Sekretariat Perseroan. Dengan struktur tata kelola yang terintegrasi ini, Perseroan dapat mengidentifikasi dan mengelola risiko secara proaktif, mengambil langkah korektif secara tepat, serta memberikan nilai tambah bagi seluruh Pemangku Kepentingan.

The Company applies a dynamic and adaptive organizational structure, with a clear division of roles among the General Meeting of Shareholders as the highest authority, the Board of Commissioners as the supervisory body, and the Board of Directors as the policy implementers. This structure is designed to establish an effective system of checks and balances, ensuring that every business decision is based on thorough and in-depth analysis.

To guarantee transparent and accountable management, the Company has built a strong governance system. The Board of Commissioners carries out its oversight function with the support of specialized committees, including the Audit Committee, Risk Committee, and Nomination & Remuneration Committee, which assess management performance and ensure compliance with good governance principles. Meanwhile, the Board of Directors is responsible for implementing business and operational strategies, supported by units such as Internal Audit, Risk Management, and Corporate Secretariat. With this integrated governance structure, the Company can proactively identify and manage risks, implement corrective actions effectively, and deliver added value for all Stakeholders.

Hubungan dengan Pemangku Kepentingan
Relationship with Stakeholders

Keberlanjutan menjadi landasan utama dalam strategi bisnis Perseroan. Kami berusaha melibatkan seluruh Pemangku Kepentingan dalam setiap keputusan strategis guna menciptakan ekosistem bisnis yang inklusif dan berdaya tahan. Dengan menjalin komunikasi yang terbuka serta kerja sama yang erat, kami membangun kemitraan yang saling menguntungkan, memastikan bahwa setiap kepentingan dapat diakomodasi secara seimbang, serta mendukung operasional bisnis yang berkelanjutan demi manfaat jangka panjang bagi masyarakat dan lingkungan.

Sustainability serves as the foundation of the Company's business strategy. We strive to engage all Stakeholders in every strategic decision to create an inclusive and resilient business ecosystem. Through open communication and close collaboration, we foster mutually beneficial partnerships, ensuring that all interests are accommodated in a balanced manner while supporting sustainable business operations for long-term benefits to society and the environment.

Dalam operasionalnya, Perseroan memahami pentingnya membangun hubungan yang harmonis dan berkelanjutan dengan para Pemangku Kepentingan. Oleh karena itu, pendekatan yang sistematis diterapkan untuk melibatkan mereka dalam setiap pengambilan keputusan strategis. Melalui berbagai program dan inisiatif, Perseroan secara aktif mendengarkan aspirasi, kebutuhan, serta masukan dari seluruh pihak terkait agar dapat menciptakan nilai tambah bagi semua pihak yang terlibat.

In its operations, the Company recognizes the importance of building harmonious and sustainable relationships with Stakeholders. Therefore, a systematic approach is implemented to involve them in every strategic decision-making process. Through various programs and initiatives, the Company actively listens to the aspirations, needs, and feedback of all relevant parties to create added value for everyone involved.

Metode yang diterapkan Perseroan dalam menjalin keterlibatan dengan para Pemangku Kepentingan mencakup hal-hal berikut:

The Company's methods for engaging with Stakeholders include the following:

Pemangku Kepentingan Stakeholders	**Metode Pendekatan** Approaches
Karyawan Employees	**Townhall meeting, forum peningkatan kinerja, pelatihan/pendidikan karyawan.** Townhall meeting, performance improvement forum, employees training/education.
Investor / Pemegang Saham Investor / Shareholders	**Rapat Umum Pemegang Saham.** General Meeting of Shareholders.
Regulator Regulator	**Laporan kepatuhan sesuai ketentuan regulator.** Compliance report in accordance with the regulations.
Mitra Bisnis Business Partners	**Kontrak dan perjanjian kerja.** Work contracts and agreements.
Komunitas / Asosiasi Community / Association	**Pertemuan dan diskusi dengan komunitas/asosiasi.** Meeting and discussion with communities/association.
Pelanggan Customer	**Survei Kepuasan Pelanggan.** Customer Satisfaction Survey
Masyarakat Society	**Pelibatan tenaga kerja, kunjungan/komunikasi dengan masyarakat dan pelaksanaan program tanggung jawab sosial.** Workforce engagement, visits/communication with the community, and the Corporate Social Responsibility (CSR) program implementation.

Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Challenges in Implementing Sustainable Finance

Perseroan memandang investasi dalam pengembangan sumber daya manusia sebagai langkah strategis untuk memastikan keberlanjutan bisnis dalam jangka panjang. Dengan membangun kesadaran dan komitmen karyawan terhadap prinsip keberlanjutan, Perseroan dapat meningkatkan efisiensi operasional, memitigasi risiko, serta memperkuat reputasi di industri. Keterlibatan aktif karyawan dalam berbagai inisiatif keberlanjutan juga berkontribusi pada peningkatan loyalitas dan produktivitas, yang pada akhirnya mendukung pencapaian target bisnis Perseroan.

Fokus Perseroan pada keberlanjutan telah menjadi faktor pembeda yang memberikan keunggulan kompetitif di tengah persaingan pasar yang terus berkembang. Dengan menerapkan praktik bisnis yang bertanggung jawab dan berorientasi jangka panjang, Perseroan mampu menarik serta mempertahankan tenaga kerja terbaik, membangun citra positif di mata pelanggan dan Pemangku Kepentingan, serta membuka peluang bisnis baru yang berbasis keberlanjutan. Pendekatan menyeluruh ini telah terbukti efektif dalam menciptakan nilai yang berkelanjutan bagi Perseroan.

The Company views investment in human resource development as a strategic step to ensure long-term business sustainability. By fostering employee awareness and commitment to sustainability principles, the Company can enhance operational efficiency, mitigate risks, and strengthen its industry reputation. Active employee involvement in various sustainability initiatives also contributes to increased loyalty and productivity, ultimately supporting the achievement of the Company's business targets.

The Company's focus on sustainability has become a key differentiating factor, providing a competitive advantage in an ever-evolving market. By adopting responsible and long-term-oriented business practices, the Company can attract and retain top talent, build a positive image among customers and Stakeholders, and unlock new sustainability-driven business opportunities. This comprehensive approach has proven effective in creating sustainable value for the Company.



06





Kinerja Keberlanjutan

Sustainability Performance

Membangun Budaya Keberlanjutan

Fostering a Culture of Sustainability

Perseroan mengimplementasikan pendekatan keberlanjutan yang terintegrasi di seluruh lini usaha, mulai dari operasional harian hingga formulasi kebijakan strategis jangka panjang. Sebagai komitmen terhadap transformasi bisnis yang bertanggung jawab, Perseroan juga mengalokasikan investasi signifikan dalam riset dan pengembangan teknologi rendah emisi serta pemanfaatan energi terbarukan.

The Company implements an integrated sustainability approach across all business lines, from daily operations to the formulation of long-term strategic policies. As a commitment to responsible business transformation, the Company also allocates significant investment in research and development of low-emission technologies and the utilization of renewable energy sources.

Kebijakan keberlanjutan Perseroan dirancang dengan perspektif jangka panjang, menjawab kebutuhan saat ini tanpa mengkompromikan kemampuan generasi mendatang. Seluruh kebijakan dan inisiatif keberlanjutan diintegrasikan secara strategis dengan visi dan misi korporasi, mencerminkan tekad kami untuk mencapai kinerja keuangan yang solid sekaligus berkontribusi aktif dalam mengatasi tantangan sosial dan lingkungan.

The Company's sustainability policy is designed with a long-term perspective, addressing current needs without compromising the ability of future generations. All sustainability policies and initiatives are strategically integrated with the corporate vision and mission, reflecting our determination to achieve robust financial performance while actively contributing to addressing social and environmental challenges.

Pengelolaan internal yang efektif merupakan fondasi penting dalam mewujudkan agenda keberlanjutan Perseroan. Kami membangun struktur kerja yang transparan dan responsif melalui forum koordinasi lintas unit dan pertemuan berkala di seluruh tingkatan manajemen. Program pelatihan terstruktur mengenai isu keberlanjutan secara berkelanjutan diberikan kepada jajaran Direksi, Dewan Komisaris, hingga staf operasional, bertujuan untuk meningkatkan kesadaran kolektif dan mengembangkan keterampilan dalam menginternalisasi nilai-nilai keberlanjutan ke dalam setiap keputusan dan aktivitas operasional.

Effective internal management forms a critical foundation for realizing the Company's sustainability agenda. We are building a transparent and responsive work structure through cross-functional coordination forums and regular meetings at all management levels. Structured training programs on sustainability issues are continuously provided to the Board of Directors, the Board of Commissioners, and operational staff, aiming to enhance collective awareness and develop skills in internalizing sustainability values into every decision and operational activity.

Dalam membangun relasi eksternal, Perseroan mengakui pentingnya sinergi sebagai katalisator untuk memperkuat dampak positif keberlanjutan. Selain memberikan pembekalan teknis kepada pemasok melalui program pelatihan, kami juga aktif menjalin kemitraan strategis jangka panjang dengan berbagai Pemangku Kepentingan, termasuk pelanggan, komunitas, regulator, dan mitra bisnis. Kolaborasi ini menjadi landasan untuk membangun ekosistem bisnis yang adaptif, inovatif, dan berorientasi pada masa depan yang berkelanjutan.

In building external relations, the Company recognizes the importance of synergy as a catalyst to strengthen the positive impact of sustainability. In addition to providing technical guidance to suppliers through training programs, we also actively establish long-term strategic partnerships with various Stakeholders, including customers, communities, regulators, and business partners. This collaboration serves as the foundation for building an adaptive, innovative, and future-oriented business ecosystem focused on sustainability.

