Go To English Page

Nomor Surat	018/CORSEC-II/IV/2025
Nama Perusahaan	PT Dharma Satya Nusantara Tbk.
Kode Emiten	DSNG
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG (KOREKSI)

Mengoreksi surat kami nomor : 015/CORSEC-II/IV/2025 tanggal 22 April 2025 perihal Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG, dengan ini perseroan menyampaikan hal sebagai berikut:

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 07 Mei 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://dsn.co.id/id/informasi-investor/laporan-tahunan/ pada tanggal 21 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	10.329
Emisi fugitive langsung	213.326
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0

Total Emisi Langsung (Scope 1)	223.655
Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	329.465
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	329.465
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0

Pengolahan produk yang dijual	0
Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	553.120
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	553.120
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	9.837

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	62,97
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	7.337.274.000
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	4.199.551.000
		Total konsumsi energi (kWh or J)	11.536.825.000
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	2.613.131
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	922.033

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2050
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Rencana Aksi Iklim DSNG mencakup langkah strategis untuk mitigasi dan adaptasi perubahan iklim dengan fokus pada pengurangan emisi gas rumah kaca (GRK) sebesar 44% pada tahun 2030, dibandingkan tahun dasar 2019 Dapat diakses di link : https://dsn.co.id/id/esg/pengelolaan-lingkungan/reduce-environmental-impact/our-work-to-combat-climate-change/	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	44 %
	1.340.000 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Rencana Aksi Iklim DSNG mencakup langkah strategis untuk mitigasi dan adaptasi perubahan iklim dengan fokus pada pengurangan emisi gas rumah kaca (GRK) sebesar 44% pada tahun 2030, dibandingkan tahun dasar 2019

Dapat diakses di link : https://dsn.co.id/id/esg/pengelolaan-lingkungan/reduce-environmental-impact/our-work-to-combat-climate-change/

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	14.091	72.64 %	4.276	22.04 %
Mid-level	867	4.47 %	108	0.56 %
Senior-level	33	0.17 %	5	0.03 %
Executive-level	14	0.07 %	5	0.03 %
Total Pegawai	15.005	77.35 %	4.394	22.65 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	2.775	459	100	26	0	0	0	0	3.360
25-35	5.099	1.605	351	44	0	0	0	0	7.099
35-45	4.481	1.638	293	25	16	4	1	0	6.458
45-55	1.735	574	116	13	17	1	5	3	2.464
>55	1	0	7	0	0	0	8	2	18

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	4.543 Pegawai	23 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	2.960 Pegawai	15,3 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	733 Pegawai	3,6 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
15,7 jam/pegawai	6.039	31,1 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
7	0,19 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya

DSNG berkomitmen untuk melaksanakan Kebijakan Perlindungan Perempuan dengan menyediakan fasilitas dan dukungan yang mendukung kesejahteraan karyawan perempuan dan keluarga mereka, serta memastikan perlindungan hak-hak perempuan di area operasional

Dapat diakses di link https://dsn.co.id/wp-content/uploads/2023/10/17.-Women-Protection-Policy_DSNG.pdf

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya

Sesuai dengan Kebijakan Anti Diskriminasi, Kebijakan Perlindungan Perempuan, dan Kebijakan Perlindungan Anak-Anak, DSNG menghargai hak-hak pekerja sebagai dasar untuk menciptakan lingkungan kerja yang adil dan saling menghormati. Kami berkomitmen untuk memastikan bahwa setiap karyawan diperlakukan dengan hormat, tanpa diskriminasi, dan memperoleh upah yang adil serta manfaat yang sesuai dengan kontribusi mereka. Perusahaan juga menjamin hak untuk bekerja dalam kondisi yang aman dan sehat, dengan perlindungan yang memadai terhadap kesejahteraan fisik dan mental karyawan.

Dapat diakses di link
https://dsn.co.id/wp-content/uploads/2023/08/Anti-Discrimination-Policy-rev.pdf

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya

Kebijakan Perlindungan Anak Perseroan, DSNG berkomitmen untuk memberikan hak dan perlindungan yang layak bagi anak-anak, khususnya bagi yang tinggal di lokasi operasional Perseroan. DSNG memastikan bahwa tidak ada penerimaan karyawan usia di bawah 18 tahun.

