Go To English Page

Nomor Surat	000930/KS.12/EKS/10000914/SMBR/04.2025
Nama Perusahaan	PT Semen Baturaja Tbk
Kode Emiten	SMBR
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 05 Mei 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://semenbaturaja.co.id/laporan-tahunan-dan-keuangan/ pada tanggal 30 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Ya
Mohon Jelaskan: PT Baturaja Multi Usaha merupakan anak usaha dari PT Semen Baturaja Tbk, PT Baturaja Multi Usaha belum melakukan pengukuran Emisi GRK	

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	455.036
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	818.035
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	1.273.071

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	149.777
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	149.777
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	1.422.848
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	1.422.848
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	195.303.947
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	195.303.947
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	868.128,89
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	155.210,63

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null

Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.

Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero, sejalan dengan program sustainability dari Induk dan target Pemerintah Republik Indonesia.

Pencapaian penurunan emisi secara periodik dipublikasi, salah satunya di Annual Report dan Sustainability Report. Untuk tahapan saat ini, perusahaan menargetkan penurunan emisi secara gradual hingga tahun 2029.

Adapun bagian dari program tersebut seperti peningkatan penggunaan material alternatif, pemanfaatan limbah fly ash sebagai salah satu upaya penurunan faktor terak, pemanfaatan limbah fly ash sebagai salah satu upaya penurunan faktor terak, pengoptimalan penggunaan air bersih dan penggunaan tenaga solar cell secara bertahap. Selain itu, perusahaan juga berupaya melakukan riset untuk produksi semen rendah karbon. Kombinasi dengan program reduksi emisi langsung perusahaan juga secara konsisten melakukan program penghijauan dan konservasi hutan kota sebagai taman karbon, serta program reklamasi lahan tambang dengan tanaman penyerap karbon tinggi.
Untuk jangka yang lebih panjang menuju net zero emission, tentu perlu kajian lebih mendalam mengingat investasi yang sangat besar untuk teknologi CCUS. Namun secara prinsip, perusahaan mendukung target pencapaian net zero emission 2060 sebagaimana dicanangkan oleh pemerintah Republik Indonesia.

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya

Target pengurangan emisi GRK	14,4399995803833 %
	285.292 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2029

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero, sejalan dengan program sustainability dari Induk dan target Pemerintah Republik Indonesia.

Pencapaian penurunan emisi secara periodik dipublikasi, salah satunya di Annual Report dan Sustainability Report. Untuk tahapan saat ini, perusahaan menargetkan penurunan emisi secara gradual hingga tahun 2029.

Adapun bagian dari program tersebut seperti peningkatan penggunaan material alternatif, pemanfaatan limbah fly ash sebagai salah satu upaya penurunan faktor terak, pemanfaatan limbah fly ash sebagai salah satu upaya penurunan faktor terak, pengoptimalan penggunaan air bersih dan penggunaan tenaga solar cell secara bertahap. Selain itu, perusahaan juga berupaya melakukan riset untuk produksi semen rendah karbon. Kombinasi dengan program reduksi emisi langsung perusahaan juga secara konsisten melakukan program penghijauan dan konservasi hutan kota sebagai taman karbon, serta program reklamasi lahan tambang dengan tanaman penyerap karbon tinggi.
Untuk jangka yang lebih panjang menuju net zero emission, tentu perlu kajian lebih mendalam mengingat investasi yang sangat besar untuk teknologi CCUS. Namun secara prinsip, perusahaan mendukung target pencapaian net zero emission 2060 sebagaimana dicanangkan oleh pemerintah Republik Indonesia.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	524	61.36 %	103	12.06 %
Mid-level	125	14.64 %	24	2.81 %
Senior-level	57	6.67 %	6	0.7 %
Executive-level	12	1.41 %	3	0.35 %
Total Pegawai	718	84.07 %	136	15.93 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	3	0	0	0	0	0	0	0	3
25-35	413	92	34	10	0	0	0	0	549

