Go To English Page

Nomor Surat	IRS/CS-0425/014
Nama Perusahaan	PT Indo-Rama Synthetics Tbk
Kode Emiten	INDR
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.indorama.co.id pada tanggal 29 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Ya

Mohon Jelaskan:

This report only covers information for the parent company (standalone basis) and hence no information of the subsidiaries of the parent company is included in this report.
Regarding the emissions data provided below, we measure and report Scope 1 and Scope 2 only. We do not measure or report Scope 3 emission data.

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	537.132
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	1.808
Emisi langsung dari proses pengolahan	2.414
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0

Total Emisi Langsung (Scope 1)	541.354
Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	412.180
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	4.826
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	417.006
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0

Pengolahan produk yang dijual	0
Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	958.360
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	958.360
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,00137
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	7.658.569
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	7.658.569
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	6.596.743
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	34.086

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Silakan merujuk pada laporan tahunan untuk mengetahui langkah-langkah yang diambil dan pengurangan emisi yang telah dicapai dibandingkan dengan tahun sebelumnya.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Silakan merujuk pada laporan tahunan untuk mengetahui langkah-langkah yang diambil dan pengurangan emisi yang telah dicapai dibandingkan dengan tahun sebelumnya.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	1.167	22.74 %	2.077	40.46 %
Mid-level	1.054	20.53 %	229	4.46 %
Senior-level	209	4.07 %	100	1.95 %
Executive-level	270	5.26 %	27	0.53 %
Total Pegawai	2.700	52.6 %	2.433	47.4 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	169	1.046	21	25	19	3	0	0	1.283
25-35	265	632	151	89	87	25	21	1	327
35-45	262	197	217	33	39	25	72	7	787
45-55	466	200	661	82	62	47	141	18	1.550
>55	5	2	4	0	2	0	36	1	50

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	1.373 Pegawai	26,7 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	723 Pegawai	14,1 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)

Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	383 Pegawai	7,5 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
4,91 jam/pegawai	5.133	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hal ini yang dapat diakses di https://www.indorama.co.id/in/pdf/kode-etik.pdf	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hal ini yang dapat diakses di https://www.indorama.co.id/in/pdf/Kebijakan-Lingkungan.pdf	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hal ini yang dapat diakses di https://www.indorama.co.id/in/pdf/Kebijakan-Lingkungan.pdf	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hal ini yang dapat diakses di https://www.indorama.co.id/in/pdf/Kebijakan-Kesehatan-dan-Keselamatan-Kerja.pdf	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Silakan merujuk pada bagian CSR Laporan Tahunan pada halaman no. 53	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	1
Direksi	0	2	0	1

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	15	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	3	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Ketua dewan direksi atau presiden komisaris serta anggota Dewan Komisaris tidak dapat menjadi Anggota Direksi atau CEO perusahaan, sesuai dengan Pedoman Dewan Komisaris yang tersedia pada situs web https://www.indorama.co.id/in/pdf/pedoman-dewan-komisaris.pdf	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Tidak
Tidak ada kebijakan khusus untuk melakukan penilaian sendiri atas kinerja Dewan Komisaris, namun, Sesuai dengan pedomannya, Dewan Komisaris, dalam menjalankan fungsi nominasinya, melakukan penilaian sendiri atas kinerjanya. Tidak ada kebijakan khusus untuk melakukan penilaian sendiri atas kinerja Dewan Komisaris, namun, Sesuai dengan pedomannya, Dewan Komisaris, dalam menjalankan fungsi nominasinya, melakukan penilaian sendiri atas kinerjanya dan diungkapkan dalam Laporan Tahunan.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Tidak terdapat kebijakan khusus mengenai pelatihan bagi Direksi dan Dewan Komisaris. Namun, Direksi dan Dewan Komisaris merupakan para profesional yang berpengalaman dan secara berkala mengikuti konferensi, seminar dan lokakarya baik di dalam maupun di luar negeri untuk meningkatkan keterampilan dan kinerja serta untuk mendapatkan informasi terkini mengenai perkembangan yang terjadi di dunia internasional yang berdampak pada bisnis Perseroan.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan mempunyai kebijakan mengenai pemilihan Direksi dan Dewan Komisaris dalam Pedoman Dewan Komisaris dan Direksi yang dapat diakses melalui BOC pedoman https://www.indorama.co.id/in/pdf/pedoman-dewan-komisaris.pdf BOD pedoman https://www.indorama.co.id/in/pdf/piagam-dewan-direksi.pdf	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hal ini yang dapat diakses di https://www.indorama.co.id/in/pdf/kode-etik.pdf	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak

Perusahaan tidak memiliki kebijakan khusus tentang perlakuan yang adil terhadap pemegang saham, tetapi sepenuhnya mematuhi hukum yang berlaku dan memastikan akses yang sama terhadap informasi tentang perusahaan. Dividen dibayarkan kepada semua pemegang saham dengan nilai yang sama per saham. Saham yang diterbitkan oleh perusahaan bersifat pari-passu dalam segala hal.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hal ini yang dapat diakses di https://www.indorama.co.id/in/pdf/kode-etik.pdf	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	80
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	80
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	78
	E-04	Konsumsi Air	79
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	81
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	-
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	68
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	68
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	56
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	68
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	87
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	86
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	84
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	84
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	84
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	85
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	85
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	53-59

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	18-21
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	36-38
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	37
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	36-38
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	7
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	46
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	-
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	46

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Indo-Rama Synthetics Tbk

V S Baldwa

Presiden Direktur

PT Indo-Rama Synthetics Tbk

Graha Irama Lt. 17, Jl. HR. Rasuna Said Blok X-1 Kav 1&2, Jakarta 12950

Telepon : +62-21-5261555 , Fax : +62-21-5261508, www.indorama.co.id

Nama Pengirim	V S Baldwa
Jabatan	Presiden Direktur
Tanggal dan Waktu	29-04-2025 18:12
Lampiran	1. INDR Surat AR Th 2024 dd 29042025.pdf
	2. INDR Annual Report 2024.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Indo-Rama Synthetics Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Indo-Rama Synthetics Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Go To Indonesian Page

Letter / Announcement No.	IRS/CS-0425/014
Issuer Name	PT Indo-Rama Synthetics Tbk
Issuer Code	INDR
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website www.indorama.co.id at 29 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	Yes
Please Explain: This report only covers information for the parent company (standalone basis) and hence no information of the subsidiaries of the parent company is included in this report. Regarding the emissions data provided below, we measure and report Scope 1 and Scope 2 only. We do not measure or report Scope 3 emission data.	

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	537.132
Direct emissions from mobile combustion	1.808
Direct emissions from processes	2.414
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	541.354

Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	
Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	412.180
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	4.826
Total Indirect Emissions (Scope 2)	417.006
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0

Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	
Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	958.360
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	958.360
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,00137
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	7.658.569
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	7.658.569
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	6.596.743
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	34.086

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
Please refer to the annual report for the steps taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Please refer to the annual report for the steps that have been taken and emission reductions that have been achieved as compared to the previous year.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	1.167	22.74 %	2.077	40.46 %
Mid-level	1.054	20.53 %	229	4.46 %
Senior-level	209	4.07 %	100	1.95 %
Executive-level	270	5.26 %	27	0.53 %
Total Pegawai	2.700	52.6 %	2.433	47.4 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	169	1.046	21	25	19	3	0	0	1.283
25-35	265	632	151	89	87	25	21	1	327
35-45	262	197	217	82	39	25	72	7	787
45-55	466	200	661	82	62	47	141	18	1.550
>55	5	2	4	0	2	0	36	1	50