Dapat diakses di link
https://dsn.co.id/wp-content/uploads/2023/10/17.-Child-Protection-Policy_DSNG.pdf

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

DSNG memiliki Kebijakan Keberlanjutan yang mencakup aspek Kesehatan, Keselamatan, dan Lingkungan (Health, Safety, and Environment). DSNG berkomitmen untuk tidak melakukan eksploitasi serta menjamin keselamatan dan kesejahteraan seluruh karyawan, baik yang terlibat langsung dalam operasi perusahaan maupun mereka yang bekerja sebagai kontraktor atau individu di bawah pengawasan perusahaan. Komitmen ini memastikan pemenuhan hak-hak pekerja sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku serta mengacu pada inisiatif dan standar internasional, seperti Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia, konvensi inti Organisasi Buruh Internasional (ILO), Prinsip-Prinsip Panduan PBB tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia, serta Standar Kinerja IFC tentang Tenaga Kerja dan Kondisi Kerja (PS 2).

Dapat diakses di link
https://dsn.co.id/wp-content/uploads/2021/07/DSNG-Sustainability-Policy.pdf

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Pada 2024, DSNG mengalokasikan dana Rp 29,5 miliar untuk program TJSL, naik 16% dari tahun sebelumnya. Dana ini mendukung pemberdayaan masyarakat melalui program kesehatan, peluang usaha, dan penguatan kelompok rentan, serta pelestarian lingkungan melalui kebijakan NDPE, energi terbarukan, dan pengelolaan limbah. Melalui dukungan bagi pemerintah dan komunikasi berkelanjutan dengan masyarakat, DSNG berkontribusi pada TPB dan membangun hubungan harmonis dengan masyarakat dan lingkungan.

Program CSR DSNG:
1. Pembentukan dan Pendampingan Credit Union
2. DSNG bermitra dengan Bumdes Miau Baru untuk mengembangkan rantai pasokan beras lokal
3. DSN WP Panel telah mendistribusikan 3.241.000 bibit jabon di Jawa Tengah untuk mendukung rantai pasok berkelanjutan
4. DSNG dan masyarakat menanam sekitar 500 pohon dari berbagai jenis di Hutan Lindung Wehea, Desa Nehas Liah Bing, Kutai Timur.

Perihal ini telah tertuang pada Laporan Keberlanjutan Tahun 2024 Hal 98-101

Dapat diakses di link
https://dsn.co.id/id/esg/keterlibatan-masyarakat-dan-kolaborasi/community-development-and-socio-economic-empowerment/

https://dsn.co.id/id/esg/keterlibatan-masyarakat-dan-kolaborasi/keterlibatan-masyarakat/

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	8	1	3
Direksi	0	6	2	2

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
tidak	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Kebijakan dapat diakses di Pedoman Direksi dan Pedoman Dewan Komisaris di: Pedoman Direksi : https://dsn.co.id/wp-content/uploads/2023/05/Pedoman-Kerja-Direksi-DSNG-2022-Eng.pdf Pedoman Dewan Komisaris: https://dsn.co.id/wp-content/uploads/2023/05/Pedoman-Kerja-Dewan-Komisaris-DSNG-2022-Eng.pdf	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Kebijakan ada di https://dsn.co.id/wp-content/uploads/2025/04/Kebijakan-Pelatihan-Direksi-dan-Komisaris.pdf	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Ada di dalam Anggaran Dasar Perseroan https://dsn.co.id/wp-content/uploads/2023/05/J.10d.DSN-Akta-PKR-07-06052021_AD_Penyesuaian-POJK-15_16-2020.pdf	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
https://dsn.co.id/wp-content/uploads/2023/06/Anti-Bribery-and-Anti-Corruption-Policy-DSN.pdf	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Ada di Laporan Tahunan 2024 halaman 135	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Ada di https://dsn.co.id/wp-content/uploads/2023/09/23.-Kebijakan-Transaksi-Afiliasi-RPT-Policy.pdf	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	65-67
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	66
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	69-70
	E-04	Konsumsi Air	71-72
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	75-76
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	61-63
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	63-66
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	81
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	82
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	84
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	83
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	85-86
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	94-95
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	n/a
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	113
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	88
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	113
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	92-94
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	97-102

