Go To English Page

Nomor Surat	NPH-OL-2504-04
Nama Perusahaan	PT Nusantara Pelabuhan Handal Tbk.
Kode Emiten	PORT
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.nusantaraport.id/rapat-umum pada tanggal 28 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	1.581
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	8.696
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	10.277

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	2.725
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	2,725
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	51,07
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	570
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0,78
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	91,1
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	7,23
Aset Sewaan hulu	20,09
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	740,27
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	10.279,725
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	11.019,995
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	3.194.092
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	3.194.092
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	6.574
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	98,04

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Saat ini, Perseroan belum menetapkan target resmi untuk mencapai Net Zero Emission. Meskipun demikian, Perseroan tetap berkomitmen untuk mengarah ke tujuan tersebut sebagai bagian dari strategi keberlanjutan perusahaan. Fokus utama Perseroan saat ini masih pada peningkatan kinerja operasional dan keuangan, namun langkah-langkah untuk mengurangi emisi secara bertahap terus diupayakan. Komitmen ini diwujudkan melalui penguatan sistem pencatatan emisi serta pelaksanaan berbagai inisiatif yang mendukung pengurangan dampak lingkungan secara berkelanjutan di seluruh proses bisnis. Adapun informasi lebih lanjut mengenai komitmen ini dapat ditemukan dalam dokumen kebijakan keberlanjutan Perseroan pada laman www.nusantaraport.id/laporan-tahunan	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2060

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Saat ini, Perseroan belum menetapkan target resmi untuk mencapai Net Zero Emission. Meskipun demikian, Perseroan tetap berkomitmen untuk mengarah ke tujuan tersebut sebagai bagian dari strategi keberlanjutan perusahaan. Fokus utama Perseroan saat ini masih pada peningkatan kinerja operasional dan keuangan, namun langkah-langkah untuk mengurangi emisi secara bertahap terus diupayakan. Komitmen ini diwujudkan melalui penguatan sistem pencatatan emisi serta pelaksanaan berbagai inisiatif yang mendukung pengurangan dampak lingkungan secara berkelanjutan di seluruh proses bisnis. Adapun informasi lebih lanjut mengenai komitmen ini dapat ditemukan dalam dokumen kebijakan keberlanjutan Perseroan pada laman www.nusantaraport.id/laporan-tahunan

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	730	90.35 %	20	2.48 %
Mid-level	26	3.22 %	3	0.37 %
Senior-level	20	2.48 %	1	0.12 %
Executive-level	6	0.74 %	2	0.25 %
Total Pegawai	782	96.78 %	26	3.22 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	29	0	0	0	0	0	0	0	29
25-35	554	14	17	2	9	0	3	1	600
35-45	144	6	8	1	9	1	1	0	170
45-55	3	0	0	0	0	0	0	0	3
>55	0	0	1	0	2	0	2	1	6

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	49 Pegawai	6 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	44 Pegawai	5 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	577 Pegawai	71,41 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
31,48 jam/pegawai	752	93,07 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
6,18	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi, terdapat pada https: //www.nusantaraport.id/code-of-conduct	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia, terdapat pada laman: https://www. nusantaraport.id/code-of-conduct	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa, terdapat pada laman : https://www.nusantaraport.id/code-of-conduct	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan, terdapat pada laman :https://www. nusantaraport.id/code-of-conduct	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Perseroan menjalankan tanggung jawab sosialnya lewat program NPH Berbagi. Selama tahun 2024, Program NPH Berbagi diwujudkan dalam bentuk kerja dengan Fakultas Teknik Universitas Muhammadyah Jakarta dan Fakultas Teknik Universitas Pakuan, Bogor. Direktur HCGA Perseroan juga berkesempatan berbagi ilmu dan pengalaman dengan mahasiswa Universitas Sultan Ageng Tirtayasa, Serang. Selain itu juga ada dukungan dana dan perlengkapan belajar untuk tiga Taman Baca Masyakarat yaitu TBM Garuda, TBM Zahra, dan TBM Cahaya Ilmu, program magang bagi lulusan baru SMA sederajat dan sarjana, praktik kerja lapangan bagi siswa dan mahasiswa, pemberian beasiswa untuk
anak karyawan yang berprestasi di sekolahnya, serta sumbangan hewan kurban bagi masyarakat sekitar lokasi pelabuhan. Untuk lebih lengkapnya terdapat pada laporan keberlanjutan di www.nusantaraport.id/laporan-tahunan dan informasi terkait CSR di www.nusantaraport.id/csr

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	1	2	2
Direksi	0	5	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	130	84 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	21	88 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya

Yes, the policy regarding the separation of the Chairman of the Board and CEO is on the page: www.nusantaraport.id/pedoman-direksi

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Ya, kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris terdapat pada laman : www.nusantaraport.id/pedoman-direksi

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Ya, kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris terdapat pada laman : www.nusantaraport.id/pedoman-direksi

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris terdapat pada laman berikut : www.nusantaraport.id/pedoman-direksi

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Ada, kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi terdapat pada laman berikut : www.nusantaraport.id/code-of-conduct	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Ada, kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham terdapat pada laman berikut : www.nusantaraport.id/pedoman-direksi	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Ada, kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan terdapat pada laman berikut : www.nusantaraport.id/pedoman-direksi	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	-
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	-
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	101
	E-04	Konsumsi Air	101
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	-
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	-
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	105
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	106
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	105
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	105
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	107
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	106
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	-
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	-
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	-
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	-
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	-
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	94

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	-
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	78
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	76
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	-
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	-
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	-
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	84
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	-
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	77

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Nusantara Pelabuhan Handal Tbk.