Kinerja Ekonomi

Economic Performance

Komitmen Perseroan terhadap keberlanjutan tercermin dalam setiap langkah strategis, terutama dalam perencanaan investasi dan pengambilan keputusan jangka panjang. Tahun 2024 menjadi tonggak penting dalam perjalanan keberlanjutan Perseroan, ditandai dengan penetapan indikator kinerja operasional yang terukur dan implementasi sistem pemantauan yang konsisten. Fokus utama Perseroan adalah menghasilkan pertumbuhan usaha yang berkelanjutan secara finansial, sosial, dan lingkungan.

The Company's commitment to sustainability is reflected in every strategic step, particularly in investment planning and long-term decision-making. The year 2024 marked a significant milestone in the Company's sustainability journey, characterized by the establishment of measurable operational performance indicators and the implementation of a consistent monitoring system. The Company's primary focus is to generate sustainable business growth across financial, social, and environmental dimensions.

Sebagai wujud komitmen tersebut, Perseroan telah mengimplementasikan serangkaian inisiatif yang bertujuan untuk meningkatkan efisiensi dan keberlanjutan. Inisiatif-inisiatif ini mencakup penerapan praktik hemat energi, peralihan ke sumber daya yang lebih ramah lingkungan, serta penguatan program CSR yang berkelanjutan. Pendekatan ini dirancang untuk mengurangi jejak lingkungan operasional Perseroan sekaligus memberikan kontribusi positif yang berkelanjutan kepada seluruh Pemangku Kepentingan.

As a manifestation of this commitment, the Company has implemented a series of initiatives aimed at enhancing efficiency and sustainability. These initiatives include the adoption of energy-saving practices, the transition to more environmentally friendly resources, and the strengthening of sustainable CSR programs. This approach is designed to reduce the Company's operational environmental footprint while making a sustained positive contribution to all Stakeholders.

Perseroan menjalankan bisnisnya berdasarkan kerangka kerja 3P (People, Planet, Profit), yang menjadi pedoman integral dalam mengelola seluruh aktivitas operasional. Penerapan model ini bertujuan untuk menyeimbangkan antara pertumbuhan ekonomi, pelestarian lingkungan, dan tanggung jawab sosial. Melalui pendekatan ini, Perseroan bertekad untuk membangun fondasi yang kuat dalam menciptakan nilai jangka panjang dan meminimalisir potensi risiko yang dapat mempengaruhi keberlangsungan usaha

The Company conducts its business based on the 3P (People, Planet, Profit) framework, which serves as an integral guideline in managing all operational activities. The application of this model aims to balance economic growth, environmental preservation, and social responsibility. Through this approach, the Company is determined to build a strong foundation for creating long-term value and minimizing potential risks that could affect business continuity.

Di bawah ini adalah tabel yang menggambarkan perbandingan antara target yang telah ditetapkan di awal tahun dengan hasil aktual yang diperoleh:

Below is a table illustrating a comparison between targets set at the beginning of the year and actual results achieved:

Keterangan Description	**Target 2024** 2024 Target	**Realisasi 2024** 2024 Realization	**Persentase** Percentage
Pendapatan Revenue	329.442.204.305	325.129.145.258	98,7%
Laba Kotor Gross Profit	123.277.764.496	117.787.422.736	95,5%
Beban Usaha Other Expense Income	(112.752.668.579)	(117.234.157.530)	104%
Laba Komprehensif Tahun Berjalan Comprehensive Profit Current Year	702.320.580	1.300.324.080	185,1%

Kinerja Lingkungan Hidup
Environmental Performance

Perseroan secara proaktif meningkatkan kinerja lingkungan dengan mengedepankan transparansi dan akuntabilitas dalam setiap inisiatif. Evaluasi keberlanjutan secara integral mencakup pemantauan ketat terhadap penggunaan sumber daya air dan listrik, yang selanjutnya dianalisis untuk mengidentifikasi peluang efisiensi dan penerapan teknologi serta praktik pengelolaan sumber daya terkini. Program pelatihan karyawan yang berkelanjutan juga memastikan kesadaran akan efisiensi dan keberlanjutan di seluruh lini operasional.

The Company proactively enhances environmental performance by prioritizing transparency and accountability in every initiative. An integral sustainability evaluation includes rigorous monitoring of water and electricity usage, which is subsequently analyzed to identify efficiency opportunities and the application of the latest resource management technologies and practices. Ongoing employee training programs also ensure awareness of efficiency and sustainability across all operational lines.

Sebagai wujud visi keberlanjutan, Perseroan memprioritaskan perlindungan dan pemulihan lingkungan melalui implementasi program restorasi ekosistem, penanaman pohon, dan mitigasi dampak lingkungan dari kegiatan usaha. Selain itu, Perseroan aktif dalam meningkatkan kesadaran masyarakat akan pelestarian alam melalui kampanye edukasi dan kolaborasi dengan Pemangku Kepentingan.

As a realization of its sustainability vision, the Company prioritizes environmental protection and restoration through the implementation of ecosystem restoration programs, tree planting initiatives, and mitigation of environmental impacts from business activities. Furthermore, the Company actively engages in raising public awareness of nature conservation through educational campaigns and collaboration with Stakeholders.

Kemitraan strategis dengan komunitas lokal dan pihak terkait menjadi landasan pelaksanaan program lingkungan Perseroan, memastikan keberlanjutan inisiatif yang dijalankan. Pendekatan ini tidak hanya berkontribusi pada ekosistem yang lebih sehat, tetapi juga memperkuat keterlibatan sosial dan mewujudkan lingkungan yang berkelanjutan untuk masa depan.

Strategic partnerships with local communities and relevant parties form the foundation for the implementation of the Company's environmental programs, ensuring the sustainability of the initiatives undertaken. This approach not only contributes to a healthier ecosystem but also strengthens social engagement and fosters a sustainable environment for the future.

Penggunaan Energi
Kelancaran operasional Perseroan sangat bergantung pada pasokan energi, dengan sumber utama energi listrik berasal dari Perusahaan Listrik Negara (PLN). Menyadari pentingnya efisiensi energi, Perseroan telah mengimplementasikan langkah-langkah signifikan yang berdampak positif terhadap konsumsi energi. Sebagian besar penggunaan energi Perseroan dialokasikan untuk mendukung aktivitas operasional perkantoran, yang sepenuhnya memanfaatkan pasokan listrik dari PLN. Dalam rangka mencapai tujuan efisiensi energi, Perseroan memprioritaskan pengelolaan sumber daya energi secara optimal, terintegrasi, dan berkelanjutan, serta mendorong pemanfaatan energi yang efisien. Inisiatif yang telah diterapkan meliputi penggunaan lampu hemat energi, pembatasan konsumsi energi secara aktif, dan pengadaan perangkat elektronik dengan fitur hemat energi.

Energy Usage
The smooth operation of the Company is highly dependent on energy supply, with the primary source of electricity being the State Electricity Company (PLN). Recognizing the importance of energy efficiency, the Company has implemented significant measures that have positively impacted energy consumption. The majority of the Company's energy usage is allocated to supporting office operational activities, which fully utilize electricity supply from PLN. In order to achieve energy efficiency goals, the Company prioritizes the optimal, integrated, and sustainable management of energy resources, as well as promoting efficient energy utilization. Implemented initiatives include the use of energy-saving lamps, active limitation of energy consumption, and the procurement of electronic devices with energy-saving features.

Penggunaan Air

Sebagai wujud komitmen terhadap pengelolaan lingkungan yang bertanggung jawab, Perseroan secara rutin memonitor dan mengevaluasi penggunaan air. Mekanisme ini memungkinkan identifikasi dini terhadap tren peningkatan intensitas penggunaan, yang selanjutnya ditindaklanjuti dengan langkah-langkah strategis, termasuk pelaksanaan kampanye internal mengenai pentingnya efisiensi air bagi seluruh karyawan. Sumber utama pasokan air Perseroan berasal dari fasilitas Gedung kantor yang terhubung dengan jaringan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM), dengan alokasi konsumsi terbesar untuk kebutuhan domestik perkantoran sehari-hari.

Pencatatan penggunaan energi dan penggunaan air Perseroan dilakukan berdasarkan konsumsi kantor setiap tahunnya. Selama tiga tahun terakhir penggunaan energi dan air Perseroan dapat dilihat pada rincian tabel berikut ini :

Water Usage

As a manifestation of its commitment to responsible environmental management, the Company routinely monitors and evaluates water usage. This mechanism allows for the early identification of increasing usage intensity trends, which are subsequently followed up with strategic measures, including the implementation of internal campaigns on the importance of water efficiency for all employees. The Company's primary source of water supply comes from office building facilities connected to the Regional Drinking Water Company (PDAM) network, with the largest consumption allocation for daily office domestic needs.

Recording of the Company's energy use and water use is done based on office's consumption each year. For the last three years, the Company's energy and water usage can be seen in the following table:

Dalam Rupiah
In Rupiah

Keterangan Description	**2024**	2023	2022
Penggunaan Listrik dan Air Electricity and Water Usage	**356.977.590**	374.815.428	164.917.576

Keanekaragaman Hayati

Menyadari integralitas antara keberlanjutan lingkungan dan kelestarian keanekaragaman hayati dengan operasional bisnis, Perseroan secara proaktif mengembangkan praktik-praktik ramah lingkungan. Implementasi kebijakan konservasi yang sejalan dengan nilai-nilai perusahaan menjadi landasan utama. Berbagai langkah strategis telah dijalankan, termasuk optimalisasi penggunaan sumber daya, adopsi teknologi ramah lingkungan, serta kolaborasi aktif dengan berbagai Pemangku Kepentingan dalam rangka menjaga keseimbangan ekosistem di sekitar wilayah operasional Perseroan.

Penggunaan Emisi

Sebagai wujud komitmen terhadap isu perubahan iklim, Perseroan secara proaktif melakukan upaya pengurangan emisi karbon. Meskipun operasional utama Perseroan tidak menghasilkan emisi langsung yang signifikan, kami tetap berdedikasi untuk mencatat dan melaporkan secara komprehensif jejak karbon yang timbul dari seluruh aktivitas usaha, termasuk yang berada di luar batas operasional langsung Perseroan.