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	90
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	166
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	n/a
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	156-171
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	n/a
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	169
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	113
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	113
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	113

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [X] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 51/POJK.03/2017

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan
Moores Rowland Indonesia	GHG Emisi, Lingkungan (Air,Energi,Limbah), Gender, dan KPI

Informasi Lain

Kategori 1-6 : Emisi GRK yang bernilai "0" adalah n/a atau "-".

Sebagai informasi, satuan yang tercatat dalam Laporan keberlanjutan 2024 untuk beberapa indikator seperti Energi menggunakan GigaJoule (GJ) berbeda dengan form yang diminta menggunakan Joule (J).

Bagian S.07 Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan yang bernilai "0" adalah n/a atau "-".

Bagian D. Tata Kelola (G.02, G.04 dan G.06- G.09) merupakan halaman Laporan Tahunan 2024. Untuk G.05 ada di website Perseroan (https://dsn.co.id/wp-content/uploads/2025/04/Kebijakan-Pelatihan-Direksi-dan-Komisaris.pdf)

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Dharma Satya Nusantara Tbk.

Paulina Suryanti

Corporate Secretary

PT Dharma Satya Nusantara Tbk.

GRHA DSN, Jalan Pulo Ayang Kav. OR 3, Kawasan Industri Pulogadung, Kelurahan

Telepon : (+62) 21 4618135, Fax : (+62) 21 4606942, www.dsn.co.id

Nama Pengirim	Paulina Suryanti
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	25-04-2025 19:41
Lampiran	1. DSNG-Sustainability Report 2024.pdf
	2. DSNG-Laporan Keberlanjutan 2024.pdf
	3. AR DSNG 2024 Final.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Dharma Satya Nusantara Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Dharma Satya Nusantara Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Go To Indonesian Page

Letter / Announcement No.	018/CORSEC-II/IV/2025
Issuer Name	PT Dharma Satya Nusantara Tbk.
Issuer Code	DSNG
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report (CORRECTION)

Correction to our previous announcement number : 015/CORSEC-II/IV/2025 dated 22 April 2025 with the subject of Submission of Annual And Sustainability Report, the company hereby submit the following information:

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 07 Mei 2025

The information referred above has been published on the Company's website https://dsn.co.id/id/informasi-investor/laporan-tahunan/ at 21 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	10.329
Direct fugitive emissions	213.326
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	223.655

Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	
Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	329.465
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	329.465
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0

Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	
Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	553.120
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	553.120
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	9.837

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	62,97
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	7.337.274.000
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	4.199.551.000
		Total energy consumption (kWh or J)	11.536.825.000
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	2.613.131
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	922.033

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2050
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The DSNG Climate Action Plan includes strategic measures for climate change mitigation and adaptation with a focus on reducing greenhouse gas (GHG) emissions by 44% by 2030, compared to the base year 2019. It can be accessed in: https://dsn.co.id/esg/environmental-management/reduce-environmental-impact/our-work-to-combat-climate-change/	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	44 %
	1.340.000 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

DSNG appointed a Climate Action Unit Head responsible for implementing climate change adaptation and mitigation programs

Absolute emission reductions: 44% GHG emission reduction by 2030 (70% reduction of scope 1, 28% of scope 2, and 23% of scope 3).
Emission reduction of 1,400 tCO2e through Zero Landfill TPST management
Implementation of Energy Independent Roadmap
Utilization of organic waste to support emission reduction.