35-45	95	10	54	13	30	6	3	1	212
45-55	13	1	37	1	27	0	9	2	90
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	26 Pegawai	3 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	0 Pegawai	0 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
31,84 jam/pegawai	854	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi dapat diakses pada: www.https: //semenbaturaja.co.id/pedoman-perilaku/	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Kebijakan mengenai hak asasi manusia dapat diakses pada : www.https://semenbaturaja.co.id/pedoman-perilaku/ dan https://semenbaturaja.co.id/kebijakan-perusahaan/	

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa dapat diakses pada: www.https://semenbaturaja.co.id/pedoman-perilaku/ . Selain itu Perusahaan memiliki ketentuan tentang rekrutmen termasuk batasan usia yang diatur dalam Surat Keputusan Direksi.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Kebijakan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan dapat diakse pada : www.https://semenbaturaja.co.id/pedoman-perilaku/	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
CSR merupakan bentuk komitmen Perusahaan dalam mengintegrasikan aspek sosial dan lingkungan ke dalam operasi bisnis secara berkelanjutan guna menyeimbangkan kepentingan dan kesejahteraan stakeholder melalui berbagai program antara lain pemberdayaan masyarakat, pendidikan, kesehatan dan lainnya. Aktivitas CSR yang telah dipublikasikan dapat dilihat pada Laporan Keberlanjutan dan situs web Perusahaan di:https://semenbaturaja.co.id	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	4	0	2
Direksi	0	3	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	97 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	12	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO dapat diakses di: https://semenbaturaja.co.id/wp-content/uploads/2024/06/2._26.-Akta-Nomor-69-Tahun-2024-_-AD-TAHUN-2024-2.pdf https://semenbaturaja.co.id/pedoman-good-corporate-governance-gcg/ https://semenbaturaja.co.id/board-manual/ https://semenbaturaja.co.id/piagam-direksi/	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Kebijakan penilaian Dewan Komisaris dan Direksi, termasuk penjelasan yang diperlukan, dapat dilihat pada: https://semenbaturaja.co.id/pedoman-good-corporate-governance-gcg/	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Kebijakan pelatihan Dewan Komisaris dan Direksi, termasuk penjelasan yang diperlukan, dapat akses pada: https://semenbaturaja.co.id/pedoman-good-corporate-governance-gcg/	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Kebijakan mengenai pemilihan Dewan Komisaris dan Direksi, termasuk penjelasan yang diperlukan, dapat dilihat pada: https://semenbaturaja.co.id/pedoman-good-corporate-governance-gcg/ https://semenbaturaja.co.id/board-manual/ https://semenbaturaja.co.id/piagam-direksi/	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi, termasuk penjelasan yang diperlukan dapat dilihat pada: https://semenbaturaja.co.id/pedoman-good-corporate-governance-gcg/ https://semenbaturaja.co.id/pedoman-perilaku/ https://semenbaturaja.co.id/pedoman-pengendalian-gratifikasi/	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Kebijakan mengenai perlakukan adil terhadap pemegang saham, termasuk penjelasan yang diperlukan, dapat diakses pada https://semenbaturaja.co.id/pedoman-good-corporate-governance-gcg/	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan, termasuk penjelasan yang diperlukan, dapat dilihat diakses pada: https://semenbaturaja.co.id/pedoman-benturan-kepentingan/	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	201-208
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	204
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	197-199
	E-04	Konsumsi Air	208-209
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	222-224
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	201
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	201
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	146
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	70-72
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	140-143
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	70
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	143-144
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	166-167
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	146-147
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	146-147
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	146-147
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	147-148
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	152-155
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	175-185

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	99
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	99
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	96-97
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	102
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	105
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	102
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	113-117
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	98
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	106

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

S E O J K

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan
PT Superintending Company of Indonesia (SUCOFINDO)	Assurance Independen Laporan Keberlanjutan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Semen Baturaja Tbk

