Go To English Page

Nomor Surat	023/ISM/CS/IV/25
Nama Perusahaan	Indofood Sukses Makmur Tbk
Kode Emiten	INDF
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.indofood.com pada tanggal 30 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Ya

Mohon Jelaskan:

Data keuangan dan profil karyawan merupakan hasil konsolidasi Indofood dan anak perusahaannya. Di luar data tersebut, seluruh data yang disajikan berasal dari unit operasional di Indonesia, dengan rincian penjelasan sebagai berikut:
1. Data yang berkaitan dengan kegiatan karyawan dan kegiatan sosial berasal dari 226 unit operasional.
2. Data lingkungan yang diungkapkan dalam laporan ini menggunakan cakupan data sebagai berikut:
a. Data profil dan kinerja energi berasal dari jumlah unit operasional yang mewakili 80% dari total konsumsi energi Indofood.
b. Profil dan kinerja emisi GRK:
Emisi GRK dari sektor energi berasal dari unit operasional yang mewakili 80% dari total emisi GRK yang dihasilkan Indofood.
Emisi GRK dari sektor limbah berasal dari 21 dari total 27 pabrik kelapa sawit di Grup Agribisnis yang meraih sertifikasi Minyak Sawit Berkelanjutan Indonesia (Indonesian Sustainable Palm Oil atau ISPO).
Emisi GRK dari sektor penggunaan lahan berasal dari 89% dari total hektar perkebunan Grup Agribisnis yang tersertifikasi ISPO
c. Profil dan kinerja air, air limbah, dan limbah berasal dari seluruh 104 unit manufaktur

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	457.000

Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	1.262.300
Total Emisi Langsung (Scope 1)	1.719.300
Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	539.000
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	539.000
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	

Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0
Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	2.258.300
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	2.258.300
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	2.460.000.000.000.000
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	2.460.000.000.000.000
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	12.000.000
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	169.000

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Saat ini Perseroan sedang fokus pada pencapaian target penurunan Emisi GRK Scope 1 dan 2 pada tahun 2030 dan melakukan inventarisasi emisi GRK Scope 3	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
	10 %

Target pengurangan emisi GRK	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Saat ini Perseroan sedang fokus pada pencapaian target penurunan Emisi GRK Scope 1 dan 2 pada tahun 2030 dan melakukan inventarisasi emisi GRK Scope 3

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	74.195	77.6 %	15.048	15.74 %
Mid-level	3.604	3.77 %	891	0.93 %
Senior-level	1.403	1.47 %	355	0.37 %
Executive-level	91	0.1 %	19	0.02 %
Total Pegawai	79.293	82.94 %	16.313	17.06 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	9.136	2.245	99	45	2	0	0	0	11.527
25-35	28.692	4.882	994	337	122	33	0	0	35.060
35-45	21.250	4.058	1.417	263	429	123	3	0	27.543
45-55	14.889	3.809	1.056	231	656	152	24	10	20.827
>55	228	54	38	15	194	47	64	9	649

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)

Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	5.267 Pegawai	5,6 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	18.417 Pegawai	19,7 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
4,43 jam/pegawai	29.805	31,2 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0,003	0,005 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya

Indofood menerapkan kebijakan tanpa toleransi terhadap pelecehan seksual dan melakukan inisiatif sosialisasi secara berkala untuk memastikan kepatuhan terhadap kebijakan gender kami. Semua perkebunan juga diminta mengisi kuesioner tahunan guna mengetahui apakah praktik kegiatan operasionalnya sudah sesuai dengan peraturan pemerintah tentang keberagaman dan diskriminasi.
Indofood mengedepankan kesetaraan kesempatan dan keberagaman di tempat kerja. Kesempatan kerja, peningkatan karier dan remunerasi diberikan berdasarkan kompetensi dan pengalaman, tanpa membeda-bedakan ras, agama, gender atau karakteristik individu lainnya. Komitmen ini tertuang dalam Peraturan Perusahaan dan PKB kami, yang sejalan dengan Konvensi Diskriminasi Organisasi Perburuhan Internasional (International Labor Organization atau ILO) (Pekerjaan dan Jabatan), 1958 (No. 111).