Pengelolaan Limbah dan Efluen

Dengan karakteristik kegiatan bisnis yang menghasilkan limbah minimal, Perseroan mencatat bahwa mayoritas limbah yang timbul berupa limbah domestik seperti kertas bekas, tinta, alat tulis, dan elektronik bekas. Meskipun demikian, Perseroan tetap mengedepankan pentingnya efisiensi konsumsi dan pengelolaan limbah yang tepat bagi seluruh karyawan. Dalam rangka komitmen terhadap pengelolaan lingkungan yang bertanggung jawab, Perseroan bekerja sama dengan petugas kebersihan gedung dan pihak ketiga bersertifikasi untuk memastikan penanganan limbah dan efluen sesuai dengan standar lingkungan yang ditetapkan.

Biaya Pengelolaan Lingkungan

Perseroan mengeluarkan biaya *service charge* ke Gedung Noble House pada tahun 2024 yang dibayarkan dengan nilai Rp1.016.100.000.

Biodiversity

Recognizing the integral relationship between environmental sustainability and the preservation of biodiversity with business operations, the Company proactively develops environmentally sound practices. The implementation of conservation policies aligned with the Company's core values forms the primary foundation. Various strategic measures have been undertaken, including the optimization of resource utilization, the adoption of environmentally friendly technologies, and active collaboration with diverse Stakeholders to maintain the ecological balance within the vicinity of the Company's operational areas.

Emissions Usage

As a manifestation of its commitment to climate change issues, the Company proactively undertakes efforts to reduce carbon emissions. Although the Company's primary operations do not generate significant direct emissions, we remain dedicated to comprehensively recording and reporting the carbon footprint arising from all business activities, including those beyond the Company's direct operational boundaries.

Waste and Effluent Management

Given the characteristics of its business activities, which generate minimal waste, the Company notes that the majority of waste produced is domestic waste such as used paper, ink, stationery, and used electronics. Nevertheless, the Company continues to emphasize the importance of efficient consumption and proper waste management for all employees. In line with its commitment to responsible environmental management, the Company collaborates with building cleaning personnel and certified third parties to ensure the handling of waste and effluent in accordance with established environmental standards.

Environmental Management Costs

In 2024, the Company incurred service charge expenses to Noble House amounting to Rp1.016.100.000.

Kinerja Sosial
Social Performance

Kepercayaan pelanggan merupakan esensi keberlanjutan usaha Perseroan. Kami berupaya untuk senantiasa menghadirkan produk dan layanan yang responsif terhadap dinamika kebutuhan pasar. Inovasi menjadi katalisator dalam mewujudkan hal ini, terimplementasi dalam pengembangan layanan, optimalisasi strategi pemasaran, dan penciptaan solusi yang unggul bagi pelanggan. Prioritas utama Perseroan adalah mempertahankan dan memperluas pangsa pasar melalui peningkatan berkelanjutan kepuasan pelanggan, yang diwujudkan melalui penyempurnaan layanan, peningkatan kualitas produk, dan pemeliharaan komunikasi yang efektif. Upaya ini secara kolektif bertujuan untuk memperkokoh loyalitas pelanggan dan menjamin pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan.

Customer trust is the essence of the Company's business sustainability. We strive to consistently deliver products and services that are responsive to the dynamic needs of the market. Innovation serves as a catalyst in realizing this, implemented through service development, marketing strategy optimization, and the creation of superior solutions for customers. The Company's primary priority is to maintain and expand market share through the continuous improvement of customer satisfaction, which is realized through service enhancements, product quality improvements, and the maintenance of effective communication. These efforts collectively aim to strengthen customer loyalty and ensure sustainable business growth.

Aspek Ketenagakerjaan
Labor Aspects

Kesetaraan Kesempatan Bekerja

Perseroan menjunjung tinggi prinsip kesetaraan dan non-diskriminasi yang secara konsisten diimplementasikan dalam setiap tahapan rekrutmen dan pengembangan karier karyawan. Kami berkomitmen untuk memberikan kesempatan yang setara kepada seluruh individu yang memenuhi kualifikasi, tanpa memandang latar belakang personal. Lebih lanjut, Perseroan secara aktif memperkuat budaya Perseroan yang inklusif, dengan tujuan menciptakan lingkungan kerja yang menghargai keberagaman sebagai aset dan mendorong optimalisasi potensi setiap anggota tim.

Equal Employment Opportunity

The Company upholds the principles of equality and non-discrimination, which are consistently implemented throughout all stages of employee recruitment and career development. We are committed to providing equal opportunities to all qualified individuals, irrespective of personal background. Furthermore, the Company actively strengthens an inclusive corporate culture, with the objective of creating a work environment that values diversity as an asset and encourages the optimization of each team member's potential.

Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa

Perseroan memiliki komitmen yang kuat terhadap praktik ketenagakerjaan yang etis dan menolak segala bentuk penggunaan tenaga kerja di bawah umur maupun tenaga kerja paksa. Kepatuhan terhadap seluruh regulasi ketenagakerjaan merupakan prioritas utama, diwujudkan melalui kebijakan internal yang secara tegas menjamin penghormatan dan perlindungan hak-hak seluruh pekerja. Melalui penciptaan lingkungan kerja yang etis dan berkelanjutan, Perseroan menegaskan komitmennya untuk senantiasa menjaga standar ketenagakerjaan sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Child Labor and Forced Labor

The Company maintains a strong commitment to ethical labor practices and rejects all forms of underage and forced labor. Compliance with all labor regulations is a primary priority, realized through internal policies that explicitly guarantee the respect and protection of the rights of all workers. By fostering an ethical and sustainable work environment, the Company affirms its commitment to consistently uphold labor standards in accordance with applicable legal provisions.

Perbandingan Gaji Pokok Karyawan dengan Upah Minimum Regional (UMR)

Perseroan menjamin kepatuhan penuh terhadap regulasi ketenagakerjaan yang berlaku, termasuk implementasi kebijakan upah yang menjunjung tinggi prinsip nondiskriminasi. Sebagai wujud komitmen terhadap kesejahteraan pekerja, Perseroan memastikan pemberian upah minimum sesuai dengan ketentuan yang ditetapkan. Evaluasi upah secara berkala dilaksanakan dengan mempertimbangkan kondisi ekonomi terkini, termasuk tingkat inflasi dan standar hidup yang berlaku. Pada tahun 2024, tercatat bahwa upah terendah di kantor pusat Perseroan adalah sebesar 100,00% dari upah minimum Provinsi DKI Jakarta, yang menunjukkan konsistensi kebijakan upah di seluruh unit operasional Perseroan.

Comparison of Employee Base Salary with the Regional Minimum Wage (UMR)

The Company guarantees full compliance with applicable labor regulations, including the implementation of a wage policy that upholds the principle of non-discrimination. As a manifestation of our commitment to employee welfare, the Company ensures the provision of minimum wages in accordance with stipulated provisions. Periodic salary evaluations are conducted, taking into account current economic conditions, including inflation rates and prevailing living standards. In 2024, it was recorded that the lowest salary at the Company's head office was 100.00% of the DKI Jakarta Provincial minimum wage, demonstrating the consistency of our wage policy across all operational units.

Lingkungan Kerja yang Layak dan Aman

Perseroan menaruh perhatian besar pada penciptaan lingkungan kerja yang aman dan nyaman, sebuah investasi strategis yang diyakini akan meningkatkan semangat kerja, loyalitas, dan dedikasi karyawan. Kondisi kerja yang optimal ini diharapkan tidak hanya mendorong peningkatan produktivitas, namun juga secara signifikan berkontribusi pada kinerja Perseroan secara keseluruhan. Dalam rangka mewujudkan lingkungan kerja yang kondusif, Perseroan memastikan kelengkapan sarana kerja, ketersediaan fasilitas pendukung seperti tempat ibadah dan ruang tunggu pelanggan yang representatif, serta sanitasi yang terjaga. Lebih lanjut, sebagai wujud komitmen terhadap keselamatan kerja, Perseroan telah mengimplementasikan sistem proteksi kebakaran yang komprehensif melalui pemasangan perangkat pemadam kebakaran yang memadai di seluruh area operasional, disertai dengan pemeliharaan rutin sesuai standar yang berlaku. Inisiatif ini bertujuan untuk meminimalisir risiko kecelakaan dan memastikan keamanan seluruh Pemangku Kepentingan Perseroan.

Decent and Safe Working Environment

The Company places great emphasis on creating a safe and comfortable work environment, a strategic investment believed to enhance employee morale, loyalty, and dedication. This optimal working condition is expected not only to drive increased productivity but also to significantly contribute to the Company's overall performance. To realize a conducive work environment, the Company ensures the completeness of work facilities, the availability of supporting amenities such as prayer rooms and representative customer waiting areas, and maintained sanitation. Furthermore, as a manifestation of our commitment to occupational safety, the Company has implemented a comprehensive fire protection system through the installation of adequate fire suppression devices throughout all operational areas, accompanied by routine maintenance in accordance with applicable standards. This initiative aims to minimize the risk of accidents and ensure the safety of all Company Stakeholders.

Pengembangan Kompetensi Karyawan

Selama tahun berjalan, Perseroan telah mengimplementasikan sistem manajemen kinerja yang terstruktur dengan tujuan utama untuk meningkatkan efisiensi operasional dan memastikan evaluasi kinerja karyawan yang sistematis. Sistem ini menyediakan kerangka kerja yang jelas dalam penetapan target, pengukuran pencapaian, serta identifikasi potensi dan area pengembangan individu. Melalui pendekatan ini, Perseroan secara proaktif mengelola kinerja dan memberikan dukungan yang tepat waktu untuk mendorong peningkatan produktivitas karyawan.

Selain meningkatkan kinerja individu, sistem ini juga memperkuat budaya kerja yang berorientasi pada pencapaian hasil. Dengan fokus pada pertumbuhan yang berkelanjutan, Perseroan mendorong setiap karyawan untuk berkontribusi secara optimal dalam mencapai tujuan strategis perusahaan.