Hari Liandu

Corporate Secretary

PT Semen Baturaja Tbk

Jl. Abikusno Cokrosuyoso PO BOX 1175 Kertapati Palembang Sumatera Selatan

Telepon : (0711) 511261, Fax : (0711) 512126, www.semenbaturaja.co.id

Nama Pengirim	Hari Liandu
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2025 20:08
Lampiran	1. 2. SR SMBR 2024_.pdf
	2. 2. AR SMBR 2024_.pdf
	3. 1. Surat Pengantar.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Semen Baturaja Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Semen Baturaja Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	000930/KS.12/EKS/10000914/SMBR/04.2025
Issuer Name	PT Semen Baturaja Tbk
Issuer Code	SMBR
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 05 Mei 2025

The information referred above has been published on the Company's website https://semenbaturaja.co.id/laporan-tahunan-dan-keuangan/ at 30 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	Yes
Please Explain: PT Baturaja Multi Usaha merupakan anak usaha dari PT Semen Baturaja Tbk, PT Baturaja Multi Usaha belum melakukan pengukuran Emisi GRK	

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	455.036
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	818.035
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	1.273.071
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	149.777
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	149.777
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	1.422.848
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	1.422.848
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	195.303.947
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	195.303.947
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	868.128,89
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	155.210,63

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null

Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.

The company is committed to achieving net zero targets, in line with the sustainability program of the Holding Company and the targets of the Government of the Republic of Indonesia.

The achievement of periodic emission reductions is published, including in the Annual Report and Sustainability Report. For the current stage, the company targets a gradual reduction in emissions until 2029.

As part of the program, there are aspects such as increasing the use of alternative materials, utilizing fly ash waste as one of the efforts to reduce the clinker factor, optimizing the use of clean water, and gradually using solar cell energy. In addition, the company is also striving to conduct research for low-carbon cement production. In combination with the company's direct emission reduction programs, it also consistently implements greening and urban forest conservation programs as carbon parks, as well as mine land reclamation programs with high carbon-absorbing plants.
For the longer term towards net zero emission, a more in-depth study is certainly needed considering the significant investment required for CCUS technology. However, in principle, the company supports the target of achieving net zero emissions by 2060 as proclaimed by the government of the Republic of Indonesia.

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	14,4399995803833 %
	285.292 (tCO2e)

Targeted year in achieving GHG reduction target?	2029

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The company is committed to achieving net zero targets, in line with the sustainability program of the Holding Company and the targets of the Government of the Republic of Indonesia.

The achievement of periodic emission reductions is published, including in the Annual Report and Sustainability Report. For the current stage, the company targets a gradual reduction in emissions until 2029.

As part of the program, there are aspects such as increasing the use of alternative materials, utilizing fly ash waste as one of the efforts to reduce the clinker factor, optimizing the use of clean water, and gradually using solar cell energy. In addition, the company is also striving to conduct research for low-carbon cement production. In combination with the company's direct emission reduction programs, it also consistently implements greening and urban forest conservation programs as carbon parks, as well as mine land reclamation programs with high carbon-absorbing plants.
For the longer term towards net zero emission, a more in-depth study is certainly needed considering the significant investment required for CCUS technology. However, in principle, the company supports the target of achieving net zero emissions by 2060 as proclaimed by the government of the Republic of Indonesia.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	524	61.36 %	103	12.06 %
Mid-level	125	14.64 %	24	2.81 %
Senior-level	57	6.67 %	6	0.7 %
Executive-level	12	1.41 %	3	0.35 %
Total Pegawai	718	84.07 %	136	15.93 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	3	0	0	0	0	0	0	0	3
25-35	413	92	34	10	0	0	0	0	549
35-45	95	10	54	1	30	6	3	1	212

45-55	13	1	37	1	27	0	9	2	90
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	26 Employees	3 %
Number of newly appointed Employees	0 Employees	0 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
31,84 hours/employee	854	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination can be accessed at www.https: //semenbaturaja.co.id/pedoman-perilaku/	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
The policy regarding human rights can be accessed at : www.https://semenbaturaja.co.id/pedoman-perilaku/ and https://semenbaturaja.co.id/kebijakan-perusahaan/	