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya

Indofood menyadari pentingnya peran dunia usaha dalam melindungi hak asasi manusia,
sebagai hak dasar setiap individu untuk hidup secara bermartabat dan berpartisipasi penuh dalam masyarakat. Indofood berpegang pada prinsip-prinsip hak asasi manusia yang diakui secara internasional, terutama United Nations Guiding Principle (UNGP) mengenai Bisnis dan Hak Asasi Manusia, dan mematuhi peraturan daerah serta nasional yang berlaku, yang mencakup sembilan Konvensi Fundamental ILO yang

telah diratifkasi oleh Pemerintah Indonesia. Prinsip-prinsip ini terintegrasi ke dalam peraturan dan kebijakan Perseroan, sebagai kerangka kerja dalam melindungi hak asasi manusia di seluruh kegiatan operasionalnya.

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya

Indofood mematuhi hukum dan peraturan yang berlaku tentang ketenagakerjaan dan hak asasi manusia, termasuk Konvensi ILO tentang Bentuk-Bentuk Pekerjaan Terburuk untuk Anak 1999 (No.182) dan Konvensi Penghapusan Kerja Paksa 1957 (No.105). Peraturan Perusahaan dan PKB dengan tegas melarang mempekerjakan karyawan di bawah usia 18 tahun. Semua kebijakan ini berlaku di seluruh rantai pasokan kami dan terintegrasi ke dalam Pedoman Pemasok yang Bertanggung Jawab kami.
Kebijakan jam kerja kami sesuai dengan pedoman yang ditetapkan dalam Peraturan Perusahaan dan PKB, sejalan dengan peraturan ketenagakerjaan Indonesia, yang mewajibkan total 40 jam kerja per minggu. Untuk memerangi pekerja anak di sektor agribisnis tertentu, Kebijakan Ketenagakerjaan Grup Agribisnis kami mencakup langkah-langkah untuk mencegah pekerja anak dan kerja paksa.

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Indofood mengedepankan kesejahteraan karyawan dengan menyediakan program pelatihan komprehensif yang membekali karyawan dengan keterampilan keselamatan kerja yang dibutuhkan. Pendekatan proaktif kami mencakup inisiatif pencegahan kecelakaan kerja, pelaporan setiap tindakan ketidaksesuaian dan investigasi menyeluruh jika terjadi insiden. Kebijakan K3 Perseroan juga sejalan dengan Peraturan Pemerintah No. 50 Tahun 2012 tentang Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3)

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Indofood berkomitmen mengembangkan dan meningkatkan inisiatif yang dapat memberikan manfaat jangka panjang bagi masyarakat. Program kami mencakup beberapa area:

Gizi untuk Semua (yang diantaranya terdiri dari: Posyandu, Pendidikan Kesehatan bagi Pelajar Wanita, Platform Edukasi untuk Tenaga Kesehatan dan Kader Posyandu, Kolaborasi Inklusif Pengusaha Indonesia Atasi Stunting, Kontribusi Global dalam Upaya Mengatasi Malanutrisi)

Pembangunan Sumber Daya Manusia (yang diantaranya terdiri dari: Indofood Riset Nugraha, Program Vokasi, Rumah Pintar)

Peningkatan Nilai Ekonomi (yang diantaranya terdiri dari: Bogasari Baking Center, Program Santripreneur, Pemberdayaan Wirausahawan Makanan melalui Pojok Selera, Kunci Informasi & Teknologi (KIAT), Program Akselerasi UMKM)

Perlindungan terhadap Lingkungan bersama Masyarakat (yang diantaranya terdiri dari: Gerakan Ciliwung Bersih, Program Bank Sampah Berbasis Masyarakat, Program Green Warmindo, Edukasi Masyarakat melalui Program Drop Box Sampah Kemasan, Program Kolaborasi melalui Packaging and Recycling Association for Indonesia Sustainable Environment (PRAISE) dan Indonesia Packaging Recovery Organization (IPRO), Konservasi Hutan Bakau, Perlindungan Penyu

Solidaritas dan Kemanusiaan (yang diantaranya terdiri dari: Posko Indofood Peduli, Program Donor Darah)