Employee Competency Development

Throughout the reporting year, the Company has implemented a structured performance management system with the primary objectives of enhancing operational efficiency and ensuring the systematic evaluation of employee performance. This system provides a clear framework for target setting, achievement measurement, and the identification of individual potential and development areas. Through this approach, the Company proactively manages performance and provides timely support to encourage employee productivity improvement.

In addition to enhancing individual performance, this system also strengthens a results-oriented work culture. With a focus on sustainable growth, the Company encourages every employee to contribute optimally to achieving the Company's strategic objectives.

Aspek Masyarakat

Community Aspect

Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar

Perseroan mengedepankan kepatuhan terhadap regulasi, termasuk Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017, sebagai fondasi dalam melaksanakan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL). Kepatuhan ini menegaskan komitmen Perseroan untuk mengintegrasikan prinsip keberlanjutan dalam setiap aspek operasional, demi mewujudkan nilai jangka panjang bagi masyarakat dan lingkungan.

Melalui program TJSL yang terstruktur, Perseroan secara aktif berkontribusi pada peningkatan kesejahteraan masyarakat di sekitar wilayah operasional. Inisiatif-inisiatif yang dijalankan berfokus pada keberlanjutan, menciptakan keseimbangan antara pertumbuhan ekonomi, kesejahteraan sosial, dan kelestarian lingkungan bagi seluruh Pemangku Kepentingan.

Sepanjang tahun laporan, Perseroan beroperasi dengan menjunjung tinggi prinsip kepatuhan terhadap regulasi di bidang ekonomi, ekologi, dan sosial. Komitmen ini memastikan bahwa setiap tindakan Perseroan memberikan kontribusi positif dan meminimalisir potensi dampak negatif. Hubungan harmonis dengan masyarakat sekitar tercermin dalam dukungan dan partisipasi aktif terhadap berbagai inisiatif TJSL yang dijalankan.

Pengaduan Masyarakat

Selama tahun 2024, Perseroan mencatatkan ketiadaan laporan terkait pelanggaran etika, integritas, norma-norma, maupun dugaan pelanggaran terhadap peraturan perundang-undangan dan lingkungan hidup. Meskipun Perseroan sedang dalam proses implementasi *Whistleblowing System* pada periode laporan ini, setiap potensi pengaduan telah ditangani secara transparan dan akuntabel melalui prosedur internal yang berlaku. Sebagai wujud komitmen terhadap tanggung jawab sosial dan lingkungan, Perseroan secara proaktif berupaya meminimalisir dampak negatif operasional serta menjalin komunikasi terbuka dengan masyarakat untuk memastikan penanganan pengaduan yang efektif dan tepat waktu.

Masyarakat yang ingin menyampaikan pengaduan dapat menghubungi Perseroan melalui beberapa cara:

Alamat Kantor : Gedung Noble House Lantai 11 Unit 2 & 3 Jl. Dr. Ide Anak Agung Gde Agung Kavling E.4.2 No. 2, Mega Kuningan Kel. Kuningan Timur, Kec. Setiabudi Jakarta Selatan
Alamat Email : corpsec@itsecasia.com
Telepon : 021-29783050

Perseroan memiliki mekanisme yang terstruktur dalam menerima dan menindaklanjuti setiap keluhan yang mungkin timbul, dengan meneruskan informasi kepada departemen terkait untuk penyelesaian yang optimal sesuai dengan standar prosedur operasional. Hingga akhir periode 31 Desember 2024, Perseroan mencatat nihilnya pengaduan dari masyarakat. Kondisi ini mengindikasikan bahwa operasional Perseroan berjalan selaras dan tidak menimbulkan dampak negatif bagi komunitas maupun lingkungan sekitar.

Impact of Operations on Surrounding Communities

The Company prioritizes compliance with regulations, including Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017, as the foundation for implementing Corporate Social Responsibility (CSR) and Environmental Responsibility. This compliance underscores the Company's commitment to integrating sustainability principles into every aspect of our operations, to realize long-term value for the community and the environment.

Through structured CSR programs, the Company actively contributes to improving the welfare of communities surrounding our operational areas. The initiatives undertaken focus on sustainability, creating a balance between economic growth, social welfare, and environmental preservation for all Stakeholders.

Throughout the reporting year, the Company operated by upholding the principles of compliance with regulations in the economic, ecological, and social fields. This commitment ensures that every action taken by the Company makes a positive contribution and minimizes potential negative impacts. Harmonious relationships with surrounding communities are reflected in the support and active participation in various CSR initiatives undertaken.

Public Grievances

Throughout 2024, the Company recorded no reports pertaining to breaches of ethics, integrity, norms, or alleged violations of prevailing laws and environmental regulations. Although the Company was in the process of implementing a Whistleblowing System during this reporting period, any potential grievances were handled transparently and accountably through established internal procedures. Demonstrating its commitment to social and environmental responsibility, the Company proactively endeavors to minimize negative operational impacts and maintains open communication with the public to ensure effective and timely grievance resolution.

Members of the public wishing to submit a grievance may contact the Company through the following channels:

Office Address : Gedung Noble House Lantai 11 Unit 2 & 3 Jl. Dr. Ide Anak Agung Gde Agung Kavling E.4.2 No. 2, Mega Kuningan Kel. Kuningan Timur, Kec. Setiabudi Jakarta Selatan
Email Address : corpsec@itsecasia.com
Telephone : 021-29783050

The Company has a structured mechanism for receiving and following up on any complaints that may arise, forwarding information to the relevant departments for optimal resolution in accordance with standard operating procedures. As of the end of the period on December 31, 2024, the Company recorded zero public grievances. This condition indicates that the Company's operations are aligned and do not generate negative impacts on the surrounding communities or the environment.

Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL)

Sebagai bagian integral dari strategi bisnis, Perseroan menempatkan Tanggung Jawab Sosial sebagai landasan utama dalam berinteraksi dengan masyarakat. Pemahaman mendalam akan pentingnya hubungan yang harmonis mendorong Perseroan untuk mengimplementasikan beragam program sosial yang dirancang untuk meningkatkan kualitas hidup dan mendorong kemajuan sosial ekonomi di lingkungan sekitar. Dengan mengedepankan kolaborasi yang positif, Perseroan bertekad untuk menciptakan sinergi yang saling menguntungkan, di mana manfaat sosial dan ekonomi berjalan beriringan dengan pertumbuhan Perseroan yang berkelanjutan.

Berikut kegiatan Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) sepanjang tahun 2024:

Corporate Social Responsibility (CSR) Activities

As an integral part of its business strategy, the Company places Social Responsibility as a fundamental principle in its interactions with the community. A deep understanding of the importance of harmonious relationships drives the Company to implement various social programs designed to enhance the quality of life and promote socio-economic progress in the surrounding environment. By prioritizing positive collaboration, the Company is committed to creating mutually beneficial synergies, where social and economic benefits go hand in hand with sustainable corporate growth.

The following are the Corporate Social Responsibility (CSR) Activities throughout 2024:

FEB
3

Cybersecurity Seminar - Cyber Crime Threats and Career Opportunities



Kampus Institut Teknologi Indonesia, Tangerang Selatan, Banten

ITSEC Asia menyelenggarakan seminar bertajuk “Cyber Crime Threats and Career Opportunities” di Kampus Institut Teknologi Indonesia, Tangerang Selatan. Kegiatan ini merupakan bagian dari komitmen ITSEC Asia dalam meningkatkan literasi digital dan kesadaran akan ancaman dunia maya di kalangan mahasiswa.

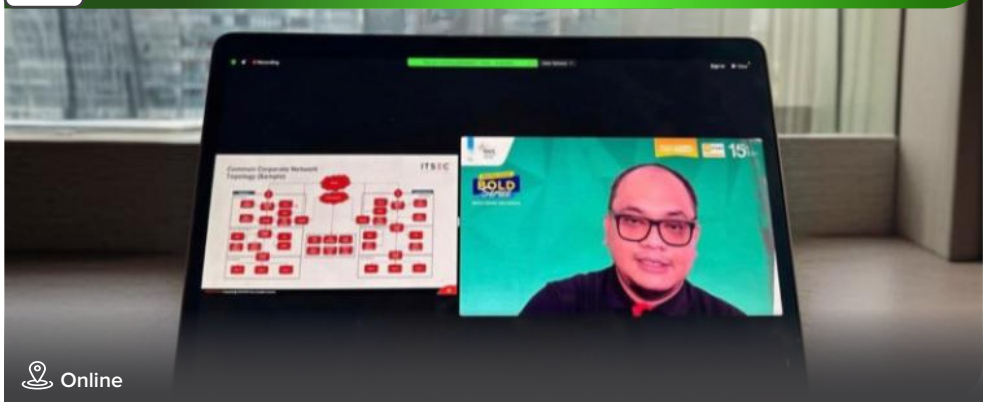
Seminar ini diikuti oleh para mahasiswa dan akademisi, menghadirkan wawasan mendalam tentang tantangan keamanan siber yang berkembang pesat serta potensi karier di bidang tersebut. Melalui seminar ini, ITSEC Asia mendukung pengembangan kapasitas generasi muda untuk menjadi bagian dari ekosistem keamanan digital yang tangguh dan profesional, sejalan dengan TPB 4 (Pendidikan Berkualitas), TPB 8 (Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi), serta TPB 9 (Industri, Inovasi, dan Infrastruktur).

ITSEC Asia organized a seminar titled “Cyber Crime Threats and Career Opportunities” at the Institut Teknologi Indonesia Campus in South Tangerang. This event is part of ITSEC Asia’s commitment to improving digital literacy and raising awareness of cyber threats among students.

The seminar was attended by students and academics, offering in-depth insights into the rapidly evolving cybersecurity challenges and career opportunities in the field. Through this seminar, ITSEC Asia supports the development of the younger generation to become part of a resilient and professional digital security ecosystem, in line with SDG 4 (Quality Education), SDG 8 (Decent Work and Economic Growth), and SDG 9 (Industry, Innovation, and Infrastructure).

