Go To English Page

Nomor Surat	010/RPI-CS/IV/2025
Nama Perusahaan	PT Red Planet Indonesia Tbk
Kode Emiten	PSKT
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 20 Mei 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://redplanetindonesia.co.id/ pada tanggal 22 April 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	5,74

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	18,756
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	18.761,97
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,00034
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	3.823.890
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	3.823.890
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	60.638
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	21,14

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2045
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Pada 5 Juli 2022, Perseroan telah secara resmi menandatangani nota kesepahaman dengan Kamar Dagang dan Industri (KADIN) Indonesia untuk bergabung sebagai partisipan KADIN Net-Zero Hub. Langkah ini menandai Perseroan sebagai pelopor di industri perhotelan Indonesia yang berkomitmen aktif dalam inisiatif transisi menuju net-zero. Keikutsertaan Perseroan dalam KADIN Net-Zero Hub mencerminkan komitmen jangka panjang untuk menyusun peta jalan transformasi yang berorientasi pada pencapaian net-zero, sekaligus membangun ekosistem yang mendukung upaya dekarbonisasi nasional. Inisiatif ini juga merupakan bagian dari strategi berkelanjutan Perseroan dalam memenuhi tanggung jawab lingkungan, sosial, dan tata kelola (ESG) secara menyeluruh.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Pada 5 Juli 2022, Perseroan telah secara resmi menandatangani nota kesepahaman dengan Kamar Dagang dan Industri (KADIN) Indonesia untuk bergabung sebagai partisipan KADIN Net-Zero Hub. Langkah ini menandai Perseroan sebagai pelopor di industri perhotelan Indonesia yang berkomitmen aktif dalam inisiatif transisi menuju net-zero.

Keikutsertaan Perseroan dalam KADIN Net-Zero Hub mencerminkan komitmen jangka panjang untuk menyusun peta jalan transformasi yang berorientasi pada pencapaian net-zero, sekaligus membangun ekosistem yang mendukung upaya dekarbonisasi nasional. Inisiatif ini juga merupakan bagian dari strategi berkelanjutan Perseroan dalam memenuhi tanggung jawab lingkungan, sosial, dan tata kelola (ESG) secara menyeluruh.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	52	34.9 %	18	12.08 %
Mid-level	44	29.53 %	18	12.08 %
Senior-level	11	7.38 %	3	2.01 %
Executive-level	1	0.67 %	2	1.34 %
Total Pegawai	108	72.48 %	41	27.52 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	1	4	0	0	0	0	0	0	5
25-35	24	14	8	4	0	1	0	0	51
35-45	22	0	20	9	8	2	1	0	62
45-55	5	0	16	5	2	0	0	2	30
>55	0	0	0	0	1	0	0	0	1

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)

Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	8 Pegawai	5,37 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	3 Pegawai	2,01 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	2 Pegawai	1,34 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
65,5 jam/pegawai	136	91,3 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan telah menetapkan kebijakan perlindungan terhadap setiap individu di lingkungan kerja yang menekankan prinsip kesetaraan tanpa diskriminasi, perlindungan dari segala bentuk pelecehan termasuk pelecehan seksual, serta penyediaan mekanisme pelaporan yang transparan. Kebijakan ini menjadi fondasi bagi terciptanya lingkungan kerja yang aman, inklusif, dan berkeadilan, serta mendukung budaya kerja yang menghormati hak dan martabat seluruh insan Perseroan.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan menegaskan komitmen terhadap penghormatan hak asasi manusia melalui kebijakan yang menyeluruh dan mekanisme pelaporan yang transparan. Sepanjang tahun 2024, tidak terdapat laporan pelanggaran HAM, yang mencerminkan efektivitas pengawasan internal serta terciptanya lingkungan kerja yang aman, adil, dan inklusif.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan menjunjung tinggi prinsip keadilan dan etika dalam praktik ketenagakerjaan dengan menolak segala bentuk eksploitasi, termasuk penggunaan tenaga kerja anak dan kerja paksa. Seluruh proses rekrutmen dan hubungan kerja dilaksanakan sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku, dengan	

memastikan bahwa setiap individu bekerja dalam lingkungan yang manusiawi, beretika, dan menghormati hak asasi manusia.

