Go To English Page

Nomor Surat	22/DIR-MKTR/IV/2025
Nama Perusahaan	PT Menthobi Karyatama Raya Tbk
Kode Emiten	MKTR
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG (KOREKSI)

Mengoreksi surat kami nomor : 17/DIR-MKTR/IV/2025 tanggal 09 April 2025 perihal Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG, dengan ini perseroan menyampaikan hal sebagai berikut:

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 08 April 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://mktr.co.id/informasi-pemegang-saham.php#rups pada tanggal 08 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0,14
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	1.398
Emisi langsung dari proses pengolahan	11.155.428
Emisi fugitive langsung	20.114.818
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	(20.596)

Total Emisi Langsung (Scope 1)	31.251.048,14
Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	196,91
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	196,91
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	12.243,44
Perjalanan dinas	1.398
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	1,38
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0

Pengolahan produk yang dijual	0
Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	13.642,82
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	31.251.245,05
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	31.264.887,87
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	34.972
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	33,045
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	33,045
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	382,442
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	356,984

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2050
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
PT Menthobi Karyatama Raya, Tbk melakukan pengurangan penggunaan pupuk kimia dengan pupuk organik, penanaman tanaman benih pohon kehutanan di area sempadan sungai, meminimalisir penggunaan bahan bakar fosil. Serta Penggunaan listrik dengan kerjasama PLN (www.mktr.co.id)	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	30 %
	24.480 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2050

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

PT Menthobi Karyatama Raya, Tbk melakukan pengurangan penggunaan pupuk kimia dengan pupuk organik, penanaman tanaman benih pohon kehutanan di area sempadan sungai, meminimalisir penggunaan bahan bakar fosil. Serta Penggunaan listrik dengan kerjasama PLN (www.mktr.co.id)

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	994	22.86 %	250	57.74 %
Mid-level	49	11.32 %	5	1.15 %
Senior-level	21	4.85 %	1	0.23 %
Executive-level	7	1.62 %	1	22.86 %
Total Pegawai	1.071	40.65 %	257	59.35 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	121	26	0	0	0	0	0	0	147
25-35	410	91	17	1	0	0	1	0	520
35-45	315	99	23	3	8	0	0	1	449
45-55	125	34	0	0	10	1	0	0	170
>55	19	6	0	0	3	0	6	0	34

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	39 Pegawai	3,01 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	225 Pegawai	16,94 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)

Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
15 jam/pegawai	263	19,8 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
3	0,23 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
PT Menthobi Karytama Raya, Tbk memiliki kebijakan perlindungan dan pemberdayaan terhadap perempuan yg diatur dalam pedoman kerja dalam kode etik untuk mendukung perlindungan dan pemberdayaan perempuan (www.mktr.co.id)	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
PT Menthobi Karytama Raya, Tbk telah memiliki kebijakan keberlanjutan yang tertuang dalam peraturan perusahaan yang mengutamakan hak-hak tenaga kerja dan Hak Asasi Manusia (www.mktr.co.id)	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
PT Menthobi Karytama Raya, Tbk memiliki kebijakan keberlanjutan terkait larangan untuk pekerja anak dan/atau pekerja paksa (www.mktr.co.id)	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
PT Menthobi Karyatama Raya, Tbk kebijakan keberlanjutan yang mencakup aspek penghormatan terhadap HAM yang berpedoman kepada kesehatan dan keselamatan kerja. PT Menthobi Karyatama Raya, Tbk memiliki sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja untuk semua aktivitas yang dilakukan karyawan, kontraktor, maupun pekerja kontrak (www.mktr.co.id)	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
PT Menthobi Karyatama Raya, Tbk memiliki program tanggungjawab sosial dan lingkungan kepada pemangku kepentingan terutama masyarakat sekitar melalui berbagai program CSR (sosial dan ekonomi,	

kesehatan, pendidikan, infrastruktur, budaya, olahraga, keagamaan, dan lingkungan) (www.mktr.co.id)

