Go To English Page

Nomor Surat	SEC/LTR/25/IV/1259
Nama Perusahaan	Indo Acidatama Tbk
Kode Emiten	SRSN
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://acidatama.co.id/hubungan-investor/ pada tanggal 29 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	37.218
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	127
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	37.218

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	17.829
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	17.829
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	900
Transportasi dari klien dan pengunjung	100
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	350
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	190
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	55.047
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	55.237
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	24.257.519
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	2.425.751
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	1.065.039
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	2.214

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
belum ada	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	20 %
	4.000 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2060

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

belum ada

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	227	11.64 %	20	10.58 %
Mid-level	104	55.03 %	12	6.35 %
Senior-level	16	8.47 %	6	3.17 %
Executive-level	8	4.23 %	1	0.53 %
Total Pegawai	150	79.37 %	39	20.63 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	37	2	1	1	2	1	0	0	44
25-35	101	12	47	7	2	1	1	0	28
35-45	34	2	28	2	5	1	0	0	41
45-55	54	4	15	2	2	2	0	0	16
>55	0	0	13	0	7	2	7	1	28

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	3 Pegawai	0,8 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	3 Pegawai	0,8 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	80 Pegawai	17 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
3.672 jam/pegawai	365	10 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
3	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
https://acidatama.co.id/tata-kelola-perusahaan/	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
https://acidatama.co.id/tata-kelola-perusahaan/	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
https://acidatama.co.id/tata-kelola-perusahaan/	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
https://acidatama.co.id/tata-kelola-perusahaan/	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
https://acidatama.co.id/tentang-kami/corporate-social-responsibility/	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen

Komisaris	0	6	0	2
Direksi	0	6	0	1

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	7	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
belum ada	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Tidak
belum ada	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
belum ada	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
belum ada	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
https://acidatama.co.id/tata-kelola-perusahaan/	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak
belum ada	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Tidak
belum ada	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	73
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	73
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	70
	E-04	Konsumsi Air	71
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	74
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	70
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	70
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	75
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	76
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	77
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	78
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	78
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	82
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	-
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	78
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	78
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	78
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	81
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	84

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	40
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	41
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	-
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	-
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	-
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	68
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	-
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	-

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Indo Acidatama Tbk

Bram Andika Cahya Gumilang

Corporate Secretary

Indo Acidatama Tbk

Graha Kencana Lt. 9 Suite A Jl. Raya Perjuangan 88 Jakarta 11530

Telepon : 021-5366-0777, Fax : 021 - 5366 0698, www.acidatama.com

Nama Pengirim	Bram Andika Cahya Gumilang
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	29-04-2025 20:00
Lampiran	1. AR-SR ACID 2024 VERSI COMPLETE 290425 SIANG.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Indo Acidatama Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Indo Acidatama Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	SEC/LTR/25/IV/1259
Issuer Name	Indo Acidatama Tbk
Issuer Code	SRSN
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website https://acidatama.co.id/hubungan-investor/ at 29 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	37.218
Direct emissions from mobile combustion	127
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	37.218
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	17.829
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	17.829
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	900
Transportation of clients and visitors	100
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	350
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	190
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	55.047
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	55.237
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	24.257.519
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	2.425.751
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	1.065.039
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	2.214

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
n o t y e t	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	20 %
	4.000 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2060

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

the use of LED lights, the use of biogas as a substitute for LPG, and the use of methane gas from an anaerobic lagoon as boiler fuel

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	227	11.64 %	20	10.58 %
Mid-level	104	55.03 %	12	6.35 %
Senior-level	16	8.47 %	6	3.17 %
Executive-level	8	4.23 %	1	0.53 %
Total Pegawai	150	79.37 %	39	20.63 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	37	2	1	1	2	1	0	0	44
25-35	101	12	47	7	2	1	1	0	28
35-45	34	2	28	2	5	1	0	0	41
45-55	54	4	15	2	2	2	0	0	16
>55	0	0	13	0	7	2	7	1	28

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	3 Employees	0,8 %
Number of newly appointed Employees	3 Employees	0,8 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	80 Employees	17 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
3.672 hours/employee	365	10 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
3	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	6	0	2
Directors	0	6	0	1

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	7	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
n o t y e t	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	No
n o t y e t	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
n o t y e t	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	No
n o t y e t	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
https://acidatama.co.id/tata-kelola-perusahaan/	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No
n o t y e t	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	No
n o t y e t	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	73
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	73
	E-03	Electricity Consumption	70
	E-04	Water Consumption	71
	E-05	Waste Generated	74
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	70
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	70
Social	S-01	Gender Equality	75
	S-02	Employees by Gender and Age Group	76
	S-03	Employee Turnover Rate	77
	S-04	Number of Temporary Officers	78
	S-05	Employee Training and Development	78
	S-06	Number of Work Accidents	82
	S-07	Human Rights Violation Incidents	-
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	78
	S-09	Policy on Human Rights	78
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	78
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	81
	S-12	Corporate Social Responsibility	84

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	40
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	41
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	-
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	-
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	-
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	68
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	-
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	-

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Indo Acidatama Tbk

Bram Andika Cahya Gumilang

Corporate Secretary

Indo Acidatama Tbk

Graha Kencana Lt. 9 Suite A Jl. Raya Perjuangan 88 Jakarta 11530

Phone : 021-5366-0777, Fax : 021 - 5366 0698, www.acidatama.com

Sender Name	Bram Andika Cahya Gumilang
Function	Corporate Secretary
Date and Time	29-04-2025 20:00
Attachment	1. AR-SR ACID 2024 VERSI COMPLETE 290425 SIANG.pdf

This is an official document of Indo Acidatama Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Indo Acidatama Tbk is fully responsible for the information contained within this document.