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan menjamin terciptanya lingkungan kerja yang aman dan layak melalui penyediaan sarana keselamatan yang memadai serta pelatihan berkala. Komitmen ini diwujudkan melalui kesiapsiagaan fasilitas dan prosedur keselamatan, guna memastikan perlindungan optimal bagi seluruh karyawan dalam setiap aspek operasional.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perseroan senantiasa menjalankan tanggung jawab sosial dan lingkungan melalui berbagai inisiatif pelestarian dan pemberdayaan yang memberikan dampak nyata bagi masyarakat. Dua kegiatan yang mencerminkan komitmen tersebut antara lain: 1. Menebar Kepedulian, Mempererat Kebersamaan di Momen Iduladha, yang dilaksanakan melalui kegiatan kurban di berbagai unit hotel Perseroan. 2. Perseroan Berbagi Kasih Bersama Yayasan Kasih Orang Tua dan Peduli Anak PNIEL, sebagai bentuk dukungan dan kepedulian terhadap kelompok rentan di lingkungan sosial. Kedua kegiatan ini menjadi bagian dari upaya berkelanjutan Perseroan dalam membangun hubungan yang harmonis dengan masyarakat serta berkontribusi positif terhadap lingkungan sekitar. https://redplanetindonesia.co.id/index.php/tata-kelola-perusahaan/tanggung-jawab-sosial-perseroan	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	0	1
Direksi	0	1	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	66,67 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	66,67 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Guna menjamin efektivitas pengawasan dan profesionalisme dalam pengelolaan, Perseroan menerapkan pemisahan peran antara Chairman of the Board dan Chief Executive Officer. Kebijakan ini tidak hanya menegaskan batas kewenangan dan tanggung jawab masing-masing, tetapi juga memperkuat prinsip independensi, akuntabilitas, dan integritas dalam penerapan tata kelola perusahaan yang baik.	

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan telah menetapkan kebijakan penilaian kinerja bagi Dewan Komisaris dan Direksi yang dilakukan secara mandiri setiap tahun. Evaluasi ini dilaksanakan baik secara kolektif maupun individual, berdasarkan kriteria terukur yang mencerminkan efektivitas pelaksanaan tugas, kepatuhan terhadap regulasi, serta implementasi tata kelola perusahaan. Hasil penilaian disampaikan kepada Pemegang Saham melalui Rapat Umum Pemegang Saham dan dicantumkan dalam Laporan Tahunan sebagai bentuk transparansi dan pertanggungjawaban atas kinerja organ Perseroan.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Untuk menjaga efektivitas kepemimpinan dan pengawasan, Perseroan menerapkan kebijakan pengembangan kompetensi bagi Dewan Komisaris dan Direksi melalui program pelatihan yang adaptif terhadap perkembangan industri, regulasi, dan praktik tata kelola terbaik. Inisiatif ini bertujuan untuk mempertajam kapabilitas strategis serta memastikan bahwa pengambilan keputusan dilakukan secara tepat dan selaras dengan prinsip keberlanjutan dan kepatuhan.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan menetapkan kriteria yang ketat dan selektif dalam proses pengangkatan maupun pengangkatan kembali anggota Dewan Komisaris dan Direksi. Setiap calon diwajibkan memenuhi persyaratan integritas, rekam jejak, kompetensi, serta kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku. Penilaian dilakukan secara menyeluruh, mencakup aspek moral, reputasi hukum, serta keahlian yang relevan dengan kebutuhan strategis Perseroan. Bagi calon yang diusulkan untuk menjabat kembali, evaluasi terhadap kinerja sebelumnya, kepatuhan terhadap kode etik, serta persetujuan Pemegang Saham menjadi landasan utama dalam proses seleksi. Seluruh ketentuan ini telah dituangkan secara eksplisit dalam Anggaran Dasar sebagai bentuk komitmen Perseroan terhadap tata kelola yang transparan dan akuntabel.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan telah menetapkan Kebijakan Kode Etik dan Anti-Korupsi sebagai landasan integritas dalam setiap aspek pengelolaan usaha. Kode Etik mengatur standar perilaku yang menjunjung tinggi kepatuhan, transparansi, dan profesionalisme, sedangkan Kebijakan Anti-Korupsi secara tegas melarang segala bentuk penyuapan, gratifikasi, dan praktik curang lainnya. Melalui sosialisasi dan penguatan internal yang berkelanjutan, Perseroan mendorong terciptanya budaya kerja yang bersih, etis, dan bebas dari konflik kepentingan, sebagai bagian dari komitmen terhadap tata kelola perusahaan yang baik. https://redplanetindonesia.co.id/index.php/tentang-kami/tentang-kami/kode-etik	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perseroan menetapkan kebijakan untuk menjamin perlakuan yang setara dan perlindungan hak-hak Pemegang Saham, termasuk hak atas informasi yang relevan, hak suara dalam RUPS, hak atas dividen, serta mekanisme penyelesaian atas keberatan terhadap aksi korporasi. Sebagai bentuk komitmen terhadap integritas tata kelola perusahaan, Perseroan juga menerapkan kebijakan larangan insider trading bagi seluruh insan perusahaan guna mencegah penyalahgunaan informasi material yang belum tersedia untuk publik dan menjaga kepercayaan pasar. https://redplanetindonesia.co.id/index.php/tentang-kami/informasi-perusahaan/pedoman-dewan-direksi	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perseroan telah menetapkan kebijakan pencegahan benturan kepentingan sebagai pedoman bagi Dewan Komisaris, Direksi, dan seluruh karyawan, guna memastikan bahwa setiap keputusan dan tindakan yang diambil selalu berpijak pada kepentingan terbaik Perseroan. Kebijakan ini mengatur mekanisme identifikasi, pengungkapan, dan pengelolaan potensi konflik kepentingan secara transparan dan akuntabel, sehingga integritas dan objektivitas dalam proses pengambilan keputusan tetap terjaga di seluruh tingkat organisasi. https://redplanetindonesia.co.id/index.php/tentang-kami/tentang-kami/budaya-kami	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	166
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	166
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	165
	E-04	Konsumsi Air	165
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	168
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	166
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	166
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	149
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	150
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	151
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	152
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	153
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	156
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	154
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	154
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	154
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	149
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	155
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	157

