Go To English Page

Nomor Surat	014/APLN/IV/2025
Nama Perusahaan	PT Agung Podomoro Land Tbk.
Kode Emiten	APLN
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 23 April 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link pada tanggal

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Ya
Mohon Jelaskan: Cakupan anak usaha dapat dilihat pada bagian Tentang Laporan Keberlanjutan halaman 297 Laporan Tahunan 2024 APLN.	

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	0

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	43.871
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	43.871
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	43.871
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	43.871
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	55.534.000
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	55.534.000
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	585.864
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	2.813

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
APLN mulai merancang bangunan dengan mengadopsi konsep bangunan hijau (green building) yang tidak hanya mendukung efisiensi energi, tetapi juga menciptakan ruang hunian dan kerja yang sehar dan berkelanjutan.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

APLN mulai merancang bangunan dengan mengadopsi konsep bangunan hijau (green building) yang tidak hanya mendukung efisiensi energi, tetapi juga menciptakan ruang hunian dan kerja yang sehar dan berkelanjutan.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	505	33.36 %	365	24.11 %
Mid-level	225	14.86 %	122	8.06 %
Senior-level	185	12.22 %	93	6.14 %
Executive-level	14	0.92 %	5	0.33 %
Total Pegawai	929	61.36 %	585	38.64 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	39	37	0	0	0	0	0	0	76
25-35	180	207	52	31	4	3	0	0	477
35-45	163	94	82	71	51	28	0	0	489
45-55	104	22	71	17	81	47	1	0	343
>55	19	5	20	3	49	15	13	5	129

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	420 Pegawai	27,74 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	352 Pegawai	23,25 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	492 Pegawai	32,5 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
4,46 jam/pegawai	826	54,56 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Kebijakan non-diskriminasi tidak diatur secara khusus dalam satu pedoman kepegawaian, tetapi termuat dalam bagian prinsip dasar dalam banyak Pedoman Kepegawaian, sebagai contoh: keputusan untuk mengizinkan seorang calon mengikuti proses rekrutmen harus bersifat non-diskriminasi dalam status sosial, suku, agama, ras, aliran politik, dan jenis kelamin.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Tidak
N / A	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Pedoman Kepegawaian 2017 tentang Penerimaan Karyawan Pasal 4 Butir b. menyatakan bahwa Calon harus berusia paling sedikit 18 tahun pada saat mengajukan lamaran untuk menghindari pelanggaran dalam mempekerjakan anak di bawah umur.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Peraturan Perusahaan PT Agung Podomoro Land Tbk. 2023-2025 Bab IX. tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Uraian dalam Laporan Tahunan 2024 Perseroan halaman 286 - 289.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	0	1
Direksi	0	5	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	51	84,3 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	13	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
N / A	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Uraian dalam Laporan Tahunan 2024 Perseroan halaman 182 - 184.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Uraian dalam Laporan Tahunan 2024 Perseroan halaman 174, dan halaman 180.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Uraian dalam Laporan Tahunan 2024 Perseroan halaman 187.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Uraian dalam Laporan Tahunan 2024 Perseroan halaman 238, dan halaman 245.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak
N / A	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Tidak
N / A	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	268
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	268
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	266
	E-04	Konsumsi Air	269
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	271
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	266
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	267
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	273
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	84
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	279
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	84
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	277
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	-
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	-
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	273
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	-
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	274
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	276
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	286-289

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	66-81
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	173-179
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	182-184
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	174-180
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	187
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	238-245
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	-
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	-

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK 51/POJK.03/2017 dan SEOJK 16/SEOJK.04/2021

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Agung Podomoro Land Tbk.

F. Justini Omas

Corporate Secretary

PT Agung Podomoro Land Tbk.