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen

Komisaris	0	8	0	3
Direksi	0	9	2	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	17	98,91 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	13	96,13 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Sesuai dengan Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, organ Perseroan terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris dan Direksi.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Kinerja anggota Dewan Komisaris dan Direksi dievaluasi satu tahun sekali dengan mengacu pada indikator kinerja dan melalui penilaian sendiri oleh masing-masing anggota sesuai dengan tugas dan tanggung jawabnya.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan senantiasa mendukung pengembangan kompetensi anggota Dewan Komisaris dan Direksi secara terus menerus melalui penyelenggaraan berbagai program pelatihan, workshop dan seminar.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Nominasi anggota Dewan Komisaris dan Direksi memperhatikan keahlian, pengetahuan dan pengalaman yang dibutuhkan dalam melaksanakan tugasnya masing-masing	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan anti korupsi dan anti-fraud yang telah diatur dalam Kode Etik serta kebijakan dan prosedur internal.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Dalam penyelenggaraan RUPS, Perseroan menjalankan prosedur voting by poll secara terbuka maupun tertutup untuk seluruh keputusan rapat yang mengedepankan independensi dan kepentingan pemegang saham dimana setiap lembar saham berhak memberikan satu suara. Perseroan juga memiliki Kebijakan Etika Bisnis dan Etika Kerja yang antara lain mengatur hubungan dengan Pemegang Saham serta insider trading.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan benturan kepentingan yang telah diatur dalam Kebijakan Etika Kerja.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	135
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	137
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	142
	E-04	Konsumsi Air	148
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	155
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	n/a
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	116
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	193
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	185
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	187
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	n/a
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	195
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	207
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	193
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	193
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	36
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	192
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	202
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	215

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	108-126
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	73-76
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	68
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	88-89
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	73-76
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	72-74
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	92
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	92
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	92

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [X] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan
Moores Rowland Indonesia	Assurance of Sustainability Report

Informasi Lain

Catatan: (i) Poin E-02: 0,138 ton CO2-e per ton produk; (ii) Poin E-03: dalam satuan J, listrik = 2,46 juta gigajoules atau 683,3 juta kWh; (iii) Untuk Bagian D (E-01 sampai dengan E-07 dan S-01 sampai dengan S-12) adalah halaman Laporan Keberlanjutan 2024; (iv) Untuk Bagian D (G-01 sampai dengan G-09) adalah halaman Laporan Tahunan 2024

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Indofood Sukses Makmur Tbk

Victor Suhendra

Corporate Secretary

Indofood Sukses Makmur Tbk

Sudirman Plaza, Indofood Tower, Lt. 27, Jl. Jend. Sudirman Kav. 76-78 Jakarta

Telepon : 6221 5795 8822 , Fax : 6221 5793 5960 , www.indofood.com

Nama Pengirim	Victor Suhendra
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2025 17:11
Lampiran	1. AR ISM 2024_web.pdf
	2. SR ISM 2024_web.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Indofood Sukses Makmur Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Indofood Sukses Makmur Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	023/ISM/CS/IV/25
Issuer Name	Indofood Sukses Makmur Tbk
Issuer Code	INDF
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website www.indofood.com at 30 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	Yes

Please Explain:
Data keuangan dan profil karyawan merupakan hasil konsolidasi Indofood dan anak perusahaannya. Di luar data tersebut, seluruh data yang disajikan berasal dari unit operasional di Indonesia, dengan rincian penjelasan sebagai berikut:
1. Data yang berkaitan dengan kegiatan karyawan dan kegiatan sosial berasal dari 226 unit operasional.
2. Data lingkungan yang diungkapkan dalam laporan ini menggunakan cakupan data sebagai berikut:
a. Data profil dan kinerja energi berasal dari jumlah unit operasional yang mewakili 80% dari total konsumsi energi Indofood.
b. Profil dan kinerja emisi GRK:
Emisi GRK dari sektor energi berasal dari unit operasional yang mewakili 80% dari total emisi GRK yang dihasilkan Indofood.
Emisi GRK dari sektor limbah berasal dari 21 dari total 27 pabrik kelapa sawit di Grup Agribisnis yang meraih sertifikasi Minyak Sawit Berkelanjutan Indonesia (Indonesian Sustainable Palm Oil atau ISPO).
Emisi GRK dari sektor penggunaan lahan berasal dari 89% dari total hektar perkebunan Grup Agribisnis yang tersertifikasi
c. Profil dan kinerja air, air limbah, dan limbah berasal dari seluruh 104 unit manufaktur