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	110
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	104
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	111
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	105
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	111
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	112
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	136
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	139
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	139

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Red Planet Indonesia Tbk

Seandy Khusen

Corporate Secretary

PT Red Planet Indonesia Tbk

Gedung Sona Topas Tower Lt. 15A, Jl. Jend. Sudirman Kav. 26 Jakarta Selatan

Telepon : 021 2949 8800, Fax : 7237797, https://monolooghotels.com/id/

Nama Pengirim	Seandy Khusen
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	22-04-2025 14:51
Lampiran	1. 1. AR SR 2024.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Red Planet Indonesia Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Red Planet Indonesia Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	010/RPI-CS/IV/2025
Issuer Name	PT Red Planet Indonesia Tbk
Issuer Code	PSKT
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 20 Mei 2025

The information referred above has been published on the Company's website https://redplanetindonesia.co.id/ at 22 April 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	5,74
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	18,756
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	18.761,97
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,00034
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	3.823.890
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	3.823.890
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	60.638
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	21,14

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company’s net zero emission published target?	2045
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company’s commitment in achieving net zero emission target.	
On July 5, 2022, the Company officially signed a Memorandum of Understanding with the Indonesian Chamber of Commerce and Industry (KADIN) to join the KADIN Net-Zero Hub as a participating member. This milestone marks PT Red Planet Indonesia Tbk. as a pioneer in the Indonesian hospitality industry actively committed to the net-zero transition initiative. The Company's participation in the KADIN Net-Zero Hub reflects a long-term commitment to developing a transformation roadmap aimed at achieving net-zero targets, while fostering an ecosystem that supports national decarbonization efforts. This initiative also forms an integral part of the Company's sustainability strategy in fulfilling its Environmental, Social, and Governance (ESG) responsibilities comprehensively.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company’s GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company continues to demonstrate its commitment to reducing emissions through a range of measurable actions, including planting trees and ornamental plants, encouraging the use of public transportation and optimizing official vehicle usage, energy efficiency through reduced electricity and fuel consumption, as well as energy-saving awareness campaigns for employees. Participation in the Earth Hour movement also forms part of the Company's support for global climate action.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	52	34.9 %	18	12.08 %
Mid-level	44	29.53 %	18	12.08 %
Senior-level	11	7.38 %	3	2.01 %
Executive-level	1	0.67 %	2	1.34 %
Total Pegawai	108	72.48 %	41	27.52 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	1	4	0	0	0	0	0	0	5
25-35	24	14	8	4	0	1	0	0	51
35-45	22	0	20	5	8	2	1	0	62
45-55	5	0	16	5	2	0	0	2	30
>55	0	0	0	0	1	0	0	0	1