SEP
4

Cybersecurity Seminar - Proactive Support for Mitigating Information Security Threats: Threat Hunting & Compromise Assessment



ITSEC Asia bekerja sama dengan Binus Online University menggelar seminar virtual berjudul "*Proactive Support for Mitigating Information Security Threats: Threat Hunting & Compromise Assessment*".

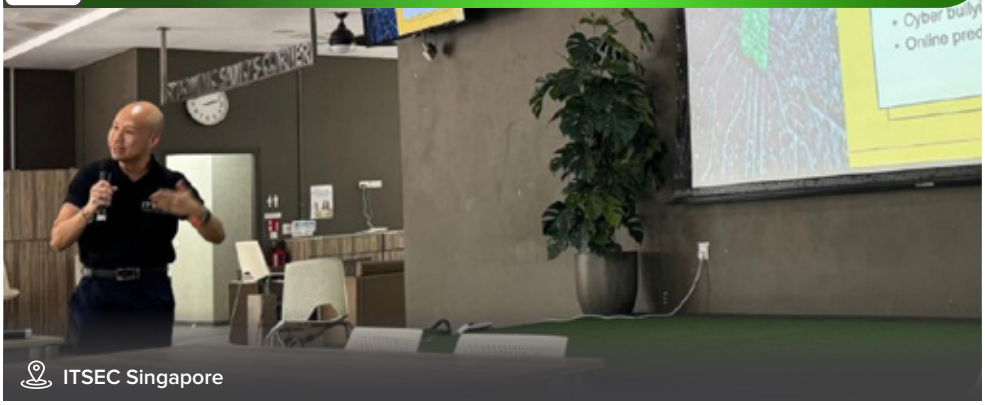
Kegiatan ini memperkuat peran ITSEC Asia sebagai mitra strategis dalam edukasi dunia siber, dengan memberikan wawasan teknis kepada mahasiswa dan profesional muda terkait pendekatan proaktif dalam melacak serta menanggulangi potensi ancaman digital. Seminar ini mempertegas kontribusi ITSEC Asia terhadap TPB 4 (Pendidikan Berkualitas), TPB 9 (Industri, Inovasi, dan Infrastruktur), serta TPB 16 (Perdamaian, Keadilan, dan Kelembagaan yang Tangguh).

ITSEC Asia, in collaboration with Binus Online University, held a virtual seminar titled "Proactive Support for Mitigating Information Security Threats: Threat Hunting & Compromise Assessment".

This event strengthens ITSEC Asia's role as a strategic partner in cybersecurity education, providing technical insights to students and young professionals on proactive approaches in tracking and mitigating potential digital threats. This seminar reinforces ITSEC Asia's contribution to SDG 4 (Quality Education), SDG 9 (Industry, Innovation, and Infrastructure), and SDG 16 (Peace, Justice, and Strong Institutions).

SEP
24

Seminar Sosialisasi : Digital Cybersecurity Impact on Parenting



Seminar bertema "*Digital Cybersecurity Impact on Parenting*" dilaksanakan di kantor ITSEC Singapore. Kegiatan ini ditujukan untuk memberikan pemahaman kepada para orang tua tentang pentingnya perlindungan data pribadi serta dampak penggunaan teknologi digital terhadap pola pengasuhan.

Melalui sesi interaktif dan studi kasus nyata, para peserta dibekali dengan strategi untuk menjaga keamanan digital keluarga. Program ini mencerminkan kepedulian ITSEC Asia terhadap ekosistem keluarga dalam menghadapi tantangan dunia digital, mendukung TPB 4 (Pendidikan Berkualitas), TPB 5 (Kesetaraan Gender), dan TPB 16 (Perdamaian, Keadilan, dan Kelembagaan yang Tangguh).

A seminar themed "Digital Cybersecurity Impact on Parenting" was held at the ITSEC Singapore office. This event aimed to provide parents with an understanding of the importance of data privacy protection and the impact of digital technology on parenting practices.

Through interactive sessions and real-life case studies, participants were equipped with strategies to ensure family digital safety. This program reflects ITSEC Asia's concern for the family ecosystem in facing digital challenges, supporting SDG 4 (Quality Education), SDG 5 (Gender Equality), and SDG 16 (Peace, Justice, and Strong Institutions).

OCT
18

Cybersecurity Seminar - Proactive Support for Mitigating Information Security Threats: Threat Hunting & Compromise Assessment



Online

ITSEC Asia berkolaborasi dengan Politeknik Negeri Jakarta dalam menyelenggarakan kuliah umum bertema "*Career Path in Cyber Security*".

Melalui kegiatan ini, ITSEC Asia menginspirasi mahasiswa untuk mengenal lebih dekat berbagai peluang karier di dunia keamanan siber, termasuk peran dan keterampilan yang dibutuhkan. Inisiatif ini menunjukkan komitmen ITSEC dalam mencetak talenta muda yang siap berkontribusi dalam menciptakan lingkungan digital yang aman dan andal, sekaligus mendukung TPB 4 (Pendidikan Berkualitas), TPB 8 (Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi), dan TPB 9 (Industri, Inovasi, dan Infrastruktur).

ITSEC Asia, in collaboration with Politeknik Negeri Jakarta, held a public lecture themed "Career Path in Cyber Security".

Through this initiative, ITSEC Asia inspired students to explore various career opportunities in the cybersecurity field, including the roles and skills required. This initiative demonstrates ITSEC's commitment to nurturing young talent who are ready to contribute to creating a secure and reliable digital environment, while also supporting SDG 4 (Quality Education), SDG 8 (Decent Work and Economic Growth), and SDG 9 (Industry, Innovation, and Infrastructure).

NOV
12

Sosialisasi Peningkatan *Awareness* : "Digital Citizenship for Primary Students"



Sekolah Cikal, Lebak Bulus

ITSEC Asia melaksanakan program edukasi bertajuk "*Digital Citizenship for Primary Students*" di Sekolah Cikal, Lebak Bulus.

Kegiatan ini bertujuan untuk menanamkan nilai-nilai kesadaran digital dan etika bermedia sejak usia dini. Anak-anak diajak memahami pentingnya bersikap bijak dan bertanggung jawab dalam penggunaan teknologi. Inisiatif ini merupakan bagian dari misi ITSEC Asia dalam membentuk generasi digital yang cerdas dan berintegritas, serta mendukung TPB 4 (Pendidikan Berkualitas) dan TPB 16 (Perdamaian, Keadilan, dan Kelembagaan yang Tangguh).

ITSEC Asia conducted an educational program titled "Digital Citizenship for Primary Students" at Sekolah Cikal, Lebak Bulus.

This initiative aimed to instill digital awareness and media ethics values from an early age. Children were taught the importance of being wise and responsible in using technology. This initiative is part of ITSEC Asia's mission to form a smart and ethical digital generation, while supporting SDG 4 (Quality Education) and SDG 16 (Peace, Justice, and Strong Institutions).



ITSEC Asia menggelar program ESG "*Trash to Treasure*" di Bank Sampah Induk Gesit. Program ini menjadi bagian dari kontribusi Perseroan dalam mendukung keberlanjutan lingkungan melalui pendekatan edukatif dan inklusif.

Melalui kegiatan ini, peserta diperkenalkan pada pentingnya pengelolaan sampah dan potensi ekonomi sirkular dari barang-barang bekas. ITSEC Asia menegaskan komitmennya untuk turut menjaga bumi sekaligus memberdayakan masyarakat melalui inisiatif yang berdampak nyata, sejalan dengan TPB 11 (Kota dan Pemukiman yang Berkelanjutan), TPB 12 (Konsumsi dan Produksi yang Bertanggung Jawab), serta TPB 13 (Penanganan Perubahan Iklim).

ITSEC Asia organized an ESG program, "Trash to Treasure," at the Bank Sampah Induk Gesit. This program is part of the Company's contribution to supporting environmental sustainability through an educational and inclusive approach.

Through this activity, participants were introduced to the importance of waste management and the circular economy potential of used goods. ITSEC Asia emphasizes its commitment to preserving the earth while empowering communities through initiatives that have a real impact, in line with SDG 11 (Sustainable Cities and Communities), SDG 12 (Responsible Consumption and Production), and SDG 13 (Climate Action).

Tanggung Jawab Pengembangan Produk Berkelanjutan

Sustainable Financial Product and/or Service Development Responsibility

Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan

Perseroan memiliki komitmen yang kuat dalam menghadirkan produk dan layanan berkualitas tinggi, dengan menempatkan kepuasan pengguna sebagai prioritas utama. Dalam menjalankan operasionalnya, Perseroan secara konsisten menerapkan standar Keselamatan, Kesehatan Kerja, dan Lingkungan Hidup (K3LH) yang ketat. Integrasi prinsip-prinsip K3LH ini tidak hanya menjamin kualitas produk yang dihasilkan, namun juga mencerminkan tanggung jawab Perseroan terhadap aspek keamanan, kesehatan tenaga kerja, serta kelestarian lingkungan.

Produk/Jasa yang sudah dievaluasi keamanannya

Perseroan menerapkan sistem pengecekan terstandarisasi yang komprehensif untuk menjamin bahwa seluruh produk memenuhi standar kenyamanan, keselamatan, dan kualitas tertinggi. Melalui proses *Quality Control* yang ketat di setiap tahapan, mulai dari peninjauan desain, verifikasi material, hingga proses produksi akhir, Perseroan memastikan mutu produk yang prima. Pengawasan mutu dan keamanan ini juga diimplementasikan secara menyeluruh dalam rantai pasok, mencakup pengadaan dan penerimaan material, penyimpanan, proses produksi, hingga distribusi, sesuai dengan Prosedur Pengendalian Mutu dan Keamanan Produk yang telah ditetapkan.