Podomoro City - APL Tower, Lt. 45

Telepon : 021-29034567, Fax : 021-29034556, www.agungpodomoroland.com

Nama Pengirim	F. Justini Omas
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	22-04-2025 17:02
Lampiran	1. ARSR 2024 APLN Send.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Agung Podomoro Land Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Agung Podomoro Land Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	014/APLN/IV/2025
Issuer Name	PT Agung Podomoro Land Tbk.
Issuer Code	APLN
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 23 April 2025

The information referred above has been published on the Company's website at

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	Yes
Please Explain: Cakupan anak usaha dapat dilihat pada bagian Tentang Laporan Keberlanjutan halaman 297 Laporan Tahunan 2024 APLN.	

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	43.871
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	43.871
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	43.871
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	43.871
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	55.534.000
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	55.534.000
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	585.864
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	2.813

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
APLN began designing buildings by adopting the green building concept which not only supports energy efficiency, but also creates healthy and sustainable living and working spaces.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

N/A

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	505	33.36 %	365	24.11 %
Mid-level	225	14.86 %	122	8.06 %
Senior-level	185	12.22 %	93	6.14 %
Executive-level	14	0.92 %	5	0.33 %
Total Pegawai	929	61.36 %	585	38.64 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	39	37	0	0	0	0	0	0	76
25-35	180	207	52	31	4	3	0	0	477
35-45	163	94	82	17	51	28	0	0	489
45-55	104	22	71	17	81	47	1	0	343
>55	19	5	20	3	49	15	13	5	129

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	420 Employees	27,74 %
Number of newly appointed Employees	352 Employees	23,25 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	492 Employees	32,5 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
4,46 hours/employee	826	54,56 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
Non-discrimination policy is not specifically regulated in one employment policy, but are included in the basic principles section of many employment policies, for example: the decision to allow an applicant to take part in the recruitment process must be non-discriminatory in terms of social status, ethnicity, religion, race, political affiliation and gender.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	No
N / A	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The Employment Policy 2017 on employee recruitment Article 4 Point b. states The Applicants must be at least 18 years old at the time submitting an application to avoid violations in employing minors.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The Company Regulations of PT Agung Podomoro Land Tbk. 2023-2025 Chapter IX. Regarding Occupational Safety and Health.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
Description in the 2024 Annual Report of the Company page 286 - 289.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	2	0	1
Directors	0	5	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	51	84,3 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	13	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
N / A	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Description in the 2024 Annual Report of the Company page 182 -184.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
Description in the 2024 Annual Report of the Company page 174, and page 180.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
Description in the 2024 Annual Report of the Company page 187.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
Description in the 2024 Annual Report of the Company page 238, and page 245.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No
N / A	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	No
N / A	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	268
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	268
	E-03	Electricity Consumption	266
	E-04	Water Consumption	269
	E-05	Waste Generated	271
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	266
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	267
Social	S-01	Gender Equality	273
	S-02	Employees by Gender and Age Group	84
	S-03	Employee Turnover Rate	279
	S-04	Number of Temporary Officers	84
	S-05	Employee Training and Development	277
	S-06	Number of Work Accidents	-
	S-07	Human Rights Violation Incidents	-
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	273
	S-09	Policy on Human Rights	-
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	274
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	276
	S-12	Corporate Social Responsibility	286-289

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	66-81
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	173-179
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	182-184
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	174-180
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	187
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	238-245
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	-
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	-

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK 51/POJK.03/2017 dan SEOJK 16/SEOJK.04/2021

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Agung Podomoro Land Tbk.

F. Justini Omas

Corporate Secretary

PT Agung Podomoro Land Tbk.

Podomoro City - APL Tower, Lt. 45

Phone : 021-29034567, Fax : 021-29034556, www.agungpodomoroland.com

Sender Name	F. Justini Omas
Function	Corporate Secretary
Date and Time	22-04-2025 17:02
Attachment	1. ARSR 2024 APLN Send.pdf

This is an official document of PT Agung Podomoro Land Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Agung Podomoro Land Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.