Go To English Page

Nomor Surat	017/CORSEC-MA/LEG/IV/2025
Nama Perusahaan	PT Mitrabara Adiperdana Tbk
Kode Emiten	MBAP
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 05 Mei 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.mitrabaraadiperdana.co.id pada tanggal 05 Mei 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	42.848

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	11.920
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	11.920
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	54.768
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	54.768
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	251,34
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	569.844
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	569.844
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	124.308
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	178,58

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Ada dalam Laporan Keberlanjutan di halaman 100 "Sejalan dengan komitmen keberlanjutan, Perseroan akan terus berupaya untuk mencapai target pengurangan emisi gas rumah kaca sebesar 25% pada tahun 2030 dan mencapai netralitas karbon di tahun 2050. Upaya ini akan difokuskan pada optimasi proses produksi, peningkatan efisiensi energi, dan pemanfaatan sumber energi terbarukan"	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Ada dalam Laporan Keberlanjutan di halaman 100

"Sejalan dengan komitmen keberlanjutan, Perseroan akan terus berupaya untuk mencapai target pengurangan emisi gas rumah kaca sebesar 25% pada tahun 2030 dan mencapai netralitas karbon di tahun 2050. Upaya ini akan difokuskan pada optimasi proses produksi, peningkatan efisiensi energi, dan pemanfaatan sumber energi terbarukan"

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	516	55.31 %	51	5.47 %
Mid-level	237	25.4 %	54	5.79 %
Senior-level	53	5.68 %	10	1.07 %
Executive-level	11	1.18 %	1	0.11 %
Total Pegawai	817	87.57 %	116	12.43 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	122	14	33	21	0	0	0	0	190
25-35	204	22	96	20	11	3	0	0	356
35-45	128	6	75	11	29	5	7	0	261
45-55	61	9	33	2	13	2	3	1	124
>55	1	0	0	0	0	0	1	0	2

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	62 Pegawai	6,6 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	195 Pegawai	20,9 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	70 Pegawai	7 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
55,89 jam/pegawai	1.882	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Ada dalam Laporan Keberlanjutan di halaman 66 Mitrabara memastikan setiap karyawan memiliki hak mendapatkan kesempatan yang sama untuk meningkatkan kemampuan dan berkembang tanpa memandang jenis kelamin, suku, agama, umur ataupun hal lainnya. Departemen Sumber Daya Manusia senantiasa memastikan seluruh aktivitas yang berhubungan dengan ketenagakerjaan sesuai dengan prinsip HAM yang mendukung keberagaman dan kesetaraan sesuai dengan Kebijakan Pengembangan Karier dan Pelatihan serta Kebijakan Keberagaman dan Kesempatan Kerja. Dengan komitmen ini, sepanjang 2024, Perseroan tidak menerima pengaduan terkait tindakan diskriminasi.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Ada dalam Laporan Keberlanjutan di halaman 66 Mitrabara memastikan setiap karyawan memiliki hak mendapatkan kesempatan yang sama untuk meningkatkan kemampuan dan berkembang tanpa memandang jenis kelamin, suku, agama, umur ataupun hal lainnya. Departemen Sumber Daya Manusia senantiasa memastikan seluruh aktivitas yang berhubungan dengan ketenagakerjaan sesuai dengan prinsip HAM yang mendukung keberagaman dan kesetaraan sesuai dengan Kebijakan Pengembangan Karier dan Pelatihan serta Kebijakan Keberagaman dan Kesempatan Kerja. Dengan komitmen ini, sepanjang 2024, Perseroan tidak menerima pengaduan terkait tindakan diskriminasi.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya

Ada dalam Laporan Keberlanjutan di halaman 74

Mitrabara berkomitmen untuk tidak menyalahi aturan dengan mempekerjakan anak usia di bawah 18 tahun. Kami juga selalu memastikan untuk menerapkan regulasi kerja yang adil dengan batas waktu kerja maksimal sesuai dengan peraturan ketenagakerjaan yang berlaku, yaitu 8 jam per hari dan 40 jam per minggu untuk 5 hari kerja dalam 1 minggu. Kami memastikan bahwa beban kerja yang diberikan kepada karyawan selaras dengan ketentuan jam kerja tersebut. Sepanjang 2024, Mitrabara tidak menerima atau menemukan pengaduan dari karyawan terkait kerja paksa.