Dampak yang ditimbulkan dari Produk dan proses distribusi

Perseroan menunjukkan komitmen yang kuat terhadap keberlanjutan melalui inisiatif penelitian dan pengembangan produk yang secara aktif mempertimbangkan dampak lingkungan. Sebagai implementasi dari komitmen ini, Perseroan memanfaatkan bahan-bahan organik yang memiliki karakteristik dapat terurai secara alami, bebas dari zat berbahaya, serta dirancang untuk meminimalkan potensi kerusakan ekosistem.

Sustainable Product/Service Innovation and Development

The Company has a strong commitment to providing high-quality products and services, with user satisfaction as a primary priority. In its operations, the Company consistently applies stringent Occupational Health, Safety, and Environmental (K3LH) standards. The integration of these K3LH principles not only ensures the quality of the products produced but also reflects the Company's responsibility towards the safety and health of its workforce, as well as environmental sustainability.

Products/Services with Evaluated Safety

The Company implements a comprehensive standardized inspection system to ensure that all products meet the highest standards of comfort, safety, and quality. Through a rigorous Quality Control process at every stage, from design review and material verification to the final production process, the Company ensures superior product quality. This quality and safety oversight is also comprehensively implemented throughout the supply chain, encompassing material procurement and receipt, storage, production processes, and distribution, in accordance with the established Product Quality and Safety Control Procedures.

Impacts Resulting from Products and Distribution Processes

The Company demonstrates a strong commitment to sustainability through product research and development initiatives that actively consider environmental impacts. As an implementation of this commitment, the Company utilizes organic materials that are naturally biodegradable, free from hazardous substances, and designed to minimize potential ecosystem damage.

Jumlah Produk/Jasa yang ditarik kembali

Sepanjang tahun 2024, seluruh lini produk Perseroan berhasil mempertahankan peredarannya di pasar tanpa adanya penarikan kembali. Capaian ini merupakan manifestasi dari efektivitas sistem pengujian mutu yang diterapkan secara rutin dan komprehensif, yang bertujuan untuk memastikan bahwa setiap produk memenuhi standar kualitas tertinggi dan memberikan pengalaman yang optimal bagi para pelanggan

Survei kepuasan pelanggan

Selama tahun 2024, Perseroan menunjukkan komitmen yang kuat terhadap kepuasan pelanggan, sebagaimana dibuktikan oleh minimnya masukan material yang signifikan. Keberhasilan ini merupakan hasil dari strategi pemasaran dan layanan yang efektif, yang secara aktif dievaluasi melalui survei kepuasan pelanggan secara berkala. Data yang diperoleh dari survei ini tidak hanya memberikan wawasan berharga mengenai preferensi konsumen, tetapi juga menjadi dasar bagi inovasi produk dan layanan serta perbaikan berkelanjutan. Selain itu, Perseroan menjamin perlindungan hukum pelanggan melalui klausul yang transparan dalam setiap transaksi, menciptakan hubungan yang saling percaya. Laporan survei yang dihasilkan oleh Divisi Pemasaran menjadi acuan strategis bagi seluruh divisi dalam upaya meningkatkan daya saing dan kepuasan pelanggan secara berkelanjutan.

Number of Product/Service Recalls

Throughout 2024, the Company's entire product line successfully maintained its presence in the market without any recalls. This achievement is a manifestation of the effectiveness of the routinely and comprehensively implemented quality testing system, which aims to ensure that every product meets the highest quality standards and provides an optimal experience for customers.

Customer Satisfaction Survey

During 2024, the Company demonstrated a strong commitment to customer satisfaction, as evidenced by the minimal significant material feedback received. This success is a result of effective marketing and service strategies, which are actively evaluated through periodic customer satisfaction surveys. The data obtained from these surveys not only provides valuable insights into consumer preferences but also forms the basis for product and service innovation and continuous improvement. Furthermore, the Company guarantees customer legal protection through transparent clauses in every transaction, fostering a relationship of mutual trust. The survey reports generated by the Marketing Division serve as a strategic reference for all divisions in their efforts to continuously enhance competitiveness and customer satisfaction.



INDEKS SEOJK NO. 16/SEOJK.04/2021

SEOJK NO. 16/SEOJK.04/2021 INDEX

Uraian Description	Halaman Page
1. Strategi Keberlanjutan a. Penjelasan Strategi Keberlanjutan	
2. Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan a. Aspek ekonomi 1. kuantitas produksi atau jasa yang dijual; 2. pendapatan atau penjualan; 3. laba atau rugi bersih; 4. produk ramah lingkungan; dan 5. pelibatan pihak lokal yang berkaitan dengan proses bisnis Keuangan Keberlanjutan. b. Aspek Lingkungan Hidup 1. penggunaan energi 2. pengurangan emisi yang dihasilkan; 3. pengurangan limbah dan efluen; dan 4. pelestarian keanekaragaman hayati. c. Aspek Sosial	
3. Profil Perusahaan a. Visi, misi, dan nilai keberlanjutan b. Alamat Perusahaan; c. Skala usaha, meliputi: 1. Total aset atau kapitalisasi aset, dan total kewajiban; 2. jumlah karyawan menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan, dan status ketenagakerjaan; 3. nama Pemegang Saham dan persentase kepemilikan saham; dan 4. Wilayah operasional. d. Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan; e. Keanggotaan pada asosiasi; f. Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan.	
4. Penjelasan Direksi a. Kebijakan untuk merespon tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan b. Penerapan keuangan berkelanjutan c. Strategi pencapaian target	
5. Tata Kelola Keberlanjutan a. Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan b. Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan c. Penilaian Risiko Atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan; d. Hubungan Dengan Pemangku Kepentingan e. Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan berkelanjutan	
6. Kinerja Keberlanjutan a. Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan b. Kinerja Ekonomi 1. Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi 2. Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan	
1. Sustainability Strategy a. Elaboration on Sustainability Strategy	5
2. Overview of Performance on Sustainability Aspects a. Economic aspects 1. quantity of products or services sold; 2. revenue or sales; 3. net profit or loss; 4. environment-friendly products; and 5. engagement of local Stakeholders concerning the Sustainability business process. b. Environmental aspects 1. energy consumption 2. emission reductions achieved; 3. reduction of waste and effluent; and 4. biodiversity conservation. c. Social Aspect	11
3. Company Profile a. Company vision, mission, and sustainability values; b. Company's Address; c. Business Scale covering: 1. Total assets or asset capitalization, and total liabilities; 2. The number of employees by gender, position, age, education, and employment status; 3. The name of shareholders and percentage of share ownership; and 4. Operational area. d. Products, Services, and Business Activities Conducted e. Membership of associations; f. Significant Changes in Issuers and Public Companies.	15
4. Directors' Report a. Policy for responding to challenges in fulfilling the sustainability strategy b. Implementation of Sustainable Finance c. Target achievement strategy	31
5. Sustainability Governance a. PIC for the Implementation of Sustainable Finance b. Competency Development on Sustainable Finance c. Risk Assessment on the Implementation of Sustainable Finance; d. Stakeholder Relations e. Obstacles in implementing Sustainable Finance	39
6. Sustainability Aspect Performance a. Activities to Build a Culture of Sustainability b. Economic Aspect 1. Comparison of Target and Performance of Production, Portfolio, Target Financing, or Investment, Income and Profit and Loss 2. Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects Compatible with Sustainable Finance	45

c. Kinerja Lingkungan Hidup
d. Aspek Umum
   1. Biaya Lingkungan Hidup
e. Aspek Material
   1. Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan
f. Aspek Energi
   1. Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan
   2. Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan
g. Aspek Air
   1. Penggunaan air
h. Aspek Keanekaragaman Hayati
   1. Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati
   2. Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati
i. Aspek Emisi
   1. Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya
   2. Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan
j. Aspek Limbah dan Efluen
   1. Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis
   2. Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen
   3. Tumpahan yang Terjadi (jika ada)

k. Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup
   1. Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan.
l. Kinerja Sosial
   1. Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen
m. Aspek Ketenagakerjaan
   1. Kesetaraan Kesempatan Bekerja
   2. Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa
   3. Upah Minimum Regional
   4. Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman
   5. Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai
n. Aspek Masyarakat
   1. Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar
   2. Pengaduan Masyarakat
   3. Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL)
o. Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan
   1. Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan
   2. Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan
   3. Dampak Produk/Jasa
   4. Jumlah Produk yang Ditarik Kembali
   5. Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan

7. Lain-lain

a. Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada)
b. Lembar Umpan Balik.
c. Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya.
d. Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik.

c. Environmental Aspect
d. General Aspect
   1. Environmental Cost
e. Material Aspect
   1. Use of Environmentally Friendly Materials

f. Energy Aspect
   1. Amount and Intensity of Energy Used
   2. Efforts and Achievements of Energy Efficiency and Use of Renewable Energy
g. Water Aspect
   1. Water usage
h. Biodiversity Aspect
   1. Impact of Operational Areas Near or Located in Conservation Areas or Areas with Biodiversity
   2. Biodiversity Conservation Effort
i. Emission Aspect
   1. Amount and Intensity of Emissions Produced by Type
   2. Emission Reduction Efforts and Achievements
j. Waste and effluent aspects
   1. Amount of Waste and Effluent Produced by Type
   2. Waste and Effluent Management Mechanism
   3. Waste Spills that Occur (if any)
k. Complaints Related to the Environment Aspects
   1. Number and Material of Environmental Complaints Received and Resolved.
l. Social Aspect
   1. Commitment to Providing Services for Equal Products and/or Services to Consumers

m. Employment Aspect
   1. Equal Employment Opportunity
   2. Child Labor and Forced Labor
   3. Regional Minimum Wage
   4. Decent and Safe Working Environment
   5. Employee Capabilities Training and Development
n. Community Aspect
   1. Impact of Operations on Surrounding Communities
   2. Public Complaint
   3. Environmental and Social Responsibility Activities (CSR)
o. Sustainable Product/Service Development Aspect

   1. Innovation and Development of Sustainable Financial Products/Services
   2. Safety Evaluated Products/Services for Customers
   3. Product/Service Impact
   4. Number of Products Recall
   5. Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products and/or Services

7. Others
a. Written Verification from an Independent Party (if any).
b. Feedback Sheet.
c. Feedback on Previous Year's Sustainability Report.
d. List of Disclosures According to Financial Services Authority Regulation Number 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies.