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	0	1
Direksi	0	4	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	12	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
PT Menthobi Karyatama Raya Tbk tidak memiliki CEO, hanya Direksi	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
PT Menthobi Karyatama Raya, Tbk memiliki kebijakan penilaian Dewan Komisaris dan Direksi dalam menjalankan fungsi pengawasan dan pelaksanaan untuk mewujudkan visi misi perusahaan (www.mktr.co.id)	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
PT Menthobi Karyatama Raya, Tbk memiliki pedoman kerja Dewan Komisaris dan Direksi terutama terkait pengembangan kompetensi organ utama yaitu dekom dan direksi dalam mengembangkan kemampuan profesional, kepemimpinan, dan wawasan agar dapat mengetahui kondisi industri terkini (www.mktr.co.id)	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
PT Menthobi Karyatama Raya, Tbk juga membentuk anggota komite dan renumerasi yang bertanggungjawab menetapkan kriteria calon Anggota Dewan Komisaris dan Direksi sesuai indikator keberagaman (www.mktr.co.id)	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
PT Menthobi Karyatama Raya, Tbk memiliki kode etik pada etika kerja dan etika bisnis terkait pratik-pratik pelarangan gratifikasi dan/atau korupsi sesuai dengan prinsip-prinsip Good Corporate Governance serta peraturan perundang-undangan yang berlaku (www.mktr.co.id)	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
PT Menthobi Karyatama Raya, Tbk memiliki pedoman kode etik yang selarasa dengan pengembangan Good Corporate Governance yang sejalan dengan kondisi bisni perusahaan penerapan Good Corporate Governanceini mengacu pada perlindungan atau perlakuan adil kepada pemangku kepentingan terutama	

Pemegang Saham sesuai dengan Anggaran Dasar perusahaan, prinsip Good Corporate Governance, dan peraturan perundang-undangan yang berlaku (www.mktr.co.id)	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
PT Menthobi Karyatama Raya Tbk is guided by the Law of the Republic of Indonesia No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies, which stipulates the separation of duties and authorities between the Board of Commissioners and the Board of Directors, as mandated by the Articles of Association and applicable laws and regulations. This separation ensures that there is no conflict of interest between the functions of the Board of Commissioners and the Board of Directors, in order to minimize potential conflicts of interest.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	112
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	112
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	115
	E-04	Konsumsi Air	120
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	108-110
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	111
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	127
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	124-126
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	158-159
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	158
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	154-155
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	150-151
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	129
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	128-129
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	128-129
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	132
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	136-137-138
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	163-164

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	313
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	267
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	277
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	268-269-282-283
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	267-281
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	264-267
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	331-332-342
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	244-245
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	265-266

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Menthobi Karyatama Raya Tbk

Ilhamd Fithriansyah

Corporate Secretary

PT Menthobi Karyatama Raya Tbk

Gedung Wisma Maktour Lt.4

Telepon : 021 50201035, Fax : , https://mktr.co.id/

Nama Pengirim	Ilhamd Fithriansyah
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	29-04-2025 23:33
Lampiran	1. SR MKTR 2024 (280425) Low-res RUPS.pdf
	2. AR MKTR 2024 Lowres_compressed.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Menthobi Karyatama Raya Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Menthobi Karyatama Raya Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	22/DIR-MKTR/IV/2025
Issuer Name	PT Menthobi Karyatama Raya Tbk
Issuer Code	MKTR
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report (CORRECTION)

Correction to our previous announcement number : 17/DIR-MKTR/IV/2025 dated 09 April 2025 with the subject of Submission of Annual And Sustainability Report, the company hereby submit the following information:

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 08 April 2025

The information referred above has been published on the Company's website https://mktr.co.id/informasi-pemegang-saham.php#rups at 08 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0,14
Direct emissions from mobile combustion	1.398
Direct emissions from processes	11.155.428
Direct fugitive emissions	20.114.818
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	(20.596)
Total Direct Emissions (Scope 1)	31.251.048,14

Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	
Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	196,91
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	196,91
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	12.243,44
Business travels	1.398
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	1,38
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0

Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	
Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	13.642,82
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	31.251.245,05
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	31.264.887,87
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	34.972
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	33,045
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	33,045
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	382,442
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	356,984

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2050
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
PT Menthobi Karyatama Raya Tbk's efforts include reducing the use of chemical fertilizers by utilizing organic fertilizers, planting forestry seedling trees in river border areas, minimizing the use of fossil fuels, and using electricity in collaboration with the state electricity company (PLN). (www.mktr.co.id)	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	30 %
	24.480 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2050