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The policy regarding child labor and/or forced labor can be accessed at: www.https://semenbaturaja.co.id/pedoman-perilaku/. In addition, the Company has provisions regarding recruitment, including age restrictions regulated in the Board of Directors' Decree.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The policy regarding occupational health and safety as well as a safe and decent work environment is provided to all employees can be accessed at: www.https://semenbaturaja.co.id/pedoman-perilaku/	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
CSR is the Company's commitment to integrating social and environmental aspects into business operations sustainably in order to balance the interests and welfare of stakeholders through various programs, including community empowerment, education, health, and others. The published CSR activities can be seen in the Sustainability Report and the Company's website at: https://semenbaturaja.co.id	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	4	0	2
Directors	0	3	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	97 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	12	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The policy regarding the separation of the Chairman of the Board and CEO can be accessed at: https://semenbaturaja.co.id/wp-content/uploads/2024/06/2._26.-Akta-Nomor-69-Tahun-2024-_-AD-TAHUN-2024-2.pdf https://semenbaturaja.co.id/pedoman-good-corporate-governance-gcg/ https://semenbaturaja.co.id/board-manual/ https://semenbaturaja.co.id/piagam-direksi/	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes

The policy regarding the assessment for the Board of Commissioners and Directors, including the necessary explanations, can be accessed at: https://semenbaturaja.co.id/pedoman-good-corporate-governance-gcg/	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The policy regarding training for the Board of Commissioners and Directors, including the necessary explanations, can be accessed: https://semenbaturaja.co.id/pedoman-good-corporate-governance-gcg/	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The policy regarding the election of the Board of Commissioners and Directors, including the necessary explanations, can be accessed at: https://semenbaturaja.co.id/pedoman-good-corporate-governance-gcg/ https://semenbaturaja.co.id/board-manual/ https://semenbaturaja.co.id/piagam-direksi/	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The policy regarding the code of ethics and/or anti-corruption, including the necessary explanations, can be accessed at: https://semenbaturaja.co.id/pedoman-good-corporate-governance-gcg/ https://semenbaturaja.co.id/pedoman-perilaku/ https://semenbaturaja.co.id/pedoman-pengendalian-gratifikasi/	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The policy regarding fair treatment of shareholders, including the necessary explanations, can be found at: https://semenbaturaja.co.id/pedoman-good-corporate-governance-gcg/	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The policy regarding the obligation of directors/commissioners to prevent conflicts of interest, including the necessary explanations, can be found at: https://semenbaturaja.co.id/pedoman-benturan-kepentingan/	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	201-208
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	204
	E-03	Electricity Consumption	197-199
	E-04	Water Consumption	208-209
	E-05	Waste Generated	222-224
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	201
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	201
Social	S-01	Gender Equality	146
	S-02	Employees by Gender and Age Group	70-72
	S-03	Employee Turnover Rate	140-143
	S-04	Number of Temporary Officers	70
	S-05	Employee Training and Development	143-144
	S-06	Number of Work Accidents	166-167
	S-07	Human Rights Violation Incidents	146-147
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	146-147
	S-09	Policy on Human Rights	146-147
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	147-148
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	152-155
	S-12	Corporate Social Responsibility	175-185

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	99
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	99
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	96-97
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	102
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	105
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	102
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	113-117
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	98
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	106

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

S E O J
K

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work
PT Superintending Company of Indonesia (SUCOFINDO)	Assurance Independen Laporan Keberlanjutan

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Semen Baturaja Tbk

Hari Liandu

Corporate Secretary

PT Semen Baturaja Tbk

Jl. Abikusno Cokrosuyoso PO BOX 1175 Kertapati Palembang Sumatera Selatan

Phone : (0711) 511261, Fax : (0711) 512126, www.semenbaturaja.co.id

Sender Name	Hari Liandu
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2025 20:08
Attachment	1. 2. SR SMBR 2024_.pdf
	2. 2. AR SMBR 2024_.pdf
	3. 1. Surat Pengantar.pdf

This is an official document of PT Semen Baturaja Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Semen Baturaja Tbk is fully responsible for the information contained within this document.