Lembar Umpan Balik
Feedback Sheet

Laporan ini menyajikan informasi terkait kinerja Perseroan dalam aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan. Perseroan sangat mengharapkan kritik, masukan, atau saran dari Bapak/Ibu/Saudara untuk meningkatkan kualitas laporan keberlanjutan berikutnya.

This report presents information related to performance of the Company in economic, social, and environmental aspects. The Company welcomes your criticisms, feedback or suggestions for improving quality of the subsequent sustainability reports.

Pertanyaan Questions	Setuju Agree	Tidak Setuju Disagree
Laporan Keberlanjutan ini telah memberikan informasi yang bermanfaat mengenai kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan Perseroan. This Sustainability Report has provided useful information on economic, social, and environmental performance of the Company.		
Data dan informasi yang diungkapkan mudah dipahami, lengkap, transparan, dan berimbang. Data and information disclosed are easy to understand, complete, transparent, and balanced.		
Data dan informasi yang disajikan berguna dalam pengambilan keputusan. Data and information presented are useful for making decision.		
Laporan ini menarik dan mudah dibaca. This report is interesting and easy to read.		

Mohon berikan nilai mengenai aspek yang terdapat dalam Laporan ini. (1 = paling penting, 2 = penting, 3 = tidak penting, 4 = sangat tidak penting).

Please score on aspects presented in this Report. (1 = most important, 2 = important, 3 = not important, 4 = very important).

- ☐ Kinerja Ekonomi / Economic Performance
- ☐ Ketenagakerjaan / Employment
- ☐ Pengelolaan Limbah / Waste Treatment
- ☐ Portofolio Produk / Product Portfolio
- ☐ Penggunaan Energi / Energy Consumption
- ☐ Privasi Pelanggan / Customer Privacy
- ☐ Pelatihan dan Pendidikan / Training and Education
- ☐ Kesetaraan Gender dan Kesempatan Kerja yang Adil / Gender Equality and Fair Job Opportunity
- ☐ Anti Korupsi dan Anti Fraud / Anti-Corruption and Anti-Fraud
- ☐ Teknologi Informasi / Information Technology
- ☐ Kesehatan dan Keselamatan Kerja / Work Health and Safety
- ☐ Pengurangan Emisi / Emission Reduction

Mohon berikan komentar/saran/usulan bagi laporan ini. / Please give your comments/suggestions/ideas for this report

.....

.....

.....

Profil Anda / Your Profile

Nama / Name :

Pekerjaan / Occupation :

Nama Lembaga/Perusahaan / Name of Agency/Company :

Kontak (telepon, email) / Contact (phone, e-mail) :

Kategori Pemangku Kepentingan / Category of Stakeholder

- ☐ Investor / Investor
- ☐ Pelanggan / Customer
- ☐ Pegawai / Employee
- ☐ Distributor / Distributor
- ☐ Media / Media
- ☐ Masyarakat / Public
- ☐ Pemerintah / Government
- ☐ Lain-lain / Other

Saran dan tanggapan yang Anda berikan atas informasi yang disajikan dalam Laporan ini mohon dikirimkan kepada:
Please send your suggestion and response to information presented in this Report to:

Viko Setiyawan

Sekretaris Perseroan
Corporate Secretary

Alamat / Address : Noble House Lantai 11 Unit 2&3, Jl. Dr Ide Anak Agung Gde Agung Kav E.4.2 No.2, Kuningan Timur, Setiabudi, Jakarta Selatan
Telepon / Phone : (021)29783050
Website : https://www.itsec.asia/
Email : corpsec@itsecasia.com


IntelliBron
Orion
Your Smart Cybersecurity Companion

Pelaporan ESG / Form E020
ESG Reporting / Form E020

A. Kinerja Lingkungan / Environmental Performance

Perseroan menyampaikan Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)

Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	☐	Ya	☑	Tidak
Batasan Organisasi	-			
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	☐	Ya	☑	Tidak

Nama	Contoh sumber emisi	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan		
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	Emisi yang berasal dari pembakaran pada peralatan tetap yang dimiliki perusahaan seperti generator set, boiler, tungku pembakaran	*
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	Emisi yang berasal dari kendaraan bermotor yang dimiliki perusahaan	*
Emisi langsung dari proses pengolahan	Asap (fumes) yang dihasilkan selama proses produksi di tempat dan proses industri lainnya	*
Emisi fugitive langsung	Pelepasan gas yang tidak disengaja akibat kebocoran. Berasal dari gas pendingin AC, pengolahan air limbah, kebocoran perpipaan, tangki penyimpanan	*
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	Deforestasi/penebangan pohon, kebakaran hutan, konversi lahan	*
Total Emisi Langsung (Scope 1)		
Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli		
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	Pembelian listrik	*
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	Pembelian pemanasan distrik, pendinginan distrik, uap	*
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)		
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi		
Transportasi dan distribusi hulu	Transportasi dan proses distribusi barang yang dibeli dan bahan mentah penting lainnya untuk operasional perusahaan	*
Perjalanan dinas	Perjalanan dinas karyawan yang dibayarkan oleh perusahaan	*
Transportasi dari klien dan pengunjung	Perjalanan tamu dan klien yang berkunjung ke perusahaan yang dibayarkan oleh perusahaan	*
Transportasi dan distribusi hilir	Transportasi dan distribusi barang yang dijual oleh perusahaan dimana jasa transportasi tersebut dibayarkan oleh perusahaan	*
Perjalanan Karyawan	Perjalanan (commuting) yang ditempuh karyawan perusahaan dari tempat tinggal karyawan ke perusahaan	*
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan		
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	Emisi yang berkaitan dengan adanya proses transmisi listrik dan transportasi bahan bakar yang dibeli oleh perusahaan (di luar Scope 1 dan Scope 2)	*

Nama	Contoh sumber emisi	Total Emisi (tCO2e)
Pembelian Barang dan Jasa	Emisi dari produk yang dibeli atau diperoleh oleh perusahaan, yang mencakup barang dan bahan mentah (produk berwujud) dan jasa (produk tidak berwujud)	*
Capital equipment/goods	Emisi dari produk akhir yang memiliki masa pakai lebih lama dan digunakan oleh perusahaan pelapor untuk memproduksi suatu produk. Contoh: komputer, printer, bangunan, mesin dan perlengkapan	*
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	Limbah dan air limbah yang dihasilkan oleh aktivitas Perusahaan pelapor	*
Aset Sewaan hulu	Emisi dari aktivitas pengoperasian aset yang disewa oleh Perusahaan pelapor. Termasuk di dalamnya: mobil sewaan yang digunakan untuk perjalanan bisnis atau mesin berat sewaan yang digunakan untuk proyek konstruksi perusahaan	*
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan		
Investasi	Emisi Scope 1 dan Scope 2 dari perusahaan yang masuk dalam investasi perusahaan pada tahun pelaporan, yang belum termasuk dalam Scope 1 atau Scope 2 Perusahaan pelapor.	*
Penggunaan produk yang dijual	Penggunaan langsung dan tidak langsung dari produk yang dihasilkan perusahaan oleh konsumen	*
Pembuangan akhir masa pakai produk yang dijual	Pembuangan dan pengolahan produk yang dihasilkan perusahaan oleh konsumen di akhir masa hidup produk atau setelah menjadi limbah	*
Waralaba hilir	Scope 1 dan Scope 2 dari pengoperasian waralaba yang dimiliki perusahaan	*
Aset Sewaan Hilir	Scope 1 dan Scope 2 dari pengoperasian aset yang dimiliki oleh perusahaan pelapor (bertindak sebagai lessor) dan disewakan kepada entitas lain	*
Pengolahan produk yang dijual	Pemrosesan produk yang dihasilkan perusahaan oleh konsumen. Berlaku jika produk yang dihasilkan perusahaan adalah produk intermediary product	*
Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya		
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	Emisi yang tidak bisa dilaporkan pada kategori lainnya	*
Total Emisi Tidak Langsung(Scope 3)		*
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)		*
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)		*
Offsets/Credits	Klaim untuk menghindari emisi gas rumah kaca atau peningkatan removal gas rumah kaca dari atmosfer	*
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	*REC mewakili hak perusahaan atas atribut lingkungan, sosial, dan atribut non-listrik lainnya dari pembangkitan listrik terbarukan. Jumlah yang diperoleh akan dilaporkan secara terpisah dari pelaporan emisi Scope 2.*	*

* Perseroan hingga saat ini masih berada pada tahap wacana untuk dapat menyajikan data yang dimintakan secara akuntabel.
* The Company is still at the conceptual stage of being able to present the requested data in an accountable manner.

E-02	Intensitas Emisi GRK	**Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat (tCO2e/Rp)**	*
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	*
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J)	*
		Total konsumsi energi (kWh or J)	*
E-04	Konsumsi Air	**Total konsumsi air (m3)**	*
E-05	Limbah yang dihasilkan	**Total limbah yang dihasilkan (ton)**	*

* Perseroan hingga saat ini masih berada pada tahap wacana untuk dapat menyajikan data yang dimintakan secara akuntabel.
* The Company is still at the conceptual stage of being able to present the requested data in an accountable manner.

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	☑ Ya ☐ Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan senantiasa mendukung program pemerintah untuk mencapai target Net Zero Emission. Hal ini dilakukan secara konkret melalui berbagai upaya terkait efisiensi penggunaan listrik, serta berbagai wacana terkait rencana aksi yang berwawasan lingkungan.

Please fill in English

The Company consistently supports government programs to achieve the Net Zero Emission target. This is carried out concretely through various efforts related to electricity usage efficiency, as well as various initiatives on action plans related to environmental stewardship.

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	☑ Ya ☐ Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2026

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

☐ Ya ☑ Tidak

Penjelasan:

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Komitmen Perseroan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca dilakukan melalui berbagai wacana terkait rencana aksi yang berwawasan lingkungan.