This matter has been stated in the Sustainability Report 2024 Page 61

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	14.091	72.64 %	4.276	22.04 %
Mid-level	867	4.47 %	108	0.56 %
Senior-level	33	0.17 %	5	0.03 %
Executive-level	14	0.07 %	5	0.03 %
Total Pegawai	15.005	77.35 %	4.394	22.65 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	2.775	459	100	26	0	0	0	0	3.360
25-35	5.099	1.605	351	44	0	0	0	0	7.099
35-45	4.481	1.638	293	13	16	4	1	0	6.458
45-55	1.735	574	116	13	17	1	5	3	2.464
>55	1	0	7	0	0	0	8	2	18

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	4.543 Employees	23 %

Number of newly appointed Employees	2.960 Employees	15,3 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	733 Employees	3,6 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
15,7 hours/employee	6.039	31,1 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
7	0,19 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	8	1	3
Directors	0	6	2	2

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
no	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The policy can be found in BOD and BOC Manual at: BOD Manual: https://dsn.co.id/wp-content/uploads/2023/05/Pedoman-Kerja-Direksi-DSNG-2022-Eng.pdf BOC Manual: https://dsn.co.id/wp-content/uploads/2023/05/Pedoman-Kerja-Dewan-Komisaris-DSNG-2022-Eng.pdf	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The policy can be found in BOD and BOC Manual at https://dsn.co.id/wp-content/uploads/2025/04/Kebijakan-Pelatihan-Direksi-dan-Komisaris.pdf	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
in the Companys Articles of Association https://dsn.co.id/wp-content/uploads/2023/05/J.10d.DSN-Akta-PKR-07-06052021_AD_Penyesuaian-POJK-15_16-2020.pdf	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
https://dsn.co.id/wp-content/uploads/2023/06/Anti-Bribery-and-Anti-Corruption-Policy-DSN.pdf	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes

Annual Report 2024 page 135	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
https://dsn.co.id/wp-content/uploads/2023/09/23.-Kebijakan-Transaksi-Afiliasi-RPT-Policy.pdf	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	65-67
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	66
	E-03	Electricity Consumption	69-70
	E-04	Water Consumption	71-72
	E-05	Waste Generated	75-76
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	61-63
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	63-66
Social	S-01	Gender Equality	81
	S-02	Employees by Gender and Age Group	82
	S-03	Employee Turnover Rate	84
	S-04	Number of Temporary Officers	83
	S-05	Employee Training and Development	85-86
	S-06	Number of Work Accidents	94-95
	S-07	Human Rights Violation Incidents	n/a
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	113
	S-09	Policy on Human Rights	88
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	113
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	92-94
	S-12	Corporate Social Responsibility	97-102

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	90
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	166
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	n/a
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	156-171
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	n/a
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	169
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	113
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	113
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	113

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [X] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 51/POJK.03/2017

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work
Moores Rowland Indonesia	GHG Emisi, Lingkungan (Air,Energi,Limbah), Gender, dan KPI

Other Information:

Section 1-6 : GHG Emission which has value of "0" is n/a or "-".

For information, the units recorded in the 2024 Sustainability Report for some indicators such as Energy using GigaJoules (GJ) are different from the requested form using Joules (J).

Section S.07 The Total Number of Human Rights Violations in the report which has value of "0" is n/a or "-".

Section D. Governance (G.02, G04 and G.06-G.09) is a page of the Annual Report 2024. For G.05, it is on the Company's website (https://dsn.co.id/wp-content/uploads/2025/04/Kebijakan-Pelatihan-Direksi-dan-Komisaris.pdf).

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Dharma Satya Nusantara Tbk.

Paulina Suryanti

Corporate Secretary

PT Dharma Satya Nusantara Tbk.

GRHA DSN, Jalan Pulo Ayang Kav. OR 3, Kawasan Industri Pulogadung, Kelurahan

Phone : (+62) 21 4618135, Fax : (+62) 21 4606942, www.dsn.co.id

Sender Name	Paulina Suryanti
Function	Corporate Secretary
Date and Time	25-04-2025 19:41
Attachment	1. DSNG-Sustainability Report 2024.pdf
	2. DSNG-Laporan Keberlanjutan 2024.pdf
	3. AR DSNG 2024 Final.pdf

This is an official document of PT Dharma Satya Nusantara Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Dharma Satya Nusantara Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.