ISSUER

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	457.000
Direct emissions from mobile combustion	0

Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	1.262.300
Total Direct Emissions (Scope 1)	1.719.300
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	
Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	539.000
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	539.000
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0

Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	
Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	2.258.300
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	2.258.300
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	2.460.000.000.000.000
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	2.460.000.000.000.000
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	12.000.000
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	169.000

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company is currently prioritizing the achievement of its Scope 1 and Scope 2 greenhouse gas (GHG) emissions reduction targets by 2030, while also conducting a comprehensive inventory of Scope 3 GHG emissions.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	10 %
	0 (tCO2e)

Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

In 2024, Indofood reported a 5.5% reduction in the intensity of Scope 1 and 2 GHG emissions from energy consumption relative to the 2018 base year. This emission reduction is attributed to our energy efficiency, as well as the utilization of renewable energy sources. Energy efficiency is carried out through initiatives, such as the implementation of an energy management system, ISO 50001, which is strengthened by operational control, acceleration of production output, and optimization of energy equipment. Meanwhile, the use of renewable energy sources is carried out by replacing fossil fuels that produce emissions with the use of solar photovoltaic and biomass energy sources, which mainly come from oil palm shells and fibers, as well as sugar cane bagasse.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	74.195	77.6 %	15.048	15.74 %
Mid-level	3.604	3.77 %	891	0.93 %
Senior-level	1.403	1.47 %	355	0.37 %
Executive-level	91	0.1 %	19	0.02 %
Total Pegawai	79.293	82.94 %	16.313	17.06 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	9.136	2.245	99	45	2	0	0	0	11.527
25-35	28.692	4.882	994	337	122	33	0	0	35.060
35-45	21.250	4.058	1.417	231	429	123	3	0	27.543
45-55	14.889	3.809	1.056	231	656	152	24	10	20.827
>55	228	54	38	15	194	47	64	9	649

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Number of employees resigned	5.267 Employees	5,6 %
Number of newly appointed Employees	18.417 Employees	19,7 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
4,43 hours/employee	29.805	31,2 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0,003	0,005 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

Indofood maintain a zero-tolerance policy towards sexual harassment and conduct regular awareness initiatives to ensure compliance with our gender policies. Furthermore, all plantations are required to complete an annual survey to identify any discrepancies between their operational practices and government regulations regarding diversity and discrimination

Indofood prioritizes equality of opportunity and diversity within the workplace. Job offers, career advancement, and remuneration are determined solely by competency and experience, regardless of race, religion, gender, or other personal characteristics. This commitment is articulated in our Company Regulations and CLA, in alignment with the ILO Discrimination Convention (Employment and Occupation), 1958 (No. 111).

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

Indofood acknowledges the crucial role businesses play in upholding fundamental human rights, which are essential for individuals to live with dignity and participate fully in society. We adhere to internationally recognized human rights principles, particularly the United

Nations Guiding Principles (UNGP) on Business and Human Rights, and comply with applicable local and national regulations, including the nine fundamental International Labor Organization Conventions ratified by the Indonesian Government. These principles are embedded in the Company regulations and policies, providing a framework for upholding human rights throughout our operations.

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

Indofood adheres to all relevant labor and human rights laws, including the ILO's Worst Forms of Child Labor Convention 1999 (No.182) and the Abolition of Forced Labor Convention 1957 (No.105). Our Company Regulations and CLA explicitly prohibit the employment of individuals under 18 years of age. All these policies apply across our supply chain and are integrated into our Responsible Supplier Guidelines.

Our working hours policy follows the guidelines set forth in the Company Regulation and CLA, in accordance with Indonesian labor laws, which mandate a total of 40 hours of work per week. We manage overtime strictly in compliance with these laws. To combat child labor in certain agribusiness sectors, our Agribusiness Group Labor Policy includes measures to prevent both child and forced labor.