Please fill in English

The Company's commitment to reducing Greenhouse Gas Emissions is carried out through various initiatives on action plans related to environmental stewardship.

B. Kinerja Sosial / Social Performance

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentase pegawai (%)	Jumlah pegawai	Persentase pegawai (%)
Entry-level	121	41,29	9	3,07
Mid-level	72	24,57	30	10,23
Senior-level	36	12,28	13	4,43
Executive-level	12	4,09	0	0
Total Pegawai	241	82,25	52	17,74

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	36	4	9	4	0	0	0	0	53
25-35	71	5	34	25	6	6	0	0	147
35-45	11	0	21	1	17	4	3	0	57
45-55	3	0	8	0	12	2	6	0	31
>55	0	0	0	0	2	0	3	0	5

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

Deskripsi	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	62 Pegawai	21,16 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	56 Pegawai	19,11 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

Deskripsi	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
2 jam / Pegawai	205 Pegawai	69,96 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja*

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

*Data Terlampir mencakup pegawai tetap dan pegawa kontrak.

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?

☑ Ya ☐ Tidak

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan sudah memiliki kebijakan yang mengatur pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi. Hal tersebut terangkum dalam Peraturan Perseroan dan Kode Etik yang disosialisasikan secara berkala dalam berbagai kesempatan. Adapun, kebijakan ini bersifat internal dan disosialisasikan pada karyawan.

Please fill in English

The Company has a policy in place regarding sexual harassment and/or non-discrimination. This is outlined in the Company's Regulations and Code of Conduct, which are periodically socialized on various occasions. The policy is internal and is communicated to employees.

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?

☐ Ya ☑ Tidak

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan belum memiliki kebijakan yang secara spesifik mengatur hak asasi manusia. Namun demikian, hal tersebut terangkum dalam Peraturan Perseroan yang disosialisasikan secara berkala dalam berbagai kesempatan. Adapun, kebijakan ini bersifat internal dan disosialisasikan pada karyawan dan mitra kerja.

Please fill in English

The Company does not yet have a policy that specifically regulates human rights. However, these matters are incorporated within the Company Regulations, which are regularly communicated on various occasions. This policy is internal in nature and is disseminated to employees and work partners.

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?

☐ Ya ☑ Tidak

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan belum memiliki kebijakan yang secara spesifik mengatur pekerja anak dan/atau pekerja paksa. Namun demikian, hal tersebut terangkum dalam Peraturan Perseroan yang disosialisasikan secara berkala dalam berbagai kesempatan. Adapun, kebijakan ini bersifat internal dan disosialisasikan pada karyawan dan mitra kerja.

Please fill in English

The Company does not yet have a policy that specifically regulates child labor and/or forced labor. However, these matters are incorporated within the Company Regulations, which are regularly communicated on various occasions. This policy is internal in nature and is disseminated to employees and work partners.

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?

☐ Ya ☑ Tidak

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan belum memiliki kebijakan yang secara spesifik mengatur kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan. Namun demikian, hal tersebut terangkum dalam Peraturan Perseroan yang disosialisasikan secara berkala dalam berbagai kesempatan. Adapun, kebijakan ini bersifat internal dan disosialisasikan pada karyawan dan mitra kerja.

Please fill in English

The Company does not yet have a policy that specifically regulates occupational health and safety as well as the provision of a safe and proper working environment for all employees. However, these matters are incorporated within the Company Regulations, which are regularly communicated on various occasions. This policy is internal in nature and is disseminated to employees and work partners.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?

☐ Ya ☑ Tidak

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Pelaksanaan program CSR merupakan salah satu wujud tanggung jawab Perseroan dalam mendukung kesejahteraan masyarakat secara berkelanjutan. Program ini dirancang dengan mengoptimalkan sumber daya lokal guna memperkuat daya saing dan kinerja perusahaan melalui aspek lingkungan dan kemandirian masyarakat. Pelaksanaannya selaras dengan tujuan pembangunan berkelanjutan (Sustainable Development Goals/SDGs) serta terintegrasi dengan kegiatan bisnis Perseroan.

Sepanjang tahun 2024, dalam menjalankan program tanggung jawab sosial dan lingkungan, Perseroan belum memiliki kerja sama dengan organisasi nirlaba terdaftar.

Please fill in English

The implementation of CSR programs is one of the Company's commitments in supporting the sustainable well-being of the community. These programs are designed by optimizing local resources to strengthen the Company's competitiveness and performance through environmental and community empowerment aspects. Their implementation is aligned with the Sustainable Development Goals (SDGs) and integrated with the Company's business activities.

Throughout 2024, in carrying out its social and environmental responsibility programs, the Company has not yet established partnerships with any registered non-profit organizations.

C. Kinerja Tata Kelola / Governance Performance

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi / Board Diversity and Independence

Tipe Manajemen Perusahaan	Laki-laki	Perempuan	Jumlah Pihak Independen
Komisaris	6 orang	0	2 orang
Direksi	6 orang	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

Deskripsi	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan (di tahun pelaporan)
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12x	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6x	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?

☐ Ya ☑ Tidak

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan tidak memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO.

Please fill in English

The Company does not have a policy regarding the separation of the Chairman of the Board and the CEO.

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris

☑ Ya ☐ Tidak

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan telah memiliki kebijakan penilaian Direksi dan Dewan Komisaris yang dijalankan melalui mekanisme yang dijalankan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi. Kebijakan ini tercantum pada Piagam Direksi dan Piagam Dewan Komisaris.

Please fill in English

The Company has a policy for evaluating the Board of Directors and the Board of Commissioners, which is carried out through a mechanism managed by the Nomination and Remuneration Committee. This policy is stated in the Board of Directors' Charter and the Board of Commissioners' Charter.

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris

☑ Ya ☐ Tidak

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan memiliki kebijakan yang mengatur pelatihan Direksi dan Dewan Komisaris. Kebijakan ini tercantum pada Piagam Direksi dan Piagam Dewan Komisaris. Direksi dan Dewan Komisaris telah mengikuti berbagai pelatihan yang relevan dengan tuntutan dan dinamika industri.

Please fill in English

The Company has a policy governing the training of the Board of Directors and the Board of Commissioners. This policy is stated in the Board of Directors' Charter and the Board of Commissioners' Charter. The Board of Directors and the Board of Commissioners have participated in various training programs relevant to the demands and dynamics of the industry.

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan Dewan Direksi dan Komisaris

☑ Ya ☐ Tidak

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan telah memiliki kriteria khusus dalam proses pemilihan Direksi dan Dewan Komisaris yang diterapkan melalui mekanisme yang dijalankan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi.

Please fill in English

The Company has specific criteria in the process of selecting the Board of Directors and the Board of Commissioners, which are implemented through a mechanism managed by the Nomination and Remuneration Committee.

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?

☑ Ya ☐ Tidak

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan memiliki kebijakan terkait kode etik dan/atau anti-korupsi sebagai pedoman etika bekerja karyawan yang disosialisasikan secara berkala dalam berbagai kesempatan. Adapun, kebijakan ini bersifat internal dan disosialisasikan pada karyawan dan mitra kerja.

Please fill in English

The Company has a policy related to the code of ethics and/or anti-corruption as a guideline for employee work ethics. This policy is regularly communicated on various occasions. It is an internal policy and is shared with employees and business partners.

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?

☑ Ya ☐ Tidak

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan memiliki kebijakan yang terkait perlakuan adil terhadap Pemegang Saham. Kebijakan ini tercantum pada Kode Etik Perseroan. Perseroan senantiasa menjalin komunikasi yang baik dengan para Pemegang Saham melalui berbagai publikasi dan menggunakan berbagai platform baik daring maupun luring.

Please fill in English

The Company has a policy related to the fair treatment of Shareholders. This policy is outlined in the Company's Code of Ethics. The Company consistently maintains good communication with Shareholders through various publications and utilizes both online and offline platforms.

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?

☑ Ya ☐ Tidak

Diisi dengan Bahasa Indonesia

Perseroan memiliki kebijakan terkait konflik kepentingan yang tertuang dalam Kode Etik sebagai pedoman etika bekerja karyawan yang disosialisasikan secara berkala dalam berbagai kesempatan. Adapun, kebijakan ini bersifat internal dan disosialisasikan pada karyawan dan mitra kerja.

Please fill in English

The Company has a policy on conflict of interest as outlined in the Code of Ethics, which serves as an ethical work guideline for employees and is regularly communicated on various occasions. This policy is internal in nature and is disseminated to employees and work partners.

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

**jika informasi tidak termuat, maka dapat dituliskan '-' atau 'n/a'*

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	N/A
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	N/A
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	47
	E-04	Konsumsi Air	48
	E-05	Limbah yang dihasilkan	N/A
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	N/A
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	N/A

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	20
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	20
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	12
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	19
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	50
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	N/A
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	N/A
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non- diskriminasi	N/A
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	N/A
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	49
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	49
	S-12	Corporate Social Responsibility	51
Tata Kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	102
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	117, 122
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	115, 121
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	115, 121
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	115, 121
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	134
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	143, 146
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	143
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	143

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Apakah pelaporan keberlanjutan perusahaan selaras dengan kerangka pelaporan keberlanjutan tertentu? (Dapat diisi lebih dari 1 centang)

☐ Ya ☑ Tidak

☐ GRI ☐ IFRS S1 ☐ Lainnya: _____
☐ TCFD ☐ IFRS S2
☐ CDP ☐ SASB

Apakah pelaporan keberlanjutan perusahaan dijamin atau divalidasi oleh pihak ketiga?

☐ Ya ☑ Tidak

ITSEC
SECURITY DELIVERED

PT ITSEC Asia Tbk

Noble House, Lantai 11 Unit 2&3
Jl. DR. Ide Anak Agung Gde Agung Kev E.4.2 No 2,
Kuningan Timur, Setiabudi, Jakarta Selatan

Email : contact@itsecasia.com
Telp : +62 21 2978-3050