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Ada dalam Laporan Keberlanjutan di halaman 82

Mitrabara berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman dan sehat dengan secara rutin melakukan pemetaan terhadap pekerjaan berisiko tinggi. Sebagai langkah proaktif, Perusahaan menerapkan Identifikasi Bahaya dan Penilaian Resiko (IBPR) guna memastikan potensi bahaya dapat diidentifikasi dan dikendalikan secara efektif. Dalam upaya mencegah kecelakaan kerja, Mitrabara memberikan wewenang kepada pekerja untuk menghentikan pekerjaan apabila mereka mengidentifikasi adanya potensi bahaya dan melaporkannya kepada pengawas.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Ada dalam Laporan Keberlanjutan di halaman 86-89

Pelaksanaan Kegiatan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	0	1
Direksi	0	4	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	13	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	8	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak

n/a

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan penilaian Dewan Komisaris dan Direksi, dimana kebijakan tersebut berada dibawah pengawasan Komite Nominasi dan Remunerasi. https://cms.mitrabaraadiperdana.co.id/storage/files/NRC-piagam-charter-update-2024.pdf	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan Dewan Komisaris dan Direksi, dimana kebijakan tersebut berada dibawah pengawasan Komite Nominasi dan Remunerasi. https://cms.mitrabaraadiperdana.co.id/storage/files/NRC-piagam-charter-update-2024.pdf	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan Dewan Komisaris dan Direksi, dimana kebijakan tersebut berada dibawah pengawasan Komite Nominasi dan Remunerasi. https://cms.mitrabaraadiperdana.co.id/storage/files/NRC-piagam-charter-update-2024.pdf	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
kebijakan anti suap dan anti korupsi yang mengikat seluruh karyawan MBAP Group tercantum dalam pedoman kode etik https://cms.mitrabaraadiperdana.co.id/storage/files/code-of-conduct-mbap-update-2024.pdf	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Kebijakan mengenai perlakuan adil Pemegang Saham diatur oleh Perseroan di dalam Tata Tertib yang disampaikan Perseroan pada saat pemanggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan. contoh: https://www.mitrabaraadiperdana.co.id/media/news-events/pemanggilan-rupst-2023	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Kebijakan terkait pencegahan konflik kepentingan Perseroan tercantum dalam Piagam Dewan Komisaris dan Direksi. https://cms.mitrabaraadiperdana.co.id/storage/files/boc-piagam-charter-update-2024-tanpa-ttd.pdf https://cms.mitrabaraadiperdana.co.id/storage/files/bod-piagam-charter-update-2024-tanpa-ttd.pdf	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	102
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	102
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	98
	E-04	Konsumsi Air	117
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	111-112
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	100
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	100
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	67
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	67
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	71
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	-
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	77
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	84
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	66
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	66
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	66
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	74
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	82
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	86-89

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	109
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	110-116
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	116
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	116
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	-
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	144
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	-
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	45

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Mitrabara Adiperdana Tbk

Chandra Lautan

Sekretaris Perusahaan

PT Mitrabara Adiperdana Tbk

Grha Baramulti

Telepon : +6221 63864061, Fax : +6221 63864062, 0

Nama Pengirim	Chandra Lautan
Jabatan	Sekretaris Perusahaan
Tanggal dan Waktu	29-04-2025 22:45
Lampiran	1. AR MBAP 2024.pdf
	2. Lto OJK(AR SR 2025).pdf
	3. SR MBAP 2024.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Mitrabara Adiperdana Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Mitrabara Adiperdana Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	017/CORSEC-MA/LEG/IV/2025
Issuer Name	PT Mitrabara Adiperdana Tbk
Issuer Code	MBAP
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 05 Mei 2025

The information referred above has been published on the Company's website www.mitrabaraadiperdana.co.id at 05 Mei 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	42.848
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	11.920
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	11.920
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	54.768
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	54.768
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	251,34
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	569.844
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	569.844
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	124.308
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	178,58