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	8 Employees	5,37 %
Number of newly appointed Employees	3 Employees	2,01 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	2 Employees	1,34 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
65,5 hours/employee	136	91,3 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	2	0	1
Directors	0	1	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	66,67 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	66,67 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
To ensure effective oversight and professional management, the Company enforces a separation of roles between the Chairman of the Board and the Chief Executive Officer. This policy not only clarifies the limits of authority and responsibility but also reinforces the principles of independence, accountability, and integrity in the implementation of good corporate governance.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company has established a performance evaluation policy for the Board of Commissioners and the Board of Directors, which is conducted independently on an annual basis. The evaluation is carried out both collectively and individually, based on measurable criteria that reflect the effectiveness in carrying out duties, compliance with regulations, and implementation of corporate governance principles. The results of the evaluation are submitted to the Shareholders through the General Meeting of Shareholders GMS and disclosed in the Annual Report as a form of transparency and accountability for the performance of the Company's governing bodies.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
To maintain effective leadership and oversight, the Company implements a competency development policy for the Board of Commissioners and Board of Directors through training programs that are adaptive to industry developments, regulatory changes, and governance best practices. This initiative is aimed at sharpening strategic capabilities and ensuring that decision-making processes are aligned with the principles of sustainability and compliance.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Company applies strict and selective criteria in the process of appointing or reappointing members of the Board of Commissioners and Board of Directors. Each candidate must meet the requirements of integrity, track record, competence, and compliance with applicable regulations. A comprehensive assessment is conducted, covering moral standards, legal reputation, and expertise relevant to the Company's strategic needs. For candidates proposed for reappointment, the evaluation is based primarily on past performance, adherence to the code of ethics, and shareholders' approval. All provisions are explicitly stated in the Articles of Association as a reflection of the Company's commitment to transparent and accountable governance.	

G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has established a Code of Ethics and Anti-Corruption Policy as a foundation of integrity in all aspects of business management. The Code of Ethics sets forth behavioral standards that uphold compliance, transparency, and professionalism, while the Anti-Corruption Policy strictly prohibits all forms of bribery, gratuities, and other fraudulent practices. Through continuous internal dissemination and reinforcement, the Company promotes a clean, ethical work culture free from conflicts of interest, in line with its commitment to good corporate governance. https://redplanetindonesia.co.id/index.php/tentang-kami/tentang-kami/kode-etik	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company has established a policy to ensure equal treatment and the protection of shareholders' rights, including the right to relevant information, voting rights in the General Meeting of Shareholders (GMS), entitlement to dividends, and mechanisms for resolving objections to corporate actions. As part of its commitment to governance integrity, the Company also enforces a prohibition on insider trading for all personnel, aimed at preventing the misuse of material non-public information and maintaining market trust. https://redplanetindonesia.co.id/index.php/tentang-kami/informasi-perusahaan/pedoman-dewan-direksi	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company has established a conflict of interest prevention policy as a guideline for the Board of Commissioners, Board of Directors, and all employees, to ensure that every decision and action is based on the best interests of the Company. This policy outlines a transparent and accountable mechanism for identifying, disclosing, and managing potential conflicts of interest, thereby preserving integrity and objectivity in the decision-making process across all levels of the organization. https://redplanetindonesia.co.id/index.php/tentang-kami/tentang-kami/budaya-kami	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	166
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	166
	E-03	Electricity Consumption	165
	E-04	Water Consumption	165
	E-05	Waste Generated	168
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	166
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	166
Social	S-01	Gender Equality	149
	S-02	Employees by Gender and Age Group	150
	S-03	Employee Turnover Rate	151
	S-04	Number of Temporary Officers	152
	S-05	Employee Training and Development	153
	S-06	Number of Work Accidents	156
	S-07	Human Rights Violation Incidents	154
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	154
	S-09	Policy on Human Rights	154
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	149
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	155
	S-12	Corporate Social Responsibility	157

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	110
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	104
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	111
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	105
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	111
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	112
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	136
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	139
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	139

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Red Planet Indonesia Tbk

Seandy Khusen

Corporate Secretary

PT Red Planet Indonesia Tbk

Gedung Sona Topas Tower Lt. 15A, Jl. Jend. Sudirman Kav. 26 Jakarta Selatan

Phone : 021 2949 8800, Fax : 7237797, https://monolooghotels.com/id/

Sender Name	Seandy Khusen
Function	Corporate Secretary
Date and Time	22-04-2025 14:51
Attachment	1. 1. AR SR 2024.pdf

This is an official document of PT Red Planet Indonesia Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Red Planet Indonesia Tbk is fully responsible for the information contained within this document.