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Indofood prioritize our employees well-being by providing comprehensive training programs that equip employees with essential safety skills. Our proactive approach includes initiatives for accident prevention, reporting non-conformities, and conducting thorough investigations when incidents occur. The Company OHS Policy is aligned with Government Regulation No. 50 of 2012 on the Implementation of OHS Management System

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

Indofood believe in developing and improving initiatives that benefit these communities in the long-term. Once implemented, these initiatives are monitored and evaluated regularly in close partnership with the communities. Our programs focus on:
Nutrition for All (which includes: Posyandu, Health Education for Female Students, Learning Platform for Health Workers and Posyandu Cadres, Inclusive Collaboration of Entrepreneurs to Overcome Stunting, Global Contribution in Eradicating Malnutrition)
Building Human Capital (which includes: Indofood Riset Nugraha, Vocational Programs, Rumah Pintar)
Strengthening Economic Value (which includes: The Bogasari Baking Center, The Santripreneur Program, Empowering Food Entrepreneurs through Pojok Selera, Kunci Informasi & Teknologi (KIAT), MSME Acceleration Program
Protecting Environment with the Community (which includes: The Clean Ciliwung Movement, Community-based Waste Bank and Green Warmindo Program, Community Education through the Drop Box Program, Collaborative Program through Packaging and Recycling Association for Indonesia Sustainable Environment (PRAISE) and Indonesia Packaging Recovery Organization (IPRO)
Solidarity and Humanity (which includes: Indofood Peduli Post, Blood Donation Program

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	8	0	3
Directors	0	9	2	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	17	98,91 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	13	96,13 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
Based on Law No. 40 Year 2007 regarding Limited Liability Company, the Company organs consist of the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners (BOC) and the Board of Directors (BOD) .	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The performance of the BOC and BOD is reviewed once a year using annual performance indicators and through self-assessment by each member, according to their respective duties and responsibilities.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company supported all the BOC and BOD members to undergo continuous competency development through the provision of various training programs, workshops and seminars.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The nomination of BOC and BOD members is based on the level of expertise, knowledge and experience to perform their respective duties	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has an anti-corruption and anti-fraud policy as stipulated in its Code of Conduct and internal policies and procedures.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
In the General Meeting of Shareholders, the Company adopts either open or closed voting by poll for all resolutions to promote the independence and interest of the shareholders. Each shareholder is entitled to one vote per share. The Company also has policies on Business Ethics and Work Ethics, among other, regulates relationship with the shareholders and insider trading.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company has a conflict of interest policy as stipulated in its Work Ethics Policy.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	135
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	137
	E-03	Electricity Consumption	142
	E-04	Water Consumption	148
	E-05	Waste Generated	155
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	n/a
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	116
Social	S-01	Gender Equality	193
	S-02	Employees by Gender and Age Group	185
	S-03	Employee Turnover Rate	187
	S-04	Number of Temporary Officers	n/a
	S-05	Employee Training and Development	195
	S-06	Number of Work Accidents	207
	S-07	Human Rights Violation Incidents	193
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	193
	S-09	Policy on Human Rights	36
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	192
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	202
	S-12	Corporate Social Responsibility	215

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	108-126
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	73-76
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	68
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	88-89
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	73-76
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	72-74
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	92
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	92
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	92

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [X] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work
Moores Rowland Indonesia	Assurance of Sustainability Report

Other Information:

Notes: (i) E-02: 0.138 ton CO2-e per ton products; (ii) E-03: units in J, electricity = 2.46 million gigajoules or 683.3 million kWh; (iii) Section D (E-01 to E-07 and S-01 to S-12) refer to 2024 Sustainability Report; (iv) Section D (G-01 to G-09) refer to 2024 Annual Report

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Indofood Sukses Makmur Tbk

Victor Suhendra

Corporate Secretary

Indofood Sukses Makmur Tbk

Sudirman Plaza, Indofood Tower, Lt. 27, Jl. Jend. Sudirman Kav. 76-78 Jakarta

Phone : 6221 5795 8822 , Fax : 6221 5793 5960 , www.indofood.com

Sender Name	Victor Suhendra
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2025 17:11
Attachment	1. AR ISM 2024_web.pdf
	2. SR ISM 2024_web.pdf

This is an official document of Indofood Sukses Makmur Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Indofood Sukses Makmur Tbk is fully responsible for the information contained within this document.