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

PT Menthobi Karyatama Raya Tbk's efforts include reducing the use of chemical fertilizers by utilizing organic fertilizers, planting forestry seedling trees in river border areas, minimizing the use of fossil fuels, and using electricity in collaboration with the state electricity company (PLN). (www.mktr.co.id)

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	994	22.86 %	250	57.74 %
Mid-level	49	11.32 %	5	1.15 %
Senior-level	21	4.85 %	1	0.23 %
Executive-level	7	1.62 %	1	22.86 %
Total Pegawai	1.071	40.65 %	257	59.35 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	121	26	0	0	0	0	0	0	147
25-35	410	91	17	1	0	0	1	0	520
35-45	315	99	23	0	8	0	0	1	449
45-55	125	34	0	0	10	1	0	0	170
>55	19	6	0	0	3	0	6	0	34

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	39 Employees	3,01 %
Number of newly appointed Employees	225 Employees	16,94 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
15 hours/employee	263	19,8 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
3	0,23 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	2	0	1
Directors	0	4	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	12	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
PT Menthobi Karyatama Raya Tbk shall not applied CEO, only Board of Director	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
PT Menthobi Karyatama Raya Tbk has a policy for evaluating the performance of the Board of Commissioners and the Board of Directors in carrying out their supervisory and executive functions to achieve the company's vision and mission (www.mktr.co.id).	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
PT Menthobi Karyatama Raya Tbk has a work guideline for the Board of Commissioners and the Board of Directors, particularly regarding the development of the key organs' competencies, namely the Board of Commissioners and the Board of Directors, in enhancing professional skills, leadership, and knowledge to stay informed about the latest industry conditions (www.mktr.co.id).	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
PT Menthobi Karyatama Raya Tbk also established a committee and remuneration members responsible for determining the criteria for prospective members of the Board of Commissioners and the Board of Directors in accordance with diversity indicators (www.mktr.co.id).	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
PT Menthobi Karyatama Raya Tbk has a code of ethics on work ethics and business ethics related to the practices of prohibiting gratuities and/or corruption, in accordance with the principles of Good Corporate Governance and applicable laws and regulations (www.mktr.co.id).	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
PT Menthobi Karyatama Raya Tbk has a code of ethics guideline that aligns with the development of Good Corporate Governance and is tailored to the companys business conditions. The implementation of Good Corporate Governance refers to the protection of, and fair treatment toward, stakeholder particularly shareholders in accordance with the Companys Articles of Association, Good Corporate Governance principles, and applicable laws and regulations (www.mktr.co.id).	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The company has a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts/conflicts o f interest.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	112
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	112
	E-03	Electricity Consumption	115
	E-04	Water Consumption	120
	E-05	Waste Generated	108-110
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	-
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	111
Social	S-01	Gender Equality	127
	S-02	Employees by Gender and Age Group	124-126
	S-03	Employee Turnover Rate	158-159
	S-04	Number of Temporary Officers	158
	S-05	Employee Training and Development	154-155
	S-06	Number of Work Accidents	150-151
	S-07	Human Rights Violation Incidents	129
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	128-129
	S-09	Policy on Human Rights	128-129
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	132
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	136-137-138
	S-12	Corporate Social Responsibility	163-164

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	313
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	267
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	277
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	268-269-282-283
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	267-281
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	264-267
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	331-332-342
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	244-245
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	265-266

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Menthobi Karyatama Raya Tbk

Ilhamd Fithriansyah

Corporate Secretary

PT Menthobi Karyatama Raya Tbk

Gedung Wisma Maktour Lt.4

Phone : 021 50201035, Fax : , https://mktr.co.id/

Sender Name	Ilhamd Fithriansyah
Function	Corporate Secretary
Date and Time	29-04-2025 23:33
Attachment	1. SR MKTR 2024 (280425) Low-res RUPS.pdf
	2. AR MKTR 2024 Lowres_compressed.pdf

This is an official document of PT Menthobi Karyatama Raya Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Menthobi Karyatama Raya Tbk is fully responsible for the information contained within this document.