Michelle Widjaja

Corporate Secretary

PT Nusantara Pelabuhan Handal Tbk.

NPH Building Jl. Kebon Bawang I No. 45 Rt.7/Rw.7 Kebon Bawang Tanjung Priok

Telepon : (021) 2243 5010, Fax : (021) 2243 5525, https://www.nusantaraport.id

Nama Pengirim	Michelle Widjaja
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	28-04-2025 20:19
Lampiran	1. Surat Penyampaian Laporan Keberlanjutan Signed.pdf
	2. FA_AR_NPH_2024.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Nusantara Pelabuhan Handal Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Nusantara Pelabuhan Handal Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	NPH-OL-2504-04
Issuer Name	PT Nusantara Pelabuhan Handal Tbk.
Issuer Code	PORT
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website https://www.nusantaraport.id/rapat-umum at 28 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	1.581
Direct emissions from mobile combustion	8.696
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	10.277
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	2.725
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	2,725
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	51,07
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	570
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0,78
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	91,1
Waste generated in operations	7,23
Upstream leased assets	20,09
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	740,27
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	10.279,725
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	11.019,995
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	3.194.092
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	3.194.092
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	6.574
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	98,04

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company’s net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company’s commitment in achieving net zero emission target.	
Currently, the Company has not set an official target to achieve Net Zero Emission. However, the Company remains committed to moving towards this goal as part of the company's sustainability strategy. The Company's main focus is currently still on improving operational and financial performance, but steps to gradually reduce emissions continue to be pursued. This commitment is realized through strengthening the emission recording system and implementing various initiatives that support sustainable environmental impact reduction throughout the business process. Further information regarding this commitment can be found in the Company's sustainability policy document at www.nusantaraport.id/laporan-tahunan	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company’s GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2060

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company is committed to reducing GHG emissions, but has not yet set an official target. The Company remains committed to moving towards this goal as part of the company's sustainability strategy. The Company's main focus is currently still on improving operational and financial performance, but steps to gradually reduce emissions continue to be made, such as reducing electricity consumption, the Company has replaced 79 halogen lights on cranes with LED lights. As a result, the power consumption of lighting can decrease by 56 percent.

The Company is also trying to convert the energy system on the equipment from a fuel oil system to an electric system or battery system. The initiative that has been and will be carried out is to change the type of halogen lamp to LED lights on port equipment. On the QCC equipment on the dock, electricity consumption savings can reach 10 thousand watts per unit of equipment. While on the RTG equipment in the field, savings can reach 7000 watts per unit of equipment. The Company has also used electric motorbikes as operational vehicles in the field. For more details, please see the following page link www.nusantaraport.id/laporan-tahunan

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	730	90.35 %	20	2.48 %
Mid-level	26	3.22 %	3	0.37 %
Senior-level	20	2.48 %	1	0.12 %
Executive-level	6	0.74 %	2	0.25 %
Total Pegawai	782	96.78 %	26	3.22 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	29	0	0	0	0	0	0	0	29
25-35	554	14	17	2	9	0	3	1	600
35-45	144	6	8	0	9	1	1	0	170
45-55	3	0	0	0	0	0	0	0	3
>55	0	0	1	0	2	0	2	1	6

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	49 Employees	6 %

Number of newly appointed Employees	44 Employees	5 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	577 Employees	71,41 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
31,48 hours/employee	752	93,07 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
6,18	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	1	2	2
Directors	0	5	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	130	84 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	21	88 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
Yes, the policy regarding the separation of the Chairman of the Board and CEO is on the page: www.nusantaraport.id/pedoman-direksi	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Yes, the board of directors and commissioners assessment policy is available on the page: www.nusantaraport.id/pedoman-direksi	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
Yes, the training policy for the board of directors and commissioners is available on the page: www.nusantaraport.id/pedoman-direksi	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The specific criteria used for the selection of the board of directors and commissioners are available on the following page: www.nusantaraport.id/pedoman-direksi	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
Yes, the policy regarding the code of ethics and/or anti-corruption is on the following page: www. nusantaraport.id/code-of-conduct	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes

There is a policy regarding fair treatment of Shareholders on the following page: www.nusantaraport.id/pedoman-direksi	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
Yes, the policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest is available on the following page: www.nusantaraport.id/pedoman-direksi	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	-
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	-
	E-03	Electricity Consumption	101
	E-04	Water Consumption	101
	E-05	Waste Generated	-
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	-
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	-
Social	S-01	Gender Equality	105
	S-02	Employees by Gender and Age Group	106
	S-03	Employee Turnover Rate	105
	S-04	Number of Temporary Officers	105
	S-05	Employee Training and Development	107
	S-06	Number of Work Accidents	106
	S-07	Human Rights Violation Incidents	-
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	-
	S-09	Policy on Human Rights	-
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	-
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	-
	S-12	Corporate Social Responsibility	94

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	-
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	78
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	76
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	-
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	-
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	-
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	84
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	-
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	77

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Nusantara Pelabuhan Handal Tbk.

Michelle Widjaja

Corporate Secretary

PT Nusantara Pelabuhan Handal Tbk.

NPH Building Jl. Kebon Bawang I No. 45 Rt.7/Rw.7 Kebon Bawang Tanjung Priok

Phone : (021) 2243 5010, Fax : (021) 2243 5525, https://www.nusantaraport.id

Sender Name	Michelle Widjaja
Function	Corporate Secretary
Date and Time	28-04-2025 20:19
Attachment	1. Surat Penyampaian Laporan Keberlanjutan Signed.pdf
	2. FA_AR_NPH_2024.pdf

This is an official document of PT Nusantara Pelabuhan Handal Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Nusantara Pelabuhan Handal Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.