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
stated in the Sustainability Report on page 100 "In line with its sustainability commitment, the Company remains focused on achieving its 25% GHG emissions reduction target by 2030 and reaching carbon neutrality by 2050. Efforts will be centered on production process optimization, energy efficiency improvements, and the utilization of renewable energy sources."	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

stated in the Sustainability Report on page 100

In line with its sustainability commitment, the Company remains focused on achieving its 25% GHG emissions reduction target by 2030 and reaching carbon neutrality by 2050. Efforts will be centered on production process optimization, energy efficiency improvements, and the utilization of renewable energy sources.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	516	55.31 %	51	5.47 %
Mid-level	237	25.4 %	54	5.79 %
Senior-level	53	5.68 %	10	1.07 %
Executive-level	11	1.18 %	1	0.11 %
Total Pegawai	817	87.57 %	116	12.43 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	122	14	33	21	0	0	0	0	190
25-35	204	22	96	20	11	3	0	0	356
35-45	128	6	75	2	29	5	7	0	261
45-55	61	9	33	2	13	2	3	1	124
>55	1	0	0	0	0	0	1	0	2

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	62 Employees	6,6 %
Number of newly appointed Employees	195 Employees	20,9 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Total company headcount held by contractors and/or consultants	70 Employees	7 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
55,89 hours/employee	1.882	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	2	0	1
Directors	0	4	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	13	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	8	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
n/a	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Assessment on the performance of the Board of Commissioners and Board of Directors of the Company, are being monitored by the Nomination and Remuneration Committee. https://cms.mitrabaraadiperdana.co.id/storage/files/NRC-piagam-charter-update-2024.pdf	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
Assessment on the training of the Board of Commissioners and Board of Directors of the Company, are being monitored by the Nomination and Remuneration Committee. https://cms.mitrabaraadiperdana.co.id/storage/files/NRC-piagam-charter-update-2024.pdf	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
Assessment on the training of the Board of Commissioners and Board of Directors of the Company, are being monitored by the Nomination and Remuneration Committee. https://cms.mitrabaraadiperdana.co.id/storage/files/NRC-piagam-charter-update-2024.pdf	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The anti-bribery and anti-corruption policy that binds all MBAP Group employees is governed in the code of conduct of the Company. https://cms.mitrabaraadiperdana.co.id/storage/files/code-of-conduct-mbap-update-2024.pdf	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The policy regarding fair treatment of Shareholders is regulated by the Company in the Rules of Procedure submitted by the Company at the time of the invitation to the Annual General Meeting of Shareholders.	

example: https://www.mitrabaraadiperdana.co.id/media/news-events/pemanggilan-rupst-2023	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
Conflict of interest policies the Company are stated in The Board of Commissioners dan Board of Directors Charter. https://cms.mitrabaraadiperdana.co.id/storage/files/boc-piagam-charter-update-2024-tanpa-ttd.pdf https://cms.mitrabaraadiperdana.co.id/storage/files/bod-piagam-charter-update-2024-tanpa-ttd.pdf	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	102
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	102
	E-03	Electricity Consumption	98
	E-04	Water Consumption	117
	E-05	Waste Generated	111-112
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	100
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	100
Social	S-01	Gender Equality	67
	S-02	Employees by Gender and Age Group	67
	S-03	Employee Turnover Rate	71
	S-04	Number of Temporary Officers	-
	S-05	Employee Training and Development	77
	S-06	Number of Work Accidents	84
	S-07	Human Rights Violation Incidents	66
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	66
	S-09	Policy on Human Rights	66
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	74
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	82
	S-12	Corporate Social Responsibility	86-89

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	109
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	110-116
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	116
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	116
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	-
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	144
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	-
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	45

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Mitrabara Adiperdana Tbk

Chandra Lautan

Sekretaris Perusahaan

PT Mitrabara Adiperdana Tbk

Grha Baramulti

Phone : +6221 63864061, Fax : +6221 63864062, 0

Sender Name	Chandra Lautan
Function	Sekretaris Perusahaan
Date and Time	29-04-2025 22:45
Attachment	1. AR MBAP 2024.pdf
	2. Lto OJK(AR SR 2025).pdf
	3. SR MBAP 2024.pdf

This is an official document of PT Mitrabara Adiperdana Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Mitrabara Adiperdana Tbk is fully responsible for the information contained within this document.