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	1.373 Employees	26,7 %
Number of newly appointed Employees	723 Employees	14,1 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	383 Employees	7,5 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
4,91 hours/employee	5.133	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The company has a policy regarding this that could be accessed on https://www.indorama.co.id/pdf/irs-ethic-code.pdf	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
The company has a policy regarding this that could be accessed on https://www.indorama.co.id/pdf/Human-Rights-Policy.pdf	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The company has a policy regarding this that could be accessed on https://www.indorama.co.id/pdf/Human-Rights-Policy.pdf	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The company has a policy regarding this that could be accessed on https://www.indorama.co.id/pdf/Health-and-Safety-Policy.pdf	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
Please refer to CSR section of the Annual Report on page no. 53	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	1
Directors	0	2	0	1

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	15	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	3	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The chairman of the board or president commissioner as well as any member of the Board of Commissioners cannot become Member of the Board of Directors or CEO of the company, in accordance with the Board of Commissioner's Guidelines available on the website https://www.indorama.co.id/in/pdf/BOC-Charter.pdf	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	No
There is no specific policy for the self-assessment of performance of the Board of Commissioners, however, In accordance with its guidelines, the Board of Commissioners, in discharging its nomination function, conducted a self-assessment of its performance. There is no specific policy for the self-assessment of performance of the Board of Commissioners, however, In accordance with its guidelines, the Board of Commissioners, in discharging its nomination function, conducted a self-assessment of its performance and disclosed in the Annual Report.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
There is no specific policy of training the Board of Directors and Commissioners however the members of the Board of Directors and Commissioners are experienced professionals and periodically attend conferences, seminars and workshops both in Indonesia and overseas to improve their skills and performance and to update themselves on the developments taking place globally which affect the business of the Company.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The company has a policy regarding selection of the Board of Directors and Commissioners within the Board of Commissioners and Board of Directors guidelines which can be accessed via BOC guidelines https://www.indorama.co.id/in/pdf/BOC-Charter.pdf BOD guidelines https://www.indorama.co.id/in/pdf/iRS-BOD-Charter.pdf	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The company has a policy regarding this that could be accessed on https://www.indorama.co.id/pdf/irs-ethic-code.pdf	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No
The company does not have a specific policy on equitable treatment of shareholders but it fully complies with applicable laws and ensures equal access to information about the company. The dividends are paid to	

all the shareholders at the same rate per share. The shares issued by the company are pari-passu in all respect.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The company has a policy regarding this that could be accessed on https://www.indorama.co.id/pdf/irs-ethic-code.pdf	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	80
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	80
	E-03	Electricity Consumption	78
	E-04	Water Consumption	79
	E-05	Waste Generated	81
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	-
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	-
Social	S-01	Gender Equality	68
	S-02	Employees by Gender and Age Group	68
	S-03	Employee Turnover Rate	56
	S-04	Number of Temporary Officers	68
	S-05	Employee Training and Development	87
	S-06	Number of Work Accidents	86
	S-07	Human Rights Violation Incidents	84
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	84
	S-09	Policy on Human Rights	84
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	85
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	85
	S-12	Corporate Social Responsibility	53-59

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	18-21
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	36-38
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	37
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	36-38
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	7
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	46
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	-
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	46

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Indo-Rama Synthetics Tbk

V S Baldwa

Presiden Direktur

PT Indo-Rama Synthetics Tbk

Graha Irama Lt. 17, Jl. HR. Rasuna Said Blok X-1 Kav 1&2, Jakarta 12950

Phone : +62-21-5261555 , Fax : +62-21-5261508, www.indorama.co.id

Sender Name	V S Baldwa
Function	Presiden Direktur
Date and Time	29-04-2025 18:12
Attachment	1. INDR Surat AR Th 2024 dd 29042025.pdf
	2. INDR Annual Report 2024.pdf

This is an official document of PT Indo-Rama Synthetics Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Indo-Rama Synthetics Tbk is fully responsible for the information contained within this document.